

*Vězeňská služba  
České republiky*

## **Výroční zpráva za rok 2025**



*Praha, březen 2026*

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Ekonomika .....                                                   | 4  |
| 1.1. Rozpočet .....                                                  | 4  |
| 1.2. Platy zaměstnanců .....                                         | 5  |
| 1.3. Sociální dávky .....                                            | 5  |
| 1.4. Pohledávky .....                                                | 6  |
| 1.5. Hospodářská činnost a zaměstnávání vězněných osob .....         | 6  |
| 1.6. Programové financování .....                                    | 7  |
| 2. Odborné zacházení .....                                           | 10 |
| 2.1. Výkon vazby .....                                               | 10 |
| 2.2. Umisťování odsouzených do jednotlivých stupňů zabezpečení ..... | 10 |
| 2.3. Komplexní zpráva a SARPO .....                                  | 12 |
| 2.4. Standardizované programy .....                                  | 12 |
| 2.5. Specializované oddíly .....                                     | 14 |
| 2.6. Duchovní služba .....                                           | 15 |
| 2.7. Extramurální aktivity .....                                     | 16 |
| 2.8. Oblast realizace protidrogové politiky .....                    | 16 |
| 2.9. Výkon zabezpečovací detence .....                               | 17 |
| 2.10. Střední odborné učiliště .....                                 | 17 |
| 3. Bezpečnost .....                                                  | 19 |
| 3.1. Krizové řízení .....                                            | 19 |
| 3.2. Pasivní a aktivní zabezpečení objektů VS ČR .....               | 20 |
| 3.3. Služební a profesní příprava .....                              | 21 |
| 3.4. Mimořádné události .....                                        | 21 |
| 3.5. Eskorty .....                                                   | 22 |
| 3.6. Služební kynologie .....                                        | 23 |
| 3.7. Justiční stráž .....                                            | 23 |
| 3.8. Personální zajištění .....                                      | 23 |
| 4. Personalistika .....                                              | 24 |
| 4.1. Početní stavy vězeňské služby .....                             | 25 |
| 4.2. Nábor a výběrová řízení .....                                   | 25 |
| 4.3. Genderová vyváženost .....                                      | 27 |
| 4.4. Vzdělání pracovníků vězeňské služby .....                       | 27 |
| 4.5. Ozdravné pobyty .....                                           | 28 |
| 5. Logistika .....                                                   | 28 |
| 5.1. Materiálně-technické zabezpečení a služby .....                 | 28 |

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 5.2. Zabezpečovací a komunikační technologie .....              | 29 |
| 5.3. Automobilní služby.....                                    | 29 |
| 5.4. Veřejné zakázky .....                                      | 29 |
| 6. Oddělení koncepcí a inovací .....                            | 30 |
| 6.1. Koncepce vězeňství do roku 2035.....                       | 30 |
| 6.2. Inovativní činnost .....                                   | 30 |
| 7. Kontrolní činnost.....                                       | 31 |
| 7.1. Stížnosti.....                                             | 31 |
| 7.2. Trestná činnost příslušníků a zaměstnanců VS ČR .....      | 31 |
| 7.4. Trestná činnost vězněných osob v objektech VS ČR.....      | 32 |
| 8. Informatika.....                                             | 33 |
| 9. Ekologie .....                                               | 34 |
| 9.1. Odpadové hospodářství .....                                | 34 |
| 9.2. Životní prostředí.....                                     | 35 |
| 10. Vnější vztahy.....                                          | 36 |
| 10.1. Spolupráce se sdělovacími prostředky a veřejností .....   | 36 |
| 10.2. Publikační činnost .....                                  | 36 |
| 10.3. Veřejné akce a prezentace.....                            | 36 |
| 10.4. Spolupráce se soukromým sektorem a mediální projekty..... | 37 |
| 10.5. Prezentace na sociální sítích .....                       | 37 |
| 10.6. Mezinárodní spolupráce.....                               | 37 |
| 11. Vedení vězeňské služby .....                                | 38 |

## **1. Ekonomika**

### **1.1. Rozpočet**

#### **1.1.1. Příjmy**

Na rok 2025 byly Vězeňské službě ČR stanoveny závazné ukazatele rozpočtových příjmů v celkové výši 1 751 202,67 tis. Kč. Příjmová část rozpočtu byla Vězeňskou službou ČR splněna na 114,33 %, z toho daňové příjmy na 103,77 % a nedaňové příjmy na 140,61 %.

Daňové příjmy zahrnují příjmy ze správních poplatků, z pojistného na důchodové pojištění, z pojistného na nemocenské pojištění a z příspěvku na politiku zaměstnanosti. Příjmy z pojistného na důchodové pojištění byly splněny na 104,09 %, a to v přímé návaznosti na vyplacené objemy služebních příjmů příslušníkům a na vyplacené pracovní odměny vězněným osobám. Ze skutečně zajištěných daňových příjmů ve výši 1 547 728,81 tis. Kč činily správní poplatky 0,80 tis. Kč, pojistné na důchodové pojištění 1 352 962,51 tis. Kč, pojistné na nemocenské pojištění 134 685,36 tis. Kč a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti 60 080,14 tis. Kč.

Nedaňové příjmy byly plněny zejména na podseskupení položek: 211 – Příjmy z vlastní činnosti, 213 – Příjmy z pronájmu majetku a 232 – Ostatní nedaňové příjmy (náklady výkonu trestu, pohledávky za vězněnými osobami, pohledávky za bývalými vězněnými osobami a platby od zdravotních pojišťoven), a to včasným vydáváním příslušných rozhodnutí a v případě neplnění povinnosti včasným uplatněním nároku soudní cestou. Rozpočet nedaňových příjmů byl pro Vězeňskou službu ČR na rok 2025 rozepsán ve výši 245 000,00 tis. Kč. Plněny byly ve výši 344 489,92 tis. Kč, tj. ve výši 140,61 %.

Kapitálové příjmy nebyly Vězeňské službě ČR v roce 2025 rozpočtovány, ale byly plněny ve výši 36 641,03 tis. Kč, a to zejména příjmy z prodeje a směny pozemků a z prodeje ojetých vozů. Přijaté transfery byly v roce 2025 rozpočtovány ve výši 11 658,33 tis. Kč. Plněny byly ve výši 69 807,72 tis. Kč, z toho příjmy z převodů z národních fondů ve výši 908,40 tis. Kč (neinvestiční a investiční transfery) a příjmy z vlastních fondů ve výši 68 899,32 tis. Kč (v tom: z hospodářské činnosti 63 629,91 tis. Kč, z ostatních vlastních fondů 4 749,42 tis. Kč a z rezervního fondu 520 tis. Kč).

#### **1.1.2. Výdaje**

Na rok 2025 byly Vězeňské službě ČR stanoveny závazné ukazatele rozpočtových výdajů ve výši 14 379 068,05 tis. Kč. V průběhu roku došlo ke snížení výdajové části rozpočtu o 1 044 101,05 tis. Kč, skutečné čerpání činilo 13 375 216,38 tis. Kč.

V roce 2025 byly na zajištění hlavní činnosti Vězeňské služby ČR navýšeny výdaje dle § 25 odst. 1 písmeno b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, v platném znění, o mimorozpočtové prostředky v celkové výši 64 252,22 tis. Kč.

Z toho o prostředky rezervního fondu ve výši 520,00 tis. Kč a o prostředky ze zisku z hospodářské činnosti ve výši 63 732,22 tis. Kč.

Rozpočet běžných výdajů Vězeňské služby ČR pro rok 2025 byl schválen ve výši 14 166 152,65 tis. Kč. Rozpočet po změnách činil 13 107 759,28 tis. Kč a byl čerpán v částce 13 084 930,06 tis. Kč. V roce 2025 byly čerpány mimorozpočtové prostředky ve výši 24 191,65 tis. Kč a nároky z nespotřebovaných výdajů v částce 68 012,30 tis. Kč.

Skutečné čerpání výdajů programového financování Vězeňské služby ČR činilo 297 056,97 tis. Kč, což představuje plnění k rozpočtu po změnách na 126,42 %. Z toho čerpání investičních výdajů činilo 290 286,32 tis. Kč a neinvestičních výdajů 6 770,65 tis. Kč. Ve srovnání s rokem 2024 došlo ke zvýšení čerpání rozpočtových prostředků programového financování o 37 325,84 tis. Kč.

## **1.2. Platy zaměstnanců**

### **1.2.1 Počty zaměstnanců a prostředky na platy**

Pro rok 2025 byl Vězeňské službě ČR stanoven celkový počet zaměstnanců ve výši 11 483 míst. Z toho bylo 7 370 míst příslušníků a 4 113 míst zaměstnanců. Tato místa byla snížena o 56 míst příslušníků v návaznosti na usnesení vlády č. 465, o systemizaci příslušníků Vězeňské služby České republiky na rok 2025, ze dne 25. června 2025. Zároveň byla snížena místa civilních zaměstnanců o 323,35 míst (převod jednoho místa na ministerstvo spravedlnosti, 25 míst na Probační a mediační službu ČR, 293,35 míst na Zdravotnická zařízení ministerstva spravedlnosti (ZZMS), čtyři místa na ministerstvo vnitra).

Ve srovnání s rokem 2024 se přepočtený počet příslušníků Vězeňské služby ČR snížil o 36,20 osob (skutečnost v roce 2024 byla 6 532,44 osob). U občanských zaměstnanců se přepočtený počet meziročně snížil o 346,90 osob (skutečnost v roce 2024 byla 4 026,88 osob).

V průběhu roku 2025 bylo do služebního poměru přijato celkem 559 příslušníků, služební poměr ukončilo 450 příslušníků. Dále bylo přijato 375 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 458 osob.

Pro rok 2025 byly schváleny prostředky na platy a ostatní platby za provedenou práci ve výši 6 820 732,76 tis. Kč, z toho činily prostředky na platy příslušníků 4 304 015,11 tis. Kč a prostředky na platy civilních zaměstnanců 2 192 294,26 tis. Kč.

## **1.3. Sociální dávky**

Schválený rozpočet byl rozepsán ve výši 2 562 148,00 tis. Kč, rozpočet po změnách činil 1 702 661,74 tis. Kč. Rozpočet na dávky důchodového pojištění byl snížen o 407 274,59 tis. Kč a ostatní sociální dávky byly sníženy o 452 211,67 tis. Kč, a to z důvodu převodu důchodových dávek a výsluhových příspěvků na Ministerstvo vnitra ČR. Celkem byly dávky čerpány ve výši 1 673 894,82 tis. Kč. Mimo výše uvedené částky byla v rozpočtu Vězeňské služby ČR rozpočtována

částka 250,00 tis. Kč na zajištění dávek a odškodnění válečným veteránům a perzekuovaným osobám. I tyto dávky byly od 1. září 2025 převedeny na Ministerstvo vnitra ČR. Skutečné čerpání činilo 181,59 tis. Kč.

Za rok 2025 byly Vězeňskou službou ČR vyplaceny dávky důchodového pojištění v celkové výši 810 373,41 tis. Kč. Z toho činily dávky na starobní důchody 752 296,40 tis. Kč, dávky na invalidní důchody pro invaliditu třetího stupně 21 216,35 tis. Kč, dávky na invalidní důchody pro invaliditu druhého stupně 5 466,65 tis. Kč, dávky na invalidní důchody pro invaliditu prvního stupně 8 537,43 tis. Kč, vdovské důchody 9 782,07 tis. Kč, vdovecké důchody 409,26 tis. Kč a sirotčí důchody 12 665,25 tis. Kč.

Z ostatních sociálních dávek bylo Vězeňskou službou ČR za rok 2025 vyplaceno na dávkách nemocenského pojištění 51 114,00 tis. Kč. Z toho na nemocenské bylo vynaloženo 40 852,51 tis. Kč, na peněžitou pomoc v mateřství bylo vynaloženo 7 935,55 tis. Kč, na dlouhodobé ošetřovné 365,91 tis. Kč a na otcovskou poporodní péči 1 960,03 tis. Kč. Zvláštní sociální dávky příslušníků ozbrojených sil a bezpečnostních sborů při skončení služebního poměru byly čerpány ve výši 812 407,41 tis. Kč. Z toho výsluhové příspěvky ve výši 729 988,83 tis. Kč, odchodné ve výši 81 818,65 tis. Kč a úmrtné ve výši 599,93 tis. Kč.

#### **1.4. Pohledávky**

##### **1.4.1. Pohledávky za vězněnými osobami v aktuálním stavu:**

Úhrady pohledávek za vězněnými osobami v aktuálním stavu za rok 2025 činí 19 105,53 tis. Kč. Úspěšnost vymáhání v této kategorii pohledávek k 31. 12. 2025 je cca 31,40 % z objemu pohledávek za vězni v aktuálním stavu. Ke sledovanému datu zůstaly nevyhozeny pohledávky v objemu 60 850,07 tis. Kč.

##### **1.4.2. Pohledávky za osobami propuštěnými z výkonu trestu a vazby**

Úhrady pohledávek za rok 2025 představují částku 2 992,39 tis. Kč. Úspěšnost vymáhání ve vztahu k objemu pohledávek za osobami propuštěnými z výkonu vazby a trestu je cca 2,63 %. Nevyhozený objem těchto pohledávek ke sledovanému datu činí 113 923,38 tis. Kč.

Vězeňská služba bezúplatně předvádí neuhrazené pohledávky vězněných osob po propuštění k dalšímu vymáhání příslušným celním úřadům. Za období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 byly takto převedeny pohledávky v objemu 22 039,46 tis. Kč.

##### **1.4.3. Ostatní pohledávky**

Za rok 2025 činí objem uhrazených ostatních pohledávek 726 317,98 tis. Kč a neuhrazený zůstatek této kategorie pohledávek je k tomuto datu evidován ve výši 482 325,76 tis. Kč.

#### **1.5. Hospodářská činnost a zaměstnávání vězněných osob**

Ve výkonu trestu odnětí svobody bylo v roce 2025 pracovně zařazeno za finanční odměnu průměrně 7 603 osob z celkového počtu 12 944 zaměstnatelných

odsouzených způsobilých k vykonávání práce. Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil počet zaměstnaných odsouzených o 79 osob. Zaměstnanost vězněných osob v roce 2024 činila 57,39 % a v roce 2025 se zvýšila na 58,74 %, což znamená zvýšení o 1,35 %. Odsouzení byli jako v předešlých letech zařazováni na pracoviště ve vnitřní režii, vlastní výrobě, provozovnách Střediska hospodářské činnosti a u jiných subjektů (uvnitř i mimo věznice).

Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil v roce 2025 průměrný počet odsouzených zařazených ve vnitřní režii a vlastní výrobě o 25 osob, počet odsouzených zařazených v provozovnách Střediska hospodářské činnosti se zvýšil o 74 osob, počet odsouzených zařazených u jiných subjektů se snížil o 20 osob.

Hospodářskou činnost za účelem zaměstnávání vězněných osob vykonává Vězeňská služba ČR ve Středisku hospodářské činnosti Vězeňské služby ČR. V roce 2025 realizovalo hospodářskou činnost 34 organizačních jednotek Vězeňské služby ČR. Na pracovištích provozoven hospodářské činnosti bylo v roce 2025 pracovním zařazeno průměrně 5 024 odsouzených, což je o 74 odsouzených více než v roce 2024. Celkový čistý zisk (po zdanění) dosáhl 91 675,77 tis. Kč.

Část zisku bude rozdělena individuálně dle potřeb příslušných organizačních jednotek s hospodářskou činností na posílení hlavní činnosti, a to především na pořízení investičního majetku, na nákup drobného dlouhodobého hmotného majetku, nákup materiálu a na opravy a udržování.

## **1.6. Programové financování**

Skutečné čerpání výdajů programového financování Vězeňské služby ČR v roce 2025 činilo 297 056,97 tis. Kč, což představuje plnění k rozpočtu po změnách na 126,42 %. Z toho čerpání investičních výdajů činilo 290 286,32 tis. Kč a neinvestičních výdajů 6 770,65 tis. Kč. Ve srovnání s rokem 2024 se zvýšilo čerpání rozpočtových prostředků o 37 325,84 tis. Kč.

Nároky z nespotřebovaných výdajů byly čerpány v celkové výši 232 442,44 tis. Kč. Dále byly čerpány ostatní mimorozpočtové zdroje (ze zisku hospodářské činnosti) ve výši 2 621,48 tis. Kč.

V roce 2025 byly výdaje v rámci programů 136V31 *Rozvoj a obnova materiálně technické základny vězeňství* a *Rozvoj a obnova materiálně technické základny vězeňství na základě Koncepce vězeňství do roku 2025* směřovány zejména do následujících oblastí:

### **Pořizování nových ubytovacích kapacit ve vězeňství a modernizace stávajících ubytovacích kapacit včetně potřebného zázemí**

V rámci podprogramů spojených s pořízením nebo modernizací ubytovacích kapacit včetně potřebného zázemí byly v roce 2025 čerpány finanční prostředky ve výši 8 584,64 tis. Kč. Byly to primárně výdaje na realizaci a související inženýrskou činnost u akce Praha Ruzyně – otevřená věznice Velké Přílepy ve výši 5 955,82 tis. Kč. Původní harmonogram dle smlouvy o dílo předpokládal vyšší čerpání, avšak nařízený archeologický průzkum způsobil pozastavení některých stavebních prací

a současně i snížení plánovaného čerpání. U této akce se předpokládá navýšení ubytovacích kapacit otevřené věznice o 32 až 48 míst určených pro výkon trestu odnětí svobody odsouzených žen zařazených do věznice s ostrahou v nízkém stupni zabezpečení. Celkové výdaje akce se po navýšení meze o náklady na záchranný archeologický průzkum předpokládají ve výši 82 381,25 tis. Kč.

Projekt tzv. *otevřené věznice* vychází z programového prohlášení vlády ČR, v němž se zavazuje podpořit koncept otevřených věznic, a následně ze standardů *Koncepce vězeňství ČR do roku 2025*, a to zejména v oblastech zaměstnávání odsouzených, reintegrace, snižování recidivy trestného jednání na základě individuálního přístupu k odsouzeným v rámci odborného zacházení, inovativní prostředí výkonu trestu odnětí svobody blížící se civilnímu životu a splňující podmínky moderního vězeňství odpovídající 21. století a zaměření pozornosti na specifickou skupinu vězeňské populace, tj. odsouzené ženy.

### **Rozvoj a obnova systémů a zařízení vnější a vnitřní bezpečnosti vězeňských areálů a eskort vězňů**

Na akce související se zajištěním vnější a vnitřní bezpečnosti bylo roce 2025 čerpáno celkem 88 239,81 tis. Kč. Zahájeny byly realizace stěžejních akcí *Horní Slavkov – I. etapa rekonstrukce vnější bezpečnosti* (v roce 2025 čerpáno 7 792,30 tis. Kč z celkových 88 595,33 tis. Kč), *Heřmanice – vnější oplocení II. etapa* (čerpáno 21 456,60 tis. Kč z celkových 64 532,33 tis. Kč) a *Brno – perimetr* (čerpáno 6 402,54 tis. Kč z celkových 7 351,92 tis. Kč). Dokončena byla realizace akce *Opava – vnější bezpečnost Krnovská* (v roce 2025 čerpáno 8 895,21 tis. Kč z celkových 9 179,56 tis. Kč).

Na pořízení či obměnu detekční techniky (rámy s magnetostatickou detekcí, rentgenu zavazadel, ruční detektory tepové frekvence, paralyzéry, spektrometr) byly v rámci organizačních jednotek vynaloženy prostředky ve výši 20 646,84 tis. Kč. Dále byly zpracovány studie na využití moderního zabezpečovacího systému lidar, technologie světelné detekce a měření rozsahu v 15 vytipovaných organizačních jednotkách VS ČR v úhrnné výši 4 011,15 tis. Kč.

### **Zaměstnávání vězněných osob**

V oblasti podporující zaměstnávání vězněných osob bylo v roce 2025 čerpáno 14 854,44 tis. Kč. Finanční prostředky byly využity zejména na obměnu a pořízení strojů a zařízení do jednotlivých věznic.

Na pořízení olepovačky hran do Věznice Jiřice byly vynaloženy prostředky ve výši 4 414,08 tis. Kč. Do Věznice Mírov bylo pořízeno obráběcí centrum ve výši 2 775,74 tis. Kč a vysokozdvizný vozík ve výši 2 108,68 tis. Kč. Ve Věznici Horní Slavkov byla dále provedena renovace části fasády výrobní haly v úhrnu 1 871,11 tis. Kč.

### **Obnova a modernizace logistického zajištění provozu vězeňských areálů**

V podprogramech zaměřujících se na zajištění provozuschopnosti věznic, jež zahrnují komplexní obměnu vnitřní i vnější infrastruktury inženýrských sítí (rozvody vody, kanalizace, plynu, silnoproudé a slaboproudé rozvody)



a komunikací, obměnu a pořízování speciálních technologií a vybavení, modernizaci a obnovu technických zařízení budov, byly ve sledovaném období roku 2025 vynaloženy prostředky v celkové výši 81 331,82 tis. Kč.

V roce 2025 byla dokončena realizace stěžejní akce *Ostrov – rekonstrukce kanalizace* (čerpání ve výši 24 638,26 tis. Kč z celkových 78 153,60 tis. Kč).

Na obměnu velkokuchyňských zařízení byly dále uvolněny prostředky ve výši 35 959,19 tis. Kč a na modernizaci a obnovu technických zařízení budov (výtahy, klimatizace) v úhrnné hodnotě 9 262,62 tis. Kč.

### **Energetické a ekologické zajištění provozu věznic**

Na energetické a ekologické zajištění provozu věznic byly proinvestovány prostředky v celkové výši 51 085,19 tis. Kč. V uvedené oblasti byla dokončena realizace akce *Všehrdy – trafostanice a dieselagregát – EUA* (v roce 2025 čerpáno 7 156,53 tis. Kč z celkových 7 482,41 tis. Kč), *Rapotice – revitalizace čistírný odpadních vod* (5 639,97 tis. Kč z 51 022,66 tis. Kč) a *Stráž pod Ralskem – nouzový zdroj* (4 815,90 tis. Kč z 5 181,70 tis. Kč).

Byla dokončena realizace a zahájen zkušební provoz akce *Všehrdy – rekonstrukce kotelny EUA* (21 938,74 tis. Kč z celkových 30 479,91 tis. Kč). Dále byla zahájena realizace akce *Oráčov – vrtý a úpravna vody* (3 625,65 tis. Kč z 34 435,00 tis. Kč).

Během roku 2025 se uskutečnily předprojektové, projektové a inženýrské činnosti v rámci příprav akcí, jejichž realizace jsou plánovány v letech 2026 až 2028 (například ve věznicích Bělušice, Břeclav, Jiřice a Stráž pod Ralskem). Celkové výdaje byly 1 580,76 tis. Kč.

### **Pořízení a obnova dopravních prostředků**

Na pořízení, obnovu a modernizaci vozového parku Vězeňské služby ČR byly v roce 2025 vydány prostředky v celkové výši 32 921,74 tis. Kč. Šlo zejména o obměnu středních eskortních vozidel v hodnotě 24 962,30 tis. Kč a služebních osobních vozidel v hodnotě 4 524,00 tis. Kč. V rámci ekologizace dopravních prostředků pak bylo pořízeno elektrické služební vozidlo v hodnotě 1 510,99 tis. Kč a nabíjecí stanice v hodnotě 197,22 tis. Kč. Celkové výdaje tak činily 1 708,21 tis. Kč.

### **Obnova a rozvoj informačních technologií**

V roce 2025 byly na obnovu, rozvoj, pořízení a provozování informačních technologií vydány prostředky v celkové výši 20 039,33 tis. Kč. Týkalo se to zejména pořízení a obměny diskových polí v hodnotě 16 439,28 tis. Kč. Dokončena byla dále elektronizace jednacích síní a jejich vybavení videokonferenčními sety ve vybraných věznicích ve výši 2 991,87 tis. Kč.

## **2. Odborné zacházení**

### **2.1. Výkon vazby**

Vězeňská služba ČR v roce 2025 dokončila další etapu inspekčních cest za účelem zjištění aktuálního stavu plnění úkolů spojených se zlepšováním podmínek výkonu vazby. Zlepšování podmínek výkonu vazby je soubor úkolů vycházejících z dopisu ministra spravedlnosti z roku 2013 a spočívá především ve zvyšování materiálního a technického standardu a dále ve zkvalitňování a zvyšování četnosti odborného zacházení s obviněnými. Na základě výstupů z inspekčních cest lze konstatovat, že uložené úkoly se průběžně plní. Některé se však jeví jako neúčelné, a to například navýšení průměrné ubytovací kapacity oddělení se zmírněným režimem na úroveň 40 % normové ubytovací kapacity pro výkon vazby. V návaznosti na nedostatek vhodných obviněných, kteří by splňovali podmínky pro umístění do oddělení se zmírněným režimem, není značná část vyčleněné kapacity pro výkon vazby v těchto odděleních využívána pro svůj účel, tedy i její další navyšování se jeví jako nadbytečné. Dále je třeba uvést, že nejvýraznější změny v oblasti zlepšování podmínek výkonu vazby se uskutečnily v nejbližších letech po vzniku uvedeného dopisu a v rámci aktuálních inspekčních cest již nejsou zaznamenány žádné výrazné změny v této oblasti. Analýza, jakož i vyhodnocení účelnosti uložených úkolů v oblasti zlepšování podmínek výkonu vazby, případně jejich implementace do legislativy, je rovněž součástí strategického cíle č. 1.4 *Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence* Konceptu rozvoje vězeňství do roku 2035.

Normová ubytovací kapacita pro obviněné se v současné době jeví jako dostačující, ale je nutné podotknout, že početní vývoj stavu obviněných má od roku 2021 stoupající tendenci a celková naplněnost této kapacity pro obviněné se pohybovala v roce 2025 převážně nad hranicí 90 %. Závěrem lze konstatovat, že vazební věznice a věznice, ve kterých je zřízeno zvláštní oddělení pro výkon vazby, nadále věnují patřičnou pozornost zajišťování výkonu vazby jako komplexnímu celku.

### **2.2. Umísťování odsouzených do jednotlivých stupňů zabezpečení**

#### **2.2.1. Vstupní umístění**

V období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025 Vězeňská služba ČR rozhodovala o vstupním umístění odsouzených do jednotlivých oddělení věznice s ostrahou podle stupňů zabezpečení celkem u 9 298 odsouzených. Z uvedeného počtu ředitelé věznic umístili do oddělení s nízkým stupněm zabezpečení 14 % odsouzených, do oddělení se středním stupněm zabezpečení 27 % odsouzených a do oddělení s vysokým stupněm zabezpečení 59 % odsouzených.

Odsouzení ve věznici s ostrahou byli na základě vyhodnocení vnějších rizik umísťováni do oddělení s vysokým stupněm zabezpečení. První vnější riziko se týká spáchané trestné činnosti. Z celkového počtu zpracovaných vstupních hodnocení druh trestné činnosti základně určoval vysoký stupeň zabezpečení celkem v 31 % případů. Trestný čin, který zahrnoval nebo měl zahrnovat násilí, včetně pohrůžky násilím se vyskytoval celkem v 18 % případů. Trestný čin

zahrnující nakládání s omamnými a psychotropními látkami nebo trestný čin spáchaný pod vlivem takové látky, kdy byla způsobena újma na zdraví či životě nebo to hrozilo, se vyskytoval v 12 % případů a trestný čin proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti se vyskytoval ve třech procentech případů. Dalším vnějším rizikem je vysoká míra prizonizace. Tím se míní, že odsouzení se ocitli ve výkonu trestu odnětí svobody nepodmíněně již počtvrté a vícekrát. Uvedená skutečnost se týkala 30 % odsouzených, což představuje nárůst o dva procentní body ve srovnání s rokem 2024. Posledním vnějším rizikem se stala skutečnost, že odsouzení byli ve výkonu trestu odnětí svobody za úmyslnou trestnou činnost v délce převyšující tři roky, což se týkalo 13 % odsouzených.

### **2.2.2. Změna umístění**

V průběhu výkonu trestu odnětí svobody věznice posuzují, zda u odsouzeného nenastaly skutečnosti odůvodňující umístění do oddělení s nižším, nebo vyšším stupněm zabezpečení. Modifikace stupně zabezpečení byla realizována u 2 286 odsouzených. Z tohoto počtu se celkem u 1411 odsouzených snížil a u 875 odsouzených zvýšil stupeň zabezpečení.

