VĚZEŇSKÁ SLUŽBA
ČESKÉ REPUBLIKY

KONCEPCE
ROZVOJE VĚZEŇSTVÍ
2026-2035

Obsah

Seznam zkratek ... 4
I. Úvod ... 6
1. Základní informace o strategii ... 6
1.1. Kontext vzniku a existence strategie ... 7
1.2. Účel strategie ... 7
1.3. Uživatelé strategie ... 7
1.4. Základní používané pojmy ... 8
1.5. Nashromážděná data pro tvorbu Vstupní zprávy ... 8
1.6. Ostatní relevantní strategické dokumenty ... 9
1.7. Součinnostní dohody ... 9
II. Analytická část ... 11
2. Zacházení s vězněnými osobami ... 11
2.1. Definice řešeného problému ... 11
2.1.1. Identifikace zdrojů dat a primární analýzy ... 12
2.1.2. Data v procesu ... 14
2.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj ... 14
2.2.1. Analýza současného stavu ... 15
2.2.1.1. Popis klíčových problémových oblastí ... 15
2.2.1.2 Obecný popis aktuálního stavu ... 19
2.2.1.3. Klíčové faktory ovlivňující aktuální stav v oblasti odborného zacházení ... 20
2.2.1.4 Shrnutí hlavních trendů a mechanismů změn ... 21
2.3. Revize stávajících opatření ... 22
2.3.1. Dosavadní opatření přijatá na národní úrovni ... 22
2.3.2. Opatření přijatá v jiných zemích ... 24
2.4. Vývoj při tzv. nulové variantě ... 26
2.5. Souhrn výsledků klíčových analýz ... 28
3. Bezpečnost ... 30
3.1. Definice řešeného problému ... 30
3.1.1. Identifikace zdrojů dat a primární analýzy ... 30
3.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj ... 31
3.2.1. Analýza současného stavu ... 31
3.2.2. Očekávaný budoucí vývoj ... 32
3.3. Revize stávajících opatření ... 33
3.4. Vývoj při tzv. nulové variantě ... 34
3.5. Souhrn výsledků klíčových analýz ... 35
4. Personalistika a lidské zdroje ... 35
4.1. Definice řešeného problému ... 35
4.1.1. Identifikace zdrojů dat a primární analýzy ... 36
4.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj ... 36

4.2.1. Analýza současného stavu 37
4.2.2. Stav personálního obsazení 37
4.2.3. Finanční ohodnocení a konkurenceschopnost 40
4.2.4. Pracovní podmínky a zátěž 41
4.2.5. Vzdělávání a profesní rozvoj 41
4.3. Revize stávajících opatření 42
4.4. Vývoj při tzv. nulové variantě 42
4.5. Souhrn výsledků klíčových analýz 43
5. Modernizace a technologie 43
5.1. Definice řešeného problému 43
5.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj 44
5.2.1. Současný stav ICT infrastruktury 44
5.2.2. Digitální a administrativní neefektivita 44
5.2.3. Omezené využívání moderních technologií 44
5.2.4. Kybernetická bezpečnost a ochrana dat 45
5.2.5. Současný stav a klíčové problémy při modernizaci a rozšiřování vězeňských kapacit . 45
5.3. Technologické trendy a vývoj v oblasti vězeňství 46
5.4. Prognóza budoucího vývoje v oblasti modernizace a technologií 46
5.5. Revize stávajících opatření 48
5.5.1. Definice problému 48
5.5.2. Dosavadní vývoj a přístup k řešení 49
5.5.3. Současná opatření a jejich efektivita 50
5.5.4. Doporučení pro další rozvoj 51
5.6. Vývoj při tzv. nulové variantě 52
5.6.1. Očekávaný vývoj bez implementace strategie 52
5.6.2. Důsledky neřešení identifikovaných problémů 53
5.6.3. Shrnutí – Důsledky neimplementace opatření Koncepce 53
5.7. Souhrn klíčových analýz 54
III. Strategická část 57
a. Vize a základní strategické směřování 57
6. Logika intervence, hierarchie cílů 57
6.1. Základní přístup a metodologie 57
6.2. Hierarchie cílů a jejich vzájemný vztah 57
7. Vize, globální cíl a strategické oblasti 60
7.1. Vize 60
7.2. Globální cíl 61
7.3. Strategické oblasti 61
7.4. Vztahy mezi strategickými oblastmi 62
8. Strategické cíle 63
8.1. Strategické cíle ve Strategické oblasti č. 1 Zacházení s vězněnými osobami 63
8.2. Strategické cíle ve Strategické oblasti č. 2 Bezpečnost 71
8.3. Strategické cíle ve Strategické oblasti č. 3 Personalistika a lidské zdroje 74
8.4. Strategické cíle v oblasti č. 4 Modernizace a technologie 78
b. Popis cílů a opatření v jednotlivých strategických oblastech 85

9. Popis specifických cílů, dopady jejich naplnění 85
9.1. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 1 Zacházení s vězněnými osobami 85
9.2. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 2 Bezpečnost 109
9.3. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 3 Personalistika a lidské zdroje 122
9.4. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 4 Modernizace a technologie 132
10. Přehled a popis opatření 147
10.1. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 1 Zacházení s vězněnými osobami 147
10.2. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 2 Bezpečnost 191
10.3. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 3 Personalistika a lidské zdroje 206
10.4. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 4 Modernizace a technologie 212
IV. Implementační část 230
11. Implementační struktura a systém řízení implementace 230
12. Plán realizace aktivit 231
12.1. Akční plány jako nástroj realizace strategie 232
12.1.1. Struktura Akčního plánu 232
13. Rozpočet a zdroje financování 234
14. Systém monitorování a evaluace realizace strategie 235
14.1. Monitorovací rámec 235
14.2. Role a odpovědnosti v systému monitorování 235
15. Systém řízení rizik a předpoklady realizace strategie 236
V. Postup tvorby strategie 237
16. Autoři strategie a zúčastněné strany 237

Seznam zkratek

AVS	Akademie Vězeňské služby ČR
CBA	Cost–Benefit Analysis
CCTV	Closed-Circuit Television (uzavřený televizní okruh – kamerový dohled)
CPT	Evropský výbor pro prevenci mučení a nelidského či ponižujícího zacházení nebo trestání
CVIS	Centrální vězeňský informační systém
ČHV	Český helsinský výbor
DIF	Metodika vnitřní diferenciace odsouzených
EÚP	Energeticky úsporné projekty
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
GŘ VS ČR	Generální ředitelství Vězeňské služby ČR
GREPP	Standardizovaný program zacházení GREPP
HDZ	Hodnocení, diferenciace, zacházení
ICT	Informační a komunikační technologie
IK MSp	Informační koncepce Ministerstva spravedlnosti ČR
IKSP	Institut pro kriminologii a sociální prevenci
ISMS	Implementovaný systém řízení bezpečnosti informací
Koncepce	Koncepce rozvoje vězeňství do roku 2035
LiDAR	(Laser Imaging Detection and Ranging)
IS	Inženýrské sítě
MaR	Měření a regulace
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MSp	Ministerstvo spravedlnosti ČR
MV	Ministerstvo vnitra ČR
MZ	Ministerstvo zdravotnictví ČR
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
NNO	Nestátní nezisková organizace
OJ	Organizační jednotka
OPP	Operativně pátrací prostředky
OPL	Omamné a psychotropní látky
PMS	Probační a mediační služba ČR
POPP	Podpůrné operativně pátrací prostředky
POZ	Pracovník odborného zacházení
PP	Podmíněné propuštění
SARPO	Modulový systém Souhrnnou analýzu rizik a potřeb odsouzených
SLA	Service Level Agreement, servisní smlouva
SHČ	Středisko hospodářské činnosti
SM	Systemizované místo
SOC	Bezpečnostní operační centrum
SOU VS ČR	Střední odborné učiliště Vězeňské služby České republiky
TPN	Trvale pracovně nezařaditelní
UNODC	Úřad OSN pro drogy a kriminalitu

ÚP	Úřad práce
Věznice	vazební věznice
VHC	Žloutenka typu C
VIS	Vězeňský informační systém
VIS EKV	Vězeňský informační systém – modul Ekonomika
VIS HDZ	Vězeňský informační systém – modul Hodnocení diferenciace zacházení
VIS ZAM	Vězeňský informační systém – modul Zaměstnání
VOP	Veřejný ochránce práv
VS ČR	Vězeňská služba České republiky
UPS	Uninterruptible Power Supply (záložní zdroje)
ZZMS	Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti

I. Úvod

1. Základní informace o strategii

ZÁKLADNÍ INFORMACE O STRATEGII	
Název strategie	Koncepce rozvoje vězeňství do roku 2035
Kategorie strategie	Resortní strategický dokument Ministerstva spravedlnosti ČR
Zadavatel strategie	Ministr spravedlnosti JUDr. Pavel Blažek, Ph.D.
Gestor tvorby strategie	Generální ředitel Vězeňské služby České republiky genpor. Mgr. Simon Michailidis, MBA
Koordinátor tvorby strategie	Mgr. Pavel Holubec
Rok zpracování strategie	2025
Schvalovatel strategie	Vláda ČR
Datum schválení	2025
Forma schválení	Usnesení vlády
Poslední aktualizace	31. 5. 2025
Související legislativa	• Zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody • Zákon č. 293/1993 Sb., o výkonu vazby • Zákon č. 129/2008 Sb. o výkonu zabezpečovací detence a o změně některých souvisejících zákonů • Zákon č. 555/1992 Sb. o Vězeňské službě a justiční stráži České republiky
Doba realizace strategie	2026–2035
Odpovědnost za implementaci	Generální ředitelství Vězeňské služby ČR, Ministerstvo spravedlnosti ČR
Odhadované náklady implementace	29 200 mil. Kč
Kontext vzniku strategie	Strategie vznikla na základě zadání předběžné vize Ministrem spravedlnosti a navazuje na Koncepci vězeňství do roku 2025.
Stručný popis řešeného problému a obsahu strategie	Strategie rozpracovává 4 schválené strategické oblasti: Zacházení s vězněnými osobami, Bezpečnost, Personalistika a lidské zdroje a Modernizace a technologie.

1.1. Kontext vzniku a existence strategie

VS ČR čelí řadě výzev spojených zejména s nárůstem vězeňské populace, nutností modernizace vězeňské infrastruktury a zlepšením podmínek výkonu trestu. Důraz je zároveň kladen na rehabilitaci a zacházení s odsouzenými, stejně jako na jejich efektivní přípravu na úspěšnou reintegraci do společnosti.
Koncepce navazuje na Koncepci vězeňství do roku 2025 a reaguje na aktuální výzvy v oblasti vězeňství. Hlavní důvody pro tvorbu nové Koncepce zahrnují adaptaci na změnu složení vězeňské populace, potřebu zajištění bezpečnosti ve vězeňských zařízeních a ochranu společnosti, nezbytnost modernizace ubytovacích kapacit v kontextu evropských standardů, rozvíjení kvalifikace odborného personálu, a důraz na podporu plynulého přechodu z penitenciární do postpenitenciární péče.
Koncepce zejména vychází ze zadání Předběžné vize stanovené Ministerstvem spravedlnosti ze dne 29. 5. 2024 a Vstupní zprávy, která byla zpracována na základě Předběžné vize a schválena Ministerstvem spravedlnosti. Koncepce byla dále vytvořena na základě analýz a dat shromážděných z různých zdrojů, jako jsou strategické dokumenty, legislativa, hodnotící zprávy i výzkumy z dané oblasti.
Postup zpracování Koncepce byl zpracován na základě usnesení vlády č. 71/2019, o aktualizaci Metodiky přípravy veřejných strategií, a to v souladu s Metodikou přípravy veřejných strategií zpracovanou Ministerstvem pro místní rozvoj.

1.2. Účel strategie

Účelem Koncepce je zajistit dlouhodobě progresivní udržitelný a efektivní systém vězeňství v České republice, vytvořit rámec pro rozvoj vězeňství, který zajistí bezpečnost, efektivitu a pokračující rehabilitační přístup k výkonu trestu, výkonu vazby a výkonu zabezpečovací detence. Koncepce si klade za cíl snížit míru rizika recidivy u odsouzených, zlepšit podmínky ve věznicích, vazebních věznicích a ústavech pro výkon zabezpečovací detence tak, aby byly zmírněny dopady prizonizace a podpořit reintegraci odsouzených do společnosti. Dále se zaměřuje na modernizaci vězeňských zařízení a zavádění nových technologií.

1.3. Uživatelé strategie

Koncepce je určena širokému spektru uživatelů, včetně:

- *Vězeňské služby ČR* – klíčový implementační subjekt,
- *Ministerstva spravedlnosti ČR* – řídící orgán, gestor legislativních změn a financování,
- *Probační a mediační služby* – spolupráce na reintegraci pachatelů trestné činnosti do společnosti a na snižování míry rizika recidivy, realizace restorativních programů,
- *dalších organizačních složek státu, zejména Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva vnitra, Ministerstva zahraničních věcí,*
- *zástupců třetího sektoru – třetí sektor zahrnuje organizace a instituce, které nejsou součástí státní správy ani komerční sféry a jejichž činnost je založena na neziskovém principu a dobrovolnosti. Patří sem zejména* ***nestátní neziskové organizace, církve,***

nadace, spolky a ústavy**, které se v oblasti vězeňství podílejí na **reintegraci odsouzených do společnosti, poskytování sociálních a poradenských služeb, realizaci restorativních programů a prevenci recidivy,

- *akademické sféry* – výzkum v dané oblasti, vzdělávání vězněných osob i zaměstnanců VS ČR,
- *veřejnosti a médií* – transparentní komunikace změn a vývoje v oblasti vězeňství

Implementace strategie se dotkne také samotných vězněných osob, obětí a jejich rodin.

1.4. Základní používané pojmy

- *Vězeňská služba* – organizace odpovědná za realizaci výkonu trestu odnětí svobody, výkonu vazby a výkonu zabezpečovací detence.
- *Recidiva* – opětovné páchání trestné činnosti po předchozím odsouzení.
- *Rehabilitace* – zacházení s odsouzenými, jehož cílem je směřování odsouzeného k soběstačnosti
- *Reintegrace* – proces začleňování propuštěných osob zpět do společnosti.
- *Alternativní tresty* – tresty nespojené s odnětím svobody, jako například obecně prospěšné práce, domácí vězení či podmíněné odsouzení s dohledem.

1.5. Nashromážděná data pro tvorbu Vstupní zprávy

- Zpráva CPT z provedené návštěvy v roce 2018,
- Evropská vězeňská pravidla,
- Koncepce vězeňství do roku 2025,
- Pravidla OSN o minimálních standardech zacházení s vězněnými osobami,
- Statistické ročenky VS ČR od roku 2019 do roku 2023,
- Výroční zprávy VS ČR od roku 2019 do roku 2023,
- Sborník vězeňství II zpracovaný veřejným ochráncem práv,
- Monitoring vězeňství v České republice říjen 2022–leden 2023 – zpráva Českého helsinského výboru,
- Vybrané doklady z jednání Gremiální porady – poradního orgánu GŘ VS ČR vztahující se zejména k výstupům z kontrolní činnosti za dané období, k odbornému zacházení (např. protidrogová problematika, standardizované programy, sebevraždy apod.),
- Informace o vybraných mimořádných událostech, které mají charakter systémového pochybení,
- Vybrané zprávy o provedených kontrolách MSp,
- Vybrané důvodové zprávy, předložené do legislativního procesu k novelizaci zákona č. 169/1999 sb. o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, vyhláška ministerstva spravedlnosti č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody,
- zprávy z kontrolní činnosti GŘ VS ČR,
- zprávy ze zahraničních služebních cest odborů GŘ VS ČR – od roku 2017 do roku 2023,
- stížnosti na zdravotní péči (informace o převažujícím obsahu stížností a jejich vyřízení).

1.6. Ostatní relevantní strategické dokumenty

- Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (Úřad vlády ČR),
- Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů (Strategie romské integrace) 2021–2030,
- Koncepce boje proti extremismu a předsudečné nenávisti pro roky 2021–2026,
- II. Akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2021–2025,
- Bezpečnostní strategie ČR,
- Strategie prevence kriminality v České republice 2022–2027,
- Strategie prevence kriminality Ministerstva spravedlnosti (2023),
- Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením 2021–2025 [akt. 2022],
- Národní akční plán prevence sebevražd 2020–2030,
- Národní akční plán pro duševní zdraví 2020–2030,
- Strategie sociálního začleňování 2021–2030,
- Národní strategie ochrany práv dětí 2021–2029,
- Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030,
- Strategie spolupráce veřejné správy s NNO na léta 2021 až 2031,
- Národní strategie prevence a snižování škod spojených se závislostním chováním 2019–2027,
- Akční plán politiky v oblasti závislostí 2023–2025,
- Vládní program digitalizace České republiky 2018+,
- Informační koncepce České republiky 2018+,
- Informační koncepce Ministerstva spravedlnosti pro období 2023–2028,
- Strategie rozvoje ICT služeb veřejné správy ČR,

1.7. Součinnostní dohody

Při zpracování Koncepce byly rovněž zohledněny následující součinnostní dohody:

- Dohoda o spolupráci a vzájemné pomoci mezi Vězeňskou službou České republiky a Policií České republiky
- Dohoda o vzájemné spolupráci mezi Vězeňskou službou České republiky a Probační a mediační službou
- Dohoda o spolupráci při zabezpečování odborné přípravy mezi Vězeňskou službou České republiky a Hasičským záchranným sborem České republiky
- Dohoda o spolupráci mezi Vězeňskou službou České republiky a Celní správou České republiky
- Dohoda o vzájemné spolupráci mezi Generálním štábem Armády České republiky a Vězeňskou službou České republiky
- Dohoda o spolupráci Vězeňské služby České republiky a Institutu pro kriminologii a sociální prevenci
- Memorandum o spolupráci při zajišťování rekvalifikace odsouzených po dobu výkonu trestu odnětí svobody mezi Vězeňskou službou ČR a Úřadem práce České republiky

- Dohoda o spolupráci mezi Vězeňskou službou České republiky a Vojenskou policií
- Memoranda o spolupráci mezi Vězeňskou službou České republiky a Univerzitami a vysokými školami
- Memoranda a dohody o spolupráci mezi Vězeňskou službou České republiky a se zástupci třetího sektoru

II. Analytická část

S ohledem na zadání Předběžné vize Ministerstvem spravedlnosti a s ohledem na zpracování Vstupní zprávy k předběžné vizi, byly definovány problémy ve schválených strategických oblastech:

1) **Zacházení s vězněnými osobami**
2) **Bezpečnost**
3) **Personalistika a lidské zdroje**
4) **Modernizace a technologie**

2. Zacházení s vězněnými osobami

2.1. Definice řešeného problému

Strategická oblast Zacházení s vězněnými osobami představuje jeden z nejzásadnějších pilířů efektivního a humánního fungování vězeňského systému v České republice. Kvalitní odborné zacházení má přímý dopad na bezpečnost věznic, míru recidivy i šance vězněných osob na úspěšné začlenění do společnosti po propuštění.
Tato analyticko-prognostická část poskytuje komplexní přehled současného stavu odborného zacházení s vězněnými osobami ve VS ČR, identifikuje hlavní problémové oblasti a faktory, které omezují účinnost rehabilitačních a reintegračních opatření, a zároveň predikuje možné scénáře dalšího vývoje.
Základními cíli této analýzy jsou:

- Zhodnocení aktuálního systému odborného zacházení včetně dostupnosti a kvality programů zacházení, vzdělávání a pracovního uplatnění vězněných osob.
- Identifikace klíčových problémových oblastí, zejména v oblasti rozvoje a udržitelnosti odborného zacházení, včetně omezené dostupnosti kvalitních programů, kapacitních a personálních limitů, nedostatečné provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče či absence systematického vyhodnocování jejich efektivity.
- Porovnání současného stavu s mezinárodními standardy v oblasti zacházení s vězněnými osobami.
- Vyhodnocení dopadů neefektivního zacházení na míru recidivy, bezpečnost ve věznicích a celkovou funkci trestu odnětí svobody ve společnosti.
- Prognóza možného vývoje při zachování stávajících trendů (tzv. nulová varianta) oproti variantám zahrnujícím implementaci navržených strategických opatření.

V kontextu měnící se struktury vězeňské populace, tlaku na snižování míry recidivy, rostoucích očekávání veřejnosti a mezinárodních lidskoprávních závazků je nezbytné budovat dlouhodobě udržitelný, individualizovaný a efektivní systém zacházení s vězněnými osobami. Tato analyticko-prognostická část slouží jako východisko pro návrh strategických opatření, která povedou ke zkvalitnění odborného zacházení, zajištění důstojných podmínek výkonu trestu a posílení funkce věznic jako místa nápravy, nikoli pouze restrikce.

2.1.1. Identifikace zdrojů dat a primární analýzy

Použité zdroje:

1. Mezinárodní standardy a doporučení

- Sborník úmluv, doporučení a rezolucí Rady Evropy týkající se věznic a komunitních sankcí a opatření (2021) – obsahuje úmluvy, doporučení a rezoluce Rady Evropy, které se týkají zacházení s vězněnými osobami, Evropského etického kodexu vězeňského personálu (CM/Rec(2012)5), elektronického monitoringu (CM/Rec(2014)4), restorativní justice i zacházení s doživotně odsouzenými a jinými dlouhodobě odsouzenými vězni (Rec(2003)23).
- Doporučení Rady EU 10105/24 k podpoře malokapacitních věznic (Council conclusions on Small-scale detention: focusing on social rehabilitation and reintegration in society) – podporuje sociální rehabilitaci a reintegraci osob ve výkonu trestu odnětí svobody, které hrají důležitou roli při úspěšném opětovném začlenění vězněných osob do společnosti a snižují pravděpodobnost opakování trestné činnosti. Součástí jsou doporučení k využití malokapacitních věznic pro zranitelné skupiny odsouzených.
- Doporučení CM/Rec(2008)11 Výboru ministrů členským státům o evropských pravidlech pro mladistvé pachatele, kterým byly uloženy sankce nebo opatření – cílem těchto pravidel je zajistit práva a bezpečnost mladistvých pachatelů trestných činů, na které se vztahují sankce nebo opatření, a podpořit jejich fyzický, duševní a sociální blahobyt, pokud jsou jim ukládány komunitní sankce nebo opatření nebo jakákoli forma zbavení svobody.
- Doporučení CM/Rec (2010)1 Výboru ministrů členským státům o probačních pravidlech Rady Evropy – těmito pravidly se řídí zřizování a řádný provoz probačních orgánů, které patří ke klíčovým organizacím justice a jejich práce má dopad na snižování obsazenosti vězeňských zařízení.
- Rezoluce Rady pro lidská práva OSN o sociální reintegraci osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody a osob, kterým byla uložena opatření nesouvisející s odnětím svobody (A/HRC/RES/57/9, ze dne 9. října 2024) – potřebu posílit mnohostranný lidskoprávní rozměr sociální reintegrace osob propuštěných z vězeňských zařízení, nebo osob, kterým byla uložena opatření nespojená s odnětím svobody. Zdůrazňuje, že sociální reintegrace znamená úspěšný návrat osoby do společnosti, její možnost vést důstojný a soběstačný život v souladu se zákonem.
- Úmluva o právech dítěte (Sdělení federálního ministerstva zahraničních věcí č. 104/1991 Sb., o sjednání Úmluvy o právech dítěte) – stanovuje občanská, politická, ekonomická, sociální a kulturní práva dětí, včetně práva na spravedlivý proces. Žádné dítě nesmí být podrobeno mučení nebo jinému krutému, nelidskému či ponižujícímu zacházení nebo trestání. Zatčení, zadržení nebo uvěznění dítěte se provádí v souladu se zákonem a používá se pouze jako krajní opatření a na nejkratší nutnou dobu.
- Usnesení Evropského parlamentu ze dne 5. října 2017 o vězeňských systémech a podmínkách ve věznicích (2015/2062(INI)) – výzva členským státům ohledně úpravy vězeňských podmínek a stavu celé řady evropských věznic; dodržování pravidel v oblasti zadržování vyplývající z nástrojů mezinárodního práva a norem Rady Evropy.

- Usnesení Evropského parlamentu o situaci žen ve vězení a dopadu uvěznění rodičů na sociální a rodinný život (2007/2116(INI)) – vybavení věznic zůstává zaměřeno na mužské vězně a zpravidla ignoruje specifické problémy žen, které tvoří malou, ale rostoucí skupinu mezi osobami drženými ve věznicích. Hlavními problémy jsou zdravotní péče, situace matek s dětmi, pracovní a společenské znovuzačlenění a negativní dopady na rodinný život.
- Mezinárodní standardy prevence užívání drog, UNODC, Národní monitorovací středisko pro drogy a drogové závislosti.

2. Kriminologické studie a studie recidivy

- Drahý, F., Hůrka, J., & Petras, M. (2018). *SARPO: charakteristiky odsouzených v českých věznicích: deskriptivní studie*. Vězeňská služba České republiky.
- Podaná, Z., Novopacká, M., Buriánek, J., Hůrka, J., Jiřička, V., & Petras, M. (2023). *Předpoklady úspěšnosti a selhávání odsouzených zařazovaných do vězeňských programů cílených na snižování rizik (ROOT´20)*. Souhrnná výzkumná zpráva. FF UK.
- Drápal, J., Jiřička, V., & Raszková, T. (eds). (2021). *České vězeňství*. Wolters Kluwer.
- Studie Českých priorit, z.ú. „*Penologická recidiva, gender a další kriminologická data*“ (2024).
- Neoficiální český překlad Pravidel OSN pro zacházení s vězněnými ženami a nevězeňská opatření pro pachatelky trestných činů (tzv. Bangkocká pravidla), který zajistil RUBIKON Centrum, z. ú. (2022).
- Příručka k pravidlům OSN pro zacházení s vězněnými a trestanými ženami tzv. Bangkocká pravidla přijatá v roce 2010 (zajistil RUBIKON Centrum, z. ú.; 2023).
- Publikace Institutu pro kriminologii a sociální prevenci (IKSP) zabývající se analýzami trendů kriminality v ČR za roky 2020 až 2022 (2021, 2022, 2023), překlad studie Evropského monitorovacího centra pro drogy a drogové závislosti (EMCDDA) „*Vězeňství a drogy v Evropě – aktuální a budoucí výzvy*“ (2022).
- Blatníková, Š., Novopacká, M., Přesličková, H., & Zeman, P. (2021). *Kriminální historie pachatelů závažného násilí v ČR*. Institut pro kriminologii a sociální prevenci.
- Přesličková, H., Grohmannová, K., Kutil, L., Malvotová, P., Novopacká, M., Paloušová, V., & Roubalová, M. (2023). *Zacházení s pachateli domácího partnerského násilí I*. Institut pro kriminologii a sociální prevenci.
- Tomášek, J. (2024). *Kouzlo desistence: jak se napravují pachatelé v Čechách*. Wolters Kluwer.
- Zeman, P., Blatníková, Š., Grohmannová, K., Koňák, T., Novák, P., Roubalová, M., & Trávníčková, I. (2019). *Uživatelé drog ve vězení – hodnocení účinnosti terapeutických programů*. Institut pro kriminologii a sociální prevenci.
- Zhřívalová, P., Raszková, T., Háková, L., & Novák, P. (2023). *Diferenciace odsouzených ve věznici s ostrahou*. Institut pro kriminologii a sociální prevenci.
- Masopust Šachová, P., Řeháková, T., & Vaňkátová, L. (2024). *Příručka pro českou restorativní praxi*. Institut pro restorativní justici.
- Gáč, D., & Jůzl, M. (2020). *Specifika výkonu zabezpečovací detence v České republice*. Vězeňská služba České republiky.

- Adiktologické služby ve vězení, které zajišťují LAXUS, z.ú. a další NNO – Zprávy o činnosti adiktologických služeb ve vězení; Národní strategie prevence a snižování škod spojených se závislostním chováním 2019–2027, Sekretariát Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky.

4. Oficiální statistiky a výroční zprávy
   - Zprávy o činnosti státního zastupitelství – části týkající se základních trendů vývoje kriminality, výkonu dozoru nad dodržováním právních předpisů v místech zákonného omezení osobní svobody (výkon vazby, trestu a zabezpečovací detence).
   - Zprávy o činnosti adiktologických služeb ve vězení (adiktologické služby ve vězení, které zajišťují NNO).
   - Zprávy o situaci v oblasti nelegálních drog, alkoholu, tabáku, hazardního hráčství a digitálních závislostí vydávané Národním monitorovacím střediskem pro drogy a závislosti.
5. Lidská práva a podmínky ve věznicích
   - Zprávy, stanoviska a publikace VOP – Zpráva z návštěv zařízení 2022 „Vazební věznice“ (2022), Sborník stanovisek veřejného ochránce práv „Vězeňství“ (2010), Evidence stanovisek ombudsmana, Opční protokol k Úmluvě proti mučení a jinému krutému, nelidskému či ponižujícímu zacházení nebo trestání.
   - Judikatura Evropského soudu pro lidská práva v oblasti vězeňství.

2.1.2. Data v procesu

- Analýza efektivity reintegračních a rehabilitačních programů (dopad programů na snižování míry recidivy, jejich individualizace, dostupnost a přizpůsobení různým kategoriím vězňů) – aktuálně je finalizována CBA Standardizovaného programu GREPP a zahájena CBA Otevřené věznice Jiřice (zpracovává think-tank organizace České priority); Aktualizované charakteristiky odsouzených v českých věznicích: deskriptivní studie z dat 2019–2024.
- Deskripce skupiny odsouzených trvale pracovně nezařaditelných (Institut pro kriminologii a sociální prevenci zahájil ve spolupráci s VS ČR výzkumný úkol „Specifické aspekty výkonu trestu odnětí svobody u trvale pracovně nezařaditelných odsouzených“).

2.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj

VS ČR dlouhodobě čelí řadě zásadních výzev v oblasti odborného zacházení s vězněnými osobami, které negativně ovlivňují jeho kvalitu, dostupnost i efektivitu a promítají se nejen do podmínek výkonu trestu, ale také do úspěšnosti reintegrace po propuštění. Mezi hlavní aktuální rizika a faktory omezující rozvoj a udržitelnost odborného zacházení patří:

- **Nízká motivace vězněných osob** k účasti v programech zacházení, často v důsledku nedůvěry v jejich přínos, apatie vyvolané monotónností vězeňského života a nefunkční vazby mezi účastí v programech a možností podmíněného propuštění.

- **Přeplněnost věznic a kapacitní přetížení**, které vede k využívání maximální ubytovací kapacity a snižuje prostorové možnosti pro individuální či skupinovou práci s odsouzenými.
- **Nedostatečná efektivita odborného zacházení a nejednotné uplatňování programů zacházení**, způsobené rozdílnými podmínkami v jednotlivých věznicích, nedostatkem personálu a absencí dlouhodobě udržitelného systému hodnocení účinnosti programů.
- **Poddimenzování odborného personálu**, zejména vychovatelů, speciálních pedagogů, psychologů, sociálních pracovníků a vychovatelů-terapeutů, které snižuje možnosti individualizovaného přístupu a zvyšuje zátěž stávajících pracovníků.
- **Nedostatečná zdravotní a psychiatrická péče**, charakterizovaná dlouhými čekacími lhůtami, přetížením zdravotnického personálu a omezenou dostupností specializované péče.
- **Dostupnost a zneužívání návykových látek ve věznicích**, nedostatečné preventivní a terapeutické programy a návaznost na postpenitenciární péči.
- **Podfinancování systému odborného zacházení**, které brání rozvoji nových přístupů, modernizaci infrastruktury i zajištění odpovídajících pracovních podmínek pro zaměstnance.
- **Nízká zaměstnanost vězněných osob**, způsobená nejen kapacitními a organizačními omezeními, ale také nevyhovujícím stavem výrobních prostor a nízkým finančním ohodnocením práce.
- **Sociální izolace a omezené možnosti udržování rodinných a společenských vazeb**, které ztěžují návrat do běžného života po propuštění.
- **Specifické potřeby zranitelných skupin** (např. žen, mladistvých, osob s duševním onemocněním nebo trvale pracovně nezařaditelných, etnických a národnostních menšin např. Romů, LGBT+ osob se zaměřením na zacházení s trans lidmi), které nejsou systémově a plošně zohledňovány.

Pokud nebudou přijata zásadní strategická opatření, lze očekávat další zhoršování podmínek ve výkonu trestu, rostoucí míru recidivy a postupné selhávání odborného zacházení jako nástroje smysluplné penitenciární intervence.

2.2.1. Analýza současného stavu

2.2.1.1. Popis klíčových problémových oblastí

Na základě analýzy identifikovaných oficiálních zdrojů lze konstatovat, že problémové oblasti odborného zacházení s vězněnými osobami představují komplexní a vzájemně propojené sféry, které jsou níže popsány spolu s hlavními nedostatky:

1. Nedostatečná motivace vězněných osob k zapojení do programů zacházení (Statistická ročenka VS ČR 2023; Publikace IKSP)

- Odsouzené osoby mají mnohdy nízkou motivaci k zapojení se do reintegračních programů/programů zacházení, což ztěžuje jejich reintegraci do společnosti.
- K dané skutečnosti dochází zejména z důvodu, že:

- současné motivační strategie a soubor činitelů působí neefektivně, což naznačuje nutnost jejich revize a přizpůsobení aktuálním potřebám vězeňské populace a současným trendům v zacházení s vězněnými osobami,
- odsouzení v některých případech nedůvěřují v účinnost programů (pochybují o efektivitě programů a nevěří, že jim skutečně pomohou při reintegraci do společnosti),
- se u odsouzených vyskytuje určitá apatie a ztráta motivace vyplývající z monotónnosti vězeňského života,
- se odsouzení domnívají, že jejich účast v daných programech nijak pozitivně neovlivní možnost dřívějšího propuštění (neúčinná politika podmíněného propuštění),
- jsou ovlivněni individuálními faktory (osobní postoje, předchozí zkušenosti, úroveň vzdělání a sociální zázemí mohou ovlivnit ochotu odsouzených zapojit se do standardizovaných programů či obecně do stanoveného programu zacházení).
- V některých případech není nastavení programů zacházení plně sladěno s fází adaptačního procesu, v níž se vězněná osoba nachází.

2. Přeplněnost věznic a kapacitní problémy (Zpráva CPT 2018)

- Nedodržení standardní normové ubytovací kapacity, využívání maximální ubytovací kapacity (méně než 4 m², minimálně však 3 m², na osobu v některých věznicích).
- Přeplněnost věznic vede ke zvýšenému napětí mezi vězněnými osobami, vězněnými osobami a personálem a k eskalaci konfliktů.
- Přeplněnost věznic vede k přetížení zejména odborných zaměstnanců.
- Přetíženost zařízení negativně ovlivňuje dodržování hygienických a bezpečnostních standardů, což může mít dlouhodobé negativní dopady na zdraví a bezpečnost osob ve věznicích.
- Chybí dostatečné investice do rozšíření kapacit a modernizace zařízení.

3. Nízká efektivita programů zacházení a jejich nejednotné uplatňování (Zpráva ČHV)

- Standardizované programy nejsou systematicky implementovány napříč všemi věznicemi, což je způsobeno personálními omezeními a absencí dlouhodobého systému udržitelnosti.
- Chybí pravidelné a kvalitní sledování úspěšnosti jednotlivých programů a nedostatečná koordinace mezi zařízeními snižují jejich celkovou účinnost.
- Nedostatečné propojení mezi programy ve věznicích a následnou postpenitenciární péčí, což snižuje efektivitu opatření v oblasti reintegrace a péče o osoby s žitou zkušeností s uvězněním.

4. Problémy s podmíněným propuštěním (Zpráva ČHV, Úřad vlády ČR)

- Mnoho odsouzených se obává požádat o PP kvůli nejistotě následného dohledu.
- Dle analýz odborníků a zpráv vládních i nevládních organizací nejsou všechna soudní rozhodnutí o podmíněném propuštění konzistentní napříč regiony. Některé soudy mají výrazně vyšší míru schválených žádostí, zatímco jiné jsou striktnější a propouštějí jen velmi omezené množství odsouzených.
- Regionální rozdíly v rozhodovací praxi soudů a nedostatečné propojení penitenciární a postpenitenciární péče komplikují přechod z vězení na svobodu.

5. Personální poddimenzování vězeňské služby (Zpráva ČHV; Publikace IKSP)

- Vězeňská služba trpí nedostatkem příslušníků i odborného personálu, zejména psychologů, speciálních pedagogů, vychovatelů, vychovatelů-terapeutů a sociálních pracovníků, což ztěžuje poskytování kvalitní péče a zajištění požadované bezpečností ve věznicích.
- Přetížení administrativními úkony a nízká atraktivita pracovních podmínek (včetně platového ohodnocení) přispívají k dalšímu personálnímu nedostatku.
- Nedostatečný počet pracovníků odborného zacházení ve vězeňství vede ke snížení individuálního přístupu k vězňům.

6. Nedostatečná zdravotní péče (Zpráva CPT, 2018)

- Přetížený zdravotnický personál.
- Dlouhá čekací doba na lékařské ošetření.
- Nedostatečná psychiatrická péče pro vězněné osoby.

7. Dostupnost a zneužívání návykových látek ve věznicích (Zpráva ČHV; Publikace IKSP)

- Namátkové kontroly ukazují vysoký počet záchytů návykových látek.
- Nedostatek preventivních programů proti zneužívání návykových látek.
- Přetrvávající problém průniku návykových látek do věznic.
- Nedostatečná nabídka léčebných programů pro vězněné osoby se závislostmi na návykových látkách.
- Nedostatečné propojení penitenciární a postpenitenciární péči u uživatelů NL.

8. Podfinancování vězeňské služby (Vybrané doklady do GP)

- Rozpočet neodpovídá reálným potřebám vězeňského systému.
- Nedostatečné financování platů a služebních příjmů zaměstnanců a příslušníků VS ČR.
- Omezené investice do modernizace věznic.
- Finanční nedostatky brání rozvoji moderních reintegračních a rehabilitačních programů.

9. Nízká kvalita podmínek ve výkonu vazby (Zpráva VOP)

- Nedostatečné hygienické podmínky a ubytovací standardy.
- Omezené možnosti vzdělávání a aktivit pro obviněné.

10. Problémy v oblasti výkonu zabezpečovací detence (Statistická ročenka VS ČR 2023)

- Nedostatečné kapacity zařízení pro výkon zabezpečovací detence.
- Chybějící odborný personál.

11. Sociální izolace vězněných osob (Zpráva CPT 2018; Publikace IKSP)

- Omezené možnosti kontaktu s rodinou a přáteli.
- Nedostatečné programy zaměřené na udržování sociálních vazeb a posilování komunikačních dovedností.
- Z důvodu sociální izolace mají vězněné osoby nereálné představy o pracovním uplatnění, fungování rodiny i společnosti.

12. Nízká zaměstnanost vězněných osob (Koncepce do roku 2025; Statistická ročenka VS ČR 2023)

- Velké procento vězněných osob nemá možnost pracovního uplatnění, což vede k pasivitě a zvýšenému napětí uvnitř věznic (důvody jsou např. nedostatek vhodných pracovních prostor uvnitř věznic, nevyhovující zdravotní klasifikace, nízká, nedostatečná či chybějící pracovní kvalifikace).

- Finanční ohodnocení práce vězněných osob je nízké, což snižuje jejich motivaci. Adekvátní finanční ohodnocení by mělo naučit vězněné osoby, že legální práce je nejen žádoucí, ale i po všech stránkách, včetně finanční, smysluplná.
- Zaměstnávání vězněných osob není v současnosti efektivně centrálně řízeno a zůstává na rozhodnutí jednotlivých organizačních jednotek. Tento stav způsobil dlouhodobou nekoordinovanost a nejednotnost v přístupu k zaměstnávání, což vedlo k nerovnoměrnému a pomalému přechodu všech věznic na systém zaměstnávání prostřednictvím Středisek hospodářské činnosti (SHČ).
- Navzdory tomu, že zaměstnávání vězněných osob je klíčovým prvkem odborného zacházení a reintegrace, jsou prostory určené pro jejich pracovní zařazení ve většině věznic nevyhovující.
- Plánovaná revize trestní politiky povede k výraznému snížení počtu odsouzených, kteří splní podmínky pro práci mimo vězeňská zařízení, přičemž tento trend vyžaduje posílení vnitřních pracovních kapacit věznic a modernizaci jejich výrobních prostor.

