

***Výroční zpráva
Vězeňské služby ČR
za rok 2010***



OBSAH

Úvodní slovo	2
Ekonomika	3
Vězněné osoby	23
Bezpečnost	28
Personalistika	31
Zdravotnická služba	36
Logistika	45
Legislativní a právní činnost	52
Ekologie	52
Informatika	56
Vnější vztahy	58
Interní audit	58
Kontrola	60
Vedení vězeňské služby	61
Kontakty	61
Členství v organizacích	61



ÚVODNÍ SLOVO

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

máte před sebou výroční zprávu za uplynulý rok, který byl pro vězeňskou službu v mnoha ohledech zlomový. Kromě jiného se změnilo vedení, ale především bylo třeba se vypořádat s velmi složitou situací, kterou přinesla hospodářská recese. Její důsledky jsme pocítili velmi výrazně a pociťovat je budeme ještě dlouho.

V roce 2010 pokračoval růst počtu vězněných osob, přibývalo tak práce, zatímco mzdy zaměstnanců a příslušníků se pohříchu snížily. Navíc se zhoršuje stav vybavení a majetku vězeňské služby, což rovněž komplikuje pracovní podmínky. Podtrženo a sečteno: Více práce za méně peněz a v horších podmínkách.

Stav ekonomiky se nepříjemně dotkl nejen nás, respektive státní správy, ale celé společnosti. Proto nám nezbyvá než se s touto situací vyrovnat, jakkoli nepříjemně zasáhla i do našich osobních životů.

Nemá tak příliš smysl žehrat na poměry. Práce ve vězeňství vždy byla, je a bude náročná, nebezpečná a, troufám si říci, nevděčná, s velmi nízkou společenskou prestiží. Veřejnost si zřídka kdy uvědomí, že vězeňství je součástí právního systému, jehož cílem je ochrana společnosti před trestnou činností. Přesto na tuto oblast často pohlíží jako na cosi „odpadního“, a to včetně lidí, kteří se rozhodli ve vězeňské službě pracovat.

Představa pracovníka vězeňské služby jako znučeného přežvykujícího „bachaře“ točícího obuškem anebo jako úředníka, který neví, do čeho píchnout, je pomýlená, neřku-li hloupá. Není překvapivé, že často živená sdělovacími prostředky.

Kdo se o to opravdu zajímá, ví, že nároky kladené na pracovníky, na jejich znalost zákonů, postupů a rizik a na jejich výcvik jsou značné. Pokud jde o řídicí aparát české vězeňské služby, patří v Evropě k nejmenším. Jestliže se navzdory tomu někdo vyjadřuje o úřednících s despektem, měl by si především uvědomit, jaké činnosti, vyplývající ze zákonů, musejí zajišťovat.

Vězeňství není jen o odemykání a zamykání dveří. Systémem ročně projdou tisíce odsouzených a obviněných, pro které je potřeba zajistit podmínky, stravu, energie, ošacení, zdravotní péči, zaměstnání, je třeba vyřizovat stohy stížností, dotazů a dalších podnětů. A to nemluvím o bezpečnosti – denně tisíce prohlídek, stovky eskort, kontroly automobilů, zásilek... Tak by se dalo pokračovat ještě dlouhý čas.

Přesto se snažíme dělat i v horších podmínkách svou práci co nejlépe. Věřím, že rozumní lidé toto pochopí a snad i ocení. Věřím také, že se ekonomika bude zotavovat a že i tento opomíjený segment společnosti, jakým je vězeňství, nebude stát stranou zájmu a i jeho podmínky se budou zlepšovat.

vrchní státní rada
plk. PhDr. Jiří Tregler
generální ředitel Vězeňské služby ČR



EKONOMIKA

Problematika rozpočtu

Na základě zákona č. 487/2009 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 2010, byly Vězeňské službě ČR (VS ČR) stanoveny správcem kapitoly závazné ukazatele schváleného rozpočtu, a to celkové příjmy ve výši 987 911 tis. Kč a celkové výdaje ve výši 7 968 230 tis. Kč.

V průběhu roku 2010 provedl správce kapitoly rozpočtové opatření, kterým byly sníženy celkové nedaňové příjmy o 15 000 tis. Kč. Nárůst výdajů byl způsoben zejména financováním nezbytných provozních výdajů, souvisejících s trvalým nárůstem počtu vězněných osob. Průměrný denní stav vězněných osob dosáhl v roce 2010 počtu 21 912, a meziročně se tak navýšil o 195 osob.

Příjmy

Příjmová část rozpočtu vězeňské služby byla splněna na 113,64 %, z toho daňové příjmy na 119,48 % a nedaňové příjmy na 99,99 %.

Daňové příjmy zahrnují příjmy z pojistného na důchodové pojištění, pojistné na nemocenské pojištění a příspěvek na politiku zaměstnanosti. Tyto příjmy byly plněny na 119,48 %, a to v přímé souvislosti s vyplaceným objemem služebních příjmů příslušníků a s objemem vyplacených pracovních odměn vězněným osobám.

V následujících tabulkách jsou uvedeny údaje o schváleném rozpočtu, upraveném rozpočtu, čerpání a použití mimorozpočtových zdrojů:

Organizace	Rozpočet v tis. Kč na rok 2010			% plnění
	Schválený	Upravený	Skutečnost	
Příjmy celkem	987 911	972 911	1 105 655,83	113,64
v tom:				
Nedaňové příjmy, kapitálové příjmy a přijaté dotace celkem	306 363	291 363	291 347,99	99,99
Příjmy z pojistného na soc. zab. a příspěvku na státní politiku zaměst.	681 548	681 548	814 307,84	119,48
z toho:				
Pojistné na důch. poj.	609 401	609 401	723 833,44	118,78



Výdaje

v tis. Kč

Ukazatel	Schválený rozpočet 2010	Upravený rozpočet 2010	Skutečnost 2010	Plnění v %
Výdaje celkem	7 968 230	8 413 431	7 954 579,19	94,55
V tom:				
Běžné výdaje	7 928 230	8 204 642	7 830 716,77	95,44
V tom:				
Platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci	3 631 653	3 756 164	3 744 368,06	99,69
z toho:				
Platy zaměstnanců	3 460 995	3 578 506	3 577 238,12	99,96
Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	1 234 762	1 279 136	1 274 778,16	99,66
Mzdové náhrady	0	205	204,69	99,85
Náhrady mezd v době nemoci	3 350	4 672	4 635,52	99,22
Převod fondu kulturních a sociálních potřeb	69 220	71 570	71 539,92	99,96
Ostatní věcné výdaje včetně běžných výdajů programového financování	1 612 767	1 850 380	1 606 307,09	86,81
Důchody	664 361	597 925	525 568,45	87,90
Ostatní sociální dávky	715 467	649 467	608 359,78	93,67
Program protidrogové politiky	7 500	7 500	6 289,14	83,86
v tom:				
Běžné výdaje	7 500	7 500	6 289,14	83,86
Kapitálové výdaje	0	0	0,00	
Program sociální prevence a prevence kriminality	7 500	7 500	6 480,20	86,40
v tom:				
Běžné výdaje	7 500	7 500	6 480,20	86,40
Kapitálové výdaje	0	0	0,00	
Kapitálové výdaje	40 000	208 789	123 862,42	59,32
v tom:				
Systémově určené výdaje	0	208 789	123 862,42	59,32
Individuálně určené výdaje	40 000	0	0,00	



Výdaje určené ve schváleném rozpočtu na financování běžného provozu (nákup materiálu a služeb, nákup vody, paliv a energií) byly nedostatečné. Proto i v roce 2010 byly použity mimorozpočtové prostředky ve výši 6 071,34 tis. Kč a byly čerpány nároky z nespotřebovaných výdajů v částce 49 786,75 tis. Kč, z toho 40 764,32 tis. Kč u programového financování.

Rozhodující položky čerpání ostatních běžných výdajů v roce 2010 v porovnání s rokem 2009 v tis. Kč.

Těmito opatřeními byla zajištěna nezbytná úhrada zvýšených výdajů, jejichž nárůst byl objektivně dán jednak opakovaným zvyšováním cen materiálů, léků, dodavatelských služeb, ale zejména vody, tepla a elektřiny v průběhu roku 2010 a jednak počtem vězněných osob.

	v tis. Kč		
Položka	2009	2010	Rozdíl
Potraviny pro vězně	430 975,70	431 069,59	93,89
Studená voda a stočné	124 708,87	133 055,50	8 346,63
Teplo a dálkové teplo	86 498,58	81 856,90	-4 641,68
Plyn	167 525,12	156 737,93	-10 787,19
Elektrická energie	135 387,52	125 569,34	-9 818,18
Praní a čištění prádla	12 873,68	3 391,66	-9 482,02
Opravy a údržba	148 076,61	126 215,33	-21 861,28
Cestovné	19 862,24	14 501,21	-5 361,03
Telekomunikační služby	15 764,62	13 666,74	-2 097,88
Léky a zdravotnický materiál	20 305,12	16 111,29	-4 193,83
Prádlo, oděv, obuv	69 735,10	41 291,56	-28 443,54
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	56 069,76	31 638,87	-24 430,89
Materiál pro výrobu	31 903,99	16 475,66	-15 428,33
Nájemné	7 729,32	6 793,71	-935,61
Poradenské a právní služby	15 613,02	10 949,63	-4 663,39
Nákup ostatních služeb	70 265,08	54 264,41	-16 000,59
Sociální dávky	1 084 999,78	1 133 928,23	48 928,45

Platy zaměstnanců

Pro rok 2010 byl vězeňské službě stanoven celkový počet 10 711 zaměstnanců, z toho bylo 6 833 příslušníků vězeňské a justiční stráže a 3 878 občanských zaměstnanců. Početní stavy příslušníků byly v průběhu roku navýšeny na základě usnesení vlády ČR č. 468/2010 od 1. 7. 2010 o 59 míst, tj. na 6 892 míst. Početní stavy občanských zaměstnanců byly nejprve navýšeny na

základě žádosti vězeňské služby celoročně o 50 míst, tj. na 3 928 míst, v měsíci prosinci byl tento počet snížen o 5 míst na 3 923 míst, a to, ve prospěch justiční části resortu. Plánovaný počet míst tak činil pro rok 2010 u příslušníků 6 863 míst a u občanských zaměstnanců 3 928 míst. Ve srovnání s rokem 2009 se počet příslušníků vězeňské služby zvýšil o 37 osob, počet občanských zaměstnanců se naopak snížil o 29 osob.



V průběhu roku 2010 bylo do služebního poměru přijato celkem 340 příslušníků. Služební poměr ukončilo 401 příslušníků. Plánované počty příslušníků byly naplněny na 97,95 % a upravené počty občanských zaměstnanců na 99,08 %.

Prostředky na platy pro příslušníky byly schváleny pro rok 2010 v objemu 2 247 991 tis. Kč a pro občanské zaměstnance ve výši 1 213 004 tis. Kč.

V průběhu roku byl rozpočet prostředků na platy příslušníků navýšen na základě usnesení vlády č. 1290/2009 o 56 426 tis. Kč. V souvislosti s navýšením jejich početních stavů (usnesení vlády č. 468/2010) o 59 míst byl rozpočet navýšen o další částku 5 345 tis. Kč. Upravený rozpočet prostředků na platy příslušníků tak byl 2 309 762 tis. Kč. Na základě dopisu správce kapitoly č. 37/2010-EO-R/1 vázala Vězeňská služba ve schváleném rozpočtu na platy příslušníků částku 22 480 tis. Kč, která byla následně usnesením vlády č. 913/2010 snížena o 20 180 tis. Kč. V upraveném rozpočtu prostředků na platy příslušníků tak zůstalo vázáno 2 300 tis. Kč.

Schválený objem prostředků na platy občanských zaměstnanců byl v průběhu roku navýšen na základě usnesení vlády č. 1290/2009 o 38 770 tis. Kč. Dále pak v souvislosti s navýšením početních stavů v celoročním přepočtu o 50 míst byl rozpočet navýšen o 17 170 tis. Kč. V závěru roku byl v souvislosti se snížením početních stavů o 5 míst snížen objem prostředků na platy o 200 tis. Kč. Upravený rozpočet prostředků na platy občanských zaměstnanců tak byl 1 268 744 tis. Kč. Na základě dopisu správce kapitoly č. 37/2010-EO-R/1 vázala vězeňská služba ve schváleném rozpočtu prostředků na platy občanských zaměstnanců částku 12 130 tis. Kč, která byla následně usnesením vlády č. 913/2010 snížena o částku 7 724 tis. Kč. V upraveném rozpočtu prostředků na

platy občanských zaměstnanců tak zůstalo vázáno 4 406 tis. Kč.

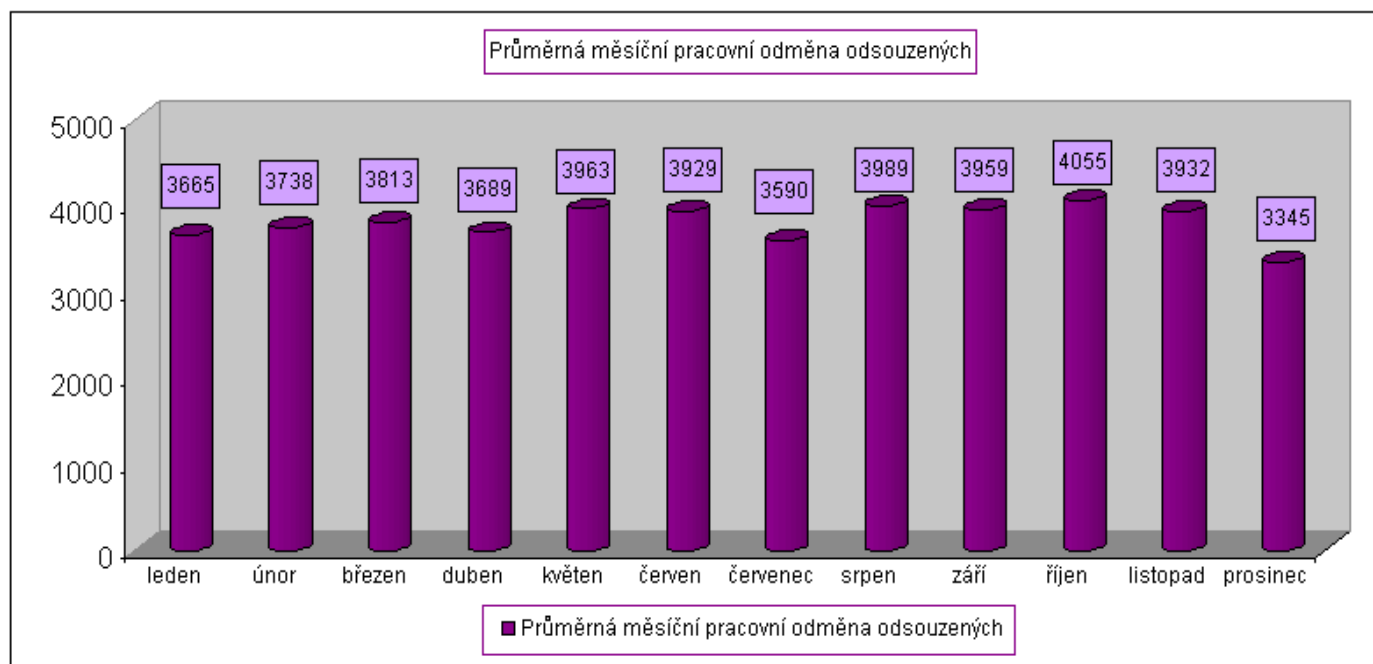
Odměňování vězněných osob

Průměrná měsíční odměna odsouzených v roce 2010 byla 3 806 Kč. Ve vnitřním provozu a vlastní výrobě mělo 2 599 pracujících odsouzených průměrnou měsíční odměnu 4 040 Kč, v provozovnách Střediska hospodářské činnosti mělo 1 425 pracujících odsouzených v průměru 2 658 Kč a 2 641 odsouzených zařazených u podnikatelských subjektů mělo průměrnou měsíční odměnu 4 195 Kč. Průměrné využití fondu pracovní doby činilo 71,92 %.

Vymáhání pohledávek

Specifikace a struktura pohledávek

S pohledávkami vězeňské služby je nakládáno v souladu se zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, Vyhláškou č. 10/2000 Sb., o srážkách z odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody zaměstnány, o výkonu rozhodnutí srážkami z odměny těchto osob, a chovanců zvláštních výchovných zařízení a o úhradě dalších nákladů ve znění pozdějších předpisů, Instrukcí Ministerstva spravedlnosti ČR ze dne 1. prosince 2003 č.j. 101/2003-OIM-SP o vymáhání pohledávek a s vnitřními předpisy Vězeňské služby.





Ve vězeňské službě vznikají z hlavní činnosti pouze nedaňové pohledávky, členěné do tří kategorií, a to

- za propuštěnými vězni,
- za vězni ve výkonu trestu nebo vazby
- ostatní (za zaměstnanci, z obchodních vztahů a jinými subjekty)

V kategorii pohledávek za propuštěnými vězni a v kategorii pohledávek za vězni v aktuálním stavu jsou vymáhány pohledávky za náklady výkonu vazby, výkonu trestu, škody a další náklady (zvýšené náklady střežení, náklady na dopravu a předvedení do zdravotnického zařízení,

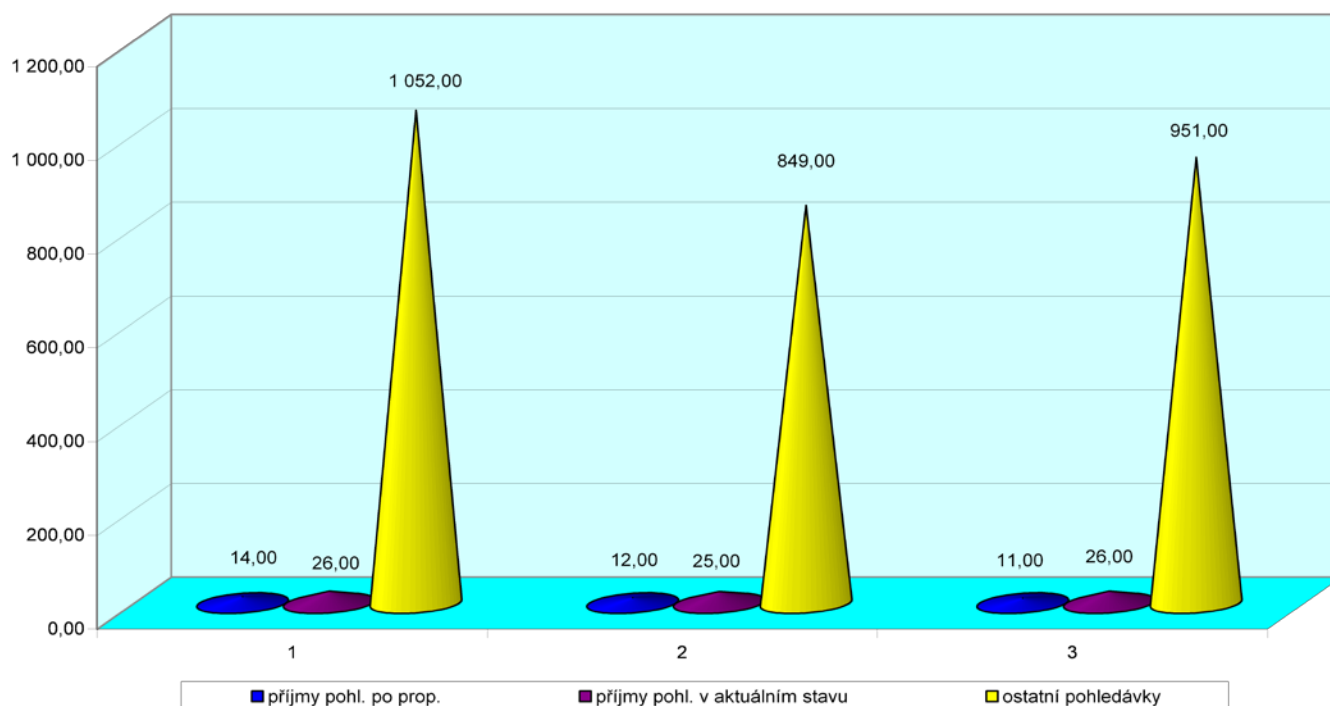
regulační poplatky v souladu se zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů).

V kategorii ostatních pohledávek jsou vymáhány pohledávky za neuhrazené faktury vydané vězeňskou službou (včetně zotavoven a hospodářské činnosti), pohledávky za právníckými a fyzickými subjekty, pohledávky z poskytnutých půjček FKSP, nástupních příspěvků příslušníků, pohledávky za nájemné v bytech Vězeňské služby a jiné.

	Počet položek (dlužníků)	Objem neuhrazených pohledávek (v tis. Kč)	%
Pohledávky za propuštěnými vězněnými osobami	36 914	427 783,72	45,68
Pohledávky za vězněnými osobami v aktuálním stavu	11 846	66 331,43	7,08
Ostatní pohledávky	7 071	442323,42	47,24
Pohledávky celkem	55 831	936 438,57	100,00

a) příjmy v kategorii pohledávek za propuštěnými vězni	11 mil. Kč
b) příjmy v kategorii pohledávek za vězni v aktuálním stavu	26 mil. Kč
c) příjmy v kategorii ostatních pohledávek	951 mil Kč
Celkem příjmy	988 mil Kč

Vývoj objemu příjmů pohledávek VS ČR k 31. 12. dle jednotlivých kategorií (v mil. Kč)



Pohledávky za osobami propuštěnými z výkonu trestu a vazby

Jde o kategorii pohledávek nejobtížněji vymahatelných. Úhrady pohledávek k 31.12.2010 představují částku 11 mil. Kč. Úspěšnost vymáhání ve vztahu k objemu pohledávek za osobami propuštěnými z výkonu vazby a trestu je 3 %. Nevymožení objemu těchto pohledávek k 31.12.2010 činí 428 mil. Kč.

