

**Výroční zpráva
Vězeňské služby České republiky
za rok 2005**



**Annual Report of the Activities
of the Prison Service
of the Czech Republic for 2005**

Motto:

*„Od těch dob, co lidé, nešetříce mravu a řádu,
hlavní základ občanské jistoty porušili, nastaly mezi nimi kázně a tresty.“*

František Josef Řezáč, Praha L.P. 1852

Motto:

*“Since the times when people, paying no heed to morals and order,
breached the chief fundament of civic certitude, discipline
and punishment arose amongst them.”*

František Josef Řezáč, Prague, A.D. 1852

Vězeňská služba České republiky

- spravuje a střeží vazební věznice a věznice, střeží věznice pro místní výkon trestu a odpovídá za dodržování zákonem stanovených podmínek výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody;
- střeží, předvádí a eskortuje osoby ve výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody;
- prostřednictvím programů zacházení soustavně působí na osoby ve výkonu trestu odnětí svobody a obdobně i na některé skupiny osob ve výkonu vazby s cílem vytvořit předpoklady pro jejich nekonfliktní způsob života po propuštění;
- zabezpečuje úkoly při předcházení a odhalování trestné činnosti osob ve výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody;
- provádí výzkum v oboru penologie a využívá jeho výsledky a vědecké poznatky ve výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody;
- vytváří podmínky pro pracovní a jinou účelnou činnost osob ve výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody;
- zajišťuje pořádek a bezpečnost v budovách soudů a státních zastupitelství a v jiných místech činnosti soudů a ministerstva a v rozsahu stanoveném zákonem o vězeňské službě zajišťuje bezpečnost výkonu pravomoci soudů a státních zastupitelství;
- vede evidenci osob ve výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody na území ČR;
- provozuje hospodářskou činnost za účelem zaměstnávání osob ve výkonu trestu odnětí svobody, případně i osob ve výkonu vazby.

Vězeňská služba ČR se člení na vězeňskou stráž, justiční stráž a správní službu. Její základní organizační články tvoří generální ředitelství, vazební věznice a věznice, institut vzdělávání, střední odborné učiliště, odborné učiliště a zotavovny.

The Prison Service of the Czech Republic

- administers and guards houses of detention and prisons, guards prisons for local enforcement of sentence and is responsible for compliance with the legally specified conditions for the enforcement of detention and imprisonment,
- guards, transfers and escorts persons serving detention and imprisonment terms,
- systematically implements treatment programs for persons serving imprisonment terms and analogously for certain groups of persons serving detention terms with the aim of creating the conditions for their peaceful re-integration into society following release,
- carries out tasks to prevent and detect criminal activity by persons serving detention and imprisonment terms,
- conducts research in the field of penology and uses its results and scientific knowledge in the enforcement of detention and imprisonment,
- creates the conditions for work and other purposeful activity by persons serving detention and imprisonment terms,
- ensures order and security in court buildings and the public prosecutor's offices and in other sites of activity of the courts and ministries, and within the scope laid down by the Act on the Prison Service ensures the security of the enforcement of the jurisdiction of the courts and public prosecution,
- maintains records of persons serving detention and imprisonment terms in the Czech Republic,
- performs economic activity with the purpose of employing persons serving terms of imprisonment or detention.

The Prison Service of the Czech Republic comprises prison security, judicial security and administrative service. Its basic organisational elements comprise the General Directorate, houses of detention and prisons, an educational institute, secondary-level training centre, training centre and sanatoriums.

Obsah

Úvodní slovo generálního ředitele VS ČR	6
Vězeňská a justiční stráž	11
Výkon vazby a trestu odnětí svobody	17
Personalistika	23
Legislativa	31
Správní agenda	37
Ekonomika	43
Ekologie	55
Logistika	61
Kontrola	69
Informatika	75
Zdravotní služba	83
Střední odborné učiliště, učiliště a odborné učiliště	95
Vězeňská duchovní služba a vězeňská duchovenská péče	103
Organizační schéma Vězeňské služby	106

Contents

Foreword by the General Director of the PS CR	7
Prison and Judicial Security	13
Detention and Imprisonment	18
Personnel	25
Legislation	32
Administration	38
Finance	48
Ecology	56
Logistics	63
Control	71
Information Technology	77
Health Services	88
Secondary-level Training Centre, Training Centre and Vocational Training Centre	97
Prison Religious Service and Prison Religious Care	104
Organisational Chart of the Prison Service	107



Vážené dámy, vážení pánové,

čísla, grafy, tabulky a souhrnné informace uvedené ve Výroční zprávě Vězeňské služby České republiky za rok 2005 dokumentují vše podstatné, co se v oblasti vězeňství v minulém roce stalo, co se udělalo a jakých výsledků při tom bylo dosaženo. Za každým údajem, s nímž se seznámíte, se neskryvá pouhý výklad nebo statistický výčet, ale především nespočet hodin obětavé práce příslušníků a občanských zaměstnanců vězeňské služby.

Rok 2005 pro ně rozhodně nebyl klidným rokem. Právě naopak. V dubnu došlo ke změně ve vrcholovém vedení vězeňské služby, což logicky přineslo i nový systém řízení a v souvislosti s tím i nové požadavky na všechny zaměstnance. Zvýšili jsme nároky na kázeň, pořádek a bezpečnost. Kvalita výkonu trestu odnětí svobody i vazby se stala trvalou součástí každodenní

práce. Vyhlásili jsme nulovou toleranci na neplnění úkolů a vsadili jsme na profesionalitu zaměstnanců. Jinými slovy řečeno, nastoupili jsme trend náročnosti a osobní odpovědnosti.

Nebáli jsme se investovat do sofistikované techniky, která nám má pomoci dosáhnout cílů, které jsme si stanovili. Mezi ty nejdůležitější řadím další zkvalitnění výkonu trestu odnětí svobody, a především výkonu vazby, posílení vnější i vnitřní bezpečnosti věznic a personální stabilizaci zaměstnanců vězeňské služby, která je oddalováním novely zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, značně složitá. Dokladem je i loňský rok, kdy právě z důvodu nejistoty týkající se zmíněné legislativy odešlo z vězeňské služby 637 zaměstnanců. Podařilo se nám sice získat přibližně stejný počet nových pracovníků, ale tito lidé nejsou hned plnohodnotnou náhradou, neboť musí nejprve projít profesní přípravou, aby mohli zastávat náročnou a odpovědnou práci na různých pracovištích vězeňské služby.

Velkou pozornost jsme věnovali také řešení ubytovacích kapacit v našich vězeňských zařízeních. Nepraskají sice ve švech, jak občas tvrdí některá média, ale někde přece jen mírně překračují ubytovací limity. Jsem rád, že jsme ve spolupráci s Ministerstvem spravedlnosti ČR a Ministerstvem obrany ČR učinili první kroky k získání nového vězeňského objektu v Rapoticích u Brna, který provozujeme v dohledné době. Reagovali jsme také na stále naléhavější potřebu zřízení prvního detenčního ústavu v České republice. K tomuto účelu byl vytypován bývalý církevní objekt ve Vidnavě na severní Moravě.

Trvale řešíme problematiku zaměstnávání vězňů. Během minulého roku se nám podařilo vytvořit více než 300 nových pracovních míst, takže v současné době již zaměstnáváme přes 45 % práceschopných vězňů. Vzhledem k tomu, že se jejich počet v České republice již několik let zvyšuje a nám se i přesto daří míru zaměstnanosti udržet na výše uvedené úrovni, mohu konstatovat, že se nám problematika zaměstnanosti vězňů daří poměrně uspokojivě řešit. Osvědčily se nám zejména provozovny střediska hospodářské činnosti, které fungují již ve 14 věznicích. Jejich meziroční čistý

zisk vzrostl v loňském roce na dvojnásobek a přesáhl 16 milionů korun. V tomto trendu bychom rádi pokračovali i v letošním roce a dalších letech. Naším cílem je 60% zaměstnanost vězňů.

Podmínky pro výkon trestu odnětí svobody jsou v našich věznicích uspokojivé. V něčem ještě nedosahujeme evropských standardů, ale o přeměně českého vězeňství v moderní systém, který respektuje humánní pojetí výkonu trestu a přitom splňuje vysoké nároky na bezpečnost, není pochyb. Vězeňská služba České republiky má dnes odborně i fyzicky zdatné příslušníky, dostatek zkušených vychovatelů, pedagogů a psychologů i dobře propracované programy zacházení. O jejich kvalitě svědčí mj. skutečnost, že respektují i požadavek individuálního přístupu k odsouzeným osobám a pomáhají jim k úspěšné resocializaci.

Z pohledu výkonu vazby je před námi ještě řada úkolů, které musíme vyřešit. Mám na mysli především zlepšení hygienických a ubytovacích podmínek nebo odstranění nedostatku vhodných společných a venkovních prostor pro práci či sport. Jsme si dobře vědomi toho, že obviněný může být ve vazbě podroben jen takovým omezením, která jsou nezbytně nutná k plnění jejího účelu. Řešení i této problematiky obsahuje Koncepce rozvoje českého vězeňství do roku 2015, která byla vypracována v minulém roce odborníky vězeňské služby a schválena Ministerstvem spravedlnosti ČR. Ta vyznačuje cestu, kudy se chce Vězeňská služba ČR dále ubírat, ať již jde o práci s vězni, bezpečnostní otázky, eskortní problematiku nebo logistickou činnost, o oblast personální, ekonomickou a v neposlední řadě i zdravotnickou.

K pozitivům sledovaného období patří i vypracování naší nové bezpečnostní koncepce, jejímž základním mottem je, že pouze v bezpečných věznicích lze provádět kvalitní programy zacházení s vězněnými osobami. V tomto směru považuji za velký přínos pro naši práci spolupráci s vězeňskými službami v zahraničí, zejména v zemích Visegrádské čtyřky, které řeší podobné problémy jako my.

V následujících kapitolách této výroční zprávy jsou shrnuty a konkretizovány výsledky, kterých Vězeňská služba České republiky dosáhla v roce 2005 v jednotlivých oblastech své činnosti tak, jak je zpracovaly odbory generálního ředitelství VS ČR. Její součástí je i kapitola věnovaná ekologii, střednímu odbornému učilišti, vězeňské duchovní službě a vězeňské duchovenské péči.

*Plk. Mgr. Luděk Kula,
generální ředitel Vězeňské služby ČR*

Dear ladies and gentlemen,

The numbers, graphs, tables and summarised information detailed in the Annual Report of the Prison Service of the Czech Republic for the year 2005 document everything important that occurred in the prison system in the previous year, what was done and which results were achieved in the process. Every fact that you encounter represents not only a mere fact or piece of statistical information, but, above all, countless hours of the devoted work of members and civilian employees of the Prison Service.

The year 2005 was definitely not a peaceful year for the Prison Service – quite the reverse, in fact. April saw a change in the top management of the Prison Service, which logically brought with it a new system of management and, in relation to this, new requirements being made of all employees. Higher demands were placed on discipline, order and security. Maintaining the quality

of the serving of imprisonment and detention became a permanent part of everyday work. We announced a zero-tolerance policy on failure to fulfil one's tasks, trusting in the professionalism of our employees, launching, in other words, a trend of exactness and personal accountability.

We were not afraid to invest in sophisticated technology, with the aim of helping us to achieve the targets we set ourselves. I count amongst our most important targets the further improvement in quality of the serving of imprisonment and, especially, detention, the enhancement of the external and internal security of prisons and the stabilisation in personnel of the Prison Service, which is, due to the postponement of the amendment to Act no. 361/2003 Coll., on the service relationship of members of security corps, extremely complicated. This is shown by what happened last year, when 637 employees left the Prison Service precisely because of uncertainty surrounding the above-mentioned legislation. Although we were able to recruit roughly the same number of new personnel, these were not an immediate full-fledged replacement, as they had to receive professional training in order to be effective in the demanding and responsible tasks in the various workplaces of the Prison Service.

Much attention was given to dealing with the issue of accommodation in prison facilities. While they are not bursting at the seams, as occasionally claimed by some media, it is true that some facilities slightly exceed their accommodation capacity. I am glad to be able to state that we took the first steps, in co-operation with the Ministry of Justice and the Ministry of Defence of the Czech Republic, towards the gaining of new prison premises in Rapotice near Brno, which will be brought into operation in the foreseeable future. We also responded to the ever more urgent need for the establishment of the first detention institution in the Czech Republic, a former church building in Vidnava, northern Moravia, being earmarked for this purpose.

The problem of prisoner employment is one that is being constantly addressed by us. In the past year, we have been able to create more than 300 new jobs, meaning that we employ, at the current time, more than 45 % of those inmates fit for work. In view of the fact that the number of prisoners has been on the increase in recent years, but despite this we have been able to maintain employment rate at the above-mentioned level, I can state that the issue of prisoner employment is being satisfactorily addressed. We were especially impressed by the workplaces of the economic activity centre, which are now functional in 14 prisons and whose year-on-year net profit increased twofold in the previous year, exceeding 16 million crowns, a trend which we would like to see continuing next year and in years to come. We aim to achieve a 60 % employment rate amongst prisoners.

Conditions for imprisonment are, in our prisons, satisfactory. In some areas we are still short of European standards, but there can be no doubting the transformation of the Czech prison system into one that respects the humane concept of imprisonment while fulfilling the high demands placed on security. The Prison Service of the Czech republic has today professionally and physically competent members, sufficient experienced educators, pedagogues and psychologists, as well as well worked-out treatment programs. An indication of their quality is, amongst other things, the fact that they also respect the requirement for an individualised approach to imprisoned persons, helping them towards their successful re-integration into society.

There is, from the perspective of detention, still a series of problems to be solved. I am thinking particularly of the improvement of hygiene and accommodation conditions, or the elimination of the lack of suitable communal and outdoor spaces for work or sport. We are well aware of the fact that a charged person, when kept in remand, may only be subjected to such restrictions such as are absolutely necessary to the fulfilment of the purpose of detention. This problem area is also dealt with in the Concept of the Development of the Czech Prison System up to the year 2015, which was

prepared last year by Prison Service specialists and approved by the Ministry of Justice of the Czech Republic, which designates the future path to be taken by the Prison Service of the Czech Republic, be it in the field of work with prisoners, questions of security, escorting problems or logistical activities, or in the fields of personnel, finance or, last but not least, health.

Amongst the achievements of the period concerned is the development of our new security concept, whose fundamental motto is that high-quality prisoner treatment programs can only function in a secure prison. In this respect, I regard the co-operation with prison services in other countries, chiefly those of the Visegrad Four, who have similar problems to deal with as we do, as a great benefit to our work.

The following chapters of this Annual Report present a summary and specific information regarding the results achieved by the Prison Service of the Czech Republic in the year 2005 in individual areas of its activity, as compiled by the departments of the General Directorate of the Prison Service. It also incorporates a chapter on ecology, the secondary-level vocational training centre, the prison religious service and prison religious care.

*Col. Mgr. Luděk Kula
General Director of the Prison Service of the Czech Republic*



Vězeňská a justiční stráž

Rok 2005 byl v práci odboru vězeňské a justiční stráže nejen obdobím určení cílů reformy a strategie jejich dosažení, ale i obdobím počátku radikálních změn. Tvrzení, v minulosti mnohokrát vzpomínané, že za oblast bezpečnosti odpovídá pouze vězeňská stráž, přestalo platit. Pro zajištění oblasti bezpečnosti byla nastolena jasná pravidla, proces zajišťování bezpečnosti dostal nový směr, a to zejména ve smyslu odpovědnosti každého zaměstnance za plnění úkolů.

Odbor vězeňské a justiční stráže, v návaznosti na Koncepti rozvoje českého vězeňství do roku 2015, zpracoval Koncepti bezpečnosti Vězeňské služby ČR do roku 2015, která vychází ze základní teze: „Pouze v bezpečných věznicích je možno realizovat kvalitní programy zacházení s vězněnými osobami.“

Důležitou oblastí tohoto systému je zajištění bezpečnosti personálu, vězněných osob i společnosti. Moderní bezpečnostní složka vězeňského systému se orientuje nejen na prevenci útěků ze střežených objektů, ale i na vytváření příznivého klimatu ve vězeňském prostředí. Technická a organizační opatření realizovaná v rámci vnitřní bezpečnosti jsou pak nedílnou a nezastupitelnou součástí bezpečnostního systému. Vedle technických prvků, jakými jsou vnitřní signalizace, komunikační prostředky, detekční zařízení apod., je to především uplatňování zásad dynamické bezpečnosti a aktivní tvorba pozitivního sociálního klimatu ve věznicích. Dynamická bezpečnost musí být chápána jako vyvážený poměr mezi přiměřenou náročností při vyžadování kázně a pořádku a současným pochopením pro potřeby vězněných osob. Je výrazem vysoké profesionality, směřuje ke snižování napětí a je účinnou prevencí mimořádných událostí.

I v roce 2005 české vězeňství opakovaně čelilo hromadným projevům nespokojenosti ze strany vězňů, a to od pasivního odmítání stravy a stanoveného režimu přes vyhazování předmětů až k ničení vybavení věznic a jednáním majícím charakter vězeňské vzpoury. Praktické zkušenosti v řešení uvedených jevů potvrdily, že zpracovaná Metodika k řešení takových událostí je plně funkční.

Trvale rizikovou činností, kterou bude vězeňská služba i nadále zajišťovat, jsou eskorty vězněných osob. Neustálý nárůst počtu eskortovaných vyvolal naléhavou potřebu posouzení systému eskort, jeho účelnosti a efektivnosti stejně jako posouzení rozsahu a nutnosti provádění jednotlivých druhů eskort.

Své místo v bezpečnostním systému má a bude mít služební kynologie. V roce 2005 pokračoval trend změny struktury služebních psů s orientací na jejich stále častější užívání k preventivním účelům (drogoví psi, psi k vyhledávání výbušnin).

S narůstajícím rozsahem činností justiční stráže se postupně měnila její organizační struktura tak, aby bylo zabezpečeno plnění úkolů v této nejdynamičtější se rozvíjející součásti vězeňské služby. Současná struktura, kdy místní jednotky justiční stráže jsou přiděleny k 30 věznicím a vazebním věznicím, je roztržštěná a nezajišťuje potřebnou efektivnost. Proto byl zpracován nový model organizační struktury a řízení justiční stráže.

K dosahování účelu přijatých opatření byla v roce 2005 provedena řada operativních kontrol. Jejich výsledkem je poznání, že řada nedostatků zjištěných v předchozím období se opakovala. Byly zjištěny nedostatky v činnosti příslušníků při výkonu služby a zaměstnanců v rámci plnění pracovních povinností.

I přes stanovená organizační a technická opatření se v uplynulém roce nepodařilo zcela zamezit průniku nepovolených věcí (zejména mobilních telefonů) mezi vězněné osoby. Mezi nejzávažnější mimořádné události v roce 2005 patří útoky tří odsouzených ze dvou střežených objektů vězeňské služby, a to z věznic Všechny a Plzeň. Příčinou těchto mimořádných událostí bylo ve všech případech porušení strážních pravidel příslušníků vězeňské služby.

V roce 2005 došlo k 26 odchodům z nestřežených objektů a pracovišť, na kterých se podílelo celkem 33 odsouzených osob. Nejvíce odsouzených opustilo nestřežené objekty a nestřežená pracoviště ve věznicích Vinařice (7), Stráž pod Ralskem (4) a Odolov (11).

Byly zaznamenány čtyři případy hromadných vystoupení vězněných osob (ve všech případech se jednalo o osoby odsouzené k výkonu trestu odnětí svobody), na nichž se podílelo celkem 31 odsouzených osob (z toho bylo sedm ruský hovořících odsouzených osob). K nejzávažnějšímu hromadnému vystoupení, které mělo násilný charakter, došlo ve Věznici Horní Slavkov.

Oproti předchozímu roku se počet hromadných vystoupení znatelně snížil. V roce 2004 se 13 hromadných vystoupení zúčastnilo 2191 vězněných osob.

Během roku 2005 zemřelo 16 odsouzených, dva obvinění, devět zaměstnanců Vězeňské služby (z toho čtyři příslušníci).

Sebevražda byla v roce 2005 zaznamenána v šesti případech (dvě obviněné a čtyři odsouzené osoby), což je o 10 sebevražd méně než v roce 2004. Vězněné osoby se 56krát pokusily o sebevraždu (32 obviněných a 24 odsouzených osob), přičemž v roce 2004 se o sebevraždu pokusily vězněné osoby 71krát (44 obviněných a 27 odsouzených).

Počet individuálních hladovek vězněných osob se v roce 2005 oproti roku 2004 snížil o pět, tj. na celkový počet 23 (čtyři obvinění a 19 odsouzených osob).

Závažným prvkem, který může negativně ovlivnit bezpečnost zaměstnanců při výkonu služby, je zneužívání psychotropních a omamných látek vězněnými osobami. V roce 2005 bylo zaznamenáno pozitivních 216 vězněných osob, z toho 10 obviněných a 206 odsouzených osob. Nárůst zneužití psychotropních a omamných látek o 47 případů svědčí o stoupající tendenci, což ovšem může být současně důkazem zvýšené kontroly a monitoringu vězněných osob.

Udělení přerušení výkonu trestu odnětí svobody zneužilo v sedmi případech sedm odsouzených osob, volné návštěvy zneužili v jednom případě dva odsouzení a volné vycházky zneužili ve dvou případech dva odsouzení. Celkem těchto institutů zneužilo 11 odsouzených (v roce 2004 to bylo 17 odsouzených).

V roce 2005 došlo k napadení příslušníků odsouzenými v 16 případech, obviněnými v osmi případech a civilní osobou v jedenácti případech. Počet napadení příslušníků vězněnými osobami je stejný jako v předchozím roce. Nově je evidováno napadení civilních zaměstnanců vězeňské služby. Ve čtyřech případech odsouzenými osobami a v sedmi případech civilními osobami.

Mezi mimořádné události patří i ztráty zbraní a munice. V roce 2005 byly nahlášeny dvě ztráty munice. Zásobník s 12 náboji ráže 9mm a dvěma zásobníky se 40 ks nábojů ráže 7,65mm. Bylo evidováno 39 případů ztrát služebních průkazů příslušníků vězeňské služby, což je o 16 méně než v roce 2004.

Při hodnocení mimořádných událostí ve vězeňské službě v roce 2005 nelze opomenout ani užívání mobilních telefonů vězňenými osobami.

Bylo nalezeno 375 mobilních telefonů (dále jen MT), které měly vězněné osoby uschovány v různých skrýších, tudíž byl u nich předpoklad, že tyto MT mohly být vězňenými osobami zneužity. Kromě těchto případů bylo systémem bezpečnostních opatření a technických prostředků zachyceno dalších 61 MT ještě předtím, než mohly být zneužity.

Z vyhodnocení mimořádných událostí za rok 2005 vyplývá, že většina těchto událostí má podobný charakter jako v předchozích letech, pokud se jedná o jejich počet. Z pohledu selhání příslušníků a zaměstnanců vězeňské služby útěk odsouzených z Věznice Plzeň nemá v několikaletém horizontu srovnání.

Alarmující je i zvyšující se počet průniků nepovolených předmětů do střežených objektů Vězeňské služby. I přes celou řadu přijatých opatření, a to jak na úrovni vedení vězeňské služby, tak i na úrovni vedení organizačních jednotek, se nedaří tento průnik zastavit. Soubor těchto přijatých opatření bude možné objektivněji vyhodnotit až s větším časovým odstupem, kdy praxe ukáže účinnost připravovaného lokálního rušení příjmu signálu mobilních telefonů ve střežených objektech vězeňské služby.

Prison and judicial security

2005 was, for the prison and judicial security department, not only a time for the setting of targets for reform and the strategy for their achievement, but also one for the initiation of radical changes. It is no longer true, as was once said, that only prison security is responsible for security. Clear rules have been set forth for the ensuring of security, giving the process a new direction, especially as regards the responsibility of every employee for the fulfilling of his/her tasks.

The prison and judicial security department, has, further to the Concept of the Development of the Czech Prison System up to the year 2015, prepared its own Concept of Security in the Czech Prison Service up to the year 2015, which is based on the principal idea that “high-quality prisoner treatment programs can only function in a secure prison.”

An important part of this system is the ensuring of the safety of personnel, imprisoned persons and society. The modern security section of the prison system is oriented not only towards the prevention of escapes from guarded premises, but also on the creation of an atmosphere conducive to the prison environment. Technical and organisational measures implemented for internal security are, then, an integral and irreplaceable part of the security system. Aside from technical elements, i.e., internal alarm systems, communication facilities, detection equipment, etc., this consists of, above all, the application of the principles of dynamic security and the active creation of a positive social climate within the prison. Dynamic security must be conceived as the balance between reasonable demands on discipline and order on the one hand and the understanding of the needs of prisoners on the other. This is an expression of a high level of professionalism, leading towards the lowering of tension and the effective prevention of exceptional situations.

The Czech prison system also faced in the year 2005 repeated mass demonstrations of discontent on the part of prisoners, from the passive refusal of food and the set regime to the throwing of objects and the destruction of prison equipment and actions having the character of prison riots. Practical

experience in dealing with the events detailed above confirmed that the 'Methodology' compiled to deal with such events is fully functional.

An activity always entailing a risk element, which will continue to be carried out by the Prison Service, is the escort of imprisoned persons. The constant rise in the number of escorted persons has given rise to an urgent need for an assessment of the escort system, its usefulness and effectiveness, as well as the assessment of the range and necessity of individual types of escort.

Service cynology has and will continue to have its place in the security system. 2005 saw a continuance of the trend towards change in the structure of the unit for service dogs, with an orientation to their more frequent use for preventative purposes (sniffer-dogs, to detect drugs and explosives).

The increasing range of activities carried out by judicial security gradually resulted in a change in its organisational structure so that this most dynamically developing part of the Prison Service can continue to fulfil its tasks. The current structure, with local units of judicial security being assigned to 30 prisons and remand prisons, is scattered and does not provide the required effectiveness. For this reason, a new model has been prepared for the organisational structure and management of judicial security.

To achieve the purpose of the adopted measures, a series of operative inspections were carried out in 2005. The result of this was the recognition of the fact that a series of shortcomings identified in the previous time period were repeated. Shortcomings were identified in the activities of PS members while carrying out their service, and of employees while carrying out their working obligations.

Despite the stipulated organisational and technical measures, the penetration of banned items (especially mobile telephones) amongst imprisoned persons could not be totally prevented. Amongst the most serious exceptional events in the year 2005 were the escapes of three convicts from two guarded premises of the Prison Service, Všechny and Plzeň Prisons. The cause of these exceptional events was, in all cases, the breach of security rules by members of the Prison Service.

There were 26 departures from unguarded premises and workplaces in 2005, in which participated a total of 33 convicted persons. The greatest number of convicts left unguarded premises and workplaces in the prisons of Vinařice (7), Stráž pod Ralskem (4) and Odolov (11).