13. Zastaralé vězeňské infrastruktury (Zpráva ČHV)

- Mnoho věznic je umístěno ve starých budovách s nevyhovujícími dispozičními, ubytovacími a hygienickými podmínkami.
- Nedostatečné investice do modernizace a digitalizace vězeňských zařízení.
- Potřeba zavedení moderních technologií pro zajištění bezpečnosti, vzdělávání či pracovního uplatnění vězněných osob.

14. Omezené vzdělávací programy pro vězněné osoby (Publikace IKSP)

- Omezený počet akreditovaných vzdělávacích programů a nemožnost pružně reagovat na současnou situaci na trhu práce, vede k nízké (pracovní i vzdělávací) kvalifikaci osob propuštěných z VTOS.
- Nedostatečná kapacita školských vzdělávacích středisek omezuje přístup ke vzdělání.
- Chybí strategie pro zajištění dlouhodobého vzdělávání uvězněných osob.

15. Potřeba individualizovaného zacházení dle potřeb cílových skupin (Zpráva CPT 2018, mezinárodní standardy a doporučení)

- Zacházení dle specifických kriminogenních rizik a potřeb, které se liší svou intenzitou, zaměřením a kvalifikací odborného personálu.
- Ženy ve výkonu trestu často čelí specifickým psychologickým a sociálním výzvám, jako je potřeba udržovat rodinné vazby, zvládat pocity viny a stigmatizace. Nedostatečné zohlednění těchto potřeb vede k prohloubení jejich marginalizace a ztížení procesu reintegrace.
- Zacházení s mladistvými odsouzenými musí být zaměřeno zejména na jejich specifické potřeby, jako je vzdělávání (vytvoření a prohloubení pracovních kompetencí) a rozvoj sociálních dovedností. Nedostatečné zajištění těchto opatření má negativní vliv na jejich vývoj a zvyšuje riziko recidivy.
- Odsouzení, kteří nejsou schopni trvalého pracovního zařazení z důvodu zdravotních či jiných omezení (tzv. trvale pracovně nezařaditelní), často postrádají adekvátní programy zacházení, což může vést k jejich sociální izolaci a zhoršení psychického stavu. Práce s touto skupinou vězněných osob klade zvýšené nároky na personál věznic, zejména pak v oblasti poskytování specializované péče a individuálního přístupu.

- Osoby v procesu změny pohlaví (tranzice), jakož i osoby, které jej ukončily (transgender osoby, trans lidé) nacházející se ve výkonu trestu často čelí specifickým psychologickým a sociálním výzvám, jako je potřeba udržovat rodinné vazby, zvládat pocity viny a stigmatizace. Nedostatečné zohlednění těchto potřeb, ve spojení s tranzicí či jejím ukončením vede k prohloubení jejich marginalizace.

2.2.1.2 Obecný popis aktuálního stavu

Odborné zacházení s vězněnými osobami v České republice je klíčovým aspektem vězeňské politiky, jehož cílem je nejen odsouzení k výkonu trestu odnětí svobody, ale především příprava odsouzených na jejich návrat do společnosti. Současný stav odborného zacházení lze charakterizovat několika klíčovými oblastmi:

1. Přístup k vězněným osobám a jejich diferenciace

- Vězněné osoby se dělí dle příslušných ustanovení zákonů výkonu vazby, trestu odnětí svobody a zabezpečovací detence.
- Existují specializované programy a specializované oddíly pro konkrétní skupiny odsouzených (např. mladiství, drogově závislí, pachatelé násilí), avšak jejich kapacity a personální zajištění jsou omezené .
- Přestože se postupně prosazuje individualizovaný přístup k vězněným osobám, v praxi stále přetrvává uniformní zacházení, které ne vždy reflektuje specifické potřeby jednotlivců.
- V rámci penitenciární praxe VS ČR je do jednotlivých aspektů odborného zacházení implementován restorativní přístup a princip normality.

2. Vzdělávání a pracovní zapojení uvězněných osob

- Český vězeňský systém nabízí uvězněným osobám možnosti vzdělávání, včetně rekvalifikačních kurzů.
- Vězněné osoby se mohou zapojit do pracovní činnosti, což je považováno za významný faktor prevence recidivy. Možnosti pracovního zařazení jsou však omezené.

3. Programy zacházení a příprava na propuštění

- Existují různé rehabilitační, reintegrační, terapeutické či další programy a aktivity zaměřené na změnu chování vězněných osob, posilování protektivních faktorů a prevenci recidivy.
- Standardizované programy jsou hodnoceny pozitivně, avšak zapojuje se do nich méně vězněných osob, než kolik je indikováno.
- Podmíněné propuštění není soudy aplikováno v dostatečné míře, existují značné regionální rozdíly v rozhodování soudů, soudy rozhodují nejednotně, a tím i nepředvídatelně.
- Mnohé vězněné osoby nemají vytvořeny žádoucí podmínky pro život po propuštění – čelí problémům s bydlením, zadlužením, zaměstnáním, závislostmi a jsou bez sociální opory (neefektivní propojení penitenciární a postpenitenciární péče).

4. Psychologická a zdravotní péče

- Psychologická péče je ve věznicích poddimenzovaná, což negativně ovlivňuje zejména uvězněné jedince s duševními poruchami a závislostmi.

- Nedostatek psychiatrů a psychologů vede k dlouhým čekacím dobám na odborné vyšetření.
- Výskyt sebevražedného chování u vězněných osob vyžaduje větší zaměření na preventivní opatření.
- Nedostatek zdravotnických pracovníků, zejména lékařů, reálně omezuje přístup vězněných osob ke zdravotním službám a zvyšuje nároky a vytížení eskortní služby, současně tím dochází k nárůstu pravděpodobnosti neošetření pacientů a s tím spojených rizik.
- Nižší početní stav lékařů vytváří zvýšený tlak na nelékařský zdravotnický personál, zároveň omezená personální kapacita zvyšuje stresový faktor pro samotné lékaře, v důsledku čehož může dojít k poklesu kvality poskytovaných zdravotních služeb.

5. Stavebně-technické podmínky a jejich vliv

- Přeplněnost věznic a kolektivní ubytování jsou dlouhodobým problémem, který negativně ovlivňuje bezpečnost ve věznici a kvalitu odborného zacházení.
- Nedostatek adekvátních prostor pro realizaci aktivit odborného zacházení.

6. Trendy a plánované změny

- Koncepce vězeňství do roku 2025 se snažila modernizovat systém a zvýšit efektivitu odborného zacházení, avšak její implementace byla výrazně omezena finančními a personálními limity.
- V souvislosti s možným přijetím nové koncepce trestní politiky a následnými změnami v sankční politice, založené na depenalizaci, dekriminalizaci, subsidiaritě trestní represe a zefektivnění procesu trestního řízení by mohlo dojít ke snížení vězeňské populace a uvolnění kapacity pro individuální práci s odsouzenými.
- Mezinárodní organizace vyvíjejí tlak na rozšiřování standardů respektujících lidská práva ve vězeňských zařízení ČR.

Shrnutí analýzy současného stavu

Odborné zacházení s vězněnými osobami v ČR prochází postupnou transformací, avšak čelí zásadním výzvám, jako jsou přeplněnost věznic, nedostatek personálu a finanční omezení. Přestože existují pozitivní kroky směrem k modernizaci a individualizaci přístupu, efektivní implementace změn bude vyžadovat dlouhodobou strategii a podporu státního rozpočtu.

2.2.1.3. Klíčové faktory ovlivňující aktuální stav v oblasti odborného zacházení

Na základě analýzy identifikovaných dokumentů lze konstatovat, že odborné zacházení s vězněnými osobami v ČR je ovlivněno několika klíčovými faktory:

1. **Nedostatečné individuální zacházení a programy pro vězněné osoby**
    - Programy zacházení nejsou systematicky provázané a jejich uplatňování je nejednotné.
    - Nedostatečné kapacity pro vzdělávání a zaměstnávání odsouzených, což komplikuje jejich reintegraci.
2. **Přeplněnost věznic a hromadný způsob ubytování a jejich dopady na odborné zacházení**
    - Nedostatečné ubytovací kapacity vedou k přeplněnosti, což zhoršuje podmínky pro individuální práci s vězněnými osobami.

- Hromadný způsob ubytování vede k eskalaci konfliktů, negativně ovlivňuje klima ve věznici i psychický stav vězněných osob a omezuje účinnost odborného zacházení.
- V některých věznicích je poměr mezi odbornými zaměstnanci a vězněnými osobami nevyhovující (viz normativy stanovené platnou legislativou a vnitřními předpisy VS ČR), což negativně ovlivňuje bezpečnost a možnosti odborného zacházení.

3. **Nízká motivace vězněných osob k účasti na programech**
   - Odsouzení odmítají či disponují pouze nízkou motivací k zapojení se do aktivit programů zacházení či do speciálního zacházení, což ztěžuje jejich reintegraci do společnosti .
   - Nízká motivace ke vzdělávání, zejména u osob s krátkodobými tresty.
4. **Nedostatečné možnosti pracovního zařazení pro odsouzené**
   - Mnoho odsouzených nemá možnost pracovního zařazení, což je způsobeno různými aspekty (nedostatek vhodných pracovních prostor uvnitř věznic, zdravotní nezpůsobilost, nízká kvalifikace, nedostatečné vzdělání),
5. **Problémy s aplikací institutu podmíněného propuštění a reintegrací**
   - I přes skutečnost, že VS ČR vyvíjí maximální úsilí v oblasti přípravy odsouzených na propuštění, dochází často k situacím, kdy z důvodu zejména absentujícího funkčního modelu provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče zahrnujícího všechny zainteresované aktéry či nedostatečného pokrytí cílových služeb ze strany NNO, vězněné osoby často nemají zajištěné bydlení, zaměstnání a vyřešenou dluhovou problematiku. Dalšími důvody jsou (podle poznatků z rozhodování soudů) nedostatečně zakotvená změna chování u odsouzených a nedostatečná sebereflexe jejich předchozího kriminálního chování.
   - Značné regionální rozdíly v rozhodování soudů o podmíněném propuštění (rozdíly v rozhodování o podmíněném propuštění mezi jednotlivými soudy v České republice jsou dlouhodobě diskutovaným problémem v oblasti trestní politiky a penitenciárního systému).
6. **Nedostatek personálu a jeho vysoká administrativní zátěž**
   - Aktuální stav týkající se chybějícího odborného personálu (zejména co se vychovatelů, speciálních pedagogů, psychologů, sociálních pracovníků a vychovatelů-terapeutů týče) vede ke snížení efektivity práce s vězni.
   - Vysoká administrativní zátěž zaměstnanců omezuje jejich čas na přímou práci s odsouzenými.
7. **Nedostatečná zdravotní péče**
   - Časté prodlevy v poskytování zdravotní péče, možný pokles kvality poskytovaných zdravotních služeb.
   - Neefektivní sdílení zdravotnických informací.
   - Nedostatek lékařského a nelékařského zdravotnického personálu.

2.2.1.4 Shrnutí hlavních trendů a mechanismů změn

- **Posun k moderním prvkům odborného zacházení – restorativní přístup, princip normality** – v rámci restorativního přístupu je kladen důraz na obnovu vztahů a nápravu škod, které byly způsobeny trestným činem nebo činem jinak trestným; v rámci principu normality je kladen důraz na připodobnění podmínek výkonu trestu odnětí svobody běžnému životu (tzn. zajistit možnost pracovat, vzdělávat se, udržovat vztahy s rodinou a připravovat se na návrat do společnosti).
- **Digitalizace vězeňského systému** – zavádění technologií pro správu věznic a komunikaci vězněných osob.
- **Snižování počtu vězněných osob –** strategie zaměřená na změnu trestní politiky (založené na principech depenalizace, dekriminalizace, subsidiarity trestní represe, zefektivnění procesu trestního řízení*)*
- **Nedostatek financí a personálu** – hlavní překážka pro efektivní a udržitelné odborné zacházení.
- **Zlepšování zdravotní péče** – zřízení státní příspěvkové organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti (od 1. 4. 2025 převezme působnost v poskytování a zajišťování zdravotních služeb vězněným osobám vyjma ochranného léčení, pracovnělékařských služeb a zdravotnické dopravní služby).
- **Změna struktury vězeňské populace** – rostoucí podíl starších osob, žen a jedinců se specifickými potřebami (např. osob s duševní poruchou.

2.3. Revize stávajících opatření

2.3.1. Dosavadní opatření přijatá na národní úrovni

Na základě analýzy identifikovaných zdrojů byla v České republice přijata následující opatření ke zmírnění problémových oblastí identifikovaných v rámci vězeňského systému:

1. Zlepšení podmínek věznic a omezení přeplněnosti

- Komplexní renovace a modernizace vybraných objektů vězeňských zařízení v Ostrově, Všehrdech, Světlé nad Sázavou a Praze-Pankrác.
- Plánovaná výstavba nového objektu typu „Otevřené věznice“ v areálu Vazební věznice Praha Ruzyně (objekt Velké Přílepy). V rámci nově vystavěné „Otevřené věznice“ bude kladen zřetel na podporu principu normality a intenzivní přípravu odsouzených na propuštění. V souvislosti s výstavbou daného objektu dojde k navýšení normové ubytovací kapacity pro odsouzené zařazené ve věznici s ostrahou v nízkém stupni zabezpečení o 32 míst.
- Aktualizace elektronického vězeňského informačního systému (VIS) pro optimalizaci rozmístění/dislokaci uvězněných osob (tzv. Generátor a Generátor 1).

2. Odborné zacházení s vězněnými osobami

- Standardizace vybraných aktivit programu zacházení, kdy cílem tohoto opatření je vytvořit základní baterii standardizovaných aktivit pokrývajících rizikové oblasti, jako jsou osobnostní rozvoj, závislosti, finance a příprava na propuštění. Výše uvedené opatření podporuje individuální zacházení reflektující skutečně zjištěná rizika a potřeby

za dodržení jednotných pravidel v rámci všech věznic, což zároveň vede k podpoře zachování kontinuity v oblasti odborného zacházení.

- Zohlednění individuálních potřeb u jednotlivých specifických skupin vězněných osob prostřednictvím zřízení specializovaných oddílů (oddíly pro trvale pracovně nezařaditelné, matky s dětmi do 1 roku a od 1 do 3 let, odsouzené s duševními poruchami a poruchami chování apod.).
- Pilotáž nových standardizovaných programů zacházení a rozšíření nabídky vzdělávacích programů pro vězněné osoby.
- Navázání meziresortní spolupráce (MSp a MPSV) pro podporu propuštěných osob a jejich reintegraci.

3. Zaměstnávání vězněných osob

- Daná oblast byla řešena v rámci původní Koncepce vězeňství do roku 2025, kdy v této souvislosti byl stanoven strategický cíl „Zvýšení skutečné zaměstnanosti osob ve výkonu trestu odnětí svobody“. V revidované verzi došlo k jeho transformaci na Strategický cíl „Zajištění funkčního systému vzdělávání vězněných osob a zvýšení skutečné zaměstnanosti odsouzených“ a Specifický cíl „Rozšíření možnosti zaměstnávání“.
- V rámci původního strategického cíle bylo v roce 2016 stanoveno 41 základních úkolů, z nichž bylo v období 2016–2020 splněno 26 úkolů v souladu s indikátory. 12 úkolů nebylo zahájeno, a to převážně kvůli jejich duplicitě nebo legislativním překážkám. Ačkoliv strategie přispěla k postupnému růstu zaměstnanosti odsouzených (míra zaměstnanosti vzrostla na 57 %), její izolované pojetí bylo hodnoceno jako méně efektivní pro dosažení globálního cíle. Zaměstnávání vězněných osob je totiž nedílnou součástí komplexního odborného zacházení a mělo by být začleněno do širšího přístupu zaměřeného na reintegraci odsouzených.
- Dlouhodobě je nezbytné tuto oblast řešit komplexně a systematicky, přičemž klíčovým faktorem je stabilní legislativní a institucionální rámec, který umožní postupné navyšování zaměstnanosti odsouzených. Významným aspektem je vazba mezi vzděláváním a zaměstnáním – propojení těchto dvou oblastí zvyšuje šance na úspěšnou reintegraci po propuštění. Z mezinárodních zkušeností vyplývá, že zaměstnání vězněných osob v kombinaci s cíleným vzděláváním a profesním školením vede ke snížení míry recidivy a usnadňuje návrat na trh práce.
- Závěrem je třeba zdůraznit, že podpora zaměstnávání vězněných osob vyžaduje dlouhodobou strategii, která bude reflektovat případné legislativní změny, podporu zaměstnavatelů i motivaci odsouzených k zapojení do pracovních aktivit.

4. Zlepšení zdravotní péče ve věznicích

- Předložení analýzy kroků ke zlepšení zdravotní péče Ministerstvu spravedlnosti.
- Vznik státní příspěvkové organizace, která bude namísto Vězeňské služby ČR poskytovat a zajišťovat většinu zdravotních služeb pro vězněné osoby.

5. Finanční opatření a podpora vězeňské služby

- Navýšení rozpočtu vězeňské služby pro rok 2025, zejména na platy a provoz, nicméně finanční zdroje jsou stále vysoce nedostačivé.

- Zvýšení služebních příjmů příslušníků VS ČR a platů občanských zaměstnanců – výše služebních příjmů a platů je stále s ohledem na zajištění konkurenceschopnosti na trhu práce nedostatečná.

6. Bezpečnost a eliminace průniku zakázaných či nepovolených předmětů

- Modernizace výzbroje a výstroje vězeňského personálu, včetně nákupu balistických přileb.
- Výcvik služebních psů na detekci mobilních komunikačních zařízení a návykových látek.
- Zavedení pokročilejších bezpečnostních skenerů v rámci věznic.

7. Protidrogová politika a prevence užívání návykových látek

- Rozšíření testování na přítomnost návykových látek mezi vězeňskou populací a zavedení pravidelných kontrol.
- Zavedení pravidelné spolupráce s Policií ČR a Celní správou na detekci pronášených návykových látek či nepovolených či zakázaných předmětů.
- Zavádění nových programů zaměřených na oblast závislosti u vězněných osob (preventivní opatření za účelem snížení poptávky po návykových látkách).

8. Zlepšení podmínek výkonu vazby

- Zavádění pravidelných zdravotních kontrol obviněných při umístění do vazby.
- Estetizace cel, chodeb, kulturních místností, prostorů k realizaci vycházek, návštěv apod.
- Rozšíření nabídky aktivit s obviněnými.
- Maximálně 12hodinový interval mezi výdejem večeře a snídaní.
- Kvalitativní i kvantitativní zlepšení vybavení kulturních místností a dalších míst určených k realizaci aktivit.
- Vyšší standard vnitřního vybavení místností určených k realizaci návštěv.
- Prodloužení délky vycházek ve vymezeném prostoru vazební věznice na 90 minut denně.
- Umožnění častějšího pobytu obviněných mimo celu (za dodržení zákonných omezení).

9. Efektivnější řízení vězeňského systému a legislativní změny

- Navýšení rozpočtu a snaha o efektivnější rozpočtové plánování pro modernizaci věznic.

Shrnutí opatření přijatých na národní úrovni

Česká republika v posledních letech implementovala řadu opatření ke zlepšení podmínek ve věznicích, zejména v oblasti financování, modernizace věznic, reintegrace vězněných osob, bezpečnosti a zdravotní péče. Přestože jsou tato opatření krokem správným směrem, některé reformy stále čelí finančním a legislativním bariérám. Další vývoj bude záviset zejména na dostupnosti rozpočtových prostředků.

Opatření uvedená v oblastech č. 1, 2, 3, 5, 6 a 7 byla realizována především v rámci plnění jednotlivých úkolů stanovených v Koncepci vězeňství do roku 2025, konkrétně prostřednictvím 17 strategických cílů. Po revizi této koncepce byla opatření systematizována do 8 strategických oblastí, v nichž pokračoval další rozvoj vězeňského systému.

2.3.2. Opatření přijatá v jiných zemích

1. Snížení přeplněnosti věznic a zlepšení podmínek

- Alternativní tresty: mnoho evropských zemí, včetně Nizozemska a Skandinávie, implementovalo alternativy k odnětí svobody, jako jsou domácí vězení nebo komunitní práce, což vedlo ke snížení počtu vězněných osob a zlepšení podmínek ve věznicích.
- Modernizace zařízení: ve Francii proběhly reformy zaměřené na modernizaci vězeňských zařízení, včetně zlepšení hygienických podmínek a snížení počtu vězněných osob na celu.

2. Zlepšení zdravotní péče ve věznicích

- Rovnocennost péče: Rada Evropy zdůrazňuje, že vězněné osoby mají nárok na stejnou úroveň zdravotní péče jako ostatní občané. Uvedený princip je zakotven v Evropských vězeňských pravidlech, která členské státy implementují do svých vězeňských systémů.
- Specializované programy: některé země zavedly programy zaměřené na specifické zdravotní potřeby uvězněných osob, včetně duševního zdraví a léčby závislostí (obdobně jako specializované oddíly v českých věznicích), aby zajistily komplexní péči.

3. Reintegrace a vzdělávání vězněných osob

- Vzdělávací programy: skandinávské země kladou důraz na vzdělávání a odbornou přípravu odsouzených, což zvyšuje jejich šance na úspěšnou reintegraci do společnosti po propuštění.
- Otevřené věznice: Norsko provozuje tzv. otevřené věznice, kde vězněné osoby mají větší volnost a jsou motivováni k odpovědnosti, což přispívá k nižší míře recidivy.
- Diferenciovaný přístup v oblasti odborného zacházení:
    - V některých britských věznicích jsou zřízena oddělení pro vězněné osoby s omezenou schopností práce, kde jsou poskytovány terapeutické aktivity a zdravotní péče přizpůsobená jejich potřebám.
    - V Německu jsou mladiství pachatelé často umisťováni do speciálních zařízení, která kombinují prvky vzdělávání a sociální práce s cílem jejich reintegrace.
    - V USA existují zařízení známá jako "juvenile detention centers", která jsou určena výhradně pro mladistvé pachatele. Tato centra kladou důraz na vzdělávání, terapii a reintegraci mladistvých do společnosti.
    - Skotsko, Norsko, Finsko a Sasko zavádějí malokapacitní komunitní věznice s citlivým přístupem k ženám.

4. Zlepšení pracovních podmínek vězeňského personálu

- Odborné vzdělávání: ve Francii byla zavedena specializovaná školení pro vězeňský personál, zaměřená na moderní přístupy v zacházení s vězněnými osobami a zvládání krizových situací.
- Psychologická podpora: některé státy poskytují psychologickou podporu a supervizi pro personál, aby se snížil stres a zlepšila pracovní spokojenost.

5. Boj proti zneužívání návykových látek

- Harm reduction programy: věznice v několika evropských zemích implementovaly programy snižování škod, jako je výměna jehel a stříkaček či substituční terapie, aby snížily riziko šíření infekčních nemocí.

- Preventivní a léčebné programy: země jako Portugalsko zavedly komplexní programy prevence a léčby závislostí, které zahrnují vzdělávání, poradenství a terapeutické intervence.

6. Reforma vazebních podmínek

- Alternativy k vazbě: některé státy upřednostňují použití alternativ k vazbě, jako je elektronický monitoring nebo kauce, aby snížily počet osob ve vazbě a zlepšily podmínky pro ty, kteří musí být zadrženi.
- Zlepšení podmínek ve vazbě: reformy zahrnují zajištění adekvátního prostoru, hygieny a přístupu k právní pomoci pro osoby ve vazbě.

2.4. Vývoj při tzv. nulové variantě

Tato část analyzuje pravděpodobný vývoj hlavních problémových oblastí vězeňského systému České republiky v případě, že nebudou implementována žádná koncepční nebo strategická opatření. Tzv. **nulová varianta** představuje scénář, ve kterém by současné problémy nebyly řešeny a situace by pokračovala bez strukturálních změn.

1. Přeplněnost věznic a zhoršení podmínek pro vězněné osoby

- Současný stav: přetížené věznice blížící se průměrné obsazenosti 100 % (některé věznice i přes 110 %).
- Budoucí vývoj při nulové variantě:
    - Přeplněnost vzroste v důsledku nadužívání trestu odnětí svobody a absencí nebo minimálního ukládání alternativních trestů, které jsou součástí českého trestního systému.
    - Kritické snížení prostoru pro vězněné osoby povede k nárůstu konfliktů mezi nimi i vůči personálu věznic.
    - Hygienické a bezpečnostní podmínky se výrazně zhorší.

2. Nedostatečné odborné zacházení a nízká efektivita reintegrace

- Současný stav:
    - Nejednotné a nedostatečně aplikované programy zacházení s odsouzenými.
    - Nedostatek odborného personálu ve věznicích a chybějící systém udržitelnosti nedovoluje realizovat účinné programy zacházení ve všech věznicích.
- Budoucí vývoj při nulové variantě:
    - Nízká účast vězněných osob na programech povede k vyšší recidivě.
    - Nedostatek standardizovaných programů či omezená nabídka aktivit programů zacházení, sníží šance odsouzených na úspěšné zapojení do společnosti.
    - Sociální izolace a nečinnost vězněných jedinců způsobí psychickou degradaci, nárůst agresivity a zvýšení rizika sebevražd.

3. Nedostatečné kapacity zdravotní péče a zhoršení zdravotního stavu vězněných osob

- Současný stav: nedostatek zdravotnického personálu, dlouhé čekací lhůty na lékařské vyšetření, možný pokles kvality poskytovaných zdravotních služeb, nekomfortní sdílení zdravotnických informací.
- Budoucí vývoj při nulové variantě:

- Nárůst počtu neošetřených vězněných osob a klesající kvalita poskytovaných zdravotních služeb povede ke zvýšení jejich zdravotních komplikací, ohrožení jejich života a zdraví.
- Neprovedení elektronizace vedení zdravotnické dokumentace zvyšuje riziko její ztráty při transportech, současně nebude možné hladké sdílení informací s mimovězeňskými poskytovateli zdravotních služeb i zdravotnickými pracovníky v rámci poskytovatele.
- Při negativním vývoji dle předchozího bodu lze očekávat nezanedbatelné a postupně narůstající sekundární dopady do státního rozpočtu (odškodnění újmy na zdraví atd.).
- Nedostatek psychiatrické a psychologické péče povede ke zhoršení duševního zdraví vězněných osob, nárůstu sebevražd a psychických poruch.

4. Finanční poddimenzování vězeňského systému a personální krize

- Současný stav: omezené investice do vězeňství, nedostatek financí na platy vězeňského personálu.
- Budoucí vývoj při nulové variantě:
  - Nízké platy a přetížení povede k hromadnému odchodu zaměstnanců a příslušníků z VS ČR.
  - Personální nedostatek způsobí situaci, při níž VS ČR nebude schopna plnit své základní úkoly stanovené zákonem.
  - Bez potřebných investic nebude možné modernizovat zařízení a situace se stane neudržitelnou.

5. Nárůst zneužívání návykových látek a bezpečnostního rizika

- Současný stav: vysoká míra průniku OPL a nedovolených předmětů do věznic.
- Budoucí vývoj při nulové variantě:
  - Zvýšení bezpečnostního rizika v důsledku agresivního chování vězněných osob způsobeného požitím OPL.
  - Růst závislostí mezi odsouzenými zhorší jejich šance na reintegraci po propuštění.

6. Zhoršení podmínek výkonu vazby

- Současný stav: nevyhovující hygienické podmínky, nedostatek aktivit pro obviněné.
- Budoucí vývoj při nulové variantě:
  - Zhoršení psychického stavu obviněných kvůli dlouhodobé izolaci a nečinnosti.
  - Nárůst počtu případů špatného zacházení s obviněnými.

7. Neudržitelná situace v oblasti zabezpečovací detence

- Současný stav:
  - S ohledem na predikci vývoje počtu chovanců umístěných do výkonu zabezpečovací detence, kdy v tomto ohledu je nezbytné vycházet zejména z počtu nově nařízených a ukončených výkonů zabezpečovací detence ročně, průměrné délky pobytu či trendu rozhodování soudů, a dále z dosavadního vývoje početního stavu chovanců umístěných do výkonu zabezpečovací detence, je zřejmé, že v roce 2030 dojde k naplnění stávající kapacity na cca 119 %.

  - V roce 2011 byl v ČR přijat zákon č. 330/2011 Sb., který novelizoval trestní zákoník a trestní řád. Hlavní změny zahrnovaly možnost soudu změnit ústavní ochranné léčení na zabezpečovací detenci i bez původních podmínek, pokud léčba neplní svůj účel nebo nezajišťuje dostatečnou ochranu společnosti – například pokud pachatel utekl, užil násilí vůči personálu nebo opakovaně odmítal léčbu. Zabezpečovací detenci lze nově ukládat i nepříčetným pachatelům a osobám závislým na návykových látkách, pokud spáchali úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby nad 5 let (dříve bylo nutné, aby šlo o zvlášť závažný zločin s trestní sazbou nejméně 10 let).
    Zákony č. 372/2011 Sb. a 373/2011 Sb. upravily podmínky psychiatrické péče, což vedlo k častějšímu umisťování osob s vážnými duševními poruchami do detenčních ústavů, způsobujícím jejich přetížení.
    Detenci tak podstupují i osoby, které nespáchaly závažný trestný čin, což vyvolává otázky o přiměřenosti takového opatření.
  - Aktuální podmínky pro výkon zabezpečovací detence lze vyhodnotit, s ohledem na účel tohoto ochranného opatření, jako nevyhovující, a to jak z pohledu ubytovacích prostor či prostor pro zacházení s chovanci, tak z pohledu ostatních společných prostor.
- Budoucí vývoj při nulové variantě:
  - Přetížení detenčních zařízení povede k jejich přeplnění a zhoršení podmínek pro chovance.
  - Nedostatek odborného personálu povede ke snížení kvality odborné péče.

Dlouhodobé dopady nulové varianty

Bez přijetí koncepčních a strategických opatření bude vězeňský systém v ČR čelit stále větší krizi, která povede k následujícím důsledkům:

1. **Nárůst recidivy** – vězněné osoby se budou vracet ke kriminálnímu chování a jednání, což může vést k opětovnému uvěznění.
2. **Zhoršení bezpečnostní situace** – zvýší se násilí mezi vězněnými osobami i vůči personálu.
3. **Humanitární krize** – přeplněnost věznic, špatné hygienické a zdravotní podmínky povedou k rozsáhlým problémům s duševním a fyzickým zdravím uvězněných jedinců.
4. **Ekonomické dopady** – rostoucí náklady na provoz přetíženého systému bez adekvátní prevence a reintegrace cílící na snížení recidivy a s tím spojenou deeskalaci trestné činnosti, výrazně zatíží státní rozpočet.
5. **Mezinárodní kritika a sankce** – Česká republika by mohla čelit kritice a sankcím od Evropského soudu pro lidská práva a mezinárodních organizací.

Tato prognóza dokazuje, že nulová varianta by měla fatální důsledky, a že je nezbytné přijmout komplexní reformy zaměřené na prevenci recidivy, zlepšení podmínek věznic a modernizaci vězeňské služby.

2.5. Souhrn výsledků klíčových analýz

Na základě kompilace analytické a prognostické části byly identifikovány klíčové prioritní oblasti v rámci strategické oblasti **Zacházení s vězněnými osobami**:

1. Optimalizace odborného zacházení s vězněnými osobami

- Zefektivnění systému vnější a vnitřní diferenciace vězněných osob.
- Optimalizace standardního zacházení s odsouzenými a zajištění specializovaných programů podle individuálních potřeb.
- Zvýšení dostupnosti a efektivity specializovaných programů.
- Systémová podpora odborných zaměstnanců v oblasti zacházení s vězněnými osobami.
- Posílení motivace vězněných osob k účasti v rehabilitačních a reintegračních programech.
- Vytvoření nástroje pro hodnocení efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi České republiky, který bude sloužit k systematickému vyhodnocování účinnosti rehabilitačních či reintegračních programů u vězněných osob.

2. Rozšíření kapacit pracovního zařazení pro odsouzené v rámci procesu desistence

- Zlepšení pracovních podmínek ve věznicích, budování nových kapacit a modernizace stávajících prostor pro zaměstnávání vězněných osob.
- Zajištění efektivní provázanosti vzdělávání a zaměstnání, jelikož cílená odborná příprava snižuje míru recidivy a zvyšuje šance na uplatnění po propuštění.
- Efektivizace koordinace a centrálního řízení zaměstnávání vězněných osob s cílem zajistit konzistentní přístup ve všech věznicích.
- Vytvoření dlouhodobé a systematické strategie zaměstnávání vězněných osob, která reflektuje případné legislativní změny, potřeby trhu práce i zájmy zaměstnavatelů a cílí na dlouhodobé navyšování zaměstnanosti.

3. Prevence recidivy a propojení penitenciární a postpenitenciární péče

- Vytvoření funkčního modelu propojení penitenciární a postpenitenciární péče.
- Posílení spolupráce mezi VS ČR, sociálními službami a NNO v oblasti reintegrace propuštěných osob.
- Posílení podpory při přechodu z vězení na svobodu (sociální a pracovní začlenění, podpora bydlení, řešení zadluženosti, existence sociální opory).

4. Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby

- Zajištění dostatečného počtu zdravotnického personálu ve věznicích.
- Zvyšování kvality poskytovaných zdravotních služeb.
- Zavádění nových technologií, zejména za účelem pružného a rychlého sdílení informací.
- Zlepšení psychiatrické péče pro vězněné osoby.
- Rychlejší dostupnost lékařského ošetření a prevence zdravotních problémů.
- Zefektivnění prevence užívání návykových látek ve věznicích.

5. Modernizace podmínek výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence

- Revize platné legislativy upravující výkon vazby, trestu a zabezpečovací detence v souladu s mezinárodními standardy.
- Zlepšení ubytovacích a hygienických podmínek ve věznicích.
- Optimalizace rozmístění a kapacit vězeňských zařízení s ohledem na měnící se strukturu vězeňské populace, včetně systematického nahrazování kolektivního způsobu ubytování nízkokapacitním ubytováním.
- Zavedení inovativních přístupů ke zlepšení bezpečnosti, efektivity a rehabilitace vězněných osob.

6. Zvýšení bezpečnosti a eliminace negativních jevů ve věznicích

- Posílení opatření proti užívání návykových látek (ve smyslu snížení poptávky vězněných osob po návykových látkách).
- Posílení školení vězeňského personálu v oblasti krizového řízení a prevence násilného chování mezi vězněnými osobami.

7. Zvýšení atraktivity a stabilizace personálu vězeňské služby

- Snížení administrativní zátěže zaměstnanců a zvýšení jejich odborné kvalifikace.
- Zvýšení motivace zaměstnanců VS ČR a umožnění profesního růstu.
- Zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců věznic.
- Zavedení psychologické podpory a supervize pro vězeňský personál ke snížení stresu a vyhoření.

3. Bezpečnost

3.1. Definice řešeného problému

Oblast bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR zahrnuje nejen vnější a vnitřní bezpečnost, ale také fyzickou a dynamickou bezpečnost. Zajištění bezpečnosti se netýká pouze dohledu nad vězněnými osobami a ochrany perimetru, ale zahrnuje i opatření proti průniku nepovolených předmětů, modernizaci bezpečnostních technologií a optimalizaci personálních kapacit. Rostoucí počet vězněných osob a jejich zvyšující se agresivita a technologický pokrok v kontextu s možnostmi průniku mobilních komunikačních zařízení a návykových látek do věznic vedou k narůstajícím bezpečnostním rizikům. Kromě toho se VS ČR potýká s dlouhodobým podfinancováním a personálními nedostatky, což má rovněž negativní dopad do oblasti bezpečnosti. Další směřování Vězeňské služby ČR v oblasti bezpečnosti vychází z klíčových strategických dokumentů, které je nutné rozvíjet pro zajištění kontinuity, modernizace a efektivity bezpečnostních opatření.

3.1.1. Identifikace zdrojů dat a primární analýzy

Použité zdroje:

- Vstupní zpráva,
- Vyhodnocení eskortní činnosti od roku 2019 do roku 2023,
- Vyhodnocení použití donucovacích prostředků ve VS ČR od roku 2019 do roku 2023,
- Vyhodnocení služební kynologie ve VS ČR od roku 2019 do roku 2023,
- Vyhodnocení služební a profesní přípravy ve VS ČR od roku 2019 do roku 2023,
- Vyhodnocení moderních bezpečnostních technologií testovaných ve VS ČR od roku 2018 do roku 2024,
- Koncepce bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR po linii odboru vězeňské a justiční stráže GŘ VS ČR – AP 2020 – 11.5.3.2,
- Koncepce bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR,
- Harmonogram priorit bezpečnostních, zabezpečovacích a komunikačních technologií,
- Materiál akceptující povolení výjimek z výšky ohrazení a oplocení střežených objektů,

- Závěry Investičních komisí GŘ VS ČR,
- Opatření přijatá v rámci bezpečnostní komise GŘ VS ČR,
- Vývoj profesního vzdělávání v Akademii VS ČR od roku 2019 do roku 2024.

3.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj

3.2.1. Analýza současného stavu

VS ČR musí nejen pokračovat v nastavených bezpečnostních opatřeních, ale také průběžně vyhodnocovat nové hrozby a přizpůsobovat se aktuální situaci ve společnosti.

a) Hlavní problémy a výzvy:

- **Zabezpečovací technologie** – stávající operační střediska a bezpečnostní systémy (kamerové, signalizační, perimetrické) jsou často zastaralé (i 30–40 let). Jejich servis a modernizace je nákladná, což omezuje jejich účinnost. Absence technologických řešení je nahrazována lidskými zdroji, kterých je však rovněž nedostatek.
- **Stav objektů** – věznice jsou zastaralé, s nevyhovujícím architektonickým uspořádáním a neodpovídajícím ohrazením a oplocením, kdy celá řada objektů má výjimky ze stanovené výšky. Řešení tohoto deficitu brzdí dlouhodobé podfinancování VS ČR.
- **Průnik nepovolených věcí** – průnik zejména návykových látek a mobilních komunikačních zařízení do věznic ohrožuje vnitřní bezpečnost, podporuje násilí mezi vězněnými osobami, snižuje účinnost programů zacházení a umožňuje pokračování v trestné činnosti. VS ČR hledá efektivní metody detekce bez nadměrného zásahu do osobní integrity vězněných osob.
- **Bezpečnostní technologie a lidské zdroje** – nedostatek příslušníků a zaměstnanců zvyšuje pracovní zátěž a bezpečnostní rizika. Testují se nové technologie pro detekci mobilních komunikačních zařízení, návykových látek a dronů. Bezpilotní prostředky nepředstavují pouze hrozbu průniku nepovolených věcí do střežených objektů, ale také potenciální bezpečnostní nástroj pro dohled nad obtížně dostupnými místy.
- **Automatizace bezpečnostních prvků** – byly testovány technologie, které mají potenciál částečně nahradit lidskou sílu např. při střežení perimetru nebo monitorování pohybu vězňů – snaha o pořízení technologie LiDAR.
- **Fyzická bezpečnost** – rostoucí agresivita vězněných osob vede k nárůstu bezpečnostních incidentů. Reakcí je zavedení osobních kamer pro příslušníky, nákup neletálních donucovacích prostředků (např. TASER) a posílení profesního výcviku zaměřeného na praktickou službu.
- **Modernizace výzbroje a výstroje** – dokončení přezbrojení na moderní krátké zbraně a sjednocení výcvikových metodik v návaznosti na nové standardy služební přípravy.
- **Modernizace vozového parku** – potřeba pravidelné obměny moderních eskortních vozidel, včetně pořízení nových vozidel s balistickou ochranou.

b) Výstup

VS ČR čelí dlouhodobým výzvám spojeným s financemi, technologiemi a personálními zdroji. Zajištění bezpečnosti věznic vyžaduje modernizaci operačních středisek, zavedení nových technologií a bezpečnostních strategií.

VS ČR přijala řadu opatření ke zvýšení bezpečnosti. Nová Koncepce na ně musí navázat a připravit se na budoucí výzvy, a to zejména v oblasti personální stability a efektivní modernizace napříč všemi oblastmi vězeňství.

c) Mezinárodní náhled

VS ČR spolupracuje zejména se Slovenskem, Maďarskem, Polskem, Rakouskem a Německem, sdílí zkušenosti a zavádí osvědčené postupy. Příklady v zahraničí využívaných systémů, které by bylo vhodné zavést i v podmínkách VS ČR:

- **Pokročilé kamerové systémy** – zahrnují digitální CCTV s vysokým rozlišením, termo kamery pro detekci pohybu v noci a analytický software pro rozpoznávání obličejů a neobvyklého chování.
- **Drony pro monitorování a antidronová ochrana** – kontrola perimetru, monitoring incidentů, detekce narušení vzdušného prostoru nad střeženými objekty.
- **Biometrická identifikace** – zahrnuje skenery otisků prstů, rozpoznávání obličeje a skenování duhovky pro kontrolu přístupu.
- **Digitální věznice** – využívají AI pro sledování chování vězněných osob, automatizované řízení přístupu a prediktivní analýzu bezpečnostních incidentů.
- **Elektronické monitorování** – nasazení GPS náramků pro sledování pohybu vězněných osob.
- **Digitalizace vězeňského systému** – zahrnuje elektronické systémy pro správu vězňů a monitorování jejich aktivit.
- **Detekce mobilních komunikačních zařízení a kontrabandu** – zahrnuje rušičky signálu a pokročilé skenery pro detekci nežádoucích předmětů např. v zásilkách.