### **2.2.3. Snížení stupně zabezpečení**

Nejčastějšími skutečnostmi odůvodňujícími snížení stupně zabezpečení se stalo v roce 2025 vyhodnocení plnění programu zacházení (57,4 %) a dodržování vězeňského režimu (32,3 %). Mezi další skutečnosti se řadí posouzení závažnosti trestné činnosti, charakteristika osobnosti a dosavadní způsob života. Vyhodnocení vnitřních rizik se posuzuje v návaznosti na zpracování komplexní zprávy o odsouzeném. Za využití výše uvedeného tzv. moderačního ustanovení byl stupeň zabezpečení snížen u 6,7 % odsouzených. Zohlednění přípravy na život v souladu se zákonem po propuštění v rámci programu výstupního zacházení nastalo u 3,6 % odsouzených.

### **2.2.4. Zvýšení stupně zabezpečení**

Nejčastějším důvodem pro zvýšení stupně zabezpečení se v roce 2025 stalo nové uložení nepodmíněného trestu (71,9 % odsouzených). Dalším důvodem ke zvýšení stupně zabezpečení je negativní vyhodnocení dodržování vězeňského režimu (23,7 % odsouzených), hodnocení programu zacházení (3,5 % odsouzených) a dalších významných skutečností (0,9 %), mezi které patří například očekávaná trestní řízení, hrozba útěku a podobně.

### **2.2.5. Podání návrhu na změnu umístění odsouzeným**

Odsouzený umístěný do oddělení se středním nebo vysokým stupněm zabezpečení věznice s ostrahou si může podat návrh na umístění do oddělení s nižším stupněm zabezpečení. V roce 2025 si podalo návrh celkem 222 odsouzených s tím, že do konce uvedeného roku bylo rozhodnutí zaevidováno u 185 návrhů. Z toho počtu vzalo 35 % odsouzených své návrhy zpět a u 46 % odsouzených soudy návrhy zamítly. Na druhé straně soudy vyhověly návrhům odsouzených u jednoho procenta případů a nařídily nižší stupeň zabezpečení. Stejný počet návrhů, tedy

jedno procento pak poslaly ředitelům věznic k novému rozhodnutí o stupni zabezpečení. Z valné většiny odsouzení podávali své návrhy při příležitosti vstupního určení stupně zabezpečení nebo při uložení nového trestu, který jejich původní stupeň zvýšil. Celkem v 17 % případů nebylo v roce 2025 dosaženo finálního rozhodnutí.

### **2.3. Komplexní zpráva a SARPO**

Komplexní zpráva se zpracovává prostřednictvím prediktivního nástroje SARPO. V roce 2025 bylo zpracováno 8 583 komplexních zpráv za účelem vyhodnocení rizik a kriminogenních potřeb odsouzených. Z důvodu nově uložených trestů byla komplexní zpráva aktualizována v 8 294 případech. Celkem bylo v roce 2025 zpracováno 16 877 komplexních zpráv.

Komplexní zpráva se zpracovává v různých verzích v závislosti na druhu trestné činnosti, věku odsouzeného, délce a druhu uloženého trestu. Rozlišují se celkem tři verze: minimální, základní a rozšířená. Nejčastěji se zpracovávala základní verze komplexní zprávy (48 %), neboť se jedná o odsouzené, jejichž délka nepodmíněného trestu převyšuje půl roku a odsouzení se nedopustili trestné činnosti násilné povahy, s drogovým ani sexuálním kontextem. Rozšířená verze komplexní zprávy byla zpracována u 43 %, a to z důvodu, že jsou ve výkonu trestu za trestnou činnost s prvkem násilí, drogovým a sexuálním kontextem. Zbývajících devět procent komplexních zpráv je zpracováno v minimální verzi, která je určena pro odsouzené ve výkonu trestu nepřevyšujícím půl roku a jejich trestná činnost neobsahuje závažné skutečnosti, jakými jsou násilí, drogový a sexuální kontext. Zároveň se nejedná o mladistvé, ani o odsouzené s doživotním trestem odnětí svobody.

Výstupem komplexní zprávy se stává vyhodnocení pravděpodobnosti opětovného návratu do výkonu trestu na základě vypočtené míry statického a dynamického rizika. Statické riziko je převážně rozloženo do kategorií nízké až vysoké míry rizika. O zátěži plynoucí z trestní a kriminální minulosti vypovídá především zastoupení odsouzených ve vysokém (37,2 %) a velmi vysokém statickém riziku (10,6 %). Zejména se jedná o opakovaný pobyt ve výkonu trestu odnětí svobody, výskyt násilné trestné činnosti a trestné činnosti s drogovým kontextem. Mezi další závažné skutečnosti lze dále uvést skutečnost, že odsouzený vykonával trest převyšující pět let a že celková doba věznění za posledních pět let přesáhla jeden rok. Rozložení dynamického rizika poukazuje na vyšší zastoupení odsouzených především ve vysokém dynamickém riziku (58,1 %), což vypovídá o vyšší zátěži plynoucí z rizikových oblastí jejich života, jakými jsou finance, zaměstnání, vzdělání, závislosti a osobnost.

### **2.4. Standardizované programy**

V roce 2025 vězeňská služba disponovala 14 standardizovanými programy pro vybrané cílové skupiny odsouzených, jež vykazují specifická kriminogenní rizika, na jejichž snižování jsou programy primárně zaměřovány. Včetně nově pilotovaného programu GLM+ a otevřené věznice se jedná o 14 různých variant programů.

Mezi zmíněné programy patří:

- kognitivně-behaviorální program 3Z (Zastav se, zamysli se a změň se);
- program určený pachatelům trestných činů v souvislosti s řízením motorových vozidel a dopravou Pardon;
- dlouhodobý intervenční program pro pachatele násilí *TP Kemp*;
- terapeutický program pro mladistvé a mladé dospělé *TP 21 Junior*;
- reedukační program *GREPP* (Reedukační psychologický program zaměřený na práci s vinou) pro pachatele násilí a sexuálně motivovaného násilí na dětech (týrání dětí, komerční sexuální zneužívání dětí i sexuální zneužívání bez komerčního aspektu), navazující dlouhodobý terapeutický program *GREPP 2* a varianta pro odsouzené ženy *Feddo*;
- krátkodobý intervenční program *Zuřivec*, jehož cílem je vytvoření náhledu problémového chování a příčin a souvislostí tohoto chování, které vedlo odsouzeného k páchání násilí;
- krátkodobý skupinový intervenční program *Antiagresivní trénink* pro odsouzené, v jejichž životě hraje dominantní roli nezvládnutí agrese;
- program Výstupní oddíl – Otevřená věznice, který vyzdvihuje posilování protektivních faktorů u odsouzených a pracuje s osobní odpovědností odsouzených před plánovaným propuštěním z výkonu trestu odnětí svobody;
- program *VIT (Victim Impact Training, česky Vnímám i tebe)*, zaměřený na restorativní justici, který přináší prvek dopadů trestné činnosti odsouzených na jejich oběť;
- vzdělávací program s poradenskými prvky *FGDP (Finanční gramotnost a dluhové poradenství)* pro odsouzené s dluhovými problémy a nízkou úrovní finanční gramotnosti;
- program *Good-Lives Model (Model dobrého života)*, který je určený pro odsouzené za násilné trestné činy s vysokými kriminogenními riziky;
- program *Motivátor*, který je určený pro nemotivované pachatele závažné trestné činnosti;
- program *Pappa*, který je určený pro otce ve výkonu trestu odnětí svobody;
- program Tichý oddíl je inovativní program konaný ve spolupráci se zapsaným spolkem Vězeňská duchovenská péče, který má pomoci odsouzeným pracovat na sobě během pobytu v trestní instituci a tím snižovat riziko recidivy. Je založen na tichu, sebereflexi a osobnostním růstu.

Po vytvoření odborného základu pro zacházení s neparafilními pachateli sexuálně motivovaných trestných činů byla zahájena v listopadu 2025 pilotáž nového programu pro uvedenou cílovou skupinu odsouzených pod názvem GLM+.

## **2.5. Specializované oddíly**

V rámci specializovaného zacházení s odsouzenými, kteří jsou motivováni pracovat na vlastní změně k nápravě, poskytuje vězeňská služba odsouzeným možnost účastnit se terapeutického programu ve specializovaných oddílech. Na těchto oddílech s nimi odborní zaměstnanci intenzivně pracují za účelem snížení rizika recidivy a zároveň snižování nebezpečnosti, a to jak v rámci výkonu trestu odnětí svobody, tak po propuštění.

V roce 2025 vězeňská služba disponovala celkem 37 specializovanými oddíly, z toho:

jedním specializovaným oddílem pro výkon trestního opatření odnětí svobody s poruchami duševními a poruchami chování s individuálním zacházením,

sedmi specializovanými oddíly pro výkon trestu odsouzených s poruchou duševní a poruchou chování,

pěti specializovanými oddíly pro výkon trestu odsouzených s poruchami duševními a poruchami chování s individuálním zacházením,

pěti specializovanými oddíly pro výkon trestu odsouzených s mentální retardací,

jedenácti specializovanými oddíly pro výkon trestu odsouzených s poruchou osobnosti a chování, způsobenou užíváním návykových látek,

osmi specializovanými oddíly pro výkon ochranného léčení (sexuologického, protitoxikomanického, protialkoholního a patologického hráčství).

Z důvodu kritické personální situace v obsazení odborného personálu ve Věznici Valdice je zde dočasně pozastavena činnost specializovaného oddílu pro výkon trestu odsouzených s poruchou osobnosti a chování způsobenou užíváním návykových látek a specializovaného oddílu pro výkon trestu odsouzených s poruchou duševní a poruchou chování. Oba tyto specializované oddíly jsou určeny pro odsouzené muže v typu věznice se zvýšenou ostrahou.

V případě potřeby má vězeňská služba ve třech věznicích vyprofilován specializovaný oddíl pro výkon trestu odsouzených příslušníků bezpečnostních sborů, vojáků z povolání a strážníků obecní policie. Ve Věznici Světlá nad Sázavou jsou dále zřízeny specializované oddíly pro výkon trestu odsouzených matek s dětmi (specializovaný oddíl pro odsouzené matky nezletilých dětí ve věku od jednoho roku do tří let věku dítěte a specializovaný oddíl pro odsouzené matky nezletilých dětí do jednoho roku věku dítěte), dále pak oddíl pro obviněné matky nezletilých dětí do jednoho roku věku dítěte.

Dále jsou ve vězeňské službě zřízeny specializované oddíly pro výkon trestu trvale pracovně nezařaditelných odsouzených. Při umísťování do těchto oddílů je vždy

přihlíženo ke zdravotnímu stavu odsouzených. Věznice, kde jsou tyto oddíly zřízeny, nabízejí odsouzeným širokou škálu aktivit v rámci stanoveného programu zacházení. Programy zacházení jsou odsouzeným trvale pracovní nezařaditelným stanovovány individuálně a jsou přizpůsobeny jejich potřebám a aktuálnímu zdravotnímu stavu. V roce 2025 vězeňská služba disponovala celkem 32 specializovanými oddíly pro výkon trestu trvale pracovní nezařaditelných odsouzených, které jsou zřízeny v 19 věznicích a vazebních věznicích a určeny pro všechny typy věznění.

## **2.6. Duchovní služba**

Nedílnou součástí odborného zacházení s vězněnými osobami je působení a činnost duchovní služby prostřednictvím kaplanů a spolku Vězeňská duchovenská péče prostřednictvím dobrovolníků. Duchovní služba, která je součástí Vězeňské služby ČR, úzce spolupracuje s vysílajícími církvemi a nevládními organizacemi se zaměřením na postpenitenciární péči.

### **2.6.1. Vězeňská duchovní služba – kaplani**

Vězeňská duchovní služba je zajišťována kaplany věznic, kteří jsou řazeni mezi ostatní odborné zaměstnance Vězeňské služby ČR a organizačně jsou zařazeni pod vedoucí oddělení výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence. K 31. prosinci 2025 působilo ve 34 vězeňských zařízeních 60 kaplanů z 11 křesťanských církví na celkem 33,0 pracovního úvazku, včetně úvazku hlavního kaplana. Přitom k 31. prosinci 2024 působilo ve 35 vězeňských zařízeních 54 kaplanů z 11 křesťanských církví. Z celkového počtu pracuje šest kaplanů na 1,0 pracovního úvazku a 54 kaplanů na úvazek částečný, kdy výše pracovních úvazků těchto kaplanů se pohybují od 0,2 do 0,9 úvazku. V průběhu roku 2025 ukončili svůj pracovní poměr ve VS ČR dva kaplani a nově nastoupilo devět kaplanů na částečný pracovní úvazek.

Na realizaci duchovní činnosti se podílejí kaplani věznic ve spolupráci s dobrovolnými duchovními. V průběhu roku 2025 vykonávali duchovní standardní činnosti zahrnující především individuální a skupinové pastorační rozhovory, zajišťování a realizaci bohoslužeb, kulturních a vzdělávacích aktivit, extramurální aktivity a vedení duchovních aktivit v rámci plnění programů zacházení. Duchovní systematicky a dlouhodobě pracovali v roce 2025 s 6 600 vězněnými osobami. V rámci postpenitenciární péče kaplani pracovali v roce 2025 s dvěma sty osobami propuštěnými z výkonu trestu (v roce 2024 to bylo 129 osob). Vedle pastorační činnosti vězněným osobám poskytovali kaplani duchovní podporu i zaměstnancům věznic. Někteří ze základních svátostí církve (křest, biřmování) přijalo ve vězení v roce 2025 18 osob.

Duchovní služba připravuje ke standardizaci dva formačně vzdělávací duchovní programy. Program *Genesis*, který je vzdělávací aktivitou se zaměřením na přípravu na propuštění odsouzených, byl v roce 2025 pilotován v pěti věznicích v délce trvání čtyř měsíců a po jeho vyhodnocení byl zařazen mezi standardizované aktivity Vězeňské služby ČR.

