



**Výroční
zpráva
Vězeňské služby
České republiky
za rok 2009**

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



Vážené dámy, vážení pánové,

dostává se Vám do rukou výroční zpráva vězeňské služby, a tak mi, prosím, dovoluji krátké zamyšlení nad uplynulým rokem.

Rok 2009 byl vážně poznamenán hospodářskou krizí, která zasáhla celou společnost, vězeňskou službu nevyjímaje. Nedostatek peněz vedl především k drastickému snížení výdajů na investice. To má samozřejmě nepříznivý dopad na chod věznic a především na správu a obnovu majetku. Vedle toho situaci komplikuje i fakt, že na konci loňského roku dosáhl počet vězňů 22.000, což je nejvíce za posledních deset let.

Se složitou ekonomickou situací se nicméně musí každý nějakým způsobem vypořádat a i vězeňská služba navzdory ekonomickým těžkostem při plnění svých úkolů obstála. Podstatnou zásluhu na tom má její personál. Věřím, že situace se bude zlepšovat a že nejen zaměstnancům vězeňské služby, ale všem občanům ubudou starosti vyvolané hospodářskou krizí.

Dovolte mi proto, abych poděkoval všem kolegyním a kolegům, kteří se svou poctivou prací rozhodující měrou zasazují o to, aby se české vězeňství rozvíjelo a aby věznice byly bezpečné.

vrchní státní rada
genmjr. PhDr. Luděk Kůla
generální ředitel Vězeňské služby České republiky



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Posláním Vězeňské služby ČR (vězeňská služba) je zajišťovat výkon vazby, výkon trestu odnětí svobody a bezpečnost a pořádek v soudních budovách. Vězeňská služba spravuje a střeží věznice a od roku 2009 také detenční ústavy.

Rovněž střeží, předvádí a eskortuje vězněné osoby. K dalším úkolům patří výzkum v oboru penologie, jehož výsledky aplikuje v praxi. Důležitou součástí činnosti je rovněž vytváření podmínek pro zaměstnávání, vzdělávání a rekvalifikaci vězňů. Na více než deset milionů obyvatel ČR v roce 2009 připadalo 22.000 vězňů. V relativním vyjádření je to zhruba 200 vězňů na 100.000 obyvatel.

Vězni jsou rozmístěni ve 36 věznicích. Každá věznice má svého ředitele, centrálně správu zajišťuje generální ředitelství, které spadá pod ministerstvo spravedlnosti.

V ČR jsou čtyři typy věznic: s dohledem, s dozorem, s ostrahou a se zvýšenou ostrahou. Ve věznicích s dohledem vykonávají tresty lidé odsouzení za nejméně závažné trestné činy. Ve věznicích s ostrahou a se zvýšenou ostrahou jsou pachatelé nejzávažnějších trestných činů.

V jedné věznici mohou být zřízena oddělení různých typů, pokud tím není ohrožen účel trestu. Vězeňská služba jako součást trestní justice respektuje právní řád České republiky, Listinu základních práv a svobod a Doporučení Rady Evropy.

Zacházení s odsouzenými vychází z principů restorativní justice, jejímž cílem je dosáhnout toho, aby si pachatel uvědomil odpovědnost za své činy, snažil se o napravení jejich důsledků a po vykonání trestu se začlenil do společnosti jako řádný občan respektující právní normy.

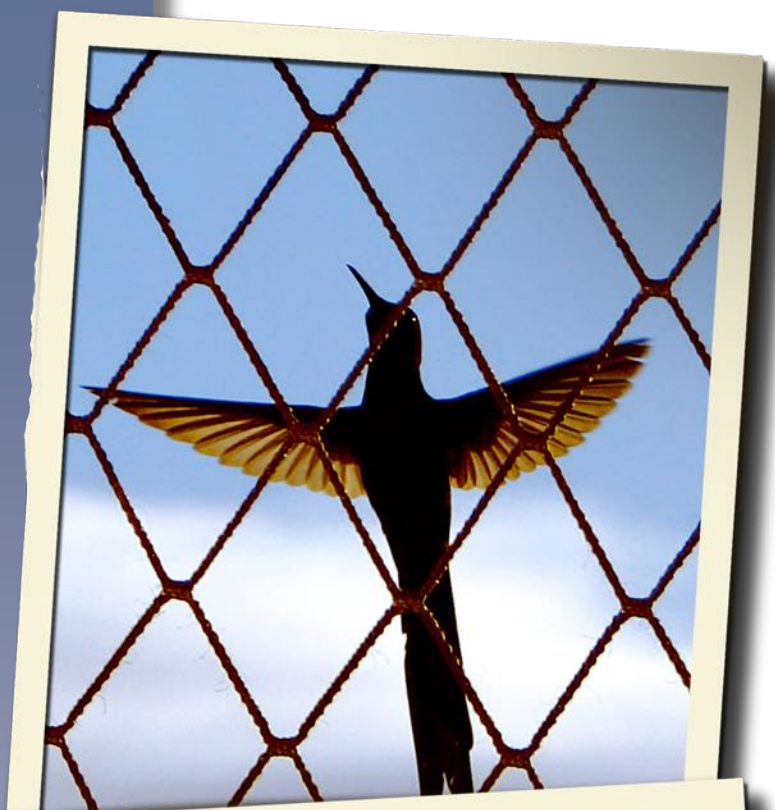
Výkon trestu tak zahrnuje programy zacházení, pracovní aktivity, speciálně-výchovné aktivity, vzdělávání, zájmovou činnost a trénink utváření vnějších vztahů. Součástí programů jsou arteterapie, psychoterapie, psychorelaxační techniky, právní a sociální poradenství, protidrogová poradna a komunitní setkání.

Ve výkonu trestu jsou zřízena také specializovaná oddělení, která poskytují ochrannou léčbu, péči o pracovní nezařaditelné a o pachatele s duševními poruchami a poruchami chování.

V ženské věznici ve Světlé nad Sázavou je specializované oddělení pro matky s nezletilými dětmi. Ženy, které splňují podmínky pro zařazení do tohoto oddělení, mohou mít u sebe děti ve věku od jednoho do čtyř let.

Důležitou součástí zacházení s odsouzenými je jejich zaměstnávání. Práce umožňuje vězňům nejen smysluplné trávení času ve výkonu trestu. Je rovněž důležitým prvkem reintegrace. Z odměny za odvedenou práci navíc mohou hradit náklady spojené s výkonem trestu a pohledávky, které vznikly například v souvislosti s jejich trestnou činností.

Celkové náklady na jednoho odsouzeného se v současnosti pohybují kolem 1.000 korun (40 eur) na jednoho vězně a den. Z této částky ale od-



souzení hradí jen část, maximálně do výše 1500 korun (60 eur) měsíčně.

V uplynulém roce zaznamenala vězeňská služba vzhledem k hospodářské krizi a nárůstu počtu vězňů pokles zaměstnanosti odsouzených až o šest procent. Ke konci roku se ale podařilo situaci zvládnout a zaměstnanost opět přesáhla 60 procent. Přitom je důležité upozornit na to, že do roku 2006 se zaměstnanost dlouhodobě pohybovala kolem 40 procent.

Jde o nesmírně náročný úkol, protože nejvíce vězňů je v režimu s ostrahou, a nelze je tedy z bezpečnostních důvodů zaměstnávat mimo věznice. Proto se jim vězeňská služba snaží zajistit práci uvnitř střežených prostor.

Jedním z klíčových prvků reintegrace je rovněž vzdělávání odsouzených. Vězeňská služba sama nebo ve spolupráci s jinými subjekty zajišťuje všechny typy vzdělání – základní, vyučení v oboru, středoškolské a vysokoškolské vzdělání.

Důležitou součástí zajištění výkonu vazby a trestu je také zdravotní péče. Vězeňská služba má dvě vlastní nemocnice, z toho jednu vybavenou také chirurgickým sálem.

Velkou pozornost vězeňská služba věnuje vzdělávání a odborné přípravě zaměstnanců. K tomuto účelu má vlastní Institut vzdělávání, organizuje kurzy, specializovaná školení i vysokoškolské studium.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Příjmy

Organizace	Rozpočet v tis. Kč, rok 2009			% plnění
	Schválený	Upravený	Skutečnost	
Příjmy celkem	1 295 449,00	1 051 999,00	1 160 050,59	110,27
Nedaňové příjmy, kapitálové příjmy a přijaté dotace celkem	555 238,00	311 788,00	364 055,17	116,76
Příjmy z pojistného na soc. zab. a příspěvku na státní politiku zaměst.	740 211,00	740 211,00	795 995,42	107,54
z toho:				
Pojistné na důch. poj.	657 965,00	657 965,00	704 237,61	107,03

HOSPODAŘENÍ

4

Rozpočet

Na základě zákona č. 475/2008 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 2009, byly vězeňské službě stanoveny správcem kapitoly závazné ukazatele schváleného rozpočtu, a to celkové příjmy ve výši 1.295,449.000 Kč a celkové výdaje ve výši 8.087,844.000 Kč.

V průběhu roku provedl správce kapitoly rozpočtová opatření, na jejichž základě byly sníženy celkové příjmy a v jejich rámci kapitálové příjmy z prodeje zbytného nemovitého majetku o 243,450.000 Kč a navýšeny celkové výdaje o 71.662,000 Kč. Nárůst výdajů byl určen zejména na financování nezbytných provozních výdajů souvisejících s enormním nárůstem počtu vězněných osob. Jejich průměrný denní stav dosáhl počtu 21.717 osob, a meziročně se tak navýšil o 1634 osob, tedy o více než 8 %. Přitom nejvyšší denní stav vězněných osob v průběhu roku 2009 dosáhl v měsíci říjnu počtu 22.417 osob.

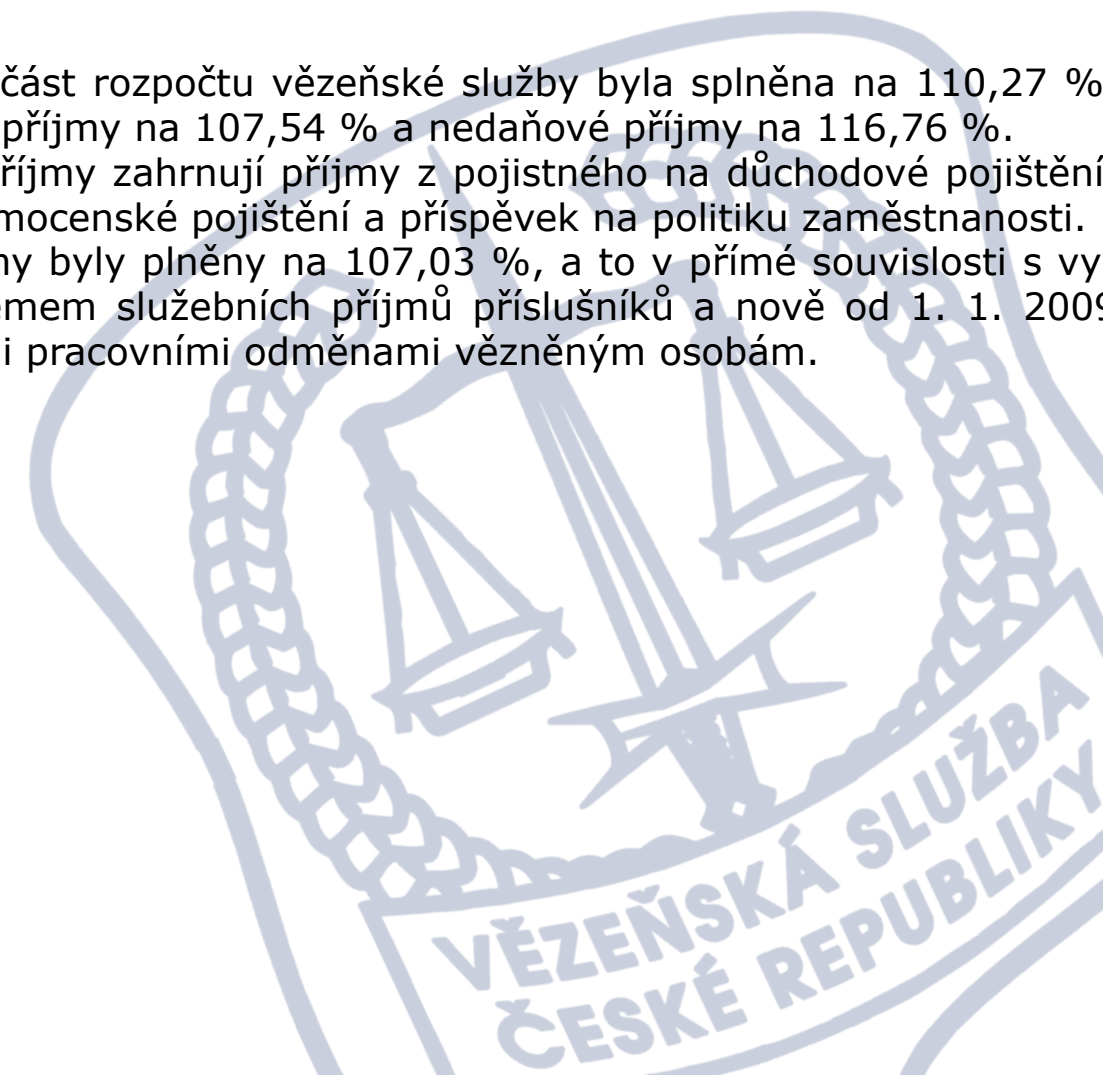
V následujících tabulkách jsou uvedeny údaje o schváleném rozpočtu, upraveném rozpočtu, čerpání a použití mimorozpočtových zdrojů:

Příjmy

Příjmová část rozpočtu vězeňské služby byla splněna na 110,27 %, z toho daňové příjmy na 107,54 % a nedaňové příjmy na 116,76 %.

Daňové příjmy zahrnují příjmy z pojistného na důchodové pojištění, pojistné na nemocenské pojištění a příspěvek na politiku zaměstnanosti.

Tyto příjmy byly plněny na 107,03 %, a to v přímé souvislosti s vyplaceným objemem služebních příjmů příslušníků a nově od 1. 1. 2009 i s vyplacenými pracovními odměnami vězněným osobám.



Výdaje

Výdaje určené ve schváleném rozpočtu na financování běžného provozu (nákup materiálu a služeb, nákup vody, paliv a energií) byly nedostatečné. Proto byly v průběhu roku zapojeny i mimorozpočtové zdroje ve výši 38,196.000 Kč, pocházející z rezervního fondu, z fondu hospodářské činnosti a z FKSP. V průběhu roku bylo se souhlasem předsedy vlády umožněno čerpat i nároky z nespotřebovaných výdajů z roku 2008 v celkové výši 153,011.000 Kč, z toho 136,087.000 Kč v rámci kapitálových výdajů na financování investičních akcí. Těmito opatřeními byla zajištěna úhrada zvýšených výdajů, jejichž nárůst byl objektivně dán jednak opakovaným zvyšováním cen materiálů, léků, dodavatelských služeb, ale zejména vody, tepla a elektřiny v průběhu roku 2009.

Rozhodující položky čerpání ostatních běžných výdajů v roce 2009 v porovnání s rokem 2008

Položka	2008 (v tis. Kč)	2009 (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)
Potraviny pro vězně	402 571	430 976	28 405
Studená voda a stočné	108 357	124 709	16 352
Teplo a dálkové teplo	78 276	86 499	8 223
Plyn	163 780	167 525	3 745
Elektrická energie	123 038	135 388	12 350
Praní a čištění prádla	13 043	12 874	- 169
Opravy a údržba	117 103	148 077	30 974
Cestovné	19 224	19 862	638
Telekomunikační služby	16 197	15 765	- 432
Léky a zdravotnický materiál	18 428	20 305	1 877
Prádlo, oděv, obuv	48 410	69 735	21 325
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	62 443	56 070	- 6 373
Materiál pro výrobu	25 462	31 904	6 442
Nájemné	8 585	7 729	- 856
Poradenské a právní služby	7 290	15 613	8 323
Nákup ostatních služeb	60 129	70 265	10 136
Sociální dávky	1 063 899	1 085 000	21 101

Výdaje

Ukazatel	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutečnost	Plnění
	2009			
	v tis. Kč			v %
Výdaje celkem	8 087 844	8 189 506	8 324 191,72	101,64
v tom:				
Běžné výdaje	8 037 767	8 065 865	8 100 306,98	100,43
v tom:				
Platy zam. a ost. platby za provedenou práci	3 752 920	3 756 100	3 744 943,34	99,7
z toho: Platy zaměstnanců	3 575 262	3 578 442	3 572 059,92	99,82
Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	1 275 992	1 277 073	1 274 638,99	99,81
Mzdové náhrady	-	1 577	1 575,28	99,89
Náhrady mezd v době nemoci	-	4 000	2 998,17	74,95
Převod do FKSP	71 506	71 570	71 443,88	99,82
Ostatní věcné výdaje vč. běžných výdajů programového financování	1 657 839	1 867 342	1 925 856,27	103,13
z toho:				
Neinvestiční transfery do zahraničí	0	0	0	
Důchody	604 000	505 770	500 493,19	98,96
Ostatní sociální dávky	675 510	588 010	584 506,59	99,4
Program protidrogové politiky	10 000	10 000	9 970,80	99,71
z toho:				
Běžné výdaje	10 000	10 000	9 970,80	99,71
Program sociální prevence a prevence kriminality	10 000	10 000	9 978,17	99,78
z toho:				
Běžné výdaje	10 000	10 000	9 978,17	99,78
Kapitálové výdaje	50 077	123 641	223 884,74	181,08
v tom:				
Systémově určené výdaje	50 077	122 487	200 019,39	163,3
Individuálně určené výdaje		1 154	23 865,35	

Platy zaměstnanců

Pro rok 2009 byly finančně pokryty platy pro 10.800 zaměstnanců, z toho bylo 6853 příslušníků vězeňské a justiční stráže a 3.947 občanských zaměstnanců. Schválený rozpočet prostředků na platy příslušníků ve výši 2.312,780.000 Kč pokrýval mzdové nároky pro 6.853 příslušníků. Upravený rozpočet prostředků na platy občanských zaměstnanců ve výši 1.265,662.000 Kč pokrýval mzdové nároky pro 3963 občanských zaměstnanců.

Na platy příslušníků vězeňské a justiční stráže bylo v roce 2009 vynaloženo celkem 2.304,652.000 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat dosáhl výše 28.729,- Kč a proti roku 2008 zvýšil o částku 116,- Kč (meziroční nárůst 0,40%). Na platy občanských zaměstnanců bylo v roce 2009 vynaloženo celkem 1.264,813.000 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat dosáhl výše 27.088,- Kč a proti roku 2008 se zvýšil o 812,- Kč (meziroční nárůst 3,09 %).

Vymáhání pohledávek

I. Specifikace a struktura pohledávek

Spohledávkami Vězeňské služby České republiky je nakládáno v souladu se zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, Vyhláškou č. 10/2000 Sb., o srážkách z odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody zaměstnány, o výkonu rozhodnutí srážkami z odměny těchto osob, a chovanců zvláštních výchovných zařízení a o úhradě dalších nákladů ve znění pozdějších předpisů, Instrukcí Ministerstva spravedlnosti ČR ze dne 1. prosince 2003 č.j. 101/2003-OIM-SP o vymáhání pohledávek a s vnitřními předpisy vězeňské služby.

Ve vězeňské službě vznikají z hlavní činnosti pouze nedaňové pohledávky, členěné do tří kategorií, a to:

- za propuštěnými vězni
- za vězni v aktuálním stavu (vykonávající výkon trestu nebo vazby)
- ostatní (za zaměstnanci, z obchodních vztahů, a jinými subjekty)

V kategorii pohledávek za propuštěnými vězni a v kategorii pohledávek za vězni v aktuálním stavu jsou vymáhány pohledávky za náklady výkonu vazby, výkonu trestu, škody a další náklady (zvýšené náklady střežení, náklady na dopravu a předvedení do zdravotnického zařízení, regulační poplatky v souladu se zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů).



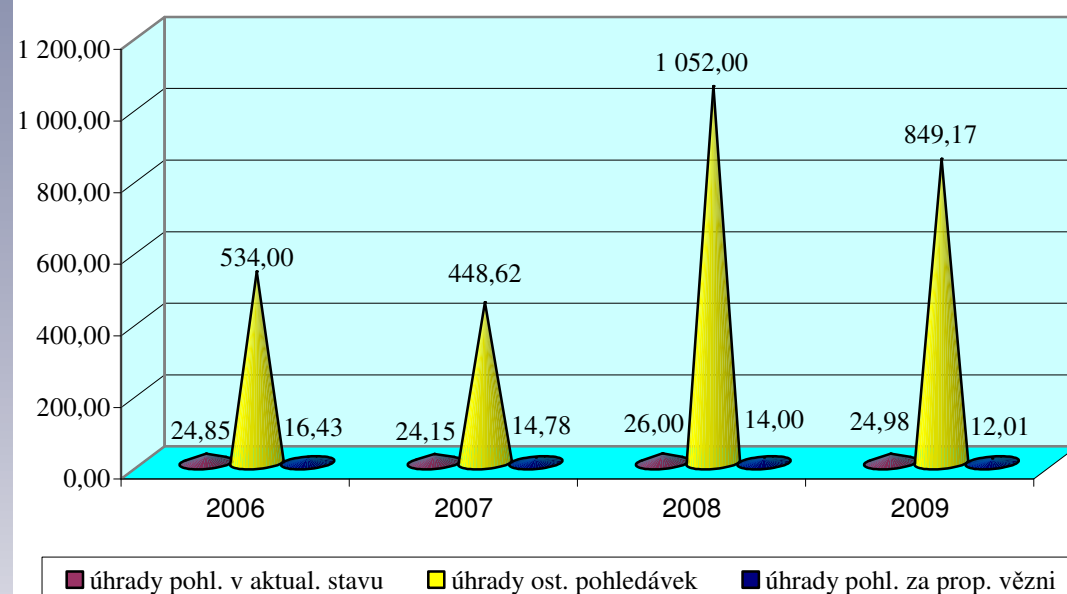
II. Přehled o neuhrazených pohledávkách vězeňské služby podle jednotlivých kategorií k datu 31. prosinec 2009

	Počet položek (dlužníků)	Objem neuhrazených pohledávek	Objem neuhrazených pohledávek
		(v mil. Kč)	(v %)
Pohledávky za propuštěnými vězňnými osobami	31.024	426	44
Pohledávky za vězňnými osobami v aktuálním stavu	11.972	69	7
Ostatní pohledávky	6927	463	49
Pohledávky celkem	49.923	958	100

III. Příjmy z pohledávek k 31. prosinci 2009 a meziroční porovnání se stejným obdobím roku 2008 a 2007, úspěšnost vymáhání

a) příjmy v kategorii pohledávek za propuštěnými vězňni	12 mil. Kč
b) příjmy v kategorii pohledávek za vězňni v aktuální stavu	25 mil. Kč
c) příjmy v kategorii ostatních pohledávek	849 mil Kč
Celkem příjmy	886 mil Kč

Vývoj objemu příjmů VS ČR k 31. 12. 2009 podle jednotlivých kategorií pohledávek (v mil. Kč)



Pohledávky za osobami propuštěnými z výkonu trestu a vazby

Jedná se o kategorii pohledávek nejobtížněji vymahatelných. Úhrady pohledávek k 31. prosinci 2009 představují částku 12 mil. Kč. Úspěšnost vymáhání ve vztahu k objemu pohledávek za osobami propuštěnými z výkonu vazby a trestu je 3 %. Nevymožení objemu těchto pohledávek k 31. prosinci 2009 činí 426 mil. Kč.

Pohledávky za vězňnými osobami v aktuálním stavu

Úhrady pohledávek k 31. prosinci 2009 vykazují objem 25 mil. Kč. Bylo dosaženo úspěšnosti vymáhání 36 % vzhledem k objemu pohledávek za vězňnými osobami v aktuálním stavu. K 31. prosinci 2009 zůstaly nevymoženy tyto pohledávky v objemu 69 mil. Kč.

Ostatní pohledávky

K 31. prosinci 2009 činil objem úhrad 849 mil. Kč a neuhrazený zůstatek této kategorie pohledávek k tomuto datu činil 463 mil. Kč. Na objem neuhrazených pohledávek této kategorie má významný vliv fakturovaná smluvní pokuta Vazební věznice Olomouc firmě R.M.G. Zlín ve výši 98 mil. Kč, a to za prodlení v souvislosti s odstraněním záručních vad dle smlouvy o dílo na dodávku a montáž signálních a signálně-zabezpečovacích prostředků. Dále v účetnictví generálního ředitelství vězeňské služby evidovaná penalizační faktura ve výši 202 mil. Kč, vystavená v roce 1999



Vazební věznicí Litoměřice firmě Vojenské stavby CZ a.s. Tato pohledávka byla uplatněna Vězeňskou službou České republiky v rámci konkurzního řízení, které k datu 31. prosinci 2009 nebylo ukončeno.

IV. Evidenční odpisy (upuštění od vymáhání pohledávek) a trvalé odpisy pohledávek k 31. prosinci 2009 a meziroční porovnání se stejným obdobím roku 2008 a 2007

Evidenční odpisy (upuštění od vymáhání pohledávek) jsou prováděny dle kategorií pohledávek v souladu se zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, v souladu s § 35 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů a instrukcí ministerstva spravedlnosti ČR ze dne 1. prosince 2003, č.j. 101/2003-OIM-SP o vymáhání pohledávek.

Vnitřní předpis vězeňské služby (NGŘ č. 48/2005 o správě a evidenci pohledávek ve Vězeňské službě České republiky) dále stanovuje postup při správě a evidenci pohledávek a upravuje kompetence schvalování rozhodnutí o upuštění od vymáhání a trvalých odpisů pohledávek.

Pohledávky, od jejichž vymáhání bylo upuštěno (byly evidenčně odepsány) na základě příslušných ustanovení, se dále evidují v podrozvahové evidenci do doby jejich promlčení. Pohledávky za zemřelými osobami, zaniklými právními osobami, vyhoštěnými dlužníky a promlčené pohledávky jsou odepisovány a úplně vyjmuty z účetní evidence, v podrozvahové evidenci nejsou vedeny.

1) Objem pohledávek od jejichž vymáhání bylo u jednotlivých kategorií pohledávek v roce 2009 upuštěno – byly evidenčně odepsány

- a) pohledávky za propuštěnými vězni – upuštěno 0,
- b) pohledávky za vězni v aktuálním stavu – upuštěno 0,
- c) ostatní pohledávky - upuštěno 0.