3.2.2. Očekávaný budoucí vývoj

Bezpečnostní situace vězeňských zařízení se bude v následujících letech pravděpodobně vyvíjet následujícím způsobem:

- Technologické inovace – důraz na digitalizaci vězeňského systému, nasazování biometrických identifikačních metod a AI pro prediktivní analýzu bezpečnostních incidentů.
- Zvyšující se tlak na bezpečnost – kriminalita v souvislosti s průnikem moderních technologií mezi vězněné osoby a organizovaným zločinem uvnitř věznic bude vyžadovat nové formy monitorování a prevence.
- Personální stabilizace – nedostatek kvalifikovaného personálu v důsledku neatraktivních podmínek práce bude nutné řešit zvýšením platů a profesionalizací služby.
- Mezinárodní spolupráce – roste potřeba sdílení informací a know-how se zahraničními partnery, zejména v oblasti využití sofistikovaných bezpečnostních systémů.

Klíčové faktory ovlivňující očekávaný budoucí vývoj

- **Politické** – změny tuzemských politických priorit v rámci jednotlivých volebních období, ale také nestabilní politická situace nejen v Evropě, ale také v globalizovaném

světě, přináší velmi často změny v nastaveném směřování země a má dopad také do vězeňství – velmi obtížné plnění nastavených dlouhodobých cílů.

- **Ekonomické** – nestabilní a nepředvídatelný rozpočet související se stavem ekonomiky v zemi, ale také ve světě, má zásadní dopad nejen do možností modernizace vězeňství, ale rovněž do investic na základní údržbu a opravy, včetně nedostatku lidských zdrojů.
- **Sociální** – změna osobních priorit, kulturních norem a životních očekávání, souvisejících se změnou skladby populace, úrovní vzdělání a přístupem k práci a volnému času na jedné straně a nízkou mírou zajímavých benefitů na straně druhé, má významný dopad do oblasti získávání a udržitelnosti lidských zdrojů.
- **Technologické** – nedostatečná podpora zavádění nových technologií související s nestabilním a nevyváženým rozpočtem, má zásadní vliv na rychlost zastarávání již zavedených bezpečnostních technologií, což má zásadní dopad nejen na vnitřní i vnější bezpečnost, ale také na bezpečnost personálu a navýšení potřeby využití lidských zdrojů.
- **Legislativní** – změna trestní politiky se zaměřením na snižování zátěže vězeňského systému (např. širší využití alternativních trestů, přehodnocení míry trestnosti vybraných činů, omezení kumulace trestů apod.); dále pak případná úprava zákona o Vězeňské službě ČR, reflektující aktuální potřeby moderního bezpečnostního sboru – ať již formou nového předpisu či novelizace stávající právní úpravy.

Možné scénáře vývoje

1. **Optimistický** – postupné zavádění moderních bezpečnostních technologií s pozitivním vlivem na vnější a vnitřní bezpečnost, bezpečnost personálu a bezpečnost vězněných osob. Stabilizace personálních zdrojů.
2. **Stagnační** – pouze dílčí změny, nekoncepční řešení problémů s ohledem na nedostatek zdrojů, směřující k postupnému navyšování budoucího dluhu.
3. **Pesimistický** – prohloubení současných problémů nejen v oblasti bezpečnosti, ale také v oblasti zacházení s vězněnými osobami, nekonkurenceschopnost na trhu práce – dlouhodobý nedostatek personálu spojený s enormním navýšením neuropsychické zátěže.

3.3. Revize stávajících opatření

Bezpečnost ve Vězeňské službě ČR je klíčovou prioritou a byla systematicky řešena v rámci Koncepce vězeňství do roku 2025. Zahrnovala opatření v oblasti vnější a vnitřní bezpečnosti, modernizaci vybavení, opatření proti průniku nepovolených věcí, technologických inovací i legislativních úprav.

Hlavní opatření zahrnovala:

- **Vnější bezpečnost** – modernizaci ohrazení a oplocení, elektrických zabezpečovacích systémů a operačních středisek.
- **Vnitřní bezpečnost** – optimalizaci kamerových a tísňových systémů, vnitřní a vnější komunikační technologie, osobní kamery pro příslušníky a zaměstnance a revize bezpečnostních priorit.

- **Materiální vybavení** – modernizaci a obnovu výstroje jak pro běžný výkon služby, tak také pro speciální skupiny – eskorty s nebezpečnými vězněnými osobami a příslušníků, kteří jsou určení do zákroku pod jednotným velením.
- **Eliminaci průniku nepovolených věcí** – vycvičení psů na vyhledávání omamných a psychotropních látek a mobilních komunikačních zařízení, zefektivnění kontrolních opatření.
- **Nové technologie** – testování moderních bezpečnostních systémů ke zvýšení efektivity a snížení personální zátěže.
- **Ochranu proti dronům** – prevence proto průniku nepovolených věcí, včetně zbraní do věznic prostřednictvím bezpilotních létajících prostředků.
- **Vzdělávání personálu** – důraz na kontinuální odbornou přípravu pro všechny skupiny příslušníků a zaměstnanců.
- **Přezbrojení** – nákup moderních střelných zbraní, včetně zbraní neletálních.
- **Personální strategie** – optimalizace počtu systemizovaných služebních míst v návaznosti na dokončení normativů služebních míst.
- **Legislativu** – úpravy předpisů dle doporučení CPT.

Hlavní problémy při naplňování cílů:

- **Nedostatek financí** – dlouhodobé podfinancování se negativně promítá do zastaralé bezpečnostní infrastruktury, modernizace operačních středisek a absence adekvátního technického vybavení pro zaměstnance. Finanční omezení ztěžuje i údržbu vězeňských objektů, což se negativně odráží na podmínkách pro vězněné osoby i personál VS ČR.
- **Personální nedostatečnost** – dlouhodobý nedostatek příslušníků a odborného personálu způsobuje přetížení stávajících zaměstnanců, což vede k vysoké neuropsychické zátěži, demotivaci a fluktuaci. Největší problém je v Praze a průmyslových aglomeracích, kde VS ČR nedokáže konkurovat na trhu práce.
- **Bezpečnostní rizika** – nekontrolovaný průnik nepovolených věcí, zejména návykových látek a mobilních komunikačních zařízení, podporuje násilí mezi vězněnými osobami a fyzické útoky na zaměstnance. Rostoucí agresivita a změna skladby vězněných osob zvyšuje rovněž riziko mimořádných situací, jako jsou vzpoury nebo jiná hromadná vystoupení.
- **Zastaralé technologie** – řada bezpečnostních systémů je desítky let stará a již neodpovídá současným standardům. Na řadu z nich již nejsou na trhu náhradní díly, hrozí proto riziko jejich kolapsu. Výměna těchto systémů vyžaduje jednorázové investice v řádu desítek milionů korun v každé takové věznici, které aktuálně nejsou v rozpočtu VS ČR k dispozici.
- **Mimořádné události** – spojení finančních, personálních a technologických aspektů vede k nárůstu mimořádných situací, jako jsou pokusy o útěk, konflikty mezi vězněnými osobami a agresivita vůči personálu. Rostoucí počet uvězněných osob s duševní poruchou, psychickým onemocnění nebo poruchou osobnosti zvyšuje potřebu specializovaných opatření, jejich realizace je však rovněž podmíněna nemalými investicemi.

3.4. Vývoj při tzv. nulové variantě

Pokud nebudou realizována nová bezpečnostní opatření, lze očekávat následující negativní dopady:

- **Zhoršení bezpečnostní situace ve věznicích** – vyšší počet útoků na zaměstnance a vězněné osoby, častější pokusy o útěk či útěky, čímž by mohlo dojít ke snížení ochrany společnosti.
- **Zvýšená fluktuace vězeňského personálu** – v důsledku přetížení, nízké motivace a neuropsychické zátěže.
- **Neefektivní kontrola a prevence kriminality ve věznicích** – pokračující problém průniku návykových látek a mobilních komunikačních zařízení.
- **Zhoršení mezinárodního hodnocení českého vězeňského systému** – negativní dopad na image a případné sankce ze strany mezinárodních organizací.

3.5. Souhrn výsledků klíčových analýz

Na základě výsledků analýzy a prognózy lze formulovat následující prioritní oblasti pro budoucí strategii:

1) **Modernizace bezpečnostních systémů a vězeňské infrastruktury** – postupná obměna zastaralých technologií a zavedení digitálního řízení bezpečnosti, optimalizace ohrazení a oplocení perimetru
2) **Personální stabilizace** – posílení náboru, zvýšení atraktivity služby ve VS ČR a snížení fluktuace, snížení neuropsychické zátěže, zlepšení pracovního prostředí a posílení benefitního systému
3) **Efektivní profesní vzdělávání s akcentem na nové trendy** – zavádění nových specializačních kurzů
4) **Modernizace vozového parku, výzbroje a výstroje**
5) **Prevence a eliminace průniku nedovolených předmětů** – nasazení pokročilých detekčních systémů, posílení kontrolních mechanismů
6) **Legislativní podpora bezpečnostních opatření** – změna zákonů, prováděcích předpisů a návazně vnitřních předpisů v rámci zefektivnění bezpečnostních opatření, bude-li shledána jejich nezbytnost.

4. Personalistika a lidské zdroje

4.1. Definice řešeného problému

Strategická oblast **Personalistika a lidské zdroje** představuje klíčový pilíř efektivního fungování VS ČR. Kvalitní personální politika a řízení lidských zdrojů jsou zásadní pro zajištění bezpečného, efektivního a profesionálního výkonu služby.
Tato analyticko-prognostická část poskytuje **komplexní přehled současného stavu personální situace ve VS ČR**, identifikuje hlavní problémy a faktory ovlivňující personální stabilitu a predikuje možné budoucí vývojové scénáře.
Základními cíli této analýzy jsou:

- **Vyhodnocení aktuálního personálního stavu a kapacitních potřeb VS ČR** s ohledem na dlouhodobé trendy.
- **Identifikace klíčových problémových oblastí**, včetně fluktuace, nedostatku odborného personálu a pracovní zátěže.
- **Porovnání s ostatními bezpečnostními složkami** a zaměstnavateli v oblasti finančního ohodnocení a pracovních podmínek.
- **Zhodnocení dopadů nedostatečné personální kapacity na bezpečnost a efektivitu výkonu vězeňské služby**.
- **Prognóza možného vývoje při zachování stávajícího trendu (tzv. nulová varianta)** oproti implementaci navržených strategických opatření.

V kontextu demografických změn, rostoucích nároků na bezpečnostní složky a měnících se legislativních podmínek je nutné hledat **dlouhodobě udržitelné strategie**, které zajistí stabilizaci a rozvoj personální základny VS ČR. Tato analyticko-prognostická část tedy slouží jako podklad pro formulaci strategických opatření vedoucích ke zlepšení personální situace, zvýšení atraktivity profese a optimalizaci řízení lidských zdrojů.

4.1.1. Identifikace zdrojů dat a primární analýzy

Použité zdroje:

a) Vstupní zpráva
b) Aktuální statistická data VS ČR
c) Analýza finančního ohodnocení – srovnání mezi Policií ČR, hasičským záchranným sborem a Armádou ČR
d) Výzkum firmy Ramboll Management Consulting
e) Výsledky dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců provedeného VS ČR

4.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj

VS ČR čelí zásadním personálním problémům, které ohrožují bezpečnost, efektivitu i kvalitu zacházení s vězněnými osobami. Ve VS ČR je oproti ostatním bezpečnostním sborům vedle příslušníků i velký podíl občanských zaměstnanců. Mezi klíčové problémy patří:

- **Nedostatečné personální obsazení**, které vede k přetížení současného personálu, nárůstu přesčasové práce a zvýšení fluktuace.
- **Nízká atraktivita VS ČR pro nové uchazeče** způsobená konkurencí jiných bezpečnostních složek a ostatních zaměstnavatelů nabízející vyšší platové ohodnocení.
- **Vysoká míra fluktuace a odchody zkušených pracovníků**, zejména v důsledku pracovního stresu, vysoké neuropsychické zátěže, omezených kariérních možností, nárůstu přesčasové práce a ztráty osobního života zaměstnanců.
- **Vysoká míra ohrožení života a zdraví zaměstnanců při práci s vězněnými osobami.**
- **Přetrvávající limity ve vzdělávání a profesním rozvoji zaměstnanců,** které snižují schopnost efektivního zacházení s vězněnými osobami. Rozšiřování vzdělávacích aktivit zároveň naráží na personální kapacity, kdy je prioritou zajištění zákonných povinností.

- **Absence společného vzdělávání zaměstnanců Vězeňské služby ČR a Probační a mediační služby** omezuje efektivní naplňování činností v oblasti odborného zacházení. Prohloubení vzájemné spolupráce ve vzdělávání může přispět k lepší koordinaci mezi penitenciární a postpenitenciární péčí, podporovat plánování bezpečného propouštění a uplatňování restorativních přístupů.
- **Neadekvátní pracovní podmínky a benefity**, které neodpovídají náročnosti a rizikům práce v prostředí věznic. Podmínky pro výkon práce zaměstnanců a příslušníků (kanceláře apod.).
- **Nedostatečné mimopracovní podmínky pro zaměstnance a příslušníky.** Neadekvátní nebo absentující ubytování pro příslušníky a zaměstnance se vzdáleným místem bydliště a příslušníky zařazené v rámci výpomocí v jiných organizačních jednotkách.

4.2.1. Analýza současného stavu

4.2.2. Stav personálního obsazení

VS ČR dlouhodobě čelí významným výzvám v oblasti personálního obsazení. Podle **Statistických ročenek za roky 2019–2024** se v posledních letech projevuje **trvale vysoká míra fluktuace**, spojená s nedostatečným doplňováním nových zaměstnanců, což vede ke kritickému personálnímu deficitu.

Vývoj počtu zaměstnanců VS ČR

Tabulka níže ukazuje vývoj počtu zaměstnanců a vězněných osob v letech 2019–2024:

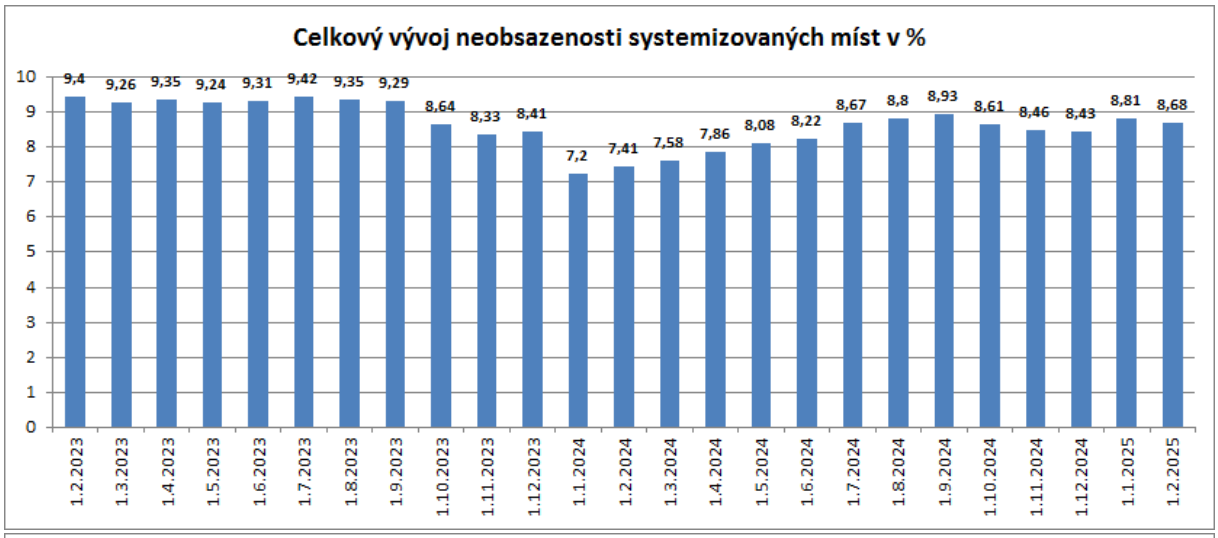
Rok	Příslušníci plán/skutečnost	Občanští zaměstnanci plán/skutečnost	Celkem plán/skutečnost	Vězněné osoby
2019	7505/7088	4 487/4 259	11 992/11347	21 048
2020	7 505/7 116	4 399/4399	11 904/11 351	19 286
2021	7 650/7 060	4 376/4 199	11 981/11 259	18 748
2022	7 598/6 686	4 385/4 171	11 983/10 857	19 052
2023	7 522/6 778	4 387/4 130	11 909/10 908	19 569
2024	7 364/6 603	4 102/3 897	11 466/10 500	19 430

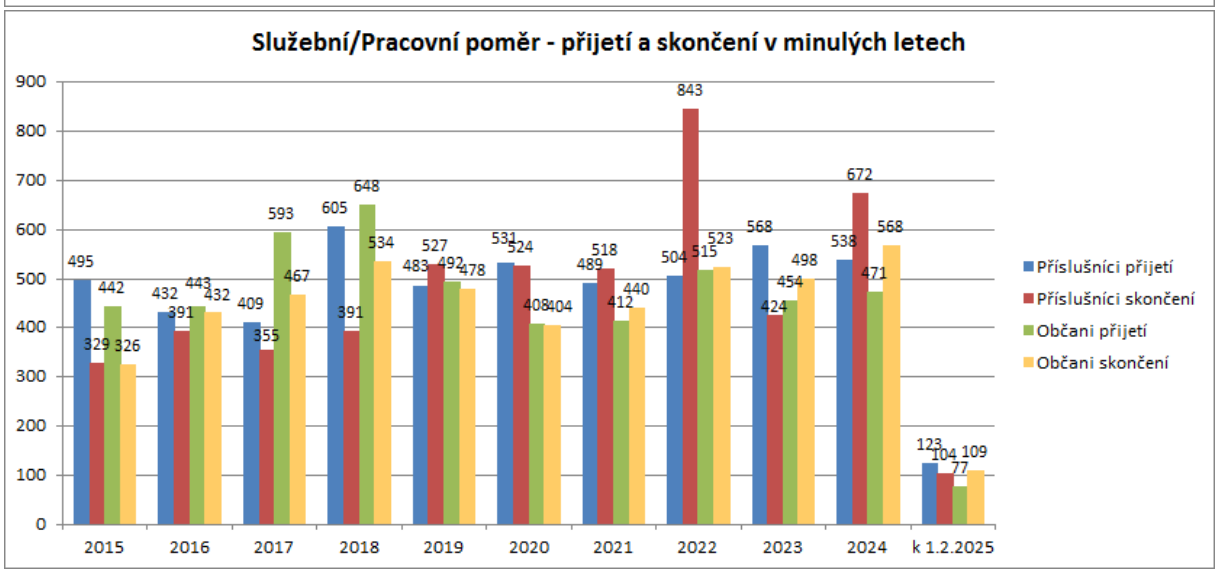
Z tabulky je patrné postupné snižování plánovaných SM (služebních i civilních) mezi lety 2021 a 2024 celkem o 515 míst.

Obsazenost systemizovaných míst

- Extrémní byl rok 2022, kdy počet odchodů příslušníků dosáhl 843 a občanských zaměstnanců 523, počet nástupů byl 504 a 515.
- Neobsazenost služebních míst tak v roce 2023 dosáhla 844 SM, což představuje nejvyšší hodnotu za posledních pět let.
- Přestože v roce 2024 bylo přijato 538 příslušníků a 471 občanských zaměstnanců, jejich počet nepostačil k pokrytí skončených služebních a pracovních poměrů (672/568).

- Nejvyšší nedostatek je patrný u kategorie odborných zaměstnanců (vychovatelé, psychologové, speciální pedagogové).
- Neobsazenost těchto pracovních pozic v porovnání s ostatními zaměstnavateli (školství) je způsobena vysokým rozdílem v platových podmínkách.



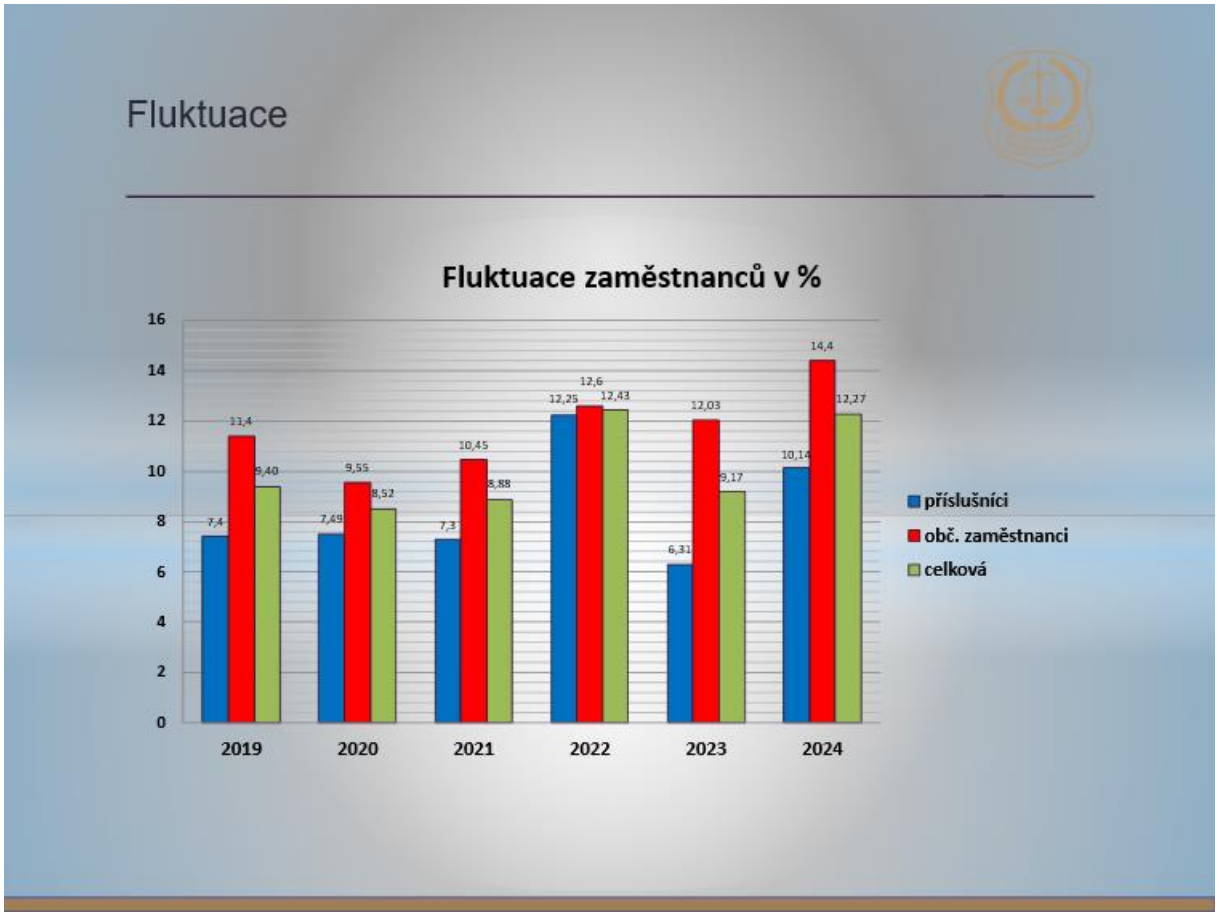


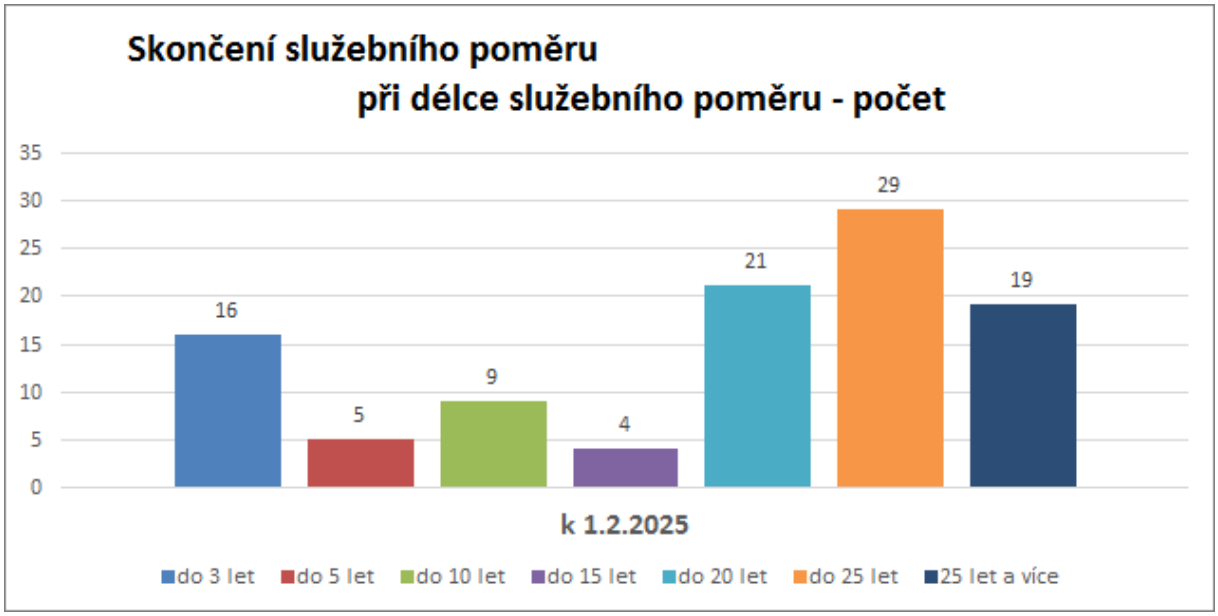
Fluktuace a odchody

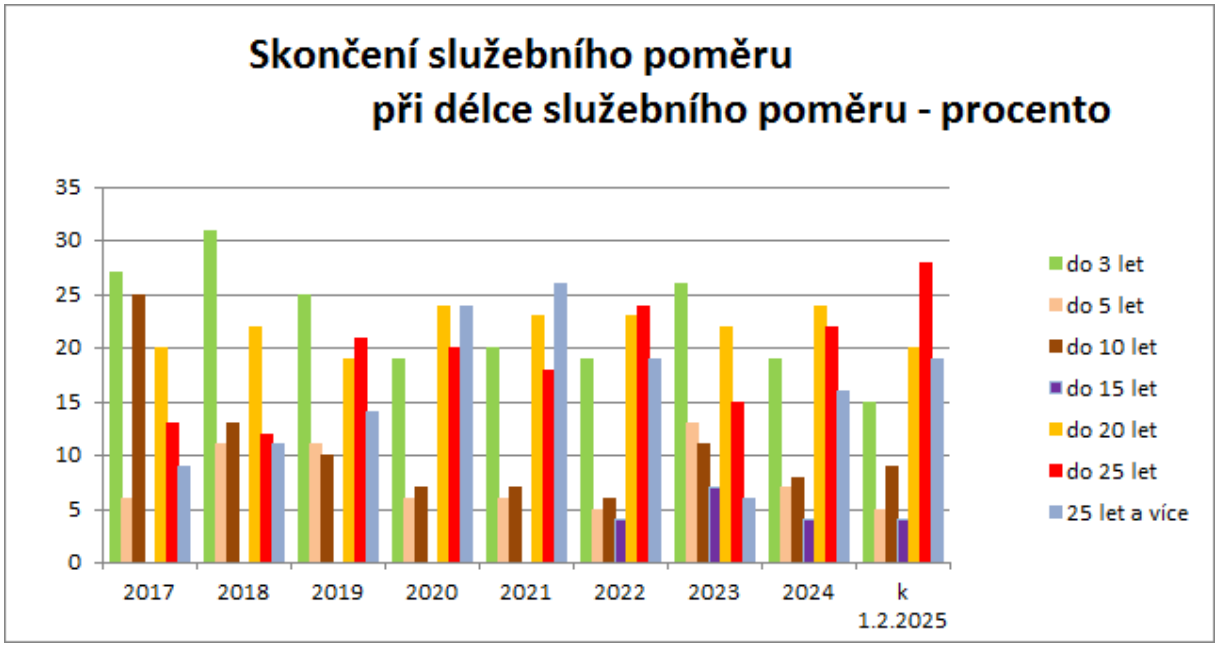
Průměrná délka služby u příslušníků je pouze 11 let, což naznačuje, že mnoho zaměstnanců odchází po relativně krátké době. **Průměrná délka pracovního poměru je 15 let.**

- **Hlavní důvody odchodů**:
  - **Náročné pracovní podmínky a psychická zátěž** – vysoká míra stresu a neuropsychické zátěže, míra ohrožení života a zdraví ze strany vězněných osob vedou k vyhoření.
  - **Nedostatečná finanční motivace** – platové podmínky jsou v porovnání s ostatními bezpečnostními složkami a jinými zaměstnavateli s ohledem na míru rizika méně konkurenceschopné.
  - **Omezené možnosti kariérního růstu** – zaměstnanci často nemají možnost profesního postupu.

- **Fyzické a bezpečnostní riziko** – rostoucí agresivita vězněných osob mezi sebou navzájem, ale i vůči zaměstnancům přispívá k oprávněným obavám o osobní bezpečnost zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků.
- **Zvýšená neuropsychická zátěž zaměstnanců, která vede k vysokému stresu, vyhoření a zdravotním komplikacím** (dle výzkumu firmy Ramboll v norských věznicích byl zjištěn vysoký podíl zaměstnanců, který je vystaven hrozbám, obtěžování a násilí. Dva ze tří také zažili nebo byli svědky toho, že vězeň nebo odsouzená osoba spáchala sebevraždu nebo se o ni pokusila).
- **Ovlivnění politickými prohlášeními ohledně změny** zákona č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (dále jen „zákon č. 361/2003 Sb.“) Od roku 2022 došlo k zvýšenému počtu odchodů příslušníků z důvodu soustavné signalizace ze strany politiků o zásahu do výsluhových náležitostí.







Porovnání s ostatními bezpečnostními složkami

V porovnání s jinými bezpečnostními složkami, Armádou ČR i civilními zaměstnavateli má **VS ČR nižší úroveň finančního ohodnocení**, což je jedním z hlavních důvodů odchodů:

- Průměrný **hrubý služební příjem příslušníka VS ČR v roce 2023 činil 45 700 Kč**, zatímco u Policie ČR to bylo **52 800 Kč,** u Celní správy **49 300 Kč** a u Armády ČR **61 204 Kč**.
- Podíl **přesčasové práce u příslušníků VS ČR vzrostl** mezi lety 2021 a 2023 **o 18 %**, což svědčí o přetíženosti zbývajícího personálu.

4.2.3. Finanční ohodnocení a konkurenceschopnost

- **Nedostatek prostor** pro personál na odpočinek, psychohygienu a načerpání sil.
- **Prostředí věznic** je vysoce specifické a klade na personál vysoké nároky.

- **VS ČR patří mezi nejméně konkurenceschopné bezpečnostní složky** v ČR, což snižuje její schopnost přitáhnout nové příslušníky a zaměstnance.
- **Platy a benefity jsou neatraktivní** ve srovnání s Armádou ČR, dalšími bezpečnostními složkami nebo jinými zaměstnavateli, což vede k odchodu kvalifikovaných pracovníků – toto prokázaly výsledky dotazníkového šetření spokojenosti personálu.
- V minulosti došlo k privatizaci bytového fondu, k rušení minirekreačních zařízení či **snížení objemu prostředků na FKSP o 50 %.** Snížení objemu prostředků na FKSP z 2 na 1 % bylo i důvodem ke zrušení oceňování dlouholetého personálu, čímž jejich loajalita k zaměstnavateli zůstává bez povšimnutí.
- Nedostatečné finanční prostředky vedou k **omezení benefitního systému (FKSP), krácení rozpočtu na rekvalifikace a omezení bonusových složek platu a služebního příjmu.**
- **Vázání mzdových prostředků** na neobsazená pracovní a služební místa.
- **Objem finančních prostředků a nedostatečný objem disponibilních prostředků** pro uplatňování kázeňských odměn dle ustanovení § 49 odst. 2 písm. b) zákona č. 361/2003 Sb. a určování osobních příplatků dle ustanovení § 122 zákona č. 361/2003 Sb. je na velmi nízké úrovni. Obdobná situace je i v případě odměn u občanských zaměstnanců podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších zákonů.

4.2.4. Pracovní podmínky a zátěž

- **Zvýšená neuropsychická zátěž zaměstnanců**, která vede k vysokému stresu, vyhoření a zdravotním komplikacím, absence vhodných nástrojů a prostor pro psychohygienu a odpočinek zaměstnanců k načerpání sil.
- **Kritická naplněnost věznic (98 % v roce 2024)** zhoršuje pracovní podmínky zaměstnanců a zvyšuje riziko agresivity vězněných osob (věznice by neměly být naplněny více než na 80 %). Personál vstupuje do prostor nevyhovujícího kolektivního ubytování vězněných osob, kde je kumulováno 60 až 80 vězněných osob.
- **Nedostatečné technické a bezpečnostní vybavení** zvyšuje riziko napadení personálu vězněnými osobami.

4.2.5. Vzdělávání a profesní rozvoj

- Nedostatečné zdroje pro **systémové vzdělávání a odborný rozvoje** vede k nižší efektivitě personálu.
- **Nedostatečná supervize pro zaměstnance v přímém kontaktu s vězněnými osobami**.
- **Omezená nabídka specializovaných kurzů** a školení pro odborný personál.
- Nedostatek personálu je překážkou pro další vzdělávání, neboť personál v kurzech je nutno zastoupit ve výkonu práce a služby**.**
- **Efektivitu vzdělávání snižuje** krátkodobé setrvání ve služebním nebo pracovním poměru k VS ČR.

4.3. Revize stávajících opatření

Dosavadní přístupy k řešení problémů v oblasti personalistiky byly **nedostatečné a byly ovlivněny zejména finanční situací.**

- Zákonná překážka k využití finančních prostředků ze státního rozpočtu na propagaci a prezentaci VS ČR jako motivační personální nástroj k náboru nových zaměstnanců.
- Snahy **v oblasti benefitů** selhaly zrušením vyhlášky MF č. 114/2002 Sb. o FKSP, čímž došlo k snížení objemu finančních prostředků o 50 %, ale jejich vliv na fluktuaci byl minimální.
- Nespokojenost se stávajícími benefity prokázal i průzkum spokojenosti uskutečněný v roce 2024.
- **Navýšení finančních prostředků na platy nebylo dostatečné**, aby vyrovnalo rozdíly s ostatními bezpečnostními sbory a jinými zaměstnavateli.
- **Školení a vzdělávací programy zůstávají podfinancované**, což snižuje efektivitu odborného zacházení s vězněnými osobami a rozvoj samotných zaměstnanců.
- **Změny v pracovních podmínkách jsou příliš pomalé**, což dále snižuje atraktivitu práce ve VS ČR i s ohledem na nedostatek finančních prostředků.
- **V rámci Koncepce vězeňství do roku 2025** Strategický cíl *„Aktivní personální politika, která umožňuje přilákat do vězeňství kvalitní, motivované zaměstnance, kterým je schopná nabídnout odpovídající kariérní růst a finanční ohodnocení, zahrnuje širokou škálu odborného vzdělávání určeného jak pro management, tak pro řadové zaměstnance a specialisty, nabízí příležitosti k dalšímu vzdělávání, sdílení poznatků a profesnímu růstu. V akademické oblasti je cílem rozšíření penologického a penitenciárního výzkumu a statistik.“* **byl sice naplňován**, a tím byla plněna třetí část globálního cíle, **nicméně pro plnění úkolů v personální oblasti zcela absentovaly finanční prostředky.**
- **V rámci revize Koncepce vězeňství do roku 2025** ve strategické oblasti č. 6 „Personalistika“ byly stanoveny 3 strategické cíle, 6 specifických cílů a 6 opatření s předpokládanými finančními náklady ve výši 92 mil. Kč, přičemž náklady jsou hrazeny ze zdrojů VS ČR, aniž by došlo k navýšení rozpočtu. Vyhodnocení revize Koncepce vězeňství do roku 2025 bude realizováno na počátku roku 2026, nicméně úkoly, ve kterých je nutno pokračovat budou zohledněny ve strategické části předmětného materiálu.

4.4. Vývoj při tzv. nulové variantě

Pokud nebudou přijata opatření ke zlepšení personální situace, lze očekávat:

- **Pokračující pokles zájmu o práci ve VS ČR**, což povede k ještě kritičtějšímu nedostatku příslušníků a občanských zaměstnanců.
- **Zhoršení bezpečnostní situace ve věznicích** v důsledku přepracovanosti a nízkého počtu zaměstnanců.
- **Zvýšený počet mimořádných událostí**, včetně útoků na zaměstnance a útěků vězněných osob (např. pokusy vraždy zaměstnanců ve Věznici Všehrdy).

- **Neefektivní odborné zacházení s vězněnými osobami** v nevyhovujících podmínkách v přeplněných věznicích vede k nárůstu recidivy a ohrožení bezpečnosti vězněných osob, zaměstnanců a společnosti jako celku.
- **Finanční zátěž na státní rozpočet** kvůli nutnosti řešit důsledky personální krize (např. nárůst přesčasových výdajů, zvýšené náklady na bezpečnostní opatření, povolávání příslušníků jiných ozbrojených složek k zajištění činnosti VS ČR).

4.5. Souhrn výsledků klíčových analýz

Na základě dostupných analýz lze shrnout klíčové poznatky:

- **Finanční podfinancování** VS ČR má zásadní dopad na personální situaci.
- **Nízká atraktivita pracovních podmínek** (zhoršující se pracovní prostředí, bezpečnostní situace, zvýšená kriminalita vězněných osob, přeplněnost věznic, omezené benefity, nízké platové ohodnocení) vedou k vysoké fluktuaci zaměstnanců, komplikuje nábor a udržení zaměstnanců.
- **Personální nedostatečnost** brzdí efektivitu VS ČR a její vývoj na úroveň moderních vězeňských systémů.
- **Zahraniční zkušenosti** ukazují, že řešením může být zlepšení benefitního systému, nastaveného efektivního kariérního růstu, modernizace pracovního prostředí, větší důraz na profesní rozvoj zaměstnanců a posílení bezpečnosti.

5. Modernizace a technologie

5.1. Definice řešeného problému

Modernizace a technologický rozvoj v oblasti vězeňství jsou zásadními prvky efektivního fungování systému trestní justice. Vězeňská infrastruktura a technologické vybavení jsou zastaralé a neodpovídají současným bezpečnostním a provozním standardům. Mnoho věznic bylo postaveno před několika desetiletími, což vede k nedostatečným technickým prostředkům pro odhalování trestné činnosti vězněných osob a zvyšuje bezpečnostní rizika. Absence moderních kamerových a monitorovacích systémů omezuje efektivitu dohledu a zajištění bezpečnosti příslušníků. Nedostatečné nebo zastaralé bezpečnostní prvky zvyšují riziko selhání výzbroje a omezují ochranu personálu.
Dále neexistuje integrovaný digitální systém správy vězeňství, což vede k technologické fragmentaci. Každá věznice využívá odlišné systémy, což komplikuje sdílení informací a spolupráci mezi institucemi.

V současné době se vězeňská infrastruktura potýká s několika klíčovými problémy:

- **Zastaralé technologické vybavení:** Mnoho věznic v ČR bylo postaveno před několika desítkami let a jejich technologická vybavenost neodpovídá současným bezpečnostním a provozním standardům.
- **Nedostatečná digitalizace:** Správa vězeňských zařízení je zatížena vysokou administrativní náročností, papírovou dokumentací a roztříštěností informačních systémů.

- **Chybějící centralizovaný vězeňský informační systém:** Neexistence jednotného systému správy dat omezuje efektivitu práce a komplikuje sdílení informací mezi jednotlivými institucemi.
- **Slabá kybernetická bezpečnost:** Vězeňské systémy nejsou dostatečně chráněny proti kybernetickým útokům, což představuje riziko úniku citlivých informací.
- **Nedostatečné a zastaralé kapacity věznic:** Přeplněnost a zastaralé ubytovací podmínky komplikují rehabilitaci vězněných osob a negativně ovlivňují pracovní podmínky zaměstnanců vězeňské služby.