Pohledávky za vězněnými osobami v aktuálním stavu

Úhrady pohledávek k 31. 12. 2010 vykazují objem 26 mil. Kč. Bylo dosaženo úspěšnosti vymáhání 39 % vzhledem k objemu pohledávek za vězněnými osobami v aktuálním stavu. K 31.12.2010 zůstaly nevymoženy pohledávky v objemu 66 mil. Kč.

Ostatní pohledávky

K 31. 12. 2010 činil objem úhrad 951 mil. Kč a neuhrazený zůstatek této kategorie pohledávek činil 442 mil. Kč. Na objem těchto pohledávek má významný vliv fakturovaná smluvní pokuta Vazební věznice Olomouc firmě R.M.G. Zlín ve výši 120 mil. Kč, a to za prodlení v souvislosti s odstraněním záručních vad dle smlouvy o dílo na dodávku a montáž signálních a signálně-zabezpečovacích prostředků a dále v účetnictví generálního ředitelství vězeňské služby evidovaná penalizační faktura ve výši 202 mil. Kč, vystavená v roce 1999 Vazební věznicí Litoměřice firmě Vojenské stavby CZ a.s. Tato pohledávka byla uplatněna vězeňskou službou rámci konkurzního řízení, které k datu 31.12.2010 nebylo ukončeno.

Evidenční odpisy

Upuštění od vymáhání pohledávek a trvalé odpisy pohledávek k 31. 12. 2010 a meziroční porovnání se stejným obdobím roku 2009 a 2008.

Evidenční odpisy jsou prováděny dle kategorií pohledávek v souladu se zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, v souladu s § 35 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů a Instrukcí Ministerstva spravedlnosti ČR ze dne 1. prosince 2003, č.j. 101/2003-OIM-SP o vymáhání pohledávek.

Vnitřní předpis vězeňské služby (NGŘ č. 48/2005 o správě a evidenci pohledávek ve vězeňské službě) dále stanovuje postup při správě a evidenci pohledávek a upravuje kompetence schvalování rozhodnutí o upuštění od vymáhání a trvalých odpisů pohledávek.

Pohledávky, od jejichž vymáhání bylo upuštěno (byly evidenčně odepsány) na základě příslušných ustanovení, se dále evidují v podrozvahové evidenci do doby jejich promlčení. Pohledávky za zemřelými osobami, zaniklými právními osobami, vyhoštěnými dlužníky a promlčené pohledávky jsou odepisovány a úplně vyjmuty z účetní evidence, v podrozvahové evidenci nejsou vedeny.

1) Objem pohledávek od jejichž vymáhání bylo u jednotlivých kategorií pohledávek v roce 2010 upuštěno – byly evidenčně odepsány

- a) pohledávky za propuštěnými vězni – upuštěno 0,
- b) pohledávky za vězni v aktuálním stavu – upuštěno 0,
- c) ostatní pohledávky – upuštěno ve výši 9 mil. Kč u 44 dlužníků.

2) Objem pohledávek, které byly v jednotlivých kategoriích v roce 2010 trvale odepsány

- a) pohledávky za propuštěnými vězni – ředitelé organizačních jednotek odepsali pohledávky ve výši 16,8 mil. Kč, tj. 70 % z celkového objemu odepsaných pohledávek v roce 2010,
- b) pohledávky za vězni v aktuálním stavu – ředitelé organizačních jednotek odepsali pohledávky ve výši 1 mil. Kč, tj. 4 % z celkového objemu odepsaných pohledávek v roce 2010,
- c) ostatní pohledávky – ředitelé organizačních jednotek odepsali pohledávky ve výši 6,1 mil. Kč, tj. 26 % z celkového objemu odepsaných pohledávek v roce 2010.

Odpisy pohledávek a upuštění od vymáhání

Objem pohledávek byl v roce 2010 celkově snížen o odepsané pohledávky a pohledávky, od kterých se upustilo, a to u 4 102 dlužníků v objemu 33 mil. Kč.

Projekty z finančních mechanismů EU a jiné zahraniční pomoci

V uplynulém roce vězeňská služba své aktivity v této oblasti zaměřila na:

- 1. Projekty z Operačního programu životní prostředí (dále jen OPŽP).
- 2. Projekty z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen OPLZZ).
- 3. Záměry na využití finančních mechanismů EHP/Norsko.

Ad 1

Projekty vězeňské služby z OPŽP byly v roce 2010 připravovány k realizaci a financování dle stanovených požadavků ministerstva životního prostředí a ministerstva

spravedlnosti. Ministerstvo financí v únoru 2010 vydalo stanovisko ve věci „Výdajů na programy a akce spolufinancované z rozpočtu EU vedené v IS EDS/SMVS“, ve kterém mimo jiné uvedlo, že ministerstvo životního prostředí nemůže vydávat registrační listy ani stanovit výdaje pro akce organizačních složek státu (OSS), které jsou zřízeny jinou kapitolou. Proto byla další příprava projektů vězeňské služby z OPŽP pozastavena. Další příprava projektů mohla být zahájena po intenzivním meziodborovém jednání až od 1. července 2010, kdy byla uzavřena mezi ministerstvem spravedlnosti a ministerstvem životního prostředí „Dohoda o některých náležitostech souvisejících s poskytnutím dotace OSS v rámci programu OPŽP“ na základě metodiky ministerstva financí.

Po schválení výběru zpracovatelů projektové dokumentace právním oddělením Státního fondu životního prostředí byla zpracována projektová dokumentace na první dva projekty a zahájena příprava zadávacího řízení výběru zhotovitele dodávky díla projektů „Ekologizace energetického zdroje Věznice Valdice a Vazební věznice Praha Ruzyně“. U dalších pěti projektů zaměřených na „Snížení energetické náročnosti a využití obnovitelných zdrojů energie“ Vazební věznice Praha Pankrác a Praha Ruzyně, Věznic Příbram, Odolov a Bělušice vězeňská služba požádala prostřednictvím Státního fondu životního prostředí o stanovení výdajů pro uzavření smluvního vztahu se zpracovatelem projektové dokumentace a zajištění další realizace těchto akcí. Celý proces od podání žádosti o dotaci v roce 2009 u prvních sedmi projektů až po jejich realizaci je časově a administrativně velmi náročný zejména pro takové organizační složky státu, jako je vězeňská služba, neboť příslušné orgány řídící tyto procesy mají s takovými organizacemi malé zkušenosti.

V závěru roku 2010 byla schválena žádost o dotaci projektu Věznice Drahonice zaměřeného na snížení energetické náročnosti a využití obnovitelných zdrojů energie. Zahájení realizace projektu je významnou prioritou nejen z hlediska ekologického, ale zejména ekonomického, poněvadž vězeňská služba dostávala sankce za znečišťování ovzduší současným energetickým zdrojem.

V roce 2010 vězeňská služba předložila Státnímu fondu životního prostředí další dva projekty z programu „Zelená úsporám“ na snížení energetické náročnosti Vazební věznice Pardubice a Věznice Horní Slavkov. Začala rovněž příprava dalších projektů Snížení energetické náročnosti a ekologizace provozu v rámci plnění stanovených cílů v dotačním období 2007 – 2013. Význam realizace těchto projektů spočívá vedle ekologického přínosu také v tom, že v době silného útluhu přidělování investičních prostředků napomáhají při řešení reprodukce majetku ve správě vězeňské služby.

Ad 2

V tomto případě jde o dva druhy projektů podle jejich řídicích orgánů:

- a) projekty OPLZZ (řídící orgán ministerstvo vnitra) zaměřené zejména na podporu zvýšení efektivity vytípaných procesů, snížení administrativní náročnosti a pomoc při integraci příslušných systémů ve státní správě. Jde o šest projektů z tohoto programu, jeden projekt byl v závěru roku 2010 stažen, další projekt je po schválení řídicím orgánem připraven k realizaci a zbývající čtyři jsou ve schvalovacím procesu u řídicího orgánu s předpokládaným zahájením realizace v případě schválení v průběhu roku 2011;
- b) projekty OPLZZ (řídící orgán ministerstvo práce a sociálních věcí) a Operačního programu Praha – Adaptabilita (řídící

orgán Magistrát hl. m. Prahy), zaměřené zejména do sociálně ekonomické oblasti k zaměstnávání a reintegraci odsouzených do společnosti. V těchto projektech působí vězeňská služba jako neformální partner např. občanských sdružení či neziskových organizací bez finanční účasti a jsou připraveny k realizaci většinou v roce 2011 a následujících letech.

Ad 3

Projekty připravované ve spolupráci s ministerstvem spravedlnosti z finančních mechanismů EHP/Norsko jsou zaměřeny zejména na ochranu kulturního dědictví v majetku vězeňské služby, a to Věznice Mírov, Valdice a Heřmanice, a dále na možnost pokračování terciárního vzdělávání odsouzených ve Vězeňské službě Brno ve spolupráci s Masarykovou univerzitou Brno.

Vzhledem ke značným finančním restrikcím státního rozpočtu a prohlubujícímu se nedostatečnému financování vězeňské služby mohou prostředky z finančních mechanismů EU a jiné zahraniční pomoci sehrát významnou roli při řešení oprávněných požadavků v dalším období.

Veřejné zakázky

V roce 2010 se uskutečnila zadávací a poptávková řízení na všechny druhy veřejných zakázek, především však na stavební práce a na dodávky investiční i neinvestiční povahy. Na generálním ředitelství vězeňské služby byla zadána významnější zakázka na služby, a to na ostrahu objektů na krátké období do ukončení otevřeného řízení, které je plánováno na začátek roku 2011. Bylo také vedeno zjednodušené podlimitní řízení na poskytování právních služeb, dodavatel byl vybrán, smlouva uzavřena, ale později nebyla realizována. Jiné zakázky na služby byly zadávány jako zakázky malého rozsahu.

V hodnoceném období byl ukončen výběr dodavatele u významnější stavební zakázky, „Rekonstrukce objektu 068 Věznice Jiřice“, ve zjednodušeném podlimitním řízení. Pro akci *Zprovoznění věznice Rapotice* byly zadány stavební práce vyšší formou řízení a dodávka kuchyňských technologií v otevřeném řízení a stavební práce pro kuchyň ve zjednodušeném podlimitním řízení. Pro Věznici Rapotice bylo také zajištěno zadávací řízení většího rozsahu na zabezpečovací techniku formou jednacímho řízení bez uveřejnění. Tento postup vězeňská služba zvolila se souhlasem ministerstva spravedlnosti vzhledem k nezbytnosti kompatibility systému s dříve dodaným systémem pro zahajovací provoz.

Kromě toho byly zakázky zadávané ve zjednodušeném podlimitním řízení omezeny prakticky jen na dodatečné práce k uzavřeným smlouvám. Výstrojní součástky byly nakupovány v rámci zakázek malého rozsahu nebo uzavřených rámcových smluv. Na nákup výstrojních součástí bylo plánováno otevřené řízení směřující k uzavření dlouhodobých rámcových smluv, ale vzhledem k nejasnosti koncepce a nedostatku finančních prostředků vězeňská služba záměr odložila.

V oblasti dodávek byla zajištěna významnější zadávací řízení na dodávky informačních technologií na základě rámcové smlouvy a tři zjednodušená podlimitní řízení na různé součástky pro rozšíření severů. Z rozsáhlejších zadávacích řízení na dodávku hmotného investičního majetku byly realizovány především dodávky věcí pro provoz výpočetní techniky, u neinvestičního majetku se uskutečnilo zadávací řízení na dodávku ručních stanic. To se stalo předmětem správního řízení u Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže na základě žádosti jednoho z vyloučených uchazečů, ale nebylo dokončeno.

V roce 2010 byly vypracovány podklady pro některé akce financované Fondem životního prostředí, pro které je zpracována projektová dokumentace a zadávací řízení bude zahájeno v roce 2011. Jde o ekologizaci energetických zdrojů v určených organizačních jednotkách, přičemž podklady pro ekologizaci tepelného zdroje ve Věznici Ruzyně již Fond životního prostředí schválil.

V roce 2010 začala příprava na zavedení systému elektronické evidence veřejných zakázek s návazností na plánované elektronické zadávání. Do budoucna jde o zdokonalení dosavadního systému evidence veřejných zakázek, snížení nákladů na zadávání zakázek a zejména zajištění umístění všech písemností také elektronicky na certifikovaném úložišti.

Výdaje na financování programu reprodukce majetku

V roce 2010 byla financována reprodukce majetku vězeňské služby v rámci jediného programu 236 210 „Rozvoj a obnova materiálně technické základny vězeňství“. Zdrojem financování vedle prostředků státního rozpočtu na rok 2010 byly i mimorozpočtové zdroje zahrnující nároky z nespotebovaných výdajů z roku 2009 a další mimorozpočtové prostředky a prostředky získané provozováním hospodářské činnosti. V důsledku úsporných opatření vlády byly v průběhu roku 2010 přidělené zdroje financování ze státního rozpočtu sníženy tzv. vázáním finančních prostředků.

Investiční prostředky	
Prostředky státního rozpočtu 2010	208 789,00 tis. Kč
Mimorozpočtové zdroje	39 029,40 tis. Kč
Vázané prostředky	73 596,00 tis. Kč
Zdroje celkem	321 414,40 tis. Kč
Neinvestiční prostředky	
Prostředky státního rozpočtu 2010	7 411,00 tis. Kč
Mimorozpočtové zdroje	3 279,45 tis. Kč
Zdroje celkem	10 690,45 tis. Kč
Čerpání k 31. 12. 2010	
Investiční prostředky	123 862,42 tis. Kč
Neinvestiční prostředky	10 687,42 tis. Kč

V roce 2010 bylo v rámci uvedeného programu reprodukce majetku financováno celkem 53 akcí, z toho bylo 19 akcí financovaných částečně nebo úplně z mimo rozpočtových prostředků (15 akcí z fondu nároků, čtyři akce z hospodářské činnosti).

Program 236 210 je členěn do osmi podprogramů, v rámci úsporných opatření se uskutečnilo financování pouze v pěti podprogramech:

- v podprogramu 236 211 bylo financováno 12 akcí v celkové výši 15 529 tis. Kč. Mezi nejvýznamnější výdaje patří realizace tří akcí na zlepšení technického vybavení a rozšíření diskových polí včetně hardwaru některých organizačních jednotek ve výši 13 787 tis. Kč. Pokračoval přechod analogového TV signálu na digitální v dalších organizačních jednotkách (celkem v sedmi) s celkovými finančními náklady ve výši 893 tis. Kč.

Vazební věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence Brno získal vstupní kartový systém ve výši 760 tis. Kč a pokračovalo rozšíření zabezpečené počítačové sítě.

- v podprogramu 236 212 bylo financováno devět akcí v celkové výši 13 818 tis. Kč. Finanční prostředky byly čerpány na akce ke zlepšení bezpečnosti, a to především na rekonstrukci skladu munice ve Skutči ve výši 9 712 tis. Kč. Vězeňská služba zakoupila dva rentgeny zavazadel a pět detekčních rámců celkem za 2 408 tis. Kč, Vazební věznice Znojmo instalovala celovou signalizaci v oddělení A za 143 tis. Kč a Věznice Mírov doplnila objekty 15 a 16 signálně zabezpečovacími prostředky za 50 tis. Kč.

Z důvodů restriktivních opatření vlády byla zastavena příprava kompletní rekonstrukce signálně zabezpečovacích prostředků ve Vazební věznici Litoměřice, na kterou byla vypracována pouze projektová dokumentace ve výši 477 tis. Kč. V podprogramu 236 212 bylo vázáno celkem 14 208 tis. Kč.

- v podprogramu 236 214 bylo financováno celkem 29 akcí v celkové výši 90 027 tis. Kč. Nejvýznamnější akcí bylo dokončení II. etapy Věznice Rapotice. Po zahájení provozu kuchyňského bloku a rekonstrukci ubytovny pro odsouzené na plnou kapacitu 462 vězňů skončila přestavba bývalých vojenských kasáren na věznici. Finanční náklady II., závěrečné etapy činily 50 339 tis. Kč.

Další významnou akcí byla realizace rekonstrukce ubytovny vězňů 068 ve Věznici Jiřice za 17 232 tis. Kč. Zbývá pouze zateplení části pláště budovy, tyto práce z důvodů poklesu venkovních teplot musely být přerušeny. Předpoklad kolaudace ubytovny je nejpozději v 1. polovině roku 2011.

Ve Věznici Rapotice byla zrekonstruována splašková kanalizace v délce 1 200 metrů za 5 725 tis. Kč. Kvůli špatnému technickému stavu totiž zhoršovala funkci zrekonstruované čističky odpadních vod. Byla dokončena rekonstrukce tepelné horkovodní sítě v délce 420 metrů za 284 tis. Kč.

Dále byla provedena rekonstrukce vzduchotechniky ve Věznici Oráčov za 3 200 tis. Kč, byl dokončen bezstravenkový systém pro zaměstnance ve zbývajících organizačních jednotkách ve výši 2 024 tis. Kč. Nemocnice ve Vazební věznici Praha Pankrác získala laparoskop za 1 607 tis. Kč. Vězeňská služba rovněž zakoupila jeden kuchyňský mycí stroj a jeden univerzální robot za 1 381 tis. Kč.

Věznice Světlá nad Sázavou za 772 tis. Kč odkoupila od distributora elektrické energie objekt trafostanice včetně technického zařízení, čímž se výrazným způsobem snižují náklady na nákup elektřiny (změnou sazby).

Méně významné akce (z hlediska nákladů) zahrnovaly například: zvýšení kapaci-

ty sprch pro odsouzené ve výrobní hale B 14b ve Věznici Kuřim a zvýšení ubytovací kapacity o 29 osob ve Věznici Heřmanice (525 tis. Kč). Dále byly rozšířeny učební prostory v suterénu ubytovny L středního odborného učiliště ve Věznici Vinařice za 454 tis. Kč, byl zakoupen jeden stroj pro prádelnu Věznice Plzeň za 229 tis. Kč a intraorální zubní rentgenový přístroj s radioviziografií (RVG) pro nemocnici ve Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno za 220 tis. Kč. Pro Vazební věznici Litoměřice byla zakoupena chemická úprava pitné vody za 198 tis. Kč. Byla zpracována projektová dokumentace pro výstavbu parkoviště vozidel pro zaměstnance ve věznici Rapotice za 98 tis. Kč; realizace se předpokládá v první polovině roku 2011.

- v novém podprogramu 236 217 začaly přípravy na realizaci investičních akcí, které jsou částečně financovány z Evropské unie. Byly vypracovány projektové dokumentace pro dvě akce, které budou součástí výběrových řízení na zhotovitele. Jde o výměnu pěti kotlů na zemní plyn za nové, účinnější a šetrnější pro životní prostředí, ve Vazební věznici Praha Ruzyně a Věznici Valdice. Čerpány byly finanční prostředky pro obě dokumentace v celkové výši 2 399 tis. Kč.
- v podprogramu 236 219 byla realizována jedna akce za 2 088 tis. Kč. Finanční prostředky byly čerpány na vypracování energetických auditů pro zbývajících sedm organizačních jednotek. Jde o sklad ve Skutči, institut vzdělávání ve Stráži pod Ralskem a organizační jednotky Kuřim, Rapotice, Stráž pod Ralskem, Vinařice a Heřmanice.





Nenaplněné programy

V roce 2010 se nerealizovaly žádné akce v těchto podprogramech:

236 213 - Reprodukce majetku k zajištění zaměstnávání vězňených osob

236 21A - Rozvoj a obnova materiálně-technické základny GR VS

236 21B - Rozvoj a obnova materiálně-technické základny IVVS

Příčinou toho, proč se nepodařilo realizovat rozvoj a obnovu majetku zejména pro zaměstnávání vězňených osob, jsou dlouhodobě se snižující výdaje ze státního rozpočtu. Další příčinou bylo v roce 2010 povinné vázání finančních prostředků.

Převod finančních prostředků do nespotebovaných nároků roku 2011 k financování nedokončených akcí představuje 55 868 tis. Kč. Tyto prostředky jsou alokovány na konkrétní akce, které nebyly v roce 2010 dokončeny, případně nebyly zahájeny.

Příčiny nedočerpaní prostředků jsou následující:

1) Největší nedočerpaná částka ve výši 48 000 tis. Kč je v podprogramu 236 217, ekologizace energetických zdrojů a snížení energetické náročnosti. Jde celkem o sedm připravovaných akcí, u kterých byly alokovány finanční výdaje na přípravu a částečně také na realizaci. V roce 2010 byla u dvou akcí zpracována projektová dokumentace, u ostatních začala projektová a předprojektová příprava (zajišťování technických podkladů pro zpracování projektových dokumentací).

2) V podprogramu 236 214, reprodukce majetku vězeňské služby, nebyla dočerpána celková částka 6 396 tis. Kč (včetně čerpání z nároků roku 2009). Největší podíl představuje v rámci rekonstrukce čistírny odpadních vod ve Věznici Všeřady částka

ve výši 4 457 tis. Kč. Akce je dokončena, ale zhotovitel odmítá uzavřít dodatek ke smlouvě o dílo na schválené vícepráce, a tím znemožňuje finanční vypořádání celého díla. Při rekonstrukci ubytovny odsouzených 068 ve Věznici Jiřice nebyla dočerpána částka 1 324 tis. Kč. Důvodem byla nutnost přerušení stavebních prací (zateplování venkovní fasády) při poklesu venkovních teplot v podzimních měsících roku 2010.