V polovině srpna 2025 se funkce hlavního kaplana ujal Pavel Zvolánek, působící do té doby jako kaplan ve Věznici Valdice. V této pozici vystřídal Ottu Brocha, který se stal jeho zástupcem na 0,6 úvazku a na 0,4 vykonává kaplanskou službu ve Vazební věznici Olomouc.

### **2.6.2. Působení dobrovolných duchovních**

Na základě pověření vydávaného vedením církví vstupují do věznic dobrovolní duchovní, kteří mohou být registrováni v zapsaném spolku Vězeňská duchovenská péče, nebo vstupují bez této registrace. Působení dobrovolných duchovních ve věznicích vždy koordinuje a jejich službu zajišťuje určený kaplan dané věznice.

V roce 2025 působilo v 34 vězeňských zařízeních na dvě stovky dobrovolných duchovních z 13 křesťanských církví, včetně členů Náboženské Společnosti Svědkové Jehovovi. Dobrovolní duchovní jsou povinni absolvovat Vstupní vzdělávání dle interních předpisů Vězeňské služby ČR, které je zajišťováno Akademií Vězeňské služby ČR.

V rámci spolupráce a spolupráce církví s Vězeňskou službou ČR působí Rada pro duchovní službu ve věznicích a ústavech, ve které je zastoupena Česká biskupská konference, Ekumenická rada církví v České republice a Vězeňská služba ČR. Rada se vyjadřuje k aktuálním záležitostem, které se týkají duchovní činnosti ve věznicích, a řeší významné a koncepční otázky duchovní činnosti.

V roce 2025 tato rada zasedala dvakrát, kdy důležitým tématem bylo projednávání aktualizace *Dohody o duchovní službě*, která definuje způsob spolupráce mezi církvemi a Vězeňskou službou ČR. Po schváleném legislativním procesu vyjde tato dohoda v nařízení generálního ředitele.

### **2.7. Extramurální aktivity**

Extramurální aktivity jsou doplňující mechanismy k odbornému zacházení s odsouzenými. Mezi instituty extramurálních aktivit se řadí přerušení výkonu trestu, opuštění věznice a akce mimo věznici. Tyto aktivity jsou realizovány zpravidla pod vedením odborného zaměstnance věznice, nejčastěji jsou to akce pracovního charakteru, například úklidové a pomocné práce v obci, v domovech pro seniory, akce kulturního či sportovního charakteru, návštěva úřadů v rámci přípravy na život po propuštění, dále docházka do školy a podobně. Podmínky pro udělení některé z forem extramurálních aktivit odsouzenému stanoví zákon o výkonu trestu a řád výkonu trestu.

### **2.8. Oblast realizace protidrogové politiky**

V roce 2025 se protidrogová politika VS ČR řídila *Plánem činnosti VS ČR v protidrogové politice na období 2023 až 2025*, kde jsou zohledněny aktivity *Akčního plánu politiky v oblasti závislostí 2023-2025*. Dále se protidrogová politika řídila aktuálním akčním plánem *Koncepce vězeňství do roku 2025*. Podíl problémových uživatelů drog na celkové populaci vězňů je stále vysoký kolem 30 procent.



Dobrovolné léčení drogově závislých se realizovalo ve specializovaných oddílech jedenácti věznic, celkem ve 12 oddílech. Soudně nařízené léčení protitoxikomanické nebo protialkoholní nebo léčení patologického hráčství se provádělo ve specializovaných oddílech pěti věznic, celkem v devíti oddílech, přičemž některé oddíly jsou zaměřeny na více těchto poruch. Poradny drogové prevence nadále fungovaly ve všech věznicích a poskytovaly zejména poradenství a informační servis. V roce 2025 fungovaly bezdrogové zóny se standardním zacházením taktéž ve všech věznicích. Ve třech věznicích je navíc zřízena bezdrogová zóna s terapeutickým zacházením.

V roce 2025 věznice nadále spolupracovaly s řadou nestátních neziskových organizací poskytujících adiktologické služby ve věznicích. V roce 2025 byla uživatelům drog nadále poskytována substituční léčba a detoxifikace, se změnou poskytovatele zdravotních služeb ve věznicích však přešlo poskytování substituční léčby i detoxifikace od 1. dubna 2025 plně do kompetence Zdravotnických zařízení ministerstva spravedlnosti. Rovněž tak poskytování adiktologické péče přešlo od stejného data pod tuto organizaci.

Intenzita testování vězněných osob na přítomnost návykových látek nebo jejich metabolitů v těle se oproti předchozím obdobím nijak výrazněji nezměnila. Počet pozitivně testovaných vězněných osob po confirmaci se meziročně mírně snížil. V roce 2025 byla nadále věnována zvýšená pozornost zamezení průniku návykových látek do objektů VS ČR a jejich detekce v těchto objektech prostřednictvím různých druhů prohlídek včetně prohlídek s využitím speciálních protidrogových psů a speciálních přístrojů určených k identifikaci těchto látek přímo na místě nálezů.

## **2.9. Výkon zabezpečovací detence**

K 31. prosinci 2025 bylo ve výkonu zabezpečovací detence 118 chovanců, z toho 11 žen. Stanovená ubytovací kapacita v ústavech pro výkon zabezpečovací detence činila 138 míst, z nichž zbývalo volných 20 míst. Naplněnost činila tedy 85,5 %. Počet nově přijatých chovanců a chovanců propuštěných do ochranného léčení je od roku 2020 přibližně vyrovnaný, přičemž celkový počet chovanců může v průběhu roku kolísat. V roce 2025 byli chovanci umísťováni pouze v ústavech pro výkon zabezpečovací detence v Brně a Opavě, zatímco činnost Ústavu pro výkon zabezpečovací detence Praha-Pankrác byla z důvodu nedostatečného personálního pokrytí dočasně pozastavena.

## **2.10. Střední odborné učiliště**

Ve školním roce 2024–2025 bylo do učebních oborů celkem zařazeno 823 žáků:

84 žáků do dvouletého E oboru,

739 žáků do tříletého H oboru.

Kromě učebních oborů se uskutečnilo pět typů kurzů (všeobecně vzdělávací, jazykové, počítačové, odborné a kurzy instrumentálního obohacování), do nichž bylo zařazeno celkem 344 odsouzených. V červnu 2025 se v deseti odloučených

pracovištích Středního odborného učiliště VS ČR ve školských vzdělávacích střediscích při věznicích Heřmanice, Pardubice, Plzeň, Rýnovice, Světlá nad Sázavou, Valdice, Všehrady, Kuřim-Znojmo, Stráž pod Ralskem a Příbram konaly závěrečné učňovské zkoušky, při kterých získalo 148 žáků výuční list, z toho 63 prospělo s vyznamenáním, 85 prospělo. Jeden uchazeč neprospěl.

V září 2025 byl zahájen nový školní rok, ve kterém byly otevřeny tyto učební obory:

- kuchař – číšník ve věznicích Příbram, Pardubice a Kuřim,
- elektrikář – silnoproud ve Věznici Heřmanice,
- strojní mechanik ve Věznici Plzeň,
- truhlář ve Věznici Všehrady,
- obráběč kovů ve věznicích Rýnovice, Valdice a Stráž pod Ralskem.

Do učebních oborů bylo zařazeno 460 žáků a do kurzů 293 odsouzených. Mladiství odsouzení byli zařazeni do učebních oborů a akreditovaných jednoročních kurzů ve školských vzdělávacích střediscích v Pardubicích, Světlé nad Sázavou, Všehrdech.

Rovněž střednímu odbornému učilišti bylo ministerstvem pro místní rozvoj udělena autorizace pro profesní kvalifikace:

- kuchař/kuchařka teplých pokrmů,
- kuchař/kuchařka studené kuchyně,
- kuchař/kuchařka minutkových pokrmů.

Všechny učební obory a akreditované stipendijní kopírují požadavky na trhu práce a umožňují lepší uplatnění žáků v civilním životě i vnitřním režimu věznic při jejich zařazování na vnitřních i vnějších pracovištích. Ve školských vzdělávacích střediscích Plzeň, Rýnovice, Valdice a Stráž pod Ralskem se i nadále realizuje rozšířená výuka 3D tisku a v Rýnovicích, Valdicích a Stráži pod Ralskem se plně implementovala výuka CNC obrábění a počítačem podporované navrhování CAD a počítačem řízená výroba CAM.

Střední odborné učiliště spolupracuje se spolkem *Lighthouse* v oblasti výuky finanční gramotnosti a dalšího uplatnění žáků na trhu práce, obecně prospěšnou společností *Volonté Czech* při získání malých svářečských osvědčení, práce s motorovou pilou, práce s vysokozdvížným vozíkem a křovinořezem, s Českým červeným křížem v oblasti první pomoci, s Knihovnou Václava Havla ve vzdělávání odsouzených i zaměstnanců učiliště, s ČVUT při dalším vzdělávání zaměstnanců, partnerskými školami v průběhu závěrečných zkoušek a také s Ministerstvem zemědělství ČR. Střední odborné učiliště mělo v roce 2025 70 zaměstnanců (70,3 tabulkových míst).

### 3. Bezpečnost

Prioritním úkolem vězeňské a justiční stráže v roce 2025 zůstalo i nadále zajištění vnější a vnitřní bezpečnosti střežených objektů Vězeňské služby České republiky a udržování pořádku a bezpečnosti v budovách soudů, státních zastupitelství, Ministerstva spravedlnosti ČR a v jiných místech jejich činnosti. Dalším úkolem vězeňské a justiční stráže bylo zajišťování všech druhů eskort, minimalizace průniku nebezpečných a nepovolených předmětů, jako jsou zbraně, omamné a psychotropní látky a mobilní komunikační a záznamová zařízení, do střežených objektů.

#### 3.1. Krizové řízení

VS ČR v roce 2025 vyhodnotila dopady povodní, které zasáhly území v roce 2024, a na základě zjištěných skutečností vnesla požadavek na vytvoření pohotovostních zásob Správou státních hmotných rezerv pro potřeby VS ČR. Dále bylo na základě vyhodnocení povodní v roce 2024 vyjednáno vydání karet určených pro čerpání pohonných hmot v krizových situacích. Tyto karty již byly VS ČR předány a umožňují odběr automobilového benzínu a motorové nafty na vybraných čerpacích stanicích. Karty nelze použít k úhradě jiných produktů ani služeb. Zavedení tohoto systému posiluje schopnost VS ČR efektivně reagovat na mimořádné události a udržovat plynulý provoz v rámci krizového řízení.

V návaznosti na aktualizaci plánu *Narušení dodávek ropy a ropných produktů* zpracovalo Generální ředitelství Vězeňské služby České republiky souhrnný přehled dieselaagregátů dostupných v jednotlivých organizačních jednotkách. Cílem této aktivity bylo vytvořit aktuální databázi záložních zdrojů energie využitelných při mimořádných událostech, zejména při výpadech dodávek ropných produktů. Přehled obsahuje základní technické parametry každého agregátu, včetně označení, maximálního výkonu, spotřeby paliva při polovičním, třičtvrtinovém a plném zatížení, druhu paliva, kapacity nádrže a aktuálních zásob pohonných hmot. Tyto informace umožňují efektivně plánovat využití energetických zdrojů v rámci celého resortu a podporují řízení provozu v krizových situacích.

V roce 2025 byl zaznamenán rozsáhlý výpadek dodávek elektrické energie, který zasáhl 13 organizačních jednotek a dvě pobočky VS ČR, včetně několika justičních objektů. Pro zajištění základní provozuschopnosti byly nasazeny dieselaagregáty a krizové štáby na všech úrovních přijaly nezbytná opatření. Provoz věznic byl udržen v nouzovém režimu bez zásadního narušení bezpečnosti, avšak výpadek způsobil dočasné omezení eskortní činnosti. Událost zároveň odhalila vysokou závislost na pohonných hmotách a komunikační infrastrukturu. V některých lokalitách poklesly zásoby motorové nafty natolik, že bylo nutné zajistit jejich přednostní doplňování prostřednictvím vlastní logistické sítě. Zásobování pitnou vodou bylo řešeno využitím vlastních zdrojů a ve spolupráci s vodárenskými společnostmi. Komunikace byla místy komplikována výpadky mobilních sítí a internetu; krizové štáby proto spoléhaly zejména na zálohované pevné linky. Díky úzké spolupráci s externími subjekty, především s Hasičským záchranným sborem a dodavateli pohonných hmot, se podařilo situaci stabilizovat a zvládnout

bez narušení bezpečnosti. Událost však poukázala na slabá místa v oblasti komunikačních systémů a zásobování pohonnými hmotami. VS ČR proto přijala opatření směřující ke zvýšení minimálních zásob pohonných hmot a pitné vody, posílení záložních komunikačních prostředků a revizi stávajících krizových plánů pro obdobné mimořádné události.

### **3.2. Pasivní a aktivní zabezpečení objektů VS ČR**

Jedním z hlavních úkolů vězeňské stráže je zejména střežení, předvádění a eskortování vězňenských osob a zajišťování vnější i vnitřní bezpečnosti střežených objektů. Z pohledu vnějšího zabezpečení věznic, vazebních věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence dlouhodobě přetrvává v oblasti spojovacích a signálně zabezpečovacích a stavebně technických prostředků nepříznivý stav, na jehož základě jsou každoročně nezbytné nemalé investice. VS ČR se dlouhodobě potýká s nedostatkem finančních prostředků.

V roce 2025 byly předloženy odboru logistiky požadavky z věznic na pořízení detekčních prostředků, na základě kterých byly pořízeny tři rentgenové skenery zavazadel, 34 rámových detektorů pro kontrolu osob, 100 ručních detektorů kovů a šest ručních detektorů tepové frekvence.

Věznice disponovaly k 31. prosinci 2025 242 rámovými detektory, 13 magnetostatickými detektory, 128 rentgeny věcí a zavazadel, 1557 ručními detektory kovů, 48 detektory tepové frekvence, 33 detekčními křesly a 128 detektory mobilních telefonů. V justičních objektech využívala Vězeňská služba ČR následující technické prostředky: 141 rámových detektorů pro kontrolu osob, 114 rentgenů věcí a zavazadel, z toho jen jeden je v majetku VS ČR a 361 ručních detektorů kovů, z toho jich je 214 v majetku VS ČR.