5.2. Prostředí a očekávaný budoucí vývoj

5.2.1. Současný stav ICT infrastruktury

Pohled na modernizaci ICT infrastruktury

- Informační koncepce ČR (IKČR) vyžaduje koordinovanou modernizaci ICT infrastruktury veřejné správy, včetně bezpečnosti a interoperability systémů.
- Stávající systémy trpí nedostatečnou standardizací a propojením, což vede k vysokým nákladům na správu a provoz.
- Doporučuje se přechod k centralizovaným cloudovým řešením, sdíleným službám a interoperabilním datovým modelům.
- IK MSp 2023-2028 zdůrazňuje potřebu integrace nových technologií a efektivní správy ISVS.
- Vládní program Digitalizace ČR (Digitální Česko) podporuje digitální transformaci veřejné správy s důrazem na uživatelsky přívětivé online služby a zjednodušení procesů.

Tato opatření jsou klíčová pro zvýšení efektivity, bezpečnosti a standardizace technologického vybavení věznic, umožňující jednotnou správu a interoperabilitu ICT systémů ve veřejné správě.

5.2.2. Digitální a administrativní neefektivita

Efektivní správa a řízení věznic vyžaduje dobře organizovaný a přehledný systém evidence a dokumentace. Současná administrativní praxe však často naráží na řadu překážek, které snižují efektivitu práce zaměstnanců a komplikují sledování a řízení vězněných osob. Mezi klíčové problémy patří zejména:

- **Duplicitní vedení dokumentace** – kombinace elektronických a papírových záznamů zvyšuje administrativní zátěž.
- Absence **elektronického spisového systému**, který by usnadnil správu a sledování vězněných osob.
- **Neúměrná administrativní zátěž** brání efektivnímu výkonu služby.

5.2.3. Omezené využívání moderních technologií

- **Chybějící digitalizace** ve správě vězeňského systému a nedostatečné využívání **AI** a **automatizovaných systémů** ke zvýšení efektivity.

- **Absence chytrých technologií** – věznice nevyužívají pokročilé bezpečnostní a monitorovací systémy (např. biometrickou identifikaci, chytré senzory, pokročilé analýzy bezpečnostních incidentů).

5.2.4. Kybernetická bezpečnost a ochrana dat

Kybernetická bezpečnost vězeňského systému čelí rostoucím rizikům spojeným s digitalizací a závislostí na informačních technologiích. Přestože existují pravidla a doporučení pro ochranu dat, dosud nebyla zavedena ucelená strategie, která by zajistila komplexní ochranu proti kybernetickým útokům. V současnosti se systém potýká s několika klíčovými problémy:

Mezi klíčové výzvy v oblasti kybernetické bezpečnosti ve vězeňství patří:

- Kybernetické útoky představují reálné riziko, přičemž v posledních letech došlo k několika pokusům o neoprávněný přístup k informačním systémům vězeňské služby. Nedostatečně zabezpečené servery a zastaralý software v některých věznicích vytvářejí zranitelná místa, která mohou být snadno zneužita.
- Zavádění moderních bezpečnostních opatření podle doporučení **Národní strategie kybernetické bezpečnosti** postupuje pomalu. Hlavní překážkou je **nedostatek financí** na potřebné technologie a také **chybějící kvalifikovaní IT odborníci**, kteří by zajistili správu a ochranu vězeňských informačních systémů.
- Instrukce Ministerstva spravedlnosti č. 5/2022 sice stanovuje pravidla pro řízení bezpečnosti informací v ICT prostředí resortu justice, avšak v praxi se ukazuje, že některá vězeňská zařízení je neplní důsledně. Audity odhalily slabá místa v řízení přístupových práv a nedostatečné šifrování citlivých dat.
- Neexistuje efektivní systém detekce a reakce na kybernetické incidenty. V případě narušení bezpečnosti neprobíhá jednotný a okamžitý postup, což prodlužuje dobu reakce a zvyšuje riziko zneužití kompromitovaných dat. Odpovědnost za řešení kybernetických incidentů je v současnosti rozptýlená, a ne vždy jasně definovaná.
- Nedostatečné školení zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti je dalším slabým článkem. Chybí pravidelná praktická školení zaměřená na prevenci phishingových útoků, bezpečné nakládání s daty a rozpoznání podezřelých aktivit.

5.2.5. Současný stav a klíčové problémy při modernizaci a rozšiřování vězeňských kapacit

Renovace a rozvoj ubytovacích kapacit ve věznicích jsou klíčovými opatřeními pro zlepšení podmínek vězněných osob, zvýšení bezpečnosti a efektivity vězeňského systému. Stávající problémy, jako **přeplněnost, zastaralé budovy a hromadný způsob ubytování**, vedou ke zhoršeným podmínkám a vyšším bezpečnostním rizikům. Níže jsou shrnuty hlavní oblasti problémů a doporučená opatření k jejich řešení.

- **Přeplněné kapacity**: Mnoho věznic je naplněno v konkrétních stupních zabezpečení věznice s ostrahou a ve věznici se zvýšenou ostrahou nad stanovenou normovou ubytovací kapacitu, přičemž je aktuálně využívána maximální ubytovací kapacita, což způsobuje provozní komplikace a zvyšuje riziko konfliktů.

- **Zastaralá infrastruktura**: Většina objektů byla postavena před desítky let a nesplňuje současné bezpečnostní a hygienické normy.
- **Nedostatek diferencovaných ubytovacích jednotek**: Chybí samostatné cely pro rizikové vězně a prostory pro vězně s odlišnými potřebami (např. ženy, senioři, zdravotně postižení).
- **Neefektivní rozložení prostor**: Nedostatek vhodných prostor pro vzdělávání, terapii, která omezuje práci s vězněnými osobami a omezuje jejich rehabilitaci.
- **Nedostatečné hygienické podmínky**: Ve starých věznicích je zastaralá sanitární infrastruktura, což ovlivňuje zdravotní stav vězně i personálu.

5.3. Technologické trendy a vývoj v oblasti vězeňství

Mezinárodní praxe ukazuje, že modernizace vězeňství se zaměřuje na následující oblasti:

- **Centralizované informační systémy:** Využití jednotné databáze propojené se státními registry umožňuje efektivní správu vězněných osob, dohled nad jejich chováním a plánováním jejich rehabilitace.
- **Automatizované bezpečnostní systémy:** Použití AI analýzy kamerových záznamů pro detekci neobvyklého chování a biometrické identifikace ke snížení bezpečnostních rizik.
- **Digitalizace administrativy:** Zavedení elektronických spisových systémů eliminuje duplicitní vedení dokumentace a snižuje administrativní zátěž zaměstnanců.
- **Kybernetická bezpečnost:** Ochrana dat a digitálních systémů proti hackerským útokům a neoprávněným přístupům.
- **Modernizace vězeňských objektů:** Rozšíření kapacit a zavádění diferencovaných ubytovacích modelů umožní efektivnější práci s vězněnými osobami a zvýší bezpečnost.

5.4. Prognóza budoucího vývoje v oblasti modernizace a technologií

Digitalizace a modernizace informačních systémů představují klíčový faktor pro zvyšování efektivity, transparentnosti a bezpečnosti vězeňského systému. S narůstajícím objemem dat a rostoucími požadavky na jejich rychlé, přesné a bezpečné zpracování je nezbytné implementovat pokročilé technologické řešení. Ta umožní optimalizaci procesů správy, snížení administrativní zátěže a výrazné posílení kybernetické bezpečnosti, čímž přispějí k celkové stabilitě a odolnosti vězeňského informačního ekosystému.

Současný stav ukazuje na **potřebu systémové změny**, která může mít různé podoby – od **zachování stávajících procesů**, přes **postupnou modernizaci**, až po **komplexní technologickou reformu**. Každý z těchto scénářů přináší různé důsledky, a proto je klíčové zvážit nejen technologické, ale i ekonomické a bezpečnostní aspekty této transformace.

Scénář 1: Zachování současného stavu

Tento scénář předpokládá **setrvání u stávajících systémů bez významných investic do modernizace**. Vězeňský systém by nadále fungoval s kombinací papírové a digitální dokumentace, omezenou kybernetickou ochranou a neefektivním řízením informačních toků.

- **Důsledky:**
    - Vysoké provozní náklady spojené s údržbou zastaralé IT infrastruktury.
    - Omezené možnosti efektivní správy vězeňského systému.
    - Rostoucí bezpečnostní rizika spojená s kybernetickými hrozbami a úniky dat.
    - Pokračující přeplněnost, zastaralé budovy, nízký standard ubytování, rostoucí bezpečnostní rizika.
- **Možná rizika:**
    - Kritická poruchovost zastaralých technologií, která povede k nutnosti drahých ad-hoc oprav.
    - Zvýšená zranitelnost vůči kybernetickým útokům v důsledku chybějících aktualizací bezpečnostních systémů.
    - Zvýšené napětí mezi vězněnými osobami, zhoršené hygienické podmínky, vyšší míra recidivy kvůli nedostatečné rehabilitaci.

Scénář 2: Postupná modernizace

Tento přístup počítá s **postupným zaváděním moderních digitálních řešení**, která by optimalizovala administrativní procesy, zlepšila bezpečnost a umožnila efektivnější správu vězeňského systému.

- **Opatření:**
    - Implementace **digitálních řešení** v oblasti správy věznic.
    - Zavedení **elektronického spisového systému** ke standardizovanému řízení dokumentace.
    - Zlepšení **IT infrastruktury**, včetně modernizace serverů a síťové architektury.
    - **Zavedení standardizovaného přístupu ke sdíleným datovým službám** v souladu s **IK MSp**.
    - Částečné renovace, přestavby existujících objektů, zavádění modernějších ubytovacích modelů.
- **Důsledky:**
    - Postupné zvýšení efektivity správy věznic.
    - Snížení administrativní zátěže a zrychlení procesů souvisejících s evidencí vězněných osob.
    - Zlepšení úrovně ochrany dat a prevence kybernetických incidentů.
    - Postupné zlepšování podmínek, mírné snížení přeplněnosti, lepší hygienické a bezpečnostní standardy.

Scénář 3: Komplexní technologická reforma

Tento scénář zahrnuje **zásadní digitální transformaci vězeňského systému** a propojení klíčových informačních systémů s veřejnou správou.

- **Opatření:**
    - **Digitalizace vězeňství** a zavedení **centrálního informačního systému** propojeného s klíčovými **informačními systémy veřejné správy**.
    - **Implementace automatizovaných bezpečnostních systémů**, včetně **AI analýzy kamerových záznamů** pro detekci neobvyklého chování a potenciálních bezpečnostních incidentů.
    - **Posílení ochrany dat a** zavedení jednotného identitního systému využívajícího kvalifikované systémy elektronické identifikace ve smyslu nařízení eIDAS a

zákona č. 250/2017 Sb., o elektronické identifikaci (např. prostřednictvím **Národní identitní autority – NIA), v souladu s principy eGovernmentu.**
    - **Plná integrace digitálních služeb justice** do eGovernmentu a postupná digitalizace soudních procesů.
    - Výstavba nových věznic, plná renovace zastaralých objektů, rozšíření kapacit s důrazem na diferencované ubytovací modely.
- **Důsledky:**
    - Výrazná **úspora provozních nákladů** díky snížení administrativní zátěže a efektivnější správě.
    - **Vyšší úroveň kybernetické bezpečnosti** díky jednotným standardům pro ochranu dat.
    - **Efektivnější řízení věznic**, optimalizace pracovních procesů a vyšší transparentnost provozu.
    - **Rychlejší a efektivnější sdílení informací** mezi věznicemi, policií a soudními institucemi.
    - Optimalizaci personálních kapacit, moderní a bezpečné prostředí, podpora rehabilitace a snížení míry recidivy.

Tento scénář představuje **nejkomplexnější a nejefektivnější řešení**, avšak vyžaduje **významné finanční investice, systematickou legislativní podporu a koordinaci mezi resorty**. V dlouhodobém horizontu by však přinesl nejvyšší úroveň efektivity a bezpečnosti.

5.5. Revize stávajících opatření

Tato kapitola shrnuje dosavadní vývoj a přístup k řešení modernizace a technologického pokroku ve vězeňství v ČR, včetně zapojení do mezinárodních strategií a spolupráce. Analýza vychází z dostupných informací ve **Vstupní zprávě – kapitola 3** a z dat obsažených ve **Zahraniční analýze** a **Přehledu veřejných strategií**

5.5.1. Definice problému

Hlavní identifikované problémy v oblasti modernizace a technologií:

- **Zastaralé technologické vybavení** ve věznicích, nedostatečné využití integrovaných digitálních systémů.
- **Nedostatečná adaptace a rozvoj stávajících digitálních technologií** – Zavedené systémy procházejí pouze minimálními úpravami, přičemž chybí systematická inovace reflektující nově vzniklé potřeby a praktické zkušenosti z provozu, což brzdí efektivitu modernizačních opatření a jejich plnou integraci do vězeňského systému.
- **Omezená digitalizace** administrativních procesů, absence propojených informačních systémů.
- **Kybernetická bezpečnost** – nedostatečné ochranné mechanismy proti digitálním hrozbám.
- **Nízké zapojení do mezinárodních iniciativ** zaměřených na využití moderních technologií ve vězeňských systémech.

- **Kapacitní nedostatečnost a přetíženost vězeňských zařízení –** nevyhovující standardy ubytování vězněných osob z důvodu kapacitních limitů.

5.5.2. Dosavadní vývoj a přístup k řešení

Modernizace vězeňského systému v ČR

- VS ČR je již zapojena do **Strategie digitalizace veřejné správy** a **Strategie prevence kriminality v ČR 2022–2027**, kde se modernizace vězeňství objevuje jako dílčí opatření.
- Proběhla částečná implementace **elektronického spisového systému** pro evidenci vězněných osob, ale systém není plně propojen s dalšími státními databázemi.
- Byly provedeny **pilotní testy automatizovaných bezpečnostních technologií** (např. AI analýza kamerových záznamů), ale jejich rozšíření brání nedostatek financí.

Implementace inovativních projektů

V rámci modernizace vězeňského systému byla zahájena realizace pilotních projektů, které se zaměřují na zlepšení provozní efektivity, digitalizaci procesů a zkvalitnění podmínek pro vězněné osoby. Tyto iniciativy reflektují nejnovější technologické a organizační trendy v oblasti vězeňství a přispívají k postupné transformaci systému směrem k vyšší efektivitě, bezpečnosti a standardizaci podmínek. Cílem je nejen zvýšení komfortu vězněných osob a zaměstnanců, ale také optimalizace procesů vedoucí ke snížení administrativní zátěže a nákladů.

Konkrétní pilotní projekty zahrnují modernizaci vězeňských zařízení, zavedení nových komunikačních a informačních technologií a automatizaci klíčových procesů, což vede k vyšší efektivitě a transparentnosti správy vězeňství:

Pilotní projekty modernizace vězeňského systému

- **Telefony v celách pro obviněné** – Ve dvou věznicích na oddělení výkonu vazby bylo implementováno 91 ks celových telefonů. Vyhodnocení potvrdilo přínos projektu nejen pro obviněné, ale i pro další vězněné osoby. Doporučeno rozšíření.
- **Internet pro vězněné osoby** – Zajištění omezeného přístupu vězněných osob k vybraným webovým stránkám. Vyhodnocení potvrdilo přínosnost projektu, ale současné technické zázemí je nedostačující. Doporučeno navýšení počtu zařízení a zabezpečený přístup bez nutnosti asistence personálu.
- **Videohovory odsouzených (BVfon)** – Ve třech věznicích byl odsouzeným umožněn přístup k videohovorům prostřednictvím videotelefonů. Vyhodnocení ukázalo pozitivní dopad, doporučeno rozšíření na další věznice.
- **Elektronizace plánování a vykazování služeb** – Zavedení nového systému pro zjednodušení a zrychlení plánování služeb příslušníků VS ČR. Systém minimalizuje administrativní chyby, poskytuje aktuální přehledy o službách a přesčasech a sjednocuje praxi mezi organizačními jednotkami.
- **Informační kiosky pro vězněné osoby** – Zefektivnění procesu realizace práv vězněných osob a snížení administrativní zátěže zaměstnanců VS ČR. Vyhodnocení ukázalo vysokou efektivitu, doporučeno postupné rozšiřování kiosků do dalších věznic a rozšíření funkcionalit.

Renovace a rozšiřování vězeňských kapacit

- Modernizace a renovace ubytovacích cel ve věznicích v Ostrově, Všehrdech, Světlé nad Sázavou a Praze-Pankráci s cílem zlepšit ubytovací podmínky.
- Plánovaná výstavba otevřené věznice v Praze-Ruzyni (Velké Přílepy) s cílem zvýšení celkové kapacity vězeňského systému.

Srovnání s mezinárodní praxí

Podle **Zahraniční analýzy** byly ve vybraných evropských zemích identifikovány následující technologické přístupy:

- **Švédsko a Finsko**: Implementace biometrické identifikace a digitálních monitorovacích systémů ke zvýšení bezpečnosti.
- **Německo**: Automatizace správy věznic s využitím AI pro analýzu vzorců chování vězněných osob.
- **Estonsko a Litva**: Testování online komunikačních platforem mezi vězněnými osobami a úřady pro efektivnější správu administrativních úkonů.

VS ČR dosud nezačala plně implementovat **chytré věznice (výše uvedené technologie)** a rozsáhlé digitální platformy, což ji v technologickém rozvoji řadí za některé evropské státy.

5.5.3. Současná opatření a jejich efektivita

Aktuálně přijatá opatření a jejich zhodnocení:

Opatření	Popis	Efektivita
Zapojení do Strategie digitalizace veřejné správy a Strategie prevence kriminality	Modernizace vězeňství jako součást širších strategických opatření v ČR.	Střední – modernizace v rámci širších strategií, ale pomalá implementace
Částečná implementace elektronického spisového systému	Zavedení elektronických spisů pro evidenci vězněných osob, systém však není plně propojen s jinými databázemi.	Střední – elektronizace probíhá, ale systém není plně integrován
Pilotní program AI analýzy bezpečnostních záznamů	Použití AI pro analýzu kamerových záznamů ve vybraných věznicích, rozšíření brzdí nedostatek financí.	Nízká – omezené financování a pokrytí, AI systémy nejsou plošně rozšířeny
Zavedení celových telefonů pro obviněné	Implementace 91 ks telefonů ve dvou věznicích, projekt se ukázal jako přínosný a doporučeno rozšíření.	Střední – pozitivní výsledky, ale nutnost navýšení kapacit
Zajištění internetu pro vězněné osoby	Omezený přístup k vybraným webovým stránkám, nutné navýšení počtu zařízení a zajištění zabezpečeného přístupu.	Střední – přínos potvrzen, ale současná infrastruktura je nedostačující

Opatření	Popis	Efektivita
Videohovory odsouzených prostřednictvím BVfon	Zavedení videotelefonů ve třech věznicích, pozitivní dopad, doporučeno rozšíření do dalších věznic.	Střední – videohovory úspěšné, ale nutné rozšíření do dalších věznic
Elektronizace plánování a vykazování služeb	Nový systém pro efektivní plánování služeb, minimalizace chyb, sjednocení praxe mezi jednotkami.	Vysoká – efektivnější plánování služeb a snížení administrativní zátěže
Zavedení informačních kiosků pro vězněné osoby	Automatizovaný přístup k informacím pro vězněné osoby, snížení administrativní zátěže zaměstnanců.	Vysoká – informační kiosky snížily administrativní zátěž a zlepšily dostupnost informací
Renovace a modernizace ubytovacích cel	Modernizace věznic v Ostrově, Všehrdech, Světlé nad Sázavou a Praze-Pankráci, plánována otevřená věznice v Praze-Ruzyni.	Střední – probíhá renovace, ale kapacity stále nedostačující
Srovnání s mezinárodní praxí a adaptace zahraničních zkušeností	Analýza moderních vězeňských systémů v EU, doporučení implementace biometrických a AI monitorovacích systémů.	Nízká – chybí přímá aplikace osvědčených mezinárodních postupů do praxe

5.5.4. Doporučení pro další rozvoj

Na základě současných opatření a srovnávací analýzy se doporučuje:

1. **Zrychlení digitalizace** – propojení vězeňských informačních systémů s dalšími státními databázemi.
2. **Sjednocení technologických systémů v rámci VS ČR a posílení bezpečnosti** – Zavedení jednotné technologické platformy napříč celou VS ČR umožní efektivnější správu systémů, snazší zajištění kompatibilních náhradních dílů, standardizaci školení personálu a vyšší úroveň zabezpečení v oblastech přístupových systémů, kamerového dohledu, střežení a bezpečnostních ústředen.
3. **Zavedení pokročilých bezpečnostních technologií** – rozšíření AI analýzy kamerových záznamů a biometrické identifikace.
4. **Modernizace ICT infrastruktury** – Zajištění stabilní a vysokorychlostní síťové infrastruktury.
5. **Vytvoření strategie kybernetické bezpečnosti** – implementace robustních ochranných opatření proti digitálním útokům.
6. **Zvýšení mezinárodní spolupráce** – přenos zkušeností z modernizovaných vězeňských systémů v EU.

7. **Modernizace ubytovacích kapacit** a zajištění odpovídajícího standardu ve věznicích – důraz na řešení nedostatečné ubytovací kapacity. které vedou k přeplněnosti, což zhoršuje podmínky pro individuální práci s vězněnými osobami.

5.6. Vývoj při tzv. nulové variantě

Tato kapitola analyzuje **očekávaný vývoj situace v oblasti modernizace a technologií**, pokud by **nebyla implementována Koncepce a s ní související opatření**. Vyhodnocení vychází z identifikovaných problémů a předpokládaného vývoje bez jejich řešení.

5.6.1. Očekávaný vývoj bez implementace strategie

Pokud nedojde k implementaci modernizačních opatření, vězeňský systém v ČR bude čelit **stagnaci technologického rozvoje, rostoucím bezpečnostním rizikům a vyšším provozním nákladům**.

Hlavní negativní dopady nulové varianty:

Zhoršení technologické infrastruktury – Stávající ICT systémy zastarají, což povede k častějším poruchám a nedostatečné kapacitě pro správu vězeňských procesů.
Rostoucí bezpečnostní rizika – Absence moderních **kamerových a monitorovacích systémů, biometrické identifikace a chytrých senzorů** sníží efektivitu bezpečnostních opatření a zvýší pravděpodobnost úniků informací či bezpečnostních incidentů.
Kybernetická zranitelnost – Bez investic do **kybernetické bezpečnosti** a ochrany dat zůstane vězeňská infrastruktura **snadným cílem pro hackerské útoky, úniky citlivých informací a manipulaci s vězeňskými záznamy**.
Neefektivní administrativa – Chybějící **automatizace a digitalizace** vězeňské agendy povede k narůstající administrativní zátěži personálu, což zpomalí rozhodovací procesy a prodlouží dobu řešení jednotlivých úkonů.
Rostoucí provozní náklady – Udržování zastaralé infrastruktury bude **stále nákladnější**, protože náklady na opravy, provoz a energie porostou bez možnosti optimalizace spotřeby pomocí moderních technologií.
Zaostávání za mezinárodními standardy – Evropské státy již implementují **smart věznice**, využívající **AI pro analýzu bezpečnostních incidentů, automatizaci správy věznic a moderní vězeňské informační systémy**. Bez modernizace zůstane ČR v této oblasti pozadu.
Přeplněnost věznic a kapacitní problémy – Nedostatek investic do rozšiřování vězeňských kapacit a modernizace ubytovacích podmínek povede ke **zvýšené přeplněnosti věznic**, která negativně ovlivní podmínky pro rehabilitaci vězněných osob a zvýší napětí mezi nimi. Omezené možnosti individuální práce s vězněnými osobami a absence moderních vzdělávacích a pracovních programů mohou vést k **vyšší recidivě a nižší úspěšnosti reintegrace do společnosti**.

5.6.2. Důsledky neřešení identifikovaných problémů

Oblast	Dopady při nulové variantě
Bezpečnost	Nedostatek moderních monitorovacích technologií povede k vyššímu počtu protiprávního jednání uvnitř věznic a snížení schopnosti detekovat bezpečnostní hrozby.
ICT infrastruktura	Zastaralé servery, nepropojené databáze a neefektivní informační systémy zpomalí správu vězeňského systému.
Kybernetická bezpečnost	Zvýšené riziko kybernetických útoků a úniků citlivých dat.
Administrativní efektivita	Rostoucí byrokratická zátěž kvůli absenci automatizace a propojení digitálních systémů.
Provozní náklady	Vzrostou výdaje na údržbu staré infrastruktury a řešení provozních havárií.
Mezinárodní standardy	Český vězeňský systém bude technologicky zaostávat za modernizovanými systémy v EU.
Přeplněnost věznic	Nedostatek investic do rozšíření kapacit povede k přeplněnosti, což zvýší napětí mezi vězněnými osobami a negativně ovlivní jejich reintegraci.

5.6.3. Shrnutí – Důsledky neimplementace opatření Koncepce

Pokud nebudou realizována opatření navržená v Koncepci 2035, vězeňský systém v České republice se bude potýkat s významnými provozními, bezpečnostními a ekonomickými riziky, která ohrozí jeho dlouhodobou udržitelnost a efektivitu.

Klíčové hrozby a jejich dopady:

1. Narůstající bezpečnostní hrozby
    - Absence moderních monitorovacích a detekčních systémů povede k vyššímu riziku úniků informací, nedovolených aktivit a narušení bezpečnosti uvnitř věznic.
    - Nedostatečné automatizované bezpečnostní prvky zvýší nároky na fyzický dohled a personální kapacity.
2. Zvýšená administrativní zátěž
    - Nedostatek digitalizovaných procesů a automatizace povede k nadměrnému administrativnímu zatížení personálu.
    - Ruční zpracování dokumentace a nejednotné informační systémy sníží efektivitu řízení vězeňských agend.
3. Vyšší náklady na údržbu zastaralé infrastruktury

   - Namísto cílených investic do modernizace budou finanční prostředky směřovány do nákladných ad-hoc oprav zastaralých technologií a budov.
   - Zastaralá IT infrastruktura povede k rostoucím provozním výdajům a nízké efektivitě využití zdrojů.
4. Zvýšené riziko kybernetických útoků
   - Nedodržování aktuálních bezpečnostních standardů a absence moderních ochranných systémů zvýší pravděpodobnost kybernetických incidentů, včetně úniků citlivých informací.
   - Nízká úroveň šifrování, autentizace a zabezpečení přístupu vytvoří prostor pro neoprávněné manipulace s vězeňskými databázemi.
5. Ztráta konkurenceschopnosti vůči moderním vězeňským systémům
   - Ostatní státy postupně integrují pokročilé digitální a bezpečnostní technologie, zatímco české vězeňství by stagnovalo.
   - Nedostatečná modernizace povede k nízké efektivitě řízení věznic, pomalejší výměně informací s justicí a omezené kontrole nad řízením výkonu trestu.
6. Zhoršení podmínek ve věznicích v důsledku přeplněnosti
   - Nedostatek kapacit a absence modernizace ubytovacích podmínek povede ke zhoršení životních podmínek vězněných osob.
   - Přeplněnost zvyšuje napětí mezi vězněnými osobami, komplikuje individuální programy zacházení a negativně ovlivňuje pracovní podmínky personálu.

Dlouhodobé důsledky nečinnosti

Zachování stávajícího stavu bez investic do modernizace vězeňského systému povede k neudržitelnému provoznímu modelu, který negativně ovlivní:

- Bezpečnostní situaci – nárůst rizik spojených s úniky informací, kybernetickými útoky a nelegálními aktivitami.
- Provozní efektivitu – vyšší administrativní zátěž a neefektivní správa vězeňských kapacit.
- Finanční náklady – zvyšující se výdaje na údržbu a opravy místo strategických investic do modernizace.
- Podmínky pro vězněné osoby a personál – zhoršení životních podmínek vězněných osob, nižší efektivita rehabilitace a vyšší zátěž pro zaměstnance vězeňské služby.

Bez systematické modernizace nebude možné zajistit bezpečný, efektivní a ekonomicky udržitelný vězeňský systém, což může mít zásadní dopady na justiční a bezpečnostní politiku České republiky.

5.7. Souhrn klíčových analýz

Na základě dostupných analýz lze shrnout klíčové poznatky a opatření:

Klíčová opatření:

1. **Modernizace technologické infrastruktury**
   - Zavedení pokročilých monitorovacích systémů pro zvýšení bezpečnosti věznic.
   - Implementace automatizovaných bezpečnostních prvků, včetně systémů řízení přístupu a identifikace osob.

- Modernizace serverových kapacit a síťové infrastruktury pro zajištění vysoké dostupnosti a zabezpečení dat.

2. **Digitalizace administrativních procesů**
   - Zavedení elektronického spisového systému a omezení papírové dokumentace ke zvýšení efektivity a snížení chybovosti.
   - Digitalizace dokumentů souvisejících s řízením vězeňských procesů a personálních agend.
3. **Zavedení CVIS**
   - Vzhledem k absenci jednotné platformy pro správu vězeňských dat je nezbytné implementovat integrovaný centrální systém, který propojí všechny klíčové oblasti správy vězeňství.
   - Propojení CVIS s informačními systémy veřejné správy, justičními databázemi a dalšími relevantními systémy.
4. **Posílení kybernetické bezpečnosti**
   - Implementace ochranných systémů proti kybernetickým hrozbám v souladu se zákonem o kybernetické bezpečnosti.
   - Zavedení vícefaktorové autentizace a šifrování pro ochranu citlivých informací.
   - Pravidelné bezpečnostní audity a testování odolnosti systémů proti kybernetickým útokům.
5. **Nasazení inteligentních technologií**
   - Využití umělé inteligence (AI) pro analýzu bezpečnostních hrozeb a predikci vzorců chování vězněných osob.
   - Automatizace procesů detekce rizikového chování prostřednictvím AI analýzy kamerových záznamů.
6. **Digitalizace administrativních procesů v oblasti práce s vězněnými osobami**
   - Zavedení elektronického podpisu vězněných osob ke snížení administrativní zátěže a urychlení rozhodovacích procesů.
   - Digitalizace schvalovacích a evidenčních postupů souvisejících s pobytem vězněných osob ve výkonu trestu.
7. **Zajištění moderních komunikačních prostředků vězněným osobám**
   - Zavedení kontrolovaných digitálních komunikačních platforem, které umožní efektivnější správu kontaktu vězněných osob s rodinami a právními zástupci.
   - Nasazení bezpečných elektronických kiosků pro řízený přístup k povoleným digitálním službám.
8. **Zvýšení kapacit a modernizace objektů**
   - Rozšíření kapacity věznic formou přestaveb a nových staveb.
   - Zavedení modulárních ubytovacích buněk, které umožní flexibilní řešení kapacitních potřeb.
   - Zajištění energeticky účinných staveb s důrazem na provozní udržitelnost.
9. **Renovace ubytovacích jednotek**
   - Postupná renovace starých cel na moderní standardy ubytování.
   - Zavedení diferencovaných ubytovacích modelů: individuální cely, menší kolektivní jednotky.

- Zlepšení sanitárních **podmínek** (modernizace koupelen, zlepšení větrání, osvětlení).

10. Zvýšení bezpečnosti

- Instalace moderních monitorovacích a bezpečnostních systémů.
- Zavedení biometrické identifikace pro vstup do jednotlivých sekcí věznic.
- Automatizované systémy pro **detekci rizikového chování** a prevenci konfliktů.

11. Vytvoření prostor pro reintegraci

- Rozšíření vzdělávacích a pracovních prostor, které umožní lepší přípravu vězněných osob na život po propuštění.
- Zavedení speciálních oddělení pro vězněné osoby s psychickými a sociálními problémy.
- Zlepšení možností pro volnočasové aktivity ke **snižování stresu a konfliktů**.

12. Finanční a legislativní opatření

- Navýšení rozpočtu pro renovace a modernizace.
- Využití evropských fondů a veřejných investic pro dlouhodobě udržitelný rozvoj.
- Legislativní podpora pro **urychlení stavebních procesů** a odstranění administrativních bariér.

Shrnutí

Efektivní správa vězeňského systému vyžaduje modernizaci technologické infrastruktury, která umožní optimalizaci administrativních procesů, zvýšení kybernetické bezpečnosti, nasazení inteligentních technologií pro zlepšení řízení a kontroly. Cílem těchto opatření je vytvořit propojený, bezpečný a efektivní ekosystém, který bude odpovídat současným standardům digitální správy a eGovernmentu.

Navržená opatření reflektují současné výzvy v oblasti řízení vězeňského systému, modernizace ubytovacích kapacit a kybernetické bezpečnosti. Renovace vězeňských ubytoven a jejich přizpůsobení současným standardům povedou k výraznému snížení přeplněnosti, zvýšení hygienických a bezpečnostních podmínek a podpoří efektivnější rehabilitaci vězněných osob. Plná digitalizace a implementace moderních technologií dále umožní optimalizaci administrativních procesů a zajistí stabilní, bezpečný a efektivní vězeňský ekosystém odpovídající standardům 21. století.

III. Strategická část

a. Vize a základní strategické směřování

6. Logika intervence, hierarchie cílů

Logika intervence v rámci Koncepce vychází z komplexní analýzy aktuálního stavu vězeňství v České republice a identifikace klíčových problémových oblastí. Cílem intervence je zajištění efektivního, moderního a bezpečného vězeňského systému, který odpovídá současným evropským standardům a podporuje reintegraci vězněných osob.

6.1. Základní přístup a metodologie

Intervence je zaměřena na řešení čtyř klíčových strategických oblastí:

1. **Zacházení s vězněnými osobami (SO 1)** - Zefektivnění odborného zacházení s vězněnými osobami, prevence recidivy a rozvoj rehabilitačních programů. Klíčové je posílení individuálního přístupu, zvýšení dostupnosti vzdělávání a pracovního uplatnění, zavedení nových terapeutických a motivačních programů, podpora psychologické a zdravotní péče.
2. **Bezpečnost (SO 2)** - Zvýšení bezpečnosti vězeňských zařízení prostřednictvím modernizace technologií, optimalizace fyzické a dynamické bezpečnosti a posílení prevence průniku nepovolených předmětů. Klíčové jsou investice do moderních bezpečnostních systémů, automatizace bezpečnostních prvků a zlepšení krizového řízení.
3. **Personalistika a lidské zdroje (SO 3)** - Stabilizace personálního obsazení, zvýšení atraktivity práce ve vězeňské službě a rozvoj odborných kompetencí zaměstnanců. Cílem je dosažení personální stability, snížení fluktuace a zajištění dostatečného počtu kvalifikovaných pracovníků. Klíčovými opatřeními jsou především zlepšení platových podmínek, profesní rozvoj, modernizace pracovního prostředí a posílení psychologické podpory zaměstnanců.
4. **Modernizace a technologie (SO 4)** - Implementace digitálních technologií a centralizovaných informačních systémů pro efektivní správu vězeňství. Součástí je modernizace infrastruktury, zavedení inteligentních bezpečnostních systémů a digitalizace administrativy.

6.2. Hierarchie cílů a jejich vzájemný vztah

Logika intervence je strukturována do následující hierarchie cílů.

A. Globální cíl:

Globální cíl představuje nejvyšší úroveň strategického řízení a vyjadřuje celkový směr, kterým se Koncepce chce ubírat. Jde o hlavní záměr, jehož dosažení je konečným cílem Koncepce. Globální cíl dává smysl a jednotnou vizi všem dalším strategickým prvkům.
Charakteristika globálního cíle:

- Široce formulovaný – zahrnuje celkovou ambici Koncepce.
- Dlouhodobý – vztahuje se na 10 let.
- Obecný – neurčuje konkrétní opatření ani přesné metriky, ale vyjadřuje základní směr rozvoje.
- Strategicky významný – přispívá k řešení klíčových problémů a využití hlavních příležitostí.

Globální cíl je základním východiskem pro formulaci strategických oblastí, které se dále budou rozvíjet do strategických cílů, specifických cílů a nakonec opatření. Všechny prvky strategie tedy budou přispívat k dosažení globálního cíle.

B. Strategické oblasti:

Strategické oblasti představují široké tematické okruhy, které popisují klíčové oblasti zájmu, na něž se Koncepce zaměřuje. Jde o vymezení prioritních oblastí, kde je třeba dosáhnout pozitivních změn, které přispívají k naplňování vize a poslání Koncepce.
Strategické oblasti jsou vymezeny na základě schválené Vstupní zprávy a jsou podpořeny analýzami aktuálního stavu a identifikací problémů, potřeb a příležitostí.
Každá strategická oblast bude pokrývat široké spektrum problémů, které bude nutné dále specifikovat pomocí cílů.

C. Strategické cíle:

Strategické cíle konkretizují, čeho chce Koncepce dosáhnout v rámci jednotlivých strategických oblastí. Jde o obecně formulované záměry, které popisují dlouhodobé výsledky a přínosy.
Strategické cíle jsou úzce propojeny s vizí strategie – ukazují, jak se daná strategická oblast promění nebo zlepší.
Strategické cíle jsou formulovány obecně, ale zároveň dostatečně jasně, aby bylo zřejmé, jakým směrem se aktivity ubírají.

D. Specifické cíle:

Specifické cíle budou konkrétněji definované kroky, které vedou k naplnění strategických cílů. Jsou měřitelné, časově omezené a reálně dosažitelné. Zaměřují se na konkrétní projekty, aktivity nebo opatření, které lze implementovat v praxi.

E. Opatření:

Opatření jsou konkrétní aktivity, nástroje nebo projekty, které budou sloužit k dosažení specifických cílů.
Představují nejdetailnější úroveň Koncepce a umožňují její praktickou realizaci.
Budou časově ohraničená, finančně vyčíslitelná a proveditelná v praxi.
Jejich návrh bude zahrnovat odpovědnost za realizaci, potřebné zdroje, harmonogram a očekávané výsledky.
Úspěch opatření bude sledován pomocí indikátorů, které umožňují měřit jejich výstupy a přínosy.
Opatření představují konkrétní a praktický způsob, jak Koncepci realizovat. Jsou nezbytnou součástí procesu implementace, neboť přemosťují propast mezi obecnými strategickými cíli a konkrétními výsledky. Dobře navržená opatření zajistí efektivitu Koncepce, její proveditelnost a reálné dopady na cílové skupiny.
Tím bude zajištěno, že Koncepce nezůstane pouze na úrovni deklarativních záměrů, ale přinese skutečné změny v praxi.

F. Indikátory:

Indikátor je měřitelná veličina, která slouží k hodnocení, zda bylo dosaženo stanovených cílů strategie. Indikátory umožňují sledovat a vyhodnocovat pokrok při realizaci strategických dokumentů a poskytují zpětnou vazbu pro další rozhodování.

- Charakteristika indikátorů:
  - Měřitelnost – vyjádřitelná kvantitativně nebo kvalitativně.
  - Srozumitelnost – jednoznačně definovaný, aby bylo jasné, co měří.
  - Reálnost – dosažitelný a odpovídající možnostem implementace strategie.
  - Časová ohraničenost – sledovaný v předem stanovených časových intervalech

Indikátory budou klíčovým nástrojem pro monitorování a vyhodnocování úspěšnosti Koncepce.
Indikátory budou používány k hodnocení plnění strategických cílů, specifických cílů a opatření. Umožňují sledovat, zda realizované kroky skutečně vedou k požadovaným změnám.

Hierarchie cílů vychází z analýzy klíčových problémů a prioritních oblastí rozvoje vězeňství v České republice. Navržená opatření budou reflektovat potřebu komplexního přístupu k transformaci vězeňského systému, který bude odpovídat současným požadavkům na bezpečnost, efektivitu a reintegraci vězněných osob.

Stanovená Hierarchie strategických prvků včetně indikátorů pro Koncepci 2035:

1. **Globální cíl** – celkový záměr strategie.
2. **Strategická oblast** – hlavní tematické zaměření strategie.
3. **Strategický cíl** – konkrétní dlouhodobý záměr v rámci strategické oblasti.

4. **Specifický cíl** – konkrétní a měřitelný cíl.
5. **Opatření** – soubor aktivit vedoucích k dosažení specifického cíle.
6. **Indikátory** – nástroje pro měření úspěšnosti implementace opatření a cílů.

7. Vize, globální cíl a strategické oblasti

7.1. Vize

Koncepce navazuje na stávající Koncepci vězeňství do roku 2025 a reaguje na aktuální výzvy vězeňského systému. Jejím hlavním cílem je modernizace vězeňství, zvýšení efektivity práce s odsouzenými, snížení míry recidivy a zlepšení podmínek jak pro vězněné osoby, tak pro personál Vězeňské služby ČR.