2) Objem pohledávek, které byly v jednotlivých kategoriích v roce 2009 trvale odepsány

- a) pohledávky za propuštěnými vězni – řediteli organizačních jednotek byly odepsány pohledávky ve výši 20,7 mil. Kč, tj. 90 % z celkového objemu pohledávek, které byly v roce 2009 odepsány,
- b) pohledávky za vězni v aktuálním stavu – řediteli organizačních jednotek byly odepsány pohledávky ve výši 0,8 mil. Kč, tj. 4 % z celkového objemu pohledávek, které byly v roce 2009 odepsány,
- c) ostatní pohledávky - řediteli organizačních jednotek byly odepsány pohledávky ve výši 1,5 mil. Kč, tj. 6 % z celkového objemu pohledávek, které byly v roce 2009 odepsány.

Odpisy pohledávek a upuštění od vymáhání

Objem pohledávek byl v roce 2009 celkově snížen o odepsané pohledávky, a to u 7497 dlužníků v objemu 23 mil. Kč.

Projekty z finančních mechanismů EU a jiné zahraniční pomoci

V roce 2009 bylo vypracováno celkem osm projektů zaměřených na využití dotací z Operačního programu životního prostředí EU a jiné zahraniční pomoci, z čehož bylo sedm projektů schváleno Státním fondem životního prostředí. Předpokládá se, že tyto projekty budou v roce 2010, případně v dalších letech, financovány jednak z Operačního programu životního prostředí – Fondu soudržnosti a současně spolufinancovány z prostředků státního rozpočtu, konkrétně v rámci programu 236 210. Z toho důvodu bylo nutné opět požádat správce programu o prodloužení uvedeného programu, a to do konce roku 2012. Poměr financování určuje schvalovací orgán u každého projektu zvlášť.

Zpracované projekty jsou zaměřeny na snížení energetické náročnosti a ekologizaci energetických zdrojů ve vězeňské službě. Zahrnují výměnu stávajících nevyhovujících kotlů za nízkoemisní kondenzační kotle nebo využití obnovitelných zdrojů energie a likvidace pevných fosilních paliv, dále pak zateplení vybraných objektů včetně výměny oken a tím dosažení jejich nízko energetického standardu.

Byly schváleny projekty pro organizační jednotky: Bělušice, Odolov, Příbram, Valdice, Praha - Pankrác a Praha - Ruzyně (2 projekty).

Celkové finanční náklady na přípravu těchto projektů k předložení a schválení byly cca dva miliony Kč.

Výdaje na financování programu reprodukce majetku

V roce 2009 byla financována reprodukce majetku vězeňské služby v rámci jediného programu 236 210 „Rozvoj a obnova materiálně technické základny vězeňství“. Zdrojem financování vedle prostředků státního rozpočtu na rok 2009 byly i mimorozpočtové zdroje zahrnující nároky z nespotřebovaných výdajů z roku 2008 a další mimorozpočtové prostředky z fondu kulturních a sociálních potřeb a prostředky získané provozováním hospodářské činnosti.



2009	Investiční prostředky	Neinvestiční prostředky
Prostředky státního rozpočtu	123,641.000 Kč	1,184.000 Kč
Mimorozpočtové zdroje	156,045.000 Kč	12,871.000 Kč
Zdroje celkem	279,686.000 Kč	14,055.000 Kč
Čerpání k 31.12.	223,885.000 Kč	10,850.000 Kč



V roce 2009 bylo v rámci uvedeného programu reprodukce majetku financováno celkem 114 akcí, z toho bylo 61 akcí financovaných částečně nebo úplně z mimorozpočtových prostředků (54 akcí z fondu nároků, šest akcí z hospodářské činnosti a jedna akce z FKSP).

Program 236 210 je členěn do 7 podprogramů, v jejichž rámci probíhalo financování konkrétních akcí:

- v podprogramu 236 211 bylo financováno celkem 23 akcí v celkové výši 51,712.000 Kč. Mezi nejvýznamnější výdaje patří pokračování realizace Vězeňského informačního systému (VIS) ve výši 23,866.000 Kč, dále byly finanční prostředky vynaloženy na realizaci zlepšení technického vybavení jednotlivých organizačních jednotek vězeňské služby ve výši 14,384.000 Kč, jednalo se o rozšíření diskových polí včetně softwaru, budování centrálního úložiště elektronických dat ve výši 5,394.000 Kč, nákup licencí pro virtualizaci centra ve výši 2,021.000 Kč, na zprovoznění datových schránek byly vynaloženy finanční náklady ve výši 1,137.000 Kč. Pokračoval přechod analogového TV signálu na digitální v dalších organizačních jednotkách (celkem v 15) s celkovými finančními náklady ve výši 1,907.000 Kč.

- v podprogramu 236 212 bylo financováno celkem 29 akcí v celkové výši 47,142.000 Kč. Finanční prostředky byly čerpány na akce ke zlepšení bezpečnosti, a to především na nákup 16 rentgenů zavazadel v celkové výši 13,310.000 Kč, nákup 38 detekčních rámců ve výši 4,513.000 Kč, nákup tří detektorů osob ve výši 8,928.000 Kč.

Bylo dokončeno financování akcí, jejichž realizace byla zahájena v roce 2008, např. navýšení ohradní zdi ve Věznici Plzeň ve výši 6,964.000 Kč, zřízení prohlídkových místností ve Věznici Kynšperk nad Ohří ve výši 2,470.000 Kč, vybavení objektu č. 16 ve Věznici Valdice signálně zabezpečovacími prostředky ve výši 1,923.000 Kč nebo doplnění žiletkového drátu na stávající oplocení ve věznicích Kynšperk nad Ohří a Pardubice. Ve věznicích Nové Sedlo, Pardubice, Znojmo a Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Opava byly dokončeny místnosti pro zabezpečení utajovaných skutečností. Byla provedena projektová příprava a ukončeno výběrové řízení na rekonstrukci skladu munice ve Skutči ve výši 197.000 Kč.

- v podprogramu 236 213 byly finanční prostředky čerpány na realizaci pouze dvou akcí. Byly dokončeny stavební úpravy provozní budovy ve výrobní části Věznice Horní Slavkov ve výši 1,053.000 Kč, akce byla plně financována z prostředků hospodářské činnosti střediska věznice a byly nakoupeny dva sušiče prádla ve výši 310.000 Kč pro prádelnu ve Věznici Valdice.

- v podprogramu 236 214 bylo financováno celkem 56 akcí v celk-

ové výši 131,284.000 Kč.

Finanční prostředky byly čerpány převážně na akce zajišťující navýšení ubytovacích kapacit pro odsouzené a akcí s navýšením kapacity souvisejících. Nejvýznamnější akcí bylo zprovoznění ubytovny č. 004 o kapacitě 192 odsouzených ve Věznici Kynšperk nad Ohří, ve výši 29,512.000 Kč, dále rekonstrukce objektů na detenční ústav o kapacitě 150 odsouzených ve Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence v Opavě, ve výši 22,216.000 Kč a byla ukončena rekonstrukce I. etapy Věznice Rapotice (kromě čistící stanice odpadních vod, kde probíhá zkušební provoz, ukončení zkušebního provozu se předpokládá ve druhé polovině roku 2010) ve výši 16,925.000 Kč.

Byla dokončena rekonstrukce čistírny odpadních vod ve Věznici Všehrda, kde se předpokládá ukončení zkušebního provozu a její dofinancování v první polovině roku 2010.

Byla zpracována projektová dokumentace pro zprovoznění kuchyňského bloku a zprovoznění ubytovny odsouzených na plnou kapacitu 460 odsouzených ve Věznici Rapotice ve výši 858.000 Kč a na rekonstrukci ubytovny pro odsouzené S 068 o kapacitě 180 odsouzených ve Věznici Jiřice ve výši 495.000 Kč.

V souvislosti s navýšením ubytovací kapacity byla zrekonstruována varná technologie pro výrobu jídel v kuchyňském bloku ve Věznici Kynšperk nad Ohří ve výši 16,991.000 Kč a kalové hospodářství v čistírně odpadních vod ve výši 4,753.000 Kč.

K zajištění provádění návštěv odsouzených ve střeženém prostoru Věznice Bělušice, byly dokončeny stavební úpravy stávajících prostor v ubytovně č. 9 na návštěvní místnosti ve výši 4,398.000 Kč.

Koncem roku byla zahájena rekonstrukce tepelné horkovodní sítě v délce 420 metrů ve Věznici Rýnovice ve výši 2,099.000 Kč, vzhledem k místním klimatickým podmínkám se její dokončení předpokládá v polovině roku 2010.

Z důvodu vybudování ústavu pro výkon zabezpečovací detence ve Vazební věznici Opava byly ve Věznici Heřmanice zahájeny úpravy nevyužívaných prostor na školské vzdělávací středisko pro odsouzené ve výši 1,744.000 Kč, kam bude po dokončení rekonstrukce počátkem roku 2010 přestěhováno školské vzdělávací středisko z Ústavu pro výkon zabezpečovací detence a vazební věznice Opava. Pro obnovu opotřebovaných zařízení kuchyňské



technologie byl zakoupen mycí stroj a varný kotel za 1,709.000 Kč.

Z důvodů zvyšujícího se počtu odsouzených a počtu zaměstnanců Věznice Rapotice byla provedena rekonstrukce čerpací stanice pitné vody ve výši 996.000 Kč.

Údržba nemovitostí

V rámci údržby nemovitostí a zařízení se uskutečnilo několik akcí, např.: oprava střechy ubytovny L ve Věznici Ostrov nad Ohří ve výši 2,500.000 Kč, oprava střechy ubytovny č.005 ve Věznici Kynšperk nad Ohří ve výši 1,948.000 Kč a oprava řídicího systému kotelny K6 a předávacích stanic PS1 a PS3 ve Věznici Ostrov nad Ohří.

Zdravotní technika

Z oblasti zdravotní techniky byl realizován nákup vybavení zubní ordinace ve Věznici Rapotice ve výši 843.000 Kč, nákup RTG přístroje pro Věznici Vinařice ve výši 1,643.000 Kč, nákup nového ramena C k RTG přístroji pro nemocnici ve Vazební věznici Praha - Pankrác ve výši 1,471.000 Kč, nákup nové stomatologické soupravy pro Věznici Plzeň a Věznici Rýnovice a pořízení 10 defibrilátorů.

- V podprogramu 236 219 byly realizovány tři akce v celkové výši 3,212.000 Kč.

Finanční prostředky byly čerpány na vypracování energetických auditů pro věznice Nové Sedlo, Rýnovice, Jiřice, Všehrda a Vazební věznici Teplice v celkové výši 2,100.000 Kč.

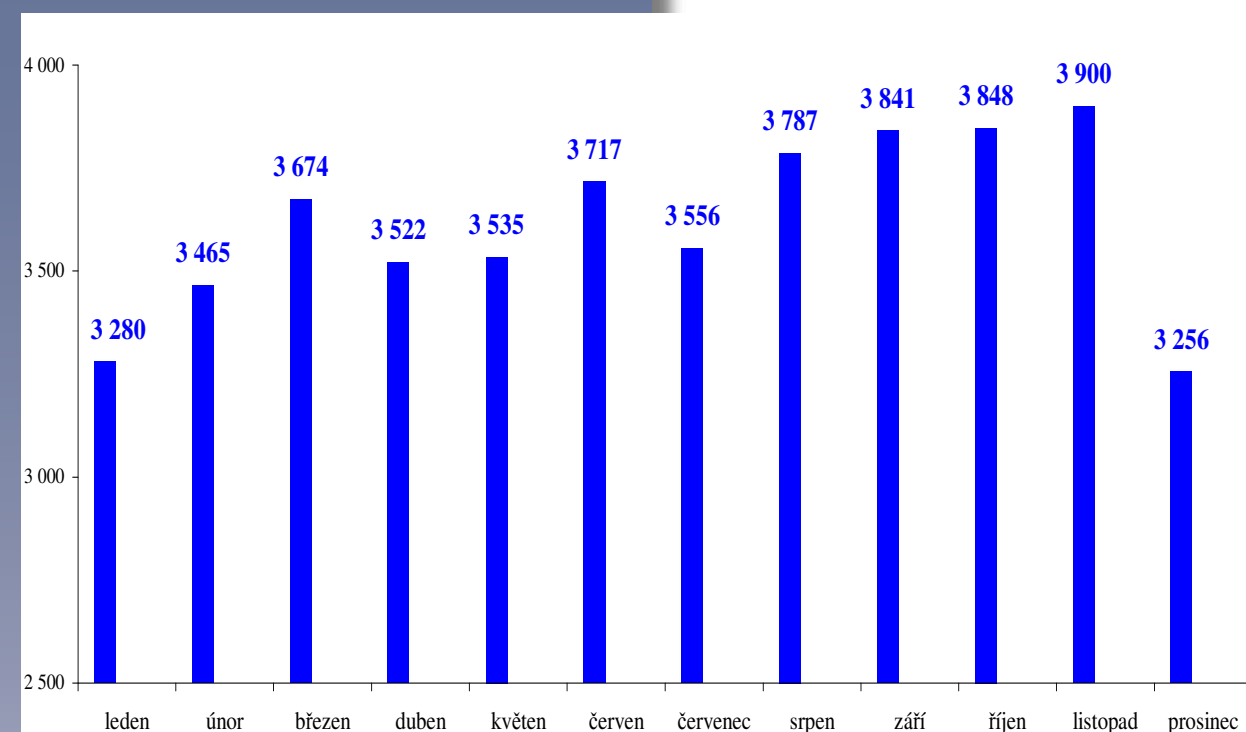
Dále byla provedena výměna dnes již nevhodných, zastaralých měřících a regulačních prvků v pěti předávacích stanicích ve Věznici Nové Sedlo, které umožní řízení celé topné soustavy centrálním řídicím počítačovým systémem ve výši 866.000 Kč.

Třetí akcí byl nákup hardware a software pro řídicí systém pro monitorování, měření a řízení odběru elektrické energie a uchovávání dat pro Věznici Nové Sedlo ve výši 246.000 Kč.

- v podprogramu 236 21 A nebyla v roce 2009 realizována žádná akce.
- v podprogramu 236 21 B, který je zaměřen na rozvoj a obnovu Institutu vzdělávání vězeňské služby, bylo dokončeno financování jedné akce, a to parkoviště pro osobní automobily ve výši 24.000 Kč. Rozhodující část této akce byla financována v roce 2008.



**Vývoj průměrné měsíční
pracovní odměny odsouzených
v roce 2009 (v Kč)**



Převod finančních prostředků do nespotřebovaných nároků roku 2010 k financování nedokončených akcí představuje objem 58,363.000 Kč. Tyto prostředky jsou prakticky v celém objemu alokovány na konkrétní akce, které nebyly v roce 2009 dokončeny.

Příčiny nedočerpání prostředků jsou následující:

1) Zablokování fondu nároků nespotřebovaných výdajů z roku 2008 počátkem roku 2009 a nejistota, zda budou vládou uvolněny (stalo se tak až počátkem července 2009), nedovolila včas rozhodnout plně o čerpání prostředků z rozpočtu roku 2009, aby nezůstaly případně nekryty mandatorní výdaje na akce, jejichž financování přešlo z roku 2008.

2) Schválení prodloužení dokumentace programu 236 210 na rok 2010 ministerstvem financí až v průběhu měsíce července roku 2009 způsobilo situaci, kdy některé akce byly registrovány, resp. vydáno stanovění výdajů až koncem 4. čtvrtletí 2009 a nepodařilo se akce již dokončit a profinancovat.

3) Úsporná opatření v rezortu ministerstva spravedlnosti. V rámci vyhlášení těchto opatření byly všechny akce podrobeny správcem programu podrobnějšímu posuzování a bylo požadováno doložení značného množství dříve nepožadovaných údajů. Docházelo k prodlužování doby vydání registračních listů, popřípadě stanovení výdajů, a oddaloval se tak podpis smluv a tím pádem čerpání finančních prostředků. Z toho důvodu se mohlo uskutečnit financování až ve 4. čtvrtletí roku 2009 a některé akce se nepodařilo do konce roku 2009 dokončit.

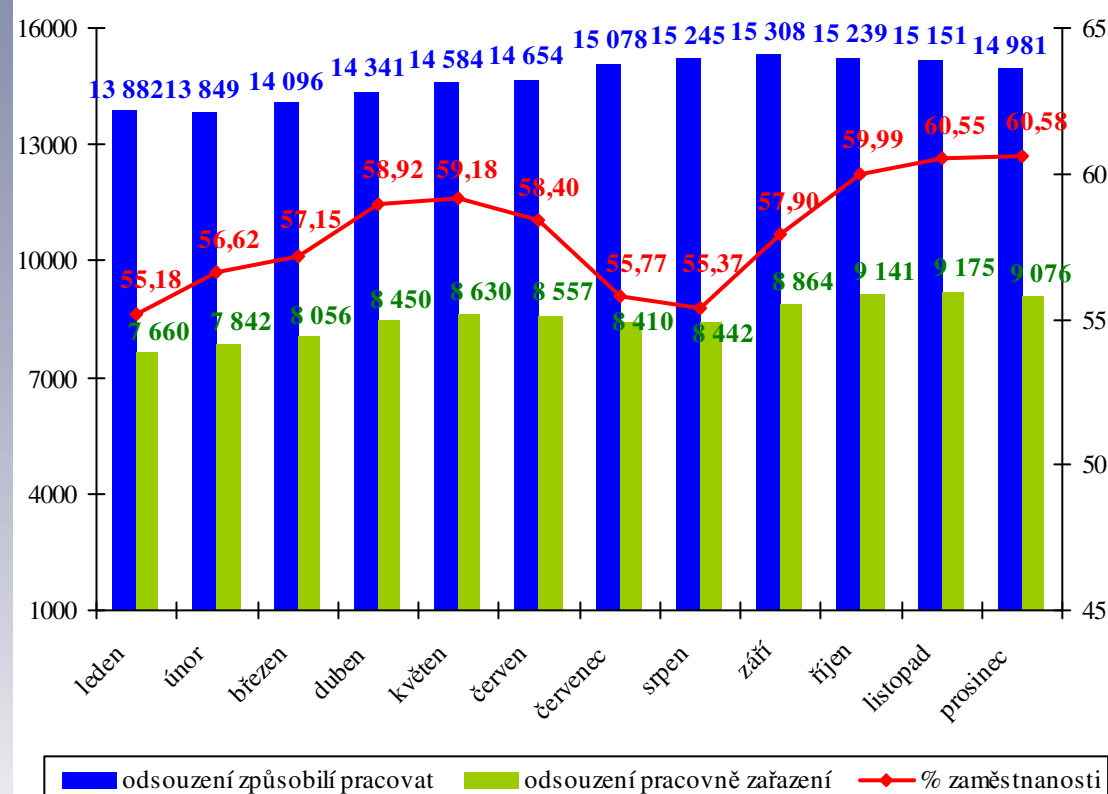
4) Delší časový průběh výběrových řízení, a opakování těchto řízení, oddálily podpis smlouvy a možnost dodávky ještě do konce roku 2009.

5) Spory s dodavatelem při dokončování akcí zejména ve věci víceprací neumožnily akci finančně uzavřít.

6) Část prostředků je alokována na řešení objektu Vidnava (11,000.000 Kč) a nebylo dosud přijato příslušné rozhodnutí.

Odměňování vězněných osob

Průměrná měsíční odměna odsouzených za rok 2009 byla 3615,- Kč. Ve vnitřním provozu a vlastní výrobě mělo 2443 pracujících odsouzených průměrnou měsíční odměnu 4088,- Kč, v provozovnách střediska hospodářské činnosti mělo 1279 pracujících odsouzených v průměru 2384,- Kč a 2375 odsouzených zařazených u podnikatelských subjektů



mělo průměrnou měsíční odměnu 3766,- Kč. Průměrné využití fondu pracovní doby činilo 68,59 %.

Výrobní činnost a zaměstnávání vězněných osob

Ve výkonu trestu odnětí svobody bylo v roce 2009 zaměstnáno všemi formami průměrně 8525 osob ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen odsouzených) z celkového počtu 14.701 odsouzených způsobilých k vykonávání práce. Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil počet zaměstnaných odsouzených o 292 osob. Reálná zaměstnanost klesla z 60,1 % v roce 2008 na 57,99 % v roce 2009.

Odsouzení byli jako v předešlých letech zařazováni na pracoviště ve vnitřním provozu, vlastní výrobě, provozovnách střediska hospodářské činnosti, u podnikatelských subjektů nebo zaměstnávání ostatními formami – ve vzdělávacích a terapeutických programech a při pracích pro zajištění běžného provozu věznice. Ve výkonu vazby bylo zaměstnáno průměrně 11 obviněných.

Ve srovnání s předchozím rokem vzrostl v roce 2009 počet odsouzených zařazených ve vnitřním provozu a vlastní výrobě o 155 osob, počet odsouzených zařazených v provozovnách střediska hospodářské činnosti klesl o 243 osob, o 243 osob klesl počet odsouzených zařazených u cizích subjektů. Ostatními formami práce bylo zaměstnáno o 768 odsouzených více.

V roce 2009 se hospodářská činnost realizovala u 15 organizačních jednotek vězeňské služby. Na pracovištích provozoven bylo zařazeno průměrně 1279 odsouzených. Celkový čistý zisk (po zdanění) dosáhl 6,315.500 Kč, což je o 2,600.700 Kč více než v roce 2008.

Pro další období je prioritou vězeňské služby pokračovat v investicích do rozvoje zaměstnávání vězněných osob ve věznicích a vazebních věznicích s cílem vytváření nových pracovních příležitostí při realizaci vlastní výrobní a hospodářské činnosti a také ve spolupráci s podnikatelskými subjekty.

Výdaje na sociální dávky

Vězeňská služba České republiky jako orgán sociálního zabezpečení zajišťovala výplatu dávek důchodového pojištění a výsluhového příspěvku bývalým příslušníkům, výplatu odchodného, úmrtného a nemocenských dávek příslušníků.

Za rok 2009 bylo vyplaceno 43.072 důchodových dávek všeho druhu (3589 měsíčně) v celkové výši 500,493.000 Kč. Průměrná výše důchodu starobního činila 11.918 Kč, plného invalidního důchodu 12.174 Kč,

Přehled čistého zisku jednotlivých provozoven hospodářské činnosti za rok 2009

Organizační jednotka	Hospodářský výsledek (v tis. Kč)	Průměrný počet zaměstnaných vězňů
Č.Budějovice	696,00	41
Drahonice	140,20	17
Heřmanice	317,90	52
Horní Slavkov	-44,50	119
Jiřice	276,40	16
Kuřim	786,88	76
Kynšperk	531,20	117
Liberec	6,70	12
Mírov	3 469,00	121
Oráčov	299,50	292
Ostrov	261,80	110
Praha – Pankrác	-1 145,00	35
Praha – Ruzyně	171,00	46
Příbram	672,90	90
Rýnovice	-124,50	135
Celkem	6 315,48	1279



částečného invalidního důchodu 6972 Kč, vdovského důchodu 7282 Kč, vdoveckého důchodu 5705 Kč a sirotčího důchodu 5911 Kč.

Na ostatních sociálních dávkách bylo celkem vyplaceno 584,507.000 Kč. Z toho bylo vyplaceno 62.667 dávek výsluhových příspěvků (5222 měsíčně) v celkové výši 531,178.000 Kč. Průměrná výše výsluhového příspěvku činila 8363 Kč. Dále bylo vyplaceno na odchodném 36,067.000 Kč (v roce 2008 bylo vyplaceno 76,567.000 Kč), na úmrtném 392.000 Kč a na nemocenských dávkách příslušníkům 12,411.000 Kč.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VÁZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



Varna Věznice Vinařice

Správa majetku

Hlavní pozornost v oblasti správy majetku byla vedle zajištění údržby a oprav nemovitého majetku soustředěna na nakládání s nepotřebným nemovitým majetkem státu a privatizaci bytového fondu vězeňské služby. Na údržbu a opravy nemovitého majetku vězeňské služby bylo v roce 2009 vynaloženo necelých 60 milionů korun.

Z odprodeje nepotřebného nemovitého majetku státu bylo přijato 27,400.000,- Kč, na dalších 3,710.000,- Kč vydala vězeňská služba výzvu k úhradě a ministerstvu financí předložila žádosti o vystavení schvalovacích doložek na prodeje v celkovém objemu 70,450.000,- Kč. Pokračuje jednání s Magistrátem hlavního města Prahy ve věci narovnání majetkových vztahů k některým nemovitostem.

Pokračovala privatizace bytového fondu vězeňské služby, která byla zahájena v roce 2007. Převážná část ze 127 zakladatelských privatizačních projektů byla již schválena vládou a předána ministerstvu financí k realizaci odprodeje. Za rok 2009 byl realizovaný odprodej bytového fondu v rámci privatizace v celkovém objemu 314,531.401,- Kč.

Stravování a výživa

V oblasti stravování pokračovala obnova zastaralé a nefunkční varné technologie. Na obměnu velkokuchyňské technologie bylo v roce 2009 vyčleněno daleko méně investičních prostředků než v minulých letech. Kvůli tomu mohla vězeňská služba pouze pokrýt havárie a nezbývalo na doplnění potřebné technologie v návaznosti na zvyšující se kapacity věznic a vazebních věznic.

V roce 2009 bylo pro zaměstnanecké stravování plánováno dokončení bezstravenkového systému, který by zajistil větší komfort zaměstnanců při objednávání a výběru jídel. Tuto akci nadřízený orgán zrušil.

Celkově bylo na velkokuchyňskou technologii v roce 2009 vynaloženo cca 19,000.000,- Kč. Z toho vybavení Věznice Kynšperk nad Ohří stálo 15,000.000,- Kč. Jedinou akcí byla soutěž na velkokuchyňskou technologii pro Věznici Rapotice ve výši 11,500.000,- Kč, v současné době je na tuto akci vydáno Stanovení výdajů na financování akce.

Dále bylo v neinvestičních výdajích vynaloženo 7,500.000,- Kč na nákup drobného vybavení, jako jsou gastronádoby, regály, termoporty. Podařilo se uzavřít smlouvy na profylaktické prohlídky velkokuchyňského vybavení.