Centrální nákupy v roce 2025 byly zaměřeny zejména na komponenty detekčních a poplachových systémů, 34 magnetostatických detekčních rámců, nákup mobilních telefonů, nákup osobních kamer a opravy radiostanic. Jako náhrada za zastaralé nebo nefunkční technické prostředky bylo pořízeno celkem 500 akumulátorů pro radiostanice. V průběhu roku bylo opraveno 1 040 radiostanic.

V roce 2025 byla pozornost věnována k získávání informací v oblasti technologií zajišťujících ochranu objektů a ochranu vzdušného prostoru nad objekty VS ČR. V této souvislosti se uskutečnilo několik testování nebo prezentací těchto moderních technologií:

- Mobilní prostředek pro detekci mobilních telefonů ve věznicích – ruční detektor pro detekci aktivních mobilních telefonů. Detektor byl prezentován jako přístroj s širokým frekvenčním rozsahem, indikací sítí 2G/3G/4G/5G, dosahem až 50 metrů a možností vyhledání mobilního zařízení bez nutnosti aktivní komunikace, tedy včetně detekce mobilu v zapnutém stavu. Zařízení vyhodnoceno jako nevhodné pro využití ve VS ČR.
- Testování dronu pro využití dronu při ochraně a ostraze věznice se uskutečnilo 19. listopadu 2025 ve Věznici Pardubice. Jako mimořádně

efektivní se ukázala zejména schopnost dronu provádět kontinuální monitoring zakázaného pásma a přilehlého okolí, a to včetně cílené kontroly specifických míst či úseků na základě operativního zadání. Za zásadní přínos lze označit i možnost automatizované reakce dronu na narušení perimetru, vycházející ze signálu stávajících bezpečnostních systémů. Tato funkcionality je navíc snadno propojitelná s aktuálními i plánovanými technologiemi, například lidarů, což představuje významný potenciál pro posílení ochrany objektů. Zařízení vyhodnoceno jako vhodné pro využití ve VS ČR.

### **3.3. Služební a profesní příprava**

V průběhu roku 2025 byl realizován nákup balistických ochranných vest určených pro příslušníky justiční stráže, a to zejména pro výkon služby při exponovaných soudních jednáních. V oblasti součinnosti a koordinace činností se v roce 2025 uskutečnila čtyři regionální součinnostní cvičení ve vytipovaných věznicích Všehrdy, Příbram, Rapotice a Valdice. Cvičení byla zaměřena na nácvik postupů při řešení mimořádných událostí, ověření připravenosti organizačních jednotek a prohloubení spolupráce mezi Policií ČR a VS ČR. Při těchto součinnostních cvičeních bylo vůbec poprvé prakticky ověřeno zajištění přímého přenosu obrazového signálu z místa zákroku prostřednictvím přenosného záznamového zařízení umístěného na teleskopické tyči. Přenos byl v reálném čase sledovatelný z místnosti krizového štábu, přičemž současně bylo odzkoušeno propojení mezi jednotlivými organizačními jednotkami a Generálním ředitelstvím VS ČR.

Za účelem zvýšení přehlednosti a efektivity řízení činností při společných zákrocích a cvičeních byl dále realizován nákup a následná distribuce navlékacích identifikačních pásek v příslušných barevných provedeních. Tyto pásky slouží k rozlišení jednotlivých skupin jednotky pod jednotným velením, což pomůže zlepšení orientace v prostoru a koordinaci činností.

V oblasti odborné služební a profesní přípravy byl realizován nový komplexní kurz pro zástupce vedoucích oddělení pro služební přípravu, který je primárně určen pro nové příslušníky ucházející se o výkon této funkce. Kurz je zaměřen na systematické získání a prohloubení základních teoretických a praktických znalostí nezbytných pro řádný výkon této specializované činnosti. Bylo ukončeno výběrové řízení na nákup nových služebních pistolí. Tyto pistole jsou určeny pro příslušníky, kteří realizují eskorty nebezpečných osob.

### **3.4. Mimořádné události**

Bezpečnostní situaci v českých věznicích v roce 2025 lze považovat za stabilizovanou, ačkoli byly zaznamenány mimořádné události různého stupně závažnosti. V roce 2025 se staly tři prokazatelné přípravy k útěku a čtyři pokusy o útěk ze střeženého objektu VS ČR. Další tři pokusy o útěk byly zachyceny při soudních a zdravotních eskortách do mimovězeňských zdravotnických zařízení. Kromě pokusů o útěk a příprav útěku se v roce 2025 stal i jeden dokonaný útěk.

Tento útěk se stal ve Věznici Kynšperk nad Ohří 1. července 2025 při eskortě několika odsouzených do mimovězeňského zdravotnického zařízení v Karlových Varech. Jeden z odsouzených využil této situace a uprchl strážnému ze zaparkovaného vozidla bočním oknem. Na útěku se odsouzený ukryl v areálu bývalé porcelánky, který je vzdálen asi 500 metrů od zdravotnického zařízení. Ve svém úkrytu byl téhož dne zadržen Policií České republiky.

Personál věznic byl v roce 2025 ve 45 případech napaden vězněnými osobami. Ve 36 případech byl napaden příslušník a v devíti případech zaměstnanec. Celkem 85 odsouzených zneužilo zařazení na nestřežené pracoviště nedovoleným odchodem a vystavili se tak pátrání ze strany Policie ČR. Další tři odsouzení zneužili volný pohyb mimo věznici při plnění pracovních úkolů, šest odsouzených zneužilo volný pohyb mimo věznici v souvislosti s návštěvou, deset odsouzených zneužilo přerušování výkonu trestu odnětí svobody a čtyři odsouzení zneužili opuštění věznice v souvislosti s programem zacházení.

### **3.5. Eskorty**

V roce 2025 bylo eskortováno 90 070 vězněných osob, z toho systémem dálkových eskort a přímou eskortou k umístění nebo přemístění do jiné věznice nebo do Zdravotnických zařízení ministerstva spravedlnosti to bylo 34 333 vězněných osob, k orgánům činným v trestním řízení 24 795 vězněných osob, za účelem vyšetření (ošetření) do vězeňského nebo mimovězeňského zdravotnického zařízení 29 956 vězněných osob, dále z důvodu předání do ústavní nebo ochranné výchovy (léčení) a k předání (převzetí) do cizího státu bylo eskortováno 271 vězněných osob, vyjma leteckých eskort. Celkem 715 vězněných osob bylo v roce 2025 střeženo v mimovězeňských zdravotnických zařízeních. V porovnání s rokem 2024 (92 552 eskortovaných osob) se v roce 2025 celkový počet eskortovaných snížil o 2 482 osoby, tedy o 2,68 %. Podle účelu eskortní činnosti se oproti roku 2024 snížil počet eskort k umístění a přemístění o 2 650 (7,17 %) o 404 (1,60 %) eskort k orgánům činným v trestním řízení a o 404 (1,35 %) se zvýšil počet eskort do zdravotnických zařízení. Rovněž bylo provedeno 249 eskort s využitím balistické výstroje v rámci zvýšených bezpečnostních opatření při eskortách s nebezpečnými vězněnými osobami.

V roce 2025 bylo realizováno celkem 15 leteckých eskort s 18 vězněnými osobami k předání odsouzené osoby z České republiky, a to do sedmi států, z toho jedna eskorta s jednou odsouzenou osobou do Itálie, Nizozemska, Francie a Litvy. Další jedna eskorta se dvěma odsouzenými osobami mířila do Španělska, tři eskorty se třemi odsouzenými osobami do Bulharska a sedm eskort s devíti odsouzenými osobami zamířila do Rumunska. Všechny eskorty se uskutečnily bez komplikací. V porovnání s rokem 2024 se počet letecky eskortovaných odsouzených snížil o sedm. Na realizaci většiny leteckých eskort se podíleli instruktoři – metodici služební přípravy a výcviku se svými týmy a příslušníci odboru vězeňské a justiční stráže.

Zařízení pro vedení videokonferencí existují v českých věznicích převážně od roku 2017. V roce 2025 bylo evidováno 9 659 videokonferencí. Využitím videokonferencí

bylo uspořeno 9 542 996 Kč v nákladech na dopravu a střežení vězňených osob. V dopravě bylo ušetřeno 2 090 058 Kč a ve střežení 7 452 938 Kč. V porovnání s rokem 2024 (9 263 uskutečněných videokonferencí s vyčíslenou úsporou 8 166 797 Kč) se v roce 2025 celkový počet videokonferencí zvýšil o 396 (4,28 %), což činí zvýšení úspory o 1 376 199 Kč (16,85 %).

### **3.6. Služební kynologie**

Nedílnou součástí vězeňské stráže je výkon služby se služebními psy. VS ČR disponovala v roce 2025 282 služebními psy, z tohoto počtu bylo 117 služebních psů určeno pro oblast obrany a ochrany, pro zajištění vnitřní a vnější bezpečnosti a 96 psů bylo určeno pro detekci a odhalování OPL, z tohoto počtu je šest psů určeno rovněž pro detekci a odhalování mobilních telefonů. Ve fázi přípravy či výcviku bylo 44 psů a 25 psů bylo ze zdravotních důvodů či stáří neschopno výkonu služby.

VS ČR spolupracuje s Českou zemědělskou univerzitou na projektu detekce pachových markerů metodami analytické chemie a jejich využití ve výcviku služebních psů. V návaznosti na grant získaný z ministerstva vnitra byl ze strany univerzity izolován pach mobilních telefonů, na jehož základě lze očekávat zjednodušení a zkvalitnění výcviku v oblasti speciální kynologie a zvýšení pravděpodobnosti nálezů mobilních telefonů ve věznicích. V rámci spolupráce s univerzitou umožňuje VS ČR odborné strážce studentů fakulty agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů, katedry etologie a zájmových chovů na úseku služební kynologie ve vybraných věznicích.

V dubnu 2025 byl zahájen pilotní projekt *Detekční prostředek na ověření přítomnosti omamných a psychotropních látek ve věznicích*, který nebyl doposud ukončen a vyhodnocen. V roce 2025 pokračoval projekt v oblasti doplňování služebních psů z chovatelské stanice Policie České republiky. V rámci ochrany příslušníků bylo pro výcvik služebních psů pořízeno celkem pět kompletů ochranných obleků.

### **3.7. Justiční stráž**

Hlavním úkolem justiční stráže je zajišťování pořádku a bezpečnosti při výkonu soudnictví a správě soudů a při činnosti státních zastupitelství a Ministerstva spravedlnosti ČR. Ke dni 31. 12. 2025 činil celkový počet systemizovaných služebních míst justiční stráže 1075, a to včetně deseti služebních míst vedoucí oddělení justiční stráže a deseti služebních míst zástupce vedoucího oddělení justiční stráže. Celkový počet místních jednotek justiční stráže je 102 s tím, že u 33 jednotek je služba vykonávána v nepřetržitém režimu a 69 jednotek zajišťuje výkon služby zejména v pracovní době soudu, v pracovních dnech s určeným časovým přesahem podle potřeb konkrétního soudu a státního zastupitelství.

### **3.8. Personální zajištění**

V personální oblasti vězeňské stráže se dlouhodobě nedaří naplňovat systemizovaná služební místa, a to prakticky ve všech organizačních jednotkách,

i přes to, že v rámci personální stabilizace VS ČR byl náborový příspěvek stanoven pro všechny věznice ve výši 150 000 Kč a dále přiznán stabilizační příplatek příslušníkům, který se v organizačních jednotkách pohyboval v rozmezí od pěti do 11 000 Kč.

Nicméně i v roce 2025 bylo z důvodu personální nedostatečnosti za účelem zajištění plnění služebních úkolů v deseti věznicích využito institutu převelení příslušníků z ostatních organizačních jednotek. Konkrétně bylo zapotřebí takto posílit službu ve věznicích Horní Slavkov, Jiřice, Kynšperk nad Ohří, Nové Sedlo, Oráčov, Plzeň, Praha Pankrác, Praha Ruzyně, Valdice a Vinařice.

U justiční stráže byla nejhorší personální situace ve věznicích v oblasti Praha Pankrác, a také v oblasti Praha Ruzyně. V ostatních oblastech je personální situace relativně stabilizovaná. I přes tuto částečně neuspokojivou personální situaci v řadách příslušníků justiční stráže nebyla ohrožena bezpečnost ani pořádek v justičních objektech ani v jiných místech jejich činnosti.

#### **4. Personalistika**

Vývoj personální situace se v průběhu roku 2025 stabilizoval a dosáhl mírného zlepšení, přičemž u služebních míst byl tento vývoj zaznamenán výrazněji. Ke stabilizaci stavu jednoznačně přispělo zavedení a pokračování mimořádných opatření, která byla přijata již v druhé polovině roku 2024 (navýšení náborových příspěvků, stabilizačních příplatků, pobídkového odměňování a rozšíření pilotního projektu převedení pracovníků odborného zacházení do služebního poměru).

Nástroje personální strategie byly personalisty organizačních jednotek využívány v maximální možné míře a reagovaly na měnící se vývoj na trhu práce v oblasti nábory nových uchazečů, včetně nových trendů propagace a v oblasti péče o zaměstnance, jako jsou akce, pracovní podmínky a benefity. Změny ve využívání nástrojů personální strategie jsou podmínkou pro dosažení zlepšení personální situace, protože v oblasti zaměstnávání se v současné době trendy mění rychleji a je nutné je aktivně sledovat a pružněji reagovat, a to i s ohledem na zásadní mezigenerační rozdíly v požadavcích na práci nejen u současných uchazečů o práci, ale i u stávajících zaměstnanců.

V následujícím období bude cílem personální práce zvyšovat počty přijetí a nadále snižovat počty ukončení, a to s cíleným zaměřením na první tři roky trvání pracovního nebo služebního poměru. K uvedenému bude mezi priority patřit nová koncepce pro zefektivnění náborové kampaně, a to z důvodu klesajícího počtu zájemců o práci v bezpečnostním sboru, a také cílené zlepšování pracovních podmínek, které jsou ve Vězeňské službě ČR podle průzkumů hlavním nástrojem nábory zaměstnanců.

Další úkoly a cíle v oblasti personální práce v roce 2025 byly úspěšně plněny, nad rámec plánovaných úkolů a plánované kontrolní činnosti byly plněny úkoly v oblasti změn vnitřních předpisů, převedení zdravotnických zařízení do nově vzniklé příspěvkové organizace ministerstva spravedlnosti, regulovaného přijímání občanských zaměstnanců a různých dalších organizačních opatření.