Klíčové priority koncepce:

1. **Odborné zacházení s odsouzenými osobami posilující snižování vězeňské populace a změnu její struktury**
   - Efektivnější práce s odsouzenými ke snížení míry recidivy
   - Restorativní přístup zaměřený na pachatele i oběti

2. **Příprava na propuštění a rozvoj postpenitenciární péče**
   - Posílení spolupráce s Probační a mediační službou a se sociálními kurátory
   - Větší zapojení nestátních neziskových organizací do procesu reintegrace
   - Podpora sociální rehabilitace, pracovního uplatnění a bydlení po propuštění

3. **Modernizace konceptu vězeňství a zavádění nových trendů**
   - Posílení individuálního přístupu a práce s odsouzenými
   - Rozvoj konceptu otevřených věznic
   - Rozvoj konceptu malokapacitních věznic (např. komunitních věznic)
   - Zavádění moderních technologií ve vězeňství

4. **Zvýšení bezpečnosti a kvality vězeňské infrastruktury**
   - Adaptace na změnu vězeňské populace (senioři, nebezpeční pachatelé, a další)
   - Modernizace a rozšíření věznic
   - Posílení digitalizace a automatizace procesů

5. **Zlepšení podmínek pro práci vězeňského personálu**
   - Optimalizace počtu vězeňského personálu
   - Kvalitní vzdělávání a profesní růst personálu VS ČR
   - Péče o fyzické i psychické zdraví personálu

Koncepce si klade za cíl zajistit udržitelnost vězeňství, jeho efektivitu a přiblížit jej moderním evropským standardům.

7.2. Globální cíl

Koncepce si klade za cíl podporu rozvoje, udržitelnosti a efektivity odborného zacházení s vězněnými osobami s cílem jejich reintegrace; podporu bezpečnosti a humanizace podmínek ve výkonu trestu, výkonu vazby a výkonu zabezpečovací detence; modernizaci vězeňství a využití nových technologií a zlepšení pracovních podmínek a rozvoj lidských zdrojů ve vězeňství.
Globální cíl je definován tak, aby vyjadřoval dlouhodobou vizi rozvoje vězeňství v České republice a poskytoval strategický rámec pro plánování a implementaci konkrétních opatření. Tento cíl je nejen výsledkem podrobné analýzy aktuální situace, ale také reakcí na měnící se požadavky společnosti v oblasti trestní politiky a péče o vězněné osoby.

Globální cíl: Zajištění bezpečného a efektivního vězeňského systému, který podporuje reintegraci vězněných osob, reaguje na aktuální výzvy v oblasti trestní politiky, uplatňuje principy restorativní justice, podílí se na snižování míry recidivy a přispívá k ochraně společnosti.

Klíčové oblasti jsou:

- ✓ zacházení s vězněnými osobami;
- ✓ bezpečnost;
- ✓ personalistika a lidské zdroje;
- ✓ modernizace a technologie.

7.3. Strategické oblasti

Plnění globálního cíle bude dosaženo prostřednictvím čtyř strategických oblastí, které jsou vzájemně provázané a přispívají ke komplexnímu rozvoji vězeňského systému:

1. **Zacházení s vězněnými osobami**

Kvalitní odborné zacházení s vězněnými osobami je nezbytné pro prevenci recidivy a podporu reintegrace. Zefektivnění programů zacházení a rozvoj terapeutických aktivit přispívají k úspěšnému začlenění vězněných osob zpět do společnosti.
Posílení individuálního přístupu, včetně vzdělávacích a pracovních aktivit vede ke zvýšení motivace vězněných osob k pozitivní změně svého chování.
Zvyšování efektivity zdravotnického systému ve vězeňském prostředí, prevence vzniku a šíření infekčních onemocnění, posilování zdravotní gramotnosti vězněných osob, zajištění dostupnosti screeningových programů a programů časného záchytu závažných onemocnění.

2. **Bezpečnost**

Zajištění bezpečnosti vězeňských zařízení je prioritou, která ovlivňuje jak bezpečnost zaměstnanců, tak i vězněných osob. Modernizace bezpečnostních technologií, optimalizace fyzické a dynamické bezpečnosti a prevence průniku nepovolených předmětů jsou klíčové pro minimalizaci rizik.

Kromě technologických opatření je důležité rozvíjet krizové řízení a školení personálu v oblasti bezpečnosti a prevence konfliktů.

3. **Personalistika a lidské zdroje**

Stabilizace personální základny Vězeňské služby ČR je klíčovým předpokladem pro udržení bezpečného a efektivního výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence. Zvyšování atraktivity práce ve vězeňské službě a podpora profesního rozvoje zaměstnanců přispívají ke snížení fluktuace a zajištění dostatečného počtu kvalifikovaných pracovníků.
Důležitým aspektem je také modernizace pracovního prostředí a zlepšení podmínek pro fyzické i psychické zdraví zaměstnanců, což přispívá k dlouhodobé stabilitě lidských zdrojů.

4. **Modernizace a technologie**

Modernizace vězeňství zahrnuje implementaci pokročilých digitálních technologií a centralizovaných informačních systémů. Tyto technologie přispívají k efektivnější správě vězeňství a zajišťují lepší koordinaci mezi jednotlivými institucemi.
Zavedení inteligentních bezpečnostních systémů, digitalizace administrativy a modernizace infrastruktury jsou základem pro dosažení moderního vězeňského systému odpovídajícího současným standardům.

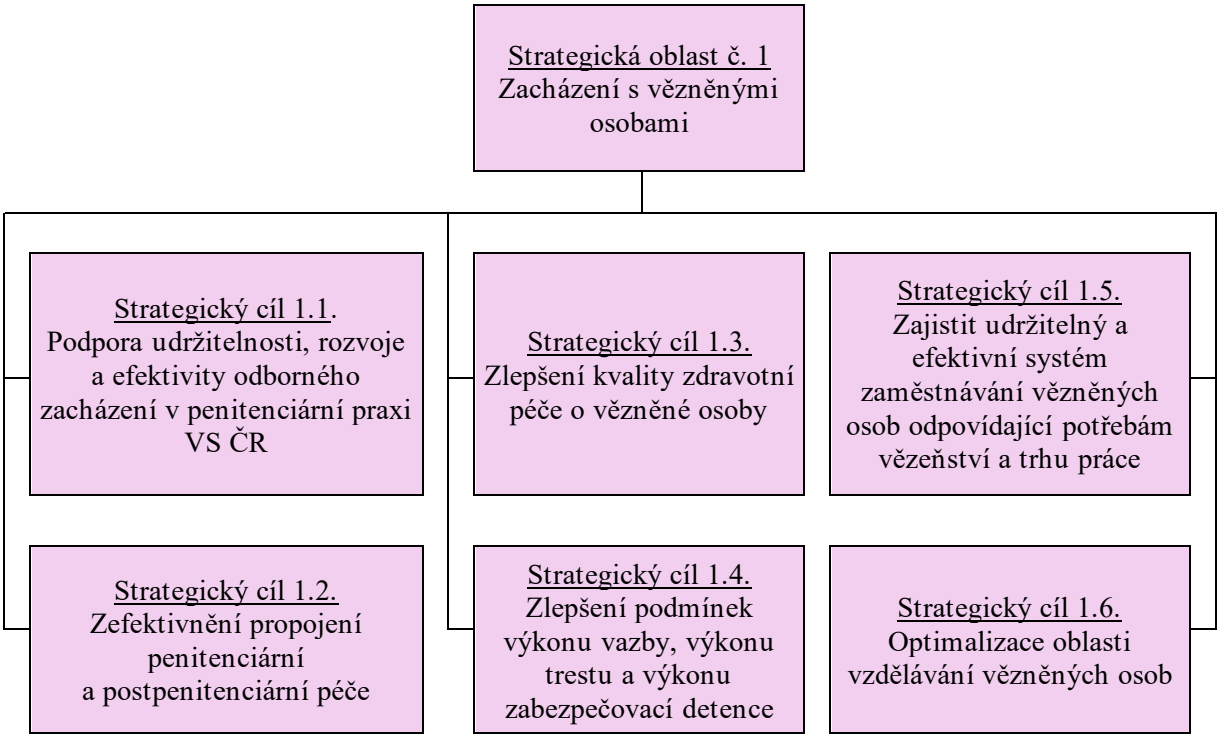
7.4. Vztahy mezi strategickými oblastmi

Strategické oblasti jsou vzájemně propojené a jejich synergický efekt přispívá k naplnění globálního cíle. Kvalitní práce s vězněnými osobami snižuje míru recidivy a zvyšuje bezpečnost uvnitř zařízení, což přispívá k stabilnímu provozu vězeňství. Personalistika a lidské zdroje tvoří pilíř, bez kterého nelze zajistit efektivní práci s vězněnými osobami ani bezpečný provoz vězeňských zařízení.
Modernizace a technologie jsou klíčovým nástrojem pro zlepšení jak personálních podmínek, tak i bezpečnosti a práce s vězněnými osobami. Technologické

inovace usnadňují administrativní procesy, zvyšují bezpečnost a přispívají k efektivnímu využití lidských zdrojů.
Tento komplexní přístup umožňuje efektivní řízení vězeňství, které je založeno na vzájemné provázanosti strategických oblastí, čímž se zajišťuje dosažení globálního cíle a udržitelnost rozvoje vězeňství v dlouhodobém horizontu.

8. Strategické cíle

8.1. Strategické cíle ve Strategické oblasti č. 1 Zacházení s vězněnými osobami



Strategický cíl 1.1. – Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR; Indikátor: Počet nově implementovaných nástrojů, metod nebo programů odborného zacházení, popř. zkvalitnění stávajících, přispívajících k udržitelnosti, rozvoji a efektivitě oblasti odborného zacházení

Popis strategického cíle:
Strategický cíl 1.1. se zaměřuje na rozvoj odborného zacházení s vězněnými osobami prostřednictvím zavádění nových metod, nástrojů a programů, jakož i zkvalitnění těch stávajících. Cílem je vytvořit moderní, individualizovaný a udržitelný systém, který reflektuje různé potřeby vězněné populace, podporuje jejich reintegraci a zároveň přispívá ke snížení míry recidivy. Důraz je kladen na komplexní přístup – propojení vzdělávání, pracovního uplatnění, terapeutické a motivační práce a podpory duševního zdraví.

Vazba strategického cíle na vizi:
Tento cíl přispívá k naplnění vize Koncepce, která spočívá ve vytvoření efektivního, moderního a evropským standardům odpovídajícího vězeňského systému. Rozvoj odborného zacházení je základním kamenem vize, která podporuje nápravu a reintegraci vězněných osob do společnosti

Vazba strategického cíle na globální cíl:
Globální cíl Koncepce usiluje o bezpečný a efektivní vězeňský systém, který napomáhá reintegraci vězněných osob, snižuje míru recidivy a uplatňuje principy restorativní justice. Strategický cíl 1.1. k tomuto směřování přímo přispívá – zkvalitněním zacházení s vězněnými osobami dochází k naplňování všech těchto aspektů.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle:
1. Dostatečné kapacity personálu a jeho odborná připravenost.
2. Financování moderních nástrojů a metod odborného zacházení.
3. Vytváření meziresortní spolupráce, např. s Probační a mediační službou, NNO, zdravotnickými zařízeními.
4. Zavedení systematického vyhodnocování efektivity zacházení.
5. Zajištění kontinuity mezi penitenciární a postpenitenciární péčí.

Dopady a přínosy strategického cíle:
1. Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci vězněných osob.
2. Snížení míry recidivy a tím i zvýšení bezpečnosti společnosti.
3. Zvýšení kvality života ve výkonu trestu díky individualizovanému přístupu.
4. Profesionalizace systému odborného zacházení a lepší využití zdrojů VS ČR.
5. Posílení pozitivního obrazu vězeňství v očích veřejnosti i mezinárodních organizací.

Cílové hodnoty strategického cíle:
1. Zavedení minimálně **5 nových metod, nástrojů nebo programů** odborného zacházení do roku 2035.
2. Zkvalitnění nebo rozšíření **stávajících programů** prostřednictvím standardizace, vyhodnocování a revizí.

Indikátor úspěšnosti:
Počet nově implementovaných nebo zkvalitněných nástrojů, metod nebo programů odborného zacházení.

Strategický cíl 1.2. – Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče; Indikátor: Počet nově implementovaných opatření nebo nástrojů, popř. zkvalitnění stávajících, podporujících efektivní propojení penitenciární a postpenitenciární péče

Popis strategického cíle:
Tento cíl se zaměřuje na zajištění kontinuity podpory vězněných osob po jejich propuštění z výkonu trestu. Penitenciární a postpenitenciární péče by měly tvořit provázaný celek, který

vězněné osoby připraví na návrat do společnosti a zároveň jim nabídne návazné služby po opuštění věznice. To zahrnuje posílení spolupráce s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Probační a mediační službou, nestátními neziskovými organizacemi a dalšími klíčovými aktéry. Důraz je kladen na mapování potřeb osob ve výkonu trestu, včasné plánování a case management a zajištění provazby osoby ve výkonu trestu na poskytovatele postpenitenciárních služeb již v průběhu výkonu trestu, a dále na zajištění návazných opatření v oblasti bydlení, zaměstnání, zdravotní péče a podpory rodinných vazeb. Důraz je kladen na podporu kontaktu vězněných osob s externími subjekty prostřednictvím extramurálních aktivit i rozvoj kapacit výstupních oddílů a dalších forem přípravy vězněných osob na život v přirozeném prostředí.

Vazba strategického cíle na vizi:
Cíl podporuje vizi vězeňství jako součásti širšího systému, jehož cílem není jen výkon trestu, ale především příprava vězněné osoby na život bez páchání trestné činnosti. Umožňuje naplnit ideu „věznice jako začátek změny“, která pokračuje i po propuštění pomocí cílené postpenitenciární podpory.

Vazba strategického cíle na globální cíl:
Strategický cíl přispívá k naplnění globálního cíle bezpečného, efektivního a moderního vězeňství, které podporuje reintegraci odsouzených. Efektivní propojení obou fází péče je klíčové pro úspěšné začlenění bývalých vězněných osob do společnosti, čímž se snižuje míra recidivy, a posiluje ochrana společnosti a zvyšuje se efektivita vynaložených prostředků na práci s vězněnými osobami.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle:

1. Rozšíření mezioborové spolupráce mezi VS ČR, Ministerstvem práce a sociálních věcí, Probační a mediační službou a dalšími partnery.
2. Vytvoření funkčního modelu spolupráce všech zainteresovaných aktérů v rámci poskytování penitenciární a postpenitenciární péče.
3. Posílení personálních kapacit v oblasti sociální práce a case managementu.
4. Zajištění dostupného bydlení a návazných služeb pro propuštěné osoby.
5. Vytvoření legislativního rámce a metodik pro efektivní přechod mezi fázemi péče.
6. Mapování a vyhodnocování potřeb návazných služeb osob opouštějících věznice.
7. Podpora systémového zajištění vč. financování postpenitenciárních služeb (zajišťovaných Probační a mediační službou, NNO aj. aktéry) a optimalizace systémových opatření s dotační politikou MS ČR a MPSV.

Dopady a přínosy strategického cíle:

1. Snížení rizika recidivy díky pokračující podpoře po propuštění.
2. Zvýšení stability životní situace propuštěných osob (bydlení, práce, zdraví).
3. Posílení důvěry veřejnosti ve vězeňský systém jako nástroj nápravy, nikoli jen izolace.
4. Úspory veřejných financí díky snížení nákladů na opakované trestní řízení a pobyt ve vězení.

Cílové hodnoty strategického cíle:

1. Zavedení minimálně **2 nových nástrojů nebo opatření** podporujících efektivní přechod mezi výkonem trestu a následnou péčí.
2. Zkvalitnění nebo rozšíření **stávajících nástrojů** prostřednictvím revize, evaluace a podpory jejich udržitelnosti.

Indikátor úspěšnosti:
Počet nově implementovaných nebo zkvalitněných opatření a nástrojů pro efektivní propojení obou fází péče.

Strategický cíl 1.3. – Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby; Indikátor: Počet nově implementovaných opatření nebo nástrojů, popř. zkvalitnění stávajících, zaměřených na zlepšení kvality a dostupnosti zdravotní péče o vězněné osoby

Popis strategického cíle:
Strategický cíl 1.3. se zaměřuje na zajištění kvalitní, dostupné a efektivní zdravotní péče o osoby ve výkonu trestu odnětí svobody, ve vazbě i ve výkonu zabezpečovací detence. Týká se jak somatické, tak duševní péče a reflektuje specifické potřeby vězněné populace. Klíčovým aspektem je sladění zdravotních služeb poskytovaných ve věznicích s veřejným zdravotnickým systémem, včetně spolupráce s Ministerstvem zdravotnictví, ZZMS a dalšími subjekty. Cíl zahrnuje jak modernizaci infrastruktury, posílení personálních kapacit, tak i zkvalitnění organizace a koordinace zdravotní péče.

Vazba strategického cíle na vizi:
Vize Koncepce staví na principech důstojnosti, bezpečí a podpory reintegrace. Přístup ke kvalitní zdravotní péči je nedílnou součástí humánního zacházení s vězněnými osobami a klíčem ke stabilizaci jejich zdravotního stavu jako předpokladu úspěšného návratu do společnosti.

Vazba strategického cíle na globální cíl:
Globální cíl usiluje o moderní, efektivní a na důstojnosti postavený vězeňský systém. Zdravotní péče je jeho integrální součástí – kvalitní péče zlepšuje nejen zdraví jednotlivců, ale i celkovou bezpečnost a udržitelnost systému výkonu vazby, trestu a výkonu zabezpečovací detence.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle:

1. Spolupráce a dohoda s Ministerstvem zdravotnictví a ZZMS na nastavení podmínek a kompetencí.
2. Zvýšení počtu zdravotnických pracovníků a jejich dostupnosti napříč zařízeními.
3. Zavedení standardů kvality, sledování indikátorů a pravidelného auditu zdravotních služeb.
4. Modernizace zdravotnické infrastruktury a digitalizace agend.
5. Odborné vzdělávání personálu v oblasti vězeňského zdravotnictví, včetně duševního zdraví.

Dopady a přínosy strategického cíle:

1. Zlepšení zdravotního stavu vězněné populace, včetně prevence a včasné diagnostiky onemocnění.
2. Zvýšení bezpečnosti v zařízeních – stabilnější klienti, méně krizových situací.
3. Vyrovnání standardů s civilním sektorem – omezení nerovností v přístupu ke zdravotní péči.
4. Zvýšení důvěry veřejnosti, úspory díky prevenci chronických stavů a hospitalizací.

Cílové hodnoty strategického cíle:

1. Zavedení minimálně **5 nových opatření nebo nástrojů** zvyšujících kvalitu a dostupnost zdravotní péče (např. telemedicína, krizové týmy, zdravotní edukace).
2. Zvýšení úrovně efektivity stávajících organizačně technických postupů, např. optimalizací zdravotní dokumentace, posílením mezioborové spolupráce nebo přechodem na elektronické systémy evidence.
3. Navýšení personálních kapacit zdravotnických pracovníků zohledňující potřeby zdraví a stárnutí vězeňské populace.

Indikátor úspěšnosti:

Počet nově implementovaných nebo zkvalitněných opatření zaměřených na kvalitu a dostupnost zdravotní péče.

Strategický cíl 1.4. – Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence; Indikátor: Počet nově implementovaných opatření nebo nástrojů, popř. zkvalitnění stávajících, přispívajících ke zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence

Popis strategického cíle:

Tento strategický cíl se zaměřuje na systematické zlepšování materiálních, organizačních reintegračních podmínek ve vazebních věznicích, věznicích a detenčních zařízeních. Cílem je zajistit důstojné, bezpečné a evropským standardům odpovídající prostředí pro výkon vazby, trestu odnětí svobody a zabezpečovací detence. To zahrnuje opatření směřující do modernizace vybavení, zajištění odpovídajících životních podmínek, posílení režimových prvků a revize platné a účinné legislativy s ohledem na práva a povinnosti vězněných osob. Důraz je kladen i na přiměřenost podmínek podle kategorie vězněné osoby a typ výkonu.

Vazba strategického cíle na vizi:

Podmínky výkonu trestu a detence jsou klíčovým prvkem naplňování vize důstojného, moderního a evropským standardům odpovídajícího vězeňství. Kvalitní prostředí vytváří prostor pro nápravu chování a osobnostní růst vězněných osob.

Vazba strategického cíle na globální cíl:
Zlepšení podmínek přispívá k bezpečnosti, efektivitě a udržitelnosti systému. Důstojné prostředí je základem pro realizaci odborného zacházení, zdravotní péče i reintegračních aktivit, což odpovídá globálnímu cíli komplexního rozvoje vězeňství.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle:
1. Systémové plánování investic do infrastruktury na základě analýz potřeb.
2. Spolupráce s odbornými útvary MSp a externími experty na architekturu a bezpečnost.
3. Financování ze státního rozpočtu a evropských fondů.
4. Zajištění personálních kapacit pro provoz a údržbu modernizovaných zařízení.
5. Legislativní úpravy umožňující flexibilnější přístup k ubytování, režimu i kapacitám.

Dopady a přínosy strategického cíle:
1. Zvýšení kvality života vězněných osob – důstojné zacházení, hygiena, prostor.
2. Snížení stresu a napětí v zařízení, pozitivní dopad na bezpečnost.
3. Vyšší efektivita výkonu trestu – vhodné prostředí podporuje reintegrační úsilí.
4. Zvýšení důvěry veřejnosti a pozitivní vnímání systému z pohledu lidskoprávních institucí.
5. Zlepšení pracovních podmínek pro zaměstnance VS ČR.

Cílové hodnoty strategického cíle:
1. Zavedení minimálně **5 nových nebo upravených opatření a nástrojů** zaměřených na zlepšení podmínek výkonu vazby, trestu a detence (např. nové typy cel, denní režim, prostorová reorganizace, návrh legislativních změn).

Indikátor úspěšnosti:
Počet nově implementovaných nebo zkvalitněných opatření přispívajících ke zlepšení podmínek výkonu jednotlivých typů opatření.

Strategický cíl 1.5 Zajistit udržitelný a efektivní systém zaměstnávání vězněných osob odpovídající potřebám vězeňství a trhu práce; Indikátor: 1. Schválená dlouhodobá strategie v oblasti zaměstnávání vězněných osob, 2. Počet opatření realizovaných v rámci strategie

Popis strategického cíle:
Cílem je vytvořit dlouhodobý, systémově zakotvený přístup k zaměstnávání vězněných osob, který bude reflektovat proměny trestní politiky, měnící se požadavky pracovního trhu i potřeby jednotlivých zaměstnavatelů. Strategický dokument stanoví rámec pro rozvoj a stabilizaci a rozvoj zaměstnávání odsouzených, včetně využití kladného výsledku hospodářské činnosti (SHČ) pro budování a modernizaci výrobních prostor ve věznicích. Součástí cíle je zvýšení účasti odsouzených na pracovních aktivitách a zajištění, že práce bude nástrojem reintegrace, motivace a odpovědnosti. Zaměstnávání je jedním z nástrojů komplexní práce s odsouzeným, rozsah a povaha zaměstnání zohledňuje jeho individuální situaci a potřeby, zejména v oblasti odborného zacházení.

Vazba strategického cíle na vizi:
Zaměstnávání vězněných osob je jedním z hlavních nástrojů reintegrace a přípravy na život po výkonu trestu. Dlouhodobě udržitelný a efektivní systém zaměstnávání přispívá k naplňování vize vězeňství jako účelného, moderního a reintegračního systému.

Vazba strategického cíle na globální cíl:
Strategický cíl přispívá ke zvýšení efektivity vězeňského systému. Zaměstnávání snižuje míru recidivy, podporuje ekonomickou soběstačnost odsouzených, přispívá ke splácení škod a zvyšuje šance na úspěšné začlenění do společnosti po výkonu trestu.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle:
1. Schválení dlouhodobé strategie zaměstnávání vězněných osob Ministerstvem spravedlnosti a VS ČR.
2. Posouzení úpravy řádu výkonu trestu z hlediska možnosti zvýšit potenciál zaměstnávání vězněných osob na nestřežených pracovištích mimo věznici a případné navržení odpovídajících úprav.
3. Analýza legislativních podmínek pro zaměstnávání vězněných osob, včetně systému odměňování a motivačních pobídek pro zaměstnavatele, a návrh možných úprav vedoucích ke zvýšení počtu pracovních příležitostí.
4. Rozšíření spolupráce s externími partnery (zaměstnavatelé, profesní komory, hospodářské komory).
5. Vyhodnocení současných právních a institucionálních podmínek pro přechod mezi fázemi péče a zpracování metodických doporučení, případně návrh legislativních úprav v případě zjištění jejich nezbytnosti.
6. Podpora motivace vězněných osob k zapojení do pracovních aktivit.
7. Zajištění odpovídajících personálních, organizačních, technických a finančních (rozpočtových) předpokladů pro všechny formy zaměstnávání.

Dopady a přínosy strategického cíle:
1. Stabilizace a rozvoj systému zaměstnávání ve věznicích.
2. Zvýšení míry pracovního zařazení odsouzených osob a jejich přímá odpovědnost za jejich závazky.
3. Rozšíření možností zaměstnávání odsouzených na pracovištích v objektech věznice ve všech formách zaměstnávání.
4. Snížení míry recidivy díky udržení pracovních návyků a zvyšování kvalifikace.
5. Posílení důvěry veřejnosti v nápravnou funkci trestu odnětí svobody.

Cílové hodnoty strategického cíle:
1. **Do roku 2028:** Zpracování a schválení **dlouhodobé** strategie v oblasti zaměstnávání vězněných osob.
2. **Do roku 2035:** Zvýšení **podílu pracovně zařazených odsouzených osob** o minimálně 15 % oproti výchozímu stavu (rok 2025).

Indikátory úspěšnosti:
1. Schválená dlouhodobá strategie v oblasti zaměstnávání vězněných osob.

2. Podíl odsouzených osob pracovně zařazených na celkovém počtu zaměstnatelných vězněných osob.

Strategický cíl 1.6 Optimalizace oblasti vzdělávání vězněných osob; Indikátor: Podíl vězněných osob zapojených do vzdělávání a podíl vězněných osob s úspěšně zakončeným vzděláním

Popis strategického cíle:
Tento cíl se zaměřuje na zefektivnění, modernizaci a zpřístupnění vzdělávání pro vězněné osoby. Vzdělávání hraje klíčovou roli v procesu nápravy a přípravy na život po výkonu trestu. Strategický cíl směřuje k rozšíření nabídky vzdělávacích programů, jejich větší individualizaci a návaznosti na potřeby trhu práce. Důraz je kladen na dosažení vyšší účasti odsouzených na vzdělávacích aktivitách a zároveň na kvalitu a dokončování těchto programů. Optimalizace zahrnuje také spolupráci s externími vzdělávacími institucemi a modernizaci výukových metod včetně využívání digitálních technologií.

Vazba strategického cíle na vizi:
Vzdělávání vězněných osob je zásadní součástí humánního a moderního vězeňského systému. Přispívá k naplnění vize podpory osobního rozvoje, odpovědnosti a lepšího uplatnění po výkonu trestu.

Vazba strategického cíle na globální cíl:
Globální cíl Koncepce usiluje o zvýšení efektivity vězeňství prostřednictvím re edukačních nástrojů. Vzdělávání jako klíčový nástroj reintegrace napomáhá snižování míry recidivy a zvyšuje šance vězněných osob na legální způsob obživy.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle:
1. Dostupnost a rozmanitost vzdělávacích programů dle různých stupňů vzdělání.
2. Zvýšení kompetencí odsouzených v oblasti práce s digitálními technologiemi (s ohledem na probíhající změny na trhu práce a digitalizací ve společnosti)
3. Spolupráce se školami, rekvalifikačními středisky, úřady práce a NNO.
4. Technické zázemí pro výuku, včetně digitálních učeben a zabezpečeného online vzdělávání.
5. Motivace odsouzených ke vzdělávání – podpora prostřednictvím zacházení, hodnocení a benefitů.
6. Kvalifikovaný a motivovaný pedagogický personál.

Dopady a přínosy strategického cíle:
1. Zvýšení kvalifikace a gramotnosti vězněných osob – lepší uplatnitelnost na trhu práce.
2. Posílení pocitu smysluplnosti trestu a osobního rozvoje.
3. Přímý dopad na snížení sociálního vyloučení po propuštění.
4. Posílení procesu desistence u této skupiny vězněných osob.

Cílové hodnoty strategického cíle:

1. Zvýšení **podílu vězněných osob zapojených do vzdělávání o 20 %** do roku 2035.
2. Zajištění, aby alespoň **60 % zapsaných odsouzených úspěšně dokončilo vzdělávací program** (např. ZŠ, SŠ, rekvalifikace).
3. Rozšíření nabídky o **nové typy vzdělávání**.

Indikátory úspěšnosti:

1. Podíl vězněných osob zapojených do vzdělávání.
2. Podíl odsouzených s úspěšně zakončeným vzděláváním.

8.2. Strategické cíle ve Strategické oblasti č. 2 Bezpečnost

Strategický cíl 2.1. Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů; Indikátor: Snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru

Popis strategického cíle

Strategický cíl 2.1. směřuje ke zvýšení vnitřní a vnější bezpečnosti střežených objektů VS ČR. Cílem je snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru prostřednictvím modernizace bezpečnostních technologií a posílení prevence průniku nepovolených předmětů.

Vazba strategického cíle na vizi

Strategický cíl 2.1. přímo podporuje vizi Koncepce, která klade důraz na modernizaci vězeňství a zajištění bezpečného prostředí ve věznicích. Zvýšení bezpečnosti střežených objektů přispívá k naplnění vize o efektivním, moderním a bezpečném vězeňském systému odpovídajícím evropským standardům.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce si klade za cíl zajistit bezpečný a efektivní vězeňský systém podporující reintegraci vězněných osob a ochranu společnosti. Zefektivnění bezpečnosti střežených objektů je klíčovým prvkem pro dosažení tohoto cíle, neboť modernizace technologií a optimalizace

fyzické bezpečnosti přímo přispívají k ochraně společnosti a stabilnímu provozu vězeňských zařízení.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Modernizace a inovace bezpečnostních technologií (kamerové systémy, elektronické zabezpečovací systémy, detekční a kontrolní technologie).
2. Zavedení pokročilých monitorovacích systémů s podporou umělé inteligence.
3. Posílení fyzické bezpečnosti střežených objektů (modernizace oplocení, perimetrické bezpečnostní systémy).
4. Navýšení finančních zdrojů pro investice do bezpečnostní infrastruktury.
5. Rozvoj využívání nástrojů dynamické bezpečnosti jako jednoho z pilířů vytváření bezpečného prostředí ve vězeňském systému

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru.
2. Zvýšení bezpečnosti personálu a vězněných osob.
3. Posílení ochrany společnosti před možnými bezpečnostními riziky.
4. Zajištění bezpečnějšího pracovního prostředí pro zaměstnance VS ČR.
5. Zlepšení image vězeňské služby v rámci mezinárodních hodnocení.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru.
2. Zvýšení podílu modernizovaných bezpečnostních systémů ve věznicích.

Indikátory úspěšnosti

1. Počet mimořádných událostí bezpečnostního charakteru.
2. Podíl modernizovaných bezpečnostních systémů.

Strategický cíl 2.2. Předcházet negativním jevům u vězněných osob; Indikátor: Snížení protiprávního jednání vězněných osob

Popis strategického cíle

Strategický cíl 2.2. směřuje k prevenci negativních jevů u vězněných osob, zejména k minimalizaci protiprávního jednání, konfliktů a vzniku krizových situací ve věznicích. Cílem je vytvořit bezpečné a stabilní prostředí, které minimalizuje riziko agresivního chování a podporuje dodržování právních předpisů a vnitřního řádu.

Vazba strategického cíle na vizi

Strategický cíl 2.2. podporuje vizi moderního a bezpečného vězeňského systému, který minimalizuje riziko negativních jevů a podporuje humánní zacházení s vězněnými osobami. Vytvoření stabilního prostředí přispívá k udržení bezpečnosti a předcházení krizovým situacím.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce usiluje o bezpečný a efektivní vězeňský systém podporující reintegraci a snižování míry recidivy. Minimalizace negativních jevů ve věznicích je klíčová pro udržení bezpečného prostředí.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Pravidelné monitorování rizikových faktorů.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Snížení počtu negativních jevů a protiprávních jednání ve věznicích.
2. Zvýšení bezpečnosti vězeňského prostředí.
3. Zlepšení pracovního klimatu a bezpečnosti pro personál.
4. Podpora efektivní reintegrace vězněných osob do společnosti.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Snížení počtu protiprávních jednání ve věznicích.
2. Zavedení monitorovacího systému pro rizikové faktory ve všech věznicích.

Indikátory úspěšnosti

1. Počet protiprávních jednání vězněných osob.
2. Počet zavedených monitorovacích systémů rizikových faktorů ve věznicích.

Strategický cíl 2.3. Posílit fyzickou bezpečnost; Indikátor: Zavedení nových bezpečnostních prvků do praxe

Popis strategického cíle

Strategický cíl 2.3. směřuje k posílení fyzické bezpečnosti vězeňských zařízení prostřednictvím zavedení nových bezpečnostních prvků a technologií do praxe. Hlavním cílem je zajistit ochranu personálu i vězněných osob a minimalizovat riziko mimořádných událostí fyzického charakteru.

Vazba strategického cíle na vizi

Strategický cíl 2.3. podporuje vizi moderního a bezpečného vězeňského systému, který klade důraz na ochranu zaměstnanců i vězněných osob. Zajištění fyzické bezpečnosti přispívá ke stabilitě a bezpečnému provozu vězeňských zařízení a je základním pilířem efektivního vězeňství.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce usiluje o bezpečný a efektivní vězeňský systém s vysokou mírou ochrany personálu a vězněných osob. Posílení fyzické bezpečnosti je nezbytné pro zajištění bezpečnosti všech osob a pro vytvoření stabilního prostředí pro práci i zacházení s vězněnými osobami.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Dostatečné finanční prostředky.
2. Zefektivnění vzdělávání vězeňského personálu.
3. Zkvalitnění podmínek pro výcvik vězeňského personálu.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Zvýšení fyzické bezpečnosti věžeňských zařízení.
2. Zvýšení ochrany personálu a vězněných osob před fyzickými útoky.
3. Zajištění bezpečného prostředí pro zaměstnance a vězněné osoby.

Cílové hodnoty strategického cíle

- Snížení počtu fyzických útoků na personál.

Indikátory úspěšnosti

- Počet zaznamenaných fyzických útoků na personál.

8.3. Strategické cíle ve Strategické oblasti č. 3 Personalistika a lidské zdroje

Strategický cíl 3.1. Stabilizace personálu VS ČR; Indikátor: Dosažení průměrné míry fluktuace 5–7 %

Popis strategického cíle

Stabilizace personálu VS ČR je klíčovým prvkem pro udržení bezpečného a efektivního provozu vězeňského systému. Cílem tohoto strategického opatření je dosáhnout personální stability, snížit fluktuaci a zajistit dostatečný počet kvalifikovaných pracovníků. Dosažení tohoto cíle je nezbytné pro zajištění kvalitního a bezpečného plnění úkolů VS ČR v souladu se zákonem č. 555/1992 Sb. o Vězeňské službě a justiční stráži České republiky.

Vazba strategického cíle na vizi

Strategický cíl 3.1. přímo naplňuje vizi Koncepce, která směřuje k modernizaci a zefektivnění provozu vězeňských zařízení, zlepšení podmínek pro zaměstnance a posílení jejich odborných kompetencí. Stabilní a motivovaný personál je základem pro úspěšné plnění dalších strategických cílů a pro naplnění vize moderního vězeňství odpovídajícího evropským standardům.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce usiluje o bezpečný a efektivní vězeňský systém podporující reintegraci vězněných osob, modernizaci vězeňské infrastruktury a rozvoj lidských zdrojů. Stabilizace personálu VS ČR je nezbytnou podmínkou pro dosažení tohoto cíle, protože personální stabilita zajišťuje efektivní chod Vězeňské služby a plnění jejich úkolů.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Zlepšení finančního ohodnocení zaměstnanců a příslušníků VS ČR s cílem zvýšit atraktivnost a konkurenceschopnost na trhu práce.
2. Zavedení motivačních systémů zaměřených na dlouhodobé udržení personálu.
3. Posílení vzdělávacích a rozvojových aktivit zaměřených na odborný růst a kariérní postup.
4. Zlepšení pracovních podmínek, včetně modernizace vybavení a zajištění dostatečné psychologické podpory.
5. Posílení spolupráce s dalšími bezpečnostními složkami za účelem harmonizace platových a pracovních podmínek.
6. Podpora psychosociální péče pro zaměstnance s cílem snížit riziko vyhoření a psychické zátěže.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Zvýšení konkurenceschopnosti a atraktivnosti VS ČR na trhu práce.
2. Dosažení zdravé fluktuace zaměstnanců na hodnoty 5–7 %.
3. Posílení bezpečnosti zaměstnanců, příslušníků VS ČR a vězněných osob a stability Vězeňské služby.
4. Zlepšení pracovního klimatu a zvýšení motivace personálu.
5. Udržení kvalifikovaného a stabilního personálu v dlouhodobém horizontu.
6. Posílení prestiže Vězeňské služby jako atraktivního zaměstnavatele

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Dosažení zdravé míry fluktuace na hodnoty 5–7 % do roku 2035.
2. Zvýšení míry spokojenosti zaměstnanců na minimálně 80 % v rámci pravidelných průzkumů.

Indikátor úspěšnosti

1. Míra fluktuace zaměstnanců VS ČR.
2. Míra spokojenosti zaměstnanců.
3. Průměrná délka pracovního nebo služebního poměru (minimálně 20 let).
4. Podíl obsazených systemizovaných služebních a pracovních míst k celkovému počtu těchto míst.
5. Podíl nově přijatých zaměstnanců, kteří setrvali ve služebním či pracovním poměru déle než dva roky.
6. Zvýšení počtu zájemců o pracovní uplatnění ve Vězeňské službě

Strategický cíl 3.2. Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance; Indikátor: Počet přijatých nových systémových opatření

Popis strategického cíle

Strategický cíl 3.2. se zaměřuje na zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance Vězeňské služby ČR. Cílem je poskytnout zaměstnancům dostatečné zázemí a podporu, která přispěje ke zvýšení jejich spokojenosti, motivace a dlouhodobé loajality. Zajištění kvalitní péče o zaměstnance je klíčové pro udržení jejich profesionální výkonnosti a stability personálu.

Vazba strategického cíle na vizi

Cíl 3.2. naplňuje vizi modernizace vězeňství prostřednictvím zlepšení pracovního prostředí, podmínek a podpory zaměstnanců. Spokojený a motivovaný personál je základem efektivního plnění úkolů Vězeňské služby a přispívá k dosažení evropských standardů v oblasti vězeňství.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce klade důraz na bezpečný a efektivní vězeňský systém, který podporuje personální stabilitu a motivaci. Systémová podpora péče o zaměstnance je proto jedním z klíčových aspektů pro dosažení tohoto cíle. Stabilizovaný a spokojený personál rovněž pozitivně působí na vězněné osoby.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Zavedení pravidelných průzkumů spokojenosti zaměstnanců.
2. Vytvoření programů psychosociální podpory a prevence syndromu vyhoření.
3. Zajištění odborného vzdělávání zaměřeného na zvládání stresu a rozvoj osobních dovedností.
4. Posílení motivačního programu zaměřeného na ocenění dlouhodobých zaměstnanců.
5. Modernizace pracovního prostředí s důrazem na ergonomii a bezpečnost práce.
6. Vytvoření vhodných podmínek pro snížení vysoké neuropsychické zátěže v průběhu služby nebo práce.
7. Zvýšení možností kariérního postupu pro odborné zaměstnance.
8. Zavedení psychologické podpory a supervize pro vězeňský personál ke snížení stresu a vyhoření.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Zvýšení spokojenosti zaměstnanců a jejich loajality k organizaci.
2. Zlepšení péče a podpory zaměstnanců s cílem snížení jejich fluktuace.
3. Zvýšení efektivity a výkonu personálu.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Pozitivní výsledky dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců a příslušníků VS ČR.
2. Vytvoření podmínek pro ubytování zaměstnanců VS ČR.
3. Podpora moderních trendů ve vztahu k psychohygieně v průběhu práce a služby i mimo ni.