Veškerou velkokuchyňskou technologii pořizuje odbor logistiky na základě technické specifikace, která byla vytvořena dle dlouholetých zkušeností jednotlivých proviantních pracovníků, potřeb těžkého, nepřetržitého a velice specifického kuchyňského provozu vězeňské služby,

zajištění bezpečnosti z hlediska zaměstnávání nekvalifikovaných pracovních sil a splnění všech hygienických požadavků.

Energetika

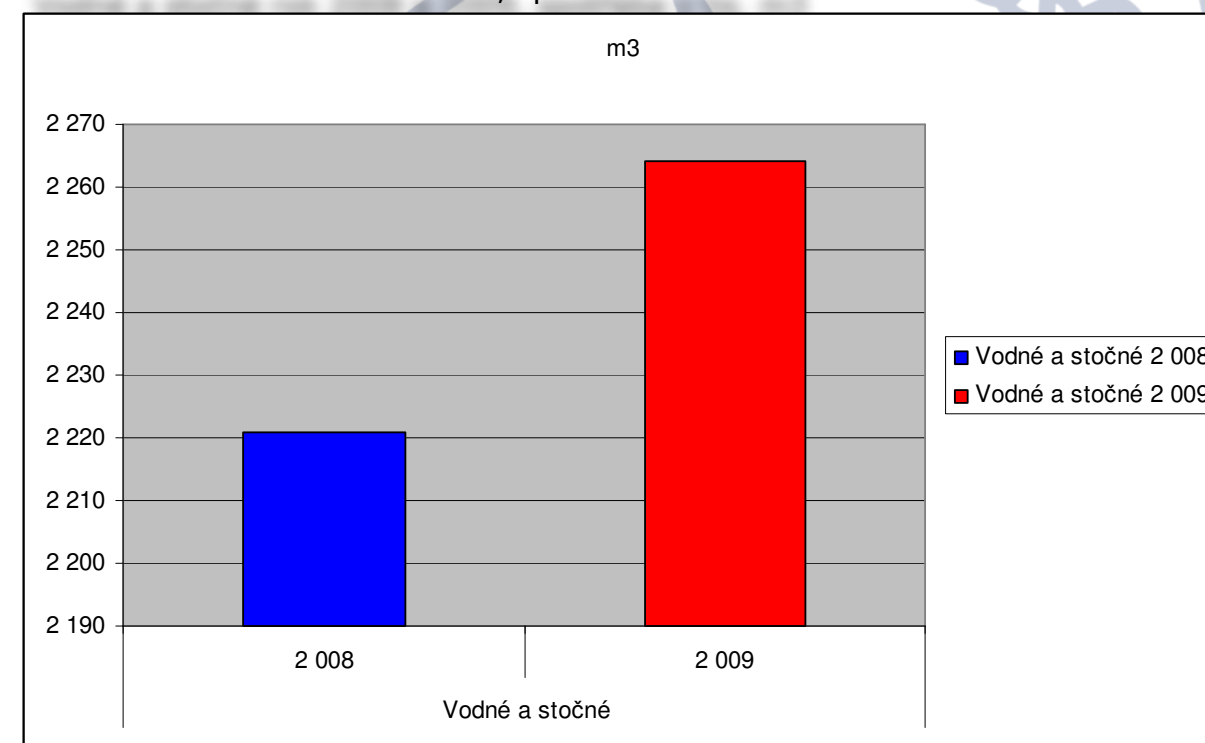
Spotřeby energií, vodného, stočného, srážkových vod a paliv (dále jen energií) jsou vzaty ze čtvrtletních výkazů, které se zasílají na ministerstvo obchodu a průmyslu.

S odstupem času lze konstatovat, že spotřebám energií v organizačních jednotkách není zřejmě věnována taková pozornost, jakou by si zasluhovaly. Je věcí všech zaměstnanců, aby nenechávali svítit osvětlení v denní době, otevřené vchodové dveře do budov v zimním období a podobně.

Další problém je v tom, že vězeňská služba nedokáže zabezpečit finanční prostředky na technologie a zařízení, které by prokazatelně zajistily úspory energií (např. zateplení budov, výměna oken, vchodových dveří, nové venkovní rozvody energií, zavádění měření a regulace energií).

V první řadě by měla být věnována zvýšená pozornost spotřebě vody. Podle vyhlášky 428/2001 Sb. by se měla stanovit spotřeba vody na jednoho vězně, která by byla pro všechny organizační jednotky závazná. K zajištění tohoto úkolu by bylo potřeba instalovat vodoměry do všech objektů s odběrem vody. Spotřebu by měl zaznamenávat počítač. Výše spotřeby by byla závislá na počtu vězněných osob.

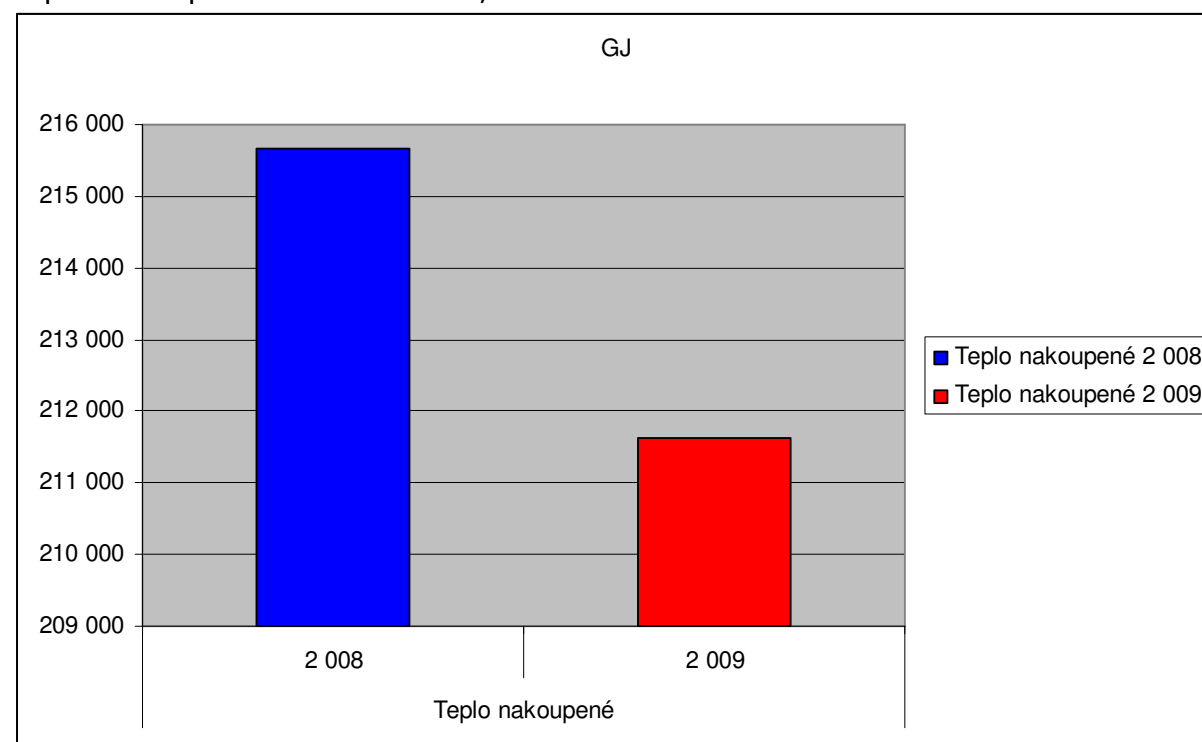
Vodné a stočné rok 2008 a 2009, spotřeba v tis. m³



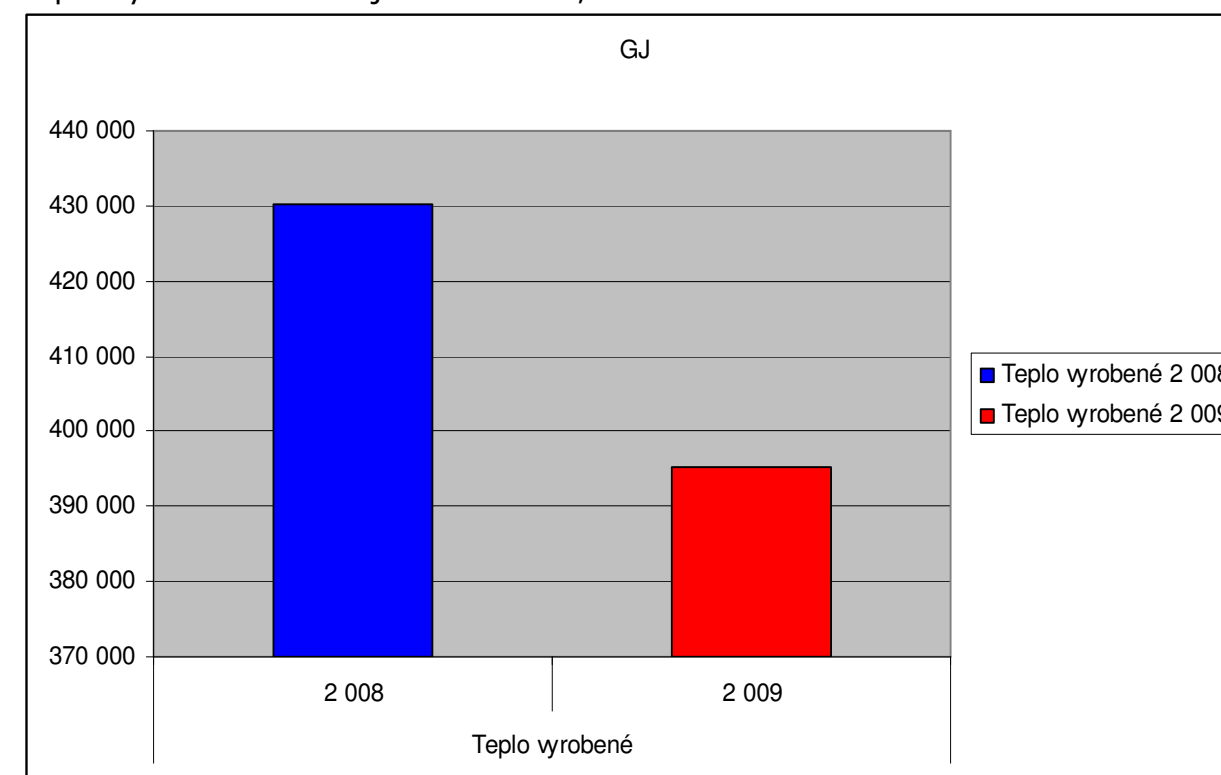
Porovnání spotřeb energií, vodného stočného a paliv za rok 2008 a 2009 ve VS ČR.

		Měrná jednotka	Spotřeba v roce 2008	Spotřeba v roce 2009	Rozdíl
Vodné a stočné		m ³	2,220.791	2,263.991	43.200
Srážkové vody		m ³	354.456	297.439	-57.017
Teplo	Nakoupené	GJ	215.670	211.622	-4048
	Vyrobené	GJ	430.117	395.316	-34.801
Elektrina	Celkem	kWh	47,261.197	46,528.946	-732.251
	Technologie a provoz	kWh	40,236.985	39,387.736	-849.249
	Na vytápění a TUV	kWh	4,399.872	4,354.507	-45.365
	Prodej	kWh	2,624.340	2,786.703	162.363
Plyn		kWh	153,973.832	148,129.702	5,844.130
Paliva		t	1625	1684	59
Evidenční počet osob - průměr 2009		ks	32.368	32.240	-128

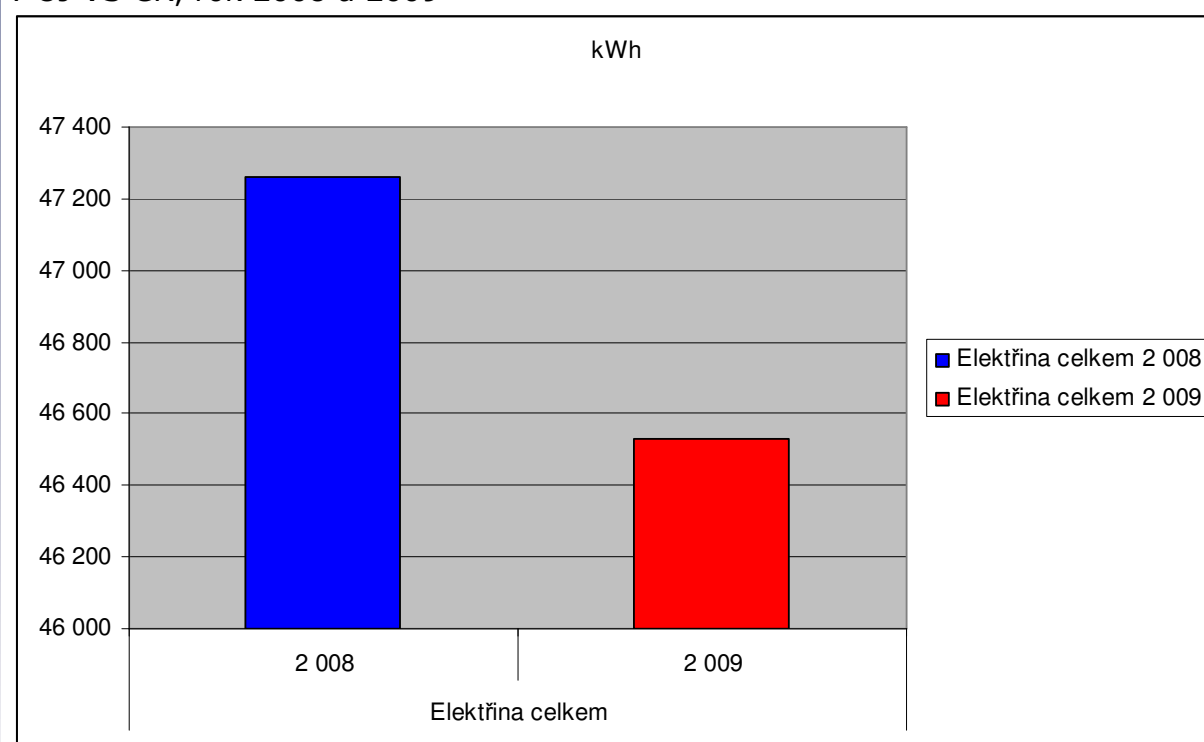
Teplo nakoupené od dodavatelů, rok 2008 a 2009.



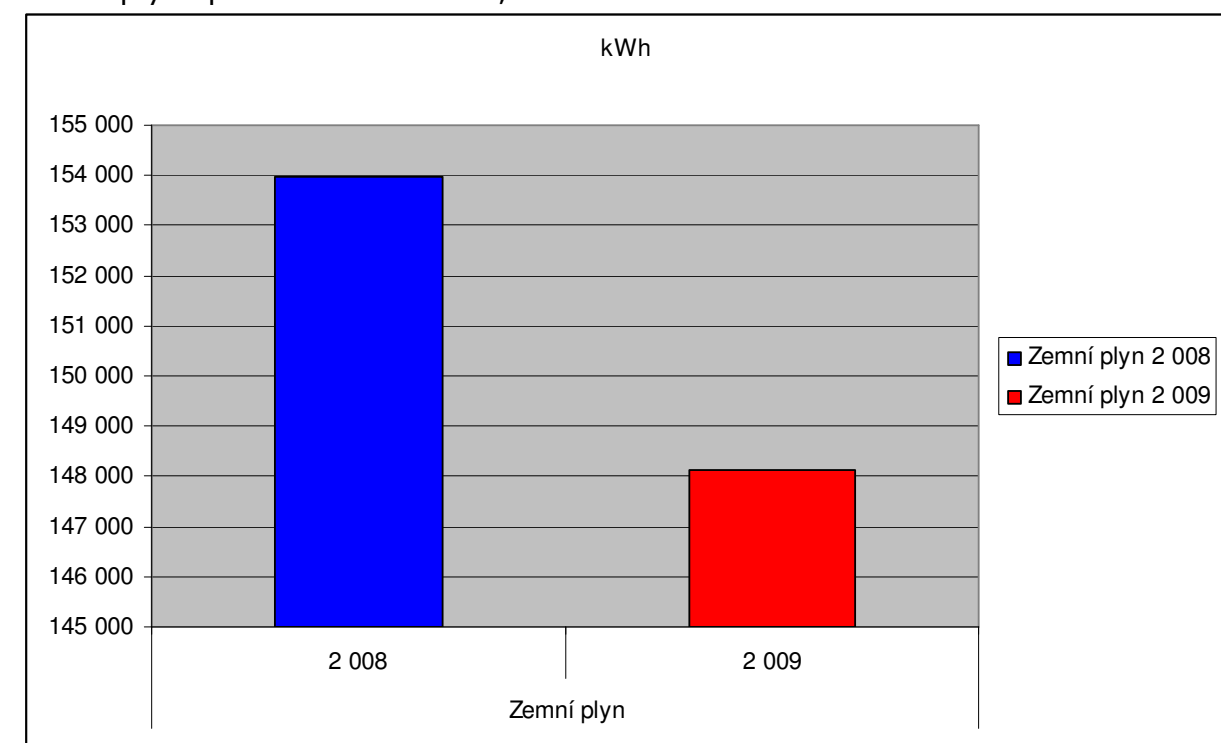
Teplo vyrobené ve zdrojích OJ VS ČR, rok 2008 a 2009



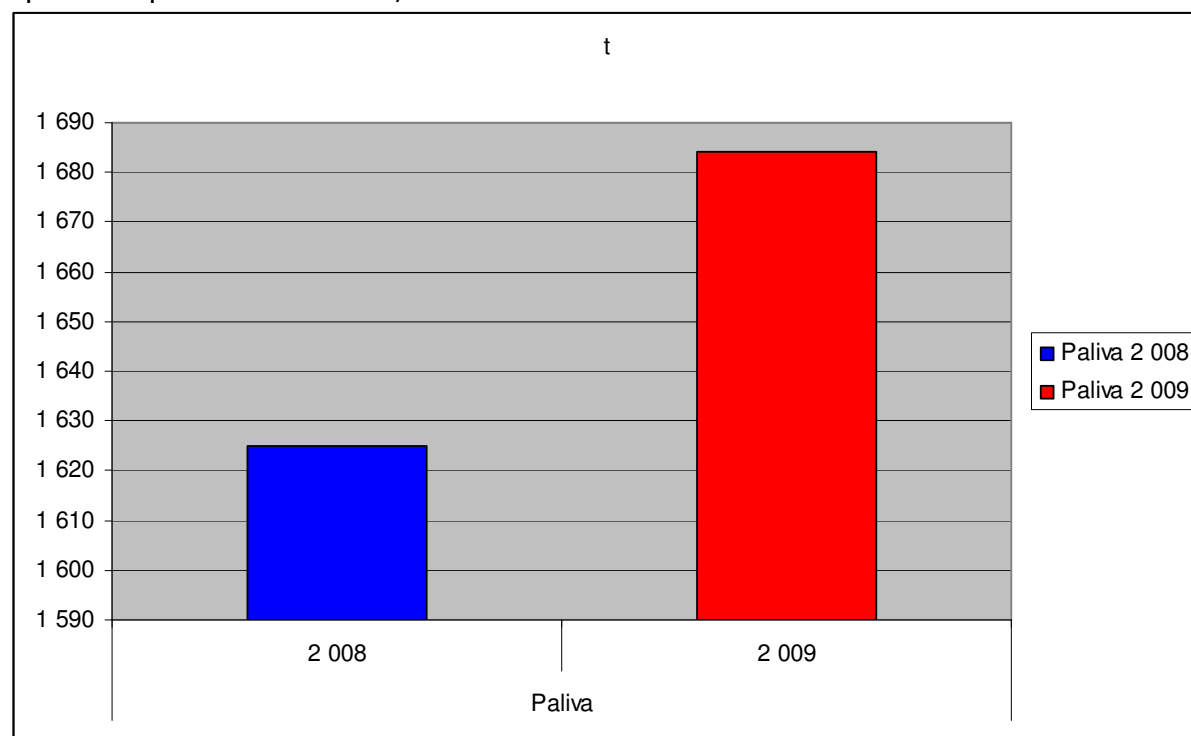
Elektřina spotřebovaná v technologii, provozu, vytápění a prodaná v OJ VS ČR, rok 2008 a 2009



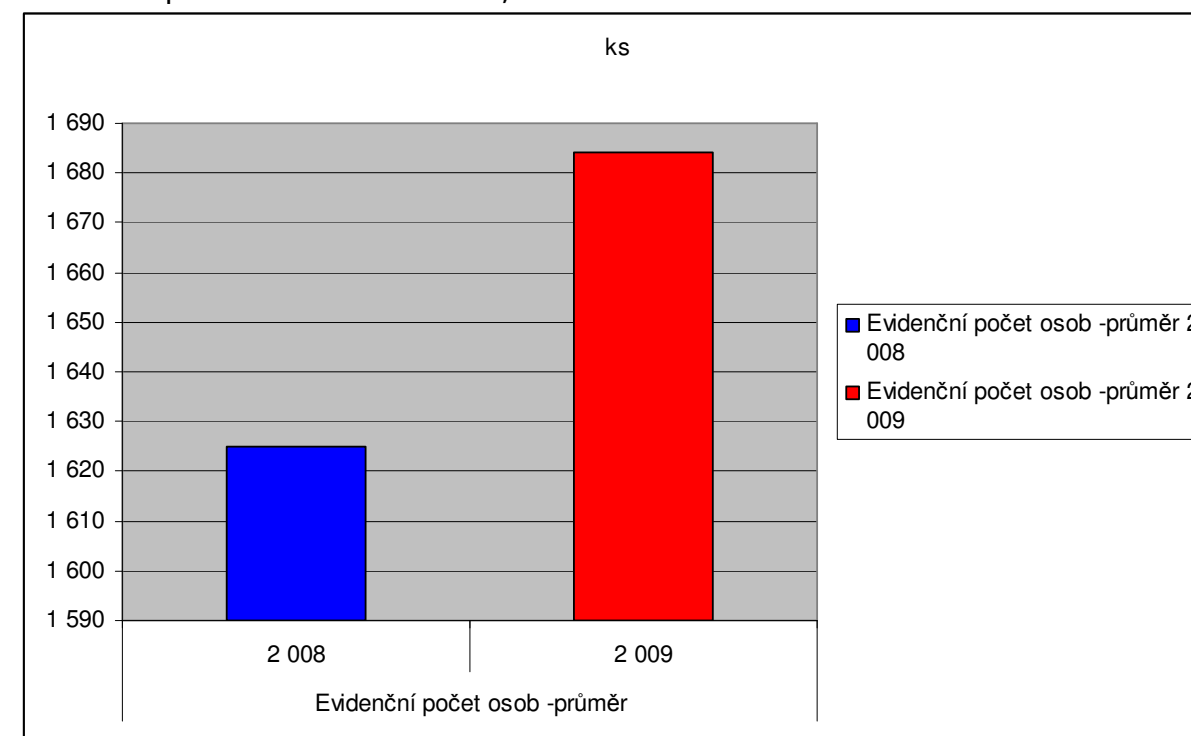
Zemní plyn spotřeba v OJ VS ČR, rok 2008 a 2009



Spotřeba paliv v OJ VS ČR, rok 2008 a 2009



Evidenční počet osob v OJ VS ČR, rok 2008 a 2009



V roce 2009 vězeňská služba řešila některé návrhy firem, které se týkaly zavádění fotovoltaických elektráren na střechách a nevyužitých prostorách organizačních jednotek. Vzhledem k tomu, že jde o investice, nedokáže vězeňská služba na zavádění nových technologií, měření a regulaci sehnat finanční prostředky, přestože by prokazatelně výrazně uspořily energie. Náklady by se v krátké době zaplatily.

Kromě vodného a stočného dosáhla vězeňská služba v roce 2009 na všech položkách spotřeby energií ve srovnání s rokem 2008 úspor.

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



Vězeňská služba ČR připravila ve sledovaném období opatření k inovativnímu pojetí výkonu vazby, která mají za cíl zlepšování podmínek pro obviněné. Jde zejména o zvyšování ubytovací kapacity v odděleních se zmírněným režimem, zkušební provoz nového vnitřního vybavení cel, přijatelnější hygienické podmínky včetně nového ošacení, rozšíření doby vycházek a častější telefonní kontakt s blízkými osobami (s výjimkou případů důvodné obavy z maření vyšetřování).

V oblasti zacházení s obviněnými byla pozornost zaměřena na účast v preventivně výchovných, vzdělávacích, zájmových a sportovních programech. Současně bylo akcentováno prodloužení doby účasti obviněných v těchto programech tak, aby jejich volný čas byl naplněn smysluplnou činností a byl jim umožněn co nejdelší pobyt mimo celu. S tím souvisí i snahy o zvýšení počtu odborného personálu pro zacházení s obviněnými.

Účel výkonu trestu odnětí svobody spočívá v ochraně společnosti před pachateli trestných činů, zabránění dalšímu páchání trestné činnosti a výchově k řádnému životu. Realizace uvedených kritérií se v souvislosti s program zacházení diferencují s ohledem na aktuální stav vězněné osoby. Pro osoby ve výkonu vazby tak platí jiná pravidla než pro osoby ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „výkon trestu“).

Nabídka programů zacházení se i přes jednotná zákonná ustanovení v každé věznici částečně odlišuje, příčina vyplývá z podmínek dané věznice např. přeplněností a prostory.

Nabídku aktivit programu zacházení ve výkonu trestu tvoří pět oblastí aktivit, jejichž smyslem je cíleně zaměřená pomoc na úpravu nekorektních vzorců chování, zohledňující veškeré specifika odsouzeného tak, aby se mohl bez jakýkoliv obtíží po propuštění z výkonu trestu opětovně začlenit do společnosti.

První oblast aktivit tvoří tzv. pracovní aktivity, jejichž smyslem je získání pracovních návyků a dovedností. Další oblastí jsou vzdělávací aktivity, které umožňují odsouzeným dokončit vzdělání na všech úrovních (základní, střední, odborné či vysokoškolské). Třetí oblast se skládá ze speciálně výchovných aktivit, jejichž forma může být jak individuální, tak skupinová se zaměřením na terapeutické působení, osvojování si sociálních dovedností či trénink zvládání vlastní agresivity. Čtvrtá oblast spočívá v zájmových aktivitách, které rozvíjejí v souladu s účelem výkonu trestu schopnosti, vědomosti a sociální dovednosti prostřednictvím široké nabídky, jež se odvíjí od možností dané věznice (např. kulturní, sportovní, rukodělné, apod.). Poslední, pátá oblast se nazývá oblastí utváření vnějších vztahů, kdy odsouzení např. obnovují či udržují vztahy se svou rodinou a přáteli, církvemi, apod.