Počet plánovaných služebních míst se nejprve od 1. ledna 2025 zvýšil o šest služebních míst, a to z 7 364 na 7 370, avšak od 1. července 2025 se počet míst naopak snížil o 56 na 7 314, ve prospěch ministerstva spravedlnosti, zdravotnických zařízení ministerstva spravedlnosti a probační a mediační služby. Tato zápůjčka míst by měla trvat do 31. prosince 2028. Výsledný počet systemizovaných služebních míst se do konce roku 2025 již neměnil.

#### **4.1. Početní stavy vězeňské služby**

Neobsazenost služebních míst se v průběhu roku 2025 pohybovala od 10,3 % do 8,5 %, což představovalo snížení z 763,67 neobsazených míst v lednu na 627,64 neobsazených míst v prosinci. Vývoj neobsazenosti byl sice částečně ovlivněn snížením počtu plánovaných míst o 56 ve prospěch ministerstva spravedlnosti, ale skutečný počet příslušníků zajišťujících výkon služby se zvýšil o 80, což potvrzuje zlepšující se personální situaci.

Přijetím mimořádných opatření v polovině roku 2024 a jejich pokračováním i v roce 2025, navýšením náborových příspěvků, stabilizačních příplatků, pobídkového odměňování a rozšířením pilotního projektu převedení pracovníků odborného zacházení do služebního poměru se v roce 2025 podařilo personální situaci na služebních místech stabilizovat.

Fluktuace oproti roku 2024 klesla z 10,1 % na 6,7 % a bylo přijato o 109 příslušníků sboru více, než jich skončilo. Stabilizace stavu se začala prokazatelně projevovat již dva měsíce po zavedení mimořádných opatření.

#### **4.2. Nábor a výběrová řízení**

V roce 2025 bylo přijato do služebního poměru celkem 559 nových příslušníků, což je o 21 více než v roce 2024. I přes stále vyšší počet náborových akcí a aktivit je zájem o službu v bezpečnostních sborech nízký a získávání nových uchazečů je stále problematičtější. Nejvyšší počty přijetí do služebního poměru a nejúspěšnější náborovou činnost v roce 2025 zaznamenaly organizační jednotky Vazební věznice a ÚpVZD Brno, Věznice Plzeň a Vazební věznice Praha Ruzyně.

Náborová kampaň je realizována inzercí na různých specializovaných portálech. Tato inzerce je propojena s kariérními stránkami Vězeňské služby ČR a nábor se tak prováděl napříč celou republikou. Tomu napovídají kladné ohlasy z jednotlivých organizačních jednotek Vězeňské služby ČR a jejich zájem o zveřejňování dalších inzerátů. Náborová kampaň se dále realizuje například i při prezentacích Vězeňské služby ČR, jako jsou Dny NATO, dny s policií, dny pozemního vojska, regionální burzy práce a další.

Další cestou k obsazování volných míst je podpora Vězeňské služby ČR na sociálních sítích, kde se Vězeňská služba ČR prezentuje. Po obnovení aktivity na sociální síti LinkedIn v polovině roku 2022 se počet sledujících zvýšil o více než 3 000 uživatelů, a to nejen z prostředí státních institucí, bezpečnostních sborů, soukromého sektoru, ale i například ze zahraničních vězeňských služeb. Celkový počet sledujících na této platformě aktuálně dosahuje počtu 3 520. Aktivita

na sociálních sítích zvyšuje povědomí o Vězeňské službě ČR, informuje o služebních a pracovních místech a umožňuje rychlý nábor nových uchazečů. Z počtu reakcí, komentářů a sdílení příspěvků je zřejmé, že o informace k pracovnímu prostředí vězeňství je ve společnosti obecně značný zájem.

#### **4.2.1. Náborový příspěvek**

Vězeňská služba ČR využívá s účinností od 1. ledna 2018 za účelem zajištění vyšší obsazenosti volných služebních míst možnost přiznávat nově přijatým příslušníkům náborový příspěvek. Náborový příspěvek byl od 1. července 2024 stanoven všem organizačním jednotkám ve výši 150 000 Kč a v této výši byl přiznáván po celou dobu roku 2025.

V roce 2025 byl náborový příspěvek vyplacen 591 příslušníkům po zkušební době, celkem bylo čerpáno 80 855 503 Kč. Dalších 313 příslušníků, kteří byli přijati do služebního poměru v roce 2025, souhlasilo s přiznáním náborového příspěvku s tím, že jim bude vyplacen po zkušební době v průběhu roku 2026. Možnosti přiznávání náborového příspěvku využívají všechny organizační jednotky. Náborový příspěvek působí jako významný motivační prvek v náboru uchazečů k přijetí do služebního poměru a jeho navýšení ve všech organizačních jednotkách v druhé polovině roku 2024 přispělo v průběhu roku 2025 ke stabilizaci naplnění služebních míst.

Služební poměr v roce 2025 ukončilo celkem 450 příslušníků, což je výrazný pokles oproti roku 2024, o 222 méně. Tento vývoj nastal, jak již bylo uvedeno, v přímé souvislosti s přijatými mimořádnými opatřeními v oblasti finančního odměňování. Příslušníků, kteří ukončili služební poměr s dobou trvání služebního poměru do 15 let, bylo 45 % a s dobou trvání služebního poměru nad 15 let, tedy včetně výsluhových nároků, bylo 55 %. Mezi organizační jednotky s nejvyšším počtem ukončení služebního poměru v roce 2025 patřily Vazební věznice a ÚpVZD Praha Pankrác, Vazební věznice a ÚpVZD Brno a Vazební věznice Praha Ruzyně.

#### **4.2.2. Neobsazená pracovní místa**

Vývoj neobsazenosti systemizovaných pracovních míst se v průběhu roku 2025 pohyboval kolem šesti procent, konkrétně to ale znamenalo pokles z 247,45 neobsazených míst v lednu 2025 na 225,64 neobsazených míst v prosinci téhož roku. V roce 2025 bylo do pracovního poměru přijato celkem 375 nových zaměstnanců. V porovnání s rokem 2024 je to o 96 méně. Nejpočetnější skupinou v neobsazených místech jsou stále místa odborných zaměstnanců, ale nedostatečné obsazení je i na úsecích logistiky a v ekonomických profesích. Na tato pracovní místa se získávají uchazeči velmi obtížně z důvodu nabídky nízkého nástupního platu (zvyšují se počty zaměstnanců, kterým se plat dorovnává do nejnižší úrovně zaručeného platu).

Pilotní projekt převádění odborných pracovníků do služebního poměru se v roce 2025 rozšířil o další služební místa; v současné době je ve Vězeňské službě ČR takto systemizováno 75 služebních míst odborných zaměstnanců a mezi zaměstnanci je o tento projekt zájem. Nejvyšší počty přijetí do pracovního poměru

a nejúspěšnější náborovou činnost v roce 2025 zaznamenaly organizační jednotky Věznice Plzeň, Vazební věznice a ÚpVZD Praha Pankrác, Vazební věznice Praha Ruzyně.

Počet ukončení pracovního poměru v roce 2025 dosáhl celkového počtu 458, přičemž do tohoto počtu nejsou zahrnuta skončení v souvislosti se vznikem Zdravotnických zařízení ministerstva spravedlnosti. V porovnání s rokem 2024 je počet skončení o 110 nižší. Mezi nejčastější důvody ukončení pracovního poměru zaměstnanců patřily výhodnější pracovní a finanční podmínky jinde nebo odchody do starobního důchodu. Mezi organizační jednotky s nejvyšším počtem skončení pracovního poměru v roce 2025 patřily Věznice Plzeň, Vazební věznice Praha Ruzyně a Věznice Ostrov.

#### **4.3. Genderová vyváženost**

Rovný přístup, rovné šance a nediskriminační principy chápe Vězeňská služba ČR jako správnou a řádnou cestu dnešní společnosti. Z tohoto důvodu věnuje dlouhodobě pozornost prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Taktéž se jí daří formovat podmínky pro rovný přístup žen a mužů k výkonu práce a služby, k odměňování za kvalitně odvedenou práci, zvyšování a prohlubování vzdělání zaměstnanců a příslušníků a v neposlední řadě benefitům, které vycházejí z uzavřené kolektivní smlouvy a kolektivní dohody.

Ve Vězeňské službě ČR k 31. prosinci 2025 činil podíl zaměstnaných žen 31 %, což je o jedno procento vyšší podíl než v roce 2024. Podíl žen na vedoucích místech k 31. prosinci 2025 je stejný jako v roce 2024 a představuje 31 %. Anonymizované statistiky výše platů v jednotlivých platových třídách dle pohlaví nejsou ve Vězeňské službě ČR zavedeny, neboť výše platů a služebních příjmů se u obou pohlaví neliší a jsou stanoveny platovou či tarifní tabulkou dle nařízení vlády v návaznosti na příslušné zařazení. Další složky platů, případně služebních příjmů, jako jsou například příplatky za vedení a zvláštní příplatky, jsou rovněž stanoveny k pracovnímu či služebnímu místu bez rozdílu, zda je na tomto místě zařazena žena, nebo muž, a to interním platovým předpisem Vězeňské služby ČR.

#### **4.4. Vzdělávání pracovníků vězeňské služby**

Vzdělávání v oblasti výchovy k lidským právům a rovným příležitostem žen a mužů se ve Vězeňské službě ČR provádí u všech nově přijatých zaměstnanců, a to v rámci kurzu základní odborné přípravy pro příslušníky a občanské zaměstnance. Zaměstnanci mají dále možnost absolvovat různé výukové, vzdělávací a sebevzdělávací kurzy pořádané Akademií Vězeňské služby ČR ve Stráži pod Ralskem či vzdělávacími agenturami. Ke zvýšení kvalifikace mají příslušníci i občanští zaměstnanci možnost studia na Policejní akademii ČR formou kombinovaného studia. Vedení Vězeňské služby ČR aplikuje strategie Evropské unie s cílem zabezpečit harmonii mezi osobním a pracovním životem, a to i přes veškerá specifika, která jsou osobitá pro činnost sboru. Významnou součástí personální strategie a praxe v rámci řízení lidských zdrojů Vězeňské služby ČR je koordinace celoživotního vzdělávání vězeňského personálu.

V roce 2025 úroveň vzdělanosti zaměstnanců s dosaženým vysokoškolským vzděláním se procentuálně pohybuje téměř na stejné úrovni, oproti předchozímu roku zaznamenala v magisterském i v bakalářském studijním programu mírný pokles. Trvale nejsilnější skupinou zaměstnanců jsou zaměstnanci se středním vzděláním s maturitou.

#### **4.5. Ozdravné pobyty**

Jednou ze základních oblastí péče o příslušníky je zabezpečování ozdravných pobytů. Ozdravné pobyty formou tělesných rehabilitačních aktivit a tělesných rehabilitačních aktivit s léčebnou rehabilitací jsou realizovány v zotavovacích Vězeňské služby ČR či v rehabilitačním středisku Věznice Valdice. Kromě toho je k dispozici forma lázeňské léčebně rehabilitační péče. V roce 2025 splňovalo podmínky pro nárok na ozdravný pobyt 2 818 příslušníků, skutečně absolvovalo ozdravný pobyt celkem 2 715 příslušníků. Rozdíl vyjadřuje skončení služebního poměru a přestup k jinému bezpečnostnímu sboru. Nejpočetněji zastoupenou skupinou ozdravných pobytů byla v roce 2025 obdobně jako v letech předešlých forma tělesných rehabilitačních aktivit. Forma ozdravného pobytu na základě individuálního plánu byla v roce 2025 realizována v případě 19 příslušníků ze závažných důvodů se souhlasem generálního ředitele Vězeňské služby ČR.

### **5. Logistika**

#### **5.1. Materiálně-technické zabezpečení a služby**

V roce 2025 se podařilo stabilizovat klíčové výstrojní součástky díky vyššímu rozpočtu a eliminaci části deficitů z roku 2024. Zlepšil se způsob ukončování zadávacích řízení, zejména na tkaniny, obuv a pletené zboží. Podařilo se také zahájit vývoj nových výstrojních součástí, včetně testování nových materiálů a stříhů. Byla zřízena výstrojní komise, která se zabývá především materiálovými a technickými otázkami a inovacemi. V oblasti výzbroje se pokračuje ve výběrových řízeních na pořízení munice a pistolí pro speciální eskortní skupiny. Problémem je i nadále nevyrovnané financování během roku, časová náročnost výběrových řízení a dlouhé dodací lhůty. Nevyrovnanost alokací vede k přesunu dodávek na konec roku, což způsobuje zpoždění distribuce výstroje a výzbroje do organizačních jednotek.

#### **Výstroj pro vězněné osoby**

Po uzavření rámcové dohody na tkaniny se podařilo dosáhnout prvních dodávek v červnu 2025. Šicí dílna při Věznici Pardubice navýšila výrobu ložního prádla a základních kusů, jako jsou trenýrky, ručníky, utěrky či lůžkoviny. Přechodný nedostatek byl zajištěn řízeným přerozdělováním zásob mezi organizačními jednotkami, přičemž prioritu měly jednotky s rizikem výskytu epidemie žloutenky. V září 2024 byla uzavřena rámcová dohoda na obuv a v roce 2025 bylo dosaženo prvních dodávek. Přetrvává soutěž na dodání matrací a potahových materiálů s barevným odlišením a vyšší odolností proti vznícení.

## **Výstroj pro příslušníky**

V roce 2025 byly součástky pravidelně dodávány do výstrojní výdejny a žádné podstatné deficity nebyly evidovány. V případě výpadků byly k dispozici výstrojní varianty pro zajištění chodu služby. Pokračuje materiálová obměna ve prospěch textilu s vyšším podílem přírodních vláken a tzv. funkčních materiálů. Nadále se testují zimní bundy a šedé kalhoty s ohledem na komfort a moderní střih.