Four cases were recorded of the mass demonstrations of imprisoned persons (all cases involved persons sentenced to a term of imprisonment), in which a total of 31 convicted persons participated (of which 7 were Russian-speaking convicts). The most serious mass demonstration, which had a violent character, occurred in Horní Slavkov Prison.

The number of mass demonstrations lowered noticeably against the previous year; 2,191 imprisoned persons participated in 13 mass demonstrations in 2004.

16 convicts, 2 charged persons, 9 employees (of whom 4 were members of the Prison Service) died in 2005.

Suicide was recorded in 6 cases (2 charged and 4 convicted persons), which is 10 suicides less than in 2004. Imprisoned persons attempted suicide 56 times (32 charged and 24 convicted persons), whereas in 2004 suicide was attempted 71 times by imprisoned persons (44 charged and 27 convicted persons).

The number of individual hunger strikes by imprisoned persons in 2005 decreased by 5 against the year 2004, i.e. the total number was 23 (4 charged and 19 convicted persons).

An element which can seriously and negatively affect the safety of employees while carrying out service is the abuse of psychotropic and narcotic substances by imprisoned persons. 216 imprisoned persons (10 charged and 206 convicted persons) were positively tested for drugs in 2005. The increase in the abuse of psychotropic and narcotic substances, by 47 cases, testifies to an increasing trend, which can naturally also indicate the heightened control and monitoring of imprisoned persons.

The interruption of a sentence of imprisonment was abused in 7 instances by 7 convicted persons, free visits were abused in one instance by 2 convicted persons and free excursions were abused in 2 cases by 2 convicted persons. A total of 11 convicted persons abused these opportunities (17 in 2004).

Prison Service members were attacked by convicted persons in 16 instances, by charged persons in eight instances and by a civilian in eleven instances. The number of attacks on Prison Service members is the same as in the previous year. The instance of attacks on civilian employees of the Prison Service is a new phenomenon, employees being attacked by a convicted person on four occasions and by a civilian on seven occasions.

Losses of weapons and ammunition also count amongst exceptional events. Two cases of loss of ammunition were reported in 2005; one of a cartridge holding twelve 9 mm bullets and two cartridges holding forty 7.65 mm bullets were lost. 39 cases were reported of the loss of service passes of Prison Service members, which is 16 less than last year.

When assessing exceptional events in the Prison Service in 2005, the use of mobile telephones by imprisoned persons cannot pass without comment.

375 mobile telephones (MT) were discovered, which prisoners concealed in various hiding places, and consequently the assumption was that these MT would be abused by imprisoned persons. Apart from these cases, the system of security measures and technical facilities captured a further 61 MT before they could be abused.

Following an assessment of exceptional events in 2005, it can be seen that most of these events had a similar character to those in previous years, at least as far as their number is concerned. From the perspective of failures of PS members and employees, there is no comparison, since an event such as the escape of convicts from Plzeň Prison has not occurred for many years.

The increasing penetration of banned items into premises of the Prison Service is also alarming. Even despite a whole series of adopted measures at the level of Prison Service management, as well as that of organisational units, this penetration cannot be stopped. The set of these adopted measures can only be objectively assessed with the passing of time, when practice shows the effectiveness of the planned local jamming of mobile telephone signals in guarded premises of the Prison Service.



Výkon vazby a trestu odnětí svobody

Odbor výkonu vazby a trestu GŘ VS ČR se významnou měrou podílel na zpracování Koncepce rozvoje českého vězeňství do roku 2015, která v oblasti zacházení s odsouzenými stanovuje za zásadní individuální zacházení tak, aby zvolený program zacházení navazoval na systém hodnocení rizik a potřeb odsouzeného.

Po novelizaci právní úpravy výkonu vazby byl zpracován soubor standardizovaných preventivně výchovných a vzdělávacích programů pro obviněné, které jsou realizovány na základě konkrétních podmínek každé vazební věznice. Byly realizovány základní kroky k zajištění povinné školní docházky u mladistvých obviněných, po počátečních problémech v navazování kontaktů s civilními základními školami se vytvořily potřebné vazby mezi odpovědnými pedagogickými pracovníky těchto škol a speciálními pedagogy a sociálními pracovníky vazebních věznic a věznic.

Vnitřním předpisem Vězeňské služby České republiky byl vydán jednotný vnitřní řád pro všechny vazební věznice a věznice, ve kterých je zabezpečován výkon vazby, a byly připraveny první kroky k vydání obdobného vnitřního řádu pro odsouzené.

Dozorčí služba, která byla v roce 2004 převedena do působnosti oddělení výkonu vazby a výkonu trestu vazebních věznic a věznic, se stabilizovala. V praxi se dozorčí služba více sjednotila a zvýšila se její účinnost především v oblasti týmové práce všech zaměstnanců oddělení výkonu vazby a trestu.

Byly rozšířeny kapacity výstupních oddělení ve věznicích všech typů (s výjimkou věznice s dohledem). Činnost výstupních oddělení byla nově metodicky upravena tak, aby zřizování, obsah a formy činnosti, jakož i personální zabezpečení byly ve věznicích ujednoceny a aby do těchto oddělení byli umísťováni všichni odsouzení tak, jak stanoví § 74 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody.

K zajištění lepší informovanosti o právech a povinnostech a k zajištění vzájemné komunikace s obviněnými a odsouzenými cizinci byl v roce 2005 zabezpečen překlad tiskopisu Poučení odsouzeného při přijetí do výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody celkem do 25 jazyků. Dále byly provedeny překlady zákona o výkonu vazby a zákona o výkonu trestu odnětí svobody do anglického, německého, ruského, španělského, francouzského a ukrajinského jazyka.

Ke zlepšení profesionálního přístupu k vězněným osobám z ruskojazyčných zemí přispělo zpracování příručky Ruskojazyční, která rámcově obsahuje organizaci a fungování ruskojazyčných kriminálních skupin, religiozitu těchto odsouzených, kriminální slang a příklady zacházení.

Ve spolupráci s Probační a mediační službou byly zahájeny konkrétní kroky k realizaci projektu Parole, v rámci využití fondů Evropské unie, ve kterém pokračují práce na nástroji hodnocení odsouzeného. Následně bylo provedeno školení pracovníků věznic a vazebních věznic a středisek Probační a mediační služby, jehož výstupem bylo vytvoření několika pracovních skupin za účelem sestavení a odpilotování kognitivně behaviorálního programu před podmíněným propuštěním a po podmíněném propuštění.

Na základě analýzy dosavadních zkušeností pokračovaly práce na projektu Risk and Need Assessment, který vedle požadavku individualizace povede ke kvalitnější predikci výsledků resocializačního působení. V rámci postupné implementace konceptu posuzování rizik a potřeb do metodiky zacházení s vězněnými osobami byl vydán metodický list, který aktualizuje obsah a strukturu

komplexních zpráv. Snahou je hledat možnosti formulování programů zacházení tak, aby logicky navazovaly na systém hodnocení rizik a potřeb.

Velká pozornost byla věnována zachování kvality zacházení ve specializovaných odděleních výkonu trestu odnětí svobody. V této oblasti se významně rozšířila nabídka pro odsouzené s poruchou osobnosti a chování způsobenou užíváním psychotropních látek.

Realizována byla opatření přijatá v rámci predikce suicidiálního jednání vězňů, které bylo předmětem analýzy a vyhodnocení. V roce 2005 byl v rámci řešení prevence suicidiálního jednání zahájen sběr podrobných kasuistických dat, která se vztahují k případům dokonaných sebevražd.

Odbor výkonu vazby a trestu se v roce 2005 zabýval rovněž problematikou zřízení ústavu pro výkon zabezpečovací detence. Vedle textu připravovaného zákona bylo nutné zamyslet se nad otázkami, které souvisí s předpokládanými diagnostickými kategoriemi chovanců, a zejména s omezenými možnostmi jejich společného ubytování, zacházení apod. V této souvislosti byla zintenzivněna spolupráce s civilními odborníky, zejména soudními znalci z oboru psychiatrie a psychologie, kteří budou soudcům navrhnout uložení tohoto ochranného opatření.

I v roce 2005 pokračovala činnost Sekce pro vězeňství Etického fóra České republiky jako samostatné profesní odborné služby ustanovené při Etickém fóru České republiky, která sdružuje pracovníky vězeňské služby a další zájemce o problematiku vězeňství. V rámci jejího cíle – zachování a rozvíjení základních etických norem, jakož i kulturního chování a jednání ve všech oborech činnosti Vězeňské služby České republiky – probíhala diskuse nad návrhem koncepce školení pracovníků Vězeňské služby České republiky v oblasti etiky.

Na úseku podpory rozvoje řízení lidských zdrojů byly metodicky řešeny otázky související se zkvalitněním metod pro výběr zaměstnanců a pro predikci budoucího výkonu práce a služby. V této souvislosti byl vydán metodický list o činnosti psychologa při posuzování osobnostní způsobilosti uchazečů o výkon služby nebo práce u Vězeňské služby České republiky, který řeší obsahové i formální posuzování osobní způsobilosti včetně jednotného systému udělování akreditací a supervizí.

Oblast výzkumné a statistické činnosti lze prezentovat zpracováním sociálně-psychologické strategie, zaměřené na rozbor nepokojů, které proběhly v době od 13. 6. 2004 do 15. 6. 2004 ve Věznici Vinařice. Cílem strategie bylo poskytnout ze sociálněpsychologického hlediska kompletní pohled na situaci ve věznici krátce před obdobím nepokojů i během něj a nabídnout sociálněpsychologickou analýzu celé situace.

Intenzivní byla spolupráce s firmou Microsoft při přípravě programového modulu VVT Vězeňského informačního systému.

Velkým problémem roku 2005 bylo umísťování a přemísťování odsouzených a s tím spojené vyřizování zvyšujících se počtů žádostí a stížností odsouzených a jejich blízkých osob. Důvodem byl zvyšující se počet odsouzených, především ve věznicích s dozorem a ve věznicích s ostrahou.

Detention and imprisonment

The Department for Detention and Punishment of the General Directorate of the Czech Prison Service has taken a prominent role in the preparation of the concept of the development of the Czech prison system up to the year 2015, which stipulates as fundamental in prisoner handling the idea of

treatment being tailored individually, so that the chosen treatment program is tied to a system of risk and need assessment for prisoners.

Following the amendment of legislation governing the execution of detention, a collection of standardised preventative educational and instructional programs for charged persons was compiled, these being implemented on the basis of specific conditions for every remand prison. Basic steps were implemented for the compulsory school education of detained minors, and following initial problems in the establishing of contacts with civilian primary schools, the necessary links were forged with responsible pedagogical workers of those schools and special pedagogues and social workers from prisons and remand prisons.

An internal regulation of the Czech Prison Service released the unified set of internal rules for all remand prisons and prisons in which detention is enforced. Initial steps were taken towards the publication of a set of similar internal rules for convicts.

The supervision service, which was transferred in 2004 to the competency of the department for the execution of detention and imprisonment for remand prisons and prisons, was stabilised. The supervision service became more unified in practice and increased its effectiveness, primarily with regard to teamwork shown by all employees of the detention and imprisonment unit.

The capacity of release units was expanded in all types of prison (with the exception of supervised units). The activity of release units was made subject to a new methodology, so that the establishment, contents and form of activities, as well as staffing, was unified, and that all convicts are placed in this unit as stipulated by § 74 of Act no. 169/1999 Coll., on the execution of sentences of imprisonment.

In order to ensure the better informing of, and communication with, charged and convicted foreigners of their rights and obligations, translations into a total of 25 languages were prepared in 2005 of the Instruction of charged and convicted persons on their reception into detention or a term of imprisonment. Translations were further made of the law on detention and the law on imprisonment into the English, German, Russian, Spanish, French and Ukrainian languages.

The “Russian” (“Russian Language”) handbook contributed to the improvement in the professional approach to imprisoned persons from Russian-speaking countries. This contains general information on the organisation and functioning of Russian-speaking criminal groups, religious affiliation of convicted persons, criminal slang and examples of prisoner treatment.

In co-operation with the Probation and Mediation Service, concrete steps were initiated towards the implementation of the Parole project, which utilises European Union funds, continuing work towards tools for prisoner assessment. Training was subsequently carried out of workers at remand prisons and prisons and centres of the Probation and Mediation Service, which resulted in the creation of several working groups for the purpose of preparing and launching a pilot cognitive-behavioural program for prisoners before and after their conditional release.

Based on the analysis of current experience, work continued on the Risk and Need Assessment project, which, apart from the requirement for individualisation of treatment, will lead to the better prediction of results of re-socialisation activities. A methodological paper was published as part of the gradual implementation of the concept of risk and need assessment into the methodology of the handling of imprisoned persons. This paper updates the content and structure of comprehensive reports in an effort to seek possibilities for the formulation of treatment programs so that they logically relate to the risk and need assessment system.

Much attention was devoted to maintaining the quality of treatment in specialist units for the execution of terms of imprisonment. This area saw the major expansion of the opportunities for inmates with personality and behavioural disorders caused by the use of psychotropic substances.

Measures were implemented towards the prediction of suicidal behaviour in imprisoned persons, who were the subjects of analysis and assessment. The collection of detailed casuistic data, relating to cases of successful suicides, was begun in 2005 as part of the measures towards the prevention of suicidal behaviour.

In 2005, the detention and imprisonment department also dealt with the issue of establishing an institution for the execution of preventive detention. Aside from the text of the law being prepared, it was necessary to consider questions associated with the envisaged diagnostic categories of prisoners and chiefly with the limited communal accommodation, treatment possibilities, etc. In this context, co-operation was intensified with civilian specialists, and especially with court-sworn experts from the fields of psychiatry and psychology, who will propose the imposition of these protective measures to judges.

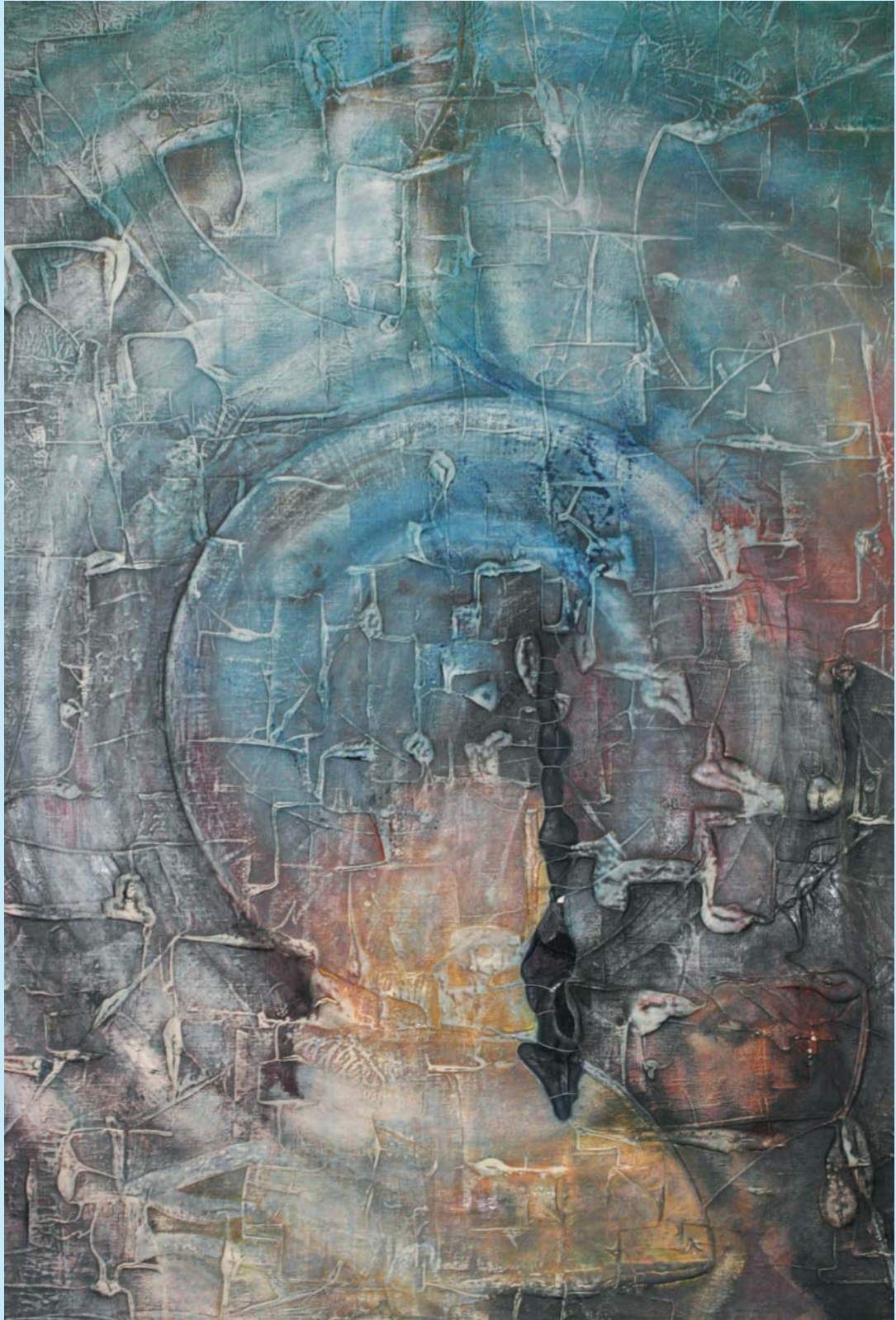
Activities of the Prison System Section of the Ethical Forum of the Czech Republic also continued in 2005 as an independent expert service set up by the Ethical Forum of the Czech Republic, which brings together Prison Service workers and other parties interested in the problems of the prison system. As part of the furtherance of its goals – the maintaining and development of basic ethical norms, as well as cultured behaviour and conduct in all forms of activity in the Czech Prison Service – discussions took place on the proposal of a concept of the training of workers of the Czech Prison Service in the field of ethics.

The area of support for human resources management development saw the methodical addressing of questions connected with the improvement of employee recruitment and the prediction of employees' future performance in work and service. In this context, a methodological paper was published on the activities of a psychologist assessing the personality suitability of applicants for service or work with the Czech Prison Service, addressing problems of content and formal assessment of personal suitability, including a unified accreditation and supervisory system.

The field of research and statistical activities can be presented through the compilation of a socio-psychological strategy, focused on the analysis of riots which had occurred in Vinařice Prison between 13 - 15 June 2004. The aim of the strategy was to provide a comprehensive view of the situation, from a socio-psychological perspective, in the prison shortly before and during the disturbances, and to offer a socio-psychological analysis of the whole situation.

Intensive co-operation was carried out with the Microsoft company in the preparation of the VVT program module for the Prison Information System.

A major problem in 2004 was the placement and relocation of convicted prisoners and the related issue of settling the rising number of requests and complaints by prisoners and those near to them. This was caused by the increase in the number of prisoners, chiefly those in prisons with control and security supervision.



Personalistika

Primárním úkolem v oblasti personální činnosti v roce 2005 bylo plnění úkolů spojených s rozvojem lidských zdrojů a personální práce při formování moderního vězeňského personálu na základech odbornosti, profesionality a profesní etiky. Od řídicích zaměstnanců byly vyžadovány nové tvůrčí postupy a nové způsoby jednání směřující k vyšší efektivnosti, kvality řídicích činností, a to často i za cenu prosazování výrazných strukturálních změn. Tato zásada byla vyžadována nejen od managementu, ale i od pracovníků výkonných.

Cílem personální činnosti bylo vytvořit takovou zaměstnaneckou strukturu Vězeňské služby České republiky, která bude vyhovovat zvyšujícím se nárokům na odbornost, profesionalitu a vzdělanost. Zároveň byl naplňován úkol optimalizovat věkovou strukturu zaměstnanců Vězeňské služby České republiky tak, aby se spojila zkušenost a vyzrálost starší střední generace s perspektivami rozvoje lidských zdrojů mladších pracovníků.

Celoživotní vzdělávání

Nedílnou součástí naplňování hlavních směrů personalistiky zůstalo celoživotní vzdělávání. Jeho realizaci Vězeňská služba České republiky sleduje hodnotnější uplatnění svých zaměstnanců v zařazených profesích, popřípadě možnost uplatnění na manažerských pozicích, v neposlední řadě zvýšení jejich odpovědnosti a výkonnosti.

Personál

Jedním z významných principů rozvoje lidského potenciálu ve Vězeňské službě České republiky a nedílným prvkem personální strategie i praktických personálních činností bylo prosazování stejného postavení obou pohlaví a stejné účasti v pracovněprávních a služebních vztazích a přijetí opatření, která by zamezila veškerým formám diskriminace.

Z hlediska cílů kvalitního rozvoje lidských zdrojů byl definován požadovaný profil zaměstnance Vězeňské služby České republiky. Stručně se dá vyjádřit jako osobnost se schopností komunikace s ostatními zaměstnanci, s ochotou dále se odborně i lidsky rozvíjet a se zájmem učit se nové věci.

Strategie rozvoje lidských zdrojů zahrnovala rovněž zdravotní stav zaměstnanců, pracovní a životní hygienu, podmínky výkonu služby a výkonu práce (bezpečnost a ochrana zdraví při práci), aktivity jako sport, tělovýchovu a rekreační možnosti, péči o životní prostředí, kulturní rozvoj a celkovou pracovní a životní kondici.

Vývoj početních stavů zaměstnanců

Ještě v roce 2003 byl usnesením vlády č. 965/2002 stanoven početní stav příslušníků a občanských zaměstnanců Vězeňské služby České republiky na 11 015 zaměstnanců. Pro rok 2004 to bylo již 10 765 osob, z toho pro justiční stráž 1085 osob.

Pro rok 2005 vláda počty zaměstnanců Vězeňské služby České republiky nestanovila. K 31. prosinci 2005 bylo u VS ČR zaměstnáno 10 474 osob, z toho 6431 příslušníků.

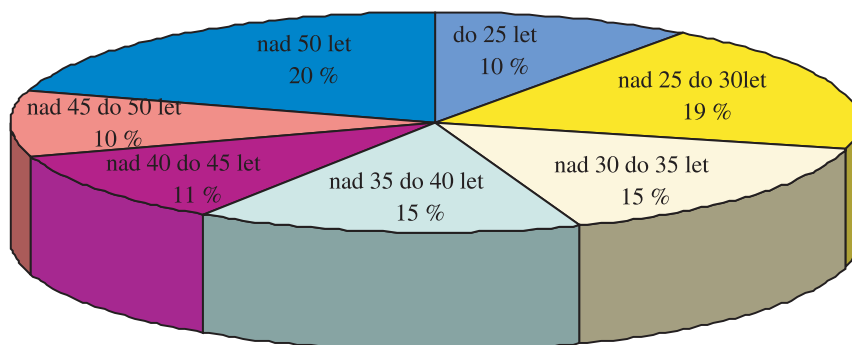
Délka zaměstnaneckého poměru

Ze statistik vyplývá, že ve VS ČR dlouhodobě roste počet zaměstnanců, kteří jsou v zaměstnaneckém poměru více než 10 let. Poměrně příznivý vývoj je i u zaměstnanců s délkou zaměstnaneckého poměru více než 15 až 25 let

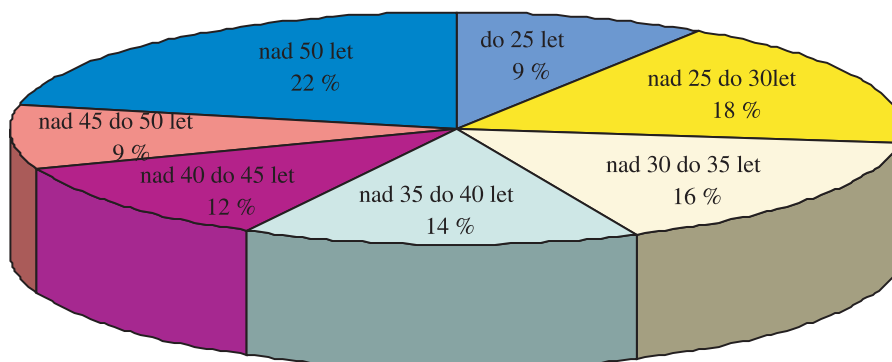
Vývoj složení zaměstnanců podle délky zaměstnaneckého poměru
k 31. 12. za léta 2003–2005

Rok	do 5	nad 5 až 10	nad 10 až 15	nad 15 až 20	nad 20 až 25	nad 25 až 30	nad 30	celkem
2003	4 106	3 590	1 216	617	403	352	441	10 725
2004	3 817	3 467	1 463	648	417	308	493	10 613
2005	3 621	3 203	1 870	582	429	278	491	10 474

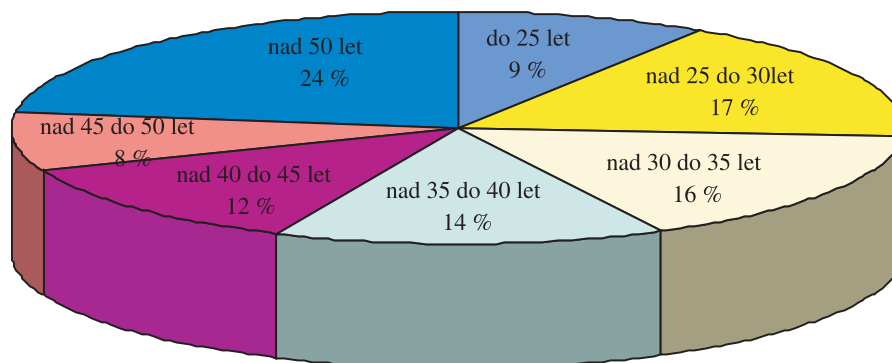
Složení zaměstnanců podle dosaženého věku v roce 2003



Složení zaměstnanců podle dosaženého věku v roce 2004



Složení zaměstnanců podle dosaženého věku v roce 2005



Vzdělanost zaměstnanců

Při porovnání údajů o vzdělání zaměstnanců za období od roku 2000 do roku 2005 je zřetelný soustavný nárůst vzdělanosti zaměstnanců Vězeňské služby České republiky. Klesá počet zaměstnanců se základním a středním vzděláním bez maturity. Naproti tomu roste počet zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou, s vyšším odborným vzděláním včetně zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním bakalářského i magisterského směru.

Vývoj vzdělanosti zaměstnanců VS ČR v letech 2000–2005 (zjišťovaný stav k 31. 12.)

Rok	základní	střední	stř./ mat.	vyšší odb.	bakalář.	vysokošk.	celkem
2000	137	2 467	6 637	19	308	958	10 526
2001	124	2 209	6 980	27	298	1 009	10 647
2002	117	1 978	7 066	37	342	1 055	10 595
2003	109	1 783	7 316	48	388	1 081	10 725
2004	94	1 528	7 366	70	443	1 112	10 613
2005	80	1 298	7 412	84	488	1 112	10 474

Výraznější nárůst počtu osob s vyšším vzděláním zájímajících se o práci ve Vězeňské službě České republiky byl negativně ovlivněn pomalým postupem zvyšování společenské prestiže tohoto zaměstnání, kterou ovlivňuje množství faktorů. Nejvýznamnějším z nich je ocenění práce vyjádřené v příjmech zaměstnance.