3) V podprogramu 236 211 pořízení, obnova a provozování ICT (informačních a komunikačních technologií) nebyla čerpána zbývající částka ve výši 1 020 tis. Kč na vězeňský informační systém.

Výrobní činnost a zaměstnávání vězňených osob

Ve výkonu trestu odnětí svobody bylo v roce 2010 zaměstnáno průměrně 9 417 osob z celkového počtu 15 103 práce schopných odsouzených. Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil počet zaměstnaných odsouzených o 892. Reálná zaměstnanost vězňených osob v roce 2009 byla 57,99 % a v roce 2010 se zvýšila na 62,35 %, což znamená zvýšení zaměstnanosti o 4,36 %. Odsouzení byli jako v předchozích letech zařazováni na pracoviště ve vnitřním provozu, vlastní výrobě, provozovnách Střediska hospodářské činnosti, u podnikatelských subjektů nebo zaměstnávání ostatními formami – ve vzdělávacích a terapeutických programech a při pracích pro zajištění běžného provozu věznice. Ve výkonu vazby bylo zaměstnáno průměrně pět obviněných.

Ve srovnání s předchozím rokem vzrostl v roce 2010 počet odsouzených zařazených ve vnitřním provozu a vlastní výrobě o 16, počet odsouzených zařazených v provozovnách Střediska hospodářské činnosti vzrostl o 146, o 267 osob vzrostl počet odsouzených zařazených u cizích subjektů

a ostatními formami práce bylo zaměstnáno o 463 odsouzených více.

V roce 2010 hospodářskou činnost realizovalo 15 organizačních jednotek vězeňské služby. Na pracovištích provozoven bylo zařazeno průměrně 1 425 odsouzených. Celkový čistý zisk (po zdanění) dosáhl 5 114 tis. Kč, což je o 1 201,50 tis. Kč méně než v roce 2009.

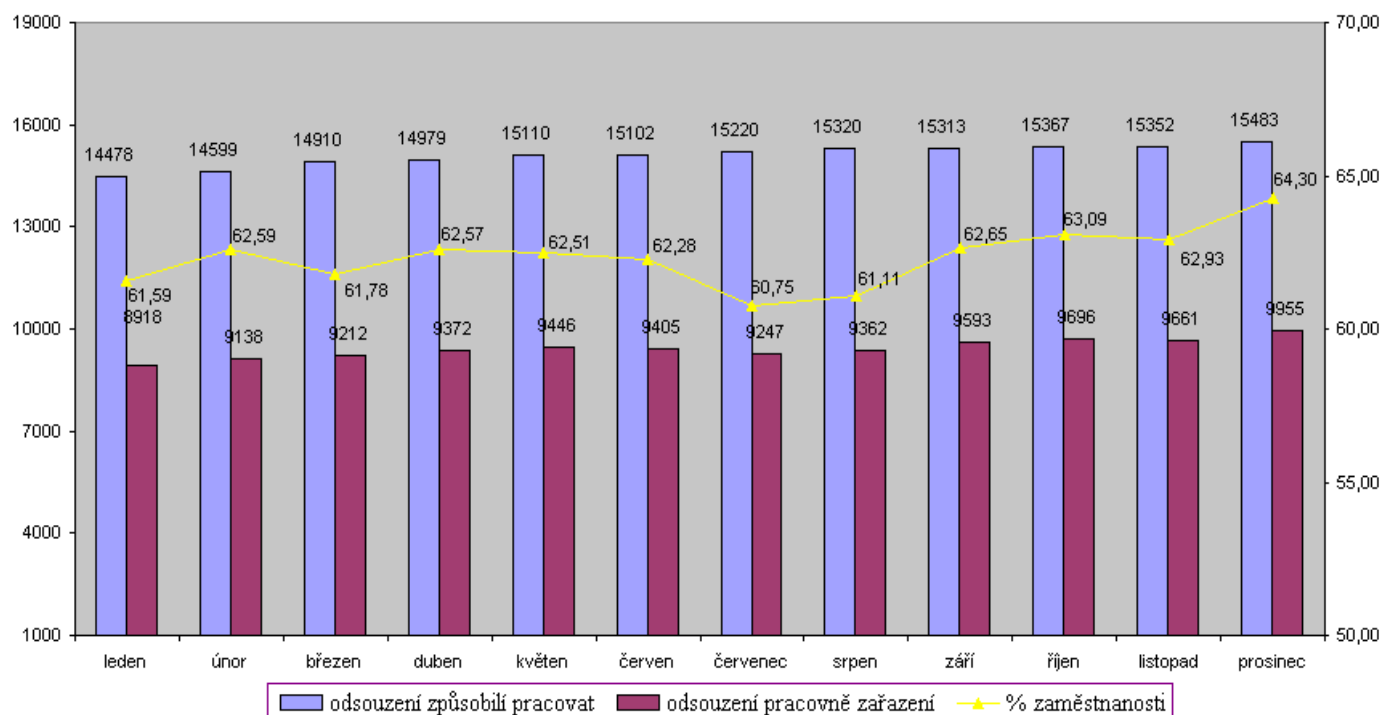
Pro další období je prioritou vězeňské služby pokračovat v rozvoji zaměstnávání vězňů, vytváření nových pracovních míst s příležitostí při realizaci vlastní výrobní a hospodářské činnosti a také ve spolupráci s podnikatelskými subjekty.

Organizační jednotka	Hospodářský výsledek (v tis. Kč)	Průměrný počet zaměstnaných vězňů
Č. Budějovice	372,74	48
Drahonice	376,59	34
Heřmanice	-77,78	56
Horní Slavkov	597,37	143
Jiřice	-2 784,48	15
Kuřim	575,89	92
Kynšperk	994,40	113
Liberec	473,30	36
Mírov	3 227,47	140
Oráčov	401,26	308
Ostrov	279,85	123
Praha - Pankrác	82,13	38
Praha - Ruzyně	196,26	53
Příbram	126,57	92
Rýnovice	272,48	133
Celkem	5 114,03	1 425



Vývoj zaměstnanosti odsouzených v roce 2010

Vývoj zaměstnanosti odsouzených v roce 2010



Výdaje na sociální dávky

Sociální dávky vyplácené orgánem sociálního zabezpečení vězeňské služby představují dávky důchodového pojištění – důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké, sirotčí a dále výsluhové nároky. Dávky důchodového pojištění a výsluhové nároky jsou z hlediska vyměření výše, přiznávání, případně odnímání dány příslušnými zákonnými normami, z nichž musí orgán sociálního zabezpečení vycházet.

Za rok 2010 bylo vyplaceno 44 739 (43 072 v roce 2009) dávek důchodového pojištění v celkové výši 525 568,45 tis. Kč a 64 243 (62 667 v roce 2009) dávek výsluhových příspěvků v celkové výši 539 164,15 tis. Kč (v roce 2009 činilo čerpání 531 177,87 tis. Kč). Na dávkách nemocenského pojištění bylo příslušníkům vyplaceno 16 275,27 tis. Kč (v roce 2009 bylo vyplaceno 16 870,16 tis. Kč). Čerpání rozpočtových prostředků na dávkách nemocenského pojištění

meziročně pokleslo o 3,53 %. Odchodné bylo vyplaceno 296 příslušníkům v celkové výši 52 592,86 tis. Kč (v roce 2009 bylo vyplaceno 36 066,77 tis. Kč 339 příslušníkům). Průměrné odstupné bylo v roce 177 678,- Kč, což proti roku 2009 ve výši 106 392,- Kč znamenalo nárůst o 45,82 %. Na úmrtném bylo vyplaceno 327,496 tis. Kč (v roce 2009 bylo vyplaceno 391,79 tis. Kč).

K 31. 12. 2010 bylo vypláceno celkem 3 822 dávek důchodového pojištění a 5 349 dávek výsluhových příspěvků. Za rok 2010 bylo nově přiznáno 326 důchodů a 194 výsluhových příspěvků. Průměrná výše nově přiznaných starobních důchodů byla 13 015 Kč, invalidních důchodů 9 446 Kč, vdovských důchodů 7 086 Kč a sirotčích důchodů 6 251 Kč.

U nově přiznaných výsluhových příspěvků činila průměrná výše příspěvku 13 173 Kč.

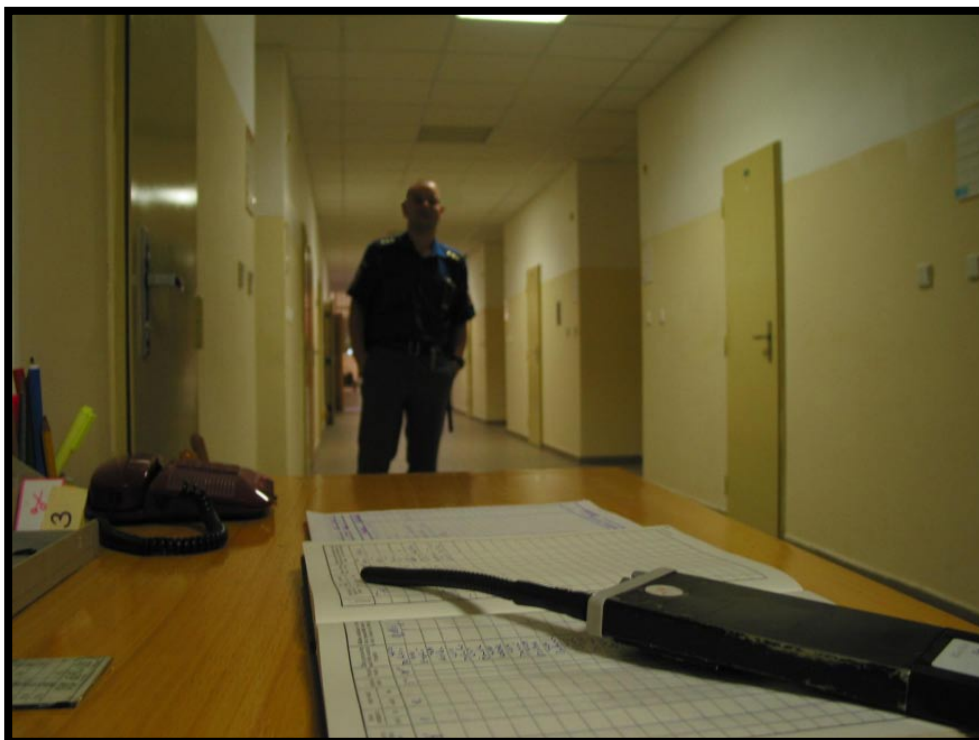
Schválený rozpočet činil 1 379 828 tis. Kč, upravený rozpočet představoval 1 247 392 tis. Kč. Rozpočet ostatních sociálních dávek byl celkově snížen o 66 905 tis. Kč, důchody o 66 436 tis. Kč. a dávky v době nemoci byly navýšeny o 905 tis. Kč. Úprava rozpočtu, respektive snížení spočívalo v převedení objemu 132 436 tis. Kč, které

byly převedeny na základě žádosti Vězeňské služby rozpočtovým opatřením do rozpočtu ostatních věcných výdajů, a to ke krytí výdajů souvisejících s nárůstem počtu vězněných osob a na vybavenost věznic. Celkem byly dávky čerpány ve výši 1 133 928,23 tis. Kč, tj. na 90,90 % upraveného rozpočtu.

v tis. Kč

Ukazatel	§	Schválený rozpočet 2010	Upravený rozpočet 2010	Skutečnost 2010	Z toho převod do RF	Čerpání v % (skut. / UR)
	A	B	C	D		E = D/C*100
Výdaje na důchody celkem	411	664 361,00	597 925,00	525 568,45	5 700,00	87,90
v tom:						
Výdaje na starobní důchody	4111	600 361,00	533 925,00	478 241,86	5 700,00	89,57
Výdaje na invalidní důchody (celkem)	4112+3	36 000,00	36 000,00	28 263,00	0,00	78,51
Výdaje na vdovské a vdovecké důchody	4114+5	18 000,00	18 000,00	11 994,44	0,00	66,64
Výdaje na sirotčí důchody	4116	10 000,00	10 000,00	7 069,15	0,00	70,69





Počet dávek důchodového pojištění a výsluhových příspěvků – 2010

	starobní důchod	invalidní důchod	vdovský důchod	vdovecký důchod	sirotčí důchod	důchody	výsluhový příspěvek
1	3 190	209	127	3	95	3 624	5 292
2	3 206	210	128	3	97	3 644	5 321
3	3 234	212	126	3	97	3 672	5 370
4	3 264	209	124	3	95	3 695	5 395
5	3 290	212	123	3	97	3 725	5 381
6	3 302	215	123	3	98	3 741	5 369
7	3 321	211	121	3	91	3 747	5 351
8	3 331	210	120	3	90	3 754	5 350
9	3 339	212	121	3	75	3 750	5 345
10	3 352	210	121	3	83	3 769	5 348
11	3 374	208	122	3	89	3 796	5 372
12	3 397	208	120	3	94	3 822	5 349
2010	39 600	2 526	1 476	36	1 101	44 739	64 243

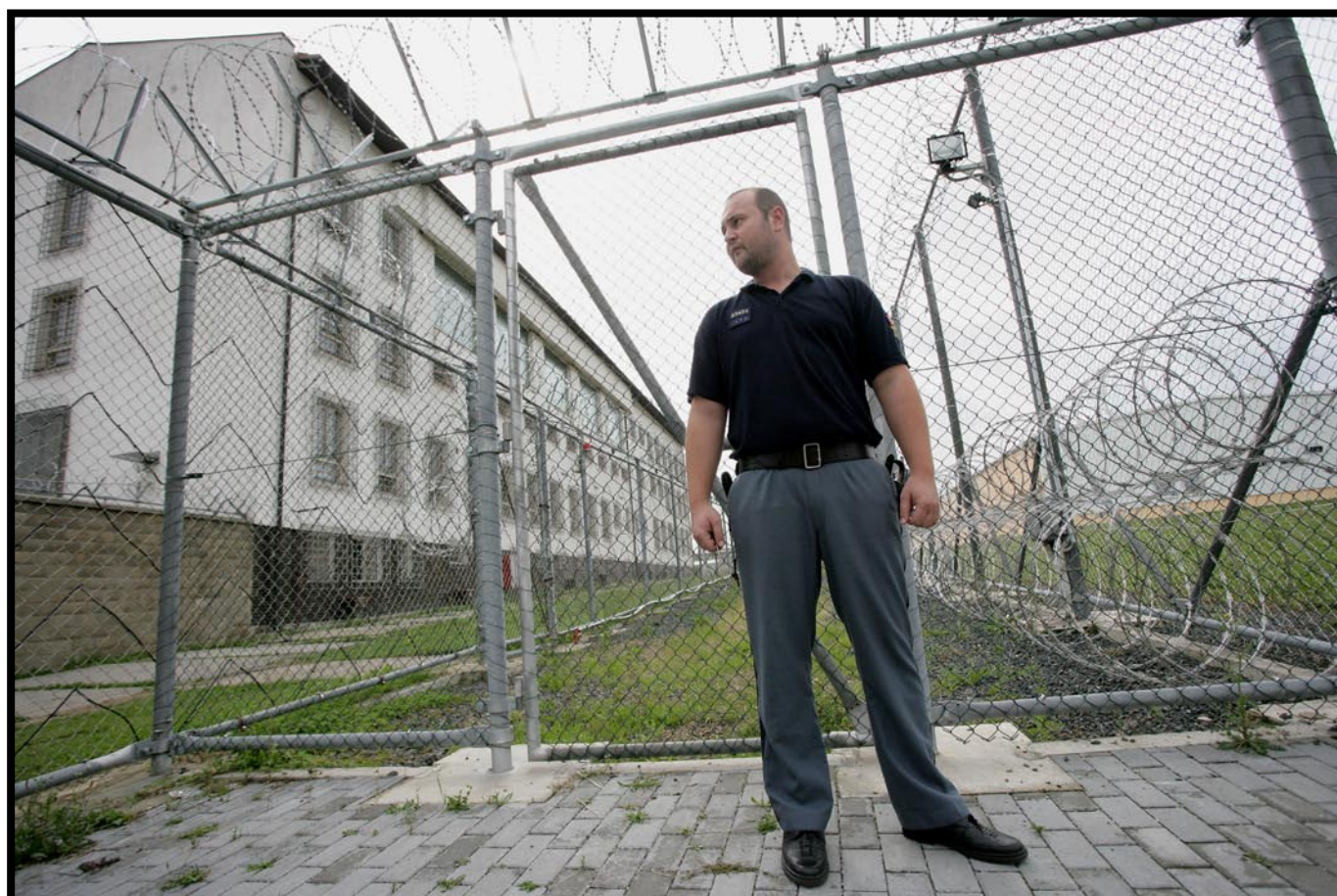
Název položky					
	2006	2007	2008	2009	2010
Důchody celkem	388 095,73	439 199,89	461 974,61	500 493,19	525 568,44
v tom:					
Důchody starobní	332 080,25	378 325,06	398 912,07	433 424,03	478 241,86
Důchody invalidní	37 234,43	39 977,35	42 127,08	43 395,13	28 263,00
Částečně invalidní	2 477,63	3 195,06	3 562,98	4 581,39	0,00
Důchody pozůstalých	10 217,34	11 419,36	11 061,76	11 954,32	11 994,43
Sirotčí důchody	6 086,08	6 283,06	6 310,72	7 138,32	7 069,15
Ostatní dávky celkem	455 642,39	506 471,94	601 924,83	584 506,59	608 359,79
v tom:					
Odchodné	35 101,89	51 503,94	76 567,44	36 066,77	52 592,86
Nemocenské	13 230,79	14 561,02	11 545,85	12 410,55	12 017,42
Podpora při ošetř.člena rodiny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Peněžitá pomoc v mateřství	2 971,51	3 534,36	3 824,34	4 459,61	4 257,86
Příspěvek za službu (výsluhový příspěvek) * a úmrtné	404 338,20	436 872,62	509 987,20	531 569,66	539 491,65
Ostatní soc. dávky j.n.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem	843 738,12	945 671,83	1 063 899,44	1 084 999,78	1 133 928,23

* Příspěvek za službu se poskytoval příslušníkům podle zákona č. 186/1992 Sb. Od nabytí účinnosti zákona č. 361/2003 Sb., (od 1.1.2007) se příslušníkům poskytuje výsluhový příspěvek.



Průměrná výše jednotlivých důchodů a výsluhových příspěvků je uvedena v následujícím přehledu:

Průměrná výše dávek podle druhu – 2010						v Kč
	starobní důchod	invalidní důchod	vdovský důchod	vdovecký důchod	sirotčí důchod	výsluhový příspěvek
1	11 940	11 330	7 223	6 149	5 939	8 312
2	11 973	10 489	7 233	6 149	5 934	8 295
3	11 993	10 480	7 252	6 149	5 938	8 289
4	12 021	10 448	7 240	6 149	5 945	8 277
5	12 022	10 469	7 208	6 149	5 955	8 285
6	12 026	10 451	7 138	6 149	5 953	8 275
7	12 035	10 482	7 188	6 149	5 958	8 261
8	12 033	10 447	7 207	6 149	5 954	8 266
9	12 042	10 417	7 228	6 149	5 933	8 282
10	12 043	10 402	7 235	6 149	5 919	8 288
11	12 049	10 364	7 211	6 149	5 956	8 327
12	12 054	10 333	7 192	6 149	5 973	8 321
2010	12 019	10 509	7 213	6 149	5 946	8 290



VĚZNĚNÉ OSOBY

Výkon vazby a trestu

Vězeňská služba ČR pokračovala ve zvyšování ubytovací kapacity v odděleních vazby se zmírněným režimem tak, aby v každé věznici mohlo být do těchto oddělení umístěno nejméně 30% obviněných. Pokračoval zkušební provoz nově vybavených vazebních cel se záměrem postupného využití ověřovaného kvalitnějšího a bezpečnějšího vnitřního vybavení.

V oblasti zacházení s obviněnými byla pozornost zaměřena na účast obviněných v preventivně výchovných, vzdělávacích, zájmových a sportovních programech. Současně bylo akcentováno prodloužení doby účasti obviněných v těchto programech tak, aby jejich volný čas byl naplněn smysluplnou činností a byl jim umožněn co nejdelší pobyt mimo celu. S tím souvisejí i snahy o zvýšení počtu odborného personálu pro zacházení s obviněnými.

Nabídka programů zacházení se i přes jednotná zákonná ustanovení v každé věznici částečně odlišuje, příčiny vyplývají z podmínek dané věznice.

Nabídku aktivit programu zacházení ve výkonu trestu tvoří pět oblastí, jejichž smyslem je cíleně zaměřená pomoc na úpravu nekorektních vzorců chování, zohledňující veškeré specifika odsouzeného tak, aby se mohl bez jakýkoliv obtíží po propuštění z výkonu trestu opětovně začlenit do společnosti a vést řádný způsob života.

První oblast tvoří tzv. pracovní aktivity, jejichž smyslem je získání pracovních návyků a dovedností. Další oblastí jsou vzdělávací aktivity, které umožňují odsouzeným absolvování jejich nedokončeného vzdělání či následné pokračování studia na všech úrovních (základní, střední, odborné či vysokoškolské).

Třetí oblast se skládá ze speciálně výchovných aktivit, jejichž forma může být jak individuální, tak skupinová, se zaměřením na terapeutické působení, osvojování si sociálních dovedností či trénink zvládnutí vlastní agresivity.