## **Výzbroj**

V roce 2025 se neprováděly žádné zásadní dodávky. Pistole a munice pro ně se dále vybíraly. Připravovalo se zadání na dodávku rozšířených variant střeliva s cílem uzavřít rámcovou dohodu s vybraným dodavatelem. Důležitá je i menší zakázka na pistole pro speciální eskortní skupiny s důrazem na modernizaci typu a sjednocení ráže. Pokračuje vyřazování starších samopalů vz. 61 a revolverů používaných justiční stráží. Pro justiční stráž se podařilo vysoutěžit balistické vesty poskytující nositelům vyšší ochranu při soudních jednáních. V roce 2025 pokračovalo zavádění nesmrtícího prostředku taser a předzásobení značkovací municí.

## **5.2. Zabezpečovací a komunikační technologie**

V roce 2025 bylo řešeno celkem 1 047 závad na radiostanicích. Z toho celkového počtu bylo odbornou firmou opraveno 576 radiostanic. Cena za opravy radiostanic činila celkem 775 742 korun. Dalších 471 radiostanic bylo opraveno přímo v oddělení zabezpečovacích a komunikačních technologií. Ve 222 případech to byla výměna poškozených antén, dále 194 ulomených kontaktů a 133 poškozených tlačítek, u některých radiostanic to bylo více oprav současně.

## **5.3. Automobilní služby**

Vězeňská služba ČR vlastnila v roce 2025 aktuálně 853 dopravních prostředků a motorové techniky s průměrným stářím 12,8 roku. Sedm civilních vozidel nebylo provozováno a tato vozidla byla navržena k vyřazení. Šest vozidel bylo na základě usnesení vlády bezúplatně převedeno Ukrajině, z toho čtyři eskortní autobusy, jedno malé eskortní vozidlo a jeden civilní minibus. V roce 2025 se stalo 85 dopravních nehod, odhadované škody na majetku byly vyčísleny na 2,5 miliónu korun.

## **5.4. Veřejné zakázky**

V odboru logistiky byly v roce 2025 vypracovány podklady k celkem deseti nadlimitním veřejným zakázkám na dodávky, které byly předány k jejich dalšímu zpracování do oddělení veřejných zakázek odboru veřejných zakázek a EU fondů. Dále odbor logistiky připravil a předal k vyřízení podklady pro veřejnou zakázku na koncesní řízení pro uzavření koncesní smlouvy na dobu čtyř až pěti let na službu spočívající v poskytování zabezpečených telekomunikačních služeb osobám ve výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence.

## **Veřejné zakázky malého rozsahu**

Odbor logistiky úspěšně připravil a realizoval prostřednictvím národního elektronického nástroje 11 veřejných zakázek malého rozsahu. Odbor logistiky v roce 2025 realizoval také několik veřejných zakázek s předpokládanou hodnotou veřejné zakázky do jednoho miliónu korun, a to formou poptávkového řízení, tedy oslovením nejméně tří možných dodavatelů k podání cenové nabídky na předmět veřejné zakázky. Týkalo se to například uzavření rámcové dohody na poskytování servisních služeb pro osobní vozidla nebo zajištění školení pro řidiče referenty odboru logistiky s předpokládanou hodnotou.

## **6. Oddělení koncepcí a inovací**

### **6.1. Koncepce vězeňství do roku 2035**

Rok 2025 byl závěrečným rokem platnosti *Koncepce vězeňství do roku 2025*. V návaznosti na ukončení jejího programového období bude na počátku roku 2026 provedeno komplexní vyhodnocení plnění stanovených cílů a opatření. Vyhodnocení se zaměří zejména na naplnění hlavních priorit, identifikaci přetrvávajících rizik a na přenos získaných zkušeností do nové strategické etapy. Součástí procesu je i metodická a datová analýza interních výstupů VS ČR a odborných podkladů resortu spravedlnosti, včetně přezkumu výchozích indikátorů, realizovaných projektů a institucionální kapacity pro jejich udržitelnost.

V září 2025 schválila vláda *Koncepci rozvoje vězeňství do roku 2035*, tedy pro roky 2026 až 2035. Tato koncepce zajišťuje návaznost na předchozí období a stanovuje dlouhodobý rámec pro rozvoj vězeňství v klíčových oblastech, včetně modernizace infrastruktury, posilování personální stability a odbornosti, digitalizace procesů, zvyšování účinnosti zacházení a příprav na propuštění, bezpečnostních standardů a udržitelného financování. Dokument současně definuje zásady řízení, změny a mechanismy průběžného vyhodnocování. Tato koncepční práce vytváří předpoklady pro systematickou realizaci cílů s důrazem na měřitelné výsledky, efektivní využití zdrojů a dlouhodobou udržitelnost.

### **6.2. Inovativní činnost**

Inovativní činnost Vězeňské služby ČR se v roce 2025 realizovala dvěma hlavními formami: testováním nových technologií v reálném provozu a pilotními projekty s jasně definovanými cíli a plánem případného rozšíření. Tematicky se testování i pilotní projekty soustředily zejména na dvě oblasti:

#### **Bezpečnost**

Ověřování možností kamerových systémů s podporou umělé inteligence a nasazení moderních detekčních prostředků s cílem posílit prevenci průniku nepovolených předmětů do střežených objektů. Systém počítá také s včasnou detekcí rizikových situací a přispívá tak k celkové úrovni ochrany a zabezpečení věznic. Technologie byly posuzovány s důrazem na právní rámec ochrany osobních údajů, kybernetickou bezpečnost i reálné přínosy v provozu.

## **Zacházení s vězněnými osobami**

Realizují se projekty vedoucí k digitalizaci práv vězněných osob, zejména rozšiřování bezpečné elektronické komunikace a postupů umožňujících vězněným osobám uplatňovat svá vybraná práva a žádosti elektronickou cestou, včetně standardizace procesů a metodické podpory. Inovace současně navazují na průběžné ověřování moderních technologií z předchozích let a využívají zkušenosti z testů detekčních a bezpečnostních systémů realizovaných na vybraných pracovištích VS ČR.

## **7. Kontrolní činnost**

### **7.1. Stížnosti**

V roce 2025 bylo prošetřeno a uzavřeno 747 stížností. Proti předchozímu roku tento počet poklesl o 29 podání, což činí pokles o 3,7 %. Počet stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných Vězeňskou službou ČR zůstal meziročně na shodném počtu, a to 34, přičemž se nepatrně zvýšilo jejich procentní zastoupení z 4,4 % na 4,6 %.

### **Stížnosti vězněných osob**

Ve sledovaném období byl zaznamenán nepatrný pokles stavu vězněných osob, a to z 19 430 na 19 359, tedy o 71 vězňů, což činí 0,4 %. Celkový počet stížností této kategorie se snížil, a to z 754 na 724, tj. o 30 stížností, což činí snížení o 3,9 %. Počet stížností s prvky důvodnosti zůstal na shodném počtu 32, avšak v procentuálním vyjádření to znamená nepatrné zvýšení, a to z 4,2 na 4,4 %. Z tohoto celkového počtu bylo devět stížností vyhodnoceno jako důvodných, 21 jako částečně důvodných a dvě jako důvodné z objektivních příčin nebo nezaviněné Vězeňskou službou ČR.

### **Stížnosti ostatních osob**

U stížností ostatních osob byl zaznamenán nárůst jejich počtu o jednu stížnost, a to z 22 na 23, což v procentuálním vyjádření činí 4,5 %. Z tohoto celkového počtu byla jedna stížnost vyhodnocena jako důvodná a jedna stížnost jako částečně důvodná.

### **7.2. Trestná činnost příslušníků a zaměstnanců VS ČR**

Pověřené orgány VS ČR trestnou činnost příslušníků a občanských zaměstnanců VS ČR neprověřují, neboť s účinností od 1. ledna 2012 vznikla generální inspekce bezpečnostních sborů, která vyhledává, odhaluje, prověřuje a vyšetřuje skutečnosti nasvědčující tomu, že byl spáchán trestný čin, jehož pachatelem je například příslušník nebo občanský zaměstnanec vězeňské služby, pokud byl trestný čin spáchán v souvislosti s plněním jeho služebních nebo pracovních úkolů. Pověřené orgány vězeňské služby prověřují skutečnosti nasvědčující tomu, že byl spáchán trestný čin, jehož pachatelem je vězněná osoba, pokud trestný čin byl spáchán ve věznici, a dále se ve spolupráci s generální inspekcí bezpečnostních sborů podílí na předcházení a odhalování trestné činnosti pracovníků VS ČR.

V případech evidovaných v roce 2025 byli téhož roku pravomocně odsouzeni tři pracovníci VS ČR, z toho dva příslušníci a jeden občanský zaměstnanec. V případě prvního příslušníka vězeňské služby to byl trestný čin ohrožení pod vlivem návykové látky, který však nesouvisel s výkonem služby. Druhý příslušník sboru se dopustil trestného činu neuposlechnutí rozkazu. Tento trestný čin souvisel s výkonem služby. Občanský zaměstnanec vězeňské služby se dopustil trestných činů, které nesouvisely s výkonem zaměstnání, bylo to ohrožení pod vlivem návykové látky, nedovolené ozbrojování a výroba a jiné nakládání s látkami s hormonálním účinkem.

Na základě trestních stíhání z předchozích let bylo v roce 2025 pravomocně odsouzeno 13 zaměstnanců vězeňské služby, z toho deset příslušníků a jeden občanský zaměstnanec. V případě 11 pravomocných rozsudků to byly trestné činy související s výkonem služby či zaměstnání, a sice usmrcení z nedbalosti, šest případů mučení a jiného nelidského a krutého zacházení, neoprávněný přístup k počítačovému systému, neoprávněný zásah do počítačového systému nebo nosiče informací, ve třech případech zneužití pravomoci úřední osoby, v dalších třech případech přijetí úplatku, maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání a porušení povinnosti dozorčí nebo jiné služby. V dalších dvou případech pravomocných rozsudků se jednalo o trestné činy, které nesouvisely s výkonem služby či zaměstnání. Byly to trestné činy pojistný podvod, křivé obvinění a ohrožení pod vlivem návykové látky. Počet uvedených spáchaných trestných činů nekoresponduje s celkovým počtem pravomocných rozsudků, neboť například v rámci jednoho pravomocného rozsudku mohlo být spácháno více trestných činů.

V dalších deseti případech bylo rozhodnuto o podmíněném zastavení trestního stíhání, případně podmíněném odložení podání návrhu na potrestání, v devíti případech soud zprostil obžalované žaloby a v jednom případě byla věc postoupena řediteli příslušné organizační jednotky pro možné spáchání přestupku.

Z výše uvedeného vyplývá, že v roce 2025 bylo pravomocně odsouzeno 16 příslušníků či zaměstnanců vězeňské služby, z toho ve 12 případech to byla trestná činnost spáchaná v souvislosti s výkonem služby či zaměstnání.

#### **7.4. Trestná činnost vězněných osob v objektech VS ČR**

##### **Četnost prověřování**

V roce 2025 bylo policejními orgány zahájeno 1502 případů prověřování pro podezření ze spáchání trestného činu ve věznicích, vazebních věznicích a ústavech pro výkon zabezpečovací detence, a to proti 1649 vězněným osobám. Z uvedeného počtu bylo možno ustanovit 805 konkrétních osob, v 844 případech se nepodařilo ustanovit totožnost pachatele. Proti 1525 vězněným osobám byly úkony zahájeny pověřeným orgánem vězeňské služby, proti 122 vězněným osobám zahájila úkony Policie ČR, a to především pro trestnou činnost vězněných osob na venkovních pracovištích. Proti dvěma osobám zahájila úkony generální inspekce bezpečnostních sborů.



Od roku 2017 až do roku 2019 počet prověřovaných případů kontinuálně narůstal. V roce 2020 a zejména v roce 2021 poklesl. Rok 2022 svými hodnotami navazuje na rok 2019, tedy na období před pandemií kovidu 19. V roce 2025 se obnovil mírný pokles hodnot z let 2022 až 2024. Ve zmíněných 1502 prověrováních byly úkony trestního řízení zahájeny pro podezření ze spáchání 1979 trestných činů. Nejčastěji bylo prověřováno maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázaní a nedovolená výroba a jiné nakládání s omamnými a psychotropními látkami a jedy.

### **Národnost prověřovaných**

Úkony trestního řízení byly zahájeny proti:

- 778 občanům České republiky,
- osmi občanům Ukrajiny,
- sedmi občanům Slovenské republiky,
- třem občanům Bulharska,
- dvěma občanům Polska,
- po jednomu občanovi Arménie, Běloruska, Chorvatska, Iráku, Nigérie, Sýrie,
- u 845 pachatelů se nepodařilo zjistit národnost pachatele.

### **Stádia trestné činnosti**

V 627 případech byla věc odložena, ve 142 případech byla předána ke kázeňskému projednání ředitelům věznic. K datu 31. 12. 2025 pokračovalo prověřování ve 468 případech, u 240 případů byla věc předána k zahájení trestního stíhání Policii ČR a policií bylo sděleno obvinění nebo podezření ve 125 případech. V porovnání s rokem 2024 je to snížení počtu odložených případů ze 789 na 627 a naopak vzrůst počtu rozpracovaných případů předaných Policii ČR k dalšímu postupu v trestním řízení, a to ze 190 na 240.

### **Pravomocná odsouzení vězněných osob**

Za trestné činy spáchané pouze v roce 2025 bylo pravomocně odsouzeno 47 vězněných osob. Celkově, tzn. i za trestnou činnost spáchanou i v předchozích letech, bylo v roce 2025 pravomocně odsouzeno nejméně 309 vězněných osob.

## **8. Informatika**

V roce 2025 odbor informatiky Vězeňské služby ČR pokračoval v modernizaci a digitalizaci informačních technologií se zaměřením na podporu Vězeňského informačního systému, posilování kybernetické bezpečnosti a efektivnější správu dat. Rok 2025 byl zároveň spojen se zahájením prací na koncepci rozvoje vězeňství do roku 2035, která definuje strategické priority, rozvojové cíle a opatření zaměřená na modernizaci infrastruktury, zefektivnění procesů a posílení bezpečnosti i resocializačních nástrojů. V souvislosti s výpovědí smlouvy

generálního dodavatele byly zahájeny kroky k zajištění kontinuální podpory všech modulů vězeňského informačního systému. Současně bylo ukončeno výběrové řízení na nového generálního dodavatele podpory tohoto systému a v následujícím roce budou realizovány další plánované kroky směřující k předání podpory tomuto dodavateli a k stabilizaci jeho provozu.