Personnel work

The primary task in personnel work in 2005 was the fulfilment of tasks related to the development of human resources and personal work towards the moulding of a modern prison workforce based on expert knowledge, professionalism and professional ethics. Managers were required to adopt new, creative approaches and new procedures directed towards increased effectiveness, qual-

ity of managing activities, often at the price of pressing for major structural changes. This principle was required not only of management, but also from executive workers.

The aim of personnel work was to create an employee structure within the Czech Prison Service that can meet the increasing demands placed on expert knowledge, professionalism and level of education. At the same time, the objective was fulfilled of optimising the age structure of employees of the Czech Prison Service so as to combine the experience and maturity of the older, middle-aged generation with the human resource development potential of the younger generation of workers.

Lifelong learning

Lifelong learning remained an integral part of the fulfilment of the main objectives of personnel work. Through it, the Prison Service endeavours for improved development of its employees in their professions, or the possibility of their occupying managerial positions, and last but not least the enhancing of their responsibilities and performance.

Personnel

One of the fundamental principles of the development of human potential in the Czech Prison Service, and an integral component in personnel strategy and practical personnel activities was the enforcement of equal status for both sexes and their equal participation in labour-law and service relationships, and the adoption of measures to limit any and all forms of discrimination.

From the perspective of quality targets for the development of human resources, a profile was defined, as required, of a Czech Prison Service employee, who can be briefly characterised as a person capable of communication with other employees, prepared to develop him- or herself both professionally and as a person, and with an interest in learning new things.

The human resources development strategy also covered employees' health status, work and life hygiene, service and work conditions (health and safety at work), activities such as sport, physical training and recreational opportunities, environmental protection, cultural development and overall fitness for work and life.

Employee numbers

As early as 2003, Czech Government resolution no. 965/2002 set the number of members of the Prison Service and civilian employees of the Service at 11,015. The actual number of employees for the year 2004 was 10,765, of whom 1,085 were members of judicial security.

The Government did not set a number of employees for the year 2005. As of 31 December 2005, the Czech Prison Service had 10,474 employees, of whom 6,431 were members of the Prison Service.

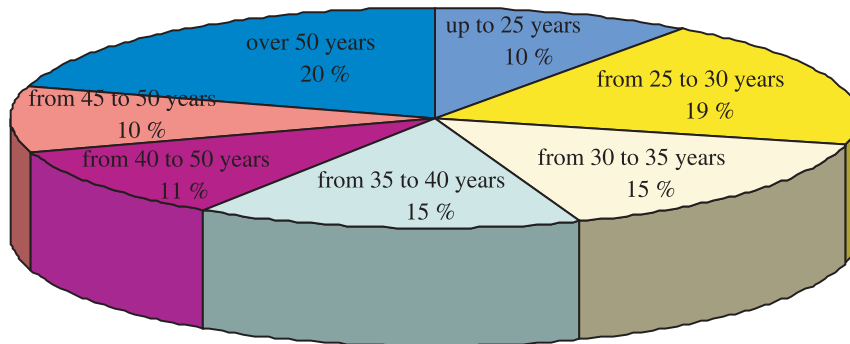
Length of employment relationship

Statistics show that the number of employees who have been in an employment relationship with the PS for more than 10 years is rising over the long-term. A similarly positive trend is evident for employees who have been employed for a period between 15 and 25 years.

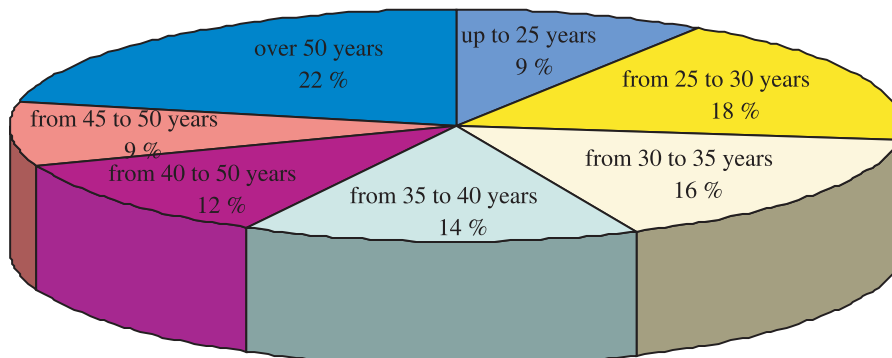
Development of employee structure by length of employment relationship
at 31 December for the years 2003-2005

Year	Up to 5	from 5 to 10	from 10 to 15	from 15 to 20	from 20 to 25	from 25 to 30	Over 30	Total
2003	4,106	3,590	1,216	617	403	352	441	10,725
2004	3,817	3,467	1,463	648	417	308	493	10,613
2005	3,621	3,203	1,870	582	429	278	491	10,474

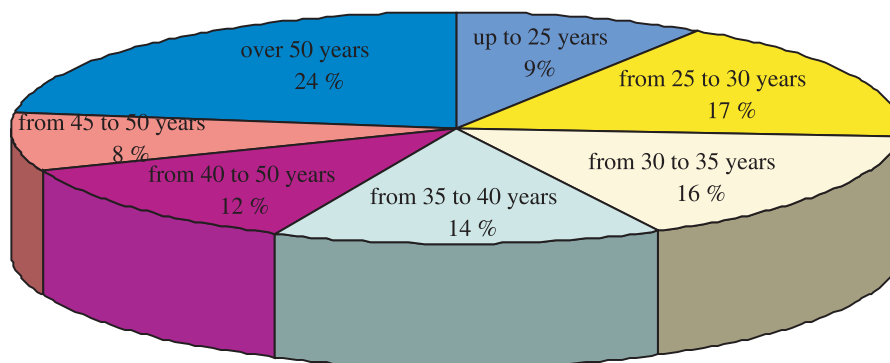
Composition of employees by age in 2003



Composition of employees by age in 2004



Composition of employees by age in 2005



Employee education levels

A comparison of data on employee education from 2000 to 2005 shows a clear, systematic increase in the education levels of PS employees. The number of employees with elementary and middle school education with no finishing certificates is falling, and instead there has been a rise in employees with certificates from middle school, and employees who have completed technical college and university educations with B.A. or M.A. qualifications.

Development of education level of Czech Prison Service employees in the years 2000–2005
(as at 31.12.)

Year	element.	middle	middle/ certificate	tech. college	B.A.	univ.	Total
2000	137	2,467	6,637	19	308	958	10,526
2001	124	2,209	6,980	27	298	1,009	10,647
2002	117	1,978	7,066	37	342	1,055	10,595
2003	109	1,783	7,316	48	388	1,081	10,725
2004	94	1,528	7,366	70	443	1,112	10,613
2005	80	1,298	7,412	84	488	1,112	10,474

The increase in the numbers of people with higher education seeking work in the Prison service of the Czech Republic was held back by the slow progress made in improving the profession's social prestige. This is due to a number of factors, the most important being appreciation of work as reflected in the salaries on offer.



Legislativa

Dodržování a zkvalitňování zákonných předpisů, podzákonných předpisů a vnitřních předpisů, které upravují činnost Vězeňské služby České republiky, bylo základním předmětem činnosti odboru legislativního a právního Generálního ředitelství Vězeňské služby v roce 2005. Při realizaci úkolů vycházejících z plánovacích, řídicích a kontrolních dokumentů odbor spolupracoval s ostatními organizačními jednotkami vězeňské služby, Ministerstvem spravedlnosti ČR a využíval i celostátních porad právníků vězeňské služby k ujasňování některých nově vznikajících a specifických problémů upravovaných věcí. Při zajišťování úkolů, které pro odbor vyplývaly z Hlavních úkolů Vězeňské služby na rok 2005, se zaměřil na:

- věcnou přípravu vnitřních předpisů, které vycházely z plánu legislativní činnosti. Další legislativní činnost plánoval a realizoval s cílem postupné redukce množství a rozsahu vnitřních předpisů;
- kontrolní činnosti na všech úrovních řízení. Pravidelně a prokazatelným způsobem vyhodnocoval výsledky kontrolní činnosti a následně kontroloval odstraňování zjištěných nedostatků. Za tímto účelem dokončil práce na novém nařízení o kontrolní činnosti a následné finanční kontrole.

Počty vnitřních předpisů vydaných v roce 2004 a v roce 2005

Rok 2004

Celkový počet platných vnitřních předpisů k 31. 12. 2004 činil 330. Z tohoto počtu je 42 nařízení ministra spravedlnosti, 228 nařízení generálního ředitele VS ČR, 57 metodických listů ředitelů odborů generálního ředitelství a tři instrukce bývalého Sboru nápravné výchovy.

V roce 2004 bylo zrušeno celkem 96 vnitřních předpisů.

V roce 2004 bylo zpracováno a vydáno celkem 79 vnitřních předpisů. Z tohoto počtu bylo 50 nařízení generálního ředitele VS ČR, 26 metodických listů ředitelů odborů generálního ředitelství a tři nařízení ministra spravedlnosti.

Rok 2005

Celkový počet platných vnitřních předpisů k 31. 12. 2005 činil 338. Z tohoto počtu bylo 30 nařízení ministra spravedlnosti, 238 nařízení generálního ředitele VS ČR, 68 metodických listů ředitelů odborů generálního ředitelství a dvě instrukce bývalého Sboru nápravné výchovy.

V roce 2005 bylo zrušeno celkem 107 vnitřních předpisů.

Celkově bylo zpracováno a vydáno 124 vnitřních předpisů. Z tohoto počtu bylo 83 nařízení generálního ředitele VS ČR, 36 metodických listů ředitelů odborů generálního ředitelství a pět nařízení ministra spravedlnosti.

K usnadnění orientace občanských zaměstnanců a příslušníků vězeňské služby ve vydaných vnitřních předpisech vězeňské služby byla v září 2005 uzavřena se společností ASPI, a. s., smlouva o převzetí aplikace vnitřních předpisů vězeňské služby do databáze informačního právního systému Automatizovaného systému právních informací (ASPI) provozovaného na všech organizačních jednotkách vězeňské služby.

Dále bylo zpracováno celkem 20 stanovisek k právním předpisům předkládaným v rámci vnitřního a vnějšího připomínkového řízení. Jednalo se o stanoviska zejména k těmto návrhům:

- nařízení vlády, kterým se stanoví seznam utajovaných informací;
- vyhláška, kterou se stanoví seznam nemocí, stavů a vad, jež vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost občana nebo příslušníka pro výkon práce nebo služby, obsah lékařských vyšetření, druhy, obsah a četnost lékařských prohlídek, náležitostí lékařského posudku a doba jeho platnosti;
- daňový řád a návrh doprovodného zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím daňového zákona;
- pozměňovací návrh Výboru pro obranu a bezpečnost Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky k vládnímu návrhu novely zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů;
- nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 689/2004 Sb. o soustavě oborů vzdělávání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání;
- zákon o výkonu zabezpečovací detence a o změně některých souvisejících zákonů;
- vládní návrh zákona o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon);
- pozměňovací návrh zákona o služebním poměru (zákon č. 361/2003 Sb.).

Odbor legislativní a právní v návaznosti na současný právní stav a předpokládanou účinnost zejména nové právní úpravy, tj. zejména zákona č. 140/1961 Sb., (trestní zákon) a zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů požádal ministerstvo o zařazení následujících úkolů do plánu legislativních prací vlády na rok 2006:

- návrh na změnu zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů;
- návrh na změnu zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů;
- návrh vyhlášky Ministerstva spravedlnosti ČR o formách zaměstnávání a hospodářské činnosti, pracovních podmínkách, pracovní době, ekonomických činnostech, podmínkách uložení přesčasové práce osobám, které jsou ve výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody zaměstnávány.

Termín předložení uvedených návrhů byl navržen na říjen 2006 s předpokládanou účinností dnem 1. července 2007.

Úkoly v legislativní činnosti stanovené v Hlavních úkolech Vězeňské služby na rok 2005 byly až na výjimky vyjmenované v příslušných zprávách průběžně plněny. Žádosti a návrhy některých ředitelů odborů o dodatečné prodloužení lhůty stanovené Plánem zpracování a předložení vnitřních předpisů vězeňské služby byly objektivní a odpovídaly obsahové náročnosti a důležitosti zpracování konkrétních vnitřních předpisů. Přestože se oproti předcházejícímu hodnocení v letech 2004 a 2005 kvalita a úroveň zpracování návrhů zlepšily, byla ke konkrétním nedostatkům přijata vedením generálního ředitelství adekvátní opatření k nápravě.

Legislation and law

Adherence to and the improvement of legal, sub-legal and internal regulations governing the activities of the Prison Service of the Czech Republic was a fundamental subject of the activity of the legal and judicial department of the General Directorate of the Prison Service in the year 2005. In the implementation of the tasks arising from planning, managing and controlling documents, the department co-operated with other organisational units of the Prison Service and the Justice Ministry of the Czech Republic, also using nationwide conferences of Prison Service lawyers to clarify

some newly-emerged and specific problems of matters governed. In fulfilling the tasks arising out of the Main Tasks for the Prison Service for the year 2005, the department focused on:

- the preparation of internal regulations derived from the plan for legislative activity. Further legislative activity was planned and implemented with the aim of gradually reducing the number and range of internal regulations.
- Control activities at all levels of management. The department regularly and demonstrably assessed the results of control activity and subsequently controlled the elimination of any shortcomings which were discovered. To this end, work was completed on a new regulation on control activities and follow-up financial audits.

Quantity of internal regulations issued in the years 2004 and 2005

2004

There was a total number of 330 valid internal regulations on 31 December 2004. Of these, 42 were regulations of the Justice Minister, 228 were regulations of the General Director of the Czech Prison Service, 57 were methodological papers of departmental directors of the General Directorate of the Czech Prison Service and three were instructions of the former Correctional Service.

A total of 96 internal regulations were repealed in 2004.

A total of 79 internal regulations were prepared and issued in 2004. Of these, 50 were regulations of the General Director of the Czech Prison Service, 26 were methodological papers of departmental directors of the General Directorate of the Czech Prison Service and three were regulations of the Minister of Justice.

2005

There was a total number of 338 valid internal regulations on 31 December 2005. Of these, 30 were regulations of the Ministry of Justice, 238 were regulations of the Director General of the Czech Prison Service, 68 were methodological papers of departmental directors of the General Directorate and two were instructions of the former Correctional Service.

A total of 107 internal regulations were repealed in 2005.

A total of 124 internal regulations were prepared and issued, of which 83 were regulations of the General Director of the Czech Prison Service, 36 were methodological papers of departmental directors of the General Directorate and 5 were regulations of the Minister of Justice.

The orientation of civilian employees and Prison Service members in internal regulations issued by the Prison Service was simplified in September 2005 through the conclusion of an agreement with ASPI, a.s., on the transfer of the internal regulations application to the database of the “Automated Legal Information System (ASPI)”, operational in all organisational units of the Prison Service.

A further 20 opinions were written on legal regulations issued as part of internal and external procedures for comments. These were opinions chiefly on the following proposals:

- Government regulations stipulating a list of classified information,
- decrees stipulating a list of illnesses, conditions and handicaps ruling out or limiting the fitness of a civilian employee or Prison Service member to carry out their work or service, contents of

medical examinations, types, contents and frequency of medical check-ups, requirements for medical assessments and length of their validity,

- tax regulations and draft accompanying law amending some laws associated with the acceptance of tax legislation,
- proposed amendments of the Defence and Security Committee of the Chamber of Deputies of the Czech Republic to the Government draft amendment on the service relationship of members of security corps,
- Government regulation amending Government regulation no. 689/2004 Coll. on the system of education subjects in primary, secondary and higher vocational education,
- the law on preventive custody and amendments to some related laws,
- Government draft law on regional development planning and construction rules (construction law),
- proposed amendment to the law on service relationships (Act no. 361/2003 Coll.).

With reference to the current state of legal affairs and the anticipated coming into effect of, chiefly, new legal measures, namely Acts nos. 141/1961 Coll. (criminal code) and 361/2003 Coll., on the service relationship of members of security corps, as amended, the legal and legislative department requested that the Ministry incorporate the following tasks into the Government's legislative activity plan for the year 2006:

- proposed amendment to Act no. 169/1999 Coll., on imprisonment and amendments to some related laws, as amended.
- proposed amendment to Act no. 555/1992 Coll., on the Prison Service and judicial security of the Czech Republic, as amended.
- proposed decree of the Ministry of Justice of the Czech Republic on the forms of employment and economic activity, working conditions, working hours and conditions for requesting overtime work from persons who are employed when in detention or serving a term of imprisonment.

The date for submitting the proposals detailed above was proposed for October 2006, with proposals expected to come into effect on 1st July 2007.

Legislative tasks set in the Main Tasks for the Prison Service for the year 2005 were, with the exceptions of those listed in the appropriate reports, being fulfilled on an ongoing basis. Requests and proposals made by some departmental directors on the extension of the deadline set by the Plan for the preparation and submission of internal regulations of the Prison Service were objective and met the demands for content and significance attributed to the preparation of specific internal regulations. Although the quality and standard of preparation of proposals improved in comparison with the previous assessments made in 2004 and 2005, the management of the General Directorate took sufficient measures to remedy specific shortcomings.



Správní agenda

Stěžejním úkolem správní agentury Vězeňské služby ČR bylo zajišťování tzv. vězeňské administrativy, tj. přijímání, tvorba, zpracovávání, evidence a ukládání jednak dokladů, na jejichž základě jsou vězni přijímáni do výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody, jednak dokladů potřebných k zajištění podmínek výkonu vazby a trestu odnětí svobody a dokladů, na jejichž základě jsou vězni přemísťováni, předáváni, vydáváni, vyhošťováni a propouštěni na svobodu, a tzv. všeobecné administrativy spojené s činností organizačních jednotek Vězeňské služby ČR.

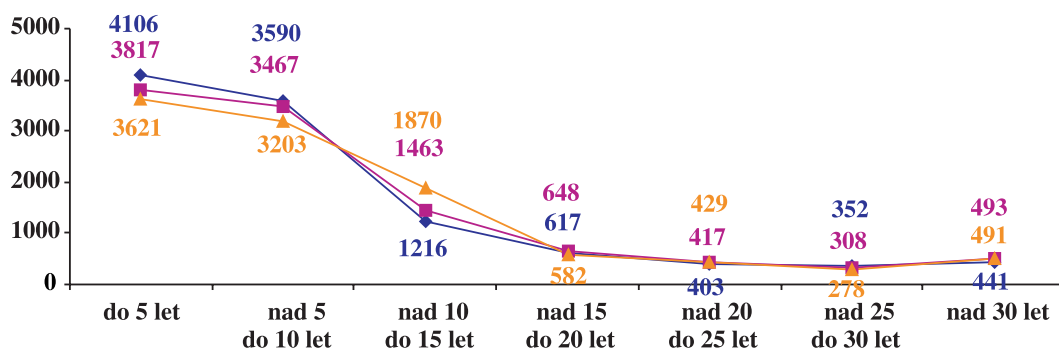
Do správní agentury rovněž patří zpracovávání statistických přehledů o počtech a složení vězňů a sledování dalších statistických údajů souvisejících s výkonem vazby nebo trestu odnětí svobody. K 31. 12. 2005 bylo ve výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody umístěno celkem 18 937 osob. Jejich počet se oproti roku 2004 zvýšil o 594 osob. Počet vězňů se zvýšil i přesto, že klesl počet osob ve výkonu vazby o 409. K 31. 12. 2005 bylo ve výkonu vazby 2860 obviněných. Tato skutečnost byla způsobena nárůstem počtu odsouzených osob, kterých bylo k 31. 12. 2005 o 1003 více než ke stejnému datu v roce 2004, přičemž se nárůst projevil ve všech typech věznic.

Vývoj stavu obviněných a odsouzených v roce 2005

Rok 2005													
Ke dni	1. 1.	31. 1.	28. 2.	31. 3.	30. 4.	31. 5.	30. 6.	31. 7.	31. 8.	30. 9.	31. 10.	30. 11.	31. 12.
Obvinění	3 269	3 272	3 269	3 275	3 194	3 130	3 031	2 946	2 827	2 721	2 887	2 907	2 860
Odsouzení	15 074	15 558	15 849	16 041	16 204	16 372	16 473	16 302	16 225	16 282	16 225	16 229	16 077
Celkem 2005	18 343	18 830	19 118	19 316	19 398	19 502	19 504	19 248	19 052	19 003	19 112	19 136	18 937

Důležitou součástí správní agentury je evidence vězňů, kterou se rozumí jednotný způsob zaznamenávání údajů o jednotlivých vězních v evidenčních pomůckách a v informačním systému tak, aby v každé vazební věznici a věznici byly o každém vězni kompletně a na bezpečném místě vedeny zejména údaje o jeho totožnosti a vybrané osobní údaje, důvody jeho umístění a údaje o kompetentním orgánu, který o umístění rozhodl, datum a čas přijetí, popř. propuštění.

Složení zaměstnanců podle délky zaměstnaneckého poměru v letech 2003 až 2005



Věková struktura

Věkovým složením personálu je Vězeňská služba České republiky institucí mladou. Téměř dvě třetiny zaměstnanců a příslušníků pracují u Vězeňské služby České republiky dobu kratší než 10 let. Bohužel jsou to právě mladí příslušníci, kteří po uplynutí deseti let služby služební poměr často opouštějí.

V roce 2003 ukončilo služební poměr u VS ČR 483 příslušníků, v roce 2004 to bylo již 685 a v roce 2005, kdy lze hovořit o mírném poklesu, „jen“ 634 příslušníků. Za tři roky tak ze služebního poměru příslušníka Vězeňské služby České republiky odešlo 1802 příslušníků. V této situaci musí Vězeňská služba České republiky stejný počet nově přijatých příslušníků znovu zaškolit a zapracovat.

Fluktuace se ale vyskytuje i v případě zaměstnanců v pracovním poměru, kterých z Vězeňské služby České republiky odešlo v roce 2005 celkem 299, a nově bylo přijato 268 osob.

Za rok 2005 se obměnilo (nově nastoupilo) 905 příslušníků a zaměstnanců tj. 8,96 % z plánovaných stavů.

Pro posouzení dalšího vývoje složení zaměstnanecké základny Vězeňské služby České republiky je důležité srovnání nejen podle délky služebního nebo pracovního poměru, nýbrž i věkové struktury zaměstnanců. Ideální stav by nastal v případě, že by v každé věkové skupině, v pětiletém intervalu od 20 do 60 let věku, byl podíl 12,5 %.

Vývoj složení zaměstnanců podle dosaženého věku zaměstnanců k 31. 12. za léta 2003–2005

Rok	do 25 let včetně	nad 25 do 30	nad 30 do 35	nad 35 do 40	nad 40 do 45	nad 45 do 50	nad 50 let	celkem
2003	1075	2028	1654	1576	1189	1041	2162	10725
2004	980	1894	1712	1533	1253	947	2294	10613
2005	973	1773	1716	1459	1301	876	2376	10474

Administration

The key task on the Czech Prison Service's administrative agenda was prison administration, i.e. the acceptance, creation, processing, recording and filing of documents on the basis of which prisoners are accepted into detention or imprisonment, as well as documents necessary to ensure the conditions of detention and imprisonment and documents on the basis of which prisoners are transferred, handed over, delivered, expelled and released, and what is termed general administration, connected to the activities of organisational units of the Czech Prison Service.

The administrative agenda also includes the preparation of statistical overviews of the numbers and compositions of prisoners and the keeping of other statistical data connected to the execution of detention or imprisonment. As of 31 December 2005, the total number of persons in detention and serving sentences was 18,937, an increase of 594 on 2004. The number of prisoners increased despite the fact that the number of persons in detention decreased by 409. There were 2,860 charged persons being kept in detention on 31 December 2005. This was caused by a rise in the number of convicted persons, of whom there were, on 31 December 2005, 1,003 more than on the same date in 2004, this rise being apparent in all types of prison.

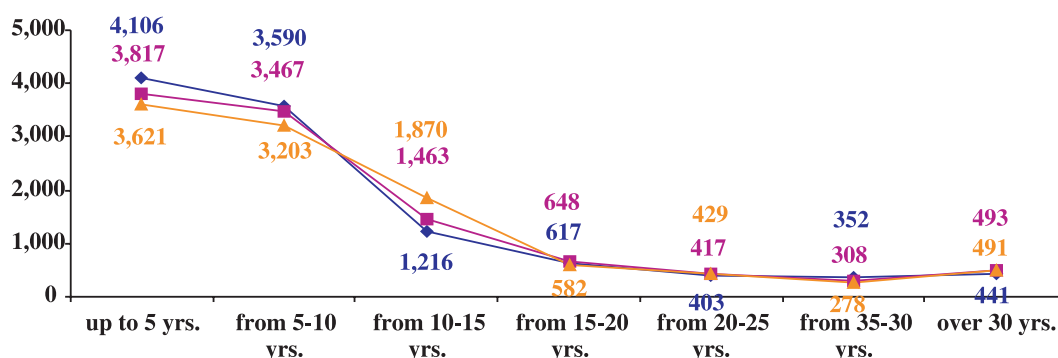
Numbers of charged and convicted persons in 2005

2005													
As of	1. 1.	31. 1.	28. 2.	31. 3.	30. 4.	31. 5.	30. 6.	31. 7.	31. 8.	30. 9.	31. 10.	30. 11.	31. 12.
Charged	3,269	3,272	3,269	3,275	3,194	3,130	3,031	2,946	2,827	2,721	2,887	2,907	2,860
Convicted	15,074	15,558	15,849	16,041	16,204	16,372	16,473	16,302	16,225	16,282	16,225	16,229	16,077
Total 2005	18,343	18,830	19,118	19,316	19,398	19,502	19,504	19,248	19,052	19,003	19,112	19,136	18,937

An important part of the administrative agenda are Prisoner Records, which is a unified means of recording information on individual prisoners in documentation aids and the information system in such a way that every remand prison and every prison maintains complete information on every prisoner, kept in a safe place and presenting data chiefly on his/her identity and selected personal data, reasons for his/her placement and the competent authority which decided on placement, date and time of his/her acceptance or release.

Age structure

Composition of employees according to length of workink relationship in the years 2003-2005



Measured by its age structure, the Czech Prison Service is a young institution. Almost two thirds of employees and members of the Prison Service have been working with the PS for a period of less than 10 years. Unfortunately, it is the younger PS members who often leave the Prison Service after ten years' employment.

483 PS members ended their employment relationship with the Service in 2003, as many as 685 in 2004 and in 2005, when one can speak of a slight decrease, the number was 'only' 634. In the space of three years, therefore, 1,802 Prison Service members terminated their employment with the Service. This situation requires the Czech Prison Service to train and introduce into service the same number of new members.

There is also a turnover in the number of staff with an employment relationship to the PS, of whom a total of 299 left the Service in 2005, with 268 being taken on in their place.

There was an employee turnover (fresh recruitment) of 905 PS members and employees, i.e., 8.96 % of the planned number, in the year 2005.