Čtvrtá oblast spočívá v zájmových aktivitách, které rozvíjejí v souladu s účelem výkonu trestu schopnosti, vědomosti a sociální dovednosti prostřednictvím široké nabídky, jež se odvíjí od možností dané věznice (např. kulturní, sportovní, ručodělné, apod.).

Poslední, pátá oblast je zaměřena na utváření vnějších vztahů, kdy odsouzení například obnovují či udržují vztahy se svou rodinou a přáteli, církvemi a podobně.

Hlavním poznatkem při zacházení s odsouzenými vězeňská služba věnovala tomu, aby práceschopní odsouzení měli dostatek pracovních příležitostí – ať již v rámci pracovního zařazení u jiných subjektů nebo pracovních aktivit ve prospěch věznic. Práce pro věznici nebo pracovní terapie byla také součástí terapeutických programů pro vybrané kategorie odsouzených.

Ve všech typech věznic jsou zřizována výstupní oddělení nebo ložnice, které se zaměřují u vybraných odsouzených na přípravu k propuštění. Nejčastějším důvodem je uložení a vykonání trestu odnětí svobody nad 3 roky. Odborní zaměstnanci oddělení výkonu trestu aktivity programů zacházení ve výstupních odděleních zaměřují na minimalizaci rizika opětovného selhání odsouzeného. Mezi pilíře programu zacházení patří komunitní setkávání odsouzených, psychosociální poradenství a vzdělávací činnost, sociálněprávní poradenství, pracovní činnosti, sebeobslužná činnost, zájmová činnost, aktivity mimo věznici. Pokud odsouzený nemůže být zařazen do výstupního oddělení, je mu alespoň 3 měsíce před plánovaným koncem trestu upraven stávající program zacházení na program k přípravě na propuštění a zařazen do odpovídajících aktivit.

Tým odborného personálu věznice spolupracuje v rámci programů na přípravu k propuštění se státními i nestátními institucemi, vytváří společné projekty zaměřené například na sociální oblast klienta, drogovou závislost, poradenství apod. Výstupní oddělení s kvalitními programy zacházení zaměřenými na přípravu odsouzených na propuštění jsou důležitou částí reintegrace a snížení negativního dopadu věznění. Motivační postupy se snaží vést odsouzeného k zodpovědnosti za své jednání, k narušení adaptace na vězeňské prostředí a k přípravě na přechod do civilního života.

Specializovaná oddělení

V rámci zacházení s odsouzenými se specifickými potřebami byla stabilizována role specializovaných oddělení. Psychologické pracoviště ve spolupráci s jednotlivými věznicemi provedlo revizi a standardizaci všech odborných činností tak, aby odpovídaly výkonům poskytovaným ve státních a nestátních zařízeních zaměřených na léčbu a prevenci sociálně patologických jevů. V provozu bylo 18 specializovaných oddělení těchto typů včetně nově vybudovaného ve Věznici Jiřice a obnoveného ve Věznici Valdice.





Kapacita specializovaných oddělení je 533 odsouzených, což představuje 2,5 procenta vězeňské populace. Vězeňská služba tak pokračovala ve svém dlouhodobém záměru diferencovat mezi odsouzenými dle specifických rizik.

Specializovaná oddělení s ochranným léčením

Vězeňská služba disponuje kapacitami pro výkon soudně nařízeného ochranného léčení protitoxikomanického, ochranného léčení protialkoholního a patologického hráčství a ochranného léčení sexuologického. Ochranné léčení je poskytováno v devíti odděleních, která jsou rozdělena podle typu léčby, pohlaví odsouzených a podle typu věznice. V rámci ochranného léčení se používá moderních postupů kombinujících lékařskou a psychoterapeutickou péči, která obvykle využívá prvků terapeutické komunity. Odbor výkonu vazby a trestu koordinuje psychologické a terapeutické činnosti, přičemž zdravotní péče, která je základem ochranného léčení, je v gesci odboru zdravotnické služby generálního ředitelství vězeňské služby.

Kapacita specializovaných oddělení s ochranným léčením se v roce 2010 v porovnání s rokem 2009 nezměnila, činí 224 lůžek.

Problematika specifických skupin vězňů

Cizinci

S postupným nárůstem celkové legální i nelegální migrace do České republiky vzrůstá celkový počet vězněných cizinců. Cizinec je při příjmu do věznice písemně poučen o svých právech a povinnostech; poučení je zpracováno v 15 jazykových mutacích. Tato forma umožňuje u vězně-

ného cizince překlenutí prvotních dopadů izolace, jazykové bariéry a neznalosti právní legislativy.

Z celkového počtu vězněných osob tvoří cizinci přibližně 7 - 8 %. Obvinění cizinci tvoří cca 22% z celkového počtu vazebně stíhaných osob, odsouzení cizinci cca 5% z celkového počtu osob ve výkonu trestu odnětí svobody. V roce 2010 byli vězněni cizinci ze 63 států. Nejpočetnější skupinu tvoří občané ze zemí bývalého SSSR (Ukrajina, Rusko a Moldavsko), následují evropské státy (Slovensko, Polsko, Rumunsko) a z ostatních zemí především Vietnam a Nigérie.

Každá vazební věznice a věznice má určeného koordinátora pro zacházení s cizinci, koordinátoři se pravidelně setkávají na republikovém odborně metodickém semináři. Věznice s větším počtem odsouzených cizinců nabízí specifické aktivity, např. výuku českého jazyka, kurz kulturních odlišností, právní minimum pro cizince apod. Od roku 2009 se vězeňská služba v externí spolupráci snaží o spuštění integračního kurzu pro odsouzené muže vietnamské národnosti bez trestu vyhoštění v jedné věznici s ostrahou. Prozatím nebylo možné kurz zahájit, neboť se nepodařilo vybrat potřebný počet odsouzených. Důvodem je nesplnění kritérií výběru do cílové skupiny. Mezi hlavní kritéria patří: státní občanství Vietnamské republiky, povolení k pobytu na území ČR a neuložení trestu vyhoštění.

Program *Zastav se, Zamysli se, Změň se*

Hlavním cílem programu 3Z je docílit u odsouzených změny náhledu a prosociálního chování ve vztahu k páčání trestné činnosti. Jde o trénink sociálních dovedností, který motivuje odsouzené k posunu v oblasti myšlení a jejich chování. Program využívající kognitivně-behaviorálních

metod je určen pro nejširší vězeňskou populaci, pro odsouzené před eventuálním podmíněným propuštěním, děje se skupinovou formou za vedení dvou vyškolených lektorů a trvá 3 měsíce.

Po pilotním ověření programu 3Z ve Věznici Jiřice, Světlá nad Sázavou a Kuřim (2007) je tento program úspěšně šířen do dalších věznic. Při jejich výběru byla zohledněna potřeba rozšiřování programu ve věznicích se standardním výkonem trestu, personální zdroje a celkové podmínky. Nejprve jsou vyškoleni noví lektoři, což zajišťují lektoři z Jiřic a Světlé a externí supervizor. Potom noví lektoři pod supervizí realizují program 3Z ve své domovské věznici. Program je v současnosti vedle tří původních věznic ve Věznici Znojmo, Rýnovice, Karviná, Pardubice, Nové Sedlo, Vinařice, Horní Slavkov, Příbram, Heřmanice, Kynšperk nad Ohří a Ostrov.

V roce 2010 nebyli vyškoleni noví lektoři, vězeňská služba vynaložila úsilí na realizaci dvou běhů programu 3Z ve 14 věznicích. V I. pololetí se to podařilo, ve II. pololetí už ne z důvodů rozpadu dvojic lektorů ve třech věznicích (z důvodů odchodu lektora z VS, na mateřskou dovolenou aj.). Program 3Z absolvovalo zhruba 250 odsouzených. Pro další rozšiřování programu 3Z v roce 2011 bylo rozhodnuto o doplnění a posílení lektorů v současných věznicích.

Institut pro kriminologii a sociální prevenci ověřuje v menším projektu hypotézu, že realizace tohoto programu přispívá ke snížení recidivy a k prevenci kriminality v ČR. Případné statistické ověření úspěšnosti programu by mohlo potvrdit úsilí vězeňské služby zavést tento druh specializované činnosti do standardního způsobu zacházení s vězněnými osobami.

Program TP 21 JUNIOR

Na základě množství se násilí mezi odsou-

zenými ve výkonu trestního opatření odnětí svobody vznikla nutnost zpracovat standardizovaný program zacházení pro mladistvé odsouzené, zaměřený na snižování násilí mezi nimi. Program TP 21 Junior byl široce ověřován v praxi ve Věznici Všehrdy, na konci roku skončila třetí pilotáž programu a od roku 2010 pokračuje standardně pro vybrané mladistvé odsouzené.

Cílovou skupinou pro tento program jsou vytypovaní mladiství odsouzení s poruchami chování, kteří se projevují násilnickými sklony a agresivitou v kolektivu ostatních mladistvých odsouzených, případně nevhodným chováním se znaky šikanování. Z definované cílové skupiny je zřejmé, že jde o poměrně rozsáhlý cílový vzorek, neboť převážná část těchto mladistvých prošla ústavní výchovou, dále jde o skupinu mladistvých s drogovou závislostí, se sníženou mentální úrovní, ale i s poruchou osobnosti nebo poruchou chování.

Program je koncipován jako vzdělávací, respektuje široké spektrum cílové skupiny a je realizován skupinově. V rámci jednotlivých aktivit se objevují prvky terapie, zvláště psychoterapie při skupinových a individuálních sezeních.

V roce 2010 se uskutečnily tři běhy programu TP 21 Junior, absolvovalo ho celkem 24 mladistvých odsouzených.

GREPP

GREPP (z anglického Reedukační psychologický program zaměřený na práci s vinou) představuje vzdělávací program zaměřený na práci s pachateli, kteří byli odsouzeni za trestné činy násilí na dětech (týrání dětí, komerční sexuální zneužívání dětí i sexuální zneužívání bez komerčního aspektu), vzniklý na základě vládního úkolu. Program je koncipován jako tzv. „program narovnání“, je krátkodobý (sedm týdnů), koná se několikrát ročně pro skupiny 12



odsouzených a jeho cílem je dovést odsouzené k náhledu na vlastní trestnou činnost. Program je realizován ve dvou věznicích pro odsouzené zařazené v typu věznice s dozorem a ve věznici s ostrahou a v roce 2010 jím prošlo 48 odsouzených.

Na program GREPP navazuje terapeutický program GREPP 2. Je koncipován jako dlouhodobý (deset měsíců) a jeho cílem je snížení rizika recidivy u odsouzených po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody. Věznice Heřmanice ve spolupráci s předními českými sexuology v září 2010 zahájila pilotáž pro 12 odsouzených; její vyhodnocení vězeňská služba předpokládá v srpnu 2011.

Program pro pachatele násilí

Program pro pachatele násilí je dlouhodobý terapeutický program, spuštěný pilotně v červnu 2010 ve věznici Vinařice pro odsouzené s ostrahou. Cílem je posílení náhledu na vlastní trestnou činnost a snížení rizika jejího opakování po propuštění. Vyhodnocení pilotáže vězeňská služba očekává v první polovině roku 2011.

Ústav pro výkon zabezpečovací detence

Ústavy pro výkon zabezpečovací detence v Brně a Opavě jsou koncipovány jako zařízení nezdravotnického charakteru pro zajištění ochrany společnosti. Jsou do něj umísťovány osoby společensky nebezpečné, trpící duševní poruchou, nespolupracující, odmítající soudně nařízenou léčbu, případně osoby neléčitelné či neovlivnitelné. Na chovance terapeuticky a výchovně působí odborný personál. Pro první fázi po nabytí účinnosti zákona byl pro pobyt chovanců vymezen objekt v rámci Vázební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno, který je stavebně i technicky připraven pro kapacitu 48 chovanců.

K 31. prosinci 2010 bylo ve výkonu zabezpečovací detence umístěno 8 chovanců.

Pilotní model zacházení s doživotně odsouzenými

V roce 2010 pokračoval pilotní projekt ověření nového modelu zacházení s odsouzenými k doživotnímu trestu. Projekt je realizován současně ve třech věznicích – Věznice Valdice, Mírov a Karviná. Model zacházení je zaměřen na snížení vnitřní a vnější nebezpečnosti odsouzených a pracuje s dlouhodobými fázemi výkonu trestu tam, kde existuje teoretická šance na propuštění.

Do projektu se podařilo zařadit většinu odsouzených a první zkušenosti ukazují na přínos velmi cenných poznatků. Tyto zkušenosti se týkají širokého kontextu zacházení od režimových prvků až po individuální terapii ze tří různých věznic, jež mají ovšem přes rozdílné aktivity a přístupy stejné zadání. Pro další rozvoj zacházení s odsouzenými k dlouhodobým trestům se může projekt ukázat jako klíčový, což naznačí jeho celkové vyhodnocení v závěru roku 2011.

SARPO – nástroj na hodnocení rizik a potřeb

V roce 2010 skončil vývoj nástroje po vyhodnocení předchozí pilotáže (2007-2008) a analýze sebraných dat (2008-2010) jako společné práce pracovní skupiny vězeňské služby, probační a mediační služby a externích spolupracovníků. Výzkumné výsledky byly publikovány v Trestněprávní revue č. 09/2010.

Souběžně pracovní skupina vězeňské služby připravila další varianty nástroje SARPO pro potřeby penitenciární praxe. Následujícím krokem bylo v minulém roce ve vězeňské službě sestavení týmu, jenž spustil

práci na elektronickém programu nástroje. Tento program je vytvářen tak, aby splnil nároky samotného nástroje a zároveň byl plně kompatibilní s Vězeňským informačním systémem.

Spolupráce s institucemi a organizacemi

Vězeňská služba v rámci zabezpečení zákonem stanovených podmínek spolupracuje nejen s příslušnými státními institucemi, ale i celou řadou nevládních neziskových organizací. Nevládní neziskové organizace poskytují širokou škálu služeb přes sociální, charitativní až po protidrogové. V roce 2010 spolupracovaly veškeré organizační jednotky vězeňské služby s více než 50 nevládními neziskovými subjekty.

Pilotní projekt Komise pro podmíněné propuštění

Na základě dohody mezi vězeňskou službou a probační a mediační službou o vzájemné spolupráci při ověřování možnosti využití pilotního projektu Komise pro podmíněné propuštění je od druhé poloviny roku 2008 realizován pilotní projekt ve třech organizačních jednotkách (Vazební věznice Praha-Ruzyně, Věznice Stráž pod Ralskem a Věznice a Ústav pro výkon zabezpečovací detence Opava). Pilotní projekt je zaměřen na vytvoření a ověření inovativního způsobu práce s odsouzenými a poškozenými (oběťmi trestných činů) v rámci dosud nerealizovaného multidisciplinárního přístupu uplatňovaného při posuzování žádostí o podmíněné propuštění.

Pilotní projekt ověřuje využitelnost závěrečného doporučení komise k žádosti o podmíněné propuštění odsouzeného a možnost jeho zohlednění soudem a státním zástupcem při projednávání jed-

notlivých případů. Členy komisí jsou vždy zaměstnanci věznice, úředníci probační a mediační služby a zástupci nestátního neziskového sektoru projednávající při tzv. parolovém slyšení podklady k podmíněnému propuštění za osobní účasti odsouzeného a případně poškozeného. Cílem je vytvoření relevantního stanoviska komise včetně vyznačení rizik a potřeb odsouzeného s navrhovanými povinnostmi a omezeními v rámci dohledu. Stanovisko prostřednictvím ředitele věznice se zasílá místně příslušnému soudu před projednáním žádosti o podmíněné propuštění odsouzeného.

BEZPEČNOST

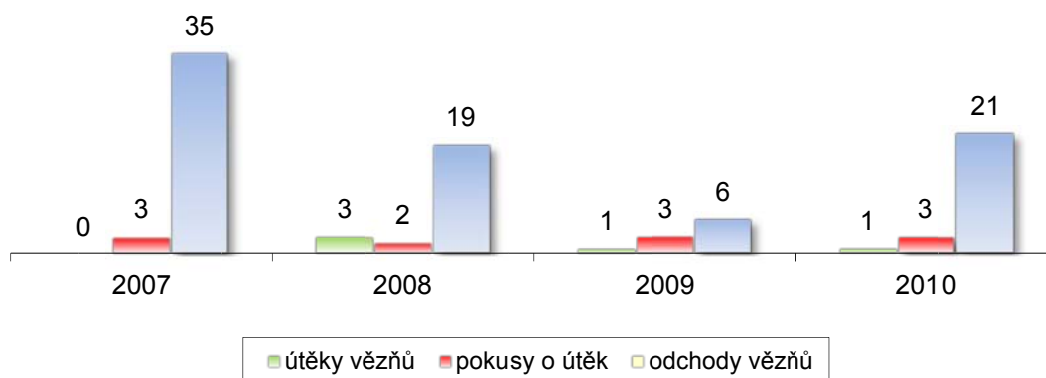
Stěžejním úkolem vězeňské stráže bylo v roce 2010 zajistit vnější bezpečnost střežených objektů vězeňské služby, bezpečnou realizaci všech druhů eskort a minimalizaci průniku nepovolených předmětů do střežených objektů. Vězeňská stráž se podílela také na zajištění bezpečnosti vnitřní.

K zajištění bezpečnosti střežených objektů byla na poradách a při jednáních bezpečnostní komise generálního ředitele vězeňské služby přijata řada opatření, která je možno rozdělit na technická a na organizační. V oblasti technických opatření byly v roce 2010 určené věznice vybaveny detektory mobilních telefonů a byla provedena oprava některých radiostanic včetně zdrojů. Jiná technická opatření nebyla vzhledem k nedostatku finančních prostředků realizována. V oblasti organizačních opatření vězeňská služba věnovala maximální pozornost kontrolní činnosti zaměřené na průnik nepovolených předmětů a mobilních telefonů a na provádění osobních prohlídek vězněných osob, generálních prohlídek a vyhodnocování záznamů kamerových systémů pořízených na hlavních vstupech do vazebních věznic a věznic.

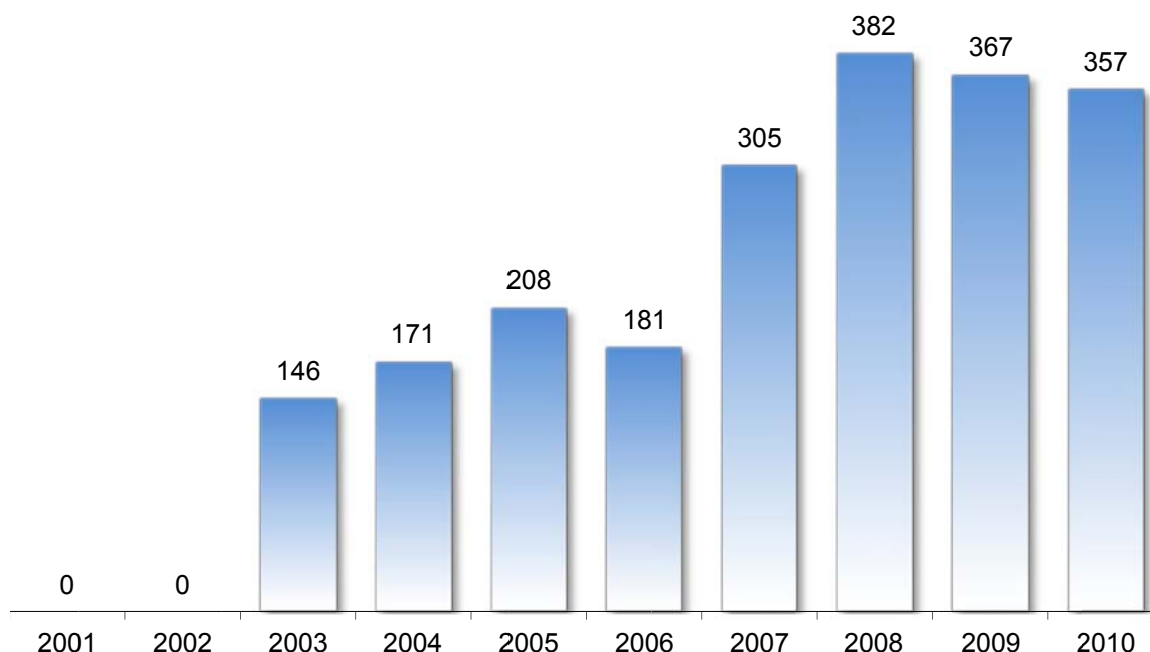
Dne 26. října 2010 uprchl z tzv. odkládací místnosti odsouzený Jiří Pešek. Byly zaznamenány tři pokusy o útěk (dva během eskorty a jeden ve věznici). Na základě zjištěných nedostatků byla přijata příslušná opatření k minimalizaci rizika

opakování podobných mimořádných událostí. V roce 2010 odešlo 21 odsouzených z nestřežených pracovišť a Věznice Vinařice řešila jedno hromadné vystoupení vězňů.