Specializovaná oddělení

Specializovaná oddělení jsou zřizována pro odsouzené se specifickými potřebami, vyžadujícími odborné zacházení. Tito odsouzení mají stanoven rozšířený program zacházení v rozsahu 21 hodin týdně. Kromě specializovaných oddělení pro trvale pracovní nezařaditelné odsouzené a matky s dětmi jsou odborné činnosti zajišťovány zejména ve specializovaných odděleních pro odsouzené s poruchou duševní a poruchou chování (odsouzení s poruchami osobnosti, mentálně retardovaní a odsouzení s poruchou duševní a poruchou osobnosti způsobenou užíváním psychotropních látek) a ve specializovaných odděleních, kde je zajišťováno ochranné léčení.

Specializovaná oddělení jsou zřízena v celkem 23 věznicích. Vězeňská služba tak nadále úspěšně prohlubuje záměr diferencovat mezi odsouzenými dle specifických rizik a na jejich základě s nimi cíleně a efektivně pracovat.

Specializovaná oddělení s ochranným léčením

Vězeňská služba disponuje kapacitami pro výkon soudně uloženého ochranného léčení protitoxikomanického, ochranného léčení protialkoholního a patologického hráčství a ochranného léčení sexuologického v ústavní formě. Ochranné léčení se odehrává v devíti odděleních, jež jsou rozdělena podle pohlaví a podle typu věznice. Léčby využívají moderních postupů kombinujících lékařskou a psychoterapeutickou péči, obvykle založenou na komunitním systému. Psychologické pracoviště koordinuje psychologické a terapeutické činnosti, přičemž samotné léčby jsou v gesci odboru zdravotnické služby generálního ředitelství vězeňské služby.

Problematika specifických skupin vězňů

Cizinci

Výkon vazby či trestu s osobami s cizí státní příslušností má určitá specifika, která ošetřují příslušné zákonné normy a vnitřní předpisy. V zásadě však podmínky a přístup k cizincům jsou nastaveny jako u ostatních vězněných osob. Dlouhodobě se ve vazebních věznicích pohybuje 20 až 25% obviněných cizinců, ve věznicích je to mezi pěti až 10% odsouzených cizinců. Počet států kolísá mezi 50 až 70. Nejvíce cizinců je ze Slovenska, dále z Ukrajiny a Vietnamu. Ze států EU převažují cizinci z Bulharska, Litvy a Polska. Každá vazební věznice či věznice má určeného koordinátora pro zacházení s cizinci, koordinátoři se pravidelně setkávají na republikovém odborně metodickém semináři jednou za jeden až dva roky. Vězeňská služba usiluje o spuštění integračního kurzu pro odsouzené muže



vietnamské národnosti bez trestu vyhoštění v jedné věznici s ostrahou.

Program Zastav se, Zamysli se, Změň se

Hlavním cílem programu 3Z je docílit u odsouzených změny náhledu a prosociálního chování ve vztahu k páčání trestné činnosti. Jde o trénink sociálních dovedností, který motivuje odsouzené k posunu nejen v oblasti myšlení, ale i v oblasti jejich chování. Program využívající kognitivně-behaviorálních metod je určen pro nejširší vězeňskou populaci, pro odsouzené před eventuálním podmíněným propuštěním, má skupinovou formu a trvá tři měsíce.

Záměrem odboru výkonu vazby a trestu s ohledem na současnou situaci přeplněných věznic bylo po pilotním ověření programu 3Z v Jiřicích, Světlé nad Sázavou a Kuřimi (2007) program rozšířit do dalších věznic. Při jejich výběru byla zohledněna potřeba rovnoměrného rozšiřování programu ve všech regionech a minimalizována potřeba přemísťování odsouzených zařazených do programu.

V roce 2009 začali program realizovat noví lektori z Věznice Znojmo, Rýnovice, Karviná, Ostrov, Pardubice a Nové Sedlo. Dále byli vyškoleni noví lektori z Věznice Vinařice, Horní Slavkov, Příbram, Heřmanice, Kynšperk nad Ohří, Kuřim a Ostrov. Školení zajišťují lektori z Věznice Jiřice a Světlá nad Sázavou, supervizi externí pracovníci. Současný menší výzkumný projekt s Institutem pro kriminologii a sociální prevenci ověřuje hypotézu, že realizace tohoto programu přispívá ke snížení recidivy a k prevenci kriminality. Na základě ověřené úspěšnosti programu hodlá vězeňská služba zavést tento druh specializovaného zacházení do standardního způsobu zacházení s vězněnými osobami.

Program TP 21 JUNIOR

Na základě množství násilí mezi odsouzenými ve výkonu trestního opatření odnětí svobody vznikla nutnost zpracovat standardizovaný program zacházení pro mladistvé odsouzené, zaměřený na snižování násilí. Program TP 21 Junior je v praxi ověřován ve Věznici Všehrady, skončila třetí pilotáž programu, která trvala tři měsíce.

Cílovou skupinou pro tento program jsou vytypovaní mladiství odsouzení s poruchami chování, kteří se projevují násilnickými sklony a agresivitou v kolektivu ostatních mladistvých odsouzených, případně nevhodným chováním se znaky šikanování.

Převážná část těchto mladistvých prošla ústavní výchovou v diagnostických a výchovných ústavech, dále jde o skupinu mladistvých s drogovou závislostí, se sníženou mentální úrovní, ale i s poruchou osobnosti nebo

Přehled počtu osob zařazených do programu 3 Z
Zastav se, zamysli se, změň se za období 2008 – 2009

Organizační jednotka	Počty osob		Muži / Ženy
	Absolvovalo		
	2008	2009	
Jiřice	10	10	Muži
Karviná	9	8	Muži
Nové Sedlo	8	13	Muži
Ostrov	11	0	Muži
Pardubice	12	9	Muži
Rýnovice	7	8	Muži
Světlá nad Sázavou	23	22	Ženy
Znojmo	11	9	Muži
Celkem	91	79	170

Přehled počtu mladistvých odsouzených participujících v programu
TP 21 Junior za období 2008 – 2009

Organizační jednotka	Počty osob		Muži / Ženy
	Absolvovalo		
	2008	2009	
Všehrady	16	10	Muži

Přehled počtu osob absolvujících program GREPP za období 2008 - 2009

Organizační jednotka	Počty osob		Muži / Ženy	Počty osob		Muži / Ženy
	Pilotáž			Realizace		
	Absolvovalo	Frekvence realizace za rok		Absolvovalo	Frekvence realizace za rok	
	2008			2009		
Heřmanice	12	1	Muži	43	2	Muži
Nové Sedlo	11	1	Muži	12	1	Muži
Celkem	23	2	25	55	3	58

poruchou chování.

Smysl a cíl programu koresponduje s předpokladem, že prvotním krokem pro jakékoliv zacházení s mladistvými pachateli trestné činnosti je vedle motivovanosti odsouzených vytvoření pozitivního náhledu na nevhodnost řešení konfliktních a zátěžových situací agresivním jednáním, uvědomění si vlastní odpovědnosti a přijetí konkrétních důsledků za své jednání i za porušování zásad slušného chování spojeného s agresivitou či násilím.

GREPP

V souvislosti s usnesením vlády ze dne 16. srpna 2006 č. 949, kterým byl schválen Plán úkolů boje proti komerčnímu sexuálnímu zneužívání dětí na období 2006 – 2008, vězeňská služba pro stanovený typ pachatelů ve výkonu trestu vytvořila program „GREPP“.

Základní program GREPP 1 trvá sedm týdnů a je koncipován jako tzv. „program narovnání“, který pracuje s trestnou činností.

V roce 2008 se uskutečnilo pilotní ověření programu ve dvou věznicích určených pro odsouzené muže zařazené do věznice s dozorem (Nové Sedlo) a ostrahou (Heřmanice). Na základě úspěšné pilotáže a jejího vyhodnocení vězeňská služba program zavedla do standardního zacházení s vězňenými osobami umístěnými ve výkonu trestu.

Aktuálně je připravován navazující terapeutický program GREPP 2 s délkou trvání jeden rok.

Program pro pachatele dopravních nehod

Ve spolupráci s Centrem dopravního výzkumu se vězeňské službě podařilo úspěšně dokončit pilotní program zaměřený na pachatele dopravních nehod. Cílem je jejich bezproblémový návrat do společnosti a do silničního provozu. Účast v programu byla pro odsouzené příležitostí vyrovnat se s problémem tak, aby byli schopni negativní životní zkušenost využít ve prospěch své další bezproblémové řidičské praxe. Aktuálně se připravuje dlouhodobá realizace tohoto programu v jedné věznici s dozorem pro muže. Vězeňská služba tak přispívá do celospolečenského kontextu snah o snižování nehodovosti.

Ústav pro výkon zabezpečovací detence

Ústav pro výkon zabezpečovací detence je koncipován jako zařízení nezdravotnického charakteru pro zajištění ochrany společnosti. Jsou do něj v souladu s novým zákonem umísťovány osoby společensky nebezpečné, trpící duševní poruchou, nespolupracující, odmítající soudně nařízenou léčbu,





případně osoby neléčitelné či neovlivnitelné. Na chovance terapeuticky a výchovně působí vysoce kvalifikovaný odborný personál.

V současné době jsou chovanci umísťováni do Vazební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno, kde jsou stavební a technické podmínky pro pobyt až 48 chovanců, s nimiž lze zacházet odděleně dle specifické charakteristiky jejich osobnosti a trestné činnosti.

Ve Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence v Opavě je k dispozici až 150 míst. V současné době je tato kapacita dočasně využita pro odsouzené vykonávající trest odnětí svobody.

Spolupráce s institucemi a organizacemi

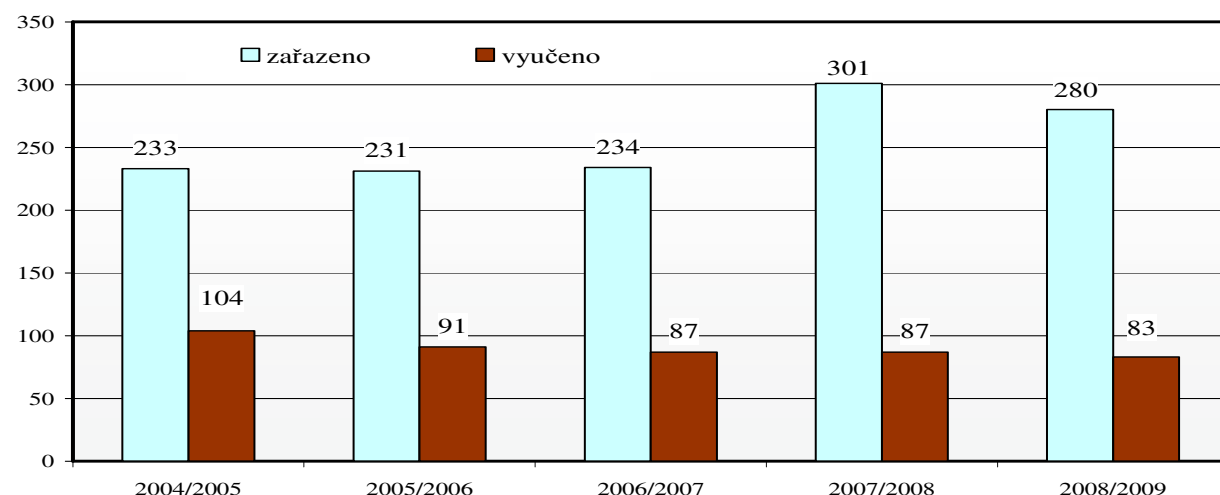
Vězeňská služba ČR v rámci zabezpečení zákonem stanovených podmínek spolupracuje nejen s příslušnými státními institucemi, ale i řadou nevládních neziskových organizací. Nevládní neziskové organizace poskytují širokou škálu služeb přes sociální, charitativní až protidrogové.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Učební obory



Střední odborné učiliště VS ČR

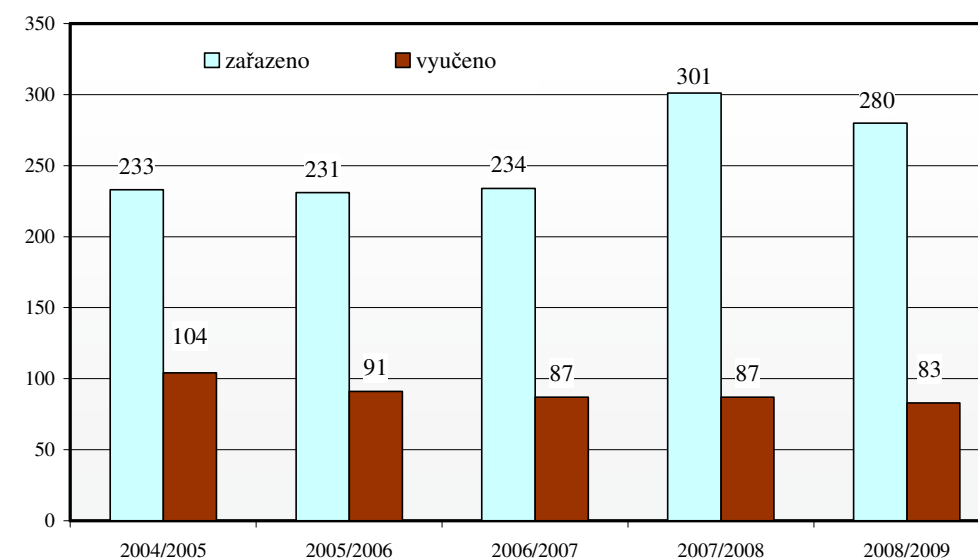
Střední odborné učiliště Vězeňské služby ČR (SOU) zajišťovalo ve školním roce 2008/2009 vzdělávání vězňů prostřednictvím sedmi odloučených pracovišť - školských vzdělávacích středisek, zřízených ve věznicích Opava, Pardubice, Plzeň, Rýnovice, Světlá nad Sázavou, Valdice a Všechny.

Výchovně vzdělávací proces

V oblasti základního vzdělávání se uskutečnily kurzy na úrovni nižších ročníků základní školy a kurzy k doplnění základního vzdělání. Průměrně bylo ve školním roce 2008/2009 ve studiu učebních oborů zařazeno 280 žáků, výuční list získalo 83 žáků. V odborných a všeobecně vzdělávacích kurzech bylo zařazeno průměrně 503 žáků, celkem bylo vydáno 609 certifikátů o absolvování kurzu.

V učebních oborech a kurzech bylo průměrně 329 žáků zařazeno v aktivitách s týdenní dotací 21 a více hodin (vykazováni jako pracující).

Odborné a všeobecně vzdělávací kurzy



Odloučená pracoviště SOU organizují následující učební obory a kurzy:

Tříleté učební obory	Obráběč kovů
	Zámečnick
Dvouleté učební obory	Elektrotechnická výroba
	Výroba konfekce
	Strojírenská výroba
	Obrábění kovů
	Sadovnické a květinářské práce
	Stavební výroba
	Provoz společného stravování
	Zpracování dřeva
Kurzy	Kurzy v rozsahu základní školy
	Přípravný kurz pro SOU
	Odborné kurzy stejného zaměření jako učební obory
	Výpočetní technika a programování CNC strojů
	Jazykové kurzy (angličtina, němčina, čeština pro cizince)
	Svářečské kurzy
	Malířské a natěračské práce
	Knihář
	Praktická rodinná škola
	Právní minimum
	Výtvarné zpracování keramiky
	Technika administrativy
	Kovář

Stěžejním úkolem školního roku 2009/2010 v oblasti pedagogicko organizační je přemístění školského vzdělávacího střediska z Opavy do Heřmanic a zpracování školních vzdělávacích programů, podle kterých se začne vyučovat od září 2010. Zpracovávání těchto programů bude provedeno v kontextu s realizací Koncepce zaměstnávání vězňů.

Zajištění činnosti SOU

Činnost učiliště zajišťovalo ve školním roce 2008/2009 celkem 64 pracovníků (včetně jednoho polovičního úvazku). Všichni jsou občanskými zaměstnanci vězeňské služby. Z uvedeného počtu bylo 61 pedagogických pracovníků a pouze tři administrativní: ekonom – účetní (1), materiálový účetní (1) a personalista (poloviční úvazek). Tato struktura složení zaměstnanců SOU vychází ze specifické organizace SOU, kdy je řada činností zajišťována na základě „součinnostních dohod“ s generálním ředitelstvím a věznicemi, kde jsou zřízena školská vzdělávací střediska.

Vedle stálých zaměstnanců SOU se na zajištění výuky podílelo i 11 externích učitelů.

V oblasti vzdělávání vězňů dochází i nadále postupně podle reálných možností ke kvalitativnímu růstu. Systém vzdělávání vězňů v České republice vychází z Evropských vězeňských pravidel a z Doporučení výboru ministrů Rady Evropy No.R(89)12 o vzdělávání ve vězení. V mezinárodním měřítku je chápán jako srovnatelný s vyspělými evropskými státy.

SOU bylo zapojeno do mezinárodního projektu v rámci programu spolupráce v oblasti vzdělávání vězňů: VEPS – Virtual European Prison School (Virtuální evropská vězeňská škola). Tento projekt získal ocenění jako nejlépe hodnocený Grundtvig projekt v roce 2008 (cena byla udělena v Bonnu v červnu 2009 Evropskou asociací pro vzdělávání dospělých /EAEA/).

Financování projektových aktivit je ale za současných legislativních podmínek natolik problematické, že SOU se do dalších projektů nebude nadále zapojovat.

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



V roce 2009 bylo stěžejním úkolem vězeňské stráže zajistit vnitřní i vnější bezpečnost střežených objektů vězeňské služby, bezpečnou realizaci všech druhů eskort a minimalizaci průniku nepovolených předmětů do střežených objektů, zejména mobilních telefonů.

K zajištění bezpečnosti byla přijata řada technických a organizačních opatření. V roce 2009 byly vybaveny další tři věznice zařízením na detekování přítomnosti lidí v uzavřených prostorech (nákladní automobily, kamióny) pracující na principu zjišťování tlukotu lidského srdce. Bylo pořízeno 38 nových detekčních rámců a 16 rentgenů pro kontrolu zavazadel.

Ve Věznici Kynšperk bylo navýšeno oplocení výrobní zóny a střežené části věznice válci z žiletkového drátu a byla zkolaudována prohlídková místnost s detekčním rámem. Ve Věznici Kynšperk a ve Věznici Všechny byly v roce 2009 nainstalovány sítě zabráňující přehazování nepovolených předmětů do věznice.

V listopadu 2009 byla při ozbrojeném přepadení eskorty do zdravotnického zařízení v Plzni unesena jedna vězněná osoba. Třem odsouzeným vězeňská služba zabránila v pokusu o útěk, přípravy k útěku se dopustila jedna odsouzená osoba a jedna obviněná osoba. Ve věznici Oráčov se odehrálo jedno hromadné vystoupení vězněných osob.

Vězeňská služba zaznamenala v loňském roce 28 napadení zaměstnanců vězněnými osobami a napadení 17 příslušníků a jednoho občanského zaměstnance civilními osobami.

Závažným prvkem, který může negativně ovlivnit bezpečnost příslušníků a zaměstnanců vězeňské služby, je zneužívání omamných a psychotropních látek vězněnými osobami. Problematikou se podrobněji zabývá kapitola Zdravotnictví.

Výrazným bezpečnostním rizikem je také zneužívání mobilních telefonů vězněnými osobami. Tento složitý úkol je plněn za velkého úsilí. V roce 2009 bylo zadrženo 224 mobilních telefonů zneužívaných vězněnými osobami, což je proti roku 2008 pokles o 94 přístrojů. Tato skutečnost je důsledkem četnější a důslednější kontrolní činnosti.

Eskorty

V rámci vězeňské služby jsou realizovány eskorty vězněných osob při jejich umístění a přemístění, eskorty k soudním líčením, do zdravotnických zařízení, k vyšetřovacím úkonům, apod. Vzhledem k tomu, že při provádění eskort jsou vězněné osoby dopravovány mimo střežené objekty vězeňské služby, lze provádění eskort považovat za jeden z nejrizikovějších úkolů, které vězeňská služba plní. V průběhu roku 2009 bylo eskortováno celkem 141.927 vězněných osob. Proti předešlému roku bylo eskortováno o 18.156 vězněných osob více. Zvýšení počtu eskortovaných osob bylo zapříčiněno nárůstem počtu vězněných osob.



Služební kynologie

Významným způsobem se na zajištění bezpečnosti podílí služební kynologie. Zastává důležitou úlohu v rámci protidrogové prevence, při provádění eskort a při zajišťování bezpečnosti. K 31.12. 2009 měla Vězeňská služba ČR ve stavu 275 služebních psů, z toho protidrogoví psi tvořili 32%.

V průběhu roku 2009 byla protidrogová kynologie rozšířena do Vazební věznice Litoměřice a do Věznice Kynšperk, kde jeden z protidrogových psů získal v samém závěru roku kategorii protidrogový pes s oprávněním provádět protidrogové prohlídky. Ve vazebních věznicích Ostrava a Olomouc byl zahájen výcvik protidrogových psů s předpokladem jejich zařazení do služby v roce 2010.

Během roku 2009 bylo protidrogovými psy prohlédnuto 11.418 cel a ložnic, 41.789 balíků, 51.748 poštovních zásilek do 1 kg, 1452 vozidel a 423.958 dopisů. Při těchto prohlídkách byly ve 154 případech nalezeny omamné a psychotropní látky nebo byla označena místa dřívějšího výskytu těchto látek.

Justiční stráž

V roce 2009 se na základě rozhodnutí ministra spravedlnosti snížil počet příslušníků justiční stráže na 1076. Počet služebních úkonů provedených justiční stráží přitom vzrostl z 196.524 v roce 2008 na 216.924 v roce 2009. Z tohoto počtu tvoří cca 57 % doručování soudních písemností. Poprvé v historii justiční stráže bylo také v prosinci 2009 povoláno 12 jejích příslušníků k dočasnému plnění úkolů vězeňské stráže, a to do Vazební věznice Praha-Pankrác.

Dne 12. 10. 2009 přijala vláda usnesení č. 1290, na základě kterého bude počet příslušníků vězeňské služby v roce 2010 snížen o 20. S ohledem na zajištění bezpečnosti bylo rozhodnuto, že uvedené snížení bude realizováno pouze v rámci justiční stráže.

S ohledem na platnou legislativu byl v listopadu 2009 zpracován návrh nové instrukce ministerstva spravedlnosti o justiční stráž. Zásadní změnou v uvedeném návrhu je skutečnost, že počty příslušníků jednotlivých místních jednotek justiční stráže od 1. 1. 2010 nově určuje generální ředitel vězeňské služby.

Z pohledu zajištění výkonu služby bylo nutné v 1. polovině roku 2009 nad rámec standardního plnění úkolů zabezpečit odpovídající zajištění výkonu služby na ministerstvu spravedlnosti v souvislosti s předsednictvím České republiky v Radě Evropské unie. Ve druhé polovině roku 2009 bylo také nutné provést celou řadu organizačních a personálních opatření v souvislosti se zahájením provozu justičního areálu v Brně.

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



Odbor zdravotnické služby se člení se na:

- oddělení zdravotní péče a materiálně technického zabezpečení,
- referát léčebné a preventivní péče,
- samostatný referát lékařské posudkové činnosti.

Odbor zdravotnické služby řídí po stránce odborné a metodické zdravotnickou službu vězeňské služby, v souladu s dlouhodobými cíli zdravotní politiky státu. Usměrnjuje poskytování a zajišťování preventivní, diagnostické, léčebné a posudkové péče ve vězeňské službě jak pro zaměstnance, tak pro vězněné osoby.

Personální obsazení ve zdravotnické službě VS ČR

Personální obsazení ve zdravotnické službě není optimální. Již delší dobu se projevuje nezájem lékařů o práci ve vězeňské službě, zejména lékařů primární péče (praktických lékařů pro dospělé), kterých je obecně nedostatek, a proto je velmi obtížné získat nové lékaře. Praktičtí lékaři mají vesměs soukromé ordinace a jejich příjmy jsou vyšší než u zaměstnanců vězeňské služby. U lékařů ostatních odborností, zaměstnanců civilních zdravotnických zařízení, jsou jejich příjmy na stejné úrovni jako ve vězeňské službě. S ohledem na tarifní platy, jejichž výše není výrazněji vyšší než v civilní sféře, je situace obtížně řešitelná. Benefity poskytované lékařům nejsou natolik zajímavé, aby uvažovali o práci ve vězeňské zdravotnické službě, a to zejména s ohledem na výčet činností uložených zdravotnickým pracovníkům podle vnitřních předpisů vězeňské služby, tj. činností nad rámec práce lékařů v civilních zdravotnických zařízeních.

V současné době je již skutečností, že ne všechny organizační jednotky mají kmenového lékaře primární péče a situace je řešena lékaři na dohodu o činnosti. Pro zajištění všech úkolů je přitom nutné, aby v každé organizační jednotce byl zaměstnán alespoň jeden lékař se specializovanou způsobilostí v oboru praktický lékař pro dospělé (posudková péče).

Jednou z cest k získání dalších lékařů, kromě finančního ohodnocení, je snaha získat pro vězeňskou službu statut akreditovaného pracoviště s možností samostatného vzdělávání, zvyšování i prohlubování kvalifikace zdravotnických pracovníků, zaměstnanců vězeňské služby, tato cesta se však jeví jako poněkud zdoluhavá, finančně náročná a i při uzavření stabilizační dohody poněkud nejistá, a proto o ní nebylo jednoznačně rozhodnuto. Přijetí lékařů bez specializované způsobilosti a umožnění získat specializovanou způsobilost v civilních zdravotnických zařízeních se jeví jako rychlejší, rovněž však s finanční zátěží pro vězeňskou službu. V posledních letech vznikají potíže i při získávání odborných lékařů pro zajišťování poliklinických služeb a odborných lékařů vězeňských nemocnic.

Problematika získávání nových zdravotních všeobecných sester je méně



dramatická. I u všeobecných sester je však výčet uložených činností podle vnitřních předpisů vyšší než v civilních zařízeních, a podobný problém jako u lékařů může být pouze otázkou času.