V roce 2025 byl také zahájen projekt zaměřený na implementaci nového intranetu včetně návrhu jeho nové funkcionality a podoby a následně na postupnou migraci dat. Pokračovaly rovněž práce na infrastruktuře a softwarové podpoře informačních kiosků pro odsouzené. Cílem tohoto projektu je bezpečné a standardizované zpřístupnění vybraných funkcionalit, včetně přístupu k osobním údajům, harmonogramům nebo elektronickým žádostem, a to při zachování všech bezpečnostních standardů vězeňské služby.

V oblasti IT infrastruktury se uskutečnila automatizace procesů a rozsáhlá obměna a doplnění síťových prvků a diskových polí, což vedlo ke zvýšení výkonu, dostupnosti i bezpečnosti uložených dat. Současně pokračoval rozvoj systému pro monitoring aktivní a pasivní infrastruktury, který umožní efektivnější správu, dohled a kontrolu IT a technických prostředků VS ČR.

## **9. Ekologie**

### **9.1. Odpadové hospodářství**

Vězeňské službě náleží povinnost předcházet vzniku odpadů, podporovat jejich opětovné využití a recyklaci, upřednostňovat materiálové využití před energetickým a v krajním případě zajistit jejich bezpečnou likvidaci. Vězeňská služba České republiky tyto povinnosti dlouhodobě plní v souladu s platnou legislativou i interními předpisy. Součástí systému řízení environmentálních aspektů je také pravidelné vzdělávání pověřených zaměstnanců v oblasti ochrany životního prostředí, nakládání s odpady, nebezpečnými látkami a ochrany vod a ovzduší. Vzdělávání se realizuje dvakrát ročně formou porad a seminářů, kde přednášejí kvalifikovaní lektori. Důraz je kladen především na dodržování legislativních požadavků, na prevenci vzniku odpadů, důsledné třídění a zvyšování environmentální odpovědnosti zaměstnanců i odsouzených osob.

Vězeňská služba zajišťuje třídění a odstraňování jednotlivých druhů odpadů prostřednictvím specializovaných smluvních partnerů. Vytříděné komodity jako například papír, železný šrot, plasty, sklo nebo biologicky rozložitelný odpad odstraňují z věznic a vazebních věznic specializované firmy. Jednotlivé firmy si platby za odstranění druhotných surovin stanovují podle situace na trhu. Náklady na práci s odpady jsou ovlivněny vývojem cen na trhu druhotných surovin a rostoucími poplatky za skládkování. V posledních letech se proto zvyšuje význam důsledného třídění a optimalizace odpadového hospodářství jako nástroje ke snižování provozních nákladů.

Vězeňské službě ČR se daří udržovat relativně stabilní objem komunálního odpadu při současném omezení nárůstu nákladů na jeho likvidaci. Tento vývoj je výsledkem systematického zavádění třídících systémů, optimalizace smluvních

vztahů se svozovými společnostmi a zvyšování povědomí o správném nakládání s odpady. Do budoucna lze očekávat další tlak na růst cen, což bude vyžadovat pokračování v preventivních a optimalizačních opatřeních. Gastro odpad představuje významnou složku celkových nákladů na likvidaci odpadů. Do roku 2022 byl zaznamenán jeho postupný nárůst, který souvisel zejména s provozem stravovacích zařízení ve věznicích. V reakci na tento trend byl zahájen pilotní projekt odboru logistiky generálního ředitelství s názvem *Kompostér*, jehož cílem bylo snížení produkce biologického odpadu přímo v místě vzniku a podpora principů cirkulární ekonomiky. Projekt přispěl nejen k mírnému snížení objemu předávaného gastro odpadu, ale také ke snížení emisí spojených s jeho přepravou a likvidací.

V posledních letech zároveň se postupně uzavírají smlouvy s provozovateli bioplynových stanic, které umožňují energetické využití gastro odpadu. Díky tomuto způsobu nakládání je odpad v řadě případů předáván bezplatně nebo pouze za náklady spojené s jeho dopravou, což příznivě snižuje celkové provozní náklady.

Věznice a vazební věznice odstraňují odpadní vodu buď vypouštěním do městské kanalizace na základě smlouvy, nebo do vlastních čistíren odpadních vod. Předčištěná voda, která se vypouští do vodoteče, splňuje zákonné normy. Odpadní vody vypouštěné do městské kanalizace musí vyhovět kanalizačním předpisům. V některých případech jsou dešťové vody odváděny do kanalizace, což zvyšuje poplatek za odpadní vody. Pitná voda pochází buď z vodovodu, nebo z vlastních zdrojů, přičemž náklady na vodu z vodovodního řádu jsou vyšší než v případě vlastních zdrojů.

Veškeré provozy, které vypouštějí do ovzduší škodlivé látky, splňují předepsané emisní limity stanovené legislativou. Pravidelný monitoring emisí zajišťuje dodržování těchto limitů a v případech, kdy se přibližují hraničním hodnotám, se zdroje průběžně modernizují. Postupná modernizace těchto zařízení přispívá nejen k lepší kvalitě ovzduší, ale také ke zvýšení provozní efektivity a snížení energetické náročnosti.

## **9.2. Životní prostředí**

V oblasti životního prostředí se v roce 2025 uskutečnilo ve vězeňské službě několik investičních akcí. Dokončila se revitalizace čistírny odpadních vod ve Věznici Rapotice, provedly se rekonstrukce některých kotlen a dále se rekonstruuje inženýrské sítě ve Věznici Stráž pod Ralskem. Plánují se i investiční akce, které se týkají vlivu na životní prostředí jako například rekonstrukce kanalizace, kotlen a revitalizace dalších čistíren odpadních vod, které mají zlepšit čištění odpadních vod a plnění předepsaných limitů. Tyto investice přispějí ke zlepšení nakládání s vodními zdroji, snížení provozních nákladů a posílení environmentální odpovědnosti Vězeňské služby ČR.

Ve Vězeňské službě ČR se v roce 2025 nestala žádná ekologická havárie jako například únik ropných látek nebo znečištění odpadních vod. Vězeňská služba podstoupila v roce 2025 několik kontrol dodržování zásad ochrany životního

prostředí. Česká inspekce životního prostředí nenašla při žádné kontrole pochybení.

## **10. Vnější vztahy**

### **10.1. Spolupráce se sdělovacími prostředky a veřejností**

Oblast komunikace a mediálních aktivit představovala i v roce 2025 klíčový nástroj pro zvyšování transparentnosti organizace, posilování informovanosti veřejnosti a podporu povědomí o činnosti Vězeňské služby České republiky. Vězeňská služba se objevuje v médiích denně. Oddělení vnějších vztahů kanceláře generálního ředitele zpracovává každý pracovní den souhrn vybraných zpráv z mediálního monitoringu, který zahrnuje výstupy z tištěných, rozhlasových, audiovizuálních i digitálních médií, včetně sociálních sítí. Tento monitoring je následně elektronicky distribuován vybraným adresátům z vězeňské služby a na ministerstvo spravedlnosti.

V roce 2025 se mediální pozornost soustředila především na dlouhodobý problém vysoké naplněnosti kapacit věznic, rostoucí počty odsouzených, personál i rozpočet, dále na bezpečnostní otázky, jednotlivé mimořádné události a celkovou efektivitu fungování vězeňského systému. V tomto kontextu byly reflektovány také personální změny ve vedení Vězeňské služby ČR.

V průběhu roku oddělení vnějších vztahů pravidelně připravovalo a distribuovalo tiskové zprávy zaměřené na klíčová a aktuální témata. Součástí práce oddělení vnějších vztahů bylo rovněž zodpovídání dotazů médií, poskytování ověřených informací a sjednávání komunikačních stanovisek.

### **10.2. Publikační činnost**

Také v roce 2025 vězeňská služba pokračovala ve vydávání odborného resortního časopisu České vězeňství, a to v rozsahu dvou čísel standardního rozsahu. Oddělení vnějších vztahů pravidelně publikuje aktuality, rozhovory, povinné informace a různé zajímavosti ze života sboru nejen v tištěném resortním časopise, ale také na internetových stránkách a na sociálních sítích. Pravidelně se také aktualizovaly náborové stránky, náborové propagační materiály, infografika a podobně.

### **10.3. Veřejné akce a prezentace**

Vězeňská služba ČR se aktivně podílí na veřejných akcích, které mají informační, náborový, charitativní či prezentační charakter. Tyto akce se organizují jak na centrální úrovni prostřednictvím oddělení vnějších vztahů, tak ve spolupráci s organizačními jednotkami. Kromě účasti na tradičních akcích, jako jsou například Dny NATO, Den pozemního vojska Bahna, Den s Policií ČR, Den hrdinů a další, se vězeňská služba účastnila dalších akcí, jejichž tradice se teprve buduje. Byla to například celodenní prezentace sboru v nákupním centru Chodov, účast na dobročinné akci Sparta vzdává hold a další.

#### **10.4. Spolupráce se soukromým sektorem a mediální projekty**

Mezi nejvýznamnější mediální projekty realizované ve spolupráci se soukromými subjekty patřila dokumentární série *Bez lítosti III*, která navázala na úspěšné první dvě řady. Další významnou produkcí byl dokument *Ve službě za mřížemi II*, který navázal na první řadu, přibližující práci příslušníků a zaměstnanců VS ČR. Tradiční je také každoroční podzimní kolektivní darování krve, do kterého jsou zapojeny všechny organizační jednotky a zúčastní se jej každoročně několik stovek dárců.

#### **10.5. Prezentace na sociálních sítích**

Vězeňská služba aktivně působí již řadu let na sociálních sítích, kde pravidelně zveřejňuje náborový, informační a propagační obsah. Vězeňská služba ČR působí na šesti sociálních sítích, přičemž dvě s největším rozsahem a počtem sledujících jsou Facebook a Instagram. Na Facebooku má vězeňská služba přes padesát tisíc sledujících, na Instagramu je to více než patnáct tisíc.

#### **10.6. Mezinárodní spolupráce**

Cílem mezinárodní spolupráce Vězeňské služby ČR je získávání informací, výměna zkušeností a sdílení příkladů dobré praxe. Je tak jedním z klíčových faktorů naplňování závazků vyplývajících z členství České republiky v mezinárodních organizacích, jako jsou Organizace spojených národů, Evropská Unie či Rada Evropy. Standardní minimální pravidla OSN pro zacházení s vězněnými osobami, Evropská vězeňská pravidla nebo jednotlivá Doporučení Rady Evropy v oblasti vězeňství jsou tak pro Vězeňskou službu ČR závaznými dokumenty. Pro výkon moderního vězeňství je proto kontakt se zahraničními partnery pro Vězeňskou službu ČR nezbytný.

##### **11.3.1. Aktivity spojené s členstvím v EuroPris**

Vězeňská služba ČR je členem Evropské asociace vězeňských služeb (EuroPris), která sdružuje vězeňské služby napříč evropským kontinentem. EuroPris působí zároveň jako poradní orgán Evropské Unie a Rady Evropy pro oblast vězeňství, proto témata, kterými se zabývá, odrážejí priority stanovené těmito organizacemi. Členství v EuroPris umožňuje účast na široké škále aktivit této organizace. Jsou to především setkání expertních skupin zaměřená na specifická témata, jako jsou domácí násilí, děti vězněných rodičů, transfery vězňů dle Doporučení Rady Evropy, cizinci ve věznicích, vyhodnocování rizik a potřeb, duševní zdraví, radikalizace, vzdělávání vězňů, informační technologie ve vězeňství či výzkum v oblasti vězeňství. Expertní skupiny jsou menší pracovní tělesa složená z odborníků jednotlivých vězeňských služeb pro dané oblasti. Výstupy z expertních skupin jsou pak prezentovány na mezinárodních seminářích, kterých se mohou účastnit zástupci všech členských vězeňských služeb i dalších relevantních organizací. Každoročně EuroPris pořádá výroční zasedání (Annual General Meeting), kde členské organizace hlasují o budoucím směřování a diskutují aktuální témata trestní justice. Výměna informací a příkladů dobré praxe je možná také cestou dotazníkového a informačního systému EuroPris.

### 11.3.2. Aktivita spojená s členstvím v EPTA

Vězeňská služba ČR je prostřednictvím Akademie VS ČR také členem Evropské asociace vzdělávacích center (EPTA), která spadá pod hlavičku EuroPris a zaměřuje se na spolupráci v oblasti vzdělávání personálu vězeňských služeb.

### 11.3.3. Aktivita spojená s dohodami o spolupráci

Mezinárodní spolupráci Vězeňská služba ČR rozvíjí také na základě dvoustranných dohod o spolupráci, které má uzavřeny s vězeňskými službami zemí V4, a prohlášení o spolupráci, která byla podepsána se sbory Dolního Saska, Litvy, Lotyšska, Rumunska, Vězeňskou službou Texasu a Univerzitou Sama Houstona v Texasu.

Nejužší kontakty má VS ČR s partnerskými vězeňskými službami zemí V4, tedy Slovenska, Polska a Maďarska. Nad rámec běžné spolupráce organizuje Vězeňská služba ČR s těmito partnery pravidelné výměnné stáže a většina věznic v jedné či více z těchto zemí má svého přímého partnera na základě dílčí dohody o spolupráci.

## 11. Vedení vězeňské služby

|                                                                                        |                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Generální ředitel VS ČR                                                                | genmjr. Mgr. Tomáš Hůlka, LL.M.              |
| Náměstek generálního ředitele pro penologii a správní činnosti                         | plk. Ing. Zbyšek Trepeš                      |
| Náměstek generálního ředitele pro bezpečnost, kontrolu a právní činnosti               | brig. gen.<br>PhDr. Petr Červený, MBA, LL.M. |
| Náměstek generálního ředitele pro inovace, lidské zdroje, vzdělávání a veřejné zakázky | brig. gen.<br>Mgr. Bc. Pavel Kotraba         |
| Náměstek generálního ředitele pro ekonomiku a logistiku                                | Ing. Jaroslav Myšička, MBA                   |

### Adresa

Generální ředitelství Vězeňské služby ČR  
Soudní 1672/1a  
P. O. Box 3  
140 67 Praha 4  
web: [www.vscr.cz](http://www.vscr.cz)