In order to assess the further development of the composition of the employee base of the Czech Prison Service, it is necessary to compare not only the length of service or employment relationship, but also employees' age structure. An ideal state would arise in the case that every age category, in five-year intervals from ages 20-60, was represented in a proportion of 12.5 % of the workforce.

Development of workforce structure by employee age at 31 December in the years 2003-2005

Year	Up to 25 yrs. incl.	from 25 to 30	from 30 to 35	from 35 to 40	from 40 to 45	from 45 to 50	over 50 yrs.	total
2003	1,075	2,028	1,654	1,576	1,189	1,041	2,162	10,725
2004	980	1,894	1,712	1,533	1,253	947	2,294	10,613
2005	973	1,773	1,716	1,459	1,301	876	2,376	10,474



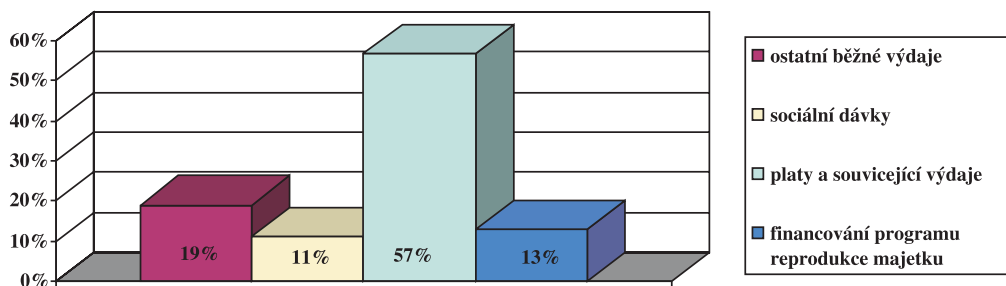
Ekonomika

Vězeňská služba měla zákonem č. 675/2004 Sb., o státním rozpočtu na rok 2005 stanoveny závazné ukazatele rozpočtových příjmů v celkové výši 1 011 080 000 Kč a výdajů v celkovém objemu 7 507 952 000 Kč. V průběhu kalendářního roku 2005 došlo ze strany správce kapitoly ke snížení výdajové částky na 7 177 455 000 Kč, přesto její výše meziročně vzrostla o více než 447 mil. Kč, tedy o 6,6 %. K zajištění všech činností v průběhu roku 2005 bylo nezbytné použít finanční prostředky z rezervního fondu ve výši 301 574 000 Kč. Nárůst výdajů byl určen k pokrytí nárůstu tarifních platů zaměstnanců, zejména příslušníků, a souvisejících výdajů, dále na nárůst počtu vyplácených sociálních dávek a jejich valorizaci a na financování programu reprodukce hmotného i nehmotného majetku.

Na druhé straně výdaje určené ve schváleném rozpočtu na financování běžného provozu (nákup materiálu a služeb, nákup vody, paliv a energií) se meziročně snížily o 1,5 %, tedy o 20 mil. Kč a jejich nedostatečné krytí prostředky státního rozpočtu bylo v průběhu roku řešeno zapojením mimorozpočtových zdrojů, především prostředků rezervního fondu, a to v celkové výši 29 mil. Kč. Byla tím zajištěna úhrada zvýšených výdajů, jejichž nárůst byl objektivně dán jednak opakovaným zvyšováním cen materiálů, léků, dodavatelských služeb, a zejména vody, plynu a elektřiny v průběhu roku 2005 a také nárůstem počtu vězňených osob, jejichž průměrný denní stav v roce 2005 dosáhl 19 167 osob.

Výdaje na jednu vězňenou osobu a den dosáhly v roce 2005 téměř 860 Kč, což bylo o 11 Kč více než v roce 2004.

Struktura celkových výdajů vězeňské služby v roce 2005



Plánovaný početní stav zaměstnanců vězeňské služby na rok 2005 byl meziročně snížen o 63 osob a byl stanoven v počtu 10 702 zaměstnanců, z toho 6745 příslušníků. V průběhu roku byl rozpočtovým opatřením proveden přesun 45 tabulkových míst příslušníků ve prospěch občanských zaměstnanců.

Skutečné stavy zaměstnanců byly v roce 2005 následující:

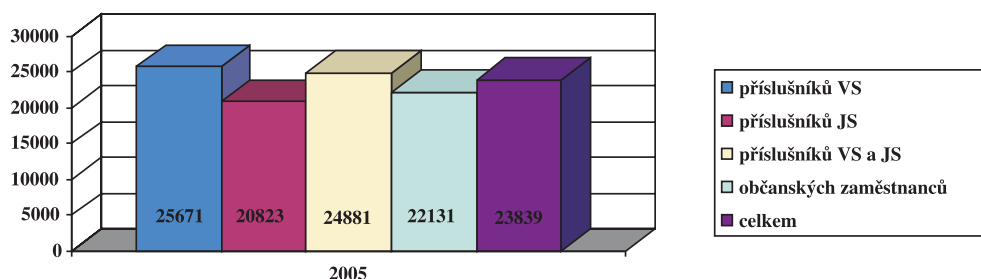
- příslušníci vězeňské stráže	5 453
- příslušníci justiční stráže	1 061
- občanskí zaměstnanci	3 975
celkem	10 489

Průměrný měsíční plat příslušníků dosáhl 24 881 Kč, což představuje meziroční zvýšení o 3171 Kč, a průměrný plat občanských zaměstnanců se meziročně zvýšil o 624 Kč na 22 131 Kč.

V průběhu roku 2005 bylo proplaceno 270 954 hodin přesčasové práce v celkové výši téměř 51 mil. Kč. Její nárůst byl vykázan u příslušníků, a to v meziročním srovnání o 7 %. Hlavní příčinou byl výrazný nárůst počtu eskort vězněných osob k soudům a vyšší rozsah činností na úseku každodenního individuálního zacházení s vězněnými osobami.

Služební poměr, včetně zcivilnění, ukončilo 634 příslušníků a naproti tomu bylo do služebního poměru přijato 637 nových příslušníků vězeňské a justiční stráže.

Průměrný plat u vězeňské služby v roce 2005



Výdaje na sociální dávky

Vězeňská služba jako orgán sociálního zabezpečení zajistila výplaty důchodů bývalým příslušníkům, výplatu příspěvků za službu a platového vyrovnání, odchodného, úmrtného a nemocenských dávek příslušníků.

V roce 2005 bylo na sociální dávky vynaloženo celkem 796 619 000 Kč, z toho na výplatu 38 329 dávek důchodů 353 885 000 Kč a na výplatu 47 066 dávek příspěvků za službu a platového vyrovnání 367 742 000 Kč. K zajištění výplat odchodného v celkové výši 58 951 000 Kč musely být využity prostředky rezervního fondu, neboť rozpočtové krytí tohoto závazného ukazatele státním rozpočtem ve výši 23 000 000 Kč bylo nedostatečné.

Rozhodující položky čerpání ostatních běžných výdajů v roce 2005
v porovnání s rokem 2004 v tis. Kč

Položka	Rok 2004	Rok 2005	Rozdíl
Potraviny pro vězně	370 429	397 023	26 594
Studená voda stočné	91 339	94 946	6607
Teplo a dálkové teplo	67 098	71 637	4539
Plyn	102 479	120 234	17 755
Elektrická energie	78 658	88 197	9 539
Praní a čištění prádla	14 850	14 318	- 532
Opravy a údržba	151 391	193 913	42 522
Cestovné	19 045	14 391	- 4654
Zvláštní jednorázová peněžní náležitost	10 083	13 940	3857
Odchodné	22 897	58 951	36 054

Výdaje na financování programů reprodukce majetku

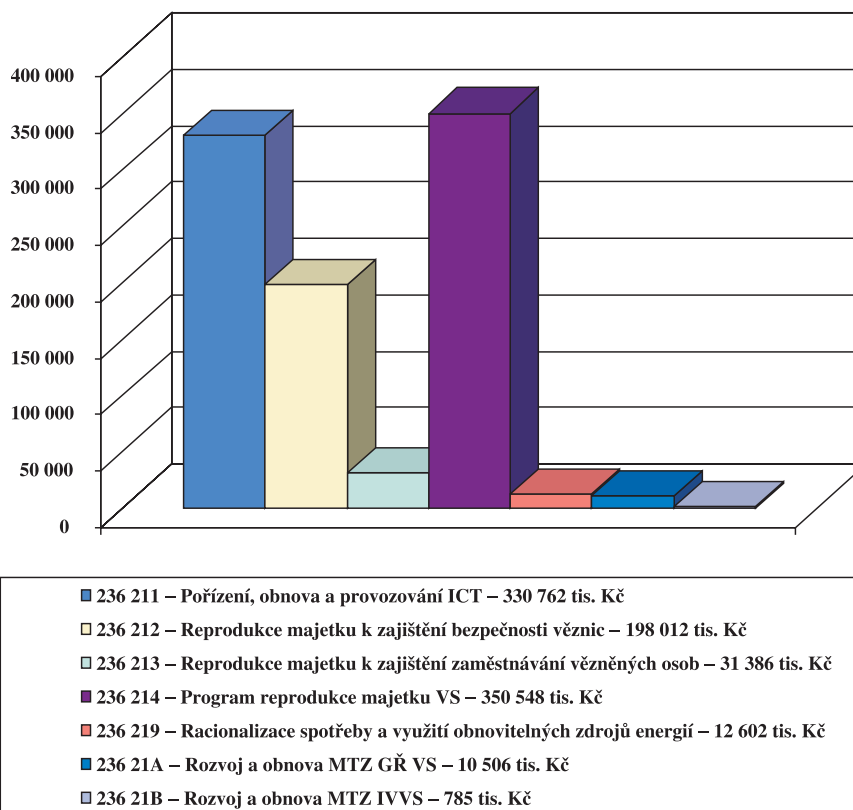
Z věcného hlediska vychází struktura výdajů z dokumentace programů reprodukce majetku pro období let 2003 až 2007, respektive 2008, které zabezpečují stanovené cíle rozvoje a obnovy materiálně-technické základny vězeňství.

V rámci programu 336 220 Rekonstrukce, modernizace a opravy vazebních věznic a věznic bylo vyčerpáno 7 381 000 Kč, a to pouze z prostředků rezervního fondu.

Celkem bylo financováno sedm akcí, z toho šest akcí bylo dokončeno (Oráčov – zdroj vody, Kynšperk – oplocení výrobní zóny, Olomouc – rekonstrukce vstupu strážního stanoviště a Brno, Ostrava, Rýnovice – zřízení oddělení se zesíleným stavebnětechnickým řešením). U akce Rýnovice – přestavba vstupního objektu střežené části bylo zrušeno výběrové řízení a výběr bude opakován v roce 2006.

V rámci programu 236 210 Rozvoj a obnova materiálně technické základny vězeňství bylo čerpáno 934 601 000 Kč. Čerpání zahrnuje přidělené rozpočtové prostředky, převody z rezervního fondu a ostatní zdroje. Náplní tohoto programu je reprodukce veškerého majetku včetně výdajů na opravy a udržování. V roce 2005 bylo v rámci systémové dotace financováno celkem 217 investičních akcí a tři investiční akce v rámci povoleného překročení rozpočtu.

Objem vyčerpaných prostředků na jednotlivé podprogramy v tisících Kč



V podprogramu 236 211 byly nejdůležitějšími výdaji činnosti spojené s projektovou přípravou a zahájením realizace Vězeňského informačního systému, modernizace telefonních ústředí a pořízení telefonní ústředny ve Stráži pod Ralskem.

V podprogramu 236 212 byly finanční prostředky čerpány především na vybavení věznice Světla systémem vnějších a vnitřních signálně zabezpečovacích prostředků, na oplocení ve věznici Znojmo a Příbram, na dokončení vstupního objektu věznice Heřmanice, na zahájení přestavby vstupního objektu ve věznici Oráčov a na nákup rentgenu zavazadel a detekčních rámců.

V podprogramu 236 213 byla zahájena výstavba výrobní haly ve věznici Mírov a ve věznici Nové Sedlo, na pracovišti Kovo ve VV Praha-Pankrác bylo instalováno odsávání, ve výrobní zóně věznice Horní Slavkov byly zřízeny šatny. V rámci tohoto programu byl zajištěn také potřebný nákup vysokozdvizných vozíků, nákup dřevoobráběcích strojů, prádelenských strojů a šicích strojů pro opravu a šití oděvů.

V podprogramu 236 214 bylo financováno dokončení rekonstrukce stravovacího provozu ve věznici Příbram a zřízení umývárny nádobí ve vazební věznici České Budějovice, rozšíření prostor pro volnočasové aktivity a vycházkových prostor v Břeclavi, Drahonicích, Jiřicích, Hradci Králové, Karviné, Kuřimi, Ostrově atd., zřízení prostor pro bezdrogovou zónu v Opavě, zahájení rozšíření ubytovací kapacity v Odolově, rekonstrukce obvodového pláště výrobního objektu ve Všehrdech, zpracování projektové přípravy na rozšíření ubytovací kapacity v Horním Slavkově, Kynšperku, Ostrově a Znojmě.

V podprogramu 236 219 bylo zrealizováno zprovoznění kalolisu na ČOV v Oráčově, projektová příprava plynofikace kotelny Drahonice, dokončena rekonstrukce kotelny ve Znojmě, zahájena rekonstrukce parovodu v Odolově a pokračování zpracování energetických auditů.

V podprogramu 236 21A, B byly finanční prostředky využity k nákupu osobních vozidel a kancelářské techniky včetně dokončení požárního zabezpečení rizikových prostor v budově Generálního ředitelství VS ČR.

Zaměstnávání vězněných osob

Ve výkonu trestů odnětí svobody bylo v roce 2005 zaměstnáno 5995 osob z 13 302 způsobilých k výkonu práce podle stanovené zdravotní klasifikace. Ve srovnání s rokem 2004 se zvýšil počet zaměstnaných odsouzených o 312, tj. o 5,5 %. Přesto reálná zaměstnanost poklesla na 45,1 % (v roce 2004 dosáhla 46 %). Tento jev je způsoben narůstajícím počtem odsouzených osob. Vězněné osoby byly zařazovány na pracoviště ve vnitřním provozu, vlastní výrobě, provozovnách střediska hospodářské činnosti, u podnikatelských subjektů nebo zaměstnávány formou vzdělávání denním studiem. Ve výkonu vazby bylo průměrně zaměstnáváno 46 osob.

Průměrná měsíční odměna 2146 odsouzených zařazených ve vnitřním provozu a vlastní výrobě dosáhla 4502 Kč při 87,3% využití stanoveného fondu pracovní doby, u 2357 odsouzených zařazených u podnikatelských subjektů pak 4239 Kč při 77,3% využití stanoveného fondu pracovní doby a u 1169 odsouzených pracujících v provozovnách střediska hospodářské činnosti 3566 Kč při 71,4% využití stanoveného fondu pracovní doby.

Celkem 124 odsouzených osob ve vlastní výrobě zhotovilo pro potřebu vězeňské služby výrobky v hodnotě 51 500 000 Kč. Hospodářská činnost byla realizována u 14 organizačních jednotek. Při výnosech 185 822 000 Kč dosáhl hospodářský výsledek (před zdaněním) 22 368 000 Kč, čistý zisk činil 16 654 000 Kč. Pro organizační složky státu, zejména při výrobě kancelářského nábytku a interiérů v jednacích síních soudů a státních zastupitelství bylo vyrobeno zboží v hodnotě 40 085 000 Kč.

Ve srovnání s rokem 2004 vzrostl v roce 2005 nejvíce počet odsouzených zařazených u podnikatelských subjektů, a to o 173 odsouzených. Rostoucí trend byl zaznamenán i u odsouzených zařazených v provozovnách střediska hospodářské činnosti, a to o 146 odsouzených. Počet odsouzených zařazených ve vnitřním provozu a vlastní výrobě je na stejné úrovni jako v roce 2004.

Přehled o neuhrazených pohledávkách VS ČR podle jednotlivých kategorií k 31. 12. 2005

	Počet položek (dlužníků)	Objem neuhrazených pohledávek v mil. Kč	Vyjádření v %
Pohledávky za propuštěnými vězněnými osobami	51 926	719	60
Pohledávky za vězněnými osobami v aktuálním stavu	10 263	134	11
Ostatní pohledávky	4 693	353	29
Pohledávky celkem	66 882	1 206	100

Pohledávky za osobami propuštěnými z výkonu trestu a vazby tvoří největší část pohledávek. Současně se jedná o kategorii pohledávek nejobtížněji vymahatelných. Úhrady pohledávek předsta-

vují částku 16,3 mil. Kč. Z objemu pohledávek za propuštěnými vězněnými osobami je úspěšnost vymáhání 2,27 % a z celkového objemu pohledávek to činí 1,35 %.

Úhrady pohledávek za vězněnými osobami v aktuálním stavu představují objem 28,9 mil. Kč. Úspěšnost vymáhání činí 21,65 %.

Ostatní pohledávky

K 31. 12. 2005 byl objem úhrad 510,2 mil. Kč, tj. 42,31 % celkového objemu pohledávek.

Odpisy pohledávek a upuštění od vymáhání

Objem pohledávek byl celkově snížen o odepsané a evidenčně odepsané (upuštěno od vymáhání) pohledávky, a to u 6368 dlužníků v objemu 57,7 mil. Kč, tj. snížení o 4,78 % celkového objemu pohledávek.

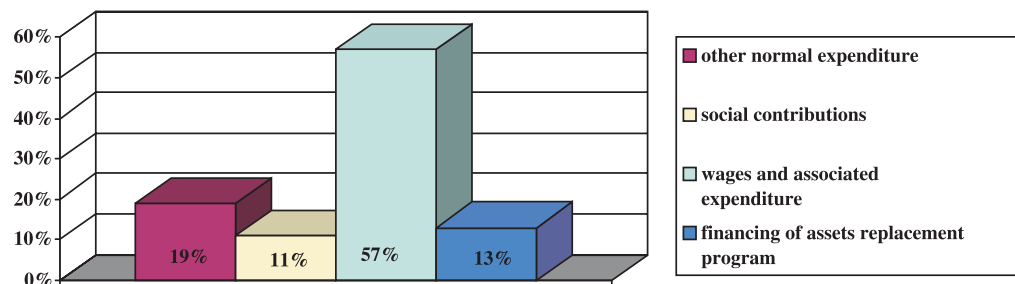
Finance

Under Act No. 675/2004 Coll., on the State Budget for 2005, the Czech Prison Service was bound by budget income indicators amounting to CZK 1,011,080,000 and expenditure indicators totalling CZK 7,507,952,000. During 2005, the administrator oversaw a decrease in expenditure, to a sum of CZK 7,177,455,000, but even so, the year-on-year total had risen by more than CZK 447 mil., i.e. more than 6.6 %. In order to carry out all activities during 2005, it was essential to utilise finances from the reserve fund, to a value of CZK 301,574,000. This expenditure was intended to cover the growth in employee, and especially PS member, tariff salaries, and associated expenses, as well as the growth in the number of social security payments and their valorisation, and for the financing of replacement programs for tangible and intangible assets.

On the other hand, expenses earmarked by the approved budget for the financing of normal operations (purchasing of materials and services, water, fuel and energy) showed a year-on-year decrease of 1.5 %, i.e. CZK 20 mil. Funds from the State budget were insufficient to cover this, and this was resolved in the course of the year through the use of non-budgetary funds, chiefly of money from the reserve fund, to a value of CZK 29 mil. This ensured the covering of increased expenses, whose growth was objectively due to the repeated price increases in materials, medicines, supply services and especially in water, gas and electricity during 2005, and also the growth in the number of imprisoned persons, whose average daily number reached 19,167 in 2005.

For 2005, the cost per imprisoned person per day amounted to CZK 860, which is CZK 11 more than in 2004.

Structure of overall expenses of the Czech Prison Service in 2005



The planned, year-on-year number of Prison Service employees for the year 2005 was lowered by 63 and stipulated as 10,702 employees, 6,745 of whom are members of the Prison Service. Budgetary measures led to the transfer of 45 PS member places to those of PS employees.

Actual numbers of employees in 2005:

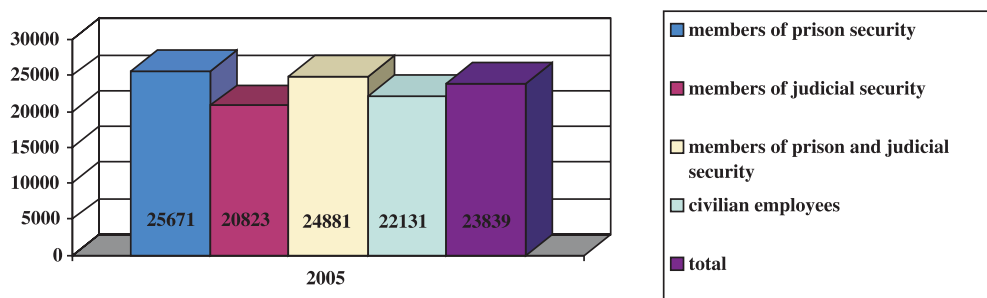
- members of prison security	5,453
- members of judicial security	1,061
- civilian employees	3,975
Total	10,489

The average monthly salary for members was CZK 24,881, i.e. a year-on-year increase of CZK 3,171 and the average wage for civilian employees increased to CZK 22,131 - a year-on-year increase of CZK 624.

270,954 overtime hours were paid during 2005, to a total cost of nearly CZK 51 mil. This growth was shown for PS members, 7 % in year-on-year comparison. The chief cause of this was the sharp increase in the number of escorts of imprisoned persons to courts and the increased range of activities involved in day-to-day individualised treatment of prisoners.

A total of 634 members left the service, including those who switched over to civilian duties and, against this, a total of 637 members were recruited into the prison and judicial security service.

Average Prison Service salary in 2005



Social security expenses

The Prison Service ensured the payment of pension benefits to former members, the payment of service contributions and payment compensation, and severance pay, death and illness grants to members.

A total of CZK 796,619,000 was paid in social security payments in 2005, CZK 353,885,000 was spent on the payment of 38,329 pension benefits and CZK 367,742,000 on 47,066 service contributions and payment compensation. The payment of a total of CZK 58,951,000 in severance pay had to be covered through the use of money from the reserve fund, as the CZK 23,000,000 provided from the State budget to cover this mandatory indicator was not sufficient.

Major items of normal expenses in 2005 in comparison with 2004 in thousands of CZK

Item	2004	2005	Difference
Foodstuffs for prisoners	370,429	397,023	26,594
Cold water	91,339	94,946	6,607
Heating and district heating	67,098	71,637	4,539
Gas	102,479	120,234	17,755
Electricity	78,658	88,197	9,539
Laundry washing and cleaning	14,850	14,318	- 532
Repairs and maintenance	151,391	193,913	42,522
Travel expenses	19,045	14,391	- 4,654
Special, one-off expenses	10,083	13,940	3,857
Severance pay	22,897	58,951	36,054

Assets replacement program costs

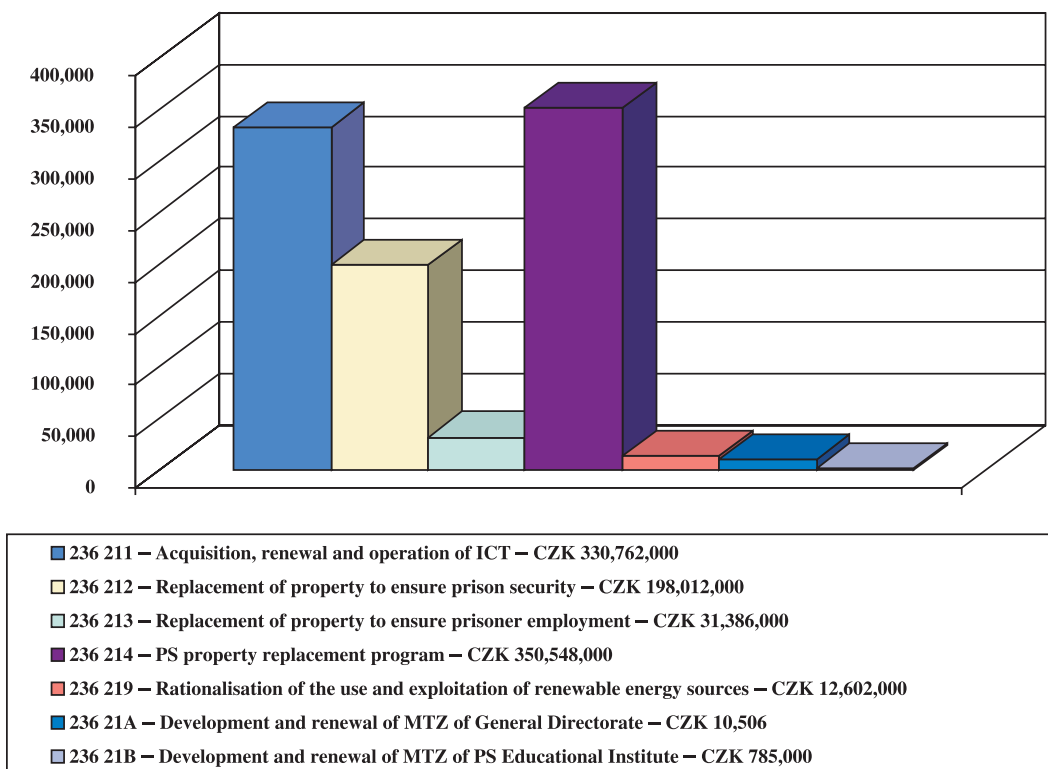
The cost structure is derived from the documentation of assets replacement programs for 2003 to 2007/2008 guaranteeing the objectives for the development and renewal of the Prison Service material-technical base.

CZK 7,381,000 was spent under program 336 220, "Reconstruction and Modernisation of and Repairs to Remand Prisons and Prisons", all of this being financed from the reserve fund.

A total of 7 projects received financing, of which 6 were completed (Oráčov – water source, Kynšperk – enclosure of the manufacturing zone, Olomouc – reconstruction of the guards post and Brno, Ostrava, Rýnovice – establishment of a section with enhanced technical and structural security). The tender for the Rýnovice project, the reconstruction of the entrance building to the guarded part of the prison, was cancelled and will be repeated in 2006.

CZK 934,601,000 was spent under program 236 210, "Development and Renewal of Prison Service Material-Technical Base". Money spent included finances assigned from the budget, money transferred from the reserve fund and other sources. This program involves the replacement of all property, including repairs and maintenance costs. A total of 217 investment projects were financed as part of the subsidy, with 3 investment projects being financed from the permitted exceeding of the budget.

Quantity of finances spent on individual sub-programs in thousands of CZK



The most important expenses incurred in sub-program 236 211 were those connected with project preparation and the implementation of the Prison Information System, the modernisation of telephone exchanges and the acquisition of a telephone exchange in Stráž pod Ralskem.

Sub-program 236 212 saw the spending of finances primarily on the equipping of Světlá Prison with internal and external security signalling systems, enclosures in Znojmo and Příbram Prisons, the completion of the entrance building in Heřmanice Prison, beginning the reconstruction of the entrance building in Oráčov Prison and the purchase of a baggage X-ray machine and detection frames.