Indikátor úspěšnosti

1. Míra spokojenosti zaměstnanců a příslušníků VS ČR.
2. Počet přijatých nových systémových opatření.
3. Dosažení zdravé míry fluktuace.
4. Dosažení průměrné délky pracovního nebo služebního poměru alespoň minimálně 20 let.

Strategický cíl 3.3. Zkvalitnění systému vzdělávání; Indikátor: Zavedení celoživotního profesního vzdělávání pro všechny pozice zaměstnanců a příslušníků a dosažení míry úspěšného absolvování minimálně 80 %

Popis strategického cíle

Cílem strategického cíle 3.3. je zkvalitnit systém vzdělávání pro všechny pozice zaměstnanců a příslušníků Vězeňské služby ČR. Zavedení celoživotního profesního vzdělávání zajistí zvýšení odborných kompetencí a efektivity práce. Zajištění vysoké úrovně vzdělávání přispěje k profesionalizaci vězeňské služby, zvýšení její efektivity a reakci na nové trendy a aktuální změny prostředí.

Vazba strategického cíle na vizi

Tento cíl přímo podporuje vizi moderního a efektivního vězeňského systému s kvalifikovaným personálem, který odpovídá evropským standardům a zajišťuje bezpečný provoz Vězeňské služby.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce směřuje k vytvoření moderní a efektivní vězeňské služby s důrazem na profesionalizaci a rozvoj lidských zdrojů. Zavedení vzdělávacího systému je klíčovým nástrojem pro dosažení tohoto cíle.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Zavedení celoživotního vzdělávání pro všechny pracovní pozice.
2. Zajištění kvalitních vzdělávacích programů pro odborný/profesní růst.
3. Monitorování a vyhodnocování úspěšnosti vzdělávání.
4. Podpora profesního růstu a kariérního rozvoje zaměstnanců.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Zvýšení odborných kompetencí zaměstnanců.
2. Zlepšení efektivity a kvality práce.
3. Posílení profesionalizace vězeňské služby.
4. Zvýšení motivace, angažovanosti a rozvoje zaměstnanců.

Cílové hodnoty strategického cíle

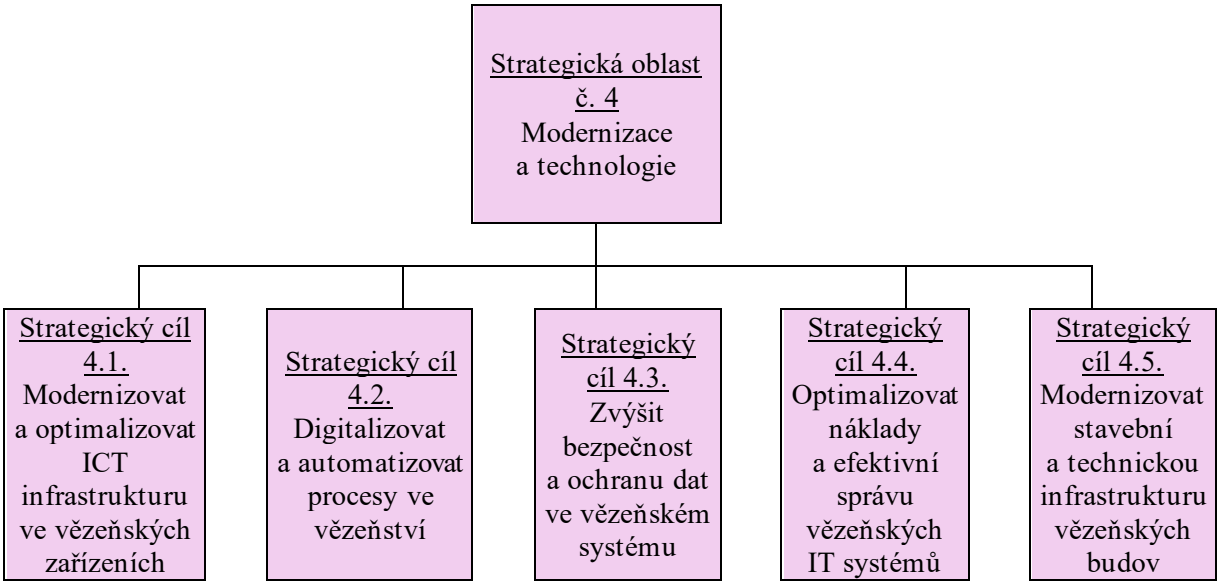
1. Zavedení celoživotního vzdělávání pro všechny pozice.
2. Dosažení míry úspěšného absolvování vzdělávacích programů minimálně 80 %.

3. Rozšíření vzdělávacích a ubytovacích kapacit pro zaměstnance.

Indikátor úspěšnosti

1. Míra úspěšného absolvování vzdělávacích programů.
2. Počet zaměstnanců účastnících se vzdělávání.

8.4. Strategické cíle v oblasti č. 4 Modernizace a technologie



Strategický cíl 4.1. – Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních; Indikátor: Počet zařízení Vězeňské služby, ve kterých byly implementovány definované standardy ICT infrastruktury v oblasti konektivity, technického vybavení a bezpečnostních opatření.

Popis strategického cíle

Cílem je zajištění standardizované, bezpečné a výkonné ICT infrastruktury ve všech vězeňských zařízeních. To zahrnuje zejména:

- zajištění kvalitního internetového připojení (konektivity),
- modernizaci a rozšíření technického vybavení (např. servery, počítače, síťové prvky),
- implementaci bezpečnostních opatření dle aktuálních kyberbezpečnostních standardů.

Tento cíl reaguje na potřebu digitalizace agend Vězeňské služby ČR, zvýšení efektivity a zajištění provozní bezpečnosti ve vězeňských zařízeních.

Vazba strategického cíle na vizi

Strategický cíl 4.1. přímo přispívá k naplnění vize **moderního, efektivního a bezpečného vězeňského systému**, který odpovídá evropským standardům. Zavedení kvalitní ICT infrastruktury je základním předpokladem pro další digitalizaci služeb, včetně efektivní správy, bezpečnostního dohledu a vzdělávání vězněných osob (podpora samostatnosti a převzetí odpovědnosti).

Vazba strategického cíle na globální cíl

Strategický cíl 4.1. přispívá k tomuto cíli prostřednictvím:

1. podpory efektivního řízení a administrativy vězeňských zařízení,
2. vytvoření podmínek pro bezpečné prostředí,
3. rozvoje technických podmínek pro vzdělávání, terapii a reintegrační služby.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Zavedení jednotných standardů ICT infrastruktury napříč zařízeními.
2. Finanční investice do technologií, softwaru a odborného školení.
3. Koordinace mezi IT specialisty, bezpečnostními složkami a vedením věznic.
4. Pravidelný monitoring a hodnocení kyberbezpečnostních rizik.
5. Ochrana osobních a provozních dat podle platné legislativy.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Zvýšení provozní efektivity a úspora času v administrativních procesech.
2. Zvýšení bezpečnosti dat a systémů.
3. Umožnění digitalizace dalších agend (např. spisová služba, e-learning, video návštěvy).
4. Vytvoření předpokladů pro lepší podmínky pro výkon trestu (např. distanční vzdělávání odsouzených).
5. Posílení připravenosti na krizové situace a kybernetické hrozby.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Do roku 2030 bude **40 % vězeňských zařízení** vybaveno ICT infrastrukturou dle nových standardů.
2. Do roku 2035 bude **100 % vězeňských zařízení** vybaveno ICT infrastrukturou dle nových standardů.
3. Každé zařízení bude mít zajištěnu konektivitu s minimální přenosovou rychlostí dle potřeb jednotlivých služeb.
4. Ve všech zařízeních budou zavedeny bezpečnostní prvky odpovídající standardům NÚKIB.
5. Pravidelné bezpečnostní audity budou probíhat alespoň **1 krát ročně** ve všech zařízeních.

Indikátor úspěšnosti

1. **počet zařízení** s plně implementovanými ICT standardy (v absolutním čísle i procentuálním podílu),
2. **míry pokrytí jednotlivých oblastí standardu** (konektivita, vybavení, bezpečnost),
3. **výsledků bezpečnostních auditů** (počet zařízení, která splňují stanovené bezpečnostní standardy).

Strategický cíl 4.2. – Digitalizovat a automatizovat procesy ve vězeňství; Indikátor: Počet klíčových procesů, u kterých byl zrušen paralelní papírový režim a které jsou plně realizovány elektronicky

Popis strategického cíle

Tento cíl reaguje na roztříštěnost a zastaralost administrativních procesů ve vězeňské službě. Jeho realizace směřuje ke zrušení duplicitního vedení agend (papírová a elektronická forma), k zavedení plně elektronické spisové služby a k propojení informačních systémů s informačními systémy veřejné správy. Digitalizace se bude týkat zejména:

1. vedení evidence vězněných osob,
2. schvalovacích procesů (např. žádosti, podmíněné propuštění),
3. správních agend a interních řízení,
4. personálních a provozních evidencí.

Vazba strategického cíle na vizi

Strategický cíl 4.2. naplňuje vizi **moderního a efektivního vězeňského systému**, který využívá digitální technologie ke zvýšení provozní efektivity, bezpečnosti a transparentnosti.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce směřuje k bezpečnému, efektivnímu a modernímu vězeňství. Digitalizace a automatizace klíčových procesů tento cíl podporují:

1. snížením administrativní zátěže zaměstnanců,
2. zvýšením dostupnosti a kvality dat pro řízení,
3. zajištěním transparentnosti a sledovatelnosti výkonu trestu.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Vytvoření a implementace centralizovaného vězeňského informačního systému (CVIS).
2. Zajištění souladu s Informační koncepcí MSp a standardy eGovernmentu.
3. Školení personálu k využívání nových digitálních nástrojů.
4. Ukončení paralelního papírového režimu v agendách, kde je to možné.
5. Zajištění kybernetické bezpečnosti, včetně vícefaktorové autentizace a šifrování.
6. Případné legislativní změny umožňující digitalizaci výkonu veřejné správy v oblasti vězeňství

Dopady a přínosy strategického cíle

1. **Zefektivnění procesů:** Zkrácení doby potřebné pro administrativní úkony a rozhodování.
2. **Úspora nákladů:** Snížení spotřeby papíru, fyzického skladování a obsluhy dokumentů.
3. **Zvýšení bezpečnosti a ochrany dat:** Díky šifrování, centrálnímu řízení přístupů a auditním stopám.
4. **Zvýšení transparentnosti:** Elektronické procesy umožňují zpětnou dohledatelnost kroků a rozhodnutí.
5. **Podpora mobility zaměstnanců:** Možnost práce s daty napříč zařízeními.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Do roku 2030 zrušit paralelní papírový režim u minimálně **70 % klíčových procesů**.
2. Do roku 2035 budou **všechny klíčové administrativní procesy** (100 %) plně elektronizovány.
3. Zajistit plné propojení CVIS s informačními systémy veřejné správy do roku 2032.
4. Snížení administrativní zátěže personálu minimálně o **30 %** do roku 2035 (měřeno časovou náročností).

Indikátor úspěšnosti

1. Podíl digitalizovaných procesů na celkovém počtu sledovaných agend.
2. Míra využití elektronické spisové služby (počet operací provedených digitálně).

Strategický cíl 4.3. – Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve vězeňském systému; Indikátor: Počet realizovaných opatření v oblasti kybernetické a datové bezpečnosti.

Popis strategického cíle

Strategický cíl 4.3. reaguje na rostoucí kybernetická rizika a potřebu ochrany citlivých dat spravovaných Vězeňskou službou ČR. S rostoucí digitalizací agend narůstá závislost na ICT systémech, což zvyšuje potenciální dopad kybernetických incidentů.
Cíl zahrnuje:

1. ochranu před kybernetickými útoky,
2. bezpečné ukládání a přenos dat,
3. řízení přístupových práv a auditní záznamy,
4. zavedení vícefaktorové autentizace a šifrování,
5. pravidelné bezpečnostní audity a školení

Vazba strategického cíle na vizi

Tento cíl naplňuje vizi **bezpečného a moderního vězeňského systému**, který odpovídá evropským standardům. Kybernetická bezpečnost je klíčovou podmínkou důvěryhodné správy digitálních dat a provozní stability celé Vězeňské služby.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce směřuje k efektivnímu a bezpečnému vězeňství, které využívá moderní technologie a chrání práva a informace vězněných osob i zaměstnanců. Bezpečnost dat je nedílnou součástí tohoto cíle a umožňuje:

1. ochranu identity vězněných osob,
2. efektivní digitální správu agend,
3. prevenci úniků či zneužití informací.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Zavedení komplexní politiky kybernetické bezpečnosti na úrovni VS ČR.
2. Pravidelné audity ICT prostředí podle zákona o kybernetické bezpečnosti.
3. Posílení IT týmu o odborníky na bezpečnostní správu.
4. Průběžné školení personálu v oblasti bezpečného zacházení s daty.

5. Vybudování SOC nebo jeho externí zajištění.
6. Soulad s doporučeními NÚKIB a Informační koncepcí resortu.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. Snížení rizika ztráty nebo zneužití dat.
2. Zajištění kontinuity provozu při kybernetických incidentech.
3. Zvýšení důvěry veřejnosti ve Vězeňskou službu a její digitalizaci.
4. Posílení interoperability s ostatními systémy veřejné správy.
5. Možnost nasazení pokročilých digitálních řešení v bezpečném prostředí.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Do roku 2030 realizovat minimálně **10 zásadních opatření** v oblasti kybernetické a datové bezpečnosti.
2. Do roku 2035 zavést pokročilý systém řízení bezpečnosti informací ve všech věznicích.
3. Každé zařízení bude do roku 2035 pokryto pravidelným bezpečnostním auditem alespoň **1 krát ročně**.

Indikátor úspěšnosti

1. Počet zařízení s ISMS.
2. Počet absolvovaných auditů s výsledkem „vyhovující“.
3. Počet školení zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti ročně.

Strategický cíl 4.4. – Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů; Indikátor: Počet realizovaných opatření, která prokazatelně přispěla ke snížení zátěže správy, zvýšení provozní efektivity nebo úspoře nákladů v oblasti IT systémů.

Popis strategického cíle

Strategický cíl 4.4. reaguje na současný stav vysoké provozní zátěže a nákladů spojených se správou roztříštěných IT systémů ve vězeňství. Cílem je zavést ekonomicky udržitelný a centrálně řízený systém, který umožní:

1. konsolidaci IT služeb,
2. standardizaci a automatizaci správy,
3. snížení nákladů na provoz, údržbu a školení,
4. lepší alokaci personálních i technických zdrojů.

Vazba strategického cíle na vizi

Tento cíl přispívá k naplnění vize efektivního, moderního a bezpečného vězeňského systému tím, že klade důraz na udržitelnost a efektivní využití veřejných prostředků při současném zvýšení kvality a dostupnosti služeb v oblasti IT infrastruktury.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce klade důraz na efektivní řízení systému vězeňství. Cíl 4.4. podporuje tento rámec zaváděním opatření, která snižují provozní náklady a zvyšují výkon IT systémů, čímž umožňují efektivnější řízení, lepší dostupnost dat a posílení rozhodovacích procesů.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Zavedení centrálního vězeňského informačního systému (CVIS).
2. Konsolidace serverové infrastruktury do cloudového prostředí nebo datových center.
3. Zavedení jednotného nástroje pro monitoring a správu všech ICT prostředků.
4. Optimalizace nákupní politiky – centrální nákup HW/SW.
5. Pravidelné ekonomické vyhodnocování provozních nákladů.
6. Posílení personálních kapacit v oblasti IT managementu.

Dopady a přínosy strategického cíle

1. **Finanční úspory** díky snížení provozních a investičních nákladů.
2. **Zvýšení provozní efektivity** ICT správy a podpory uživatelů.
3. **Snadnější škálovatelnost a správa** při růstu požadavků.
4. **Odstranění duplicity systémů** a snížení technologické roztříštěnosti.
5. **Vyšší kvalita služeb** poskytovaných uživatelům díky standardizaci procesů.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Do roku 2030 zavést alespoň **10 opatření** s prokazatelným dopadem na úsporu nákladů nebo efektivitu.
2. Do roku 2035 dosáhnout snížení nákladů na provoz IT systémů o **30 %** vůči výchozímu stavu (měřeno v poměru náklady/uživatel).
3. Do roku 2035 bude správa všech hlavních systémů centralizovaná a monitorovaná v reálném čase.
4. Všechny věznice budou využívat jednotný systém správy dat.

Indikátor úspěšnosti

1. Roční úspora nákladů v Kč.
2. Zkrácení průměrného času na správu ICT prostředků.
3. Počet konsolidovaných systémů/služeb.
4. Počet organizačních jednotek VS ČR využívajících centralizovanou správu.

Strategický cíl 4.5. – Modernizovat stavební a technickou infrastrukturu vězeňských budov; Indikátor: Realizace komplexních opatření a stavebních úprav vč. implementace moderních technologií v rámci vnějších a vnitřních prostor objektů a areálů vězeňských zařízení s cílem naplnění požadavku zavedení standardů moderního evropského vězeňství do prostředí VS ČR.

Popis strategického cíle

Cílem je komplexní modernizace vězeňských budov s důrazem na:

- technickou vybavenost,
- bezpečnostní a hygienické standardy,
- energetickou efektivitu,
- eliminaci kolektivního ubytování vězněných osob.

Zahrnuje renovace ubytovacích cel, modernizaci rozvodů energií, výstavbu nové věznice a zlepšení provozního zázemí.

Vazba strategického cíle na vizi

Cíl naplňuje vizi **bezpečného, humánního a moderního vězeňského systému**, který je v souladu s evropskými standardy. Modernizace infrastruktury zlepší podmínky výkonu trestu, bezpečnost, pracovní prostředí i možnosti reintegrace vězněných osob.

Vazba strategického cíle na globální cíl

Globální cíl Koncepce zahrnuje bezpečnost, efektivitu a humánnost výkonu trestu. Modernizace vězeňských budov:

1. přispívá ke zlepšení hygienických a provozních podmínek,
2. podporuje prevenci krizových situací,
3. umožňuje efektivnější práci personálu a odborný výkon zacházení s vězněnými osobami.

Předpoklady pro dosažení strategického cíle

1. Vypracování dlouhodobého investičního plánu modernizací a výstavby.
2. Koordinace s Ministerstvem spravedlnosti a dalšími partnery.
3. Zajištění financování z národních rozpočtů a evropských fondů.
4. Legislativní a technická připravenost pro výstavbu a renovace.
5. Koordinace s regionálními úřady a územními plány.
6. Připravenost projektové dokumentace pro nové kapacity (např. otevřená věznice, výstavba nové věznice).

Dopady a přínosy strategického cíle

1. **Zlepšení životních podmínek** pro vězněné osoby (sanitární standardy, kapacita, soukromí).
2. **Zvýšení bezpečnosti** a hygienických standardů (modernizace kamerových systémů, perimetrů, osvětlení).
3. **Snížení provozních nákladů** (energetická efektivita, nové technologie).
4. **Lepší pracovní podmínky** pro personál.
5. **Možnost zavedení nových režimů**, např. otevřených věznic, komunitních věznic, nové věznice.
6. **Zvýšení efektivity provozu** vězeňských zařízení.
7. **Podpora reintegrace** vězněných osob.

Cílové hodnoty strategického cíle

1. Do roku 2030 bude modernizováno **minimálně 40 % vězeňských objektů** z hlediska technické infrastruktury.
2. Do roku 2035 bude modernizace provedena ve **100 % zařízení** včetně sociálních a bezpečnostních prvků.
3. Do roku 2035 bude vybudována **alespoň jedna nová věznice**.
4. Zlepšení hygienických a provozních standardů bude dosaženo u **100 % cel a sociálních zařízení**.

Indikátor úspěšnosti

- **Podíl cel s novým technickým vybavením.**

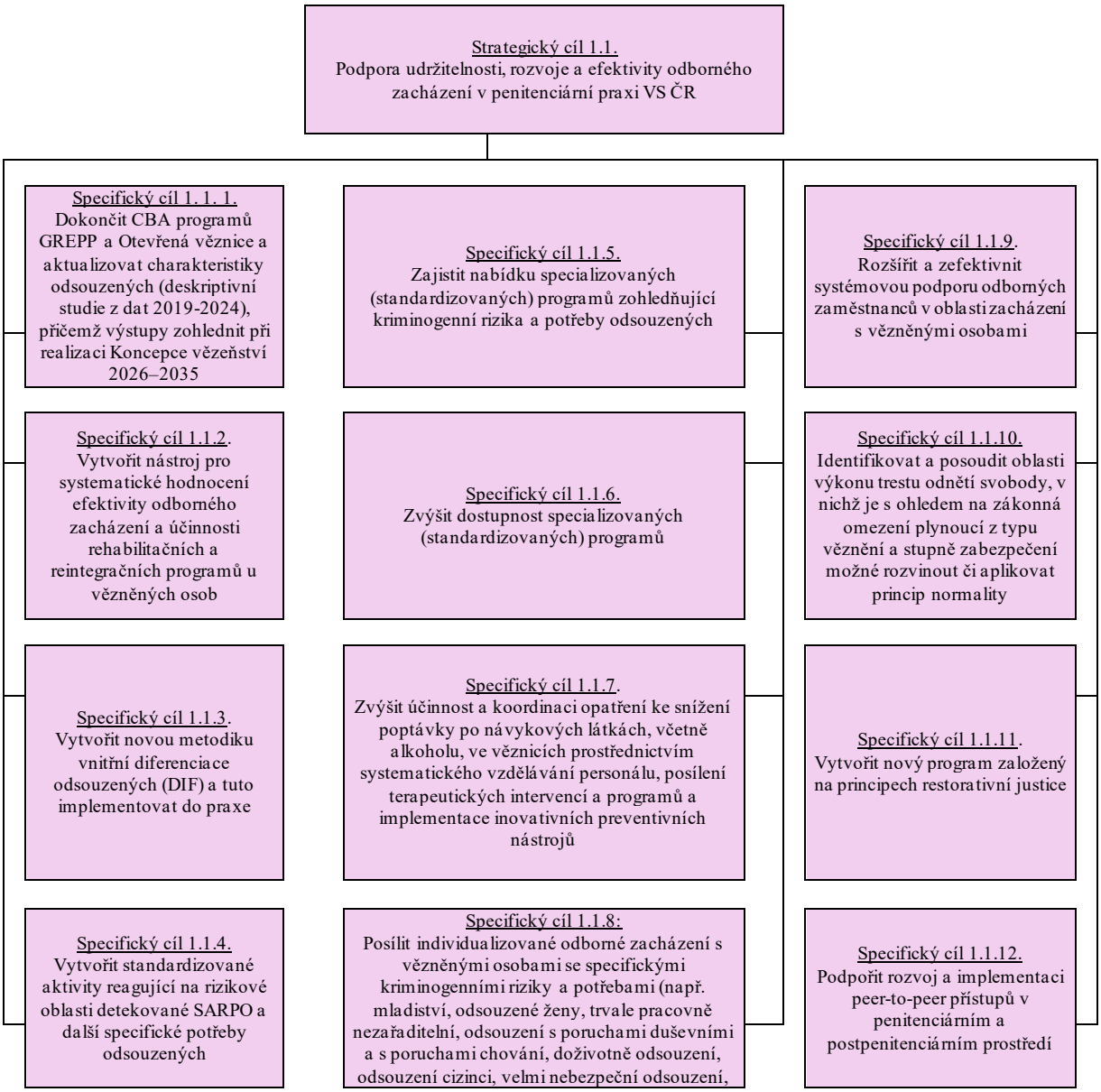
- **Počet rekonstruovaných sprch, toalet a kuchyňských bloků.**
- **Energetická úspora v modernizovaných objektech (v kWh nebo Kč).**
- **Počet nově vzniklých míst pro výkon trestu (včetně otevřených oddílů).**
- **Počet nových ubytovacích jednotek pro zaměstnance.**

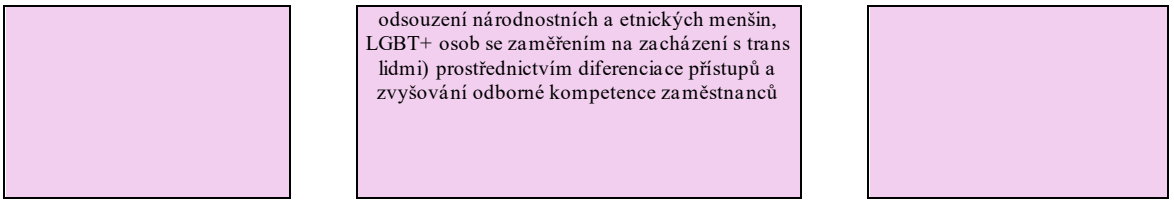
b. Popis cílů a opatření v jednotlivých strategických oblastech

9. Popis specifických cílů, dopady jejich naplnění

9.1. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 1 Zacházení s vězněnými osobami

Strategický cíl 1.1. Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR





Specifický cíl 1. 1. 1. Dokončit CBA programů GREPP a Otevřená věznice a aktualizovat charakteristiky odsouzených (deskriptivní studie z dat 2019-2024), přičemž výstupy zohlednit při realizaci Koncepce vězeňství 2026–2035

Detailní popis

Specifický cíl 1.1.1 se zaměřuje na dokončení CBA programů GREPP a Otevřená věznice a na aktualizaci charakteristik odsouzených na základě deskriptivní studie z dat za období 2019-2024. Výstupy těchto analýz budou zohledněny při realizaci Koncepce vězeňství 2026–2035.

Vazba na strategický cíl 1.1.

Specifický cíl 1.1.1. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1, který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Dokončení CBA programů GREPP a Otevřená věznice a aktualizace charakteristik odsouzených poskytne důležité informace pro optimalizaci a zkvalitnění odborného zacházení. Výstupy těchto analýz umožní lepší plánování a realizaci programů, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.2. Vytvořit nástroj pro systematické hodnocení efektivity odborného zacházení a účinnosti rehabilitačních a reintegračních programů u vězněných osob

Detailní popis

Specifický cíl 1.1.2. se zaměřuje na vytvoření nástroje pro systematické hodnocení efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi České republiky. Tento nástroj bude sloužit k systematickému vyhodnocování účinnosti rehabilitačních či reintegračních programů u vězněných osob. Cílem je zajistit, aby odborné zacházení bylo efektivní, přispívalo k rehabilitaci a reintegraci vězněných osob a snižovalo míru recidivy.

Vazba na strategický cíl 1.1

Specifický cíl 1.1.2. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1, který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Vytvoření nástroje pro systematické hodnocení efektivity odborného zacházení poskytne důležité informace pro optimalizaci a zkvalitnění odborného zacházení. Výstupy tohoto nástroje umožní lepší plánování a realizaci programů, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.3. Vytvořit novou metodiku vnitřní diferenciace odsouzených (DIF) a tuto implementovat do praxe

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.3. se zaměřuje na vytvoření nové metodiky DIF zaměřené na individualizaci a kriminogenní potřeby. Tato metodika bude následně implementována do praxe věznic. Cílem je zohlednit rizikové a ochranné faktory, kriminogenní potřeby a potenciál k resocializaci odsouzených.

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.3. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Vytvoření a implementace nové metodiky DIF poskytne důležité nástroje pro individualizaci odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.4. Vytvořit standardizované aktivity reagující na rizikové oblasti detekované SARPO a další specifické potřeby odsouzených

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.4 se zaměřuje na vytvoření standardizovaných aktivit reagujících na rizikové oblasti detekované SARPO (zejména finance, osobnost, závislost a příprava na propuštění) a další specifické potřeby odsouzených. Tyto aktivity budou následně implementovány do praxe věznic. Cílem je zajistit, aby odborné zacházení bylo efektivní a přizpůsobené individuálním potřebám odsouzených, což přispěje k efektivní provazbě na služby postpenitenciární péče a úspěšné reintegraci odsouzených po propuštění do společnosti. Rizikové oblasti a potřeby se budou pravidelně vyhodnocovat a v návaznosti na to budou upraveny aktivity pro odsouzené. V rámci specifického cíle bude řešena i oblast rodičovství, přičemž je předpoklad vytvoření nové aktivity „Rodič ve vězení“, která bude zaměřena na podporu rodičovských kompetencí a zachování vazeb mezi vězněnými rodiči a jejich dětmi.

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.4. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1, který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Vytvoření a implementace standardizovaných aktivit poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.5. Zajistit nabídku specializovaných (standardizovaných) programů zohledňující kriminogenní rizika a potřeby odsouzených

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.5 se zaměřuje na zajištění nabídky specializovaných (standardizovaných) programů, které zohledňují kriminogenní rizika a potřeby odsouzených. Cílem je vytvořit a implementovat programy, které budou efektivně reagovat na specifické rizikové faktory a potřeby jednotlivých skupin odsouzených, čímž se zvýší jejich šance na úspěšnou reintegraci

do společnosti a sníží se míra recidivy. Program budou zajištěny vlastními kapacitami nebo s využitím externích subjektů (např. NNO).

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.5. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Zajištění nabídky specializovaných programů poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.6. Zvýšit dostupnost specializovaných (standardizovaných) programů

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.6. se zaměřuje na zvýšení dostupnosti specializovaných (standardizovaných) programů ve vězeňské službě České republiky. Cílem je rozšířit vybrané specializované programy do dalších věznic na základě typologie odsouzených a dostupných kapacit (např. PAPPA, FGDP, MOTIVÁTOR, VIT). Tím se zajistí, že vězněné osoby budou mít přístup k programům, které zohledňují jejich specifická kriminogenní rizika a potřeby, což přispěje k jejich úspěšné reintegraci do společnosti a snížení míry recidivy.

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.6. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Zvýšení dostupnosti specializovaných programů poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.7. Zvýšit účinnost a koordinaci opatření ke snížení poptávky po návykových látkách, včetně alkoholu, ve věznicích prostřednictvím systematického vzdělávání personálu, posílení terapeutických intervencí a programů a implementace inovativních preventivních nástrojů

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.7. se zaměřuje na zvýšení účinnosti a koordinaci opatření ke snížení poptávky po návykových látkách, včetně alkoholu, ve věznicích. Toho bude dosaženo prostřednictvím systematického vzdělávání personálu, posílení terapeutických a adiktologických intervencí a programů a implementace inovativních preventivních nástrojů. Pro zajištění programů a intervencí budou rovněž využívány služby externích subjektů např. NNO. Je potřeba posílit tyto programy dle potřeb vězněných osob. Cílem je snížit užívání návykových látek mezi vězněnými osobami a zlepšit celkovou bezpečnost a zdraví ve věznicích.

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.7 je úzce spojen se strategickým cílem 1.1, který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Zvýšení účinnosti a koordinace opatření ke snížení poptávky po návykových látkách poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.8: Posílit individualizované odborné zacházení s vězněnými osobami se specifickými kriminogenními riziky a potřebami (např. mladiství, odsouzené ženy, trvale pracovně nezařaditelní, odsouzení s poruchami duševními a s poruchami chování, doživotně odsouzení, odsouzení cizinci, velmi nebezpeční odsouzení, odsouzení národnostních a etnických menšin, LGBT+ osob se zaměřením na zacházení s trans lidmi) prostřednictvím diferenciace přístupů a zvyšování odborné kompetence zaměstnanců

Detailní popis

Specifický cíl 1.1.8. se zaměřuje na posílení individualizovaného odborného zacházení s vězněnými osobami se specifickými kriminogenními riziky a potřebami (např. mladiství, odsouzené ženy, trvale pracovně nezařaditelní, odsouzení s poruchami duševními a s poruchami chování, doživotně odsouzení, odsouzení cizinci, velmi nebezpeční odsouzení, odsouzení národnostních a etnických menšin, LGBT+ osob se zaměřením na zacházení s trans lidmi) prostřednictvím diferenciace přístupů a zvyšování odborné kompetence zaměstnanců. Cílem je vytvořit a implementovat metodiku diferenciace přístupů v odborném zacházení s těmito osobami a zajistit jejich specifické potřeby.

Vazba na strategický cíl 1.1

Specifický cíl 1.1.8. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1, který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Posílení individualizovaného odborného zacházení poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.9. Rozšířit a zefektivnit systémovou podporu odborných zaměstnanců v oblasti zacházení s vězněnými osobami

Detailní popis

Specifický cíl 1.1.9. se zaměřuje na rozšíření a zefektivnění systémové podpory odborných zaměstnanců v oblasti zacházení s vězněnými osobami. Cílem je zajistit dostupnost pravidelné externí nebo interní supervize a dalších forem profesní podpory (intervizí, případových konzultací, mentoringu) pro všechny odborné zaměstnance zapojené do přímé práce s vězněnými osobami.

Vazba na strategický cíl 1.1

Specifický cíl 1.1.9. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Rozšíření a zefektivnění systémové podpory odborných zaměstnanců poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.10.: Identifikovat a posoudit oblasti výkonu trestu odnětí svobody, v nichž je s ohledem na zákonná omezení plynoucí z typu věznění a stupně zabezpečení možné rozvinout či aplikovat princip normality

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.10. se zaměřuje na identifikaci a posouzení oblastí výkonu trestu odnětí svobody, v nichž je možné rozvinout či aplikovat princip normality. Cílem je zpracovat komplexní analýzu stávajících podmínek života odsouzených, identifikovat bariéry a příležitosti pro zavádění prvků principu normality a navrhnout konkrétní opatření pro jejich implementaci.

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.10. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Identifikace a posouzení oblastí výkonu trestu, v nichž je možné rozvinout či aplikovat princip normality, poskytne důležité informace pro optimalizaci a zkvalitnění odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.11. Vytvořit nový program založený na principech restorativní justice

Detailní popis
Specifický cíl 1.1.11. se zaměřuje na vytvoření a implementaci nového programu založeného na principech restorativní justice do systému VS ČR. Cílem je vyvinout program, který bude přizpůsoben českému právnímu a institucionálnímu prostředí a který bude podporovat obnovu vztahů mezi pachateli a oběťmi, zodpovědnost pachatelů za své činy a jejich reintegraci do společnosti. Program bude pilotně ověřen ve vybraných věznicích a následně zaveden do praxe.

Vazba na strategický cíl 1.1.
Specifický cíl 1.1.11. je úzce spojen se strategickým cílem 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Vytvoření a implementace programu založeného na principech restorativní justice poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborného zacházení, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.1.

Specifický cíl 1.1.12. Podpořit rozvoj a implementaci peer-to-peer přístupů v penitenciárním a postpenitenciárním prostředí
Detailní popis
Specifický cíl 1.1.12. se zaměřuje na systematickou podporu rozvoje a zavádění peer-to-peer přístupů, které využívají potenciál vzájemné podpory mezi vězněnými osobami a osobami po výkonu trestu. Cílem je vytvořit a implementovat rámec pro využití peer podpory jako nástroje pro posílení duševního zdraví, sociálních dovedností, motivace k resocializaci a zajištění kontinuity péče po propuštění. Peer-to-peer přístupy budou rozvíjeny jak v rámci odborného zacházení ve věznicích, tak i v rámci postpenitenciárních služeb.

Vazba na strategický cíl 1.1.

Specifický cíl 1.1.12. přispívá k naplnění strategického cíle 1.1., který se zaměřuje na podporu udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení. Peer-to-peer přístupy představují inovativní a udržitelný nástroj, který může zefektivnit práci s vězněnými osobami a podpořit jejich aktivní zapojení do procesu změny.

Vazby všech specifických cílů Strategického cíle 1. 1. na další cíle strategie a jejich přínos a dopady:

Vazba na další cíle strategie

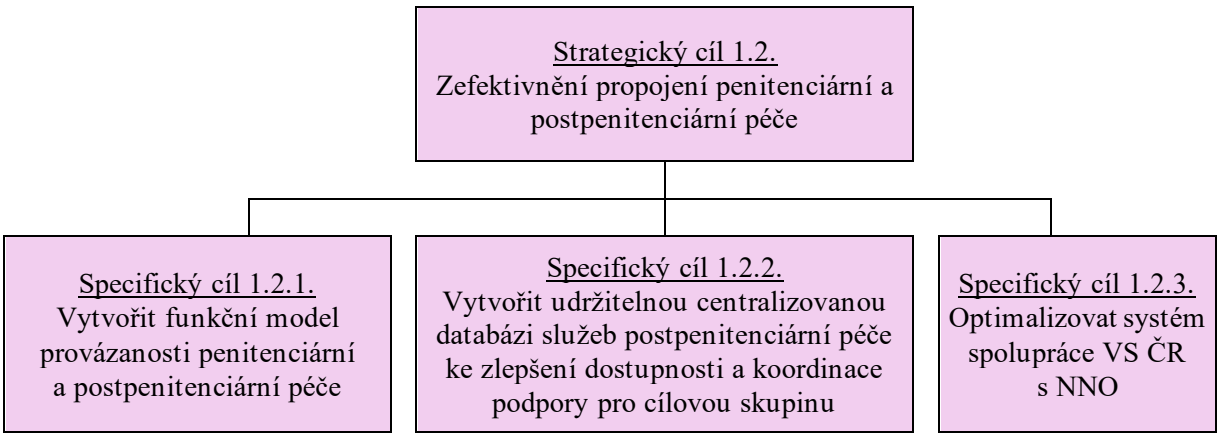
Specifický cíl 1.1.12. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 1.2.:** Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Program komunitního zdraví může být využit k lepšímu plánování a realizaci postpenitenciární péče.
- **Strategický cíl 1.3.:** Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Program komunitního zdraví může poskytnout důležité informace o zdravotních potřebách odsouzených, což přispěje k efektivnějšímu poskytování zdravotní péče.
- **Strategický cíl 1.4.:** Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Program komunitního zdraví může být využit k optimalizaci podmínek výkonu trestu a detence.
- **Strategický cíl 1.5.:** Zajištění udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Program komunitního zdraví může poskytnout informace o pracovních schopnostech a potřebách odsouzených, což přispěje k lepšímu plánování zaměstnávání.
- **Strategický cíl 1.6.:** Optimalizace oblasti vzdělávání vězněných osob. Program komunitního zdraví může být využit k lepšímu plánování vzdělávacích programů pro odsouzené.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- Posílení duševního zdraví a resilience vězněných osob prostřednictvím vzájemné podpory.
- Zvýšení motivace k reintegraci a snížení míry rizika recidivy.
- Zajištění kontinuity podpory mezi výkonem trestu a návratem do společnosti.
- Rozvoj kompetencí vězněných osob v oblasti komunikace, empatie a odpovědnosti.
- Zlepšení prostředí ve věznicích díky aktivnímu zapojení vězněných osob do podpůrných aktivit.

Strategický cíl 1.2. Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče



Specifický cíl 1.2.1. Vytvořit funkční model provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče

Detailní popis

Specifický cíl 1.2.1 se zaměřuje na vytvoření a implementaci funkčního modelu provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče. Cílem je zajistit, aby vězněné osoby měly plynulý přechod z výkonu trestu do postpenitenciární péče, což zahrnuje spolupráci mezi Vězeňskou službou České republiky, Probační a mediační službou, Ministerstvem práce a sociálních věcí, nestátními neziskovými organizacemi a dalšími klíčovými aktéry. Tento model bude definovat klíčové role a odpovědnosti aktérů, popis vzájemné součinnosti a postupů spolupráce načasování činností, sdílení informací, doporučený přístup k práci s klientem a podmínky pro udržitelnost systému.

Vazba na strategický cíl 1.2.

Specifický cíl 1.2.1. je úzce spojen se strategickým cílem 1.2., který se zaměřuje na zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Vytvoření funkčního modelu provázanosti poskytne důležité nástroje pro zajištění plynulého přechodu vězněných osob z výkonu trestu do postpenitenciární péče, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.2.

Specifický cíl 1.2.2. Vytvořit udržitelnou centralizovanou databázi služeb postpenitenciární péče ke zlepšení dostupnosti a koordinace podpory pro cílovou skupinu

Detailní popis

Specifický cíl 1.2.2. se zaměřuje na vytvoření udržitelné centralizované databáze služeb postpenitenciární péče, která zlepší dostupnost a koordinaci podpory pro cílovou skupinu. Cílem je zajistit, aby všechny relevantní služby poskytované v rámci postpenitenciární péče byly centralizovány v jedné databázi, která bude dostupná všem klíčovým aktérům, včetně Vězeňské služby České republiky, Probační a mediační služby, Ministerstva práce a sociálních věcí, nestátních neziskových organizací a dalších. Tato databáze bude sloužit jako komunikační nástroj pro zlepšení dostupnosti, informovanosti a spolupráce mezi jednotlivými aktéry systému.