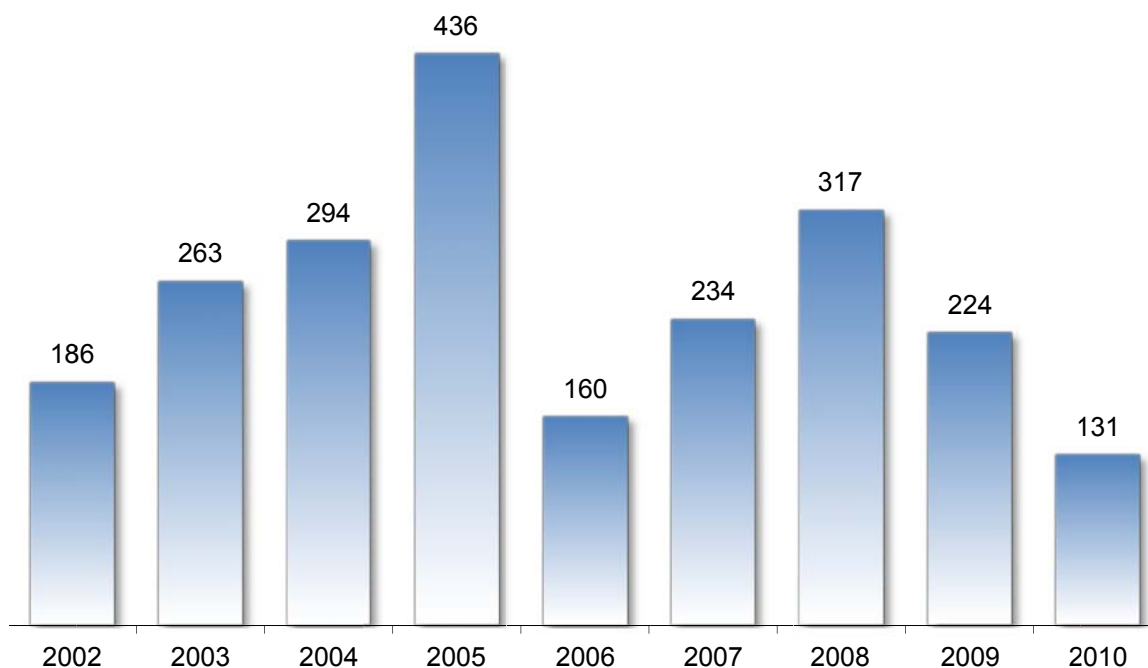
Vězeňská služba zaznamenala 37 případů napadení zaměstnanců vězněnými osobami a 17 případů napadení zaměstnanců civilními osobami.



Závažným prvkem, který může negativně ovlivnit bezpečnost příslušníků a zaměstnanců při výkonu služby je zneužívání omamných a psychotropních látek vězněnými osobami. V roce 2010 bylo zaznamenáno 357 případů zneužití těchto látek.



V roce 2010 bylo zadrženo 131 mobilních telefonů zneužívaných vězňnými osobami, což je proti roku 2009 pokles o 93 mobilních telefonů. Tato skutečnost je důsledkem četnější a důslednější kontrolní činnosti za využití detektorů mobilních telefonů.



Obecně nezbývá než konstatovat, že otázka bezpečnosti do značné míry souvisí s finančními možnostmi státu. V mnoha věznicích tak jsou i desítky let stará operační střediska, pro která se již dávno nevyrábějí náhradní díly. Opravy jsou

tak často otázkou improvizace. Špatný je rovněž stav eskortních vozidel, množí se poruchy během eskort. Výzbroj příslušníků vězeňské služby rovněž nesplňuje potřeby vězeňské služby.





PERSONALISTIKA

Práce s lidskými zdroji

Trvalými základními úkoly v oblasti práce s vězeňským personálem byly koncepční a analytické činnosti na úseku organizace a systemizace, evidence a statistiky, personálně-právní podpora řízení lidských zdrojů, vzdělávání, metodika aplikace právní úpravy pracovněprávních vztahů a služebního poměru, projednávání a návrhy na změny systému odměňování a péče o příslušníky a občanské zaměstnance. Centrem pro tyto oblasti práce s lidskými zdroji byl odbor personální generálního ředitelství vězeňské služby.

Pro vyrovnaní se se snižováním počtu tabulkových míst (meziročně o 105 proti roku 2009) odbor personální analyzoval vzniklou situaci a započal proces optimalizace počtu míst v jednotlivých organizačních jednotkách. Obsahem optimalizace byla snaha o odstranění nejvýraznějších nepoměrů v počtu přidělených tabulkových míst jednotlivým organizačním jednotkám a dosažením změn v jejich vnitřní struktuře odstranit nejvýraznější disproporce.

V oblasti personální evidence byl kladen zvýšený důraz na ochranu osobních údajů. Personalisté absolvovali vzdělávací e-learningový kurz, takže nyní jsou proškoleni zaměstnanci odboru personálního a polovina zaměstnanců personálních útvarů vazebních věznic a věznic.

Odbor personální se podílel také na tvorbě vnitřních předpisů, zejména organizačního uspořádání, systemizace a odměňování a aktivně se účastnil připomínkových řízení k návrhům novel zákonů a jiných právních předpisů. V nich zásadním způsobem prosazoval oprávněné požadavky a zájmy vězeňské služby a tím odpovědně plnil jeden z hlavních úkolů pro rok 2010:

zabezpečovat připomínkové řízení a prosazovat v nich oprávněné zájmy vězeňské služby.

Personální statistika a struktura vězeňského personálu

Shodně jako rok 2009 byl také rok 2010 provázen změnami v počtech systemizovaných míst. Na základě usnesení vlády č. 1290 ze dne 12. října 2009 vstupovala vězeňská služba do roku 2010 se stanoveným počtem 6 833 služebních míst příslušníků a 3 878 pracovních míst určených pro občanské zaměstnance.

Pro druhou polovinu roku 2010 byly usnesením vlády č. 468/2010 tabulkové počty příslušníků zvýšeny o 59 míst na 6 892 (navýšení počtu služebních míst však bylo přijato bez příslušného navýšení rozpočtu prostředků na služební příjmy) a rozpočtovým opatřením ministerstva financí byl na přelomu měsíců května a června pro rok 2010 zvýšen počet míst občanských zaměstnanců o 50 míst, tj. na 3 928. Podle pokynu ministerstva spravedlnosti bylo ale na konci roku 2010 převedeno 5 míst občanských zaměstnanců na ministerstvo spravedlnosti.

Stav 6 892 plánovaných služebních míst pro příslušníky vězeňské služby byl usnesením vlády č. 924 ze dne 22. prosince 2010 zachován i pro rok 2011. Současně vláda uložila ministru spravedlnosti předložit návrh na změnu systemizace početních stavů příslušníků v případě, kdy průměrný denní stav vězněných osob přesáhne hranici 22 500 vězněných osob.

Změny v plánovaných početních stavech, především snížení objemu finančních prostředků na služební příjmy příslušníků a na platy občanských zaměstnanců, se zásadním způsobem projeví v kolísání plánovaných a skutečných počtů, a to hlavně ve statistikách jejich naplňování.

V první polovině roku 2010 se počet neobsazených míst pohyboval pod hranicí 100. Po navýšení tabulkových míst příslušníků a občanských zaměstnanců se počet neobsazených míst přiblížil hranici 200. Vzhledem k nedostatečnému krytí prostředků na služební příjmy, respektive na platy, muselo být dokonce v průběhu roku 2010 opakovaně korigováno nebo i zcela zmrazeno přijímání nových zaměstnanců.

V důsledku regulativních opatření se počet neobsazených míst dále zvyšoval až na současných 332 (stop stav v přijímání do služebního poměru byl zrušen k 1. prosinci 2010; u občanských zaměstnanců byl zrušen k 1. říjnu 2010, v důsledku snížení finančních prostředků o 10% bylo od 9. prosince 2010 vyhlášeno tzv. korigované přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru, které i nadále trvá).

Skutečné a plánované počty vězeňského personálu (stav k 1. lednu 2011)

Rok	Plán				Skutečnost				Rozdíl
	Příslušníci		Občanští zaměstnanci	Celkem	Příslušníci		Občanští zaměstnanci	Celkem	
	Celkem	z toho JS			Celkem	z toho JS			
2007	6853	1115	3989	10842	6662	1067	3888	10550	292
2008	6853	1115	3954	10807	6379	1053	3882	10261	546
2009	6853	1081	3963	10816	6492	1021	3886	10378	438
2010	6833	1055	3878	10711	6751	1053	3865	10616	95
2011	6892	1055	3923	10815	6650	1040	3833	10483	332

Z dalších statistik vězeňského personálu a jejich analýz vyplývá, že ve vězeňské službě dlouhodobě roste nebo se na stabilní úrovni udržuje počet zaměstnanců, kteří jsou v zaměstnaneckém poměru v rozpětí více než 10 let až 20 let služby (výkonu práce). Tento vývoj ve spojitosti s faktem, že přibližně 60 % příslušníků a občanských zaměstnanců je ve věku od 26 let do 45 let

věku, vytváří pozitivní základy pro složení týmů plnících služební nebo pracovní úkoly, v nichž se spojuje odbornost a zkušenost s perspektivními příslušníky či novými zaměstnanci přijímanými do pracovního poměru (24,5 % vězeňského personálu je mladší 30 let).

Struktura vězeňského personálu podle doby trvání služebního/pracovního poměru v letech (stav k 1. lednu 2011)

Rok	do 5	6 až 10	11 až 15	16 až 20	21 až 25	26 až 30	nad 30	celkem
2006	3573	3160	1845	574	423	274	484	10335
2007	3740	3027	2107	465	446	341	424	10550
2008	3528	2774	2125	703	447	287	396	10261
2009	3959	2424	2171	852	440	212	320	10378
2010	4213	2222	2164	1036	456	214	310	10616
2011	4133	2128	2110	1283	394	209	226	10483



Příznivý vývoj je dlouhodobě zaznamenáván i na úseku prosazování rovného zacházení a plnění „Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže“. Podíl žen ve vězeňské službě v roce 2010 zaznamenal mírný nárůst proti předešlému období, a ženy tak tvoří 23% z celkového počtu zaměstnanců. Z celkového počtu příslušníků je ve služebním poměru 11,5 % žen a z celkového počtu občanských zaměstnanců jsou ženy v pracovním poměru zastoupeny 45 %. Jako dlouhodobě pozitivní lze hodnotit skutečnost, že ve vězeňské službě trvale stoupá počet žen v řídicích funkcích, který v roce 2010 představoval 24,9 %.

Vzdělání a další vzdělávání

Na základě sledování a analýz údajů o vzdělání zaměstnanců lze vývoj v posledních letech hodnotit pozitivně.

Je zřejmý soustavný nárůst vzdělanosti zaměstnanců vězeňské služby. Pravidelně roste počet příslušníků a občanských zaměstnanců, kteří dosáhli vysokoškolského vzdělání ukončením bakalářského nebo magisterského studijního programu. Zatímco k 1.1.2006 bylo ve vězeňské službě zaměstnáno 1 579 osob s dokončeným vysokoškolským vzděláním v bakalářském nebo magisterském studijním programu (15,3 % podíl z celkového počtu zaměstnanců), k 1.1.2011 to bylo již 2 273 (21,7 %) zaměstnanců a příslušníků.

Příznivého stavu bylo dosaženo jak umožněním studia zaměstnancům a příslušníkům, tak přijímáním nových zaměstnanců s již ukončeným vysokoškolským vzděláním, kteří nadto přinášejí do vězeňské služby mnohdy nové myšlenky a podněty, popřípadě pro týmovou práci využitelné moderní metody nebo užitečné praktické zkušenosti. Vysokou vzdělanost a odbornou profesionalitu vězeňského personálu uznal i audit řídicích procesů vězeňské

služby. Závěrečná auditorská zpráva dále potvrdila, že soustavné vytváření podmínek pro vzdělávání a zvyšování odborné úrovně zaměstnanců v pracovním poměru a příslušníků ve služebním poměru je nedílnou součástí realizované personální strategie. V hodnoceném období to ještě zdůraznila zpřesněná legislativa. Účelem nového nařízení generálního ředitele bylo vymezit organizaci a systém vzdělávání, stanovit strukturu a formy vzdělávání příslušníků a občanských zaměstnanců, působnost a odpovědnost služebních funkcionářů a vedoucích zaměstnanců při jeho realizaci. Účelem nového vnitřního předpisu bylo také podrobněji upravit vzdělávání uskutečňované formou specializačních kurzů, školení, seminářů, e-learningového studia, panelových diskusí, formou stáží, exkurzí nebo prostřednictvím porad, za jejichž přípravu a konání odpovídají vedoucí zaměstnanci a služební funkcionáři.

Oproti původním představám se ale v roce 2010 nepodařilo zahájit realizaci projektu manažerského vzdělávání. Projekt předpokládající čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů Evropské unie byl kvůli finanční náročnosti prozatím odložen.

Úkony v pracovněprávních vztazích a rozhodování ve věcech služebního poměru

V hodnoceném období se dařilo v plném rozsahu zabezpečovat personální servis pro služební funkcionáře a vedoucí zaměstnance generálního ředitelství.

V této souvislosti bylo zpracováno téměř 150 stanovisek v oblasti pracovněprávní a vedení generálního ředitelství předloženo na 470 dokumentů vztahujících se k přijímacímu řízení, vzniku, změnám, rozvázání a skončení pracovního poměru, platovým výměrům, změnám složek platů, dohodám

Přehled počtů zaměstnanců podle dosaženého stupně vzdělání (stav k 1. lednu)

Rok	základní	střední	maturita	vyšší odb.	bakalář	magistr	celkem
2006	79	1281	7314	83	482	1097	10335
2007	60	1069	7539	102	582	1198	10550
2008	52	895	7351	101	654	1208	10261
2009	39	725	7496	111	713	1295	10378
2010	34	669	7655	121	782	1356	10616
2011	23	533	7519	135	821	1452	10483

o pracích konaných mimo pracovní poměr, cestovním náhradám a zvyšování či prohlubování kvalifikace zaměstnanců generálního ředitelství.

V souvislosti s ustanovováním příslušníků vězeňské služby na volná služební místa bylo v průběhu roku 2010 vyhlášeno 46 výběrových řízení v působnosti generálního ředitele, tedy pro účely obsazení volných služebních míst na generálním ředitelství a služebních míst ředitelů organizačních jednotek. Kromě toho bylo vydáno celkem 344 rozhodnutí ve věcech služebního poměru, např. při převedení příslušníků na jiná služební místa, pověření zastupováním na jiném služebním místě, přiznání cestovních výdajů, udělení služebního volna při studiu a při skončení služebního poměru nebo při změnách služebního příjmu.

Souběžně s touto činností vedení odboru a zaměstnanci personálního odboru prováděli metodickou a kontrolní činnost, zejména v případech nabytí účinnosti nových právních předpisů nebo při jejich novelizaci a v této souvislosti i s následnou změnou vnitřních předpisů zejména v oblasti odměňování zaměstnanců, organizace a systemizace, vedení personální evidence a ochrany osobních údajů (změna zákoníku práce, nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách).

Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance zahrnovala komplex opatření vyplývajících z právních předpisů a benefity poskytované na základě ujednání mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací. Do první skupiny patřily ozdravné pobyty, přičemž počet příslušníků vyslaných na ozdravný pobyt každoročně stoupá; zatímco v roce 2009 splnilo nárok na ozdravný pobyt 1 187 příslušníků, v roce 2010 to bylo již 1 268 příslušníků (v roce 2011 to bude 1 448 příslušníků).

V oblasti zaměstnaneckých benefitů byly těžištěm ujednání kolektivní smlouvy a kolektivní dohody na léta 2009 – 2010. Poskytování příspěvků na stravování, rekreační péči, sportovní a kulturní činnost, penzijní připojištění, darů při životním výročí, půjček na bydlení a sociální výpomoci pak bylo sjednáno v dohodě o tvorbě a čerpání z fondu kulturních a sociálních potřeb.

Opatření a úkoly

V následujícím období odbor personální v souladu se závěrečnou zprávou auditu řídicích procesů vězeňské služby bude usilovat o zavedení efektivního systému odměňování, který by byl standardizovaný, objektivní, stabilizační a motivační.

Úkol je o to naléhavější, že od 1. ledna 2011 vězeňská služba v souladu s přijatými novelami prováděcích právních předpisů snížila příslušníkům vězeňské služby základní tarify a zaměstnancům v pracovním poměru byl stanoven platový stupeň o tři stupně nižší, než který by odpovídal jejich zařazení podle dosažené započitatelné praxe.

Účelem připraveného pobídkového způsobu odměňování je tak v závislosti na reálných finančních zdrojích využít zákonem stanovených možností, jak zaměstnance

motivovat, výrazněji zohlednit jejich výkony, dokázat je diferencovat a odměňovat podle skutečně dosahovaných výsledků práce, zásluh nebo podílu na plnění mimořádných nebo zvláště významných jednorázových úkolů.

Uplatnění těchto zásad odráží fakt, že i veřejná správa by do své práce s lidskými zdroji a při jejich odměňování v současné ekonomické situaci měla promítnout standardy a principy uplatňované v soukromé sféře.



ZDRAVOTNICKÁ SLUŽBA

Personální obsazení ve zdravotnické službě se v roce 2010 přes veškeré vynaložené úsilí nezlepšilo; zajištění zdravotní péče nebylo optimální ani z hlediska rozpočtu. S nárůstem početních stavů vězněných se současně zvyšují nároky jak na práci zaměstnanců, tak na financování léčebné péče.

Stále trvá stav, kdy se projevuje nezáměr lékařů o práci ve vězeňské službě, a to jak lékařů primární péče, zejména všeobecných praktických lékařů pro dospělé, tak lékařů ostatních odborností. V současné době se prohlubuje situace, kdy ne všechny organizační jednotky mají kmenového lékaře primární péče a situaci řeší lékaři na dohodu o činnosti. V roce 2010 dále trval stav, kdy nebyla dlouhodobě obsazena tabulková místa lékařů nebo všeobecných sester.

Pro zajištění všech úkolů vězeňské služby je přitom nutné, aby v každé organizační jednotce byl zaměstnán alespoň jeden člověk se specializovanou způsobilostí v oboru praktický lékař pro dospělé k zajištění posudkové péče.

Na základě celkového zhodnocení situace generální ředitel vězeňské služby schválil 1.5.2010 návrh na stanovení základní výše osobních příplatků kmenových zaměstnanců-lékařů. Přesto nebylo toto opatření ve všech případech úspěšné. Ostatní benefity poskytované vězeňskou službou lékaři většinou nepovažují za natolik zajímavé, aby uvažovali o práci ve vězeňství, a to zejména s ohledem na značnou psychickou zátěž a výčet činností uložených podle vnitřních předpisů, tj. nad rámec práce v mimovězeňských zdravotnických zařízeních.

Problematika získávání nových zdravotních všeobecných sester je méně drama-

tická. I u všeobecných sester je však výčet činností podle vnitřních předpisů vyšší než v civilních zařízeních a vznik podobných problémů jako v případě lékařů může být pouze otázkou času.

Přehledy poskytované zdravotní péče

Zdravotnická střediska organizačních jednotek poskytují příslušníkům, občanským zaměstnancům, obviněným a odsouzeným základní ambulantní zdravotní péči, tj. diagnostickou a léčebně-preventivní péči a závodní preventivní péči. Převážnou část zajišťuje zdravotnický personál vězeňské služby a pouze menší část externí pracovníci v omezeném pracovním úvazku.

Základní nemocniční péči obviněným a odsouzeným poskytují dvě vězeňské nemocnice, umístěné ve Vazební věznici Praha-Pankrác a ve Vazební věznici a Ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno. Nemocnice se liší specializací poskytovaných zdravotnických služeb. Zdravotní péči, pro kterou vězeňská služba nemá dostatečné personální, věcné a technické vybavení, zajišťují mimovězeňská zdravotnická zařízení.

Vězeňská nemocnice na Pankráci zajišťuje hospitalizační zdravotnické služby s celkovým počtem 97 lůžek v oddělení:

- a) interních oborů (40 lůžek)
- b) chirurgických oborů (57 lůžek)

Původní počet lůžek byl v roce 2010 snížen ze 111 na 97.

Vězeňská nemocnice v Brně zajišťuje hospitalizační zdravotnické služby s celkovým počtem lůžek 113 v oddělení:

- a) interním (31 lůžek)
- b) psychiatrickém (20 lůžek)
- c) infekčním včetně léčení tuberkulózy (42 lůžek, z toho 14 pro onemocnění tuberkulózou a 28 pro ostatní infekční nemoci)
- d) ošetrovatelské péče (20 lůžek)

Objem poskytované ambulantní i hospitalizační zdravotní péče za poslední tři roky je vyčíslen v porovnávacích tabulkách:

Ambulantní léčebně preventivní péče o obviněné a odsouzené		2010	2009	2008
počet provedených vyšetření a ošetření		421 782	390 731	312 479
z toho	preventivní prohlídky	21 586	33 521	19 100
	dispenzární prohlídky	9 245	9 568	9 440
	stomatologické vyšetření a ošetření	68 088	74 069	67 700
počet provedených vyšetření ambulantními specialisty		56 312	56 494	63 491
z toho	odborná vyšetření ve zdrav. zařízeních VS	37 341	36 408	42 170
	odborná vyšetření mimo zdrav. zařízení VS	18 968	20 086	21 321
počet dispenzarizovaných		8 873	7 182	8 705
počet drogově závislých		10 763	9 802	9 390
počet hospitalizovaných		2442	2 633	2 622
počet úmrtí		44	33	29
z toho	Sebevraždy	11	14	13
	Vraždy	0	0	0
Sebepoškození		335	555	neuváděno
z toho	pokus o sebevraždu	72	104	neuváděno
	Hladovka	157	393	neuváděno
počet onemocnění HIV/AIDS		21	27	27

Detenční ústavy byly zřízeny v Brně a v Opavě. Věznice Opava vzhledem k počtu chovanců zatím využívá prostory detence pro výkon trestu mužů kategorie B. Zabezpečovací detence v Brně má celkovou kapacitu 46 lůžek, k 1.1.2011 zde bylo umístěno osm mužů. Péči o klienty zabezpečují zdravotničtí pracovníci organizačních jednotek.

V roce 2010 vzrostl počet vyšetření vězněných osob o 31 051, tj. cca o 7,36 %.