Sub-program 236 213 saw the beginning of construction work on manufacturing halls in Mírov and Nové Sedlo Prisons, with extraction equipment being installed in the Kovo workplace in Praha-Pankrác house of detention and cloakrooms being constructed in the manufacturing zone of Horní Slavkov Prison. This program also involved the necessary purchasing of forklift trucks, woodworking equipment, laundry equipment and sewing machines for the repair and manufacture of clothes.

Sub-program 236 214 financed the completion of reconstruction work on the catering facility in Příbram Prison and the setting-up of a dish-washing facility in České Budějovice Remand Prison, the extension of leisure spaces and exercise areas in Břeclav, Drahonice, Jiřice, Hradec Králové, Karviná, Kuřim, Ostrov, etc., the setting-up of a space for a drug-free zone in Opava, the initiation of work to raise accommodation capacity in Odolov, the reconstruction of external cladding of the manufacturing building in Všehrdu, the preparation of project documentation for the increasing of accommodation capacity in Horní Slavkov, Kynšperk, Ostrov and Znojmo.

Under sub-program 236 219, the sludge press in the waste water treatment plant in Oráčov was brought into operation, as was the project preparation for the gas-conversion of the boiler plant in Drahonice, the boiler plant in Znojmo was reconstructed, the reconstruction of the steam pipeline was begun in Odolov and the processing of energy audits was continued.

Under sub-programs 236 21A and B, finances were used to purchase passenger vehicles and office equipment, including the completion of fire safety equipment in fire-hazard spaces of the General Directorate of the Prison Service.

Employment of prisoners

Of the 13,302 prisoners considered fit to work under the relevant health classifications, 5,995 were given employment. In comparison with 2004, the number of employed prisoners rose by 312, or 5.5 %. Despite this, the employment rate fell to 45.1 % (from 46 % in 2004). This is caused by the rising number of imprisoned persons. Prisoners were assigned to internal operations workplaces, and worked in the PS's own production, as well as in operations of the economic activity centre, worked for business entities and were employed in daily study for educational purposes. On an average, 46 detainees were employed during the year.

Average monthly remuneration for the 2,146 prisoners employed in internal operations and own production was CZK 4,502, using 87.3 % of the stipulated working hours limit; for the 2,357 prisoners employed in companies, remuneration was CZK 4,239, using 77.3 % of the stipulated working hours limit; and for the 1,169 prisoners working in operations of the economic activity centre the amount was CZK 3,566, using 71.4 % of the stipulated working hours limit.

A total of 124 prisoners involved in PS's own production made products for the needs of the Czech Prison Service amounting to CZK 51,500,000. Economic activity was carried out in 14 organisational units. With a revenue of CZK 185,822,000 the financial result (before tax) was CZK 22,368,000, and net profit was CZK 16,654,000. Goods with a value of CZK 40,085,000 were produced for state organisational units, in particular in the manufacture of office furniture and interiors for courts and public prosecutors' offices.

In comparison with 2004, there was a rise of 173 prisoners working for business entities prisoners. A growing trend (an increase of 146) was also recorded in the number of prisoners working in the operations of the economic activity centre. The number of prisoners assigned to internal operations and PS's own production remained at the same level as in 2004.

Summary of outstanding PS of the CR receivables by individual categories at 31.12.2005

	No. of items (debtors)	Volume of unrefunded receivables in CZK mil.	Expressed as %
Receivables due from released prisoners	51,926	719	60
Receivables due from current prisoners	10,263	134	11
Other receivables	4,693	353	29
Total receivables	66,882	1,206	100

Receivables due from persons released from prisons and remand prisons are the largest part of the PS receivables, although they are also the most difficult to recover. Payments of receivables amounted to CZK 16,300,000. Of the total volume of receivables due from released prisoners, the recovery rate is 2.27%; of the total receivables the recovery rate is 1.35%.

Paid receivables due from current prisoners amounted to CZK 28,900,000, recording a success rate of 21.65%.

Other receivables

At 31 December 2005, the volume of payments was CZK 510,200,000, i.e. 42.31% of the total volume of receivables.

Write-offs of receivables and waiver of recovery

The PS volume of receivables was reduced by 6,368 items of written-off (waived of recovery) receivables amounting to CZK 57,700,000, i.e. by 4.78% of the total volume of receivables.



Ekologie

Ochrana životního prostředí patří ke sledovaným oblastem v činnosti Vězeňské služby ČR, a proto se situace v této oblasti trvale zlepšuje. Ekologové na jednotlivých organizačních jednotkách získali odbornou způsobilost k vykonávání prací v oblasti environmentu a absolvovali rekvalifikační kurz s akreditací ministerstva školství Podnikový ekolog. Proběhl také týdenní doškolovací kurz, který byl zaměřen na obnovení znalostí a seznámení s novými i novelizovanými zákonnými předpisy a z nich vyplývajícími každodenními povinnostmi při řešení provozních problémů. Na jednotlivých organizačních jednotkách pak byla zpracována nařízení ředitele organizační jednotky, která řeší problematiku ekologické služby a rozpracovávají konkrétní úkoly a odpovědnosti pracovníků v oblasti ochrany životního prostředí.

Odpadové hospodářství

Odstraňování odpadů se ve VS ČR děje dle platných zákonných ustanovení a je vedena přesná evidence o množství vyprodukovaných odpadů a finančních prostředků vynaložených na jejich odstranění. Dále je vedena evidence výrobků, které jsou odstraňovány v režimu zpětného odběru a evidence vyříděných surovin, jež jsou předávány specializovaným firmám k recyklaci.

V roce 2005 byly zpracovány Plány odpadového hospodářství vybraných organizačních jednotek a byla zahájena intenzivní práce na Plánu odpadového hospodářství Vězeňské služby ČR.

Produkce odpadů ve VS ČR a náklady na jejich odstranění

Vyprodukovaný odpad	nebezpečný	obyčejný	produkce celkem
Produkce v tunách	184	10 084,75	10 362
Cena za odstranění v Kč	1 846 002	15 639 725	17 485 727

V souladu s Plánem odpadového hospodářství České republiky, krajskými Plány odpadového hospodářství a provozními podmínkami organizačních jednotek jsou z odpadu vyřídovány suroviny k dalšímu využití.

Vyříděné suroviny k dalšímu využití

vyříděné suroviny k dalšímu využití	papír	železný šrot	plasty	sklo	dřevěné odřezky	ustalovač vývojka	film	aku	barevné kovy	textil
množství v (t)	169,4	300,8	30,9	32,0	110,2	1,4	0,2	0,9	4,9	3,4

Finanční přínos do státního rozpočtu za prodej vyříděných surovin v roce 2005 byl 418 823 Kč.

Ochrana ovzduší

Na ochranu ovzduší a snížení množství emisí vypouštěných do ovzduší byly ve Vězeňské službě České republiky vynaloženy nemalé investiční prostředky. Zvláštní pozornost byla věnována modernizaci vytápění, ať již přechodem na ekologické topné médium nebo připojením věznic na centrální zásobování teplem.

Jak vyplývá z níže uvedené tabulky, která uvádí poplatky za znečišťování ovzduší, jedná se o nevelké částky.

Poplatky za znečišťování ovzduší

zdroj znečišťování ovzduší	malé zdroje znečišťování ovzduší	střední zdroje znečišťování ovzduší	velké zdroje znečišťování ovzduší	diesel-agregáty	čističky odpadních vod	truhlárny	lakovny, tiskárny, těkavé látky
poplatek Kč/rok 2005	4 600	63 000	32 300	800	15 000	3 900	9 500

Ochrana podzemních a povrchových vod před znečišťujícími látkami

Vedle opatření, která vedla ke zvýšení ochrany podzemních a povrchových vod před znečištěním, byly v některých věznicích zaznamenány případy mytí motorových vozidel v rozporu se zákonnými předpisy. Též ochrana vod před úniky ropných látek na odstavných plochách motorových vozidel a z provozů, ve kterých se s ropnými látkami nakládá, nesplňuje v řadě případů požadavky zákonných předpisů. Z toho důvodu je třeba zaměřit pozornost na vybudování myček motorových vozidel nebo se zaměřit na využití komerčních zařízení na mytí automobilové techniky. Zvláštní pozornost bude nutné věnovat dobudování odlučovačů ropných látek a dokončit výstavbu odlučovačů tuků u stravovacích provozů.

Čističky odpadních vod jsou již na hraně svých možností a při očekávaném zpřísnění emisních limitů a nutnosti dodržovat i imisní limity, nebudou schopny čistit odpadní vody na požadovanou úroveň. Proto jejich modernizace bude i přes finanční náročnost nutná.

Poplatky za odvod a čištění odpadních vod

stočné (splašková voda)		dešťové vody		Vypouštění odpadních vod do vodoteče z vlastních čističek odpadních vod	
m ³	Σ /Kč	m ³	Σ /Kč	m ³	Σ /Kč
1 791 291	37 852 000	249 335	5 221 473	456 236	24 783

Vězeňská služba České republiky odvádí poplatky za odvod dešťových vod, které naprší na zpevněné plochy a střechy objektů. Celková plocha činí 517 293 m². Průměrná cena za odvod a vyčištění 1 m³ odpadní vody v městské čistírně odpadních vod činí 21,39 Kč.

Ekologicky šetrné výrobky

V organizačních jednotkách Vězeňské služby ČR se používání ekologicky šetrných výrobků značně rozšířilo zejména v komoditě hygienických potřeb, kancelářských potřeb a dřevotřískových desek na výrobu nábytku. V používání ekologicky šetrných barev je problémem nižší kvalita těchto výrobků a jejich vyšší cena.

Ecology

Environmental protection is a closely-monitored activity of the Czech Prison Service, and it is for this reason that the situation in this area is constantly improving. Professional qualifications for work in the environmental field have been gained by ecologists from individual organisational units, who completed a "Corporate Ecologist" requalification course, with accreditation from the

Ministry of Education. A week-long follow-up course was also run, which focused on the refreshing of knowledge and familiarisation with new and amended legal regulations and the everyday obligations arising from them for the resolution of operational problems. Director's regulations, dealing with the problem of ecological services and laying out specific tasks and obligations for environmental workers, were drafted in individual organisational units.

Waste management

The removal of waste is carried out by the Czech Prison Service in accordance with the legal regulations in force and is accompanied by precise records of the amount of waste produced and expenses incurred in its removal. Records are also kept of products removed through collection schemes, including records of raw materials, which are sorted and passed on to specialist firms for recycling.

Waste Management plans were prepared in 2005 for selected organisational units, and intensive work was begun on a Waste Management Plan for the Czech Prison Service.

Waste production in the Czech Prison Service and removal costs

Waste produced	Unsafe	Normal	Total production
Production in tons	184	10,084.75	10,362
Cost of removal in CZK	1,846,002	15,639,725	17,485,727

In accordance with the Waste Management Plan of the Czech Republic, regional Waste Management Plans and conditions of operation of organisational units, raw materials are sorted from other waste for further use.

Raw materials sorted for further use

Raw materials sorted for further use	Paper	Scrap iron	Plastics	Glass	Wood chippings	Fixing and developing agents	Film	Batteries	Non-ferrous metals	Textiles
Quantity in (t)	169.4	300.8	30.9	32.0	110.2	1.4	0.2	0.9	4.9	3.4

The financial contribution to the State Treasury resulting from the sale of sorted-out raw materials was CZK 418,823 in 2005.

Clean-air measures

The Czech Prison Service spent considerable amounts of money on clean-air measures and on the reduction of emissions released into the atmosphere. Special attention was given to the modernisation of heating systems, either through switch-over to ecological means of heating, or through the connecting of prisons to district heat supply.

As can be seen in the table below, showing air pollution charges, this does not involve large amounts of money.

Air pollution charges

Source of air pollution	Minor sources of air pollution	Medium-sized sources of air pollution	Major sources of air pollution	Diesel units	Waste water treatment plants	Joiners' workshops	Paint shops, printers', volatile substances
Charge in CZK/ year 2005	4,600	63,000	32,300	800	15,000	3,900	9,500

Protection of underground and surface water from polluting substances

Apart from measures leading to the increased protection of underground and surface water from pollution, cases were recorded in some prisons of motor vehicles being washed in a way that did not comply with legal regulations. Also, requirements of legal regulations for the protection of water from leakages of crude oil-based substances onto lay-bys for motor vehicles and from handling areas for crude oil-based substances were not, in a number of cases, fulfilled. For this reason, it is necessary to devote some attention to the construction of vehicle-washing facilities or the use of commercial equipment for the washing of automotive equipment. It is necessary to devote special attention to completing the construction of separators for crude oil-based substances and finishing the construction of grease separators in catering facilities.

The waste water treatment plants are already operating at the limit of their capacity and will not be capable of treating waste water to the expected standards once emission limits have, as expected, been tightened up and pollutant limits also have to be adhered to. Therefore the modernisation of these facilities will be necessary, despite the large financial commitment involved.

Charges for the removal and treatment of waste water

Waste (sewage) water charge		Rainwater		Release of waste water into water systems from own waste water treatment plants	
m ³	Σ /CZK	m ³	Σ /CZK	m ³	Σ /CZK
1,791,291	37,852,000	249,335	5,221,473	456,236	24,783

The Czech Prison Service incurs charges for the drainage of rainwater falling on reinforced surfaces and the roofs of buildings, the total area of which is 517,293 m². The average cost of draining and treating 1 m³ of waste water in the municipal waste water treatment plant is CZK 21.39.

Environmentally-friendly products

There was a significant increase in the use of environmentally-friendly products, especially hygiene and office supplies and chipwood boards used in the manufacture of furniture, in organisational units of the Czech Prison Service. The use of environmentally-friendly paint is hindered by the inferior quality and high price of these products.



Logistika

Činnost odboru logistiky byla v roce 2005 zaměřena na vytvoření odpovídajících materiálních, technických i legislativních podmínek k řádnému fungování logistických podpůrných činností Vězeňské služby ČR. Pokračovala obměna velkokuchyňské technologie, služebních vozidel, zejména speciálních eskortních, výrazně se zlepšila situace materiálního zabezpečení v oblasti výzbroje, bylo zahájeno přestrojení do nového vrchního ošacení pro vězně a pokračovala obměna stejnokrojů příslušníků vězeňské služby. Nemalá pozornost byla věnována vybavení vězeňské služby moderními elektronickými zabezpečovacími systémy.

Pro činnost odboru bylo rozpočtem vyčleněno téměř 412 mil. Kč. Převážná část provozních prostředků byla použita na pořízení materiálového vybavení, zejména na vystrojování příslušníků i vězňů, a to celkem 43,5 mil. Kč. Na telekomunikační provoz a techniku bylo vynaloženo 30,4 mil. Kč a na výzbrojní materiály cca 3 mil. Kč. U investičních prostředků představovaly největší položky obměna služebních vozidel za 143 mil. Kč, zabezpečovací a komunikační technologie za 69,4 mil. Kč, velkokuchyňská technologie za 32,6 mil. Kč a také stroje a ostatní zařízení za 13 mil. Kč.

Energetika

Na úseku energetické služby byla v roce 2005 zaměřena pozornost na hospodárné nakládání s palivy a energií. K dosažení racionálnější spotřeby paliva a energií byly provedeny rozsáhlé opravy a rekonstrukce energetických zařízení. Rovněž rekonstrukce vodovodních řadů a instalace úsporných výtokových armatur vedly k lepšímu hospodaření s vodou.

Důležitým bodem činnosti energetické služby byla realizace energetických auditů prováděných v souladu se zákonem č. 406/2000 Sb., o hospodaření energií. Ke splnění tohoto úkolu byly provedeny energetické audity objektů vězeňské služby v Brně, Karvině, Kuřimi, Mírově, Olomouci a ve Znojmě v celkové hodnotě 1,95 mil. Kč.

V roce 2005 byly v rámci pravidelné údržby provedeny revize elektrozařízení, plynových zařízení, vyhrazených technických zařízení, tj. tlakových nádob, kotlen, hořáků, kotlů, zdvihacích zařízení, výtahů, zdravotního zařízení, spojovacího a zabezpečovacího zařízení, měření a regulace dle platných ČSN v celkové hodnotě 6,7 mil. Kč.

Spotřeby paliv a energií v roce 2005

Spotřeba elektrické energie dosáhla v roce 2005 více než 41 mil. kWh v celkové hodnotě 90 mil. Kč.

V objektech Vězeňské služby ČR bylo v roce 2005 spotřebováno 176 mil. kWh (17 mil. m³) zemního plynu v celkové hodnotě 124 mil. Kč.

Celková spotřeba tuhých paliv v roce 2005 činila 2073 tun v hodnotě 2,7 mil. Kč. V roce 2004 bylo spotřebováno 2280 tun pevných paliv v hodnotě 3,7 mil. Kč.

Bylo spotřebováno 2,4 mil. m³ vody v celkové hodnotě 51 mil. Kč. Spotřeba vody se oproti roku 2004 prakticky nezměnila.

Bylo nakoupeno 74 tis. GJ páry v hodnotě 20 mil. Kč, a 110 tis. GJ horké vody v hodnotě 30 mil. Kč. Ve vlastních tepelných zdrojích bylo vyrobeno 336 tis. GJ tepla. Vlastní spotřeba tepla ve všech zdrojích VS ČR dosáhla celkem 684,6 tis. GJ.

V provozu bylo 42 náhradních zdrojů elektrické energie (dieselagregátů) o celkovém výkonu 14 500 kW. Na jejich provoz bylo spotřebováno 27 000 litrů nafty v hodnotě 750 000 Kč.

Správa majetku

V rámci odprodeje nepotřebného nemovitého majetku proběhlo podepsání kupních smluv na areál bývalých kasáren v Postoloprtech a bývalou ubytovnu v Litoměřicích, dále bylo vyhlášeno výběrové řízení na prodej VPH Libušín (věznice Vinařice) a veřejná obchodní soutěž na prodej rozestavěného areálu Říčany – Kolovratská. Po dokončení narovnávání majetkoprávních vztahů byl do závěrečné fáze dotažen prodej areálu bývalé věznice Mladá Boleslav a byly dokončovány doklady potřebné k vyhlášení výběrového řízení na prodej objektu bývalé ubytovny v Břeclavi. Zároveň byly zahájeny přípravy na odprodej nemovitostí spravovaných věznicí Ostrov nad Ohří, Všehrdu a Kynšperk nad Ohří.

V rámci odprodeje bytového fondu Vězeňské služby České republiky byl proveden zápisem v katastru nemovitostí převod vlastnického práva na kupující v lokalitách věznice Ostrov nad Ohří a Znojmo. Došlo ke schválení dalších pravidel postupu pro převod bytů z majetku státu na jiné osoby a zajišťována byla příprava a financování akcí oprav a udržování vybraných částí dlouhodobého hmotného majetku, náležejících do systému financování programu reprodukce majetku.

Automobilní služba

V oblasti automobilní služby bylo v roce 2005 provozováno Vězeňskou službou České republiky celkem 654 služebních vozidel, z toho 246 speciálních eskortních vozidel.

Celkem bylo ujetu 8,7 mil. km, z toho z toho 2,5 mil. při zabezpečení eskortní činnosti. Pořízeno bylo 90 nových služebních vozidel v celkové částce 143 mil. Kč.

Stravování

V oblasti stravování a výživy pokračovala obnova jednotlivých technologických celků, výměna nevyhovujícího jídelního nádobí za nové, vybavování stravovacích provozů mycími centry a distribučními systémy. Tyto systémy se postupně uváděly do provozu v Českých Budějovicích, Opavě a Horním Slavkově. Pokračovalo modernizování stravovacích provozů také v Brně, Olomouci, Karvině, Plzni, Pankráci, Břeclavi, Všehrdech a Valdicích, kam byla dodána jednotlivá technologická zařízení (konvektomaty, varné kotle, mycí linky, sporáky a smažicí pánve). Pro zajištění bezproblémového výdeje stravy pro obviněné a odsouzené byly některé provozy vybaveny novou výdejní technikou, která umožňuje spolehlivější udržení požadovaných teplot.

Dokončena byla celková obměna varných aparátů a výdejní linka pro zaměstnance ve věznici Kuřim a rekonstrukce výdejny pro odsouzené ve věznici Opava. V roce 2005 byla realizována celková rekonstrukce stravovacího provozu ve věznici Příbram.

Průběžně probíhala i příprava rozsáhlých rekonstrukcí stravovacích provozů ve Vinařicích, Valdicích, Mírově, Heřmanicích, Českých Budějovicích a v Praze na Pankráci.

Výstrojn  služba

V strojn  materiály pro p řslu n ky a vězně byly zaji řov ny cent r ln  a v souladu se zákonem o veřejných zakázkách. Finanční hodnota zaji řovan ho výstrojního materiálu byla 43 548 000 Kč, a to v následujícím členění:

- | | |
|---|----------------|
| • prádlo, oděv a obuv pro p řslu n ky | 15 638 000 Kč; |
| • materiál pro bezpečnost | 1 515 000 Kč; |
| • prádlo a oděv pro vězně | 1 520 000 Kč; |
| • materiál pro výrobu | 20 464 000 Kč; |
| • ostatní výstrojní materiály pro vězně | 1 133 000 Kč; |
| • ostatní služby | 3 278 000 Kč. |

Z p řid len ho rozpočtu byla zaji řena také speci ln  výstroj pro p řslu n ky zasahující pod jednotn m velením v celkov  hodnotě cca 2 965 000 Kč. Zaji řena byla výroba a dodávka skladov  zásoby nového pracovního stejnokroje v celkov m počtu 3700 souprav. Tento nov  pracovn  stejnokroj je určen k maximálnímu využití v podmínkách výkonu služby a postupn  nahradí m lo vyu ivanou po n  stejnokrojovou výstroj.

V oblasti v strojov n  vězněných osob bylo po ukončení ověřovacích praktických zkoušek nového vrchního ošacení zahájeno p řestrojov n  odsouzených mužů a žen.

Zabezpečovací a komunikační technologie

V oblasti komunikačních technologií byl koncem roku 2005 zahájen zku ebn  provoz sledování polohy eskortních vozidel ve vazebn ch věznicích Praha-Pankrác a Praha-Ruzyně, kter  m  ověřit v  všechny po adovan  technick  vlastnosti systému a zajistit integraci do v ze nsk ho informačního systému. Dále bylo realizováno nasazení digitálních záznamových zařizení pro nahrávání ve ker  hlasov  komunikace probíhající na operačních střediscích. Koncem roku 2005 bylo 11 pobočkových telefonních ústředěn p řipojeno pevnou linkou ISDN30 k operátorovi  esk  Telecom, a. s., do ve ejn  telefonní sítě. Sou asn  byly v těchto akých realizovány i automatick  spojovatelky.

V oblasti zabezpečovací techniky bylo v září 2005 dokončeno popt vkov  řízení na nákup 15 ks detekčních r m  v celkov  částce 2,2 mil. Kč. Na základě výsledků tohoto řízení byly dodány a na-instalovány detekční r my ve t n ct  věznicích. V létě roku 2005 bylo  spě n  ukončeno v b rov  řízení na zhotovitele vnit řn ho a vnějšího elektronického zabezpečení věznice Světlá nad Sázavou.

V zbrojn  služba

Na úseku v zbrojn  služby pokračovalo zásobování municí a snižování nadbytečných a neupot řebiteln ch zásob některých typů ru n ch palných zbran , munice, ochranných plynových masek a dalších materiálů, které vznikly v důsledku zcivil ňov n  ve v ze nsk  službě. Byla zahájena obměna ochranných masek s t m,  e byly uskute n ny prvn  dod vky zejména pro p řslu n ky prov d j c  eskorty zvl  t  nebezpe n ch osob a byly po řizeny nov  typy detektor  kov .

Logistics

Activities of the logistics department in 2005 were focused on the creation of the relevant material, technical and legislative conditions for the proper functioning of the Czech Prison Service's logistics support activities. The renewal of large-capacity kitchen equipment, service vehicles, es-

pecially special escort vehicles continued and the situation significantly improved in the armament area, new outer clothing was introduced for prisoners and the replacement of Prison Service members' uniforms continued. Much attention was given to the equipping of the Prison Service with modern, electronic security systems.

The department was given a budget of almost CZK 412 mil. for its activities. The greater part of operating funds, a total of CZK 43.5 mil., was given over to the equipping of, chiefly, Prison Service Members and prisoners. CZK 30.4 mil. was spent on telecommunications operations and equipment and cca. CZK 3 mil. on arms. The largest sums of money invested were spent on the renewal of service vehicles (CZK 143 mil.), security and telecommunications equipment (CZK 69.4 mil.), large-capacity kitchen equipment (CZK 32.6 mil.) and machines and other equipment (CZK 13 mil.).

Energy

One of the priorities in this field in 2005 was the economical use of fuels and energy. In order to bring about more effective consumption, extensive repairs and reconstruction were performed on energy facilities. At the same time, the reconstruction of water mains and the installation of economy discharge fittings led to better water management.

An important task for the energy service is the performance of energy audits in accordance with Act No. 406/2000 Coll., on energy management. To this end, energy audits were performed in the following prison facilities: Brno, Karviná, Kuřim, Mírov, Olomouc, at a total cost of CZK 1,950,000.

Regular maintenance was carried out in 2005 in the form of inspections of electrical and gas equipment, certified technical equipment, i.e. pressure vessels, boiler plants, burners, furnaces, lifting equipment, escalators, health care facilities, communications and security equipment, measurements and control according to the Czech standards in force at a total cost of CZK 6,700,000.

Fuel and energy consumption in 2005

Total electricity consumption in 2005 was more than 41 million kWh, amounting to CZK 90 million.

176 m. kWh (17 mil. m³) of natural gas, to a total value of CZK 124 mil., were consumed on the premises of the Czech Prison Service in 2005.

The total consumption of solid fuels in the year 2005 was 2,073 tons, to a value of CZK 2.7 mil. 2,280 tons of solid fuel, to a value of CZK 3.7 mil., were consumed in 2004.

2.4 mil. m³ of water, to a total value of CZK 51 mil., were consumed, therefore there was practically no change in water consumption as against 2004.

74,000 GJ of steam were purchased, to a value of CZK 20 mil., and 110,000 GJ of hot water, to a value of CZK 30 mil. 336,000 GJ of heat were generated from the Prison Service's own heat sources. The Service's own consumption of heat from all sources reached a total of 684,600 GJ.

42 stand-by electricity sources (Diesel units), with a total output of 14,500 kW, were in operation. 27,000 litres of diesel, to a value of CZK 750,000, were consumed in their operation.

Facilities management

Purchase agreements were signed for the site of the former barracks in Postoloprty and the former accommodation block in Litoměřice as part of the sale of unneeded real estate, and a tender process was further announced for the sale of Libušín Fuel Storage Facility (Vinařice Prison) and a public tender for the sale of the unfinished Říčany-Kolovratská site. Following the resolution of ownerships issues, the sale of the site of the former Mladá Boleslav Prison was finalised and documents necessary to the announcement of the tender process for the sale of the former accommodation block in Břeclav were completed. At the same time, preparations were begun for the sale of real estate administered by Ostrov nad Ohří, Všehrdu and Kynšperk nad Ohří Prisons.