Přehledy poskytované zdravotní péče

V jednotlivých organizačních jednotkách je poskytována příslušníkům vězeňské služby, občanským zaměstnancům, obviněným a odsouzeným základní ambulantní zdravotní péče, tj. diagnostická a léčebně-preventivní péče a závodní preventivní péče poskytovaná ve zdravotnických střediscích. Převážná část této péče je zajišťována zdravotnickými pracovníky – zaměstnanci vězeňské služby a pouze menší část zajišťují externí pracovníci v omezeném pracovním úvazku.

Základní nemocniční péče je obviněným a odsouzeným poskytována ve dvou vlastních nemocničních zařízeních, která jsou umístěna v areálu Vazební věznice Praha – Pankrác a Vazební věznice a Ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno. Nemocnice se liší specializací poskytovaných zdravotnických služeb dle jednotlivých oddělení.

Zdravotní péče, pro kterou vězeňská služba nemá dostatečné personální, věcné a technické vybavení, je zajišťována v mimovězeňských zdravotnických zařízeních; tím je splněn požadavek poskytování zdravotnické péče „lege artis“.

Nemocnice Vazební věznice Praha – Pankrác

- zajišťuje hospitalizační zdravotnické služby (celkový počet lůžek 111) na
 - a) oddělení interních oborů
 - b) oddělení chirurgických oborů

Nemocnice Vazební věznice a Ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno

- zajišťuje hospitalizační zdravotnické služby (celkový počet lůžek 113) na
 - a) oddělení interním,
 - b) oddělení psychiatrickém
 - c) oddělení infekčním (včetně léčení tuberkulózy)
 - d) oddělení ošetrovatelské péče (otevřeno 1.10.2008)

Statistické údaje srovnávající objem poskytované zdravotní péče za poslední 3 roky

- U zaměstnanců došlo k poklesu objemu poskytované péče. Celkový počet ošetření a vyšetření poklesl mírně (cca o 4 %), pokles je však

Péče poskytovaná zaměstnancům	2009	2008	2007
Počet vyšetření a ošetření celkem	35.390	36.892	46.312
Z toho - počet preventivních prohlídek	5586	6043	5970
Počet dispenzárních prohlídek	1455	1977	2623
Počet odborných vyšetření	3449	4021	4516
Počet dispenzarizovaných osob	726	1619	1061
Počet hospitalizovaných	332	435	457

Léčebně preventivní péče o obviněné a odsouzené		2009	2008	2007
počet provedených vyšetření a ošetření		390.731	312.479	379.411
z toho	preventivní prohlídky	33.521	19.100	26.073
	dispenzární prohlídky	9568	9440	12.486
	stomatologické vyšetření a ošetření	74.069	67.700	72.498
počet provedených vyšetření ambulantními specialisty		56.494	63.491	65.150
z toho	odborná vyšetření ve zdrav. zařízeních VS	36.408	42.170	39.747
	odborná vyšetření mimo zdrav. zařízení VS	20.086	21.321	25.586
počet dispenzarizovaných		7182	8705	7598
počet drogově závislých		9802	9390	8338
počet hospitalizovaných		2633	2622	2742
počet úmrtí		33	29	33
z toho	sebevraždy	14	13	8
	vraždy	0	0	0
Sebepoškození		555	neuváděno	neuváděno
z toho	pokus o sebevraždu	104	neuváděno	neuváděno
	hladovka	393	neuváděno	neuváděno
počet onemocnění HIV/AIDS		27	27	26

patrný zejména u počtů provedených dispenzárních prohlídek (cca o 26 %), což souvisí s poklesem počtů dispenzarizovaných zaměstnanců (cca o 55 %). V této souvislosti bylo také provedeno méně odborných vyšetření (cca o 14 %). Uvedená data souvisí zřejmě s personálními změnami v celé VS ČR (nástup nových mladších a zdravých a odchody služebně starších zaměstnanců).

- U vězněných osob došlo k nárůstu celkových počtů vyšetření (cca o 20 %). Počet provedených preventivních prohlídek meziročně významně kolísá (v r. 2009 bylo provedeno cca o 43 % více preventivních prohlídek proti roku 2008, ve srovnání s rokem 2007 nárůst o cca 22,5 %). Kolísání počtů preventivních prohlídek zřejmě souvisí jednak se změnou početních stavů vězněných osob a rovněž s délkou jejich pobytu.

- Počet ošetření ambulantními specialisty vykazuje i nadále sestupnou tendenci jak u vyšetření provedených lékaři vězeňské služby (cca o 13 %), tak u provedených odborných vyšetření v mimovězeňských zdravotnických zařízeních (cca o 6 %) proti roku 2008. Pokud jde o možnost dalšího snižování počtu odborných vyšetření v mimovězeňských zdravotnických zařízeních, tedy počtu eskort, považujeme za zásadní připomínku, že vývoj bude spojen s možnostmi vězeňské služby zajistit zákonem stanovené personální, věcné a technické vybavení zdravotnických středisek a vězeňských nemocnic.

- Počty stomatologických vyšetření meziročně kolísají, jejich počty se v roce 2009 proti roku 2008 zvýšily o téměř 9 %; na tom se podílí i nárůst početních stavů vězněných osob.

- Počty dispenzarizovaných vězněných osob závisí na jejich nemocnosti, meziročně mírně kolísají, výrazněji se však nemění.

- Z tabulky dále vyplývá vzestupná tendence počtů drogově závislých (v roce 2008 téměř o 15 % proti roku 2007, v roce 2009 cca o 5,2 % proti roku 2008).

- Počet obviněných a odsouzených HIV pozitivních nebo nemocných AIDS se v hodnoceném období výrazněji nemění.

- Počet hospitalizovaných v obou vězeňských nemocnicích se v roce 2009 proti roku 2007 zvýšil cca o 38 %, počet hospitalizovaných se však meziročně (2008/2009) významně nezvýšil. Vývoj počtů hospitalizovaných je však v obou vězeňských nemocnicích odlišný.

Nemocnice Vazební věznice Praha-Pankrác:		2009	2008	2007
počet hospitalizovaných		1827	1722	1700
z toho	oddělení chirurgických oborů	1063	1 006	990
	oddělení interních oborů	764	716	710
počet úmrtí		6	neuváděno	neuváděno
z toho	sebevraždy	0	neuváděno	neuváděno
	vraždy	0	neuváděno	neuváděno
počet provedených odborných vyšetření a ošetření		17.951	20.301	14.517

Nemocnice Vazební věznice Brno:		2009	2008	2007
počet hospitalizovaných		985	1165	1042
z toho	interní oddělení	292	272	251
	infekční oddělení	197	226	180
	- z toho oddělení TBC	35	38	45
	jednotka intermediální péče	80	89	96
	oddělení s ošetrovatelskou péčí	129	60	0
	psychiatrické oddělení	287	518	515
počet provedených odborných vyšetření a ošetření		4886	4817	5343
počet ambulantních rehabilitačních výkonů		5662	5395	475

- Nemocnice s poliklinikou VV Praha – Pankrác: celkový počet hospitalizovaných se meziročně (2008/2009) zvýšil o více než 5,5 %, vzestup počtů hospitalizovaných na oddělení interních a chirurgických oborů se významněji neliší (ke změně počtů hospitalizačních lůžek nedošlo). Počet provedených odborných vyšetření a ošetření vykazoval výrazný vzestup meziročně v letech 2007/2008 (téměř o 29 %), v roce 2009 počet provedených odborných vyšetření proti roku 2008 poklesl (cca o 11,5 %).

- Vězeňská nemocnice s ambulantními službami VV a ÚpVZD Brno – celkový počet hospitalizovaných v roce 2009 poklesl proti roku 2008 o cca 15,5 %, z toho počet hospitalizovaných na psychiatrickém oddělení poklesl téměř o 45 %. Naopak se téměř o 53 % zvýšil počet hospitalizovaných na oddělení s ošetrovatelskou péčí. Důvodem poklesu počtu hospitalizovaných je skutečnost, že z popudu VZP došlo k 1.9.2008 ke snížení počtu hospitalizačních lůžek na psychiatrickém oddělení na 20 (bylo zrušeno 18 lůžek) kvůli nedostatku zaměstnanců, zejména lékařů a klinických psychologů. Po jednáních však VZP povolila vznik dalšího oddělení (oddělení ošetrovatelské péče) s 20 lůžky. Toto opatření umožnilo pokračovat v poskytování psychiatrické péče na oddělení psychiatrie, přesto je však patrný pokles počtů hospitalizovaných pacientů. Na oddělení ošetrovatelské péče jsou následně doléčováni zejména pacienti z oddělení psychiatrie, případně z infekčního oddělení. Počet provedených odborných vyšetření a ošetření v letech 2007 a 2008 poklesl téměř o 10 %; v roce 2009 počet provedených odborných vyšetření proti roku 2008 mírně poklesl (cca o 1,4 %).

- Počet úmrtí v roce 2009 je za sledované období nejvyšší (nárůst cca o 25 % proti roku 2008), patrně také v souvislosti s nárůstem početních stavů vězněných osob. Přitom počet dokonatých sebevražd se významně nezvýšil (nárůst o 0,7%).

- Pokud jde o počty zemřelých, od roku 2007 je patrná vzestupná tendence úmrtí z chorobných příčin u cévních onemocnění (nárůst o 25%), označovaných za civilizační choroby.

Monitoring drog

V roce 2009 bylo prováděno testování vězňů v souladu s metodickým listem č.10/2009 o provádění monitoringu výskytu omamných a psychotropních látek ve vězeňské službě.

V průběhu hodnoceného období roku 2009 bylo testováno celkem 13.606 obviněných a odsouzených osob. Z tohoto počtu bylo 2153 (15,8 %) obviněných a 11.453 (84,2 %) odsouzených.

Pozitivní nálezy mělo 377 osob, z toho šest obviněných a 371 odsouzených.

Z podrobné analýzy vyplývá, že nejvíce pozitivních bylo ve vazebních věznicích a věznicích: Stráž p.Ralskem (43), Bělušice (31), Oráčov (30), Jiřice (27), Drahonice (24) a Pardubice (24).

Stížnosti a žádosti vězňů

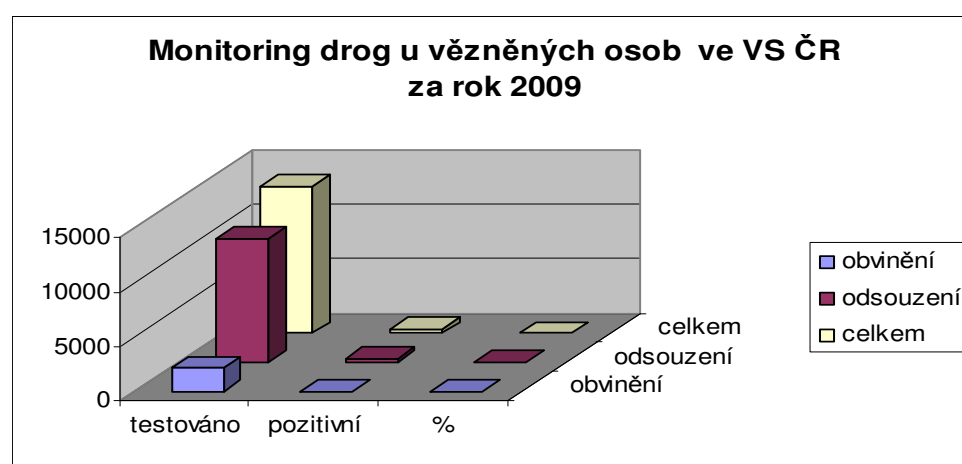
V roce 2009 vězněné osoby podaly 56 žádostí a 379 stížností na zdravotní péči. Proti roku 2008 počet stížností vzrostl o 79 (téměř o 19 %). Z tohoto počtu zatím zůstává 13 stížností neuzavřených, z ostatních bylo 16 stížností (4,3 %) vyhodnoceno jako důvodných (6) nebo částečně důvodných (10). Počet důvodných nebo částečně důvodných stížností se zvýšil proti roku 2008 cca o 2 %. Domníváme se, že vzestup podaných stížností souvisí s nárůstem početních stavů vězňů a současně s vyššími nároky na práci zdravotnických zaměstnanců při současném personálním obsazení. Přesto lze kvalitu poskytované zdravotní péče hodnotit jako dobrou.

Centrální zabezpečení zásobování

Odboru zdravotnické služby jsou přidělovány rozpočtové prostředky na položku 513300 léky a na položku 513928 všeobecný materiál. V tabulce jsou uvedeny nákupy na položce 513300 léky - nákup vakcín, kde část hradil Odbor zdravotnické služby a část hradila Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra z programu prevence. Celková částka vynaložená za nákup vakcín hrazená Odborem zdravotnické služby činí 789.398 Kč.

Odbor zdravotnické služby zpracoval investiční záměr k nákupu defibrilátorů určených pro organizační jednotky. Nákup byl realizován v souladu se závěry jednání investiční komise, na kterém bylo rozhodnuto o přidělení 500.000,- Kč na jejich nákup. Automatizované externí defibrilátory slouží k rychlé pomoci při náhlé srdeční zástavě jak lékaři, tak poučenými laiky k zajištění první pomoci ještě před příjezdem rychlé záchranné služby, čímž se zkracuje interval mezi vznikem bezvědomí a dobou poskytnutí kvalitní kardiopulmonální resuscitace postiženému. Zatím

	testováno	pozitivní	%
Obvinění	2153	6	0,28
odsouzení	11.453	371	3,24
Celkem	13.606	377	2,77



OZS	Nákup	ks celkem	Kč celkem	úhrada z RP VS ČR	úhrada ZP MV
513300/40 léky	vakcína proti chřipce (Vaxigrip)	1051	144.916	61.073	83.843
513300/40 léky	vakcína proti virové žloutence typu B	2424	1,418.040	728.325	689.715
513928/40 všeobecný materiál	drogové testy	40.037	3,600.000	3,600.000	



bylo nakoupeno deset přístrojů v celkové částce 489.682,50 Kč především pro věznice v méně dostupných oblastech České republiky pro dojezd rychlé záchranné pomoci. V další etapě budou postupně vybaveny defibrilátory všechny věznice.

Kontrolní činnost

Odbor zdravotnické služby v roce 2009 provedl deset tematických a dvě operativní kontroly.

Tematické kontroly byly provedeny v Brně (únor 2009), v Liberci (březen 2009), v Praze – Ruzyni (duben 2009), v Olomouci (květen 2009), v Horním Slavkově (červen 2009), v Kynšperku (červen 2009), v Rapoticích (září 2009), ve Stráži pod Ralskem (říjen 2009), v Dahonicích (listopad 2009) a v Praze – Pankráci (prosinec 2009). Operativní kontroly byly provedeny na Mírově (červenec 2009) a v Plzni (červenec 2009).

Operativní kontrola na Mírově byla doporučena na základě několika podnětů odsouzených stěžujících si na nemožnost poskytování zubních protetických prací. Kontrola ukázala, že v roce 2009 bylo přiděleno na zdravotní zubní služby (položka 516931) pouze 43,75 % finančních prostředků ve srovnání s rokem 2008. Již v roce 2008 ale peníze nestačily. V roce 2009, při ještě nižším přidělu, prostředky nemohly pokrýt potřebu. Nedostatečné zajištění zubní protetické péče tak vycházelo z nedostatku finančního krytí; nešlo tedy o záležitost medicínskou, ale čistě ekonomickou.

Operativní kontrola v Plzni byla zaměřena na poskytování posudkové péče příslušníkům, zaměstnancům a odsouzeným, zejména s důrazem na posuzování zdravotní způsobilosti ke službě nebo práci v rámci závodní preventivní péče, vydávání lékařských posudků a nakládání s nimi, na vedení zdravotnické dokumentace a poskytování ošetřovatelské péče. Důvodem kontroly bylo opakované zjištění nedostatků při předchozích kontrolách. Ve všech kontrolovaných oblastech bylo zjištěno přetrvávání nedostatků a byla navržena opatření k jejich odstranění. Navržená opatření byla splněna.

Posudková činnost

Samostatný referát lékařské posudkové péče v roce 2009 provedl metodickou a kontrolní činnost zaměřenou na kvalitu posudkové a závodní preventivní péče v 11 věznicích a prohlédl 351 zdravotnických dokumentací. Při kontrolách opakovaně konstatoval, že zejména posudková činnost v rámci závodní preventivní péče vyžaduje některé úpravy, a to nejen při

jejím vlastním poskytování, ale i při její organizaci v rámci věznice.

Nedostatky byly opakovaně konstatovány zejména při posuzování zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel. Zjištěné skutečnosti byly zaznamenány ve Zprávách k kontroly a podle jejich závažnosti byla navržena opatření. Současně je nutné konstatovat, že kvalita poskytování této péče je srovnatelná s kvalitou poskytovanou v mimovězeňských zdravotnických zařízeních.

Obdobné závěry byly zjištěny i při kontrole vedení zdravotnické dokumentace; kvalita ovšem závisí na možnostech programu Medicus.

Počty zemřelých ve VV a V podle příčin smrti													
ROK	Sebevraždy			úmrtí									
	udušení	vykrvácení	Léky	resp. nem.	zažívací ústr.	nádor. onem.	cévní onem.	bez zjev. příčiny	poly-trauma	polymorbidita v uzavřené	šetření	vražda	abstin. syndrom
2009	14	0	0	1	2	2	12	0	1	3	4	0	0
2008	11	1	2	2	1	2	10	0	0	0	0	0	0
2007	11	1	0	3	0	0	9	3	2	2	0	0	2



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Roli centra pro rozvoj lidských zdrojů a péči o zaměstnance má odbor personální generálního ředitelství vězeňské služby. Hlavními liniemi jeho činnosti je analytická činnost na úseku organizace a systemizace za účelem efektivního stanovení počtů a složení zaměstnanců, personální a personálně-právní podpora řízení lidských zdrojů, vzdělávání a péče o zaměstnance a podíl na tvorbě systému odměňování zejména z hlediska určování pravidel pro přiznávání nenárokových složek platu nebo služebního příjmu.

Těmito nástroji byl kontinuálně plněn dlouhodobý úkol: zformování struktury personálu na pilířích vzdělanosti, odbornosti a profesionality, personálu schopného kvalitně plnit potřeby českého vězeňství.

Odbor personální s cílem do řízení lidských zdrojů zavádět nové moderní, progresivní postupy, aplikoval v průběhu roku 2009 do personální práce metodu funkční analýzy práce. Jde o efektivní metodu, která analyzuje pracovní úkony a na jejich základě stanoví jaké znalosti, dovednosti a schopnosti jsou k výkonu určité funkce zapotřebí.

Odbor personální zabezpečoval plnění úkolů z usnesení vlády České republiky č. 572 ze 4. května 2009. Schválená Strategie boje proti extremismu uložila bezpečnostním sborům řešit problematiku extremismu a vytvořit překážky k jeho případné infiltraci do řad zaměstnanců a příslušníků.

Vězeňská služba kladla důraz na systematickou a důslednou práci personalistů při náboru nových uchazečů pro práci či pro výkon služby. Součástí přijímacího řízení se stalo informování uchazečů o problematice extremismu a požadavek podepsání čestného prohlášení, že uchazeč o přijetí do služebního nebo pracovního poměru „nepodporuje, nepropaguje nebo nesympatizuje s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou nebo rasovou zášť vůči jiné skupině osob“.

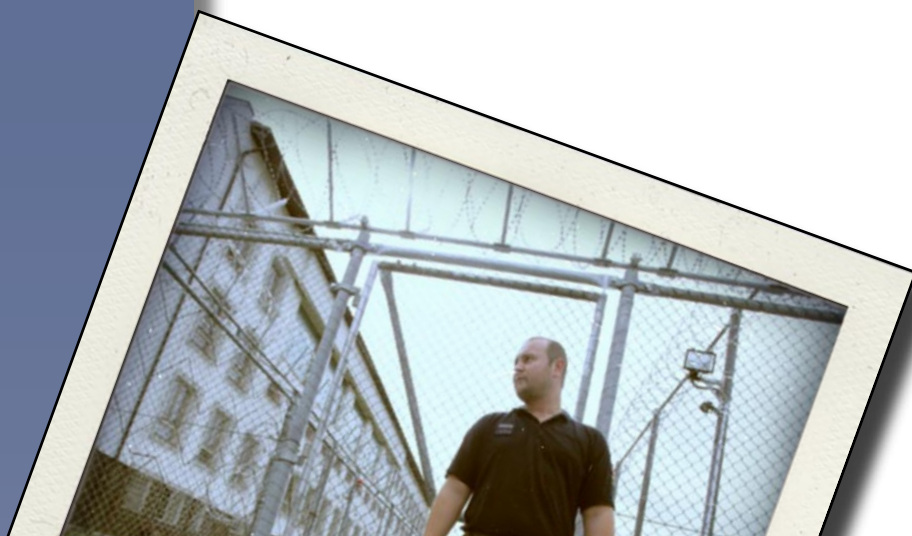
Pravdivost prohlášení zájemce o přijetí do služebního poměru si vězeňská služba ověřuje z evidencí ministerstva vnitra a dalších orgánů veřejné správy. Významným principem rozvoje lidského potenciálu je prosazování rovného zacházení na základě plnění *Priorit a postupů ministerstva spravedlnosti k dosažení rovných příležitostí žen a mužů* a opatření k zamezení veškerých forem diskriminace na základě pohlaví.

Rozvoj lidských zdrojů zahrnoval rovněž péči o zdravotní stav zaměstnanců, pracovní a životní hygienu, podmínky výkonu služby a výkonu práce (bezpečnost a ochrana zdraví při práci), aktivity jako sport, tělovýchovu a rekreační možnosti, kulturní rozvoj a celkovou pracovní a životní kondici.

Personální evidence a statistika

Rok 2009 byl charakterizován změnami v počtech systemizovaných míst. Zásadním způsobem se projevil vliv ekonomického vývoje České re-



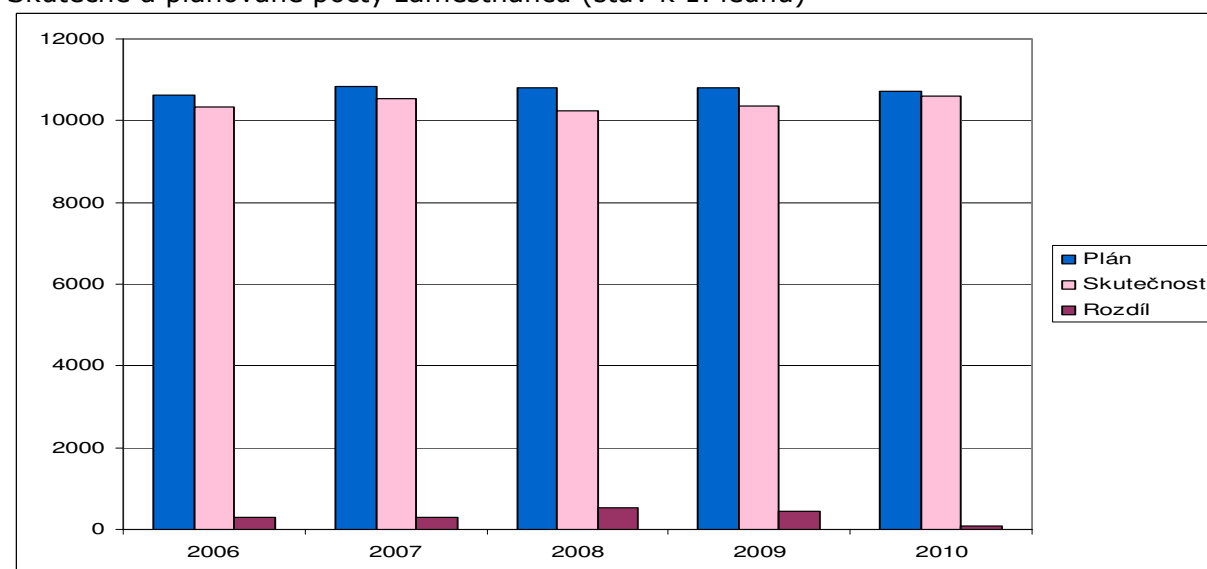


Skutečné a plánované počty zaměstnanců (stav k 1. lednu)

Skutečné a plánované počty zaměstnanců (stav k 1. lednu)

Rok	Plán				Skutečnost				Rozdíl
	Příslušníci		Občanští zaměst.	Celkem	Příslušníci		Občanští zaměst.	Celkem	
	Celkem	z toho JS			Celkem	z toho JS			
2006	6643	1086	3993	10.636	6424	1045	3911	10.335	301
2007	6853	1115	3989	10.842	6662	1067	3888	10.550	292
2008	6853	1115	3954	10.807	6379	1053	3882	10.261	546
2009	6853	1081	3963	10.816	6492	1021	3886	10.378	438
2010	6833	1055	3878	10.711	6751	1053	3865	10.616	95

Skutečné a plánované počty zaměstnanců (stav k 1. lednu)



publiky.

Na základě usnesení vlády č. 436/2007 vstupovala vězeňská služba do roku 2009 se sníženým počtem občanských zaměstnanců o sedm míst. Zákonem o státním rozpočtu jí byly přiděleny finanční prostředky na 10.800 míst zaměstnanců, z toho 6853 služebních míst příslušníků a 3947 míst občanských zaměstnanců. V souvislosti s ukončením činnosti zotavovny Šlovce bylo do Vězeňské služby převedeno 16 míst občanských zaměstnanců na základě souhlasu ministerstva financí s příslušným rozpočtovým opatřením v rámci výdajů vězeňské části rozpočtu kapitoly 336.

Usnesením vlády č. 715/2009 ze dne 8. června 2009 bylo pro re-sort spravedlnosti stanoveno snížení počtu zaměstnanců o 974, z toho pro vězeňskou službu o 383. Po zohlednění skutečně naplněných počtů k červenci 2009 bylo snížení pro vězeňskou službu redukováno o 192 míst (86 služebních míst příslušníků a 106 míst občanských zaměstnanců) na zbývajících 191 míst.

Další redukce byla v důsledku usnesení vlády č. 1290/2009 z 12. října 2009, kterým byl stanoven počet 6833 služebních míst příslušníků a počet míst občanských zaměstnanců na 3878. Celkově se počty systemizovaným míst během roku 2009 se snížily na 10.711, to znamená o 105 míst. K radikálním změnám došlo ve skutečných počtech zaměstnanců. Jestliže k 1.1.2009 bylo ve vězeňské službě neobsazeno 438 míst, tak k 1.1.2010 jich bylo vykazováno již jen 95.