Počet provedených preventivních prohlídek poklesl o 11 935, tj. cca o 35,6 %; kolísání počtů preventivních prohlídek zřejmě souvisí se změnou početních stavů vězněných osob a s délkou jejich věznění.

Počty dispenzárních prohlídek se významněji nemění. Počet ošetření ambulantními specialisty vykazuje sestupnou tendenci v mimovězeňských zdravotnických zařízeních (cca o 5,9 %). Vývoj počtů odborných vyšetření, a tím i eskort do mimovězeňských zdravotnických zařízení, závisí na

zdravotním stavu vězněných osob a možnostech vězeňské služby zajistit zákonem stanovené personální, věcné a technické vybavení zdravotnických středisek a vězeňských nemocnic. Počty stomatologických vyšetření meziročně kolísají, jejich počty v roce 2010 poklesly o 5981, tj. cca o 8 %. Počty dispenzarizovaných vězněných osob závisí na jejich nemocnosti, meziročně mírně kolísá, výrazněji se však nemění.

Z tabulky dále vyplývá trvalá vzestupná tendence počtů drogově závislých (v roce 2010 téměř o 8,9 % proti roku 2009. Počet obviněných a odsouzených HIV pozitivních

nebo nemocných AIDS byl v hodnoceném období proti předchozímu roku nižší (důvodem je propuštění z výkonu trestu).

Počet hospitalizovaných v obou vězeňských nemocnicích se v roce 2010 zvýšil na 2 941 osob, tj cca o 4,5 %. Vývoj počtů hospitalizovaných je však v obou vězeňských nemocnicích odlišný.

Ve vězeňské nemocnici na Pankráci se celkový počet hospitalizovaných snížil o 126 (6,9 %). Snížení počtu hospitalizovaných je dáno snížením počtu lůžek.

nemocnice Vazební věznice Praha-Pankrác:		2010	2009	2008
počet hospitalizovaných		1 701	1 827	1 722
z toho	oddělení chirurgických oborů	1 068	1 063	1 006
	oddělení interních oborů	633	764	716
počet úmrtí		7	6	neuváděno
z toho	sebevraždy	2	14	neuváděno
	vraždy	0	0	neuváděno
počet provedených odborných vyšetření a ošetření		1 7936	17 951	20 301

Vězeňská nemocnice v Brně:		2010	2009	2008
počet hospitalizovaných		1 241	985	1165
z toho	interní oddělení	295	292	272
	infekční oddělení	199	197	226
	z toho oddělení TBC	59	35	38
	jednotka intermed. péče	79	80	89
	oddělení s ošetrovatelskou péčí	386	60	60
	psychiatrické oddělení	282	287	518
počet provedených odborných vyšetření a ošetření		4 545	4 886	4817
počet ambulantních rehabilitačních výkonů		6 032	5 662	5395

Celkový počet hospitalizací ve vězeňské nemocnici Brno v roce 2010 činil 1241, a meziročně tak vzrostl o 20,6%. Počet provedených odborných vyšetření a ošetření ve vězeňských nemocnicích poklesl o 7%. V mimovězeňských nemocnicích byla v roce 2010 hospitalizace zajištěna ve 123 případech a navíc u osmi dětí ze specializovaného oddělení pro matky ve Světlé nad Sázavou.

V roce 2010 došlo ke 44 úmrtím. Celkový počet úmrtí v obou vězeňských nemocnicích byl 10. Převážná část úmrtí bude z chorobných příčin, konečné vyhodnocení však bude možné až po ukončení vyšetřování úmrtí; v roce 2010 vzrostl počet policií dosud neuzavřených případů. Počet dokonaných sebevražd se proti roku 2009 snížil na 11 (o 21 %).

Počty zemřelých podle příčin smrti

rok	sebevraždy			úmrtí										celkem
	udušení	vykrvácení	léky, jedy	respirační nemoci	zažívací ústrojí	nádorová onemocnění	cévní onemocnění	bez zjevné příčiny	polytrauma	polymorbidita uzavřené	polymorbidita v šetření	vražda	abstinenční syndrom	
2010	9	1	1	1			12				20	0		44
2009	14	0	0	1	2	3	16	1	1		1	0	0	39
2008	11	1	2	2	1	2	10	0	0	0	0	0	0	29





Úhrady od zdravotních pojišťoven za poskytnutou zdravotní péči se v roce 2010 zvýšily; v roce 2009 zůstalo neuhrazeno cca 10,5 % fakturované částky, zatímco v roce 2010 zůstalo neuhrazeno 6,7 % fakturované částky. Údaje v tabulkách se týkají úhrad k 31. 12. kalendářního roku; dosud nejsou zahrnuty platby za prosinec, resp. u menších pojišťoven za čtvrté čtvrtletí.

Úhrada za zdravotní péči - pojištěnci - za rok 2010			
rok	celkem fakturováno	Uhrazeno	rozdíl
2010	77 381 346,64	72 204 576,77	-5 176 769,87
2009	76 781 095,50	68 691 852,96	-8 089 242,54
2008	Nesledováno	nesledováno	nesledováno

Náklady na poskytnutou zdravotní péči nepojištěným jsou uvedeny souhrnně; náklady se meziročně výrazněji neliší; výše nákladů je ovlivněna počtem a zdravotním stavem vězněných nepojištěných osob.

rok	Náklady na zdravotní péči za nepojištěné
2010	6 557 306,68
2009	6 731 538,37
2008	6 569 015,79

Monitoring drog

V roce 2010 bylo testováno 24 826 obviněných a odsouzených, z toho na alkohol 5 123. Počet osob testovaných na drogy s výjimkou alkoholu činil celkem 19 703. Z tohoto počtu bylo 5 823 (29,5 %) obviněných a 13 880 (70,5 %) odsouzených. Pozitivní byly nálezy u 357 osob (17 u obviněných a 340 u odsouzených).

	testováno	pozitivní	% pozitivních nálezů
obvinění	5 823	17	0,03
odsouzení	13 880	340	2,4
celkem	19 703	357	1,8

Z podrobné analýzy vyplývá, že nejvíce pozitivních nálezů bylo ve Vinařicích (54), Plzni (27), Stráži pod Ralskem (26), Příbrami (24), Všehrdech (18) a Bělušicích (17).

Substituční léčba

Věznice, Vazební věznice	substituční látka	celkem osob v substituční léčbě	počet vyřazených vč. ukončení VT	průměrná délka substituční léčby (v měsících)	spotřeba metadonu/jiné látky v ml:
Brno	Metadon	11	0	11	3900
Břeclav	0	0	0	0	0
Kuřim	Metadon	7	2	19,5	4678
Litoměřice	Metadon	10	0	4,8	1221
Opava	Metadon	5	3	6	1528
Ostrava	0	0	0	0	0
Praha-Pankrác	Metadon	15	12	8,3	55326
Praha-Ruzyně	Metadon	1	1	1	250
Příbram	Metadon	16	4	6,5	41366
Rýnovice	Metadon	2	0	4	871
Celkem		67	22	7,6	109140

Detoxifikace

Věznice, Vazební věznice	metoda detoxifikace	počet detoxifikací (osoby)	z toho muži	uživ. opiáty	uživ.pervitin	uživ.BZD
Brno	farmakologická	96	63	75	33	56
Břeclav	0	0	0	0	0	0
Kuřim	farmakologická	4	4	4	3	3
Litoměřice	0	0	0	0	0	0
Opava	0	0	0	0	0	0
Ostrava	farmakologická	56	52	2	52	2
Praha-Pankrác	farmakologická	392	95	282	0	0
Praha-Ruzyně	farmakologická	138	98	68	52	18
Příbram	0	0	0	0	0	0
Rýnovice	0	0	0	0	0	0
Celkem		686	312	431	140	79

Stížnosti a žádosti vězňených osob

V roce 2010 odbor zdravotnické služby evidoval k vyřízení 205 žádostí, z toho 105 od odsouzených a obviněných. Vězňové podali 393 stížností na zdravotní péči, tj. o 13 více (3,3%) než v roce 2009. Z počtu 393 stížností zatím zůstává 47 neuzavřených. Z uzavřených stížností bylo 21 vyhodnoceno jako důvodné nebo čas-

tečně důvodné (v tabulce označeno „D“). Nejvíce stížností bylo podáno v Plzni (34), Pardubicích (30), Praze-Pankráci (26), Valdicích (21), Ostravě (20), Jiřicích (18) a Horním Slavkově (16). Nedůvodné stížnosti jsou v tabulce označeny „N“. Nejvíce důvodných nebo částečně důvodných stížností bylo v Ostravě a Praze-Pankráci (shodně 4) a ve Valdicích a Jiřicích (shodně 2).

STÍŽNOSTI		2010			2009		2008	
		N	D	nevyřízeno	N	D	N	D
1	Bělušice	9	1		7		3	
2	Brno	2			7		7	
3	Břeclav	9		1	12	1	2	
4	České Budějovice		1	2	2		3	
5	Drahonice	4		1				
6	Heřmanice	7			10		6	1
7	Horní Slavkov	16			21	4	21	
8	Hradec Králové	2			6		10	
9	Jiřice	18	2	1	28	2	27	1
10	Karviná	9	1		5		1	
11	Kuřim	11		2	7		10	
12	Kynšperk nad Ohří	7		1	10	1	8	
13	Liberec	2			3	1	3	
14	Litoměřice	9		1	4		6	
15	Mírov	10		1	5	4	1	
16	Nové Sedlo	6		2	19	1	10	
17	Odolov	1						
18	Olomouc	2		1			8	
19	Opava	3		1	4		4	
20	Oráčov	3		1	13		4	
21	Ostrava	20	4	1	11		7	
22	Ostrov	6		3	15		21	1
23	Pardubice	30	1		18		13	2
24	Plzeň	34	1	4	27		28	
25	Praha-Pankrác	26	4	11	25	1	23	2
26	Praha-Ruzyně	9		2	7		2	
27	Příbram	8	1	1	7		17	
28	Rapotice							
29	Rýnovice	4		1	11		7	
30	Stráž pod Ralskem	3	1	2	5		8	1
31	Světlá nad Světlou	13	1	1	1		3	
32	Teplice	3			1		2	
33	Valdice	21	2	4	53	1	25	2
34	Vinařice	11	1	2	12		5	
35	Všehrady	4			7		3	
36	Znojmo	3			1			
		325	21	47	364	16	298	10
		393			380		308	



Domníváme se, že vzestup počtu podaných stížností souvisí s nárůstem početních stavů vězněných a současně také s vyššími nároky na práci zdravotnických zaměstnanců. Kvalitu poskytované zdravotní péče lze i přes uvedené problémy hodnotit jako dobrou. Z celkem 346 dosud uzavřených stížností je jako nedůvodných vyhodnoceno 325, tj. 93,9 %.

Práce se zdravotnickým softwarem

V programu Medicus nebyla ani v roce 2010 dokončena realizace některých požadovaných funkcionalit (zavedení formulářů, sledování statistik, včetně nepojištěných cizinců atd.).

Rovněž se nezdařila realizace avizovaného sehrání dat ze všech organizačních jednotek.

Stále trvá potřeba duplicitních zápisů, což zvyšuje administrativní zátěž zdravotnických zaměstnanců.

Centrální zabezpečení zásobování

Odbor zdravotní služby zpracoval investiční záměr k nákupu dalších defibrilátorů určených pro organizační jednotky. Bylo zakoupeno deset přístrojů za celkem 322 000 Kč. V další etapě je cílem postupně vybavit defibrilátory všechny věznice.

zboží	dodavatel	kusů celkem / Kč celkem	VS ČR ks / Kč	ZPMV* ks / Kč
VAXIGRIP vakcína proti chřipce	JK Trading	603 / 64 159,20	257 / 27 344,80	346 / 36 814,40
ENGRIX - vakcína proti žloutence	Avenier, a.s.	873 / 584 822,70	546 / 365 765,40	327 / 219 057,30
obvazové balíčky	Bioster, a.s.	2 263 / 331 077,-	2 263 / 331 077,-	
drogové testy	Elisabeth Pharmaton	27 850 / 2 199 872	27 850 / 2 199 872,-	
defibrilátory - IZ	BTL zdrav. tech.	10 / 322 000	10 / 322 000,-	

Kontrolní činnost

Odbor zdravotní služby uskutečnil devět tematických a pět operativních kontrol. Operativní kontroly byly realizovány při zjištění většího počtu stížností, při mimořádných událostech týkajících se poskytování zdravotní péče a při výskytu většího počtu infekčních onemocnění. Důvodem kontroly bylo i opakované zjištění nedostatků při předchozích kontrolách týkající se zejména posudkové péče.

Ve všech kontrolovaných oblastech bylo zjištěno přetrvávání nedostatků a byla navržena opatření k jejich odstranění. Většina navržených opatření byla splněna, u části z nich realizace dosud pokračuje.

Posudková činnost

Samostatný referát lékařské posudkové péče při kontrolách opakovaně konstatoval, že zejména posudková činnost prováděná v rámci závodní preventivní péče vyžaduje zkvalitnění, a to nejenom při jejím vlastním poskytování, ale i při zpracování souvisejících písemností a nakládání s nimi. Nedostatky byly zejména při posuzování zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel.

Kvalita poskytování této péče je ale v současnosti srovnatelná s kvalitou v mimovězeňských zdravotnických zařízeních a stále se zvyšuje spolu se zvyšujícím se právním povědomím zdravotnických pracovníků. Obdobné závěry byly zjištěny i při kontrole vedení zdravotnické dokumentace.





LOGISTIKA

Oddělení správy majetku

Vězeňská služba spravuje majetek v celkové účetní hodnotě 13,637 miliardy Kč. Postupně pokračovala privatizace bytového fondu vězeňské služby, která byla zahájena I. etapou v roce 2007. V roce 2010 bylo ministerstvu financí předáno k dalšímu řízení 42 privatizačních projektů v celkovém objemu 239,272 milionu Kč, uhrazeno bylo na základě uzavřených kupních smluv 172,361 milionu Kč.

Kromě privatizace bytového fondu vězeňská služba v souladu s harmonogramem odprodeje nemovitého majetku pokračuje v odprodeji majetku, který prohlásila v souladu se zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku ČR a jejím vystupování v právních vztazích, za nepotřebný. V roce 2010 se uskutečnila další výběrová řízení na zjištění vhodného zájemce na koupi tohoto nepotřebného majetku. Byl uzavřen odprodej nepotřebného nemovitého majetku v celkovém objemu 21,335 milionu Kč, z toho kupující uhradili 6,060 milionu Kč (Kroměříž, Ostrov – LIAZ) a úhrada ve výši 15,275 milionu Kč (Šlovice, Heřmanova Huť) přechází do roku 2011. Vzhledem ke složitým předchozím majetkoprávním vztahům se nepodařilo uzavřít úplatný převod objektu v Praze 6 Střešovicích v objemu 67,8 milionu Kč. Výběrové řízení na zjištění vhodného zájemce o koupi nepotřebného nemovitého majetku se uskutečnilo již v roce 2009.

Automobilní služba

Vězeňská služba v roce 2010 provozovala 651 služebních vozidel (včetně traktorů). Z toho bylo 191 vozidel speciálně upravených pro přepravu vězňů. Služební vozidla ujela celkem 7,807 milionu km, z toho 2,711 milionu km při eskor-

tách. Při provozu se stalo 44 dopravních nehod s odhadovanou škodou na vozidlech vězeňské služby ve výši cca 1,884 milionu Kč. Z uvedeného počtu zavinili zaměstnanci vězeňské služby 22 dopravních nehod. Na opravy a údržbu služebních vozidel bylo v roce 2010 vynaloženo 17,717 milionu Kč, z toho za materiál (náhradní díly) 12,162 milionu Kč a za práci 5,555 milionu Kč. Za zákonné pojištění služebních vozidel vězeňská služba uhradila 2,759 milionu Kč. V roce 2010 nebyly na pořízení nových služebních vozidel přiděleny investiční prostředky.

Výstrojní služba

Výstrojní materiál pro příslušníky a vězně vězeňská služba zajišťovala centrálně v souladu se zákonem o veřejných zakázkách. V oblasti vystrojování příslušníků kladla vězeňská služba důraz na zajišťování kvalitní výstroje, která vyhovuje požadavkům náročného výkonu služby s přihlédnutím k finančním možnostem rozpočtu. V předchozích letech byla ukončena inovace stejnokrojové výstroje pro příslušníky. Do stejnokrojové výbavy příslušníků byly zavedeny nové nebo inovované výstrojní součástky (nový vzor stejnokrojové trička, nový vzor lehké stejnokrojové bundy z materiálu „fleece“, nové vzory služební obuvi, nový vzor zimní pletené čepice, nový druh stejnokrojové bundy a nový vzor stejnokrojového svetru a další součástky). Tím byla ukončena etapa dotvoření nové podoby stejnokrojové výstroje. V návaznosti na tuto skutečnost byl zpracován nový stejnokrojový předpis.

V předchozích letech bylo dokončeno přestrojení všech kategorií vězňů do nového vrchního ošacení. Nové vrchní ošacení vychází z principů daných Evropskými vězeňskými pravidly. Úroveň

provedení a použité moderní materiály splňují požadavky na zdravotní nezávadnost a dostatečnou kvalitu. Zároveň je zabezpečena důstojnost a zdraví vězněných osob. V návaznosti na ukončení přestrojení vězněných osob byl zpracován nový předpis o vystrojování obviněných a odsouzených. Výrobu vězeňského ošacení (prádlo a oděvy) zajišťuje vězeňská služba ve vlastních

dílnách ve Věznici Pardubice. V roce 2010 v šicích dílnách průměrně pracovalo cca 73 odsouzených mužů a ušili prádlo a ošacení pro vězněné osoby v celkové evidenční hodnotě cca 22,2 milionu Kč. Hodnota zajišťovaného výstrojního materiálu činila 53,695 milionu Kč:

prádlo, oděv a obuv pro příslušníky	27,036 milionu Kč,
prádlo a oděv pro vězně	12,154 milionu Kč,
výdaje na bezpečnost	1,553 milionu Kč,
materiál pro výrobu	12,531 milionu Kč,
ostatní výstrojní materiály pro vězně	0,421 milionu Kč.

Výzbrojní služba

Činnost výzbrojní služby byla v roce 2010 zaměřena na zajištění nákupu a servisu materiálu výzbrojního charakteru. Výzbrojní služba doplnila skladové zásoby za 2,2 milionu Kč. V rámci servisu byla dodavatelsky provedena bezpečnostně konstrukční úprava potřebného množství svěracích pout. Průběžně byla prováděna kontrola funkčního stavu a čistoty služebních zbraní. Výzbrojní služba se aktivně podílela na materiálním a organizačním zajištění akce „Dny NATO 2010“, která se uskutečnila v Ostravě v září 2010.

Oddělení zabezpečovacích a komunikačních technologií

V oblasti komunikačních technologií vězeňská služba s přihlédnutím k rozpočtu nerealizovala žádná investiční akce. Zajišťovala pouze nejnutnější opravy k udržení provozuschopného stavu. Tři čtvrtiny rozpočtu v této oblasti tvoří mandatorní výdaje, nejvyšší částkou (cca 5,5 milionu Kč) jsou koncesionářské poplatky za rozhlas a televizi.

V oblasti zabezpečovacích technologií

pracovníci oddělení zajišťovali a dokončili investiční akce na pořízení technických prostředků zvyšujících bezpečnost při vstupu do objektů vězeňské služby, zejména proti vnášení nepovolených předmětů. Šlo o rentgeny zavazadel, venkovní a vnitřní detekční rámy za 2,366 milionu Kč. V roce 2010 byl dokončen přechod na digitální televizní příjem ve zbývajících sedmi organizačních jednotkách s celkovými náklady 1,2 milionu Kč.

Stravování a výživa

V roce 2010 bylo na obměnu velkokuchyňské technologie vyčleněno méně investičních prostředků než v minulých letech. Tato skutečnost umožnila pouze nákup mycího stroje pro Věznici Ostrov a robotu pro Věznici Kuřim za celkem 1,38 milionu Kč. V roce 2010 bylo dokončeno zavedení bezstravenkového systému pro zaměstnance (2,02 milionu Kč), který je nyní ve vězeňské službě jednotný. V souvislosti s rozšiřováním ubytovací kapacity ve Věznici Rapotice byl otevřen stravovací provoz za cca 11,5 milionu Kč. V neinvestičních výdajích byl vynaložen na opravy a údržbu velkokuchyňského vybavení cca 1 milion Kč.