As part of the sale of housing stock of the Czech Prison Service, ownership rights were transferred, through an entry in the real estate land register, to buyers in the locations of Ostrov nad Ohří and Znojmo Prisons. Further rules were approved for the procedure to be followed when transferring flats from State ownership to other persons. The preparation and financing of the repair and maintenance of selected parts of fixed assets was assured as part of the financing program for assets replacement.

Automobile services

A total of 654 service vehicles were operated during 2005, of which 246 were special escort vehicles.

In all, 8.7 million kilometres were travelled, of which almost 2.5 million kilometres were clocked up in escort activities. Ninety new service vehicles were purchased at a total cost of CZK 143 million.

Catering

In the catering sphere, the renewal of individual technological units continued, replacing unsuitable catering utensils, equipping catering operations with washing centres and distribution systems. The systems were gradually introduced in České Budějovice, Opava and Horní Slavkov. The modernisation of catering facilities continued in Brno, Olomouc, Karviná, Plzeň, Pankrác, Břeclav, Všehrdu and Valdice, which received individual technical equipment (convection ovens, boiling vessels, washer installations, kitchen stoves and frying pans). In order to ensure the problem-free dispensing of foodstuffs to charged and convicted persons, some workplaces were equipped with new dispensing technology, providing more reliable means of maintaining food at the required temperatures.

The overall renewal of cooking apparatus and dispensing lines for employees were completed in Kuřim Prison, as was the reconstruction of food outlets for convicts in Opava Prison. Overall reconstruction of catering facilities in Příbram Prison was implemented in 2005.

Preparation continued for the extensive reconstruction of catering operations in Vinařice, Valdice, Mírov, Heřmanice, České Budějovice and Prague-Pankrác.

Outfitting service

Outfitting materials for PS members and prisoners were organised centrally and in accordance with the Act on Public Procurement. The financial value of the outfitting material amounted to CZK 43,548,000, and consisted of the following:

- underwear, clothes and shoes for members CZK 15,638,000
- security material CZK 1,515,000
- underwear and clothes for prisoners CZK 1,520,000
- production material CZK 20,464,000
- other outfitting materials for prisoners CZK 1,133,000
- other services CZK 3,278,000

The allocated budget was also used for the special outfitting of Prison Service members operating under unified command to the value of approximately CZK 2,965,000. The production and supply of stocks of a total of 3,700 new work uniforms was also secured. This new uniform, which is designed for maximum use in service conditions, will gradually replace the previous, little used field uniform.

The outfitting of convicted men and women was begun, following the conclusion of practical verification tests for new external clothing.

Security and communications technology

The end of 2005 saw the beginning of the trial monitoring of the position of escort vehicles in the Prague-Pankrác and Prague-Ruzyně houses of detention, in order to verify all required technical features of the system and ensure its integration into the prison information system. The use of digital recording equipment, for the recording of all verbal communication taking place in operational centres, was also implemented. At the end of 2005, 11 telephone branch exchanges were connected to the public telephone network by the operator ČESKÝ TELECOM, a.s., using an ISDN30 fixed line. Automatic phone operators were also brought into operation as part of this process.

September 2005 saw the completion of the tender process for the purchase of 15 detection frames at a total cost of CZK 2.2 mil. Based on the results of this process, detection frames were supplied to and installed in thirteen prisons. The tender process for a contractor for internal and external electronic security systems in Světlá nad Sázavou was completed in the summer of 2005.

Armed service

The armed service continued in the supply of ammunition and the reduction in the number of surplus and unserviceable stocks of some types of handgun, ammunition, gas-masks and other materials left over as a result of the transfer to civil duties within the Prison Service. The renewal of protective masks was begun – initial supplies being given chiefly to Prison Service members escorting especially dangerous persons. New types of metal detector were also procured.



Kontrola

V rámci Vězeňské služby České republiky byla velká pozornost věnována efektivně fungujícímu vnitřnímu kontrolnímu systému, jenž je v rámci VS ČR centrálně zabezpečován odborem kontroly Generálního ředitelství VS ČR. I v roce 2005 proto jeho hlavní činnost spočívala v kontrolní, metodické a analytické činnosti směřované do oblasti dodržování právních předpisů, jakož i interních předpisů VS ČR. Pověřenými orgány VS ČR byly důsledně prošetřovány náznaky případného nezákonného či jiného nežádoucího jednání včetně případů vykazujících prvky korupčního jednání.

Působnost odboru kontroly byla uplatňována zejména v těchto oblastech:

1. kontrola po linii řízení organizačních jednotek VS ČR;
2. kontrola organizačních jednotek VS ČR a zotavoven VS ČR po linii finanční a majetkové;
3. vyřizování stížností, oznámení a podnětů směřujících proti VS ČR;
4. prošetřování trestné činnosti.

Vedle praktického výkonu kontrolní činnosti v jednotlivých organizačních jednotkách VS ČR a zotavovnách VS ČR došlo v průběhu roku 2005 též k vypracování a následnému vydání čtyř interních norem VS ČR upravujících oblast spadající do působnosti odboru kontroly Generálního ředitelství VS ČR. Jedná se o nařízení generálního ředitele VS ČR o pověření orgánů Vězeňské služby České republiky prováděním úkonů policejního orgánu, nařízení generálního ředitele VS ČR o vnitřní kontrole ve Vězeňské službě České republiky a o finanční kontrole ve Vězeňské službě České republiky a nařízení generálního ředitele VS ČR o vyřizování stížností a oznámení ve Vězeňské službě České republiky.

Kontrola po linii řízení a kontrola po linii finanční a majetkové

Kontrolní mechanismy zaujímají nezastupitelné místo v řídicí činnosti každého vedoucího zaměstnance VS ČR, a proto kontrola je pojmána jako jeden z nástrojů řízení, jehož prostřednictvím jsou získávány informace o efektivitě řízení. Fungující kontrolní systém je rozpracován interními předpisy a aplikován ve všech organizačních jednotkách VS ČR a zotavovnách VS ČR.

V souladu s ročním plánem tematických kontrol vykonali zaměstnanci oddělení kontroly devět tematických kontrol, přičemž v červnu roku 2005 nabylo účinnosti nařízení generálního ředitele VS ČR č. 44/2005, o vnitřní kontrole ve VS ČR, kterému byly přizpůsobeny systémy vnitřní kontrolní činnosti v organizačních jednotkách VS ČR.

Na základě výsledků tematických kontrol lze konstatovat, že vnitřní kontrolní činnost v kontrolovaných organizačních jednotkách VS ČR je na dobré úrovni. Kontrolní systémy byly přepracovány v souladu s NGR č. 44/2005, zápisy ze všech typů kontrol jsou zpravidla na velmi dobré úrovni. V řadě organizačních jednotek VS ČR má kontrolní činnost vzestupnou organizační i praktickou úroveň, odpovídá tomu i přístup odpovědných řídicích zaměstnanců, kteří přikládají vnitřní kontrole patřičnou důležitost.

Kromě tematických kontrol byly provedeny tři operativní kontroly zaměřené na aktuální problematiku související s provozem organizačních jednotek VS ČR, sedm finančních kontrol a jedna kontrola veřejnosprávní. Následné finanční kontroly byly zaměřeny na dodržování podmínek stanovených pro využívání prostředků státního rozpočtu na financování reprodukce majetku (Vazební věznice Litoměřice), na hospodárnost a efektivnost při vynakládání finančních prostředků (Vazební věznice Ostrava, Vazební věznice Litoměřice, Věznice Karviná) a na účinnost předběžné kontroly účetních operací (Věznice Ostrov, Věznice Kynšperk, Věznice Horní Slavkov).

Veřejnosprávní kontrola byla provedena v Zotavovně Pracov a týkala se efektivnosti financování některých činností spojených s provozem příspěvkové organizace.

Kromě kontrol byly po linii finanční a majetkové prošetřeny čtyři případy, které se týkaly zadávání veřejných zakázek, dodržování Zákoníku práce ze strany zaměstnance VS ČR, nakládání s rozpočtovými prostředky a hospodaření s majetkem státu.

Stížnosti

V roce 2005 bylo v rámci VS ČR prošetřeno a uzavřeno celkem 1630 stížností. Z tohoto počtu bylo:

- | | | |
|-------------------------------------|------|---------------|
| - oprávněných stížností | 97 | (tj. 6,0 %); |
| - oprávněných z objektivních příčin | 38 | (tj. 2,3 %); |
| - neoprávněných | 1495 | (tj. 91,7 %). |

Oproti roku 2004 byl v roce 2005 zaznamenán nárůst celkového počtu stížností vůči VS ČR, a to o 243 stížnosti, přičemž oprávněnost těchto stížností poklesla z 8,4 % na 6,0 %. Velkou měrou se na zvýšení celkového počtu stížností podílel objem stížností podaných vězni (nárůst z 1314 na 1547 stížností). Oprávněnost v této kategorii však poklesla, ze 7,5 % na 5,2 %.

Počet 51 stížností podaných zaměstnanci VS ČR v roce 2005 byl srovnatelný s údaji za rok 2004. Došlo pouze k nepatrnému nárůstu zaměstnaneckých stížností, a to o tři případy. V oblasti vyřizování stížností zaměstnanců VS ČR je dále možno vysledovat skutečnost, že došlo i k poklesu podílu stížností oprávněných a oprávněných z objektivních příčin, z 31,3 % na 27,5 %.

Počet stížností civilních osob vzrostl o sedm stížností a celkem představoval 32 případů. Zároveň došlo i k nárůstu počtu stížností oprávněných, a to o dvě stížnosti. Vzhledem k nepatrnému zastoupení této kategorie v celkovém počtu stížností, jedná se o 1,9 % z celkového počtu prošetřených a uzavřených stížností v roce 2005, nejde o statisticky významnou skutečnost.

Prošetřování trestné činnosti příslušníků a občanských zaměstnanců VS ČR

V roce 2005 bylo prošetřováno pro podezření ze spáchané trestné činnosti při výkonu služby i mimo službu celkem 121 příslušníků VS ČR. V 78 případech byla věc odložena a u 11 příslušníků VS ČR odevzdána ke kázeňskému pojednání. Obviněno bylo osm příslušníků VS ČR. K zastavení trestního stíhání došlo u pěti příslušníků VS ČR, přičemž u všech bylo trestní stíhání podmíněně zastaveno. Šetření dosud probíhá u 16 příslušníků VS ČR, a to u sedmi pověřenými orgány VS ČR a u devíti orgány Policie ČR. Za trestný čin spáchaný v roce 2005 byli odsouzeni tři příslušníci VS ČR, z toho ve dvou případech v souvislosti s výkonem služby.

Celkově, tzn. i za trestné činy spáchané v předchozích letech, bylo v roce 2005 pravomocně odsouzeno 10 příslušníků (nebo bývalých příslušníků) VS ČR. V souvislosti s výkonem služby bylo odsouzeno sedm příslušníků VS ČR a za trestné činy spáchané mimo službu byli odsouzeni tři příslušníci VS ČR.

V průběhu roku 2005 bylo zahájeno trestní řízení se 17 občanskými zaměstnanci VS ČR, z toho u tří občanských zaměstnanců VS ČR byla věc odložena orgány Policie ČR, sedmi bylo sděleno obvinění a u čtyř byla věc odevzdána k přestupkovému řízení. U dvou občanských zaměstnanců VS ČR šetření orgánů Policie ČR dosud neskončilo. Za trestný čin spáchaný v roce 2005 byla odsouzena jedna občanská zaměstnankyně VS ČR.

Celkově, tzn. i za trestné činy spáchané v předchozích letech, byli v roce 2005 pravomocně odsouzeni tři občanskí zaměstnanci (nebo bývalí občanskí zaměstnanci) VS ČR. Všichni občanskí zaměstnanci VS ČR byli odsouzeni v souvislosti s výkonem zaměstnání. Za trestnou činnost, která nesouvisela s výkonem zaměstnání, nebyl v loňském roce odsouzen žádný občanský zaměstnanec VS ČR.

Control

The Czech Prison has devoted much attention to an effectively functioning system of internal control, which is centrally ensured in the Czech Prison Service by the control department of the General Directorate. Also in 2005, it focused in particular on control and methodological and analytical activities designed to ensure observance of legality, as well as internal regulations of the PS of the CR. Signs of possible illicit or other kinds of undesirable behaviour, including cases indicating corruption, were thoroughly investigated by authorised bodies of the Czech Prison Service.

The competences of the control department were exercised particularly in the following areas:

1. control in the management of PS organisational units,
2. financial and property control of PS organisational units and sanatoria,
3. settling complaints, dealing with reports and suggestions against the Czech Prison Service,
4. investigating criminal activity.

Aside from the practical execution of control activities within individual organisational units and convalescent facilities of the Czech Prison Service, the year 2005 also saw the drawing-up and consequent issuing of four Czech Prison Service internal norms, governing areas falling into the competence of the control department of the Czech Prison Service's General Directorate. These consisted of a ruling by the General Director of the Czech Prison Service on the authorising of bodies of the Czech Prison Service with the execution of functions of the bodies of the Czech Police, a ruling of the General Director of the Czech Prison Service on internal controls in the Czech Prison Service, and on financial controls in the Czech Prison Service and a ruling of the General Director of the Czech Prison Service on the settling of complaints and reports within the Czech Prison Service.

Management control and financial and property control

Control mechanisms occupy a crucial position in the managing activities of every manager of the Czech Prison Service, and control is, for this reason, treated as one of the tools of management used to gain information on the effectiveness of management. The functioning control system is embodied in internal regulations and applied to all organisational units and convalescent facilities of the Czech Prison Service.

In accordance with the yearly plan of thematic inspections, employees of the control department carried out 9 thematic inspections, whereby ruling no. 44/2005 of the General Director of the Czech Prison Service, on internal inspections, came into effect, to which were adapted the systems of internal control activities in individual organisational units of the Czech Prison Service.

It can be stated, on the basis of the results of thematic inspections, that the internal control activity within the audited organisational units of the Czech Republic is of a good standard. Control systems were revised in accordance with NGŘ no. 44/2005, and records of all types of inspections are, as a rule, of a very good standard. The quality of control activity in a number of organisational units of the Prison Service of the Czech Republic is rising, at an organisational and practical level,

a fact testified to by the attitude of the responsible managers, who attach due importance to internal inspections.

Apart from thematic inspections, three operative inspections were carried out, focusing on the current problem relating to the operation of organisational units of the Czech Prison Service, seven financial audits and one public administration audit. The subsequent financial audits focused on the observance of conditions stipulated for the utilisation of funds drawn from the State budget for the financing of the replacement of assets (Litoměřice Remand Prison), on economical and efficient utilisation of financial means (Ostrava Remand Prison, Litoměřice Remand Prison, Karviná Prison) and the effectiveness of preliminary audits of accounting transactions (Ostrov Prison, Kynšperk Prison, Horní Slavkov Prison).

The public administration audit was carried out in the Pracov Convalescent Facility, and concerned the effectiveness of the financing of some activities connected to the operation of an organisation partly financed from the State budget.

Apart from inspections, four cases were investigated, from a financial and property perspective, concerning the placing of public contracts, observance of the Labour Code by employees of the Czech Prison Service, the handling of budgetary finances and management of State property.

Complaints

In total, 1,630 complaints were investigated and resolved in the PS during the year 2005:

- justified complaints 97 (i.e. 6.0 %,
- justified for objective reasons 38 (i.e. 2.3 %,
- unjustified 1,495 (i.e. 91.7 %.

In comparison with the year 2004, the year 2005 saw an increase in the total number of complaints against the Czech Prison Service. This represented a rise of 243 complaints, the rate of justified complaints falling from 8.4 % to 6.0 %. A large proportion of the rise in the number of complaints was taken up by the quantity of complaints submitted by inmates (rise from 1,314 to 1,547 complaints). The rate of justified complaints in this category, however, fell from 7.5 % to 5.2 %.

The number of complaints submitted by employees of the Czech Prison Service, 51, was comparable to the data from the year 2004. There was only a slight rise in the number of employee complaints, this number rising by three. Regarding the resolving of employee complaints, it is possible to further note the fact that the rate of justified complaints and complaints justified for objective reasons dropped, from 31.3 % to 27.5 %.

The number of complaints by civilians rose by 7 to a total of 32 cases. There was, at the same time, a rise in the number of justified complaints, this number increasing by two. This category is only a fraction of the overall number of complaints, i.e. 1.9 % of the overall total of investigated and resolved complaints in 2005, and is therefore statistically insignificant.

Investigation of offences committed by PS members and civilian employees

In 2005, a total of 121 members of the Prison Service were investigated on the suspicion of having taken part in criminal activity, either inside or outside service. 78 cases saw the matter dismissed, with 11 members of the Czech Prison Service being handed over for disciplinary proceedings. Charges were brought against 8 Prison Service members. In five instances criminal prosecution was

stopped, all cases being suspended conditionally. Investigations are ongoing for 16 Prison Service members, of which 7 are being investigated by authorised Prison Service bodies and 9 by the Czech Police. Three members of the Czech Prison Service were found guilty of committing a criminal act in 2005, two of the cases were associated with the performance of service.

Altogether (including criminal acts committed in previous years) 10 Czech Prison Service members (or previous members) were convicted. Seven were convicted in relation to crimes committed during service and three outside service.

In 2005, criminal proceedings were brought against 17 civilian employees of the Czech Prison Service, of which three cases were dismissed by Czech Police authorities, seven were charged and one was transferred to misdemeanour proceedings. In two cases involving a civilian PS employee the police still have to complete their investigations. One civilian employee was convicted of a criminal act in 2005.

Altogether (including criminal acts committed in previous years) three PS civilian employees (or former civilian employees) were convicted in 2005. All of these were convicted of crimes associated with performance of employment, with no civilian employee of the Czech Prison Service being convicted last year of criminal activity not associated with the performance of employment.



Informatika

V souladu s hlavními úkoly Vězeňské služby ČR na rok 2005 odbor informatiky vytvořil podmínky pro vypracování Úvodní studie k realizaci rámcové smlouvy na dodávku programového vybavení Vězeňského informačního systému, zajistil úspěšné akceptační řízení úvodní studie s dodavatelem Microsoft s. r. o., a zahájil první etapu prací na vlastním programovém vybavení pro oblast vězněných osob. Přitom nadále zabezpečoval informační podporu základních činností vězeňské služby se stávajícím programovým vybavením.

Vězeňský informační systém

a) Projekt Úvodní studie

Vzhledem k rozsahu, a tedy i komplikovanosti Vězeňského informačního systému (dále jen VIS), daného požadavkem komplexnosti řešení, bylo první fází zpracování projektové dokumentace – Úvodní studie. Aby bylo možno dosáhnout naplnění cílů projektu VIS, byla fáze Úvodní studie zcela neopominutelnou součástí celého projektu.

Úvodní studii zpracovala firma Microsoft s.r.o., na základě analytických prací provedených na 12 organizačních jednotkách (OJ) a generálním ředitelství VS ČR (VŘ) v období od 22. 12. 2004 do 23. 5. 2005. Ve fázi projektu Úvodní studie byly velké personální a časové prostředky věnovány sběru informací o procesech a informačních potřebách ve vězeňské službě. Tyto aktivity se zaměřily na osobní konzultace a dotazníkový sběr informací nejen na generálním ředitelství, ale zejména na organizačních jednotkách. V rámci analýzy Úvodní studie se uskutečnilo 154 konzultací a schůzek s metodiky a garanty a na zpracování výsledků se podílelo cca 45 konzultantů ze strany dodavatele a cca 150 odborných pracovníků VS ČR. V Katalogu požadavků bylo shromážděno a zaregistrováno celkem 3322 funkčních požadavků na systém VIS.

Věcná oblast	Počet registrovaných požadavků
Administrativa	246
Výkon vazby a trestu	697
Zdravotnictví	155
Vězeňská a justiční stráž	234
Ekonomika	195
Logistika	1 064
Řízení lidských zdrojů	189
Informatika	242
Prevence, kontroly stížností	201
Sekretariát	99
Funkční požadavky celkem	3 322

Úvodní studie zpřesnila požadavky VS ČR na celý nově budovaný informační systém a prověřila součinnost a komunikaci mezi zhotovitelem a VS ČR. V Úvodní studii byly definovány konkrétní náplně a harmonogramy realizace jednotlivých etap projektu.

b) Realizace

Po zpracování projektové dokumentace Úvodní studie a její akceptaci ze strany VS ČR zahájil zhotovitel realizaci detailní analýzou prvních tří programových modulů: Evidence vězňů, Ekonomika a Administrativa 1, jejímž obsahem bylo zpřesnění procesů a funkčních požadavků VS ČR do takového detailu, aby již mohly být zpracovány programátory do algoritmů.

Detailní analýzy uvedených tří modulů probíhaly v období od 13. 6. 2005 do 30. 9. 2005. Základní formou získávání zpřesňujících informací byly konzultace na OJ a GR. Prvotně získané informace na OJ byly zhotovitelem zpracovány a výsledky verifikovány na regionálních konzultacích za přítomnosti všech OJ zainteresovaných v analyzovaném problému. Závěrečné ověření provedli příslušní garanti na GR.

Konzultace probíhaly na 14 OJ a generálním ředitelství VS ČR. Celkem bylo provedeno 120 konzultací podle jednotlivých modulů: Ekonomika – 46, Evidence vězňů – 40, Administrativa 1 – 34.

Závěrem detailních analýz všech tří programových modulů bylo akceptační řízení nad smluvně definovanými výstupy, které bylo ukončeno ke dni 30.9.2005. Po ukončení akceptačního řízení a převzetí prvních tří detailních analýz provádí zhotovitel programátorské práce na těchto modulech a současně zahájil detailní analýzy modulů Skladové hospodářství, Výkon vazby a trestu, Vězeňská a justiční stráž.

Informační podpora činností VS ČR

Na stávajícím programovém vybavení byla zajišťována podpora činnosti vězeňské služby, přičemž inovace byla provedena v oblastech:

- a) evidence vězněných osob (VOS);
- b) legislativa – vnitřní ASPI.

Technologický rozvoj

V roce 2005 pokračovala obměna hardwarového vybavení IT v klíčových oblastech pro úspěšné nasazení informačních systémů, kdy byly předvídané potřeby spojené s nárůstem zpracovávaných objemů dat v blízké době a jejich progres v letech následujících.

Z větších akcí bylo realizováno odborem informatiky:

Dodavatel	Předmět	Počet	Celkem Kč	datum realizace
DELL Computer, spol. s r. o.	Počítače OptiPlex	1 590 ks	34 996 mil.	19. 12. 2005
GC Systems, a. s., Brno	Servery	136 ks	84 684 mil.	13. 12. 2004
Compuco, a. s.	Tiskárny	271 ks	3 393 mil.	20. 12. 2004

Systémová opatření v oblasti řízení informatiky

a) Bezpečnost

Pravidla bezpečnosti při využívání počítačových programů byla nově upravena v NGŘ č. 20/2005, o provozu výpočetní techniky ve Vězeňské službě České republiky, které zpřísnilo

bezpečnostní opatření, zejména směrem k nežádoucímu úniku informací přes internet a vnější elektronickou poštu.

Práva a povinnosti uživatelů a administrátorů byly dále zpřesněny Metodickým listem č. 13/2005, kterým se stanoví základní bezpečnostní pravidla pro uživatele a správce počítačové sítě Vězeňské služby České republiky

b) Dispečink provozu IS/ICT

Na základě NGR č. 21/2004, o řízení provozu informačních systémů a informačně-komunikačních technologií ve Vězeňské službě České republiky, byla rozvíjena činnost Dispečinku provozu IS/ICT, který s přímou účastí inženýrů z organizačních jednotek úspěšně zasahoval při řešení problému v síti VS ČR. Bylo jmenováno 22 dispečerů a sedm dispečerů provozu.

Řízení projektů

V závěru roku 2005 bylo vydáno NGR č. 80/2005, o řízení projektů v oblasti informatiky Vězeňské služby České republiky, které standardizuje procesy a činnosti nezbytné k přípravě a realizaci projektů nebo provedení změn v projektech, jejichž výstupem jsou informační systémy pro informační podporu činností vězeňské služby nebo informační a datové komunikační technologie sloužící k provozu těchto informačních systémů. Nařízení zavádí systém do řízení projektů informatiky a stanoví působnost, pravomoc, povinnosti a odpovědnost orgánů a zaměstnanců vězeňské služby, které jsou nezbytným předpokladem k úspěšnému zvládnutí zejména rozsáhlých projektů, jako je například VIS.

Information technology

In accordance with the main tasks of the Czech Prison Service for the year 2005, the information technology department created the conditions for the preparation of an Introductory Study for the implementation of the framework agreement for the supply of software for the Prison Service information system, ensured the successful acceptance of the Introductory Study and initiated the first stage of work on its own software for imprisoned persons with the supplier MICROSOFT s. r. o. At the same time it continued to provide information support for the Prison Service's core activities with the existing software.

Prison Service Information System

a) Introductory Study project

In view of the extent and, therefore, complexity of the Prison Service Information System (hereinafter only "PSIS"), which is determined by the complexity of solution required, the initial phase of the preparation of project documentation constituted the Introductory Study. The Introductory Study phase was an indispensable part of the fulfilling of the aims of the whole PSIS project.

The Introductory Study was prepared by the MICROSOFT, s.r.o. company on the basis of analytical work carried out at 12 organisational units and the General Directorate of the Czech Prison Service in the period from 22 December 2004 to 23 May 2005. In this phase of the Introductory Study project, large numbers of personnel, and much time, was devoted to the gathering of information on processes and informational requirements within the Prison Service. These activities focused

on the collection of information through personal consultation and questionnaires at the General Directorate, and chiefly from organisational units. 154 consultations and meetings took place with methodologists and guarantors as part of the analyses for the Introductory Study, with ca. 45 consultants of the supplier and ca. 150 Czech Prison Service experts taking part in the processing of the findings. A total of 3,322 functionality requirements for the PSIS were gathered and registered in the Catalogue of Requirements:

Area	Number of registered requirements
Administration	246
Execution of detention and imprisonment	697
Health	155
Prison and judicial security	234
Economics	195
Logistics	1,064
Human resources management	189
Information technology	242
Prevention and monitoring of complaints	201
Secretariat	99
Total functionality requirements	3,322

The Introductory Study defined more precisely the requirements of the Czech Prison Service for the entire, newly-developed information system and looked into cooperation and communication between the contractor and the Czech Prison Service. The Introductory Study defined the actual contents and time schedule of the implementation of the individual stages of the project.

b) Implementation

Following the preparation of the Introductory Study project documentation, and its acceptance by the Czech Prison Service, the contractor began its implementation by a detailed analysis of the first three program modules: Prisoner Records, Economics and Administration 1, which contained a definition of the processes and functionality requirements of the Czech Prison Service which went into such detail that programmers could already start writing them into the algorithms.