Jako jeden z hlavních úkolů práce s lidskými zdroji bylo pro rok 2009 a následující vytyčena přeměna struktury systemizovaných míst. Jde o proces plánovaný do dílčích etap, v jehož rámci bude docházet ke změnám pracovních míst a činností vykonávaných zaměstnanci v pracovním poměru na služební místa zastávaná příslušníky.

Cílem je odstranit neodůvodněnou rozdílnost spočívající v tom, že ve vězeňské službě jsou mnohé činnosti vykonávány zaměstnanci v pracovněprávním vztahu a v jiném bezpečnostním sboru je srovnatelná činnost vykonávána příslušníky ve služebním poměru. Tento stav je v rozporu se smyslem zákona č. 361/2003 Sb., který předpokládá maximální propustnost mezi jednotlivými bezpečnostními sbory.

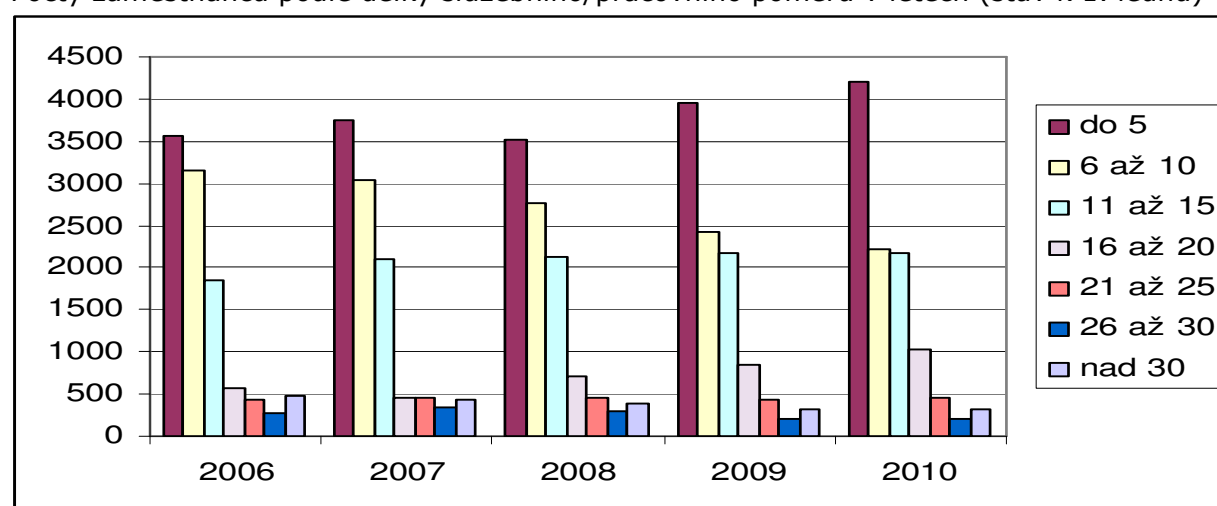
Zvýšením poměru příslušníků vůči občanským zaměstnancům (podle plánovaných početních stavů nyní činí 1,75 : 1 a tento poměr se od roku 2006 de facto nezměnil) a přiblížením se proporcionalitě obvyklé u ostatních bezpečnostních sborů nepochybně dojde také k dalšímu posílení autority vězeňské služby jako bezpečnostního sboru.

Z přehledu o struktuře zaměstnanců podle délky služebního a pracovního poměru vyplývá, že podle očekávání pokračoval trend úbytku počtu příslušníků ve skupině 6 - 10 let služby. Za hlavní příčinu jejich odchodu ze služebního poměru lze označit dosažení nároku na výsluhový příspěvek

Počty zaměstnanců podle délky služebního/pracovního poměru v letech (stav k 1. lednu)

Rok	do 5	6 až 10	11 až 15	16 až 20	21 až 25	26 až 30	nad 30	celkem
2006	3574	3161	1845	574	423	274	484	10.335
2007	3740	3027	2107	465	446	341	424	10.550
2008	3529	2774	2125	703	447	287	396	10.261
2009	3959	2424	2171	852	440	212	320	10.378
2010	4214	2222	2164	1036	456	214	310	10.616

Počty zaměstnanců podle délky služebního/pracovního poměru v letech (stav k 1. lednu)



po 10 letech služby. Tato možnost uplynutím roku 2009 skončila, v dalších letech již nebude rozhodování příslušníků ovlivňovat.

Na výrazném nárůstu počtu mladých příslušníků (skupina do 5 let služby) se kromě zvýšeného úsilí v náboru podílí i současná ekonomická situace. Stoupl i počet zaměstnanců s dobou služebního/pracovního poměru v trvání 16-20 let.

Změny v počtech zaměstnanců podle věku z větší části kopírují vývoj počtů zaměstnanců podle délky služebního/pracovního poměru. Patrný je nárůst v nejmladší věkové skupině a především ve skupině do 40 let, která odpovídá délce služebního poměru do 20 let.

Úkony v pracovněprávních vztazích a rozhodování ve věcech služebního poměru

V hodnoceném období se dařilo plnit náročné úkoly personální práce vyplývající ze služebního a pracovního poměru, zpracovávání dokumentů a stanovisek pro personální řízení a rozhodování a pro ostatní právní úkony. Dařilo se zabezpečovat personální servis pro vedoucí služební funkcionáře a vedoucí zaměstnance generálního ředitelství.

Pro ilustraci náročnosti a odpovědnosti personálních a personálně-právních činností během roku 2009 lze uvést, že zaměstnanci odboru personálního zpracovali a předložili nadřízeným bezmála 500 dokumentů vztahujících se k přijímacímu řízení, vzniku, změnám, rozvázání a skončení pracovního poměru, platovým výměrům, změnám složek platů, dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr, cestovním náhradám, zvyšování nebo prohlubování kvalifikace zaměstnanců generálního ředitelství.

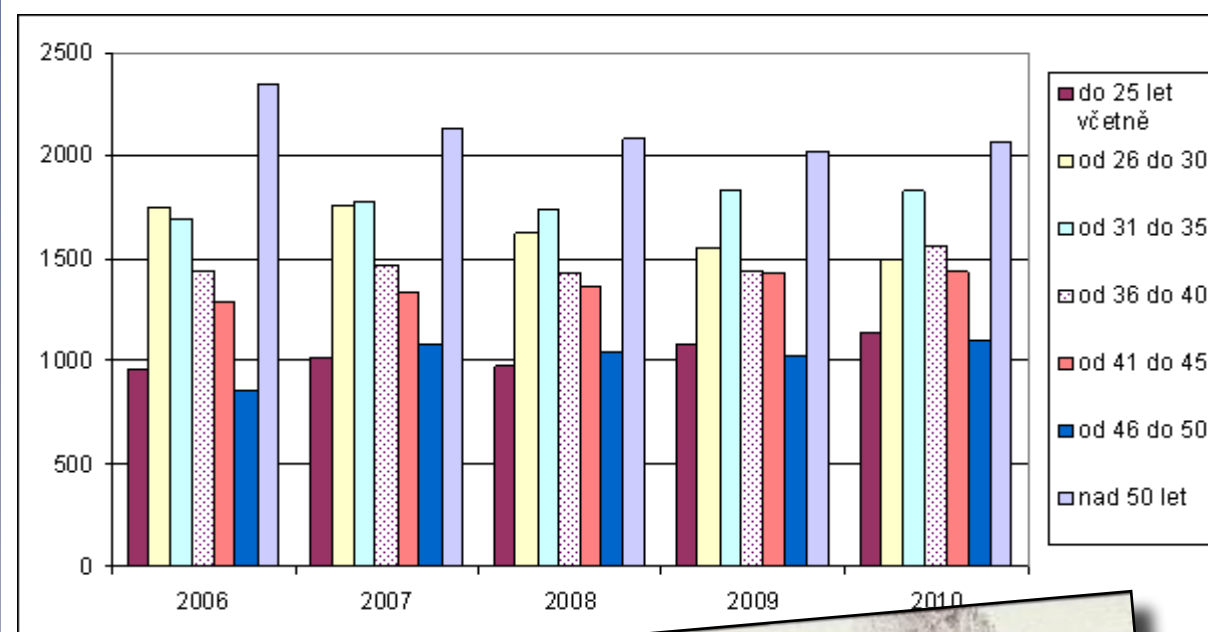
V souvislosti s ustanovováním příslušníků vězeňské služby na volná služební místa bylo v průběhu roku 2009 jen pro účely personálního obsazení generálního ředitelství vyhlášeno 41 výběrových řízení. Kromě toho bylo vydáno cca 240 rozhodnutí ve věcech služebního poměru, např. při převedení příslušníků na jiná služební místa, při skončení služebního poměru nebo při změnách služebního příjmu.

Souběžně s touto činností vedení odboru a zaměstnanci oddělení personálního a péče o zaměstnance a zaměstnanci oddělení pro personální řízení a odměňování prováděli metodickou a kontrolní činnost, zejména v případech nabytí účinnosti nových právních předpisů nebo při jejich novelizaci, stejně tak při změně vnitřních předpisů zejména v oblasti odměňování zaměstnanců, organizace a systemizace, vedení personální evidence a ochrany osobních údajů, anebo metodicky působili k zabezpečení plnění úkolů z usnesení vlády.

Byla zpracována takřka stovka odborných nebo právních stanovisek k problematice pracovněprávních vztahů, popřípadě k jiným právně relevantním záležitostem, zejména k podkladům a návrhům ředitelů odboru

Počty zaměstnanců podle věku (stav k 1. lednu)

Rok	do 25 let včetně	od 26 do 30	od 31 do 35	od 36 do 40	od 41 do 45	od 46 do 50	nad 50 let	celkem
2006	960	1749	1693	1440	1284	864	2345	10.335
2007	1016	1758	1773	1463	1333	1078	2129	10.550
2008	973	1622	1739	1426	1364	1050	2087	10.261
2009	1079	1547	1837	1439	1423	1029	2024	10.378
2010	1131	1489	1829	1560	1438	1101	2068	10.616



generálního ředitelství ve věci zařazování do platových tříd, stanoviska pro generálního ředitele, jeho náměstky, kabinet generálního ředitele apod.

Legislativní a právní činnost

Odbor personální se v rámci své působnosti účastnil připomínkových řízení k předloženým návrhům novel zákonů a dalších zvláštních právních předpisů. Zároveň se podílel na věcné a legislativně-technické přípravě změn některých zákonů souvisejících s úkoly vězeňské služby.

V prvním okruhu případů šlo např. o zpracování připomínek a jejich vypořádání v rámci legislativního procesu k návrhu antidiskriminačního zákona, k návrhu zákona, kterým měl být koncepčně novelizován zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a další související zákony, k opakovaně předkládaným návrhům na změny nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, k návrhu věcného záměru zákona o úřednících veřejné správy a o vzdělávání ve veřejné správě nebo k nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě. V mnoha případech zpracovatelé zásadní připomínky akceptovali.

V druhém okruhu případů šlo například o plnění úkolu, jehož cílem byl návrh na novelizaci zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Konkrétně ustanovení § 23 tak, aby – nebude-li možno realizovat dosavadní zákonný postup při výběrovém řízení – novela opravňovala služebního funkcionáře v odůvodněných případech na volné služební místo ustanovit příslušníka, který splňuje stanovené požadavky s výjimkou doby trvání služebního poměru.

V působnosti odboru personálního byly vypracovávány vnitřní předpisy, které obsahovaly především základní úpravu organizačního uspořádání a řízení generálního ředitelství a ostatních organizačních jednotek, reagovaly na změny v organizační struktuře. Dále byly zpracovávány vnitřní předpisy upravující peněžní náležitosti příslušníků a zaměstnanců vězeňské služby a systemizaci služebních a pracovních míst; které byly opakovaně novelizovány v přímé souvislosti s požadavky na změny tabulkových počtů a též při změnách daných katalogem prací nebo při novelizaci nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Zpracovány byly rovněž vnitřní předpisy za účelem stanovení kvalifikačních požadavků a zabezpečujících plnění úkolů v oblasti péče o zaměstnance. Šlo především o následující vnitřní předpisy:

NGŘ č. 9/2009, kterým se mění NGŘ č. 64/2007, kterým se vydává organizační řád vězeňské služby (organizační řád byl do vydání nového organizačního řádu novelizován - NGŘ č. 24/2009, NGŘ č. 35/2009)



NGŘ č. 50/2009, kterým se vydává organizační řád vězeňské služby (organizační řád byl novelizován - NGŘ č. 54/2009, NGŘ č. 65/2009)

NGŘ č. 4/2009, kterým se stanoví podrobnosti pro přiznání některých peněžních náležitostí příslušníkům vězeňské služby a kterým se vydává seznam služebních míst příslušníků vězeňské služby (účinnost předpisu byla od 1. ledna 2009, přičemž v průběhu roku byl několikrát novelizován; od 1. ledna 2010 byl vydán nový platový předpis)

NGŘ č. 7/2009, kterým se stanoví podrobnosti pro přiznání některých peněžních náležitostí zaměstnanců vězeňské služby (účinnost předpisu byla od 1. ledna 2009, přičemž v průběhu roku byl několikrát novelizován; od 1. ledna 2010 byl vydán nový platový předpis)

NGŘ č. 14/2009, kterým se mění NGŘ č. 59/2008 o jazykové kvalifikaci příslušníků a zaměstnanců vězeňské služby a o změně NGŘ č. 5/2007 o organizaci vzdělávací činnosti ve vězeňské službě

NGŘ č. 1/2009, kterým se vyhlašuje kolektivní smlouva

NGŘ č. 2/2009, kterým se vyhlašuje dohoda o tvorbě a čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb

NGŘ č. 68/2009, kterým se vyhlašuje kolektivní dohoda

NGŘ č. 66/2009, kterým se mění NGŘ č. 31/2007 o udělování *Medaile Vězeňské služby České republiky I., II. a III. stupně* a o zřízení a udělování dalších medailí a plakety vězeňské služby a označení absolvovaného programu v rámci vysokoškolského vzdělání

Metodický list vrchního technika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci č. 2/2009, kterým se stanoví jednotný postup při provádění analýzy rizik, zpracování dat za účelem vytvoření katalogu pracovních pozic zaměstnanců a katalogu pracovních pozic vězňených osob v podmínkách vězeňské služby

Metodický list generálního ředitele VS ČR č. 9/2009, kterým se stanoví jednotný postup při provádění analýzy rizik za účelem zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci a k přehodnocení kategorizace prací v podmínkách vězeňské služby

Metodický list ředitelky odboru personálního č. 24/2009, kterým se stanoví bližší podrobnosti pro udělování *Medaile Vězeňské služby České republiky Za věrnou službu*

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Počty zaměstnanců podle dosaženého stupně vzdělání (stav k 1. lednu)

Rok	základní	střední	maturita	vyšší odb.	bakalář	magistr	celkem
2006	79	1281	7313	83	482	1 097	10 335
2007	60	1069	7539	102	582	1 198	10 550
2008	52	895	7351	101	654	1 208	10 261
2009	39	725	7495	111	713	1 295	10 378
2010	34	669	7654	121	782	1 356	10 616

Personální odbor

Na základě vyhodnocování a sledování údajů o vzdělání zaměstnanců lze vývoj v posledních letech hodnotit pozitivně. Je zřejmý soustavný nárůst vzdělanosti zaměstnanců vězeňské služby. Výrazně klesá počet zaměstnanců se základním a středním vzděláním bez maturity. Naproti tomu roste počet zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou a zaměstnanců s vyšším odborným vzděláním včetně zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním bakalářského i magisterského studijního programu.

I přes pozitivní vývoj ukazatelů vzdělanosti přijalo vedení vězeňské služby nová opatření, která mají přispět k výraznějšímu omezení počtů zaměstnanců, kteří kvalifikační předpoklad dosažením potřebného stupně vzdělání neplní.

Především se zaměstnanci zařazenými na generálním ředitelství byla projednána nežádoucí situace, jež limituje míru náročnosti, složitosti, odpovědnosti a také postup směrem k vyšší profesionalitě výkonu služby a výkonu práce. Ve většině případů zaměstnanci zahájili studium, případně v akademickém roce 2010/2011 studium zahájí.

Vedle toho bylo přijato principiální opatření týkající se vzniku pracovního poměru na základě pracovní smlouvy či pracovního poměru založeného jmenováním. V případě, že by fyzická osoba ucházející se o zaměstnání ve vězeňské službě nesplňovala kvalifikační předpoklad vzdělání pro výkon prací v platové třídě, která je pro pracovní místo stanovena právním a vnitřním předpisem, bude její přijetí vyloučeno.

Institut vzdělávání VS ČR

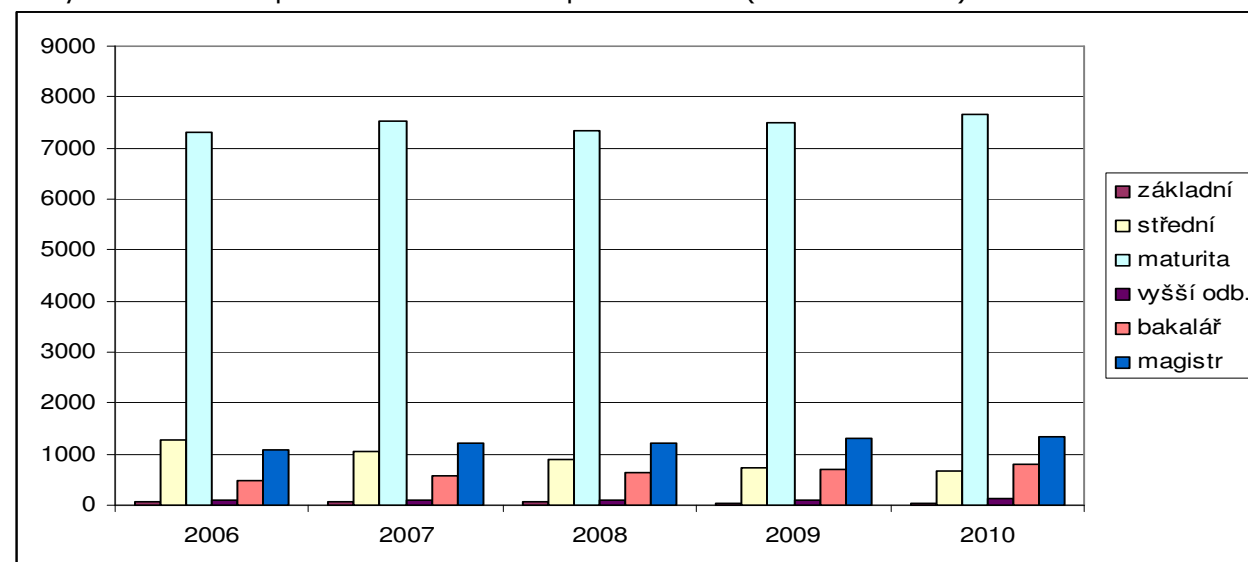
Hlavním posláním institutu vzdělávání jako vzdělávacího zařízení vězeňské služby s celorepublikovou působností je zajišťování odborné přípravy zaměstnanců. Vzdělávací činnost vychází ze schváleného programu celoživotního vzdělávání v návaznosti na požadavky Úřadu vlády ČR na vzdělávání státních zaměstnanců.

Institut vzdělávání měl v hodnoceném období 49 tabulkových míst. Z toho 46 ve Stráži pod Ralskem, kde má sídlo, a tři pro detašované pracoviště Kabinetu dokumentace a historie v Praze. Vlastní výuku zajišťovalo 20 kmenových učitelů, na výuce se dále podílelo vedení Institutu vzdělávání, vedoucí pedagogického oddělení a vedoucí Kabinetu dokumentace a historie.

Pro zajištění vzdělávací činnosti v hodnoceném období využíval institut též spolupráci s 10 externími pracovníky (z toho 5 vězeňská služba) a 20 externími subjekty.

Pedagogická činnost je dostatečně personálně zajištěna. Vyplývá to i z personálních změn v minulém období, kdy došlo ke zrušení oddělení

Počty zaměstnanců podle dosaženého stupně vzdělání (stav k 1. lednu)



Základní odborná příprava typu A v roce 2009

Třída č.	Datum		Povoláno	Ukončilo
	zahájení	ukončení		
01-09/09	05.01.2009	10.04.2009	209	204
10-18/09	20.04.2009	19.06.2009	216	213
19-20/09	20.04.2009	24.06.2009	43	43
21-29/09	29.06.2009	02.10.2009	200	196
30-37/09	12.10.2009	11.12.2009	173	171
Celkem			841	827

penologického výzkumu a zaměstnanci zařazení v tomto oddělení přešli do oddělení pedagogického. Odborní pracovníci přesto zastávají názor, že penologický výzkum by měl být prováděn v rámci vězeňské služby a jeho zrušení nebylo správné.

Základní odborná příprava

Proti předcházejícím rokům opět vzrostl počet účastníků základní odborné přípravy typu A z 575 v roce 2008 na 827 v roce 2009. S ohledem na tuto skutečnost bylo nutné dále pokračovat ve zkráceném kurzu základní odborné přípravy v délce osmi, respektive devíti týdnů teoretické přípravy.

V hodnoceném období neprospělo v prvním kole závěrečných zkoušek 28 studentů. Při opravných zkouškách byli všichni úspěšní.

Počty studentů základní odborné přípravy typu B byly prakticky stejné jako v roce 2008 (2008 – 199, 2009 – 196). Vzhledem k tomu, že zpravidla jde o starší zaměstnance s vyšším vzděláním, je jejich přístup, příprava a také úroveň znalostí lepší než u studentů přípravy typu A.

Vzhledem k absenci povinné vojenské služby věnuje institut trvale zvýšenou pozornost přípravě nových příslušníků zaměřenou na získání základních návyků služební zdvořilosti a vystupování příslušníka bezpečnostního sboru. Do výukového procesu byl zařazen týdenní blok, který je zaměřen právě na služební zdvořilost a vystupování v rámci služebního styku. Vzhledem ke stále většímu počtu nově přijímaných příslušníků bez vojenské služby (cca 70-80%), ale i k nízkému věku nově přijímaných příslušníků se i tento týden (36 hodin) jeví jako nedostatečný. Vhodnější by byla příprava a realizace modelu, který by byl v délce minimálně 14 dnů (tzv. *přijímač*) a příslušník by jej absolvoval ještě před vlastním zahájením Základní odborné přípravy.

V této souvislosti je nutné upozornit na nezastupitelnou práci s nově přijatými příslušníky v organizačních jednotkách. Do konce roku 2009 tuto činnost zajišťovali lektoři – instruktoři, tato funkce však byla na konci roku 2009 zrušena a činnosti s tím spojené byly rozděleny mezi personální úsek věznice a zástupce vedoucího oddělení vězeňské a justiční stráže. Z tohoto důvodu připravil institut instrukčně-metodické zaměstnání se zástupci vedoucích oddělení.

Ke zkvalitnění základní odborné přípravy připravuje institut základní teze návrhu změny systému základní odborné přípravy typu A zejména ve vztahu k provádění praktické přípravy.

System provádění základní odborné přípravy typu B odpovídá současným požadavkům vězeňské služby. V případě potřeby jsou do sys-

tému průběžně zapracovávány nové poznatky a informace.

Do základní odborné přípravy typu B bylo v roce 2009 povoláno 200 zaměstnanců, z nichž 196 studium úspěšně ukončilo.

Základní odbornou přípravu typu I absolvovalo 74 zaměstnanců.

Celkově absolvovalo základní odbornou přípravou všech typů (A, B, I) 1097 nových zaměstnanců vězeňské služby.

Služební zkoušky

Institut vzdělávání je garantem zajišťování služebních zkoušek příslušníků, které jsou stanoveny nařízením vlády č. 506/2004 Sb. v návaznosti na zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů č. 361/2003 Sb.

Je nutné říci, že úroveň znalostí přezkušovaných příslušníků byla i v minulém roce hodnocena jako kolísavá. Svědčí o tom i fakt, že v hodnoceném období nezvládlo zkoušku v prvním termínu 34 příslušníků, kteří museli zkoušku opakovat.

Příslušníci měli potíže se zvládnutím stanovené písemné části (testu), zejména pak s problematikou Evropské unie, záchranného integrovaného systému a s otázkami práva. Problémy se ale objevují i v praktické části zkoušky, a to zejména při manipulaci se zbraní. Zde mají stále největší rezervy příslušníci justiční stráže.

V průběhu vlastních zkoušek komise zjišťují, že příslušníci se v organizační jednotce specializují na jednu, maximálně na dvě služební činnosti a zbývající problematice služebního místa není věnována v podstatě žádná pozornost. To se musí zákonitě projevit v případě, že si příslušník vylosuje otázku z činnosti, kterou nevykonával, i když je součástí zastávaného služebního místa.

I zde jsme spatřovali nezastupitelné místo lektora - instruktora pro celoživotní vzdělávání v organizačních jednotkách. Výsledky bohužel ukazovaly, že po zvládnutí přípravy typu A se s příslušníkem pracovalo podstatně méně nebo vůbec. Příprava na služební zkoušku byla pak pouze věcí příslušníka, což se logicky projevilo na jejím výsledku. Kromě toho se někteří lektori - instruktoři nezúčastňovali služebních zkoušek přímo v Institutu vzdělávání, a mohli tak mít o jejím obsahu a průběhu zkreslené představy.

K zajištění odpovídající přípravy příslušníků ke složení uvedené zkoušky zpracoval institut *Metodiku přípravy příslušníků VS ČR ke služební zkoušce*. Metodika konkrétně uvádí požadavky pro písemnou část a následně pro část praktickou s uvedením právních norem, které musí příslušník znát. Pro vlastní přípravu ke zkoušce je zde rozpracován harmonogram vlastní přípravy. V hodnoceném období složilo úspěšně služební zkoušku 482 příslušníků.



Specializační kurzy a školení

Z pohledu zajištění odpovídajícího chodu činností v organizačních jednotkách jsou dalšími nosnými vzdělávacími aktivitami specializační kurzy a školení připravované a realizované v rámci zajišťování celoživotního vzdělávání zaměstnanců.

V hodnoceném období institut připravil a realizoval řadu specializačních kurzů a školení, které vycházely z potřeb a požadavků organizačních jednotek i jednotlivých odborů generálního ředitelství. Kurzy byly zaměřeny na jednotlivé specializace v rámci získávání a prohlubování znalostí jak v oblasti zacházení s vězněnými osobami, tak na získání specifických znalostí v jednotlivých oblastech fungování vězeňské služby.