Vazba na strategický cíl 1.2.
Specifický cíl 1.2.2. je úzce spojen se strategickým cílem 1.2., který se zaměřuje na zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Vytvoření centralizované databáze služeb postpenitenciární péče poskytne důležité nástroje pro zajištění plynulého přechodu vězněných osob z výkonu trestu do postpenitenciární péče, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.2.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 1.2.1. a 1.2.2. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 1.1.:** Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Funkční model provázanosti může být využit k lepšímu plánování a realizaci odborného zacházení.
- **Strategický cíl 1.3.:** Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Model provázanosti může poskytnout důležité informace o zdravotních potřebách odsouzených, což přispěje k efektivnějšímu poskytování zdravotní péče.
- **Strategický cíl 1.4.:** Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Funkční model provázanosti může být využit k optimalizaci podmínek výkonu trestu a detence.
- **Strategický cíl 1.5.:** Zajištění udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Model provázanosti může poskytnout informace o pracovních schopnostech a potřebách odsouzených, což přispěje k lepšímu plánování zaměstnávání.
- **Strategický cíl 1.6.:** Optimalizace oblasti vzdělávání vězněných osob. Funkční model provázanosti může být využit k lepšímu plánování vzdělávacích programů pro odsouzené.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity programů:** Funkční model provázanosti poskytne detailní přehled o potřebách a možnostech plynulého přechodu vězněných osob z výkonu trestu do postpenitenciární péče, což umožní optimalizaci programů odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy:** Efektivní propojení penitenciární a postpenitenciární péče přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy modelu provázanosti budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci programů v rámci Koncepce vězeňství 2026–2035.
- **Zlepšení podmínek:** Model provázanosti poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.2.3. Optimalizovat systém spolupráce VS ČR s nestátními neziskovými organizacemi

Detailní popis
Specifický cíl 1.2.3. se zaměřuje na optimalizaci systému spolupráce Vězeňské služby České republiky s nestátními neziskovými organizacemi. Cílem je provést komplexní revizi současného stavu spolupráce mezi organizačními jednotkami VS ČR a NNO, a to z hlediska legislativního rámce, procesního nastavení, praxe v jednotlivých věznicích a požadavků

na kvalitu a odbornost poskytovaných služeb. Na základě výsledků revize budou navrženy a realizovány úpravy vnitřních předpisů VS ČR s cílem zajistit transparentní a přiměřené podmínky pro vstup a působení NNO ve věznicích, stanovit požadavek na odbornou způsobilost poskytovatelů služeb, vytvořit rámec pro smluvní vztahy a kontrolní mechanismy a podpořit cílenou a systematickou spolupráci v oblasti odborného zacházení, přípravy na propuštění a zajištění návazných postpenitenciárních služeb.

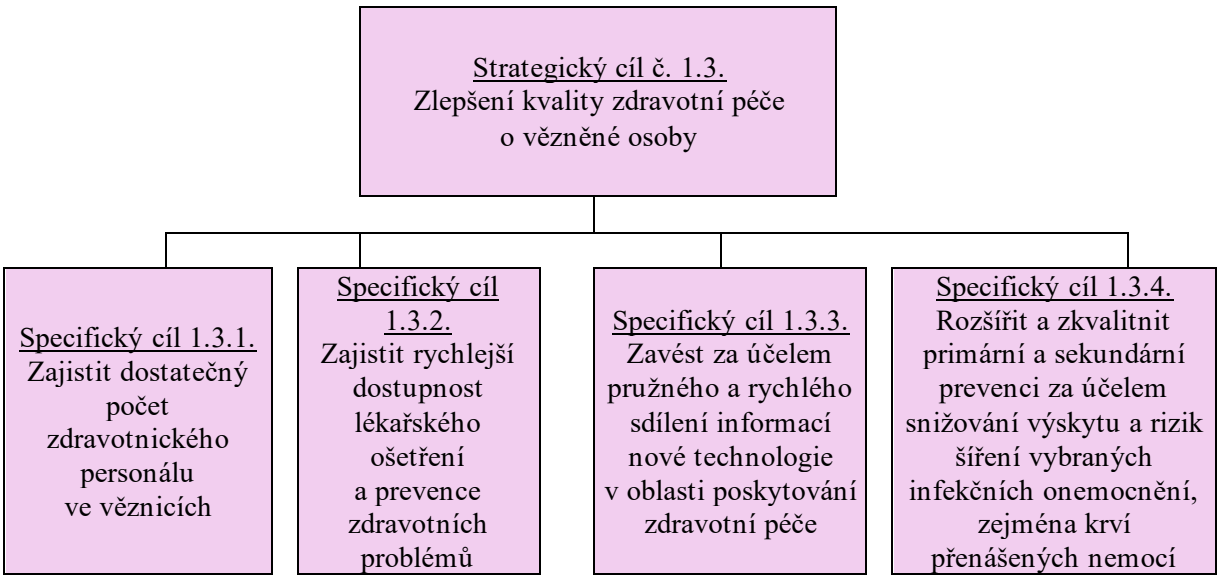
Vazba na strategický cíl

Specifický cíl 1.2.3. je úzce spojen se strategickým cílem 1.2, který se zaměřuje na zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Optimalizace systému spolupráce s NNO poskytne důležité nástroje pro zajištění plynulého přechodu vězněných osob z výkonu trestu do postpenitenciární péče, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.2.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity programů:** Optimalizace systému spolupráce s NNO poskytne detailní přehled o potřebách a možnostech spolupráce, což umožní optimalizaci programů odborného zacházení, přípravy na propuštění a provazby penitenciární a postpenitenciární péče.
- **Vyšší dostupnost programů NNO v různých fázích výkonu trestu**: Standardizace podmínek a procesů souvisejících s navázáním spolupráce s NNO umožní efektivně využívat jimi zajišťované programy v různých fázích výkonu trestu.
- **Snížení recidivy:** Efektivní spolupráce s NNO přispěje ke snížení míry recidivy odsouzených.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy optimalizace systému spolupráce budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci programů v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Optimalizace systému spolupráce poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Strategický cíl č. 1.3. Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby



Specifický cíl 1.3.1.: Zajistit dostatečný počet zdravotnického personálu ve věznicích

Detailní popis
Specifický cíl 1.3.1. se zaměřuje na zajištění dostatečného počtu zdravotnického personálu ve věznicích. Cílem je optimalizovat počty systemizovaných míst zdravotnických pracovníků v souladu s objemem poskytovaných zdravotních služeb. To zahrnuje analýzu zdravotních potřeb vězněné populace, návrh systemizace zdravotnických pozic, zvýšení atraktivity zaměstnání pro zdravotnické pracovníky ve vězeňství a navázání spolupráce s lékařskými fakultami a zdravotnickými školami.

Vazba na strategický cíl 1.3.
Specifický cíl 1.3.1. je úzce spojen se strategickým cílem 1.3., který se zaměřuje na zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Zajištění dostatečného počtu zdravotnického personálu poskytne důležité nástroje pro zlepšení zdravotní péče ve věznicích, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.3.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle 1.3.1.

- **Zvýšení efektivity zdravotní péče:** Dostatečný počet zdravotnického personálu poskytne detailní přehled o zdravotních potřebách vězněné populace, což umožní optimalizaci zdravotní péče.
- **Snížení zdravotních rizik:** Efektivní zdravotní péče přispěje ke snížení zdravotních rizik mezi vězněnými osobami.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy analýzy a systemizace zdravotnických pozic budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Dostatečný počet zdravotnického personálu poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.3.2.: Zajistit rychlejší dostupnost lékařského ošetření a prevence zdravotních problémů

Detailní popis
Specifický cíl 1.3.2. se zaměřuje na zajištění rychlejší dostupnosti lékařského ošetření a prevence zdravotních problémů ve věznicích. Cílem je zajistit bezodkladný přístup k praktickému lékaři v případě akutních zdravotních potíží a zkrátit čekací lhůty na odborná vyšetření na úroveň srovnatelnou s veřejným zdravotním systémem. To zahrnuje analýzu dostupnosti primární a odborné zdravotní péče, přijetí opatření ke zkrácení čekací doby na primární ošetření, optimalizaci odborné péče ve věznicích a zajištění bezodkladného přístupu k praktickému lékaři.

Vazba na strategický cíl 1.3.
Specifický cíl 1.3.2. je úzce spojen se strategickým cílem 1.3., který se zaměřuje na zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Zajištění rychlejší dostupnosti lékařského ošetření

a prevence zdravotních problémů poskytne důležité nástroje pro zlepšení zdravotní péče ve věznicích, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.3.

Specifický cíl 1.3.3.: Zavést za účelem pružného a rychlého sdílení informací nové technologie v oblasti poskytování zdravotní péče

Detailní popis
Specifický cíl 1.3.3. se zaměřuje na zavedení nových technologií v oblasti poskytování zdravotní péče ve věznicích, které umožní pružné a rychlé sdílení informací. Cílem je zavést technologické přístupy, jako jsou prvky telemedicíny, digitalizace zobrazovacích metod a jednotný zdravotnický informační systém, který umožní efektivní sdílení dat mezi zdravotnickými zařízeními VS ČR a dalšími poskytovateli zdravotních služeb. Tyto technologie přispějí k zajištění kontinuity péče, rychlejší diagnostice a léčbě, a celkovému zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby.

Vazba na strategický cíl 1.3.
Specifický cíl 1.3.3. je úzce spojen se strategickým cílem 1.3., který se zaměřuje na zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Zavedení nových technologií v oblasti poskytování zdravotní péče poskytne důležité nástroje pro zlepšení zdravotní péče ve věznicích, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.3.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle 1.3.2. a 1.3.3.

- **Zvýšení efektivity zdravotní péče:** Rychlejší dostupnost lékařského ošetření poskytne detailní přehled o zdravotních potřebách vězněné populace, což umožní optimalizaci zdravotní péče.
- **Snížení zdravotních rizik:** Efektivní zdravotní péče přispěje ke snížení zdravotních rizik mezi vězněnými osobami.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy analýzy dostupnosti a optimalizace zdravotní péče budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Rychlejší dostupnost lékařského ošetření poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.3.4.: Rozšířit a zkvalitnit primární a sekundární prevenci za účelem snižování výskytu a rizik šíření vybraných infekčních onemocnění, zejména krví přenášených nemocí

Detailní popis
Specifický cíl 1.3.4 se zaměřuje na rozšíření a zkvalitnění primární a sekundární prevence za účelem snižování výskytu a rizik šíření vybraných infekčních onemocnění, zejména krví přenášených nemocí, ve věznicích. Cílem je zavést standardizovaný sběr a analýzu dat o výskytu krví přenášených onemocnění, zavést nové screeningové programy a rozšířit dostupnost preventivních vyšetření, implementovat vybraná harm reduction opatření k omezení rizika přenosu infekčních onemocnění a rozšířit dostupnost očkování a posílit informovanost vězněných osob o jeho přínosech.

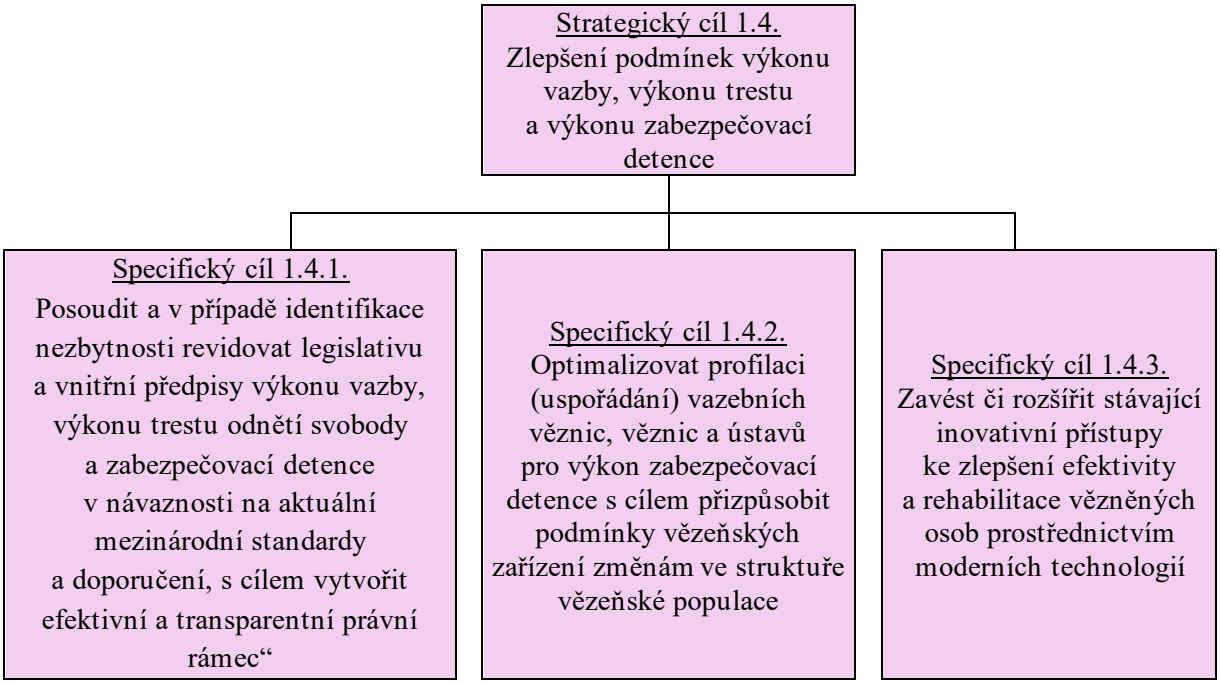
Vazba na strategický cíl 1.3.

Specifický cíl 1.3.4. je úzce spojen se strategickým cílem 1.3., který se zaměřuje na zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Rozšíření a zkvalitnění primární a sekundární prevence poskytne důležité nástroje pro zlepšení zdravotní péče ve věznicích, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.3.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity zdravotní péče:** Rozšíření a zkvalitnění prevence poskytne detailní přehled o zdravotních potřebách vězněné populace, což umožní optimalizaci zdravotní péče.
- **Snížení zdravotních rizik:** Efektivní prevence přispěje ke snížení zdravotních rizik mezi vězněnými osobami.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy prevence budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Rozšíření a zkvalitnění prevence poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Strategický cíl č. 1.4. Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence



Specifický cíl 1.4.1.: Posoudit a v případě identifikace nezbytnosti revidovat legislativu a vnitřní předpisy výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a zabezpečovací detence v návaznosti na aktuální mezinárodní standardy a doporučení, s cílem vytvořit efektivní a transparentní právní rámec

Detailní popis

Specifický cíl 1.4.1. se zaměřuje na revizi legislativy a vnitřních předpisů výkonu vazby, trestu a detence podle aktuálních mezinárodních standardů za účelem vytvoření efektivního

a transparentního právního rámce. Cílem je zajistit, aby právní úprava výkonu vazby, trestu odnětí svobody a zabezpečovací detence odpovídala současným mezinárodním standardům a doporučením (např. oblast realizace práv dětí vězněných rodičů), což zahrnuje spolupráci s odbornými útvary Ministerstva spravedlnosti, externími právními experty a experty na lidská práva, NNO a dalšími relevantními aktéry. Revize bude zahrnovat analýzu současné legislativy, identifikaci nedostatků a návrh změn, které povedou k vytvoření moderního, efektivního a transparentního právního rámce pro zacházení s vězněnými osobami.

Vazba na strategický cíl 1.4.
Specifický cíl 1.4.1. je úzce spojen se strategickým cílem 1.4, který se zaměřuje na zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Revize legislativy a vnitřních předpisů poskytne důležité nástroje pro zajištění důstojných, bezpečných a evropským standardům odpovídajících podmínek pro výkon vazby, trestu a detence, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.4.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity právního rámce:** Revize legislativy a vnitřních předpisů poskytne detailní přehled o potřebách a možnostech zlepšení právního rámce, což umožní optimalizaci podmínek výkonu vazby, trestu a detence.
- **Snížení právních rizik:** Efektivní právní rámec přispěje ke snížení právních rizik a zvýšení ochrany práv vězněných osob.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy revize legislativy a vnitřních předpisů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci právního rámce v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Revize legislativy a vnitřních předpisů poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.4.2. Optimalizovat profilaci (uspořádání) vazebních věznic, věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence s cílem přizpůsobit podmínky vězeňských zařízení změnám ve struktuře vězeňské populace

Detailní popis
Specifický cíl 1.4.2. se zaměřuje na optimalizaci profilace (uspořádání) vazebních věznic, věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence s cílem přizpůsobit podmínky vězeňských zařízení změnám ve struktuře vězeňské populace. Cílem je provést analýzu využití kapacit, ubytovacích prostor a profilace jednotlivých zařízení VS ČR, která bude reflektovat změny požadavků na ubytovací plochu, vývoj ve struktuře vězeňské populace, potřeby specializovaných oddílů a účelnost stávající profilace věznic. Na základě této analýzy budou implementovány změny vedoucí k optimalizaci profilace, kapacitního využití a vnitřního uspořádání vězeňských zařízení.

Vazba na strategický cíl 1.4.
Specifický cíl 1.4.2. je úzce spojen se strategickým cílem 1.4., který se zaměřuje na zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Optimalizace

profilace vězeňských zařízení poskytne důležité nástroje pro zajištění důstojných, bezpečných a evropským standardům odpovídajících podmínek pro výkon vazby, trestu a detence, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.4.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity profilace:** Optimalizace profilace poskytne detailní přehled o potřebách a možnostech zlepšení uspořádání vězeňských zařízení, což umožní optimalizaci podmínek výkonu vazby, trestu a detence.
- **Snížení rizik:** Efektivní profilace přispěje ke snížení rizik spojených s přeplněností a nevyhovujícími podmínkami ve vězeňských zařízeních.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy analýzy a optimalizace profilace budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci profilace v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Optimalizace profilace poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.4.3. Zavést či rozšířit stávající inovativní přístupy ke zlepšení efektivity a rehabilitace vězněných osob prostřednictvím moderních technologií

Detailní popis

Specifický cíl 1.4.3. se zaměřuje na zavedení či rozšíření stávajících inovativních přístupů ke zlepšení efektivity a reintegrace vězněných osob prostřednictvím moderních technologií. Cílem je implementovat inovativní nástroje do prostředí výkonu trestu, vazby a zabezpečovací detence, které zlepší podmínky zacházení, podpoří samostatnost a odpovědnost vězněných osob a efektivnější přípravu na návrat do společnosti. To zahrnuje rozšíření využívání informačních kiosků, kontrolovaného přístupu k internetu, videohovorů, digitálních nástrojů v oblasti odborného zacházení a vzdělávání, a vytvoření podmínek pro testování a implementaci dalších inovativních technologií.

Vazba na strategický cíl 1.4.

Specifický cíl 1.4.3. je úzce spojen se strategickým cílem 1.4., který se zaměřuje na zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Zavedení či rozšíření stávajících inovativních přístupů poskytne důležité nástroje pro zajištění důstojných, bezpečných a evropským standardům odpovídajících podmínek pro výkon vazby, trestu a detence, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.4. Cíl rovněž přispěje ke zmenšení digitální propasti vězněných osob.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 1.4.1., 1.4.2. a 1.4.3. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

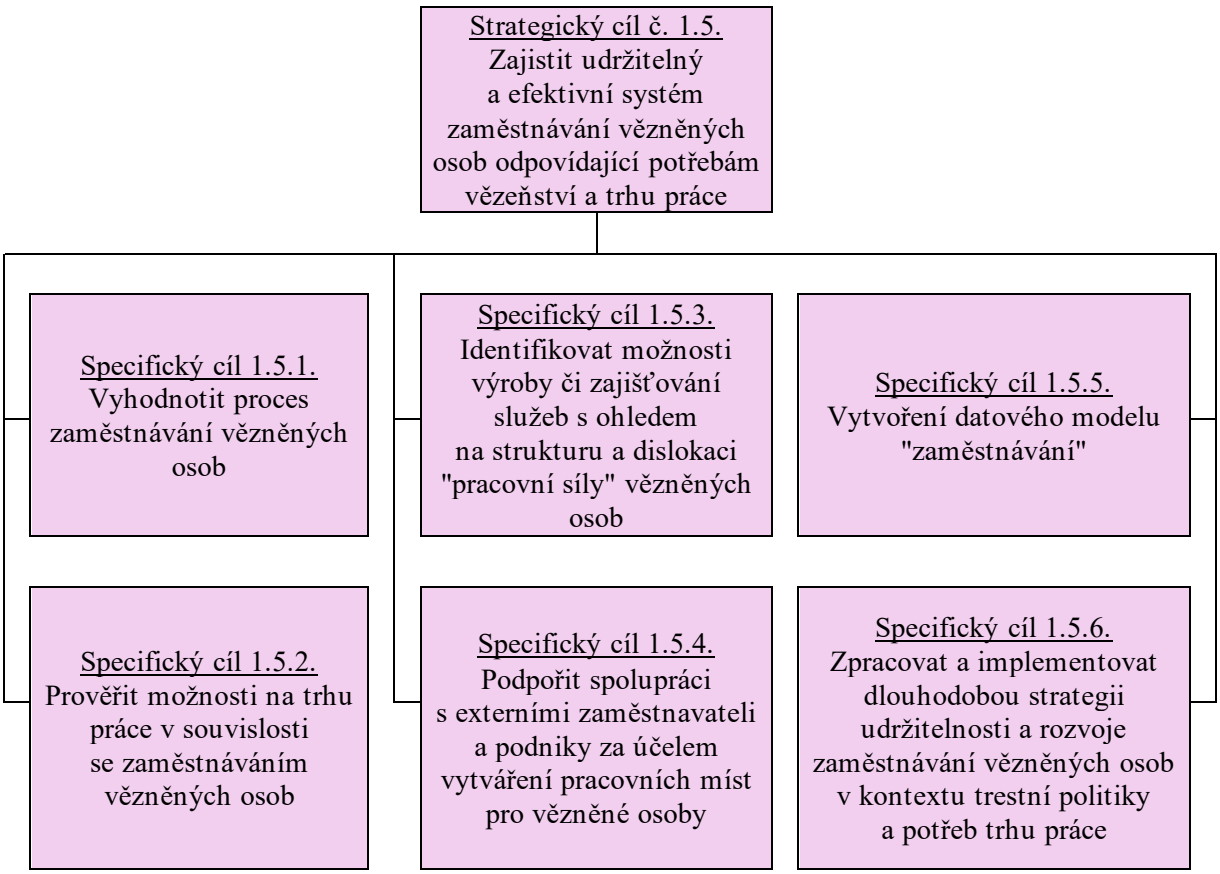
- **Strategický cíl 1.1.:** Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Inovativní přístupy mohou poskytnout vhodné prostředí pro efektivní odborné zacházení.

- **Strategický cíl 1.2.:** Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Inovativní přístupy mohou usnadnit spolupráci mezi různými aktéry a zajistit plynulý přechod vězněných osob z výkonu trestu do postpenitenciární péče.
- **Strategický cíl 1.3.:** Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Inovativní přístupy mohou zahrnovat technologie, které zlepší dostupnost a kvalitu zdravotní péče ve věznicích.
- **Strategický cíl 1.5.:** Zajištění udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Inovativní přístupy mohou podporovat zaměstnávání vězněných osob a jejich přípravu na pracovní trh.
- **Strategický cíl 1.6.:** Optimalizace oblasti vzdělávání vězněných osob. Inovativní přístupy mohou zahrnovat technologie, které podporují vzdělávání a rekvalifikaci vězněných osob.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity reintegrace:** Inovativní přístupy poskytne detailní přehled o potřebách a možnostech zlepšení reintegrace vězněných osob, což umožní optimalizaci podmínek výkonu vazby, trestu a detence.
- **Snížení rizik:** Efektivní reintegrace přispěje ke snížení rizik spojených s přeplněností a nevyhovujícími podmínkami ve vězeňských zařízeních.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy implementace inovativních přístupů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci rehabilitace v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Inovativní přístupy poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Strategický cíl č. 1.5. Zajistit udržitelný a efektivní systém zaměstnávání vězněných osob odpovídající potřebám vězeňství a trhu práce



Specifický cíl 1.5.1. Vyhodnotit proces zaměstnávání vězněných osob

Detailní popis

Specifický cíl 1.5.1. se zaměřuje na vyhodnocení procesu zaměstnávání vězněných osob. Cílem je provést komplexní analýzu systému zaměstnávání vězněných osob s cílem identifikovat klíčové faktory ovlivňující jeho efektivitu a navrhnout konkrétní optimalizační opatření. Analýza bude zahrnovat detailní popis celého procesu zařazování vězněných osob do práce, vyhodnocení nezbytných datových vstupů, informačních toků a způsobů evidence relevantních údajů, identifikaci legislativních, administrativních a institucionálních překážek bránících efektivnímu zaměstnávání vězněných osob a návrh konkrétních opatření k odstranění identifikovaných překážek. Zaměří se také na vyhodnocení toho, nakolik zaměstnání tvoří překážku v účasti na odborných programech a navrhne opatření k snížení těchto překážek.

Vazba na strategický cíl 1.5.

Specifický cíl 1.5.1. je úzce spojen se strategickým cílem 1.5., který se zaměřuje na zajištění udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob odpovídajícího potřebám vězeňství a trhu práce. Vyhodnocení procesu zaměstnávání poskytne důležité nástroje pro

optimalizaci systému zaměstnávání vězněných osob, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.5.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity zaměstnávání:** Vyhodnocení procesu zaměstnávání poskytne detailní přehled o klíčových faktorech ovlivňujících efektivitu zaměstnávání vězněných osob, což umožní optimalizaci systému zaměstnávání.
- **Snížení míry recidivy:** Efektivní zaměstnávání přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy analýzy procesu zaměstnávání budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci systému zaměstnávání v rámci Koncepce.
- **Zlepšení podmínek:** Vyhodnocení procesu zaměstnávání poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.5.2. Prověřit možnosti na trhu práce v souvislosti se zaměstnáváním vězněných osob

Detailní popis

Specifický cíl 1.5.2. se zaměřuje na prověření možností na trhu práce v souvislosti se zaměstnáváním vězněných osob. Cílem je zpracovat komplexní analýzu trhu práce z pohledu možností zaměstnávání vězněných osob. Analýza bude zahrnovat identifikaci aktuálních potřeb trhu práce a sektorů s dlouhodobým nedostatkem pracovních sil, kde je potenciál pro zapojení vězněných osob, porovnání vnitřních omezení vězeňského systému s požadavky trhu práce, posouzení reálných možností dlouhodobé udržitelnosti zaměstnávání vězněných osob ve vybraných sektorech a návrh konkrétních opatření ke zlepšení souladu mezi podmínkami vězeňství a požadavky trhu.

Vazba na strategický cíl 1.5.

Specifický cíl 1.5.2. je úzce spojen se strategickým cílem 1.5., který se zaměřuje na zajištění udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob odpovídajícího potřebám vězeňství a trhu práce. Prověření možností na trhu práce poskytne důležité nástroje pro optimalizaci systému zaměstnávání vězněných osob, což přispěje k dosažení strategického cíle 1.5.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity zaměstnávání:** Prověření možností na trhu práce poskytne detailní přehled o klíčových faktorech ovlivňujících efektivitu zaměstnávání vězněných osob, což umožní optimalizaci systému zaměstnávání.
- **Snížení míry recidivy:** Efektivní zaměstnávání přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy analýzy trhu práce budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci systému zaměstnávání v rámci Koncepce.

- **Zlepšení podmínek:** Prověření možností na trhu práce poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Specifický cíl 1.5.3.: Identifikovat možnosti výroby či zajišťování služeb s ohledem na strukturu a dislokaci "pracovní síly" vězněných osob

Detailní popis
Specifický cíl 1.5.3. se zaměřuje na identifikaci možností výroby a zajišťování služeb ve věznicích s ohledem na strukturu a dislokaci pracovní síly vězněných osob. Tento cíl je klíčový pro optimalizaci pracovního zařazení vězněných osob a zajištění, že jejich práce bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce. Efektivní využití pracovních kapacit vězněných osob přispívá k jejich osobnímu rozvoji, zvyšuje šance na úspěšnou reintegraci po propuštění a podporuje udržitelnost vězeňského systému.

Vazba na strategický cíl 1.5.
Specifický cíl 1.5.3. je úzce spojen se strategickým cílem 1.5., který se zaměřuje na vytvoření udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Identifikace možností výroby a služeb je klíčová pro optimalizaci pracovního zařazení vězněných osob a zajištění, že jejich práce bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle
- **Zvýšení zaměstnanosti vězněných osob**: Identifikace vhodných pracovních oblastí povede k vyšší míře zaměstnanosti.
- **Zlepšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Systematický sběr dat umožní cílené vzdělávání a rozvoj dovedností vězněných osob.
- **Efektivní využití pracovních kapacit**: Optimalizace pracovního zařazení povede k efektivnějšímu využití pracovních kapacit vězněných osob.
- **Podpora reintegrace**: Získané pracovní zkušenosti a dovednosti zvýší šance vězněných osob na úspěšnou reintegraci po propuštění.

Cílová hodnota
Zavedený systém pravidelného hodnocení kvalifikačních předpokladů vězeňské populace napříč věznicemi.

Specifický cíl 1.5.4. Podpořit spolupráci s externími zaměstnavateli a podniky za účelem vytváření pracovních míst pro vězněné osoby

Detailní popis
Specifický cíl 1.5.4. se zaměřuje na podporu spolupráce s externími zaměstnavateli a podniky za účelem vytváření pracovních míst pro vězněné osoby. Tento cíl je klíčový pro rozšíření pracovních příležitostí pro vězněné osoby, což přispívá k jejich osobnímu rozvoji, zvyšuje šance na úspěšnou reintegraci po propuštění a podporuje udržitelnost vězeňského systému. Spolupráce s externími zaměstnavateli umožní vězněným osobám získat praktické pracovní zkušenosti a dovednosti, které jsou relevantní na trhu práce.

Vazba na strategický cíl 1.5.
Specifický cíl 1.5.4. je úzce spojen se strategickým cílem 1.5., který se zaměřuje na vytvoření udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Podpora spolupráce s externími zaměstnavateli je klíčová pro rozšíření pracovních příležitostí pro vězněné osoby a zajištění, že jejich práce bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle
- **Zvýšení zaměstnanosti vězněných osob**: Spolupráce s externími zaměstnavateli povede k vyšší míře zaměstnanosti.
- **Zlepšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Praktické pracovní zkušenosti získané prostřednictvím spolupráce s externími zaměstnavateli umožní rozvoj dovedností vězněných osob.
- **Efektivní využití pracovních kapacit**: Rozšíření pracovních příležitostí povede k efektivnějšímu využití pracovních kapacit vězněných osob.
- **Podpora reintegrace**: Získané pracovní zkušenosti a dovednosti zvýší šance vězněných osob na úspěšnou reintegraci po propuštění.

Cílová hodnota
Udržení nebo zvýšení podílu pracovně zařazených vězněných osob prostřednictvím spolupráce s externími zaměstnavateli do roku 2035.

Specifický cíl 1.5.5. Vytvoření datového modelu "zaměstnávání"

Detailní popis
Specifický cíl 1.5.5. se zaměřuje na vytvoření datového modelu "zaměstnávání", který bude sloužit k určení potenciálu a cílů pro Vězeňskou službu ČR a organizační jednotky na předem stanovená období. Tento cíl je klíčový pro efektivní plánování a řízení zaměstnávání vězněných osob, což přispívá k jejich osobnímu rozvoji, zvyšuje šance na úspěšnou reintegraci po propuštění a podporuje udržitelnost vězeňského systému. Datový model umožní systematické sledování a vyhodnocování pracovních kapacit a potřeb vězněných osob.

Vazba na strategický cíl 1.5.
Specifický cíl 1.5.5. je úzce spojen se strategickým cílem 1.5., který se zaměřuje na vytvoření udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Vytvoření datového modelu "zaměstnávání" je klíčové pro optimalizaci pracovního zařazení vězněných osob a zajištění, že jejich práce bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle
- **Zvýšení zaměstnanosti vězněných osob**: Datový model umožní efektivní plánování pracovního zařazení, což povede k vyšší míře zaměstnanosti.
- **Zlepšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Systematické sledování dat umožní cílené vzdělávání a rozvoj dovedností vězněných osob.

- **Efektivní využití pracovních kapacit**: Optimalizace pracovního zařazení povede k efektivnějšímu využití pracovních kapacit vězněných osob.
- **Podpora reintegrace**: Získané pracovní zkušenosti a dovednosti zvýší šance vězněných osob na úspěšnou reintegraci po propuštění.

Cílová hodnota
Vytvoření a implementace datového modelu "zaměstnávání" do roku 2026.

Specifický cíl 1.5.6. Zpracovat a implementovat dlouhodobou strategii udržitelnosti a rozvoje zaměstnávání vězněných osob v kontextu trestní politiky a potřeb trhu práce

Detailní popis
Specifický cíl 1.5.6. se zaměřuje na zpracování a implementaci dlouhodobé strategie udržitelnosti a rozvoje zaměstnávání vězněných osob. Tato strategie bude reflektovat vývoj trestní politiky, potřeby trhu práce a institucionální možnosti Vězeňské služby ČR. Cílem je vytvořit komplexní strategický dokument, který bude dlouhodobě směřovat oblast zaměstnávání vězněných osob a zajistí, že jejich práce bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce. Strategie by měla rovněž obsahovat principy a priority v oblasti zaměstnávání vězněných osob, vazbu na reintegrační funkci výkonu trestu a prevenci recidivy, udržitelnost systému z hlediska personálního, ekonomického a provozního, a adaptační rámec pro reagování na změny v trestní politice a trhu práce. Zaměstnání by nemělo být překážkou v zapojení do odborných programů, které jsou v procesu desistence klíčové.

Vazba na strategický cíl 1.5.
Specifický cíl 1.5.6. je úzce spojen se strategickým cílem 1.5., který se zaměřuje na vytvoření udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Zpracování a implementace dlouhodobé strategie je klíčové pro zajištění, že zaměstnávání vězněných osob bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce a bude dlouhodobě udržitelné.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 1.5.1. až 1.5.6. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 1.1.**: Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Dlouhodobá strategie zaměstnávání přispěje k lepšímu plánování a realizaci odborného zacházení.
- **Strategický cíl 1.2.**: Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Informace o pracovních schopnostech a potřebách vězněných osob mohou být využity k lepšímu plánování postpenitenciární péče.
- **Strategický cíl 1.3.**: Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby. Analýza pracovních schopností může poskytnout důležité informace o zdravotních potřebách odsouzených.
- **Strategický cíl 1.4.**: Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Výstupy z analýz mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu a detence.

- **Strategický cíl 1.6.**: Optimalizace oblasti vzdělávání vězněných osob. Informace o pracovních schopnostech mohou být využity k lepšímu plánování vzdělávacích programů.

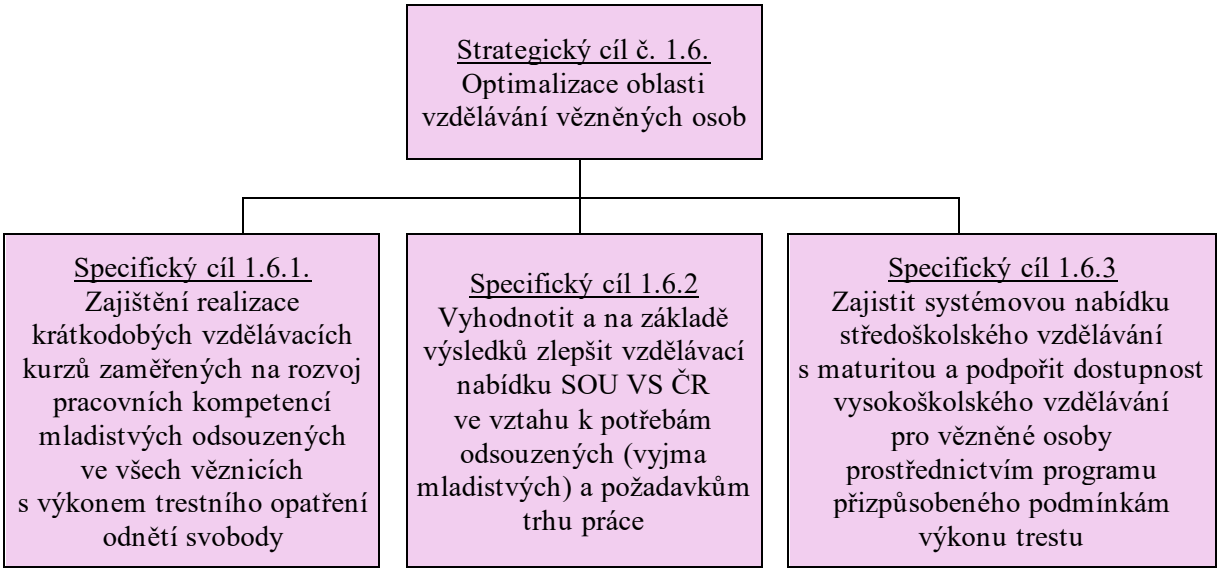
Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení zaměstnanosti vězněných osob**: Dlouhodobá strategie umožní efektivní plánování pracovního zařazení, což povede k vyšší míře zaměstnanosti.
- **Zlepšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Systematické sledování dat umožní cílené vzdělávání a rozvoj dovedností vězněných osob.
- **Efektivní využití pracovních kapacit**: Optimalizace pracovního zařazení povede k efektivnějšímu využití pracovních kapacit vězněných osob.
- **Podpora reintegrace**: Získané pracovní zkušenosti a dovednosti zvýší šance vězněných osob na úspěšnou reintegraci po propuštění.
- **Udržitelnost systému**: Strategie zajistí dlouhodobou udržitelnost systému zaměstnávání vězněných osob z hlediska personálního, ekonomického a provozního.

Cílová hodnota

Zpracování a implementace dlouhodobé strategie zaměstnávání vězněných osob do roku 2028.

Strategický cíl č. 1.6. Optimalizace oblasti vzdělávání vězněných osob



Specifický cíl 1.6.1. Zajištění realizace krátkodobých vzdělávacích kurzů zaměřených na rozvoj pracovních kompetencí mladistvých odsouzených ve všech věznicích s výkonem trestního opatření odnětí svobody

Detailní popis

Specifický cíl 1.6.1. se zaměřuje na zajištění realizace krátkodobých vzdělávacích kurzů zaměřených na rozvoj pracovních kompetencí mladistvých odsouzených ve všech věznicích s výkonem trestního opatření odnětí svobody. Tento cíl je klíčový pro podporu osobního

rozvoje mladistvých odsouzených, zvýšení jejich šancí na úspěšnou reintegraci po propuštění a optimalizaci oblasti vzdělávání vězněných osob. Krátkodobé vzdělávací kurzy umožní mladistvým odsouzeným získat praktické pracovní dovednosti a kompetence, které jsou relevantní na trhu práce.

Vazba na strategický cíl 1.6.
Specifický cíl 1.6.1. je úzce spojen se strategickým cílem 1.6, který se zaměřuje na optimalizaci oblasti vzdělávání vězněných osob. Zajištění realizace krátkodobých vzdělávacích kurzů je klíčové pro rozvoj pracovních kompetencí mladistvých odsouzených a zajištění, že jejich vzdělávání bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení zaměstnanosti mladistvých odsouzených**: Krátkodobé vzdělávací kurzy zaměřené na rozvoj pracovních kompetencí povedou k vyšší míře zaměstnanosti.
- **Zlepšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Praktické pracovní dovednosti získané prostřednictvím vzdělávacích kurzů umožní rozvoj kompetencí mladistvých odsouzených.
- **Efektivní využití pracovních kapacit**: Rozšíření vzdělávacích příležitostí povede k efektivnějšímu využití pracovních kapacit mladistvých odsouzených.
- **Podpora reintegrace**: Získané pracovní dovednosti a kompetence zvýší šance mladistvých odsouzených na úspěšnou reintegraci po propuštění.

Cílová hodnota
Zajištění realizace krátkodobých vzdělávacích kurzů zaměřených na rozvoj pracovních kompetencí mladistvých odsouzených ve všech věznicích s výkonem trestního opatření odnětí svobody do roku 2035.

Specifický cíl 1.6.2 Vyhodnotit a na základě výsledků zlepšit vzdělávací nabídku SOU VS ČR ve vztahu k potřebám odsouzených (vyjma mladistvých) a požadavkům trhu práce

Detailní popis
Specifický cíl 1.6.2 se zaměřuje na vyhodnocení a na základě výsledků zlepšení vzdělávací nabídky SOU VS ČR ve vztahu k potřebám odsouzených (vyjma mladistvých) a požadavkům trhu práce. Tento cíl je klíčový pro optimalizaci vzdělávacích programů, které přispívají k osobnímu rozvoji odsouzených, zvyšují jejich šance na úspěšnou reintegraci po propuštění a podporují udržitelnost vězeňského systému. Vyhodnocení vzdělávací nabídky umožní identifikovat nedostatky a příležitosti pro zlepšení, což povede k efektivnějšímu vzdělávání odsouzených osob.