Detailed analyses of the three modules given above were carried out in the period from 13 June 2005 to 30 September 2005. More precise information was gained through consultations with organisational units and the General Directorate. The information initially gained from organisational units was processed by the contractor, the results being verified at regional consultations in the presence of all organisational units with an interest in the problem under analysis. The concluding attestation was carried out by the appropriate guarantors of the General Directorate.

Consultations were carried out at 14 organisational units and the General Directorate of the Czech Prison Service. A total of 120 consultations were carried out according to individual modules (Economics – 46, Prisoner Records – 40, Administration 1–34).

The detailed analyses of all three program modules were concluded with the acceptance process for contractually defined deliverables, which was concluded on 30 September 2005. Following conclusion of the acceptance process and the acceptance of the first three detailed analyses, the

contractor carried out programming work on these modules, at the same time beginning a detailed analysis of Warehouse Management, Execution of Detention and Imprisonment and Prison and Judicial Security modules.

Informational support for the activities of the Czech Prison Service

The existing software was used to provide support for Prison Service activities, innovations being introduced in the areas of:

- a) Records of imprisoned persons (VOS)
- b) Legislation – internal ASPI

Technological development

2005 saw the continuation of the renewal of IT hardware in key areas, towards the successful employment of information systems in anticipation of needs connected to the growth in processed volumes of data in the near future, and their development in years to come.

The following were amongst the most significant programs implemented by the information technology department:

Supplier	Item	Number	CZK total	Implementation date
DELL Computer, spol. s r. o.	Computers OptiPlex	1,590 items	34,996,000	19.12.2005
GC Systems, a. s., Brno	Servers	136 items	84,684,000	13.12.2004
Compuco, a. s.	Printers	271 items	3,393,000	20.12.2004

Systems measures in IT management

a) Security

Security rules governing the use of computer programs were updated in NGŘ no. 20/2005, on the operation of computer equipment in the Prison Service of the Czech Republic, which tightened up security measures, chiefly with regard to undesired informational leaks over the Internet and external e-mail.

The rights and obligations of users and administrators were furthermore defined in greater detail by Methodological Paper no. 13/2005, which stipulated basic security rules for users and administrators of the computer network of the Czech Prison Service.

b) IS/ICT operations control centre

NGŘ no. 21/2004, on the operation management of information systems and IT and communications technology in the Prison Service of the Czech Republic, formed the basis for development of “IS/ICT operations control centre” activity, in which IT specialists from organisational units took part in the successful resolution of problems in the Czech Prison Service network, 22 controllers and 7 operations controllers being appointed.

Project management

The end of the year 2005 saw the release of NGR no. 80/2005, on IT project management in the Czech Prison Service, standardising processes and activities essential to the preparation and implementation of projects or the effecting of changes in projects resulting in information systems for the informational support of activities of the Prison Service or information and data communications technologies serving the operation of those information systems. The regulation introduces a systematic approach to IT project management and stipulates the competence, jurisdiction, obligations and responsibilities of bodies and employees of the Prison Service, which is a crucial pre-requisite for successful management, chiefly of wide-ranging projects, like, for example, PSIS.



Zdravotnické služby

Základní zdravotní péče – tj. diagnostická a léčebně-preventivní péče ve všech organizačních jednotkách Vězeňské služby České republiky byla i v roce 2005 zajišťována ve zdravotnických střediscích umístěných ve všech třiceti pěti vazebních věznicích a věznicích. Většinou je tato péče poskytována zdravotnickými pracovníky – zaměstnanci Vězeňské služby, ale doplňkově jsou využíváni i externí zdravotničtí pracovníci, pracující jen v omezeném pracovním úvazku.

Pro poskytování specializované a hospitalizační péče obviněným a odsouzeným má Vězeňská služba ČR dvě vlastní nemocniční zařízení, která se nacházejí v areálech vazebních věznic v Praze-Pankráci a v Brně. Tato dvě nemocniční zařízení se liší specializací poskytovaných zdravotnických služeb.

Nemocnice VV Praha-Pankrác má:

- oddělení interních oborů;
- oddělení chirurgických oborů – tj. operačních, jako je i ortopedie, ORL, oční apod.

Nemocnice VV Brno má:

- oddělení interní a infekční (všeobecný a infekční pavilon);
- oddělení psychiatrické;
- oddělení pro léčení TBC;
- oddělení rehabilitační;
- nově zřízené oddělení následné zdravotní péče.

Léčebně-preventivní péče o zaměstnance VS

	2005	2004	2003
počet vyšetření a ošetření celkem	53 291	53 753	51 032
počet preventivních prohlídek	5 361	6 164	4 114
počet dispenzárních prohlídek	3 023	3 285	2 697
počet odborných vyšetření	4 911	6 627	5 278
počet dispenzarizovaných osob	1 191	1 790	1 559
počet hospitalizovaných	534	557	555

Celkový počet vyšetřených a ošetřených zaměstnanců Vězeňské služby ČR mírně poklesl při porovnání s rokem 2004. Pozitivně je však nutno hodnotit trvale vysoký podíl preventivních, ale také dispenzárních prohlídek, což svědčí o zlepšující se závodní lékařské péči, ale také o zvyšování důrazu věnovaného předcházení onemocnění, přestože u občanských zaměstnanců dochází k určitému přesunu léčebné péče do mimovězeňských zdravotnických zařízení.

Léčebně-preventivní péče o obviněné a odsouzené

		2005	2004	2003
počet provedených vyšetření a ošetření		490 006	439 278	440 386
z toho	preventivní prohlídky	35 124	41 869	21 261
	dispenzární prohlídky	12 660	14 383	10 478
počet provedených vyšetření ambulantními specialisty		68 402	65 625	64 911
z toho	odborná vyšetření ve zdrav. zařízeních VS	42 145	37 419	34 740
	odborná vyšetření mimo zdrav. zařízení VS	26 257	28 206	30 171
počet dispenzarizovaných		6664	6277	5540
počet drogově závislých		9607	6834	6441
počet hospitalizovaných		2776	2677	2570
počet úmrtí		24	35	28
z toho	sebevraždy	6	15	11
	vraždy	0	0	0
počet stomatologických vyšetření a ošetření		71 208	77 338	71 627
počet onemocnění HIV/AIDS		16	15	13

Data uvedená v tabulce svědčí o tom, že zdravotní péče poskytovaná obviněným a odsouzeným je plně srovnatelná s diagnostickou a léčebně-preventivní péčí poskytovanou mimovězeňské populaci. V počtu provedených preventivních prohlídek i dispenzárních prohlídek vysoce překračuje čísla uváděná u ostatní populace, což je ale podmíněno charakterem a specifiky péče o vězněné osoby. Zvláště výrazně narostl především počet vyšetření a ošetření provedených praktickým lékařem, která se výrazným podílem promítají do nárůstu celkového počtu provedených ošetření a vyšetření u obviněných a odsouzených.

Pokud jde o preventivní prohlídky, jejich počet je trvale vysoký (s drobným meziročním kolísáním), což jednak svědčí o pozitivním trendu v posilování prevence, ale do jisté míry je to i výsledek zpřesněné evidence specifické prevence spojené s charakterem výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody.

Počet evidovaných drogově závislých ve vězeňské populaci již výrazně narostl oproti roku 2003 (téměř o 50 %), ale do značné míry jde tento nárůst na vrub zpřesněného vyhledávání uživatelů drog a programu monitoringu drog ve vězeňské službě, který byl zaveden a v jehož rámci se zvažuje i zavedení substituční léčby u drogově závislých na opioidech.

Zatím zůstává počet hlášených onemocnění AIDS a positivity HIV na statisticky nevýznamné úrovni – konkrétně 0,08 % výskytu v počtu všech obviněných a odsouzených.

Nemocniční ústavní péče

Nemocnice Vazební věznice Praha-Pankrác

		2005	2004	2003
počet hospitalizovaných		1 832	1 769	1 713
z toho	oddělení chirurgických oborů	1 031	961	882
	oddělení interních oborů	801	808	831
počet provedených odborných vyšetření a ošetření		24 217	20 131	18 498

Nemocnice Vazební věznice Brno

		2005	2004	2003
počet hospitalizovaných		1 735	1 311	1 296
z toho	interní oddělení	398	285	217
	infekční oddělení	210	190	168
	oddělení TBC	52	49	35
	jednotka intermed. péče	104	71	106
	rehabilitační oddělení	357	197	293
	odd. následné péče	61	- - -	- - -
	psychiatrické oddělení	553	551	512
počet provedených odborných vyšetření a ošetření		6 026	6 048	6 191
počet ambulantních rehabilitačních výkonů		7 884	9 815	6 654

Ukazatele hospitalizační péče v Nemocnici Vazební věznice Praha-Pankrác ukazují na další přesun do výkonů na oddělení chirurgických oborů, což je známkou i rostoucí neochoty mimovězeňských zdravotnických zařízení hospitalizovat obviněné a odsouzené.

U hospitalizační péče poskytované v Nemocnici Vazební věznice Brno se projevila řada změn v profilaci lůžek. Část lůžek rehabilitačního oddělení byla reprofilována na lůžka následné péče, tím došlo mimo jiné k nárůstu počtu interních hospitalizací a k přesunu řady rehabilitačních výkonů do ambulantní péče, a to i mimo rehabilitační oddělení nemocnice Brno. Počty hospitalizovaných infekčních pacientů jsou stochastické a nelze je statisticky vyhodnocovat. Celkové počty hospitalizovaných v této nemocnici vzrostly především tím, že došlo ke zkrácení doby jednotlivé hospitalizace.

Za rok 2005 byla diagnostikována (v rámci celé Vězeňské služby) u 52 pacientů plicní tuberkulóza, většinou způsobená multirezistentními kmeny mykobakterií (zejména zachycenými u cizinců).

Počty zemřelých ve vazebních věznicích a věznicích v letech 2000–2005
v členění podle příčin smrti

	1 nádor. onem.	2 udusení z oběš.	3 cizí těleso	4 cévní onemoc.	5 respir. nemoci	6 léky – jedy	7 sebe- poškoz.	8 zažívací ústrojí	9 vražda	10 poly- trauma	Celkem
2000	5	9		14		1	1	2	1		33
2001	2	5		8	2	2				1	20
2002	1	14		8	1	1	1	1			27
2003	2	11		10	2	1		2			28
2004	1	15		15	2		2				35
2005	1	5		15	1	2					24

Počty úmrtí v posledních letech jevily mírně stoupající tendenci. V roce 2005 však došlo k zastavení tohoto trendu, a dokonce k výraznému poklesu počtu úmrtí. Distribuce podle příčin smrti je (i přes malá čísla) stabilní – narostl počet sebevražedných pokusů (na 66), ale výrazně poklesl počet dokonaných sebevražd (celkem šest). V souladu s celostátními trendy úmrtnosti zůstává vysoký počet úmrtí na kardiovaskulární onemocnění. U nádorových onemocnění jsou zpravidla obvinění a odsouzení propuštěni z výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody, a proto k úmrtí nedojde v zařízení vězeňské služby

Počty stížností a žádostí

	2005			2004			2003		
	stížnosti	důvodné	žádosti	stížnosti	důvodné	žádosti	stížnosti	důvodné	žádosti
Bělušice	3	0	2	3	0	13	2	1	0
Brno	11	0	2	8	0	14	13	0	8
Břeclav	1	1	1	1	0	0	0	0	2
České Budějovice	8	0	3	2	0	4	0	0	2
Drahonice	0	0	1	1	0	0	1	0	2
Heřmanice	6	0	4	1	0	3	8	0	2
Horní Slavkov	15	0	3	12	0	11	12	0	13
Hradec Králové	4	0	1	6	0	0	11	0	3
Jiřice	30	0	15	10	0	13	11	0	4
Karviná	8	0	4	4	0	7	2	0	3
Kuřim	15	2	6	16	0	8	9	0	19
Kynšperk	3	0	6	3	0	2	3	0	1
Liberec	6	0	1	1	0	1	2	0	0
Litoměřice	7	1	4	4	0	6	4	1	2
Mírov	8	0	6	1	0	6	2	0	11
Nové Sedlo	12	0	8	10	0	7	4	0	1
Odolov	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olomouc	7	1	2	2	0	6	6	0	1
Opava	9	0	3	10	0	9	0	0	4
Oráčov	8	1	3	6	0	12	9	0	12
Ostrava	3	0	3	4	0	2	4	0	3
Ostrov	10	0	10	18	0	15	24	1	18
Pardubice	31	0	18	19	0	16	15	0	17
Plzeň	43	1	12	18	0	14	8	0	17
Praha-Pankrác	7	0	10	13	0	10	11	0	20
Praha-Ruzyně	7	0	4	1	0	5	5	0	7
Příbram	2	0	1	13	1	8	3	0	5
Rýnovice	6	1	2	1	0	5	5	0	3
Stráž p. Ralskem	16	0	6	12	0	6	9	1	16
Světlá n. Sázavou	9	0	1	3	0	1	2	0	3
Teplice	2	0	0	3	0	1	4	1	0
Valdice	41	2	18	34	0	28	24	0	20
Vinařice	8	0	4	7	0	9	5	0	9
Všehrady	3	0	0	0	0	3	1	0	1
Znojmo	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Celkem	349	10	164	248	1	245	219	5	229

V agendě stížností a žádostí došlo v roce 2005 k dalšímu nárůstu jejich počtu, a to zejména v agendě stížností. U těchto stížností došlo nejen k nárůstu jejich celkového počtu, ale také k nárůstu počtu těch, které byly nakonec hodnoceny jako důvodné. Z pěti důvodných stížností v roce 2003 vzrostl jejich počet v roce 2005 na deset. Při konkrétním rozboru jednotlivých důvodných stížností je však nutno konstatovat, že meritorně není řešení v možnostech zdravotnické služby jako celku ani jednotlivých zdravotnických pracovníků vězeňské služby.

V uplatněných žádostech, kde došlo k poklesu jejich počtu, jde většinou o žádosti vězňů o úpravu dietní stravy, o přemístění do jiné věznice (zpravidla nedůvodných) a o zajištění vyšetření ve zdravotnických zařízeních mimo vězeňskou službu.

Health services

In 2004, basic medical care – i.e. diagnostic and preventive medical care in all organisational units of the Czech Prison Service was provided in health centres located in all thirty-five houses of detention and prisons. This care is mostly provided by health workers – employees of the Prison Service, who are also supplemented by external health workers, these being only employed on a part-time basis.

The Prison Service runs two hospital facilities to provide specialised and hospital care for charged persons and convicted prisoners. These are located in the houses of detention in Prague-Pankrác and Brno. The hospitals differ in their areas of specialisation.

Prague-Pankrác house of detention hospital

- Internal diseases ward
- Surgery ward, i.e. operations such as orthopaedic, othoryno-laryngological, ophthalmologic, etc.

Brno house of detention hospital

- Internal diseases and infections ward (general and infections pavilion),
- Psychiatric ward,
- TB ward
- Rehabilitation ward
- Newly-established follow-up care unit.

Preventive medical care for PS employees

	2005	2004	2003
No. of examinations and treatment	53,291	53,753	51,032
No. of preventive check-ups	5,361	6,164	4,114
No. of dispensary check-ups	3,023	3,285	2,697
No. of specialist examinations	4,911	6,627	5,278
No. of dispensary patients	1,191	1,790	1,559
No. of hospitalised patients	534	557	555

The total number of examined and treated PS employees decreased slightly in comparison with 2004. The constantly high proportion of preventive and dispensary check-ups is a constant and positive trend, testifying to the improving in-house medical care as well as the greater emphasis placed on preventing illness, although there has been a certain shift in civilian employees visiting health-care facilities outside of prison for medical care.

Preventive medical care for charged and convicted prisoners

		2005	2004	2003
No. of examinations and treatment		490,006	439,278	440,386
of which	preventive check-ups	35,124	41,869	21,261
	dispensary check-ups	12,660	14,383	10,478
No. of out-patient specialist examinations		68,402	65,625	64,911
of which	specialist examinations in PS health facilities	42,145	37,419	34,740
	specialist examinations in non-PS health facilities	26,257	28,206	30,171
No. of dispensary patients		6,664	6,277	5,540
No. of drug addicts		9,607	6,834	6,441
No. of hospitalised patients		2,776	2,677	2,570
No. of deaths		24	35	28
of which	suicide	6	15	11
	murder	0	0	0
No. of dental examinations and treatment		71,208	77,338	71,627
No. of HIV/AIDS cases		16	15	13

The data in these tables demonstrate that the medical care provided to charged and convicted prisoners is fully comparable with the diagnostic and preventive care provided to the general population. The numbers of preventive and dispensary check-ups far exceed those for the general population, although this is typical of the character and specifics of care for prisoners. There was an especially sharp rise in the number of examinations and treatments by GPs, which played a large part in the overall growth in the number of treatments and examinations carried out on charged and convicted persons.

The number of preventive check-ups remained high (with a slight year-on-year fluctuation), testifying on the one hand to improvements in preventive care, but on the other reflecting the more detailed records of specific prevention reflecting the characteristic features of the execution of detention or imprisonment.

The number of registered drug addicts in the prison population already rose sharply in comparison with 2003 (by approximately 50 %), although to a large extent this increase can be attributed to heightened detection measures for drug users and the drug monitoring program introduced in the Czech Prison Service. As part of the program, consideration is being given to the use of substitute medication for people addicted to opiates.

The number of reported AIDS and HIV positive cases remains statistically negligible – 0.08 % of all charged and imprisoned persons.

Institutional hospital care

Prague-Pankrác house of detention hospital

		2005	2004	2003
No. of hospitalised patients		1,832	1,769	1,713
of which	Surgery ward	1,031	961	882
	Internal diseases ward	801	808	831
No. of specialist examinations and treatment		24,217	20,131	18,498

Brno house of detention hospital

		2005	2004	2003
No. of hospitalised patients		1,735	1,311	1,296
of which	Internal diseases ward	398	285	217
	Infections ward	210	190	168
	TB ward	52	49	35
	Intermediary care unit	104	71	106
	Rehabilitation ward	357	197	293
	Follow-up care unit	61	- - -	- - -
	Psychiatric ward	553	551	512
No. of specialist examinations and treatments		6,026	6,048	6,191
No. of out-patient rehabilitation treatments		7,884	9,815	6,654

Indicators for hospital care in the Prague-Pankrác house of detention hospital show a further shift towards operations in the surgery ward, which is also an indication of the growing unwillingness of civilian medical facilities to accept charged and convicted persons.

Hospital care in the Brno house of detention hospital reflected a number of changes in the classification of beds. Some rehabilitation beds were reclassified for follow-up care, which led, amongst other things, to a growth in the number of internal hospitalisations and the transfer of a number of rehabilitation treatments to out-patient facilities outside the rehabilitation unit of Brno hospital. The numbers of hospitalised infection patients are “stochastic” and cannot be statistically assessed. The primary reason for the increase in numbers of patients accommodated in this hospital is the shortening in the length of individual hospitalisations.

In 2005, 52 patients were diagnosed (within the whole Prison Service) with tuberculosis of the lungs. This was mostly caused by multi-resistant strains of myco-bacteria (particularly among foreigners).

Numbers of deaths in houses of detention and prisons from 2000 - 2004
according to cause of death:

	1 tumoral illness	2 suffocation from hanging	3 foreign body	4 vascular illness	5 respir. illness	6 medicines - poisons	7 self harm	8 digestive organs	9 murder	10 poly- trauma	Total
2000	5	9		14		1	1	2	1		33
2001	2	5		8	2	2				1	20
2002	1	14		8	1	1	1	1			27
2003	2	11		10	2	1		2			28
2004	1	15		15	2		2				35
2005	1	5		15	1	2					24

In recent years the number of deaths has risen slightly. In 2005, however, this trend stopped and even saw a sharp downturn in the number of deaths. The breakdown by cause of death (despite the small figures) is stable – the number of suicide attempts increased (up to 66), although the number of successful suicides fell sharply (by a total of 6). In accordance with national trends, the number of deaths from cardiovascular illness has remained high. In cases of tumoral illness, charged persons and convicted prisoners are generally released from their detention or prison sentence and death does not therefore occur in Prison Service facilities

Number of complaints and requests

	2005			2004			2003		
	complaints	justified	requests	complaints	justified	requests	complaints	justified	requests
Bělušice	3	0	2	3	0	13	2	1	0
Brno	11	0	2	8	0	14	13	0	8
Břeclav	1	1	1	1	0	0	0	0	2
České Budějovice	8	0	3	2	0	4	0	0	2
Drahonice	0	0	1	1	0	0	1	0	2
Heřmanice	6	0	4	1	0	3	8	0	2
Horní Slavkov	15	0	3	12	0	11	12	0	13
Hradec Králové	4	0	1	6	0	0	11	0	3
Jiřice	30	0	15	10	0	13	11	0	4
Karviná	8	0	4	4	0	7	2	0	3
Kuřim	15	2	6	16	0	8	9	0	19
Kynšperk	3	0	6	3	0	2	3	0	1
Liberec	6	0	1	1	0	1	2	0	0
Litoměřice	7	1	4	4	0	6	4	1	2
Mírov	8	0	6	1	0	6	2	0	11
Nové Sedlo	12	0	8	10	0	7	4	0	1
Odolov	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olomouc	7	1	2	2	0	6	6	0	1
Opava	9	0	3	10	0	9	0	0	4
Oráčov	8	1	3	6	0	12	9	0	12
Ostrava	3	0	3	4	0	2	4	0	3
Ostrov	10	0	10	18	0	15	24	1	18
Pardubice	31	0	18	19	0	16	15	0	17
Plzeň	43	1	12	18	0	14	8	0	17
Praha-Pankrác	7	0	10	13	0	10	11	0	20
Praha-Ruzyně	7	0	4	1	0	5	5	0	7
Příbram	2	0	1	13	1	8	3	0	5
Rýnovice	6	1	2	1	0	5	5	0	3
Stráž p. Ralskem	16	0	6	12	0	6	9	1	16
Světlá n. Sázavou	9	0	1	3	0	1	2	0	3
Teplice	2	0	0	3	0	1	4	1	0
Valdice	41	2	18	34	0	28	24	0	20
Vinařice	8	0	4	7	0	9	5	0	9
Všehrady	3	0	0	0	0	3	1	0	1
Znojmo	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Total	349	10	164	248	1	245	219	5	229

The number of complaints and particularly requests rose again in 2005. There was a rise, not only in the total numbers of these complaints, but also a rise in the number of those that were eventually found to be justified. The number of justified complaints rose from 5 in 2003 to ten in 2005. Following a factual analysis of individual justified complaints, it is, however, necessary to state that - in view of the substance of the cases - the solution is beyond the competence of the health service as a whole or individual health workers of the Prison Service.

Concerning submitted requests, which decreased in number, most prisoner requests concerned changes to diet, transfers to other prisons (usually unjustified) and examinations in health facilities outside the Prison Service.



Střední odborné učiliště, učiliště a odborné učiliště

Střední odborné učiliště, učiliště a odborné učiliště (SOU) zajišťuje vzdělávání vězňů prostřednictvím sedmi školských vzdělávacích středisek, zřízených ve věznicích Opava, Pardubice, Plzeň, Rýnovice, Světlá nad Sázavou, Valdice a Všechny.

V roce 2005 vstoupil v platnost nový školský zákon, který se zásadním způsobem dotýká i právního postavení SOU. Podle tohoto zákona by zřizovatelem školy pro obviněné a odsouzené mělo být Ministerstvo spravedlnosti ČR a škola by měla být zřízena jako organizační složka státu. To by znamenalo úplné odtržení SOU od Vězeňské služby ČR. Proto byla iniciována jednání s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR o možnostech úprav školského zákona v tom smyslu, aby zřizovatelem SOU byla Vězeňská služba ČR a SOU bylo zřízeno jako její organizační jednotka. Na jednáních bylo dosaženo vzájemné názorové shody a celý proces by měl být v roce 2006 završen přijetím potřebných legislativních úprav.

Výchovně-vzdělávací proces

Počet žáků zařazených do studia učebních oborů poklesl oproti minulému školnímu roku z 261 na 233, počet vyučených (104) je srovnatelný se školním rokem 2003/2004, kdy ze vyučilo 103 žáků. Tyto údaje potvrzují setrvalý trend v průběhu posledních let, kdy se počty vyučených pohybují okolo 100 ročně. Základní činností SOU je výuka v učebních oborech, ale pozornost je věnována i akreditovaným kurzům. SOU má akreditaci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR na kuchařský kurz, kurz kovářských prací a kurz obsluhy osobního počítače. Skladba učebních oborů se jeví jako vyhovující.

V oblasti základního vzdělávání probíhaly kurzy na úrovni nižších ročníků základní školy a kurzy k doplnění základního vzdělání. Ve všeobecně vzdělávacích a odborných kurzech vzrostl oproti minulému školnímu roku počet žáků z 610 na 626, počet vydaných osvědčení se výrazně zvýšil z 421 na 563. Celkový průměrný počet žáků SOU (v učebních oborech a kurzech) se snížil z 871 na 859.

Pokračovalo maturitní studium ve Věznici Valdice ve tříletém studijním oboru Ekonomika a podnikání, zajišťované Soukromou střední podnikatelskou školou Altman (Jičín), a dálkové pětileté studium, organizované Biskupským gymnáziem v Hradci Králové.

Masarykova univerzita v Brně zajišťovala v rámci programů celoživotního vzdělávání i program vzdělávání vězňů na úrovni univerzitního studia, a to formou distančního studia.