Institut vzdělávání dále zajišťoval školení spojená se zaváděním programu VIS, školení pro zaměstnance povinná ze zákona a také reagoval na požadavky státní správy.

K této oblasti vzdělávání je třeba uvést, že specializačních kurzů se zúčastnili převážně zaměstnanci zařazení v odděleních výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody. Příslušníci vězeňské a justiční stráže se na těchto kurzech v podstatě nepodíleli. Výjimkou je pouze kurz instruktorů sebeobrany.

V hodnoceném období nadále pokračovala jazyková příprava vyššího managementu ve spolupráci s Vyšší policejní školou ministerstva vnitra v Hrdlořezích, kam bylo v loňském roce zařazeno 17 studentů.

Od září 2009 byla zahájena jazyková příprava ve spolupráci se vzdělávací agenturou Educa team, s.r.o., v Kroměříži pro moravské věznice a pro ostatní zájemce v institutu vzdělávání ve Stráži pod Ralskem. Agentura zajišťuje i složení potřebné závěrečné zkoušky v souladu s nařízením vlády. Celkově bylo v roce 2009 do jazykové přípravy zařazeno 37 zaměstnanců vězeňské služby.

Ve školním roce 2009 bylo uspořádáno 32 specializačních kurzů a školení, kterých se zúčastnilo 1354 zaměstnanců vězeňské služby.

Celkový přehled vzdělávacích aktivit
Institutu vzdělávání VS ČR v roce 2009

Základní odborná příprava - A	827
Základní odborná příprava - B	196
Základní odborná příprava - I	74
Specializační kurzy	1354
Školení	400
Služební zkoušky	482
Studium VŠ	251
Jazyková příprava	37
Celkem	3621

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Vězeňská administrativa a evidence vězněných osob

Činnost na úseku vězeňské administrativy byla v roce 2009 zaměřena na přijetí veškerých opatření souvisejících s kontrolou oprávněnosti poskytování údajů z vedeného rejstříku evidence vězněných osob, čímž došlo k novému pohledu na distribuci přístupových údajů pro lustrace v databázi vězněných osob a zpřístupňování informací o těchto osobách. Na základě výkladu příslušných ustanovení zákona o ochraně osobních údajů tak byl snížen okruh žadatelů o tyto informace a zároveň zpřísněn režim poskytování.

Na podzim byla obnovena důležitá jednání o zpřístupnění databáze vězněných osob oprávněným subjektům s cílem snížit administrativní úkony na straně vězeňské služby spojené s lustracemi v evidenci vězněných osob a naopak poskytnout uživatelsky přívětivé rozhraní s pevně nastavenými principy oprávnění subjektům z řad orgánů činných v trestním řízení.

Závěr roku patřil intenzivním přípravám na propouštění osob ve výkonu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody a případné zkracování trestů v souvislosti s rekodifikací trestního zákona, která změnila trestnost u vybraných trestných činů (např. § 180d, § 247/1e, § 201/1).

Všeobecná administrativa

Rok 2009 byl v návaznosti na účinnost zákona o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů pro úsek všeobecné administrativy náročný i přelomový, vedený v duchu seminářů a školení k osvojení si nové terminologie a dosud nerealizovaných principů elektronické komunikace napříč spektrem moci soudní i výkonné. Nové pojetí vedení spisových agend se rovněž váže k novele zákona č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě a o změně některých zákonů. V porovnání s rokem 2008 je i nadále nutné konstatovat, že vězeňská služba zcela nedostála úkolu kompletní elektronizace administrativních agend, zejména pak elektronizace spisové služby. Pozitivním krokem však bylo plnohodnotné zprovoznění elektronické podatelny s dostatečnou verifikací odcházejících elektronických zpráv pomocí kvalifikovaných osobních a systémových certifikátů.

V pravidelném ročním cyklu byla formou skartačních návrhů zasílaných Národnímu archivu v Praze uzavřena předarchivní péče jednotlivých odborů a organizačních částí generálního ředitelství vězeňské služby a po převzetí protokolů o skartačním řízení provedeno předání vybraných archiválií a likvidace stoupy.

Druh interního řídicího aktu	2008	2009
Nařízení ministra spravedlnosti	6	2
Nařízení generálního ředitele	66	70
	12	7

Interní normotvorba

V roce 2009 vydal generální ředitel 77 řídících interních aktů z celkových 117. Odbor správní samostatně připravil 8 interních řídících aktů a jako legislativně technické pracoviště participoval na většině vydaných. Zabezpečoval jejich uveřejňování a elektronizaci.

Vývoj stavu vězněných osob

Počet vězněných osob i v průběhu roku 2009 rostl. Tuto bilanci ovlivňuje řada faktorů, mimo jiné preventivní bezpečnostní opatření policie, přeměna nařízených trestů obecně prospěšných prací na tresty odnětí svobody a hrozba změny délky trestu v souvislosti s rekodifikací trestního zákona. V červnu byla poprvé překročena hranice 22.000 vězněných osob a tento stav trval s drobným kolísáním do konce roku.

Spolupráce s orgány činnými v trestním řízení

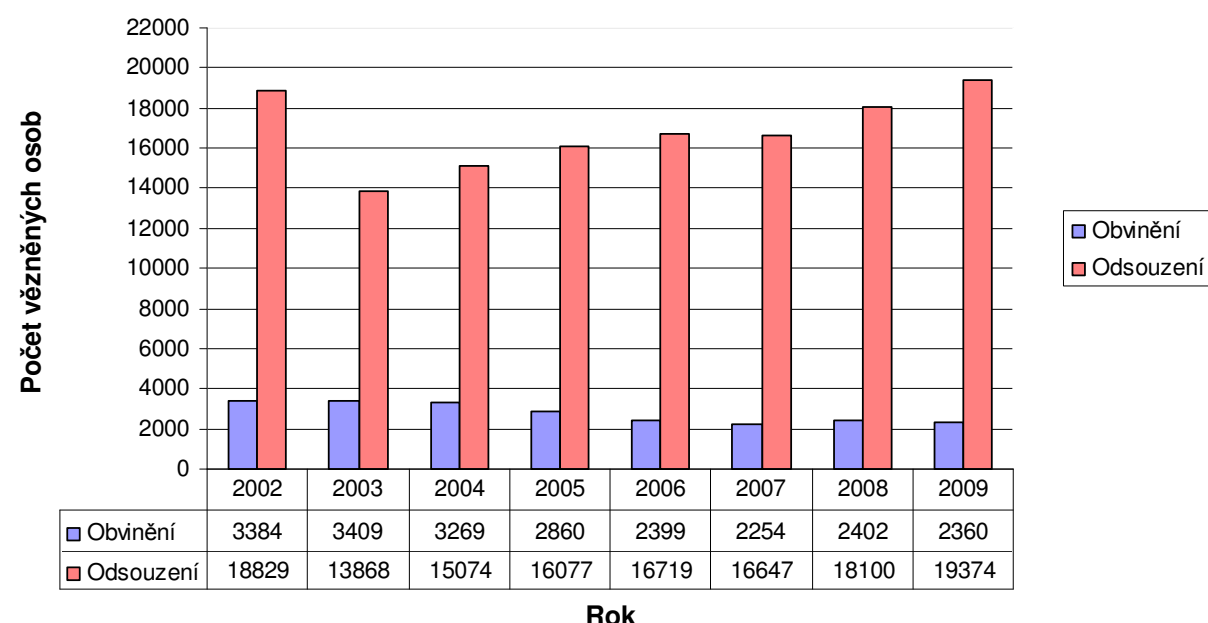
Vězeňská služba prostřednictvím odboru správního poskytuje orgánům činným v trestním řízení spolupráci v podobě šetření v Centrální evidenci vězněných osob, v souladu s § 23a odst. 3 písm. a) a b) zákona č. 555/1992 Sb. Šetření provádí na základě písemné nebo telefonické žádosti. Doručování písemných žádostí je rozšířeno na podání učiněné prostřednictvím elektronických služeb e-podatelný nebo datové schránky organizace nebo faxu. Ve zvlášť odůvodněných případech pro speciální útvary policie poskytuje zvláštní oddělení odboru správního možnost vyhledání osob podle specifických klíčových údajů s možností osobní přítomnosti příslušníka zvláštního útvaru.

Datové schránky

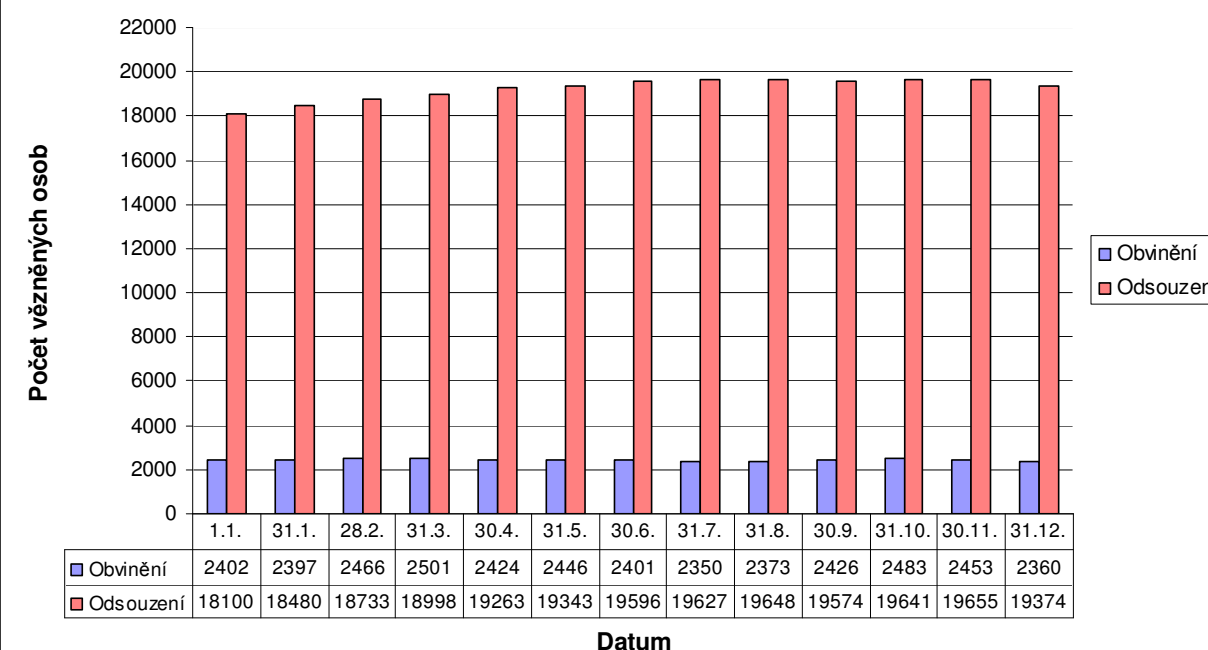
Vězeňská služba byla v souladu s příslušným právním předpisem připravena přijímat korespondenci prostřednictvím komunikačního rozhraní datových schránek ještě před stanoveným termínem oficiálního zahájení jejich provozu, a to již 29. října 2009. Zároveň odbor správní zažádal zřizovatele datových schránek, ministerstvo vnitra, o zřízení dalších samostatných datových schránek pro ostatní organizační jednotky Vězeňské služby tak, aby bylo zaručeno doručování do příslušných vazebních věznic a věznic a nedošlo k případnému prodlení při doručování dokumentů s rozhodujícím vlivem na výkon vazby, výkon trestu odnětí svobody nebo výkon zabezpečovací detence, případně na další výkon státní správy.

Zprovoznění a následnému provozování datových schránek předcházely semináře a interní školení, které měly uživatele datových schránek

Vývoj stavu obviněných a odsouzených v letech 2002 - 2009



Vývoj stavu vězněných osob v průběhu roku 2009



Vazební věznice a věznice	Stav vězněných osob k 6.6.2009 ve 14:00	Počet oprávněných voličů (občanů ČR a cizinců ze států EU starších 18 let)	Počet osob, které se zúčastnily voleb	Počet osob, které se odmítly voleb zúčastnit	Počet osob, které nebyly z rozhodnutí volební komise k hlasování připuštěny
Bělušice	625	603	129	440	34
Brno	822	776	161	612	3
Břeclav	190	183	46	131	6
České Budějovice	286	278	42	218	18
Drahonice	285	285	124	161	0
Heřmanice	852	844	250	548	46
Horní Slavkov	934	882	143	706	33
Hradec Králové	442	426	66	329	31
Jiříce	535	519	130	377	12
Karviná	179	175	43	131	1
Kuřim	596	580	208	342	30
Kynšperk nad Ohří	794	744	210	529	5
Liberec	403	340	92	243	5
Litoměřice	426	391	47	191	153
Mírov	382	369	109	256	4
Nové Sedlo	567	540	161	359	20
Odolov	339	338	82	243	13
Olomouc	324	241	51	185	5
Opava	376	365	131	199	35
Oráčov	598	562	74	477	11
Ostrava	583	533	126	312	95
Ostrov	1 200	1 048	543	382	123
Pardubice	702	683	140	537	6
Plzeň	1 274	1 115	246	819	50
Praha - Pankrác	1 001	819	189	487	143
Praha - Ruzyně	655	139	125	9	5
Příbram	1 035	1 019	206	801	12
Rýnovice	623	609	96	513	0
Stráž pod Ralskem	993	986	185	771	30
Světlá nad Sázavou	580	569	125	442	2
Teplice	146	126	27	99	0
Valdice	1 150	1 042	314	725	3
Vinařice	1 118	1 096	131	955	10
Všehrdy	607	545	114	421	10
Znojmo	219	218	71	124	23
Celkem	21 841	19 988	4 937	14 074	977

v organizačních jednotkách dostatečně připravit na tento způsob komunikace. I přes vynaložené úsilí provázela zavádění datových schránek a příjem datových zpráv řada komplikací, jako verifikace elektronickým podpisem, ověřování podpisů doručených zpráv, nejednotnost výkladu právního předpisu i nekoordinovanost činností a postupů v rámci resortu spravedlnosti.

Přes dobrý úmysl zjednodušení administrativních agend spojených s odesíláním korespondence se již v závěru roku ukázalo, že namísto úspor materiálních i pracovních agenda neúměrně narůstá vlivem chybovosti běžně dodávaných systémů spisových služeb a denní objem korespondence vzrostl téměř třikrát. Faktorem ovlivňujícím nárůst byla snaha zajistit doručení, a proto i přes striktnost zákona některé orgány nadále využívaly vedle datových schránek zároveň ostatních komunikačních kanálů (doručování prostřednictvím poštovních, elektronických, telekomunikačních a kurýrních služeb).

Zabezpečení voleb

Ve dnech 5. a 6. června 2009 se na základě rozhodnutí prezidenta republiky č. 46/2009 Sb., uskutečnily také ve vazebních věznicích a věznicích volby do Evropského parlamentu. Účast oprávněných voličů z řad obviněných a odsouzených je patrná z přílohy č. 3. Odbor správní upravil podmínky aplikace zákona o volbách do Evropského parlamentu vnitřním předpisem.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



Rok 2009 byl ve znamení zejména stabilizace a údržby chodu infrastruktury informačních a komunikačních technologií, zajištění provozu koncových personálních zařízení a v neposlední řadě zajištění dílčího zprovoznění dalších částí funkcionalit VIS.

Modernizace

V návaznosti na předchozí rok, kdy byl zahájen jeden z klíčových projektů *Důvěryhodná výpočetní základna*, pokračovala vězeňská služba v naplňování koncepce a realizovala migraci dat do nové jednotné infrastruktury u 15 organizačních jednotek.

Předmětem projektu, který zastřešuje ministerstvo spravedlnosti, je zejména jednotná konsolidace a zabezpečení základních služeb informačních technologií, zejména pak adresářových služeb, infrastrukturních síťových služeb, skupinových politik a infrastruktury veřejných klíčů.

V podmínkách vězeňské služby jsou při naplňování projektu zohledněny požadavky a specifika včetně nasazení virtualizační platformy na úrovni vybraných serverů organizace.

Přestože je projekt jedním z klíčových projektů realizovaných v podmínkách vězeňské služby a realizační a implementační práce byly a jsou náležitě akcentovány, nebude pravděpodobně možné, s ohledem k možnostem rozpočtu, dokončit úvodní část projektu (migrace) dříve než v roce 2011.

Zajištění provozu

Vězeňská služba provozuje cca 6500 klientských stanic (osobních nebo přenosných počítačů), které slouží pro každodenní práci s informačním systémem. Většina výpočetní techniky je technicky a morálně zastaralá (v provozu i více než 7 let), její modernizace by byla neefektivní. Poslední rozsáhlejší obměna byla realizována v roce 2005 v počtu 1590 počítačů. Obměna výpočetní techniky v letech 2006 až 2009 byla s ohledem na výši rozpočtu realizována pouze v nezbytně nutném počtu několika desítek havarijních počítačů. Vzhledem ke stavu techniky je nutné bezodkladně zahájit její obměnu. Při obvyklém pětiletém životním cyklu počítače nejméně v počtu 20% každý rok (cca 1300 počítačů). Vězeňská služba bude jednat s ministerstvem spravedlnosti o centralizované veřejné zakázce, aby docílila výhodných finančních, dodacích a záručních podmínek.

Obdobný stav je v oblasti reprografické techniky. Vězeňská služba má velké množství starých tiskáren a analogových kopírek, které vyžadují drahou a náročnou údržbu a jejich provoz je v porovnání s moderní technikou dražší. Analogové kopírky jsou postupně nahrazovány menšími moderními multifunkčními zařízeními s připojením do počítačové sítě. Současně



s obměnou techniky je řešena eliminace druhové a typové rozmanitosti. Obměna reprografické techniky byla zahájena v závěru roku 2009 v počtu cca 400 zařízení a bude pokračovat podle možností rozpočtu.

Pro zlepšení kvalitativních podmínek provozu komunikační infrastruktury byly datové linky organizačních jednotek kapacitně navýšeny (na 2Mbit/s), čímž bylo zaručeno nejen zvýšení propustnosti linek, ale i jejich dostupnosti. Tím byla v průběhu roku 2009 zajištěna základní infrastruktura datové sítě WAN v souladu se základními požadavky pro provoz informačních systémů.

Elektronická zabezpečovací a komunikační technika

V roce 2009 pokračovala VS v projektu „umožnění telefonování z telefonních automatů odsouzeným zařazených do věznice s dohledem, dozorem a ostrahou“, a to nainstalováním dalších 22 telefonních automatů.

Velmi závažným problémem je plošná zastaralost technologií telefonních ústředen a elektronických zabezpečovacích systémů (celové signalizace, elektrické zabezpečovací systémy a ústředny, systémy ochrany perimetrů, detektory a kamerové systémy, monitorovací a presentační systémy, další speciální systémy). Telefonní ústředny pocházejí z let 1988-2008 s průměrným stářím zhruba 12 let.

Zabezpečovací technika, ve špatném nebo již havarijním stavu, je z období cca 1980-2005. Tomu odpovídá i opotřebení. Provoz je zajištěn pouze s maximálním vypětím pracovního nasazení zaměstnanců. Zásadní obměnu zabezpečovacích technologií je možné realizovat pouze jako funkční celek v rámci jednotlivých organizačních jednotek, při dodržení požadovaných bezpečnostních, funkčních a technických standardů.

Náklady spojené s komplexní obměnou zastaralé opotřeбенé zabezpečovací techniky v rámci jedné organizační jednotky se pohybují v rozsahu cca 10-60 milionů Kč. Při počtu 15 jednotek, které bude nutno v krátkodobém až střednědobém horizontu rekonstruovat, přesahují náklady nezbytné na rekonstrukci řádově současné možnosti rozpočtu.

Vězeňský informační systém

Hlavním a dlouhodobým projektem je VIS jako nosný komplexní informační systém zajišťující a podporující činnosti a agendy vězeňské služby. Jeho budování bylo zahájeno v roce 2005 a v průběhu dalších čtyř let bylo nasazeno do provozu celkem 12 modulů. Dokončení implementační fáze bude realizováno spuštěním posledního modulu *Datový sklad*. V této oblasti pokračují jednání s dodavatelem o dokončení modulu tak, aby efektivně poskytoval potřebné statistické výstupy. V souvislosti s novými požadavky na funkcionalitu VIS a zejména v sou-

vislosti s četnými legislativními změnami byly zahájeny práce na úpravách systému (např. změna DPH, změny v souvislosti se zaváděním informačního systému státní pokladny). Zároveň pokračuje analýza současného stavu informačního systému a požadavků na novou funkcionalitu s cílem definovat oblasti optimalizace a možného rozšíření.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE



Zahraniční vztahy

V roce 2009 byla v oblasti zahraničních vztahů věnována velká pozornost mezinárodním rámcovým a dílčím dohodám o spolupráci s vězeňskými službami zemí visegrádské čtyřky, na základě kterých se mohou uskutečňovat oficiální návštěvy, pracovní setkání, exkurze, výměnné stáže a rekreace nejen na úrovni generálního ředitelství, ale také organizačních jednotek.

Nadále se rozvíjela spolupráce s partnerskými organizacemi členských států Kulatého stolu generálních ředitelů střeoevropských vězeňských služeb (MECR – Middle European Countries Roundtable), jejímiž členy jsou představitelé vězeňských služeb Chorvatska, Litvy, Maďarska, Polska, Rakouska, Slovenska, Slovinska, Německa, Švýcarska, Velké Británie.

V roce 2009 výrazně vzrostly počty mezinárodních statistik, srovnávacích studií a dotazníků s penitenciární problematikou, které požadovala Rada Evropy, partnerské vězeňské instituce a další státní i neziskové organizace. Tento fakt vyžaduje také kooperaci mezi zahraničními odděleními vězeňské služby, Probační a mediační služby, ministerstva spravedlnosti a dalšími organizacemi.

Závěr roku byl věnován zahájení příprav další, v pořadí již VIII. Mezinárodní konference *Evropské vězeňské systémy (ICEPS)*, která se bude tradičně konat v září 2010 v Kroměříži.

Tiskové oddělení

Hlavním úkolem tiskového oddělení v roce 2009 bylo zprovoznění nových internetových stránek vězeňské služby, které by umožnily větší uživatelské pohodlí, zlepšily přehlednost zveřejňovaných informací, umožnily vkládání většího objemu dat ke stažení (zejména publikace) a vlastní správu rubrik. Úkol se podařilo ve spolupráci s odborem informatiky splnit, a vězeňská služba tak získala moderní redakční systém, který umožňuje pružně aktualizovat poskytované informace a zkvalitňovat přístup veřejnosti k informacím.

Oddělení automobilní služby

Vězeňská služba v roce 2009 provozovala 655 vozidel (včetně vysokozdvížných vozíků a malotraktorů), z toho 195 vozidel speciálně upravených pro přepravu vězněných osob. Služebními vozidly bylo ujeto 8,608 mil. km, z toho 2,718 mil. km při zabezpečení přepravy vězněných osob (eskort).

Při provozu došlo ke 48 dopravním nehodám, při kterých na vozidlech vězeňské služby vznikla škoda ve výši cca 1,071 mil. Kč (s ohledem na

skutečnost, že u některých dopravních nehod není ukončeno šetření, je uvedená částka orientační). Z uvedeného počtu dopravních nehod bylo 20 zaviněno zaměstnanci.

Náklady na opravy a údržbu služebních vozidel včetně zahradní techniky a elektrických zdrojových soustav činily na materiálu 13,021 mil. Kč a na práci 5,909 mil. Kč. Za pojištění služebních vozidel bylo zapláceno 2,731 mil. Kč.

V roce 2009 bylo zakoupeno pouze jedno osobní vozidlo z mimorozpočtových prostředků vytvořených střediskem hospodářské činnosti ve finanční hodnotě 472.000 Kč. Oddělení automobilní služby předložilo podklady k reprodukci majetku (návrh na obměnu vozového parku) na období let 2009 až 2012. Vzhledem k rozpočtové situaci nebylo v roce 2009 přistoupeno k obnově vozového parku eskortních ani jiných služebních vozidel.

Vězeňská služba v průběhu roku 2009 získala bezúplatným převodem 10 osobních vozidel, která nahradila již zastaralá a technicky nevyhovující vozidla.

Typ eskortního vozidla	VW Transporter Eskortní	VW Transporter Pancéř	VW LT 46 Eskortní	VW LT 46 Pancéř	VW Transporter SANITA	AVIA Eskortní	KAROSA Eskortní (bus)	Celkem počet vozidel uvedeného stáří	Poměr počtu vozidel uvedeného stáří v porovnání celkového počtu vozidel v procentech
Rok výroby (stáří v letech)									
2005 (5 let)	5		28	1	3		7	44	22,56%
2004 (6 let)	1		11		1			13	6,67%
2003 (7 let)	2		7	1	1			11	5,64%
2002 (8 let)	2		8	1	1		7	19	9,74%
2000 (10 let)	1		1		3			5	2,56%
1999 (11 let)			5		4			9	4,62%
1998 (12 let)			3		7		5	15	7,69%
1997 (13 let)	1				11	7	7	26	13,33%
1996 (14 let)					6	5	4	15	7,69%
1995 (15 let)					3			3	1,54%
1994 (16 let)		1			11	3	9	24	12,31%
1993 (17 let)						2	2	4	2,05%
1992 (18 let)							1	1	0,51%
1991 (19 let)						2		2	1,03%
1990 (20 let)							1	1	0,51%
1989 (21 let)						2		2	1,03%
1986 (24 let)							1	1	0,51%
Celkem vozidel	12	1	63	3	51	21	44		
Celkem eskortních	195							195	100,00%

Starších než 10 let	1	1	8	0	42	21	30	103
Vyjádření v %	8,33%	100,00%	12,70%	0,00%	82,35%	100,00%	68,18%	52,82%



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Primárním úkolem duchovní služby je zajišťovat v rámci zákonných možností asistenci obviněným a odsouzeným z oblasti duchovních a náboženských potřeb. Vzhledem k charakteru české společnosti nelze předpokládat přílišnou poučenost v okruhu církevních směrů, takže spíše jde o neurčité představy získané z náhodných setkání s církevním světem nebo o důsledky mediálních informací. Činnost kaplanů se soustřeďovala na tyto okruhy:

Pastorační rozhovory

Jsou na prvním místě z několika typů služby po stránce požadavků. Důvody pro jejich vyžadování tkví v rozporuplném prostředí věznic, v osobních problémech souvisejících s vlastní rodinou či přáteli, dětmi, partnery a partnery, v dopadech prisonizace, v různých podobách výčitek svědomí i v touze po ošetření vlastní viny. Počet takových osobních rozhovorů přesáhl v rámci vězeňské služby 17.000.