Bezstravenkový systém



Společná vězeňská a zaměstnanecká kuchyně Věznice Rapotice



Energie

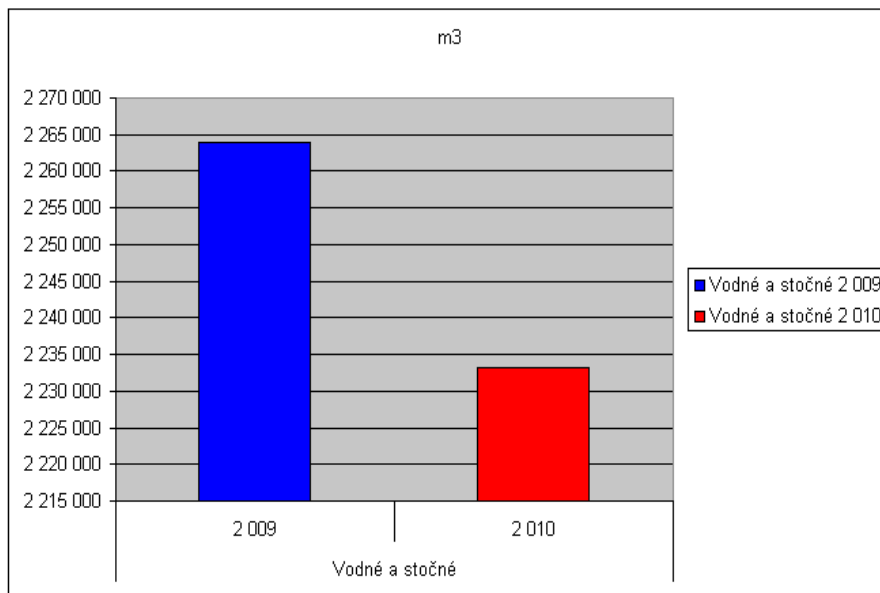
V návaznosti na dlouhodobou restriktci rozpočtu nejsou realizovány akce, které by zajistily úspory energií (např. zateplení budov, instalace oken s malou tepelnou propustností, výměny vchodových dveří, nové venkovní rozvody, snížení tepelných ztrát pomocí dvoutrubkového systému, kvalitní izolace potrubí, zavádění měření a regulace všech energií). Spotřeba jednotlivých druhů energií v měrných jednotkách je uvedena v tabulce. U většiny energií v porovnání s rokem 2009 vzrostla spotřeba. Snížení je zaznamenáno pouze

u spotřeby vody a odběru elektrické energie pro vytápění a ohřev teplé užitkové vody.

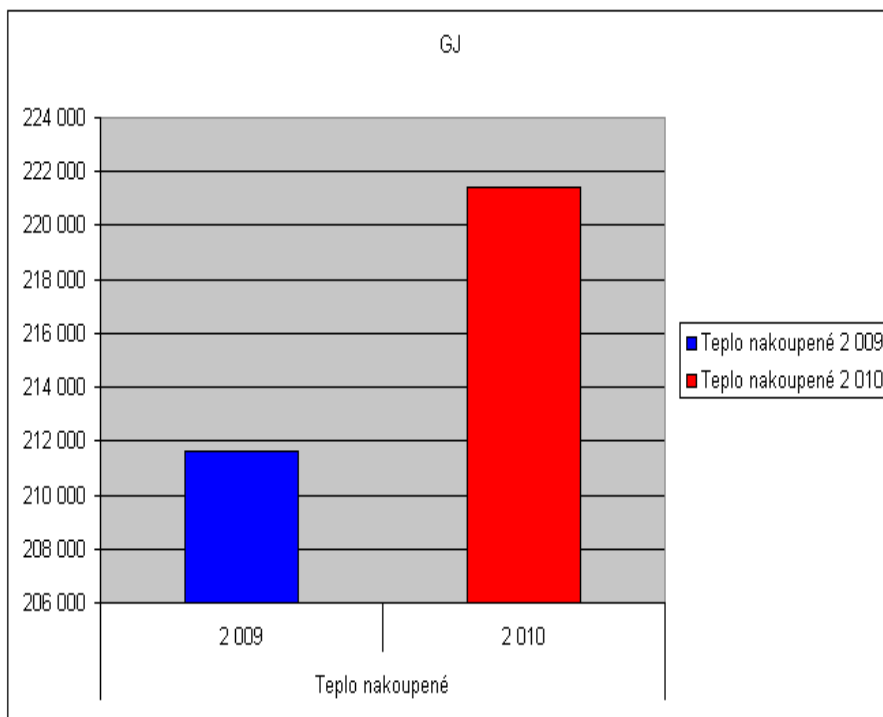
Ve spolupráci s ministerstvem spravedlnosti se připravuje výběr jednoho dodavatele elektřiny a zemního plynu. Od tohoto kroku očekává vězeňská služba snížení nákladů za spotřebovanou elektřinu a plyn ve výši několika desítek milionů korun. Nákup by byl prováděn přes Komoditní banku. S nákupem elektřiny a zemního plynu od jednoho dodavatele se počítá v roce 2012.

		Měrná jednotka	Spotřeba v roce 2009	Spotřeba v roce 2010	Rozdíl
Vodné a stočné	Celkem	m³	2 263 991	2 233 144	-30 847
Srážkové vody	Celkem	m³	297 439	295 206	-2 233
Teplo	Celkem	GJ	211 622	221 437	9 815
	Vyrobené	GJ	395 316	424 592	29 276
Elektřina	Celkem	kWh	46 528 946	47 435 801	906 855
	Technologie a provoz	kWh	39 387 736	39 890 587	502 851
	Na vytápění a TUV	kWh	4 354 507	4 272 658	-81 849
	Prodej	kWh	2 786 703	3 270 858	484 155
Plyn	Celkem	kWh	148 129 702	157 899 929	9 770 227
Paliva	Celkem	t	1 684	1 610	-74
Evidenční počet osob - průměr 2009		počet	32 240	32 224	-16

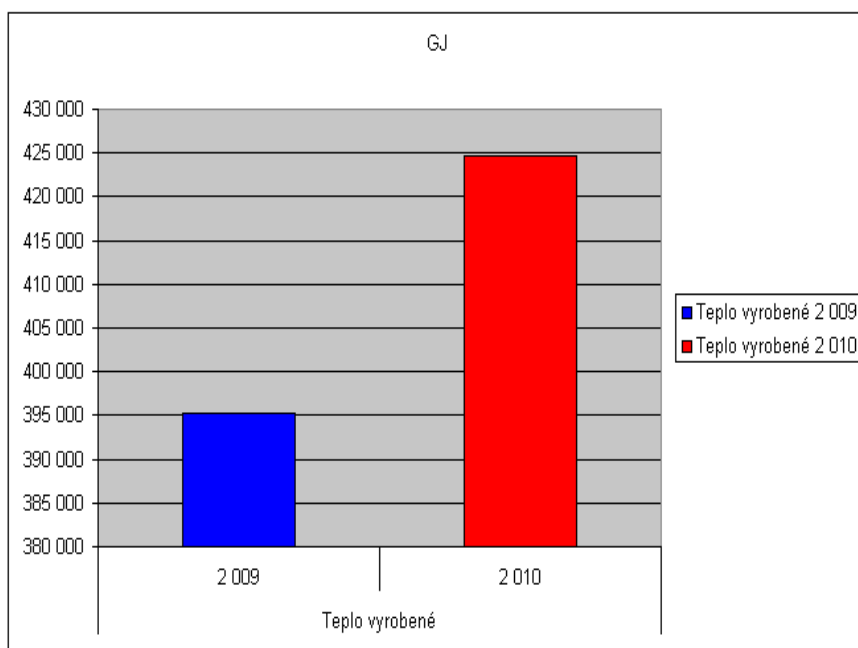
Graf č. 1 Vodné a stočné rok 2009 a 2010



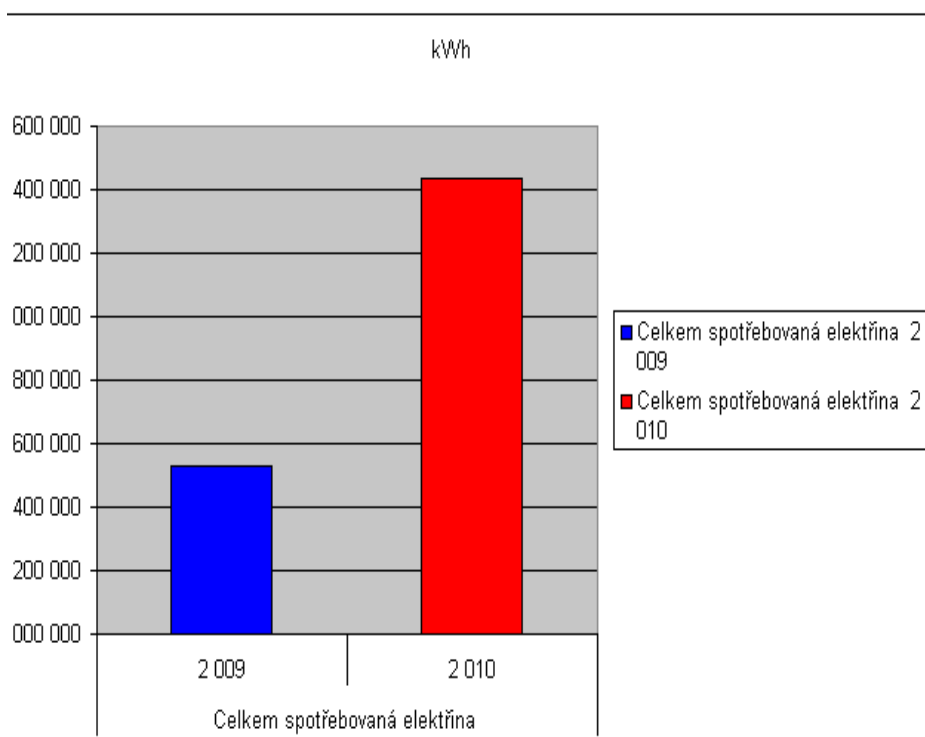
Graf č. 2 Teplo nakoupené od dodavatelů, rok 2009 a 2010



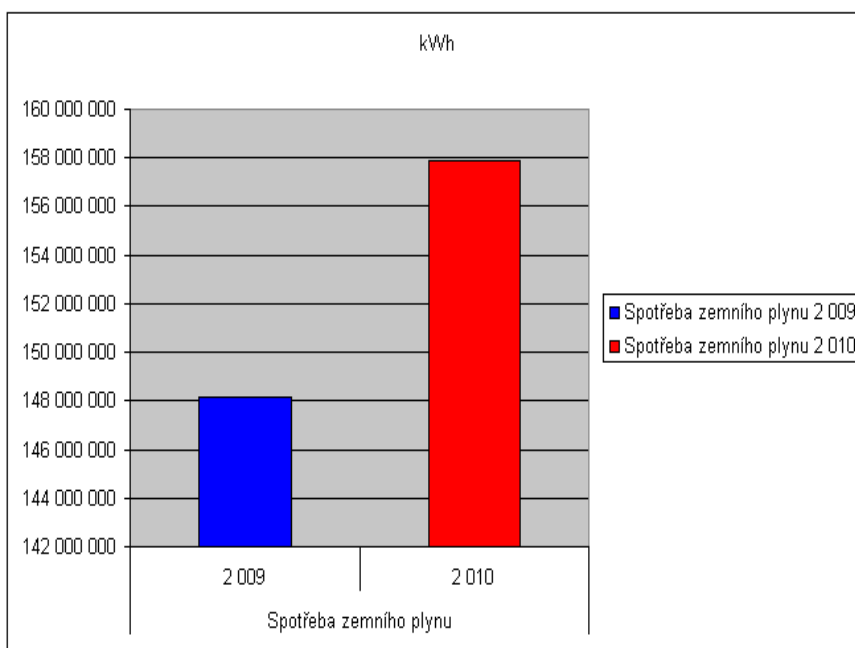
Graf č. 3 Teplo vyrobené ve zdrojích organizačních jednotek VS ČR, rok 2009 a 2010



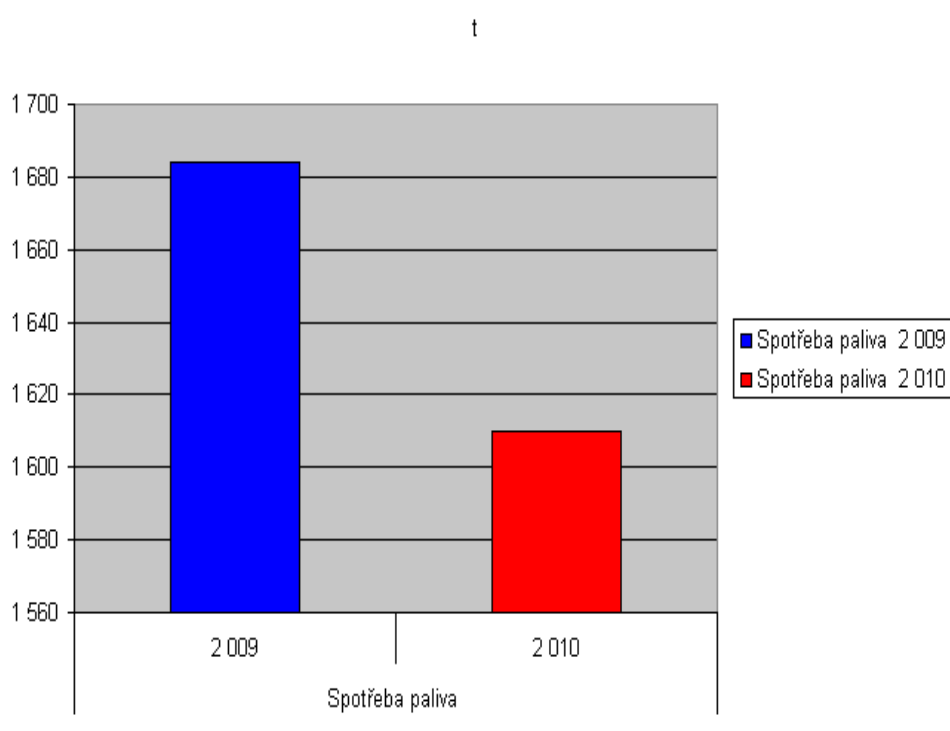
Graf č. 4 Elektřina spotřebovaná organizačními jednotkami VS ČR, rok 2009 a 2010



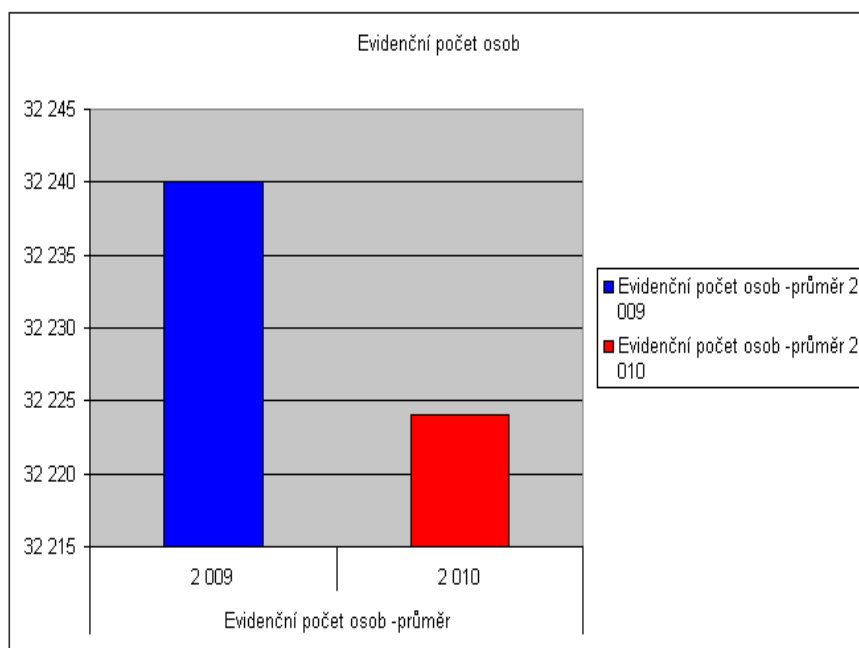
Graf č. 5 Spotřeba zemního plynu v organizačních jednotkách VS ČR, rok 2009 a 2010



Graf č. 6 Spotřeba paliv
v organizačních jednotkách
VS ČR, rok 2009 a 2010



Graf č. 7 Evidenční počet osob
v organizačních jednotkách VS
ČR, rok 2009 a 2010





LEGISLATIVNÍ A PRÁVNÍ ČINNOST

Vězeňská služba v oblasti legislativní úzce spolupracuje s ministerstvem spravedlnosti při přípravě zákonů a dalších právních předpisů. Měsíčně se v rámci připomínkového řízení vyjadřuje k cca 30 návrhům připravovaných právních předpisů. V celkem 86 případech se návrhy týkaly působnosti vězeňské služby, a proto byly posouzeny ve spolupráci s věcně příslušnými odbory generální ředitelství a byly k nim uplatněny případné připomínky. V případě zásadních připomínek se pracovníci samostatného oddělení právního účastnili jednání o jejich vypořádání.

Pracovníci samostatného oddělení právního se podíleli na návrzích novel zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, a zákona č. 293/1993 Sb., o výkonu vazby, které byly předloženy ministerstvu spravedlnosti k dalšímu legislativnímu zpracování.

V roce 2009 nabyla účinnosti nebo byla přijata řada právních předpisů, které se přímo dotýkají vězeňské služby. Následně byly tyto právní předpisy implementovány do vnitřních předpisů vězeňské služby.

V roce 2010 tak bylo vydáno 83 nařízení generálního ředitele vězeňské služby, dvě nařízení ministra spravedlnosti, osm pokynů generálního ředitele vězeňské služby a 12 metodických listů.

EKOLOGIE

V oblasti ochrany životního prostředí byla ve vězeňské službě zachována vysoká úroveň plnění všech zákonných i podzákonných norem při nakládání s odpady, při ochraně ovzduší a při ochraně podzemních i povrchových vod před znečišťujícími látkami. Menší objem finančních prostřed-

ků na aktivity v oblasti ochrany životního prostředí v roce 2010 podstatně nenarušil úroveň ochrany životního prostředí v jednotlivých věznicích a vazebních věznicích zejména zásluhou uplatnění operativních náhradních řešení. Finanční situace ale neumožnila uskutečnit některé zásadní investiční akce, které by vězeňskou službu ochránily před možnými sankcemi ze strany orgánů státní správy i samosprávy. Příslušníci a zaměstnanci jsou v nástupních kurzech v institutu vzdělávání vězeňské služby seznamováni se systémem ochrany životního prostředí a také s požadavky, které na ně budou v této oblasti na jednotlivých věznicích a vazebních věznicích kladeny.

Odpadové hospodářství

Základním opatřením ke snížení nákladů na odstraňování odpadů je třídění na jednotlivé komodity, které je dále možno uplatnit na trhu s recyklovatelnými surovinami. Vytríděné recyklovatelné suroviny lze prodat specializovaným firmám nebo alespoň jejich odstranění zajistit zdarma. Produkce kuchyňských zbytků v roce 2009 představovala 1 322 tun a v roce 2010 se zvýšila na 1 430 tun. Za jejich odstranění zaplatila vězeňská služba v roce 2009 celkem 5 828 502 Kč, v roce 2010 to bylo již 6 096 907 Kč. Zákon zakazuje kuchyňskými zbytky krmit hospodářská zvířata. Odstraňování zbytků proto zajišťují specializované firmy. V jednotlivých oblastech ČR se ceny za odstranění jedné tuny zbytků pohybují v rozmezí 1 000 – 9 000 Kč. Systém zpětného odběru výrobků je další příležitostí k úspoře finančních prostředků, které jsou vynakládány každoročně na odstraňování odpadů. Věznice a vazební věznice mohou vyřazená elektrozařízení odevzdávat na sběrných dvorech jednotlivých měst nebo je svozová firma na vyžádání zdarma odveze. Také odstraňování baterií, monočlánků, zářivek a pneumatik je zajištěno zpětným bezplatným

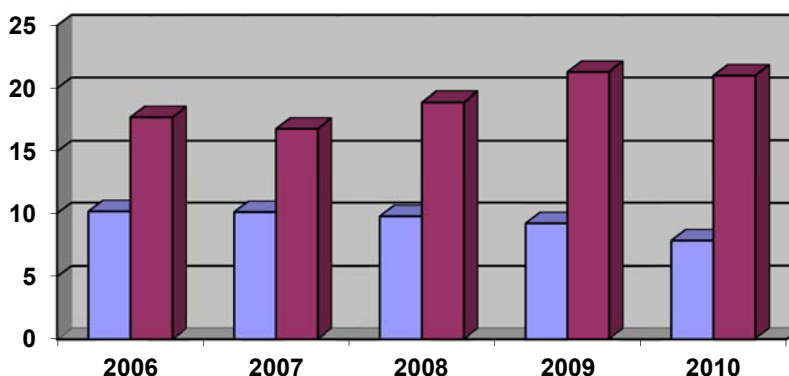
odběrem, což rovněž šetří náklady. V roce 2010 byly cíle plánů odpadového hospodářství beze zbytku plněny. Produkce odpadů každoročně klesá, náklady ale vzhledem k růstu cen na likvidaci stoupají.

Ve věznicích a vazebních věznicích se daří snižovat produkci odpadů i navzdory stoupajícímu počtu obviněných a odsouzených. Meziroční pokles produkce odpadů mezi lety 2009 a 2010 o 1377 tun představuje pouze úsporu 286 700 Kč.

Produkce odpadů a náklady na odstranění v jednotlivých letech:

odpad	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010
Nebezpečný odpad produkce/t	158,91	138,3	161,8	76,6	70,1
Ostatní odpad produkce/t	9 997,3	9 965,2	9 605,2	9 128,1	7 757,2
Celkem produkce odpadů v t	10 156,21	10 103,5	9 767,0	9 204,7	7 827,3
Cena za odstranění všech odpadů /Kč	17 736 365	16 817 617	18 919 068	21 301 351	21 014 652

Vztah produkce a ceny za odstranění odpadů



Vytríděné suroviny k dalšímu využití

vytríděné suroviny	papír	železný šrot	plasty	sklo	dřevěné odřezky	ustalovač vývojka	barevné kovy	textil
2006 (t)	154,5	399,7	28,7	52,8	103,4	5,15	6,35	20,6
2007 (t)	183,6	425,2	42,8	52,8	128,4	0,20	6,60	43,6
2008 (t)	272,8	249,8	47,7	53,8	141,1	3,10	3,30	32,7
2009 (t)	256,9	266,9	55,5	76,1	184,4	3,92	4,82	49,3
2010 (t)	257,4	250,6	45,2	63,8	141,2	3,2	1,1	36,1

Věznice a vazební věznice využívají služeb sběrných dvorů jednotlivých měst a obcí, kde bezplatně odevzdávají vyřazené elektrozařízení, uzavírají smlouvy s firmami, které bezplatně odstraňují baterie, monočlánky, zářivky, výbojky a pneumatiky. Tabulka zobrazuje mírně stoupající trend využívání systému zpětného odběru výrobků.