Vzdělávací aktivity

Odloučená pracoviště SOU organizují následující učební obory a kurzy:

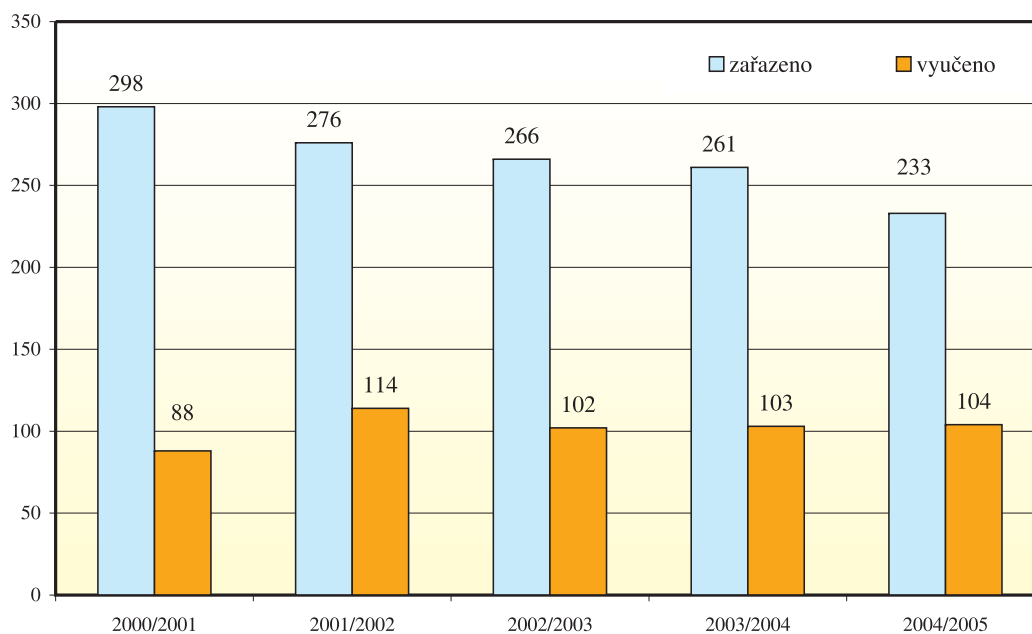
Tříleté učební obory:	Obráběč kovů Zámečnick
Dvouleté učební obory:	Elektrotechnická výroba Výroba konfekce Strojírenská výroba Obrábění kovů Květinářské a zelinářské práce Stavební výroba Provoz společného stravování Zpracování dřeva

Kurzy:

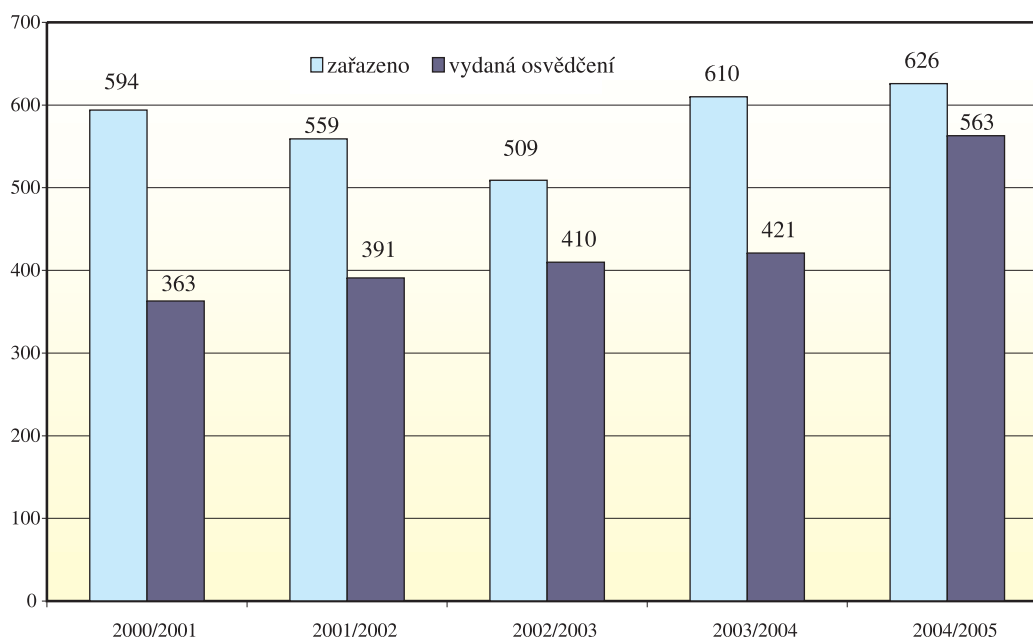
Kurzy v rozsahu základní školy
 Odborné kurzy stejného zaměření jako učební obory
 Výpočetní technika a programování CNC strojů
 Jazykové kurzy (angličtina, němčina, čeština pro cizince)
 Svářečské kurzy
 Malířské a natěračské práce
 Knihař
 Praktická rodinná škola
 Kreativní psaní
 Právní minimum
 Výtvarné zpracování keramiky
 Mačkář – brusič skla
 Technika administrativy
 Kovář

Počty žáků a vydaných dokladů o dosaženém vzdělání

a) učební obory



b) odborné a všeobecně vzdělávací kurzy



Zajištění činnosti SOU

Činnost SOU je personálně zajišťována ředitelem učiliště, jeho zástupcem, vedoucími školských vzdělávacích středisek (7), učiteli (21), učiteli odborného výcviku (32) a hospodářkou.

Hospodaření SOU probíhá podle zřizovací listiny SOU a příslušných vnitřních předpisů. Celkový rozpočet SOU na rok 2005 činil 7 214 000 Kč neinvestičních prostředků. Současné materiální vybavení celého SOU je na solidní úrovni, která umožňuje plnit požadavky učebních plánů a osnov jednotlivých učebních oborů i kurzů.

Systém vzdělávání odsouzených v České republice snese srovnání s vyspělými evropskými státy, což se ukázalo i v průběhu konference EPEA (European Prison Education Association – Evropská asociace zabývající se výchovou a vzděláváním ve věznicích), která se konala v červnu 2005 v Bulharsku. V současné době je SOU zapojeno ve dvou mezinárodních projektech v rámci programu Socrates – Grundtvig.

Secondary-level Vocational Centre, Training Centre and Vocational Training Centre

The secondary-level vocational centre, training centre and vocational training centre (VTC) is responsible for the education of prisoners through seven training and education centres based in the Opava, Pardubice, Plzeň, Rýnovice, Světlá nad Sázavou, Valdice and Věhrdy prisons.

A new school education law came into force in 2005, fundamentally affecting the legal status of the VTC. According to this law, the founder of the school for charged and convicted persons should be the Justice Ministry of the Czech Republic, with the school being established as an organisational

component of the State, meaning the total separation of the VTC from the Czech Prison Service. For this reason, discussions were initiated with the Ministry of Education, Youth and Physical Training of the Czech Republic on the possibility of amending the school education law to the effect that the founder of the VTC would be the Czech Prison Service and the VTC would be established as one of its organisational units. The discussions resulted in mutual agreement, and the whole process should culminate in 2006 with the adoption of the requisite legislative amendments.

Education and training process

The number of students assigned to vocational subject groups decreased against the previous school year from 261 to 233, and the number of students gaining an apprenticeship certificate (104) is comparable with that of the 2003/2004 school year, when 103 students gained a certificate. These data confirm a consistent trend over the last few years, with the number of students gaining a certificate being around 100 annually. The VTC's basic activity is teaching within the curriculum of vocational subjects offered, although attention is also given to accredited courses. The VTC has accreditation from the Ministry of Education, Youth and Physical Training for cooking, metal-working and PC courses. The curriculum's composition appears to be satisfactory.

In the area of elementary education, courses were organised corresponding to the lower elementary school grades, as well as courses supplementing elementary education. In comparison with the previous school year, the number of students taking applied general education a vocational courses rose from 610 to 629, with the number receiving certificates rising significantly from 421 to 563. In total, the average number of VTC students (in vocational subjects and courses) decreased from 871 to 859.

The three-year course in "Economics and Business" completed by a school-leaving certificate, organised by the Altman Private Secondary Business School in Jičín continued, as did a five-year correspondence course organised by the Episcopal Grammar School in Hradec Králové.

As part of its lifelong learning courses, the Masaryk University in Brno provides a prisoner education program at university level. The course is by correspondence.

Educational activities

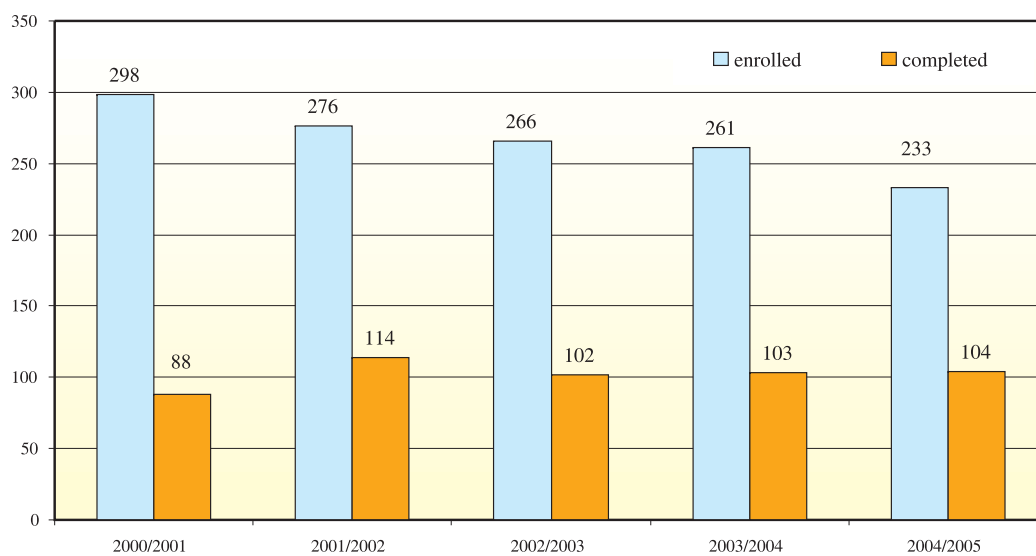
Remote VTC workplaces organise the following vocational subjects and courses:

Three-year vocational subjects:	Metal work operator Locksmith
Two-year vocational subjects:	Electrical engineering Manufacture of garments Machine engineering Metal work Flower gardening and vegetable growing Construction Catering Woodwork
Courses:	Elementary school courses Specialist courses - same subjects as vocational training courses Computer technology and CNC machine programming

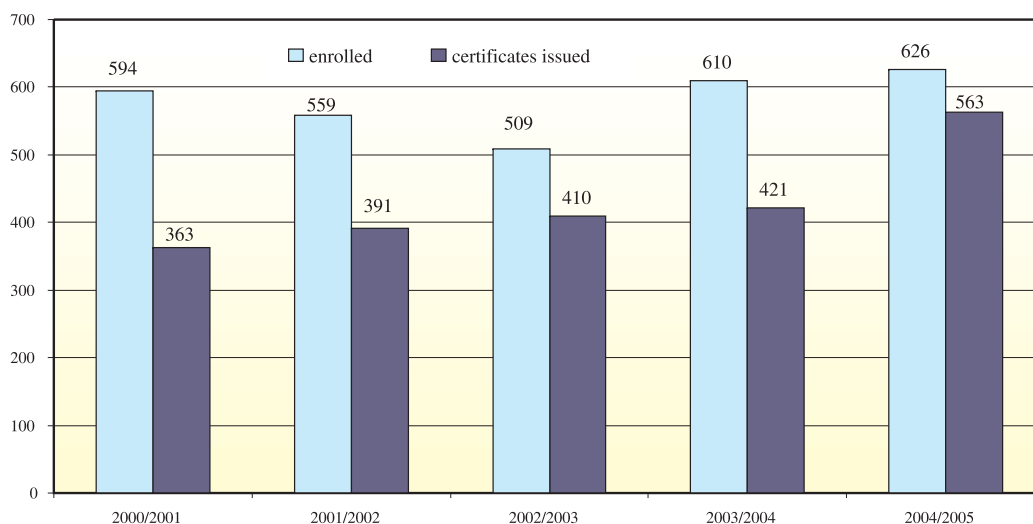
Language courses (English, German, Czech for foreigners)
 Welding courses
 Painting and decorating
 Bookbinding
 Finishing school
 Creative writing
 Legal minimum
 Creative pottery
 Glass pressing and grinding
 Administration technology
 Blacksmith

Numbers of students and issued documents on education achieved

a) vocational subjects



b) vocational and general education courses



VTC organisation

The VTC's activity is organised by the training centre director, his deputy, the heads of school education centres (7), teachers (21), vocational training instructors (32) and the finance manager.

VTC financial management is performed in accordance with the VTC founding charter and relevant internal regulations. The VTC's total budget for 2005 was CZK 7,214,000 of non-investment funds. Current material equipment for the entire VTC is of a good standard, making it possible to fulfil the requirements of teaching plans and curricula in the individual vocational subjects and courses.

The education system for convicted persons in the Czech Republic stands comparison with that of mature European states, as was shown in the course of the EPEA (European Prison Education Association), which took place in Bulgaria in June 2005. The VTC is currently integrated into two international projects as part of the Socrates-Grundtvig program.



Vězeňská duchovní služba

Vězeňskou duchovní službu představuje v současnosti 29 vězeňských kaplanů (osob v pracovně-právním vztahu k VS ČR) z 10 státem registrovaných církví s oprávněním k výkonu zvláštních práv (ve smyslu zákona č. 3/2002 Sb.), působících ve 22 věznicích a vazebních věznicích České republiky. Smyslem jejich činnosti je především zajišťování duchovní služby v jednotlivých zařízeních i spolupráce s duchovními, kteří docházejí do vězeňských zařízení v rámci působení občanského sdružení Vězeňská duchovenská péče (VDP) a dobrovolných aktivit církví a náboženských společností.

Struktura duchovní služby ve vězení je zásadně ekumenická, tzn. vychází z principu rovnosti jednotlivých registrovaných církví nejen před zákonem, ale i při realizaci služby; přitom „malé“ i „velké“ církve mají stejné postavení. Nelze přitom nerespektovat specifický charakter mentality české společnosti, která je duchovně nevyhraněná a svou většinou spíše k náboženství nedůvěřivá. Proto povahu duchovní služby ve vězeňských zařízeních nejvíce určují rozhovory odsouzených a obviněných s kaplany a jejich lidská vnímavost, z níž časem jisté duchovní zájmy teprve začínají vyplývat. V tom je zvláštnost a specifika českého pojetí této činnosti i ve srovnání s vyspělými zeměmi s dlouholetou tradicí duchovní vězeňské služby. Bohoslužebné obřady a akce s duchovní tematikou se ve věznicích rovněž konají dle potřeby a zájmu účastníků. K tomu účelu vznikají ve věznicích prostory pro duchovní službu, malé kaple či modlitební místnosti, kde mají zájemci možnost uvolnění a tiché meditace.

Stranou nezůstává ani nabídka této služby směrem k spoluzaměstnancům: kaplani se snaží vyvarovat pokušení chápat svou duchovní službu jednostranně jako jedinečné poslání péče o vězněné osoby; složitost vězeňského prostředí může nechtěně vytvářet celou řadu konfliktních situací, v nichž kaplani mohou pomoci, pokud získají důvěru svých spoluzaměstnanců.

Na poradách, které se konaly v průběhu roku, se otevřela témata interpretačních specifik duchovní služby, multikulturní situace a vyrovnání s globalizovanou výměnou duchovních hodnot. V oblasti formování duchovní služby došlo k další integraci do struktury organizace; počítá se s ní jak v koncepci rozvoje českého vězeňství, tak v novelizaci některých zákonných i podzákonných právních norem.

Vězeňská duchovenská péče

Vězeňská duchovenská péče (VDP) jako nevládní organizace se svou široce ekumenickou službou již tradičně podílí na působení na obviněné a odsouzené. Svou existencí i praxí je garantem, který zaručuje ústavou dané právo k aplikaci náboženského vyznání.

Osoby, které si odpykávají trest odnětí svobody, vede VDP k překonávání kriminogenních vlivů. Svým působením napomáhá ke změně životní filozofie, jejímž cílem je uznání vlastní viny a změna hodnotového systému. Kontinuálně pak napomáhá propuštěným odsouzeným při jejich reintegraci do společnosti po odpykání trestu odnětí svobody. Tím plní svou roli jako součást širšího systému prevence kriminální recidivy.

VDP každoročně organizuje spolu s vězeňskou službou vícedenní mezioborové vzdělávací semináře a připravuje vzdělávací programy pro své nové členy.

Při péči o vězně využívá četných kontaktů a spolupráce s dalšími nevládními subjekty, které směřují těžiště svého působení do oblastí postpenitenciární.

Díky již prokázané efektivitě dosavadního působení je VDP vnímána z pohledu vězeňské služby jako partnerský subjekt, který vnáší prvky humanity do vězeňského prostředí. V tomto smyslu je činnost VDP zmiňována také v Koncepci rozvoje českého vězeňství do r. 2015.

Na práci VDP se v roce 2005 ve 32 věznicích a vazebních věznicích aktivně podílelo 125 osob z 15 státem registrovaných církví.

Prison religious service

The prison religious service is currently composed of 29 prison chaplains (persons in an employment relationship with the Czech Prison Service) from 10 state-registered churches with authorisation to execute special rights (in accordance with Act no. 3/2002 Coll.), who are active in 22 prisons and remand prisons in the Czech Republic. Their activities are primarily directed towards the ensuring of religious services in individual facilities and co-operation with clerics, who travel to prisons as part of the activities of the Prison Religious Care (PRC) civic association and voluntary activities of the churches and religious associations.

The structure of the religious service within the prison system is, on principle, ecumenical, i.e. it is based on the equality of the individual registered churches not only in law, but also while administering their services; 'small' and 'big' churches being accorded the same status. In this, one must respect the specific mentality of Czech society, which is spiritually ambiguous, the majority of its members actually being distrustful of religion. Therefore the character of the religious services within prison facilities is mostly determined through discussions between charged and convicted persons with chaplains, as well as the human sensitivity of those charged and convicted persons, from which certain spiritual interests only begin to arise with time, and it is in this that the peculiarity and specifics of the 'Czech' perception of this activity, in comparison with more developed countries, with a long-standing tradition of prison religious care, can be found. At the same time, religious services and events with a spiritual theme are held according to the needs and interests of their participants. To this end, spaces for religious services, small chapels or prayer rooms, where those interested have the opportunity for relaxation and silent meditation, are being set up in prisons.

Nor is this service neglected with regard to co-workers: chaplains endeavour to refrain from the temptation to see their religious service as merely a unique vocation to care for imprisoned persons; the complexity of the prison environment can create a whole series of unwanted situations and conflicts, where chaplains can provide assistance, so long as they gain the trust of their fellow employees.

Conferences taking place throughout the year raised the topic of the interpretative specifics of religious service, the multicultural situation and coming to terms with the globalised exchange of spiritual values. A further step was taken towards the integration of the religious service into the organisational structure; it will be taken into account in the concept of the development of the Czech prison system, as well as in the amendment of some legislative and sub-legislative legal norms.

Prison Religious Care

Prison Religious Care (PRC) is a non-governmental organisation providing broad ecumenical services, traditionally sharing in activities with charged and convicted persons. In its existence and in practice it is a guarantee of the constitutional right to practise one's religious faith.

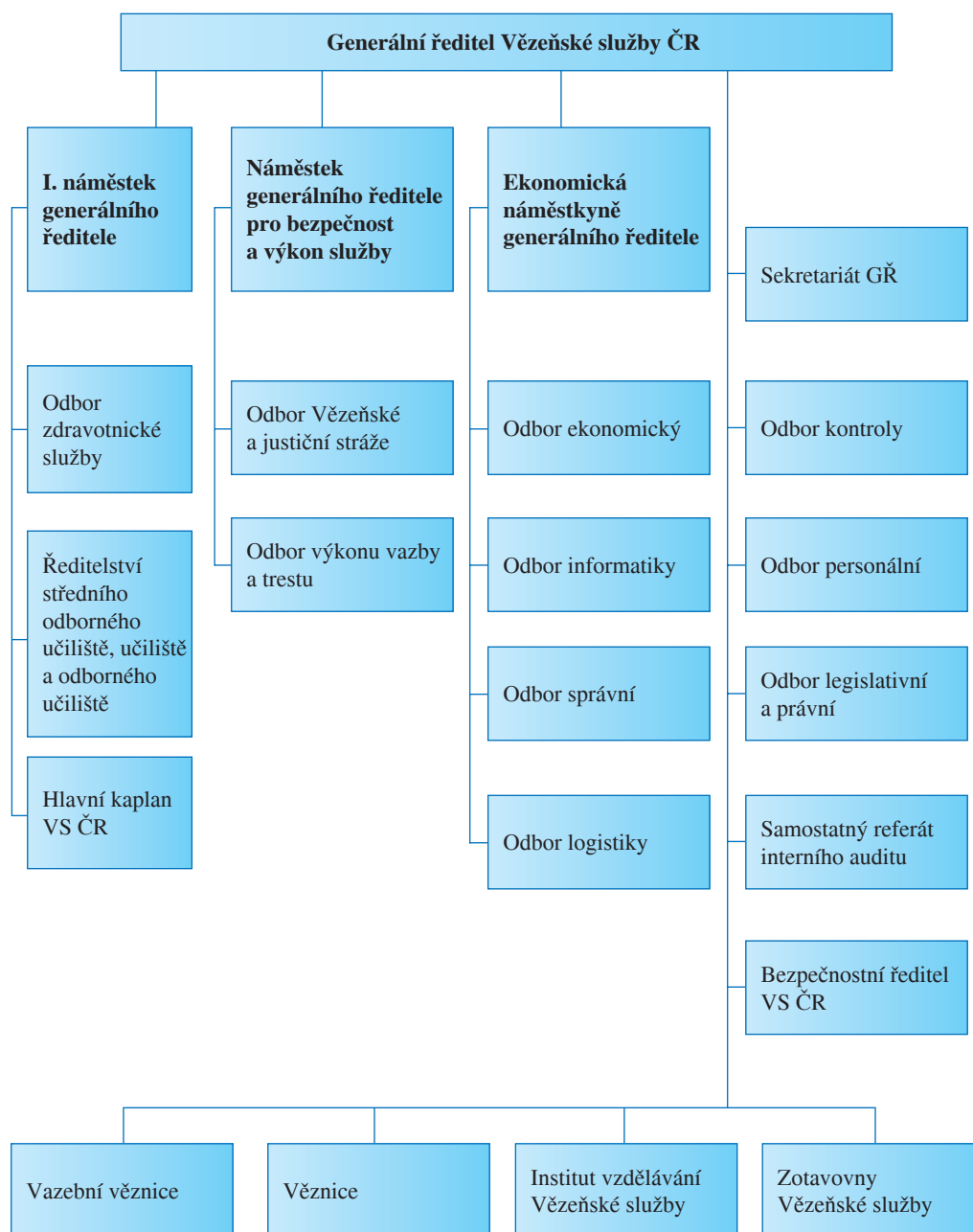
Persons serving a term of imprisonment are led by PRC to the overcoming of criminogenic influences. PRC activities assist in the changing of life philosophies, so that people recognise their own guilt and change their values system. PRC then helps released convicts on an ongoing basis with their re-integration into society once they have completed their terms of imprisonment, fulfilling its role as part of the wider criminal recidivism prevention system.

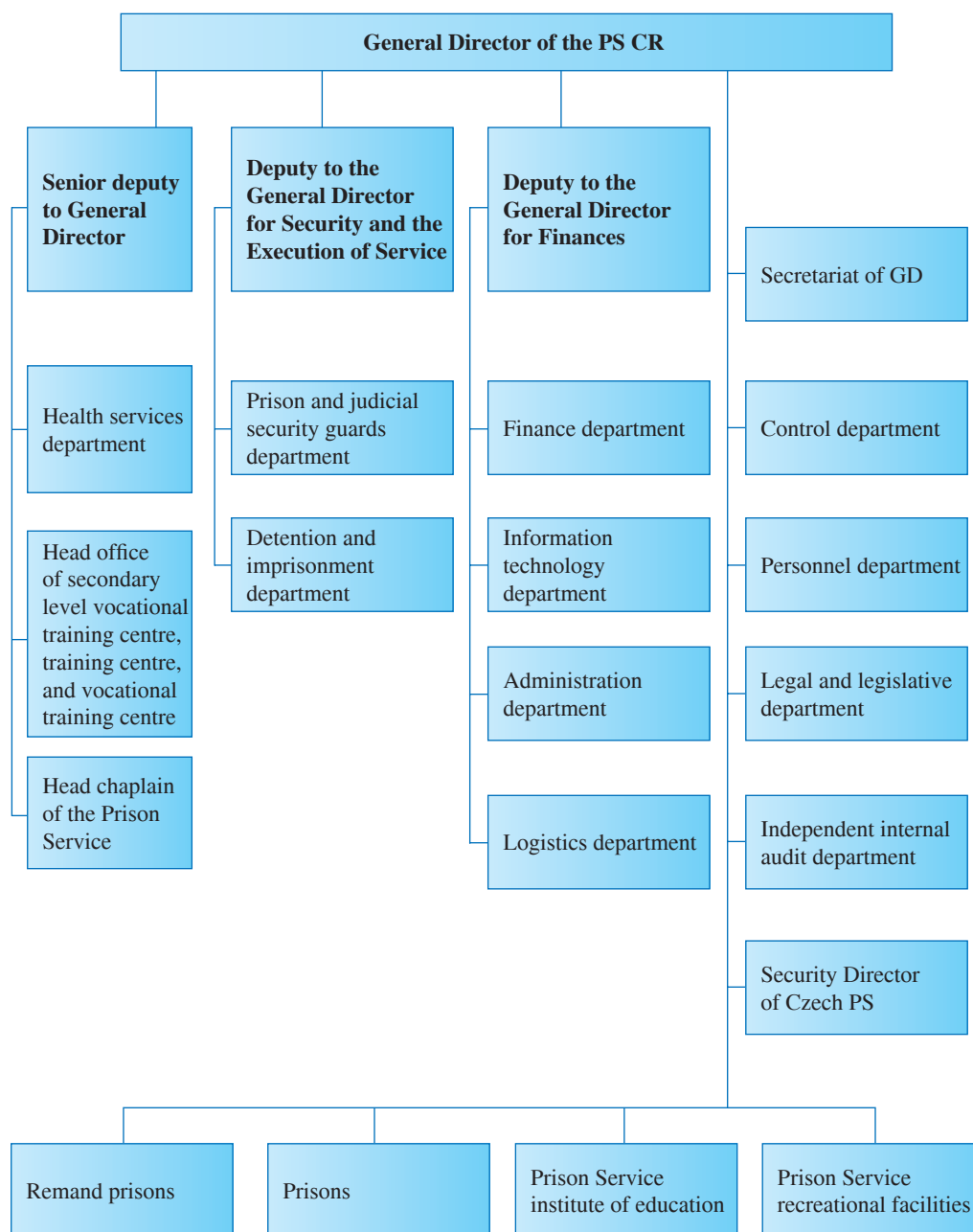
Every year, PRC organises, together with the Prison Service, a multi-departmental educational seminar, lasting several days, and prepares education programs for new members.

When caring for prisoners, PRC utilises its many contacts and co-operation with other non-governmental agencies which direct their activities towards the post-penitentiary field.

Thanks to the tried-and-tested effectiveness of its operations so far, PRC is seen, from the perspective of the Prison Service, as a partner entity, bringing elements of humanity into the prison environment. PRC activities are also mentioned in this context in the Concept of the Development of the Czech Prison System up to the year 2015.

125 persons from 15 State-registered churches actively participated in the work of PRC in 32 prisons and remand prisons in the year 2005.





Výroční zpráva Vězeňské služby České republiky za rok 2005

Vydalo: Generální ředitelství Vězeňské služby ČR, Soudní 1672/1a, P.O.Box 3, 140 67 Praha 4

Tel.: +420 244 024 111; Fax.: +420 241 409 072; www.vscr.cz

Editor: Ing. Miroslav Jílek

(V této výroční zprávě byly využity příspěvky odborů generálního ředitelství VS ČR.)

Grafická úprava: Zdeněk Relich, Havlíček Brain Team, s.r.o.; Fotografie: archiv VS ČR

Tisk: Tiskárna VS Pankrác; Dáno do tisku 15. března 2006