Bohoslužebné a liturgické akce

K bohoslužbám a liturgickým shromážděním docházeli ti, kteří mají aspoň elementární vhled do náboženského života, klienti hledající, resp. ti, kteří se již někdy s některou z forem církevního provozu setkali. Nevytvářejí homogenní společnost, spíše teprve průběhem času se začne projevovat diferencovanost jejich zájmu. Počet bohoslužeb vedených kaplany přesáhl 1200. Za pozornost stojí liturgické akce jako je uzavírání sňatků ve věznicích a udělování svátosti křtu. Např. na vlastní žádost byl pokřtěn ponořením odsouzený na doživotí ve věznici Valdice.

Kulturně náboženské akce

Duchovní přispívali k relaxaci i k poučení klientů pořádáním koncertů duchovní hudby, občas i se zapojením místních hudebních skupin, přednáškovou činností z nejrůznějších odvětví, i z oblasti prevence drogových závislostí, společnou návštěvou kostelů i kulturních zařízení, vycházkami, atd. Takových akcí se uskutečnilo víc než 300.

Program zacházení

Kaplani participovali na vytváření i aplikování některých programů zacházení, spolupracovali s vychovateli, psychology, speciálními pedagogy a sociálními pracovníky. V květnu 2009 se uskutečnil mezioborový seminář pro kaplany, vychovatele a členy Vězeňské duchovenské péče pod názvem: Jak se cítíme ve své službě? V říjnu byli duchovní pozváni do věznice Kuřim,



kde byl připraven odborný seminář s názvem *Léčba sexuální deviace ve VT*. Kaplani a duchovní realizují nebo participují na dvou pilotních projektech, a to na projektu zřízení oddělení pro věřící odsouzené a odsouzené se zájmem o duchovní hodnoty ve věznici Kynšperk a pilotním projektu Rodinná výchova, vedoucí k posouzení základů rodiny při setkání bývalých vězňů a jejich rodin s vězni současnými a jejich rodinami.

Poradenská činnost

Vzhledem k nepřehlednosti náboženské sféry v současném světě aplikují kaplani svou poradenskou činnost ve vztahu k vedení věznic, případně vedení vězeňské služby. Jsou povinni se též vyjadřovat k těm duchovním, kteří byli pověřeni svými církvemi se zvláštními právy a kteří hodlají do věznic docházet v rámci dobrovolné služby. Jejich vyjádření je pak podkladem pro kvalifikované rozhodnutí ředitele té které věznice ve věci vstupu těchto nových duchovních a možnosti vykonávat v zařízení duchovenskou činnost.

Služba spoluzaměstnancům

Ve více případech slouží duchovní služba nejen obviněným a odsouzeným, ale i zaměstnancům. Přestává být považována za průnik neprofesionálních důrazů do systematicky vytříbeného prostředí a bývá hodnocena jako pozitivní prvek ve vytváření vzájemných vztahů.

Činnost ve všech zařízeních

V těchto souvislostech by bylo třeba, aby kaplani mohli pracovat ve všech vězeňských zařízeních (zatím působí ve 23 věznicích). Duchovní služba očekává, že této potřebě bude vyhověno, jakmile se ukáže taková možnost, tabulkově neoslábující ostatní odvětví.

Nadcírkevnost

Evropskou předností duchovní služby její nadcírkevnost, resp. působení duchovních z 10 různých církví při vzájemné úctě a respektu. Vězeňská duchovenská péče jako profesně dohlížející organizace, důsledně ekumenismus vyžaduje a snaží se eliminovat všechny projevy duchovní či církevní nadřazenosti.

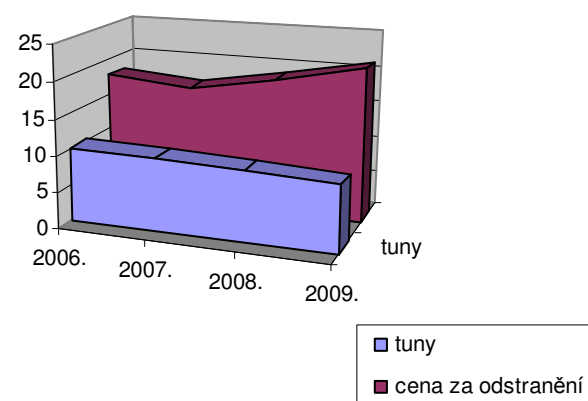
VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Produkce odpadů a náklady na odstranění v jednotlivých letech

Odpad Rok	Nebezpečný odpad (produkce v tunách)	Ostatní odpad (produkce v tunách)	Celkem odpadů (produkce v tunách)	Cena za odstranění všech odpadů
2006	158,91	9997,30	10156,21	17 736 365,00 Kč
2007	138,30	9965,20	10103,50	16 817 617,00 Kč
2008	161,80	9605,20	9767,00	18 919 068,00 Kč
2009	76,60	9128,10	9204,70	21 301 351,00 Kč

Vztah produkce a ceny za odstranění odpadů



Vězeňská služba plní veškeré požadavky orgánů státní správy a samosprávy v oblasti ekologie. Kvalita práce v oblasti ochrany životního prostředí zatím zůstala zachována i přes kumulaci funkcí na pozici ekologů organizačních jednotek.

Stále zdůrazňovaným a velice důležitým faktorem v bezproblémovém plnění všech povinností v oblasti ochrany životního prostředí je zejména odpovědný přístup vrcholného vedení organizační jednotky.

Odpadové hospodářství

V oblasti nakládání s odpady se jednotlivé organizační jednotky více či méně úspěšně zapojily do systému třídění odpadů. Pokud je třídění odpadů ve věznici či vazební věznici uplatňováno v co největší míře, finanční prostředky vynaložené na odstraňování odpadů jsou značně nižší než tam, kde systém třídění není využíván.

V roce 2009 ale klesla pod vlivem hospodářské krize výkupní cena vytríděných komodit, některé suroviny nebylo možno na trhu vůbec uplatnit a organizační jednotky i za ně byly nuceny platit jako za odstranění odpadu. A právě zde se projevila profesní kvalita ekologa organizační jednotky při oslovování firem zabývajících se recyklací. Další úspory někteří ekologové dosahují neustálou kontrolou a porovnáváním cen v oblasti odstraňování odpadů a uzavíráním smluv s partnery, kteří jsou schopni nabídnout co nejnižší ceny. Výběr firmy je samozřejmě podložen i kontrolou, jakým způsobem firma nakládá s odpady a zda vlastní veškerá povolení.

Také zapojení do systému zpětného odběru výrobků je přínosem v oblasti úspory finančních prostředků na odstraňování odpadů. Hlavní ekolog zabezpečil možnost zpětného odběru pro všechny organizační jednotky, které tak mohou vyřazená elektrozařízení odevzdávat ve sběrných dvorech, případně je svozová firma na vyžádání zdarma odveze. Také odstraňování baterií, monočládků, zářivek a pneumatik je zajištěno zpětným bezplatným odběrem.

Problémem ovšem zůstávají kuchyňské zbytky, jejichž produkce v roce 2009 byla 1322 tun a za odstranění zaplatila vězeňská služba 5,828.502 Kč. Je zakázáno zbytky krmit hospodářská zvířata a používání drtičů odpadů je v rozporu s legislativou. Navíc společnosti provozující kanalizační řady a čistírny odpadních vod striktně zakázaly vypouštění rozdrčených kuchyňských zbytků do kanalizace. Odstraňování zbytků je proto zajištěno smluvně specializovanými firmami; ceny za odstranění jednoho kilogramu zbytků se pohybují v rozmezí od jedné do devíti Kč.

V roce 2009 byly cíle plánů odpadového hospodářství organizačních jednotek a plánu odpadového hospodářství vězeňské služby beze zbytku plněny. Produkce odpadů každoročně klesá, ovšem zvyšováním cen za odstraňování a v posledním roce poklesem poptávky po vytríděných

Vytříděné suroviny k dalšímu využití

Vytříděné suroviny	Papír	Železný šrot	Plasty	Sklo	Dřevěné odřezky	Ustalovač vývojka	Barevné kovy	Textil
2006 v (t)	154,50	399,70	28,70	52,80	103,40	5,15	6,35	20,60
2007 v (t)	183,60	425,20	42,80	52,80	128,40	0,20	6,60	43,60
2008 v (t)	272,80	249,80	47,70	53,80	141,10	3,10	3,30	32,70
2009 v (t)	256,90	266,90	55,50	76,10	184,40	3,92	4,82	49,30

Jak je patrné z tabulky, množství vytříděných surovin meziročně mírně stoupá, což svědčí o vzestupném trendu kvality ochrany životního prostředí v jednotlivých organizačních jednotkách.

Zpětný odběr výrobků

Odevzdaný výrobek	Zářivka (v ks)	Pneumatika (v ks)	Elektrozařízení (v ks)	Baterie, monočlánky (v t)
2007	11 895	685	5 158	0,35
2008	12 381	186	3 116	0,635
2009	13 903	415	3 303	1,904

surovinách celkové náklady stoupají. Za povšimnutí stojí fakt, že se daří snižovat produkci odpadů i vzhledem ke stoupajícímu počtu vězňů.

Organizační jednotky mají přístup do sběrných dvorů jednotlivých měst a obcí, kde mohou bezplatně odevzdávat vyřazené elektrozařízení, mají smlouvy s firmami, které bezplatně odstraňují baterie, monočlánky, zářivky, výbojky a pneumatiky.

Ochrana ovzduší

V oblasti ochrany ovzduší provozuje Vězeňská služba ČR zdroje znečišťování ovzduší jako jsou zdroje vytápění, uvolňování těkavých organických látek do ovzduší z nátěrů syntetickými barvami, z používání lepidel, ředidel a syntetických benzínů a v neposlední řadě i provozování čistíren odpadních vod. U zdrojů vytápění, které některé organizační jednotky provozují, se začíná projevovat morální opotřebení a bude nutno zainventovat ekologizaci těchto zdrojů znečišťování ovzduší.

Dalšímu znečišťování ovzduší lze předejít používáním vodou ředitelných barev, zaváděním alternativních zdrojů vytápění a využíváním zelené energie. Zákonem dané poplatky za znečišťování ovzduší dosahují v součtu za celou Vězeňskou službu ČR náklady pouze v desítkách tisíc korun.

Ochrana podzemních a povrchových vod před znečišťujícími látkami

Organizační jednotky odstraňují své odpadní vody prostřednictvím městských kanalizačních sítí a některé provozují vlastní čistírny odpadních vod. Náklady na tzv. stočné se každoročně navyšují a proto je třeba hledat úspory zejména tím, že bude vybudována v dotčených organizačních jednotkách dešťová kanalizace, která odvede dešťové vody do recipientu nebo do vsaku a dešťové vody nebudou tak provozovatelem kanalizační sítě účtovány jako vody splaškové.

Čističky odpadních vod, které provozují organizační jednotky, jsou většinou už zařízení zastaralá a některé již nečistí odpadní vodu vždy na požadovanou úroveň, proto bude nutno nahradit je technologiemi novými nebo využít možnosti napojení na městské čistírny odpadních vod. V druhém případě je nutno počítat se zvýšenými náklady na úhradu tzv. stočného.

Organizační jednotky jsou povinny předčišťovat odpadní vodu ze stravovacích provozů a z prostorů, kde by kvalitu vod mohly ohrozit ropné látky. Tento úkol plní technická zařízení, tzv. lapoly ropných látek a lapoly tuků. Tato vodní díla jsou většinou také již za hranicí své životnosti a bude nutno je nahradit technologiemi novými, které budou splňovat požadavky současné legislativy.

VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

Objem vypouštěných odpadních vod, vody srážkové, platba za jejich vypouštění do kanalizačních sítí a objem čerpání vod z vlastních zdrojů

Rok	Stočné		Srážkové	Čerpání vody z vlastních zdrojů		
	(splašková voda)		vody	pitná	technolog.	čerpání
	m3	Σ/Kč	Σ/Kč	m3	m3	Kč
2007	2,050.870	44,285.608	5,014.489	192.216	53.550	221.189
2008	1,673.922	44,312.210	6,359.736	164.848	46.607	236.319
2009	1,861.937	49,723.936	6,724.710	167.408	54.637	450.359

Z tabulky vyplývá, že i když se daří mírně snižovat objem vypouštěných odpadních vod, vzhledem k rostoucím cenám stočného náklady na odstraňování splaškových vod stoupají.

EKOLOGIE

57

Vybudováním oddělené dešťové kanalizace v některých organizačních jednotkách by se srážková voda odváděla buď do přilehlého vodního toku nebo do vsaku a organizační jednotky by za tuto vodu neplatily stejné poplatky jako za odvod vody splaškové, čímž by náklady na tzv. stočné klesly i v řádu milionů korun.

Porovnáním nákladů na pitnou vodu u organizačních jednotek, které odebírají vodu z městských vodovodních řadů s náklady těch organizačních jednotek, které čerpají vodu ze svých vlastních zdrojů hlavní ekolog VS ČR zjistil, že čerpání z vlastních zdrojů vykazuje až čtvrtinové náklady oproti tzv. vodnému. Rozšíření vlastních vrtů a studní by přineslo nemalé finanční úspory s relativně malými vstupními náklady.

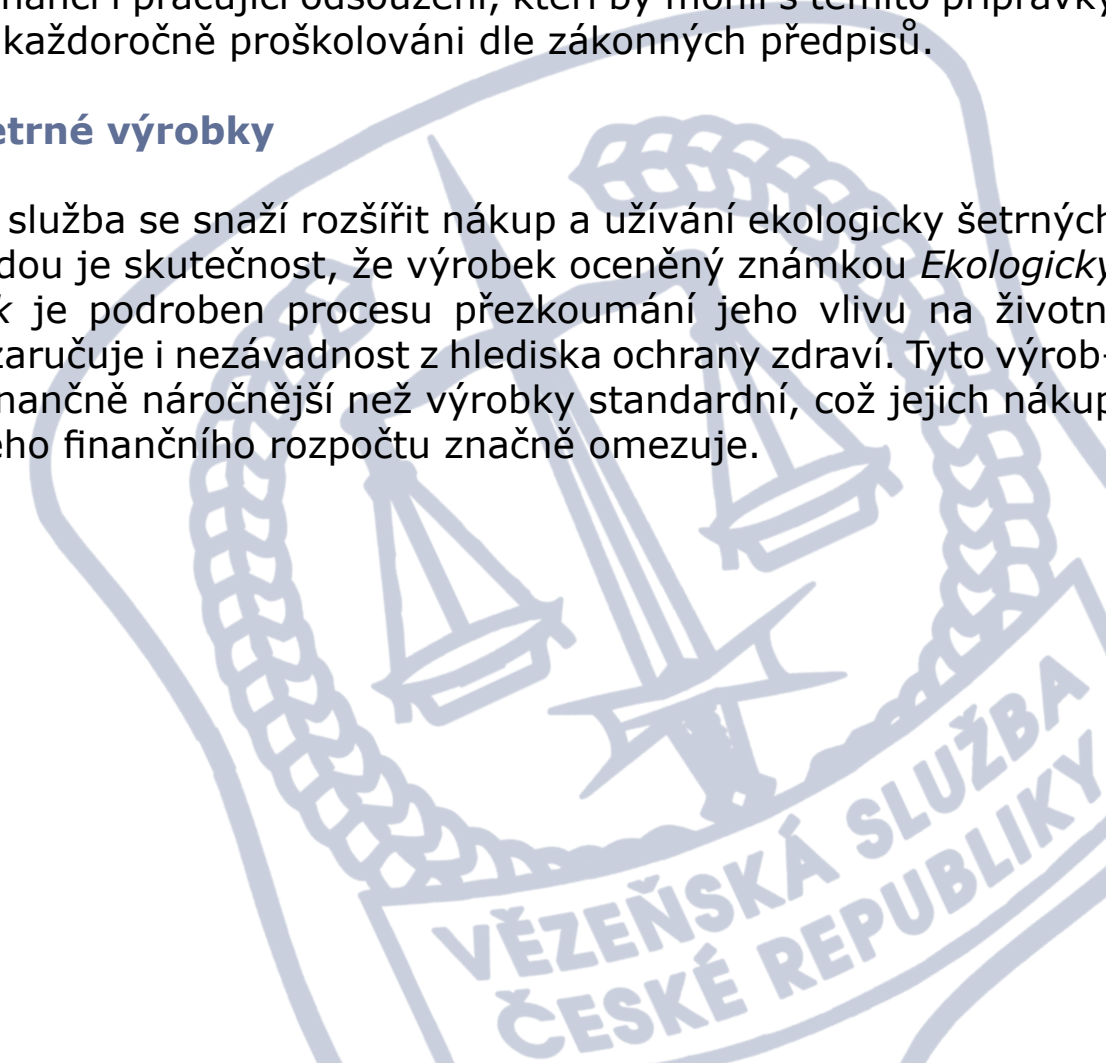
Nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a přípravky

Z legislativy pro organizační jednotky vyplývají i úkoly v oblasti nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a přípravky, jde většinou o přípravky označené jako látky žíravé. Látky a přípravky musí být bezpečně uloženy, zabezpečeny proti zneužití a jejich používáním nesmí být ohrožena kvalita životního prostředí.

Všichni zaměstnanci i pracující odsouzení, kteří by mohli s těmito přípravky nakládat, jsou každoročně proškolení dle zákonných předpisů.

Ekologicky šetrné výrobky

Vězeňská služba se snaží rozšířit nákup a užívání ekologicky šetrných výrobků. Výhodou je skutečnost, že výrobek oceněný známkou *Ekologicky šetrný výrobek* je podroben procesu přezkoumání jeho vlivu na životní prostředí, což zaručuje i nezávadnost z hlediska ochrany zdraví. Tyto výrobky jsou však finančně náročnější než výrobky standardní, což jejich nákup v době napjatého finančního rozpočtu značně omezuje.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Stížnosti

Od roku 2007 se zvyšuje počet šetřených stížností. V roce 2009 bylo prošetřeno a uzavřeno 1585 stížností. Proti předchozímu roku byl zaznamenán nárůst počtu vyřízených stížností o 81. Počet stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin meziročně mírně vzrostl, ze 120 na 126, jejich procentní zastoupení zůstalo nezměněno (8,0 %).

Při nárůstu celkového počtu vězněných osob o 1232 pochopitelně vzrostl také počet jejich stížností, a to z 1399 na 1522, tj. o 8,8 %. Zároveň došlo k nárůstu počtu stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin ze 100 na 114, tj. ze 7,1 na 7,5 %.

Zaměstnanci ve sledovaném období podali 29 stížností, což je o 50% méně než v roce 2008. Zároveň byl zaznamenán pokles stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin z 13 na šest, tj. z 22,4 % na 20,6 %.

U stížností civilních osob byl zaznamenán pokles počtu o 13 (na 34), to je o více než čtvrtinu. Z toho byly čtyři vyhodnoceny jako důvodné a po jedné jako částečně důvodná a důvodná z objektivních příčin. Proti roku 2008 tak došlo ke snížení počtu stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin o jednu (na šest).

Na celkovém zvýšení počtu vyřízených stížností se podílejí především stěžovatelé z řad vězněných osob. U ostatních dvou sledovaných kategorií naopak dochází ke snižování počtu stížností.

Trestná činnost příslušníků vězeňské služby

V roce 2009 bylo prošetřováno pověřenými orgány vězeňské služby nebo orgány policie pro podezření ze spáchání trestné činnosti při výkonu služby i mimo službu 84 příslušníků. Ve 36 případech byla věc podle ustanovení § 159a/1 tr. řádu odložena a ve 20 případech byla věc dle § 159a/1b tr. řádu odevzdána ke kázeňskému projednání. Sděleno obvinění nebo podezření bylo 11 příslušníkům vězeňské služby.

K zastavení trestního stíhání příslušníků došlo v šesti případech, u dvou příslušníků podle § 172 tr. řádu a u čtyř bylo trestní stíhání zastaveno podmíněně dle § 307 tr. řádu. Ve dvou případech byl dle § 179g návrh na potrestání odložen. Šetření pokračuje u pěti příslušníků. Z toho jsou čtyři prošetřováni pověřenými orgány vězeňské služby a jeden je prošetřován orgány policie. Za trestné činy byli v roce 2009 pravomocně odsouzeni čtyři příslušníci. Ve 3 případech za trestnou činnost nesouvisející s výkonem služby. Se všemi pravomocně odsouzenými příslušníky byl služební poměr ukončen.

Přehled vyřízených stížností podle výsledků prošetření:

stížnosti	počet vyřízených stížností	počet vyřízených stížností v %
důvodné	42	2,70
částečně důvodné	50	3,20
důvodné z objektivních příčin	34	2,10
nedůvodné	1459	92,00

Trestná činnost občanských zaměstnanců vězeňské služby

V průběhu roku 2009 bylo zahájeno trestní řízení se šesti občanskými zaměstnanci. Z toho dvěma bylo sděleno obvinění, jednomu podezření dle § 179b/3 tr. řádu a tři občanští zaměstnanci byli pravomocně odsouzeni za trestné činy nesouvisející s výkonem povolání. Šetření orgány policie pokračuje u čtyř občanských zaměstnanců.

Řídící a kontrolní systém

Na funkčnost řídicího a kontrolního systému věznic a vazebních věznic se zaměřilo šest tematických kontrol (Teplice, Ostrov, Karviná, Mírov, Všechny, Plzeň). Kromě uvedených tematických kontrol byly provedeny čtyři kontroly operativní (Všechny, Stráž pod Ralskem, Ostrava, Plzeň).

V kontrolovaných věznicích a vazebních věznicích byly zjišťovány dílčí nedostatky, které ale žádným zásadním způsobem neohrožily nebo neomezily funkčnost celého systému nebo jeho dílčích částí.

V souladu se schváleným plánem kontrolních akcí vykonali příslušníci referátu finanční a majetkové kontroly devět kontrol, z toho jednu veřejnosprávní kontrolu v zotavovně Pracov. V průběhu roku 2009 referát uskutečnil sedm následných řídicích kontrol, které byly zaměřeny na:

- postupy při zadávání veřejných zakázek na Středním odborném učilišti vězeňské služby a odboru zdravotnické služby,
- vynakládání účelových prostředků na Program prevence kriminality a Program protidrogové politiky ve Věznici Mírov,
- dodržování zásad hospodárnosti při nákupech materiálu a služeb ve Vazební věznici Karviná a Věznici Drahonice,
- postupy při vynakládání účelových prostředků, financování dětských rekreací, mzdové problematiky a pokladny ve Vazební věznici Praha-Ruzyně.

Referát majetkové a finanční kontroly vypracoval zprávu o výsledcích finančních kontrol, která byla postoupena ministerstvu financí.

Plán byl původně stanoven na 12 kontrol, ale vzhledem ke změně organizační struktury odboru a zvýšení počtu mimořádných šetření nebyly všechny plánované kontroly uskutečněny. Počet pracovníků v referátu finanční a majetkové kontroly byl redukován ze čtyř na dva.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE

60

Generální ředitel



Vrchní státní rada
genmjr. PhDr. Luděk Kula

1. náměstek generálního ředitele



Vrchní státní rada
plk. Mgr. Petr Dohnal

Náměstek generálního ředitele



Vrchní státní rada
plk. Ing. Tomáš Líbal

Vrchní ředitel pro penologii - ředitel
odboru výkonu vazby a trestu



Vrchní rada
plk. Mgr. Milan Hospodka



Vrchní ředitel pro bezpečnost - ředitel
odboru vězeňské a justiční stráže



Vrchní rada
plk. Ing., Bc. Ivo Mrhal

Vrchní ředitelka kabinetu



Vrchní rada
plk. PhDr. Radomíra Dlouhá



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

Vězeňská služba je členem asociací ACA a ICPA:

American Correctional Association (ACA) lze volně přeložit jako Americké sdružení vězeňských a nápravných zařízení. Jedná se o největší a nejaktivnější mezinárodní organizaci působící v oblasti trestního práva, která v současnosti sdružuje více než 20 000 odborníků z 50 zemí všech kontinentů. Generální ředitel VS ČR je dlouholetým členem této organizace, pravidelně a aktivně se konferencí a kongresů ACA zúčastňuje za účelem prohlubování kontaktů a získávání informací a zkušeností. Na konferencích a kongresech ACA probíhají desítky přednášek a seminářů zaměřených na všechny vybrané oblasti a problémy týkající se vězeňství a justice jako celku.

International Corrections and Prisons Association (ICPA - Mezinárodní sdružení nápravných a vězeňských zařízení) je přední mezinárodní nevládní organizace sdružující přes 800 členů z více než 80 zemí, která každoročně pořádá své konference ve významných metropolích (v roce 2008 se konference konala v Praze). Prezident ICPA Tony Cameron udělil Vězeňské službě České republiky a jejímu generálnímu řediteli stříbrné členství v ICPA jako ocenění za organizaci 10. výroční pražské konference a dlouholeté členství v organizaci.



VÝROČNÍ ZPRÁVA VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR ZA ROK 2009

ÚVODNÍ SLOVO GŘ VS ČR
PŘEDSTAVENÍ VS ČR
HOSPODAŘENÍ
LOGISTIKA
VÝKON VAZBY A TRESTU
VZDĚLÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB
VĚZEŇSKÁ A JUSTIČNÍ STRÁŽ
ZDRAVOTNICTVÍ
PERSONALISTIKA
VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
SPRÁVNÍ ČINNOSTI
INFORMATIKA
KABINET GŘ
DUCHOVNÍ PÉČE
EKOLOGIE
ODBOR KONTROLY
UŽŠÍ VEDENÍ ORGANIZACE
ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH
KONTAKTNÍ ÚDAJE

KONTAKTNÍ ÚDAJE

63

KONTAKTNÍ ÚDAJE

Poštovní adresa	Generální ředitelství Vězeňské služby ČR Soudní 1672/1a P. O. Box 3 140 67 Praha 4
Telefon	+420 244 024 111
Fax	+420 241 405 025
Adresa elektronické podatelny	e-podatelna@grvs.justice.cz
Adresa internetových stránek	www.vscr.cz