Odevzdaný výrobek	zářivka	pneumatika	elektrozařízení	Baterie, monočlánky
Rok 2007	11 895 ks	685 ks	5 158 ks	0,350 t
Rok 2008	12 381 ks	186 ks	3 116 ks	0,635 t
Rok 2009	13 903 ks	415 ks	3 303 ks	1, 904 t
Rok 2010	14 814 ks	133 ks	3 439 ks	1,444 t



Ochrana ovzduší

V oblasti ochrany ovzduší věznice a vazební věznice nepřekračují zákonnými předpisy povolené množství vypouštěných znečišťujících látek. Znečišťování ovzduší zdroji vytápění, uvolňováním těkavých organických látek z nátěrů syntetickými barvami, používáním lepidel, ředidel a syntetických benzinů a provozováním čistíren odpadních vod je nevýznamné. U některých zdrojů vytápění věznic a vazebních věznic se projevuje morální opotřebení a bude nutno zajistit jejich ekologizaci.

Ochrana podzemních a povrchových vod

Věznice a vazební věznice odstraňují své splaškové i dešťové vody prostřednictvím městských kanalizačních sítí na základě smluv s provozovateli kanalizace a některé provozují vlastní čistírny odpadních vod. Náklady na tzv. stočné se každoročně zvyšují, jedinou úsporou je vybudování dešťo-

vých kanalizačních přípojek, nebo tam, kde je to technicky možné, zajistit vsakování do terénu.

Některé čistírny odpadních vod, které provozují věznice a vazební věznice, jsou zastaralé. Potřebují modernizaci, aby byly připraveny na avizované vyšší nároky na čistotu vypouštěných odpadních vod.

Věznice a vazební věznice provozují vodní díla, která předčišťují vypouštěné odpadní vody ze stravovacích provozů a z prostorů, kde by kvalitu vod mohly ohrozit ropné látky, tzv. lapoly. Některá tato vodní díla jsou již za hranicí své životnosti a bude nutno je nahradit technologiemi novými, které budou splňovat požadavky současné legislativy.

Náklady na pitnou vodu ve věznicích a vazebních věznicích, které odebírají vodu z městských vodovodních řadů, jsou čtyřikrát vyšší než u věznic s vlastními studněmi a vrtly. Rozšíření vlastních vrtů a studní by přineslo nemalé finanční úspory s relativně malými vstupními náklady.

Objem vypouštěných odpadních vod, vody srážkové, platba za jejich vypouštění do kanalizačních sítí a objem čerpání vod z vlastních zdrojů

Rok	stočné (splašková voda)		Srážkové vody	Čerpání vody z vlastních zdrojů		
	m ³ odp. voda	Σ/Kč za odp. vodu		pitná voda vlastní m ³	technol. voda vlastní m ³	náklady na čerpání Kč
2007	2 050 870	44 285 608	5 014 489	192 216	53 550	221 189
2008	1 673 922	44 312 210	6 359 736	164 848	46 607	236 319
2009	1 861 937	49 723 936	6 724 710	167 408	54 637	450 359
2010	2 057 723	64 617 177	7 295 025	175 852	59 034	656 851

Z tabulky vyplývá, že se zvyšujícím se počtem odsouzených a obviněných objem vypouštěných odpadních vod stoupá, a tak i vzhledem k rostoucím cenám stočného jsou náklady na odstraňování splaškových vod vyšší.

INFORMATIKA

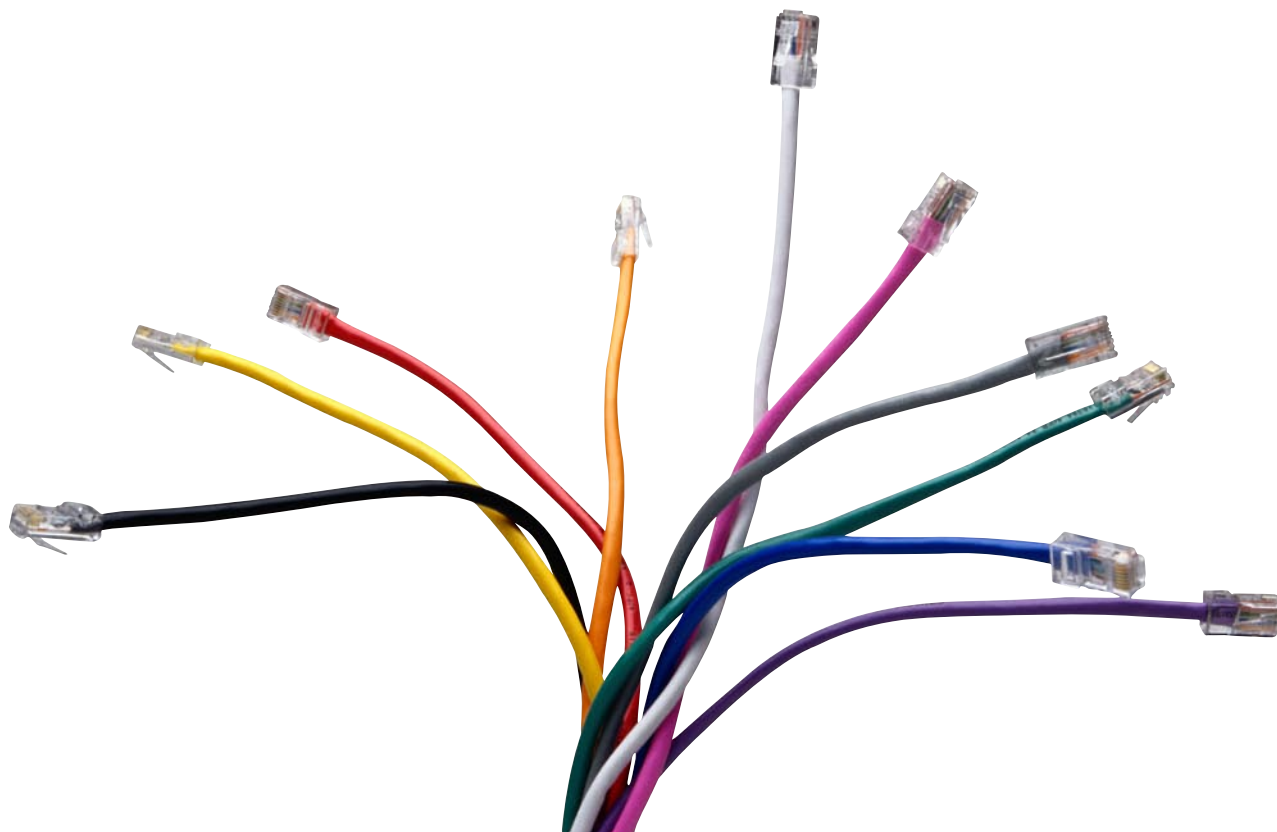
V roce 2010 v oblasti informačních a komunikačních technologií bylo prioritním úkolem zajištění provozu kritické infrastruktury, údržba a servis provozních systémů, koncových zařízení a také informačního systému. Vězeňská služba zaměřila pozornost na pokračování započatých rozvojových projektů, především projekt *Důvěryhodná výpočetní základna*.

Provoz ICT

Většina výpočetní techniky, která slouží pro každodenní práci s informačním systémem, je technicky a morálně zastaralá (v provozu i více než sedm let) a její modernizace by byla neefektivní. Poslední rozsáhlejší obměna se uskutečnila v roce 2005 (1590

počítačů), v následujících letech bylo možné s ohledem na prostředky provádět pouze obměnu nefunkčních počítačů a notebooků (v počtu několika desítek). Stejná situace je v oblasti tiskáren a kopírek. Vězeňská služba chce jít cestou obměny obou druhů reprografických zařízení za multifunkční síťové tiskárny (s integrovaným skenerem, faxem, duplexním tiskem).

Vzhledem k situaci a plánovanému přechodu na Office 2010 je nutno bezodkladně zahájit obměnu přinejmenším u počítačů a reprografických zařízení starších více než pět let. To představuje zhruba 5000 počítačů. U tiskáren je situace ještě vážnější, neboť již není možné zajistit ani dostatek tiskových náplní a náhradních dílů z důvodů zastavení jejich výroby.



Od roku 2009 se vězeňská služba v součinnosti s ministerstvem spravedlnosti účastnila specifikace zadávací dokumentace pro centralizovanou veřejnou zakázku. Zakázka dosud nebyla vypsána vzhledem k nedostatku finančních prostředků.

V oblasti kritické infrastruktury se může vězeňská služba ubírat také cestou částečných obměn a prodlužování záruky, zejména u serverů, na nichž je provozován Vězeňský informační systém (VIS). Stáří VIS serverů je také již pět let a při přípravě nutných požadavků na obměnu pro rok 2011 a 2012 budou do výčtu zařazeny na první místo i s výhledem na jejich začlenění do nové koncepce infrastruktury informačních a komunikačních technologií.

Dlouhodobým projektem je VIS jako nosný komplexní informační systém. Vězeňská služba jedná s dodavatelem o odstranění reklamovaných funkcionalit a převzetí poslední části informačního systému – datového skladu. Hlavní úsilí směřuje k zajištění servisní podpory a udržení provozovaných modulů v souladu s legislativou. V roce 2010 začala příprava nové zadávací dokumentace pro otevřené výběrové řízení na zajištění servisu VIS na další čtyřleté období.

Rozvojové projekty v roce 2010 s ohledem na možnosti rozpočtu vězeňské služby se omezily na pokračování projektu Důvěryhodná výpočetní základna. V roce 2010 byla dokončena veřejná zakázka na technické vybavení organizačních jednotek pro přechod na virtualizovanou platformu. Z uvolněných prostředků před závěrem roku 2010 se podařilo zajistit minimální požadavky na pokračování projektu i v roce 2011, a to nákup 20 diskových polí. V současnosti je třeba dokončit migraci organizačních jednotek na novou platformu tak, aby vězeňská služba byla schopna nasadit a provozovat jednotnou infrastrukturní základnu.

V oblasti programového vybavení se v roce 2010 podařilo začlenit organizační jednotky do centrálního řešení elektronické podatelny s automatizovaným stahováním datových zpráv z jednotlivých datových schránek. Dalším posunem je zahájení příprav k poskytování dat pro orgány činné v trestním řízení z centrální evidence vězněných osob. V tomto směru se vězeňská služba snaží získat finanční podporu v rámci Evropských strukturálních fondů. Podala proto projekt v operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost.



VNĚJŠÍ VZTAHY

Nejvýznamnějším počinem v oblasti vztahů s veřejností bylo v roce 2010 plné zprovoznění nových webových stránek, které vězeňská služba průběžně rozšiřuje tak, aby poskytla cenný zdroj informací odborné i laické veřejnosti. Důležité bylo rovněž sloučení oddělení zahraničních vztahů a tiskového oddělení a snížení počtu jejich pracovníků o čtyři (z původních devíti).

Oddělení zajišťuje v tiskovém referátu správu internetových stránek (včetně administrace), vývoj intranetových aplikací a databází, vydávání resortního čtvrtletníku České vězeňství a přípravu čtvrtletních vyhodnocení činnosti vězeňské služby a jednotlivých věznic, vyřizuje dotazy veřejnosti a provádí řadu dalších činností. Tiskový referát má tři pracovníky.

Prioritou v oblasti zahraničních vztahů bylo udržení a rozvoj mezinárodních kontaktů v podmínkách ekonomické krize. Vězeňská služba výrazně rozšířila a zintenzivnila mezinárodní vztahy od roku 2008, kdy byla spoluorganizátorem konference ICPA. Generální ředitel plk. PhDr. Jiří Tregler se v roce 2010 setkal s generálními řediteli střeoevropských vězeňských služeb při jednání MECR (Middle European Countries Round-table) v Maďarsku.

Přes intenzivní přípravy byla z ekonomických důvodů zrušena VIII. Mezinárodní konference ICEPS, která se měla konat v září 2010 v Kroměříži.

Organizační jednotky spolupracují na základě dílčích dohod o spolupráci s 19 organizačními jednotkami slovenské vězeňské služby, se 16 organizačními jednotkami polské vězeňské služby, se dvěma maďarskými věznicemi, dvěma rakouský-

mi, jednou německou a jednou rumunskou věznicí. Přes ekonomickou krizi se počet mezinárodních akcí v organizačních jednotkách mírně zvýšil, a to ze 112 v roce 2009 na 123 v roce 2010.

V roce 2010 spolupracoval referát zahraničních vztahů na 43 mezinárodních dotaznících, z toho zadavatelem osmi dotazníků byla česká vězeňská služba. Vedle toho se podílí na zajištění zahraničních eskort a organizaci dalších zahraničních služebních cest. Referát má dva pracovníky.

INTERNÍ AUDIT

Od listopadu 2010 do ledna 2011 se ve vězeňské službě uskutečnil audit zaměřený na fungování vnitřního kontrolního systému ve vězeňské službě. Audit konstatuje, že nebyla zjištěna žádná závažná pochybení, která by vedla ke zvyšování rizik vnitřního kontrolního systému, případně ke vzniku rizik nových.

Ani další audity nezjistily závažné nedostatky, jež by nepříznivě ovlivnily činnost vězeňské služby nebo které by negativně ovlivnily fungování jejího vnitřního kontrolního systému ve vztahu k nakládání s finančními prostředky.

V červenci až září 2010 se uskutečnil mimořádný audit v institutu vzdělávání s cílem prověřit hospodárnost, účelnost a efektivnost v oblasti zajišťování kurzů a školení externími subjekty v období od 1. ledna 2006 do 30. června 2010. Na základě zjištění byla navržena doporučení, která byla vedením přijata a v současné době probíhá jejich implementace.



Pořadové číslo	Ukazatel	Údaje za účetní jednotku
1	počet plánovaných auditů u orgánu veřejné správy podle § 30 odst. 3 zákona o finanční kontrole	7
2	počet vykonaných plánovaných auditů u orgánu veřejné správy podle § 30 odst. 3 zákona o finanční kontrole	6
3	počet vykonaných interních auditů operativně zařazených mimo roční plán podle § 30 odst. 6 zákona o finanční kontrole	0
4	počet vykonaných auditů celkem	6
	<i>z toho finančních auditů podle § 28 odst. 4 písm. a) zákona o finanční kontrole</i>	1
	<i>auditů systémů podle § 28 odst. 4 písm. b) zákona o finanční kontrole</i>	2
	<i>auditů výkonu podle § 28 odst. 4 písm. c) zákona o finanční kontrole</i>	3
5	jinak zaměřených auditů	0
6	počet upozornění předaných ve smyslu § 31 odst. 2 zákona vedoucímu orgánu veřejné správy útvaru interního auditu o svém zjištění, že na základě oznámení řídicí kontroly nebo na základě jeho vlastního návrhu nebyla přijata příslušná opatření	0
7	počet schválených pracovních míst útvaru interního auditu celkem včetně vedoucího útvaru (včetně služebních poměrů)	3
8	počet schválených pracovních míst výkonných interních auditorů útvarů interního auditu	2
9	skutečný stav výkonných interních auditorů útvaru interního auditu k 31.12. hodnoceného roku	3
10	počet interních auditorů, kteří jsou držiteli mezinárodní certifikace interních auditorů programu Institute of Internal Auditors	0
11	počet interních auditorů, kteří jsou držiteli osvědčení o absolvování základního kurzu jednotného systému odborné přípravy pracovníků veřejné správy v oboru "finanční kontrola" a "interní audit" nebo jiného kurzu jej nahrazujícího	3

KONTROLA

Řídící a kontrolní systém

Na funkčnost řídicího a kontrolního systému věznic, vazebních věznic a středního odborného učiliště se zaměřilo 11 tematických kontrol. V některých kontrolovaných věznicích a vazebních věznicích kontroly zjistily dílčí nedostatky, které byly odstraněny. Nedostatky žádným zásadním způsobem neohrožily nebo neomezily funkčnost systému.

V souladu se schváleným plánem kontrolních akcí realizoval referát finanční a majetkové kontroly v průběhu roku 2010 čtyři následné řídicí kontroly a 15 prošetření po linii finanční a majetkové kontroly. Následné řídicí kontroly byly zaměřeny na:

- dodržování zásad hospodárnosti při nákupu materiálů a služeb ve Vazební věznici Olomouc
- vynakládání finančních prostředků na odchodné ve Věznici Plzeň
- vynakládání účelových prostředků na program protidrogové politiky a na program prevence kriminality ve Věznici Mírov
- kontrolu činností orgánů předběžné a průběžné řídicí kontroly ve Věznici Rapotice

K zjištěným nedostatkům nebyly vzneseny námitky. Opatření byla řádně vypořádána.

Referát majetkové a finanční kontroly vypracoval zprávu o výsledcích finančních kontrol za rok 2010, která byla postoupena ministerstvu financí.

Stížnosti

V roce 2010 bylo prošetřeno a uzavřeno 1576 stížností. Počet vyřízených stížností poklesl proti roku 2009 o devět. Počet

stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných vězeňskou službou meziročně poklesl ze 126 na 104, jejich procentní zastoupení rovněž kleslo.

Při nárůstu celkového počtu vězněných osob vzrostl také počet jejich stížností, a to z 1522 na 1537. Zároveň poklesl počet stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných vězeňskou službou ze 114 na 101.

U stížností ostatních osob byl zaznamenán nárůst počtu o pět (na 39). Z toho byla jedna stížnost vyhodnocena jako důvodná a dvě jako částečně důvodné. Proti roku 2009 se tak snížil počet stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných vězeňskou službou o tři.

Přestože se celkový počet stížností meziročně mírně snížil, počet stížností vězněných osob mírně vzrostl.

Trestná činnost příslušníků VS ČR

V roce 2010 orgány vězeňské služby nebo policie prošetřovaly pro podezření ze spáchání trestné činnosti při výkonu služby i mimo službu 73 příslušníků, což je v porovnání s rokem 2009 o 11 méně.

Ve 30 případech byla věc podle ustanovení § 159a/1 tr. řádu odložena a v osmi případech byla věc dle § 159a/1b tr. řádu odevzdána ke kázeňskému projednání. Obvinění nebo podezření bylo sděleno 13 příslušníkům vězeňské služby. V jednom případě bylo stíhání podmíněně zastaveno podle § 307 tr. řádu. U jednoho příslušníka byl podle § 179g návrh na potrestání odložen a jeden příslušník byl zproštěn obžaloby. Šetření pokračuje u 11 příslušníků vězeňské služby.

Z tohoto počtu tři příslušníky prošetřují pověřené orgány vězeňské služby a osm příslušníků prošetřují orgány policie. Za trestné činy bylo v roce 2010 pravomocně



odsouzeno osm příslušníků. Z toho v sedmi případech za trestnou činnost nesouvisející s výkonem služby. Všem pravomocně odsouzeným příslušníkům byl služební poměr ukončen.

Trestná činnost občanských zaměstnanců VS ČR

V průběhu roku 2010 bylo zahájeno trestní řízení s devíti občanskými zaměstnanci. Z tohoto počtu byl jeden občanský zaměstnanec pravomocně odsouzen za trestný čin nesouvisející s výkonem povolání. U pěti občanských zaměstnanců byla věc odložena a u tří občanských zaměstnanců řízení pokračuje.



*Generální ředitel VS ČR
vrchní státní rada
plk. PhDr. Jiří TREGLER*



*První náměstek generálního ředitele
vrchní státní rada
plk. Mgr. Petr DOHNAL*



*Ředitel kanceláře generálního ředitele
vrchní rada
plk. PhDr. Bc. Martin KOCANDA*



*Ekonomický náměstek
generálního ředitele
Ing. František SLEZÁK*



*Náměstek generálního ředitele
Mgr. Lukáš SOBOTKA*



KONTAKTY

Generální ředitelství Vězeňské služby ČR
Soudní 1672/1a
P. O. Box 3
140 67 Praha 4

Bankovní spojení: 2901-881/0710
IČ: 00212423
DIČ: CZ00212423

web: www.vscr.cz
QR kód

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH

Vězeňská služba je členem asociací ACA a ICPA:

American Correctional Association (ACA) lze volně přeložit jako Americké sdružení vězeňských a nápravných zařízení. Jedná se o nej-

větší a nejaktivnější mezinárodní organizaci působící v oblasti trestního práva, která v současnosti sdružuje více než 20 000 odborníků z 50 zemí všech kontinentů. Generální ředitel VS ČR je dlouholetým členem této organizace, pravidelně a aktivně se konferencí a kongresů ACA zúčastňuje za účelem prohlubování kontaktů a získávání informací a zkušeností. Na konferencích a kongresech ACA probíhají desítky přednášek a seminářů zaměřených na všechny vybrané oblasti a problémy týkající se vězeňství a justice jako celku.

International Corrections and Prisons Association (ICPA - Mezinárodní sdružení nápravných a vězeňských zařízení) je přední mezinárodní nevládní organizace sdružující přes 800 členů z více než 80 zemí, která každoročně pořádá své konference ve významných metropolích (v roce 2008 se konference konala v Praze). Prezident ICPA Tony Cameron udělil Vězeňské službě České republiky a jejímu generálnímu řediteli stříbrné členství v ICPA jako ocenění za organizaci 10. výroční pražské konference a dlouholeté členství v organizaci.