Vazba na strategický cíl 1.6.
Specifický cíl 1.6.2. je úzce spojen se strategickým cílem 1.6, který se zaměřuje na optimalizaci oblasti vzdělávání vězněných osob. Vyhodnocení a zlepšení vzdělávací nabídky SOU VS ČR je klíčové pro zajištění, že vzdělávání odsouzených osob bude odpovídat jejich potřebám a požadavkům trhu práce.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Zlepšení vzdělávací nabídky umožní odsouzeným získat relevantní pracovní dovednosti a kompetence.
- **Efektivní využití vzdělávacích kapacit**: Optimalizace vzdělávacích programů povede k efektivnějšímu využití vzdělávacích kapacit SOU VS ČR.
- **Podpora reintegrace**: Získané vzdělávací dovednosti a kompetence zvýší šance odsouzených na úspěšnou reintegraci po propuštění.
- **Zvýšení zaměstnanosti odsouzených osob**: Relevantní vzdělávací programy zaměřené na požadavky trhu práce povedou k vyšší míře zaměstnanosti odsouzených osob.
- **Udržitelnost systému**: Zlepšení vzdělávací nabídky zajistí dlouhodobou udržitelnost systému vzdělávání odsouzených osob.

Cílová hodnota

Vyhodnocení a zlepšení vzdělávací nabídky SOU VS ČR ve vztahu k potřebám odsouzených (vyjma mladistvých) a požadavkům trhu práce do roku 2028.

Specifický cíl 1.6.3 Zajistit systémovou nabídku středoškolského vzdělávání s maturitou a podpořit dostupnost vysokoškolského vzdělávání pro vězněné osoby prostřednictvím programu přizpůsobeného podmínkám výkonu trestu

Detailní popis

Specifický cíl 1.6.3 se zaměřuje na zajištění systémové nabídky středoškolského vzdělávání s maturitou a podporu dostupnosti vysokoškolského vzdělávání pro vězněné osoby prostřednictvím programu přizpůsobeného podmínkám výkonu trestu. Tento cíl je klíčový pro podporu osobního rozvoje vězněných osob, zvýšení jejich šancí na úspěšnou reintegraci po propuštění a optimalizaci oblasti vzdělávání vězněných osob. Systémová nabídka středoškolského vzdělávání s maturitou a dostupnost vysokoškolského vzdělávání umožní vězněným osobám získat relevantní vzdělání, které je uplatnitelné na trhu práce.

Vazba na strategický cíl 1.6.

Specifický cíl 1.6.3. je úzce spojen se strategickým cílem 1.6, který se zaměřuje na optimalizaci oblasti vzdělávání vězněných osob. Zajištění systémové nabídky středoškolského vzdělávání s maturitou a dostupnost vysokoškolského vzdělávání je klíčové pro rozvoj vzdělávacích kompetencí vězněných osob a zajištění, že jejich vzdělávání bude odpovídat potřebám vězeňství a trhu práce.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 1.6.1. až 1.6.3. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 1.1.**: Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR. Vzdělávací programy přispějí k lepšímu plánování a realizaci odborného zacházení.
- **Strategický cíl 1.2.**: Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče. Informace o vzdělávacích potřebách vězněných osob mohou být využity k lepšímu plánování postpenitenciární péče.

- **Strategický cíl 1.4.**: Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence. Výstupy z analýz mohou být využity k optimalizaci podmínek výkonu trestu a detence.
- **Strategický cíl 1.5.**: Zajištění udržitelného a efektivního systému zaměstnávání vězněných osob. Informace o vzdělávacích potřebách vězněných osob mohou být využity k lepšímu plánování zaměstnávání.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

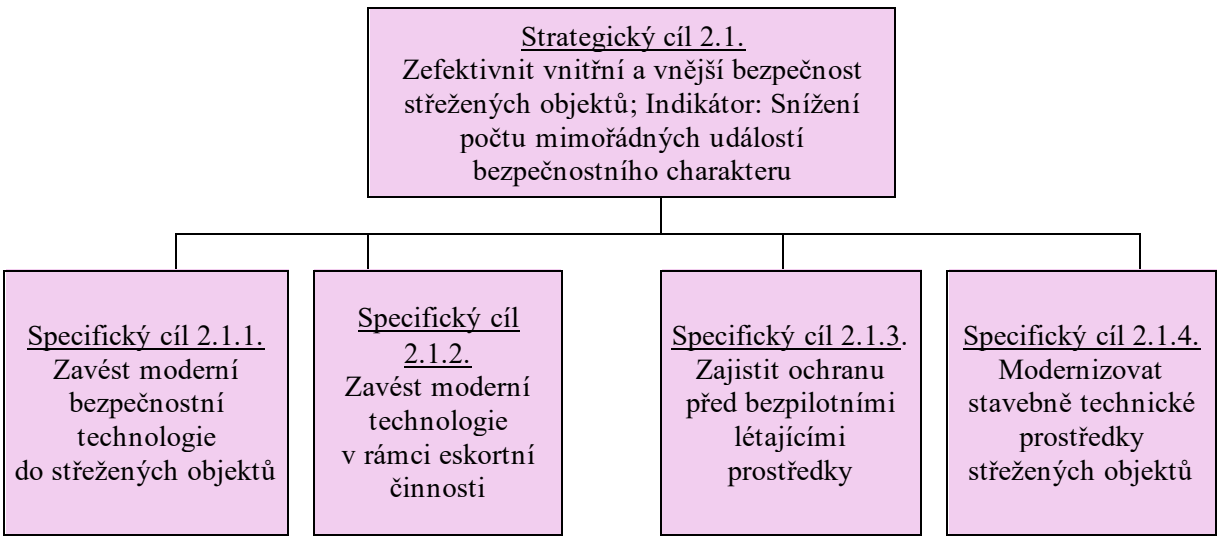
- **Zvýšení kvalifikace a pracovních dovedností**: Systémová nabídka středoškolského vzdělávání s maturitou a dostupnost vysokoškolského vzdělávání umožní vězněným osobám získat relevantní vzdělání a kompetence.
- **Efektivní využití vzdělávacích kapacit**: Optimalizace vzdělávacích programů povede k efektivnějšímu využití vzdělávacích kapacit ve věznicích.
- **Podpora reintegrace**: Získané vzdělávací dovednosti a kompetence zvýší šance vězněných osob na úspěšnou reintegraci po propuštění.
- **Zvýšení zaměstnanosti vězněných osob**: Relevantní vzdělávací programy zaměřené na požadavky trhu práce povedou k vyšší míře zaměstnanosti vězněných osob.
- **Udržitelnost systému**: Zajištění systémové nabídky středoškolského vzdělávání s maturitou a dostupnost vysokoškolského vzdělávání zajistí dlouhodobou udržitelnost systému vzdělávání vězněných osob.

Cílová hodnota

Zajištění systémové nabídky středoškolského vzdělávání s maturitou a dostupnost vysokoškolského vzdělávání pro vězněné osoby prostřednictvím programu přizpůsobeného podmínkám výkonu trestu do roku 2035.

9.2. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 2 Bezpečnost

Strategický cíl 2.1. Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů; Indikátor: Snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru



Specifický cíl 2.1.1. Zavést moderní bezpečnostní technologie do střežených objektů

Detailní popis
Specifický cíl 2.1.1. se zaměřuje na implementaci moderních bezpečnostních technologií ve střežených objektech Vězeňské služby České republiky. Tento cíl zahrnuje několik klíčových opatření, která mají za cíl zvýšit bezpečnost a efektivitu dohledu nad vězněnými osobami a střeženými prostory.

Vazba na strategický cíl 2.1.
Specifický cíl 2.1.1. je úzce spojen se strategickým cílem 2.1., který se zaměřuje na zefektivnění vnitřní a vnější bezpečnosti střežených objektů. Implementace moderních bezpečnostních technologií je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože tyto technologie umožňují lepší kontrolu a monitorování střežených prostor, což vede ke snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru.
Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.1.1. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.2.**: Předcházet negativním jevům u vězněných osob. Moderní bezpečnostní technologie pomáhají minimalizovat protiprávní jednání a konflikty ve věznicích.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace nových technologií zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před fyzickými útoky.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní technologie umožňují efektivnější monitorování a kontrolu, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence průniku nepovolených předmětů**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko průniku zakázaných předmětů do věznic.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace komunikačních zařízení a zavedení elektronických systémů zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru.**
- **Zvýšení podílu modernizovaných bezpečnostních systémů** ve věznicích.

Tato opatření a cílové hodnoty jsou klíčové pro dosažení specifického cíle 2.1.1. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity vězeňského systému.

Specifický cíl 2.1.2. Zavést moderní technologie v rámci eskortní činnosti

Detailní popis
Specifický cíl 2.1.2. se zaměřuje na implementaci moderních technologií v rámci eskortní činnosti Vězeňské služby České republiky. Tento cíl zahrnuje několik klíčových opatření, která mají za cíl zvýšit bezpečnost a efektivitu při přepravě vězněných osob.

Vazba na strategický cíl 2.1.
Specifický cíl 2.1.2. je úzce spojen se strategickým cílem 2.1., který se zaměřuje na zefektivnění vnitřní a vnější bezpečnosti střežených objektů. Implementace moderních technologií v rámci eskortní činnosti je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože tyto technologie umožňují lepší kontrolu a monitorování přepravovaných vězněných osob, což vede ke snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.1.2. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.2.**: Předcházet negativním jevům u vězněných osob. Moderní technologie v eskortní činnosti pomáhají minimalizovat protiprávní jednání a konflikty během přepravy.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace nových technologií zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před fyzickými útoky během eskortní činnosti.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní technologie umožňují efektivnější monitorování a kontrolu během přepravy, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit eskortní činnost.
- **Prevence mimořádných událostí**: Zavedení SOS technologií a GPS sledování zvyšuje schopnost rychle reagovat na mimořádné události a zajišťuje bezpečnost přepravovaných osob.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace vozového parku a zavedení nových technologií zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Obměna vozidel s balistickou ochranou**: Pořízení nových eskortních vozidel s balistickou ochranou do roku 2027.
- **Vybavení eskortních vozidel technologií pro sledování trasy**: Zavedení GPS systémů do všech eskortních vozidel do roku 2030.
- **Vybavení eskortních vozidel SOS technologií**: Instalace SOS zařízení do všech eskortních vozidel do roku 2030.

- **Pravidelná obměna eskortních vozidel**: Obměna nejméně 50 % eskortních vozidel do roku 2035.
- **Modernizace systému plánování eskort**: Zavedení nového softwarového řešení pro plánování eskort do roku 2030.

Tato opatření a cílové hodnoty jsou klíčové pro dosažení specifického cíle 2.1.2. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity eskortní činnosti ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.1.3. Zajistit ochranu před bezpilotními létajícími prostředky

Detailní popis
Specifický cíl 2.1.3. se zaměřuje na ochranu střežených objektů před bezpilotními létajícími prostředky (drony). Tento cíl zahrnuje implementaci technologií a opatření, která umožní detekci, identifikaci a neutralizaci dronů, které by mohly ohrozit bezpečnost věznic. Ochrana před drony je klíčová pro prevenci průniku nepovolených předmětů, jako jsou mobilní komunikační zařízení, zbraně a OPL, do střežených objektů.

Vazba na strategický cíl 2.1.
Specifický cíl 2.1.3. je úzce spojen se strategickým cílem 2.1, který se zaměřuje na zefektivnění vnitřní a vnější bezpečnosti střežených objektů. Implementace ochrany před bezpilotními létajícími prostředky je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože drony představují významné bezpečnostní riziko, které je třeba efektivně řešit.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.1.3. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:
- **Strategický cíl 2.2.**: Předcházet negativním jevům u vězněných osob. Ochrana před drony pomáhá minimalizovat protiprávní jednání a konflikty ve věznicích.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace technologií pro detekci a neutralizaci dronů zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před bezpečnostními hrozbami.

Přínosy a dopady naplnění cíle
- **Zvýšení bezpečnosti**: Technologie pro detekci a neutralizaci dronů umožňují efektivnější monitorování a kontrolu vzdušného prostoru nad střeženými objekty, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty spojené s drony a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence průniku nepovolených předmětů**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko průniku zakázaných předmětů do věznic prostřednictvím dronů.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace technologií pro detekci dronů zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Výběr vhodné technologie a její implementace do praxe**: Testování, výběr a zavedení do praxe vhodných technologií pro detekci dronů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.1.3. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity ochrany před bezpilotními létajícími prostředky ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.1.4. Modernizovat stavebně technické prostředky střežených objektů

Detailní popis

Specifický cíl 2.1.4 se zaměřuje na modernizaci stavebně technických prostředků ve střežených objektech Vězeňské služby České republiky. Tento cíl zahrnuje opatření, která mají za cíl zvýšit bezpečnost a efektivitu střežených objektů prostřednictvím technických a stavebních úprav. Modernizace zahrnuje optimalizaci ohrazení a oplocení, zavedení elektronické evidence zbraní a další technická opatření, která zlepší bezpečnostní standardy a provozní podmínky ve věznicích.

Vazba na strategický cíl 2.1.

Specifický cíl 2.1.4. je úzce spojen se strategickým cílem 2.1., který se zaměřuje na zefektivnění vnitřní a vnější bezpečnosti střežených objektů. Modernizace stavebně technických prostředků je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože technické a stavební úpravy zvyšují fyzickou bezpečnost a odolnost střežených objektů.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 2.1.4. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.2.**: Předcházet negativním jevům u vězněných osob. Modernizace stavebně technických prostředků pomáhá minimalizovat protiprávní jednání a konflikty ve věznicích.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace technických a stavebních úprav zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před bezpečnostními hrozbami.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Technické a stavební úpravy zvyšují fyzickou bezpečnost střežených objektů, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy a úpravy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence průniku nepovolených předmětů**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko průniku zakázaných předmětů do věznic.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace stavebně technických prostředků zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.

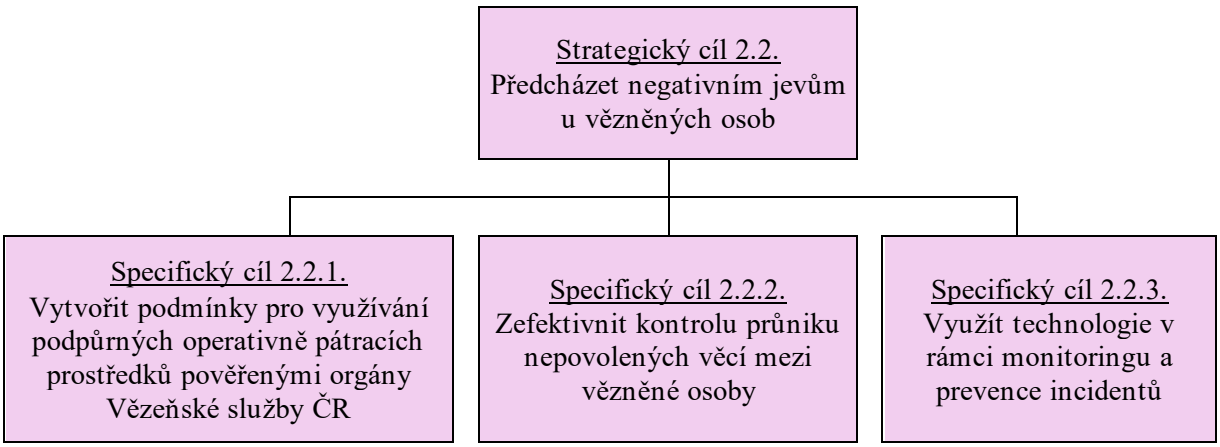
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií a stavebních úprav přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Optimalizace ohrazení a oplocení**: Zajištění souladu ohrazení a oplocení s vnitřními předpisy VS ČR.
- **Elektronická evidence zbraní**: Zavedení elektronického systému evidence zbraní používaných příslušníky VS ČR.
- **Modernizace stavebních prvků**: Implementace moderních stavebních prvků a technologií ve střežených objektech.
- **Zvýšení bezpečnostních standardů**: Zajištění vyšších bezpečnostních standardů prostřednictvím technických a stavebních úprav.
- **Zlepšení provozních podmínek**: Zajištění lepších provozních podmínek pro personál a vězněné osoby prostřednictvím modernizace stavebně technických prostředků.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.1.4. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity stavebně technických prostředků ve vězeňském systému.

Strategický cíl 2.2. Předcházet negativním jevům u vězněných osob



Specifický cíl 2.2.1.: Vytvořit podmínky pro využívání podpůrných operativně pátracích prostředků pověřenými orgány Vězeňské služby ČR

Detailní popis

Specifický cíl 2.2.1. se zaměřuje na vytvoření systému**, který umožní efektivní** využití **již dnes právně upravených** POPP ve vězeňských zařízeních a navrhne úpravu zákona o Vězeňské službě ČR ve vztahu k informátorovi. Tento cíl dále zahrnuje vytvoření vnitřního předpisu, pořízení zabezpečovací techniky, zajištění zvláštních finančních prostředků a připraví pověřené orgány Vězeňské služby ČR na práci s utajovanými informacemi. Cílem je včasné předcházení nedovoleného jednání vězněných osob, jako je šíření návykových látek nebo jiných zakázaných aktivit uvnitř věznic.

Vazba na strategický cíl 2.2.
Specifický cíl 2.2.1. je úzce spojen se strategickým cílem 2.2., který se zaměřuje na předcházení negativním jevům u vězněných osob. Implementace systému využití POPP je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože tyto prostředky umožňují efektivní detekci a prevenci protiprávního jednání ve věznicích.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.2.1. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.1.**: Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů. Využití POPP zvyšuje schopnost detekovat bezpečnostní hrozby a zamezit průniku nepovolených předmětů.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace operativně pátracích prostředků zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před bezpečnostními hrozbami.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Využití POPP umožňuje efektivnější monitorování a kontrolu, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko protiprávního jednání, jako je šíření návykových látek nebo jiných zakázaných aktivit.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace POPP zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Legislativní rámec**: Vytvoření vnitřního předpisu pro používání POPP.
- **Technické vybavení**: Pořízení zabezpečovací techniky a vybavení pro používání POPP v rámci práce s utajovanými informacemi.
- **Finanční prostředky**: Zajištění zvláštních finančních prostředků pro operativně pátrací činnost.
- **Efektivní využití**: Posílení schopnosti včasné identifikace hrozeb a zvýšení účinnosti prevence.
- **Spolupráce**: Aktivní spolupráce s ostatními bezpečnostními složkami a institucemi.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.2.1. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity využití POPP ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.2.2.: Zefektivnit kontrolu průniku nepovolených věcí mezi vězněné osoby

Detailní popis

Specifický cíl 2.2.2. se zaměřuje na zefektivnění kontroly průniku nepovolených věcí mezi vězněné osoby. Tento cíl zahrnuje několik klíčových opatření, která mají za cíl zvýšit účinnost detekce a zamezení průniku zakázaných předmětů, jako jsou mobilní komunikační zařízení, OPL a jiné nedovolené věci, do věznic. Mezi hlavní opatření patří zefektivnění výcviku služebních psů, spolupráce s bezpečnostními složkami a pravidelné testování nových detekčních technologií.

Vazba na strategický cíl 2.2.

Specifický cíl 2.2.2. je úzce spojen se strategickým cílem 2.2., který se zaměřuje na předcházení negativním jevům u vězněných osob. Zefektivnění kontroly průniku nepovolených věcí je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože minimalizace průniku zakázaných předmětů snižuje riziko protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 2.2.2. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.1.**: Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů. Zefektivnění kontroly průniku nepovolených věcí zvyšuje schopnost detekovat bezpečnostní hrozby a zamezit průniku zakázaných předmětů.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace účinných kontrolních mechanismů zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před bezpečnostními hrozbami.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Efektivní kontrolní mechanismy umožňují lepší detekci a zamezení průniku zakázaných předmětů, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko protiprávního jednání, jako je šíření návykových látek nebo jiných zakázaných aktivit.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace účinných kontrolních mechanismů zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Výcvik služebních psů**: Zefektivnění výcviku služebních psů na vyhledávání kombinace omamných a psychotropních látek (OPL) a mobilních komunikačních zařízení.
- **Spolupráce s bezpečnostními složkami**: Aktivní spolupráce s ostatními bezpečnostními a ozbrojenými sbory v ČR i zahraničí.

- **Testování nových technologií**: Pravidelné vyhledávání a testování nových detekčních technologií na odhalování OPL.
- **Zvýšení účinnosti detekce**: Implementace účinných kontrolních mechanismů pro detekci a zamezení průniku zakázaných předmětů.
- **Zlepšení bezpečnostních standardů**: Zajištění vyšších bezpečnostních standardů prostřednictvím moderních detekčních technologií.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.2.2. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity kontroly průniku nepovolených věcí ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.2.3.: Využít technologie v rámci monitoringu a prevence incidentů

Detailní popis
Specifický cíl 2.2.3. se zaměřuje na využití moderních technologií pro monitoring a prevenci incidentů ve vězeňských zařízeních. Tento cíl zahrnuje implementaci technologií, které umožní včasnou detekci a řešení krizových situací, jako jsou fyzické útoky na personál, pokusy o útěk nebo jiné mimořádné události. Mezi hlavní opatření patří využití AI technologií, rozšíření osobních kamer a zavedení osobních bezpečnostních čipů.

Vazba na strategický cíl 2.2.
Specifický cíl 2.2.3. je úzce spojen se strategickým cílem 2.2., který se zaměřuje na předcházení negativním jevům u vězněných osob. Využití technologií pro monitoring a prevenci incidentů je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože moderní technologie umožňují efektivní detekci a prevenci protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.2.3. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:
- **Strategický cíl 2.1.**: Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů. Využití technologií pro monitoring a prevenci incidentů zvyšuje schopnost detekovat bezpečnostní hrozby a zamezit průniku zakázaných předmětů.
- **Strategický cíl 2.3.**: Posílit fyzickou bezpečnost. Implementace moderních technologií zvyšuje ochranu personálu a vězněných osob před bezpečnostními hrozbami.

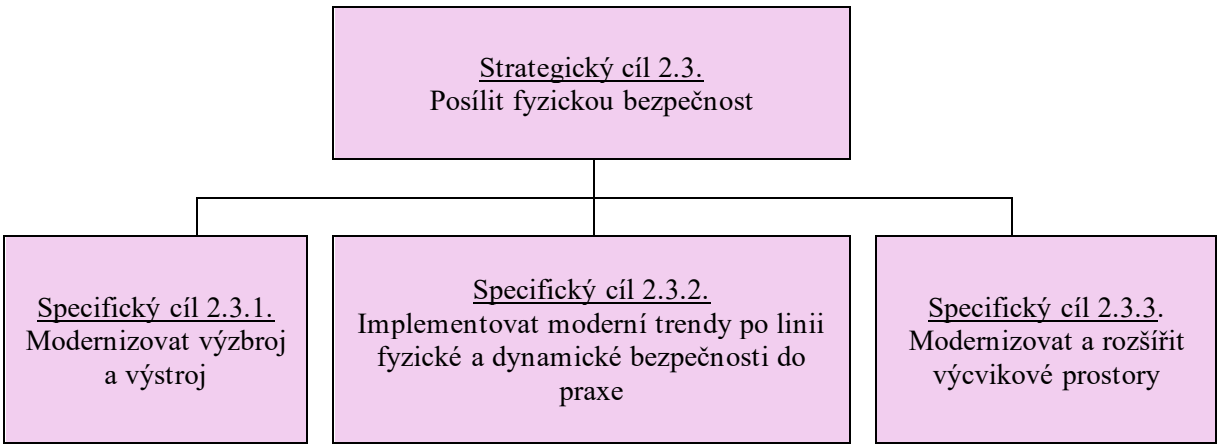
Přínosy a dopady naplnění cíle
- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní technologie umožňují efektivnější monitorování a kontrolu, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko protiprávního jednání, jako jsou fyzické útoky na personál nebo pokusy o útěk.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace moderních technologií zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **AI technologie**: Využití AI technologií pro analýzu kamerových záznamů a detekci nestandardního chování.
- **Osobní kamery**: Rozšíření používání osobních kamer u příslušníků VS ČR.
- **Bezpečnostní čipy**: Zavedení osobních bezpečnostních čipů napojených na operační středisko.
- **Efektivní monitoring**: Implementace systémů pro včasnou detekci a řešení krizových situací.
- **Zvýšení bezpečnostních standardů**: Zajištění vyšších bezpečnostních standardů prostřednictvím moderních technologií.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.2.3. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity monitoringu a prevence incidentů ve vězeňském systému.

Strategický cíl 2.3. Posílit fyzickou bezpečnost



Specifický cíl 2.3.1. Modernizovat výzbroj a výstroj

Detailní popis

Specifický cíl 2.3.1. se zaměřuje na modernizaci výzbroje a výstroje Vězeňské služby České republiky. Tento cíl zahrnuje několik klíčových opatření, která mají za cíl zvýšit bezpečnost a efektivitu personálu při výkonu služby. Mezi hlavní opatření patří přezbrojení příslušníků na nové služební zbraně, zavedení nových neletálních prostředků, navýšení počtu moderních obranných prostředků a využití nových materiálů a technologií ve výstrojních součástkách.

Vazba na strategický cíl 2.3.

Specifický cíl 2.3.1. je úzce spojen se strategickým cílem 2.3., který se zaměřuje na posílení fyzické bezpečnosti. Modernizace výzbroje a výstroje je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože nové a moderní vybavení zvyšuje ochranu personálu a zajišťuje efektivnější reakci na bezpečnostní hrozby.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.3.1. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.1.**: Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů. Modernizace výzbroje a výstroje zvyšuje schopnost personálu efektivně reagovat na bezpečnostní incidenty.
- **Strategický cíl 2.2.**: Předcházet negativním jevům u vězněných osob. Nové obranné prostředky a výstroj pomáhají minimalizovat protiprávní jednání a konflikty ve věznicích.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní výzbroj a výstroj zvyšují ochranu personálu a vězněných osob, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové vybavení zlepšuje schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti obranných prostředků snižuje riziko protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace výzbroje a výstroje zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že zvyšuje jejich bezpečnost a komfort.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií a materiálů ve výzbroji a výstroji přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Přezbrojení na nové služební zbraně**: Dokončení přezbrojení příslušníků na moderní služební zbraně.
- **Neletální prostředky**: Zavedení nových typů neletálních prostředků, jako jsou elektrické paralyzéry.
- **Navýšení počtu obranných prostředků**: Zvýšení počtu moderních obranných prostředků, jako jsou DEP TASER.
- **Moderní materiály a technologie**: Využití nových materiálů a technologií ve výstrojních součástkách, jako jsou neprůstřelné vesty, opasky a oděvy.
- **Pravidelná obměna výstroje**: Zajištění pravidelné obměny výstrojních součástek pro udržení vysokých bezpečnostních standardů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.3.1. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity výzbroje a výstroje ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.3.2.: Implementovat moderní trendy po linii fyzické a dynamické bezpečnosti do praxe

Detailní popis
Specifický cíl 2.3.2. se zaměřuje na implementaci moderních trendů v oblasti fyzické a dynamické bezpečnosti do praxe ve vězeňských zařízeních. Tento cíl zahrnuje několik

klíčových opatření, která mají za cíl zvýšit kvalitu vzdělávání a fyzické přípravy personálu, což je zásadní pro zvládání mimořádných situací a obranu. Mezi hlavní opatření patří navýšení časové dotace na fyzickou a služební přípravu, kontinuální vzdělávání personálu v oblasti fyzické bezpečnosti a modernizace výcvikových prostor.

Vazba na strategický cíl 2.3.
Specifický cíl 2.3.2. je úzce spojen se strategickým cílem 2.3., který se zaměřuje na posílení fyzické bezpečnosti. Implementace moderních trendů v oblasti fyzické bezpečnosti je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože kvalitní vzdělávání a fyzická příprava personálu zvyšují jejich schopnost efektivně reagovat na bezpečnostní hrozby, ale i umět jim předcházet.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 2.3.2. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 2.1.:** Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů. Implementace moderních trendů v oblasti fyzické bezpečnosti zvyšuje schopnost personálu efektivně reagovat na bezpečnostní incidenty.
- **Strategický cíl 2.2.:** Předcházet negativním jevům u vězněných osob. Kvalitní fyzická příprava a vzdělávání personálu pomáhají minimalizovat protiprávní jednání a konflikty ve věznicích.

Přínosy a dopady naplnění cíle

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní trendy v oblasti fyzické bezpečnosti zvyšují schopnost personálu efektivně reagovat na bezpečnostní hrozby, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy vzdělávání a fyzické přípravy zlepšují schopnost personálu rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení kvality vzdělávání a fyzické přípravy snižuje riziko protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace moderních trendů v oblasti fyzické bezpečnosti zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že zvyšuje jejich bezpečnost a schopnost zvládat krizové situace.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií a metod ve vzdělávání a fyzické přípravě přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Cílová hodnota

- **Navýšení časové dotace**: Postupné navýšení časové dotace na fyzickou a služební přípravu.
- **Kontinuální vzdělávání**: Zajištění kontinuálního vzdělávání personálu v oblasti fyzické a dynamické bezpečnosti.
- **Modernizace výcvikových prostor**: Zajištění kvalitních podmínek pro fyzickou přípravu příslušníků v organizačních jednotkách.

- **Zvýšení kvality vzdělávání**: Implementace moderních metod a technologií ve vzdělávání a fyzické přípravě.
- **Zlepšení bezpečnostních standardů**: Zajištění vyšších bezpečnostních standardů prostřednictvím moderních trendů v oblasti fyzické a dynamické bezpečnosti.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.3.2. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity fyzické přípravy a vzdělávání personálu ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.3.3.: Modernizovat a rozšířit výcvikové prostory

Detailní popis
Cílem je zajistit odpovídající prostředí a podmínky pro výcvik příslušníků Vězeňské služby ČR prostřednictvím modernizace a rozšíření výcvikových prostor. Důraz je kladen na zvýšení dostupnosti a kvality výcviku v oblasti manipulace se zbraní, fyzické přípravy a služební kynologie. Realizace tohoto cíle přispěje ke zvýšení připravenosti, bezpečnosti a profesionality příslušníků.

Vazba na strategický cíl 2.3
Specifický cíl 2.3.3 přímo naplňuje strategický cíl 2.3 „Posílit fyzickou bezpečnost“, neboť kvalitní výcvikové zázemí je základním předpokladem pro zajištění fyzické připravenosti a schopnosti příslušníků efektivně reagovat na krizové situace.

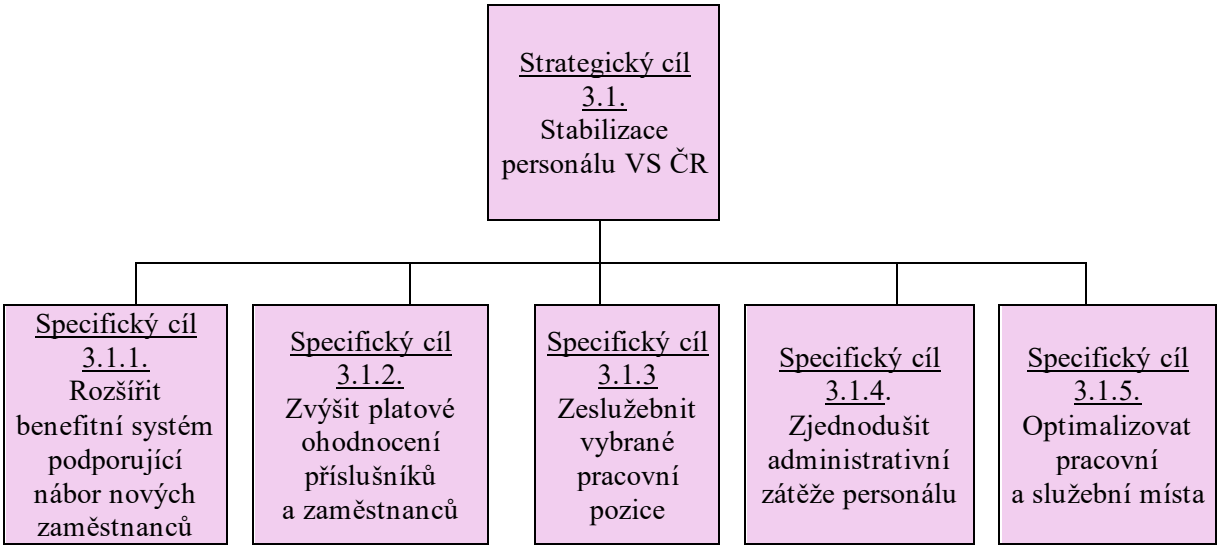
Vazba na další strategické cíle
- **Strategický cíl 3.1 – Stabilizace personálu VS ČR:** Kvalitní výcvikové podmínky přispívají ke zvýšení motivace a spokojenosti příslušníků, čímž podporují jejich setrvání ve službě.
- **Strategický cíl 4.1 – Modernizace infrastruktury a technologií:** Výstavba a modernizace výcvikových prostor je součástí širšího procesu modernizace VS ČR.

Přínosy a dopady naplnění cíle
- Zvýšení kvality a dostupnosti výcviku příslušníků.
- Snížení nákladů na externí výcvikové kapacity.
- Posílení fyzické připravenosti a bezpečnosti příslušníků.
- Zlepšení pracovních podmínek a motivace zaměstnanců.
- Zvýšení efektivity výcviku služebních psů a zajištění jejich welfare.

Cílová hodnota
- Výstavba nových střelnic: **2–3 nové střelnice do roku 2035**.
- Modernizace kynologických výcvikových středisek: **kompletní modernizace 2 střediseк**.
- Modernizace posiloven a tělocvičen: **pravidelná modernizace v 10 organizačních jednotkách**.

9.3. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 3 Personalistika a lidské zdroje

Strategický cíl 3.1. Stabilizace personálu VS ČR



Specifický cíl 3.1.1. Rozšířit benefitní systém podporující nábor nových zaměstnanců.

Detailní popis

Specifický cíl 3.1.1. se zaměřuje na rozšíření benefitního systému, který podporuje nábor nových zaměstnanců. Tento cíl zahrnuje změnu výše náborového příspěvku, rozšíření nabídky benefitů a změnu pravidel čerpání prostředků z FKSP. Konkrétní opatření zahrnují zpracování návrhu změny zákona č. 361/2003 Sb., projednání návrhu legislativních změn se zástupci ostatních bezpečnostních sborů a případně dalších organizačních složek státu, předložení návrhu změny dotčeného zákona prostřednictvím ministerstva spravedlnosti do vlády a následná implementace do vnitřních předpisů.

Vazba na strategický cíl 3.1.

Specifický cíl 3.1.1. je úzce spojen se strategickým cílem 3.1, který se zaměřuje na stabilizaci personálu VS ČR. Rozšíření benefitního systému poskytne důležité nástroje pro zlepšení náboru nových zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.1.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení atraktivity zaměstnání:** Rozšíření benefitního systému zvýší atraktivitu zaměstnání ve VS ČR, což povede k lepšímu náboru nových zaměstnanců.
- **Snížení fluktuace:** Efektivní benefitní systém přispěje ke snížení míry fluktuace mezi zaměstnanci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z rozšířeného benefitního systému budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci benefitů v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Rozšíření benefitního systému poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Dosažení průměrné míry fluktuace 5–7 %.
- Nabytí účinnosti příslušných novel obsahujících popsaná opatření.

Specifický cíl 3.1.2.: Zvýšit platové ohodnocení příslušníků a zaměstnanců

Detailní popis

Specifický cíl 3.1.2. se zaměřuje na zvýšení platového ohodnocení příslušníků a zaměstnanců. Tento cíl zahrnuje zvýšení platů a služebních příjmů na úroveň 1,4 násobku průměrné mzdy v ČR, navýšení objemu prostředků na osobní příplatky na úroveň minimálně 5 % z objemu mzdových prostředků a navýšení disponibilních prostředků na zajištění čtvrtletních odměn. Konkrétní opatření zahrnují zpracování návrhu na změnu NV č. 341/2017 Sb. a NV č. 447/2024 Sb., analýzu potřebnosti disponibilních prostředků k odměňování zaměstnanců a příslušníků, postupné navyšování služebních příjmů a platů v tříletých periodách k dosažení stanovené úrovně 1,4násobku průměrné mzdy v ČR a zajištění finančních prostředků na pravidelné mimořádné odměňování zaměstnanců a příslušníků.

Vazba na strategický cíl 3.1.

Specifický cíl 3.1.2 je úzce spojen se strategickým cílem 3.1, který se zaměřuje na stabilizaci personálu VS ČR. Zvýšení platového ohodnocení poskytne důležité nástroje pro zlepšení motivace a spokojenosti zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.1.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení atraktivity zaměstnání:** Zvýšení platového ohodnocení zvýší atraktivitu zaměstnání ve VS ČR, což povede k lepšímu náboru nových zaměstnanců.
- **Snížení fluktuace:** Efektivní platové ohodnocení přispěje ke snížení míry fluktuace mezi zaměstnanci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy ze zvýšeného platového ohodnocení budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci platových strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Zvýšení platového ohodnocení poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Dosažení úrovně platů a služebních příjmů na 1,4násobku průměrné mzdy v ČR.
- Navýšení objemu prostředků na osobní příplatky na úroveň minimálně 5 % z objemu mzdových prostředků.
- Zajištění disponibilních prostředků na čtvrtletní odměny.

Specifický cíl 3.1.3: Zeslužebnit vybrané pracovní pozice

Detailní popis

Specifický cíl 3.1.3. se zaměřuje na zeslužebnění vybraných pracovních pozic ve Vězeňské službě ČR. Tento cíl zahrnuje transformaci některých civilních pracovních pozic na služební místa, což umožní lepší integraci těchto pozic do struktury bezpečnostního sboru. Konkrétní opatření zahrnují analýzu vhodných pracovních pozic pro zeslužebnění, přípravu legislativních změn, projednání návrhů se zástupci bezpečnostních sborů a následnou implementaci změn do vnitřních předpisů.

Vazba na strategický cíl 3.1.
Specifický cíl 3.1.3. je úzce spojen se strategickým cílem 3.1, který se zaměřuje na stabilizaci personálu VS ČR. Zeslužebnění vybraných pracovních pozic poskytne důležité nástroje pro zlepšení integrace a motivace zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.1.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení atraktivity zaměstnání:** Zeslužebnění pracovních pozic zvýší atraktivitu zaměstnání ve VS ČR, což povede k lepšímu náboru nových zaměstnanců.
- **Snížení fluktuace:** Efektivní integrace pracovních pozic přispěje ke snížení míry fluktuace mezi zaměstnanci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy ze zeslužebněných pracovních pozic budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Zeslužebnění pracovních pozic poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Dosažení průměrné míry fluktuace 5 - 7 %.
- Nabytí účinnosti příslušných novel obsahujících popsaná opatření.

Specifický cíl 3.1.4.: Zjednodušit administrativní zátěže personálu

Detailní popis
Specifický cíl 3.1.4. se zaměřuje na zjednodušení administrativní zátěže personálu ve Vězeňské službě ČR. Tento cíl zahrnuje zavedení moderních technologií a digitalizaci administrativních procesů, což povede ke snížení časové náročnosti a zvýšení efektivity práce. Konkrétní opatření zahrnují implementaci elektronických spisových služeb, automatizaci rutinních administrativních úkonů, zavedení centralizovaných informačních systémů a školení personálu v oblasti využívání nových technologií.

Vazba na strategický cíl 3.1.
Specifický cíl 3.1.4. je úzce spojen se strategickým cílem 3.1, který se zaměřuje na stabilizaci personálu VS ČR. Zjednodušení administrativní zátěže poskytne důležité nástroje pro zlepšení pracovních podmínek a zvýšení spokojenosti zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.1.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity práce:** Zjednodušení administrativní zátěže zvýší efektivitu práce zaměstnanců ve VS ČR.
- **Snížení stresu:** Efektivní administrativní procesy přispějí ke snížení stresu mezi zaměstnanci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z digitalizovaných administrativních procesů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci administrativních strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Zjednodušení administrativní zátěže poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Zavedení elektronických spisových služeb ve všech organizačních jednotkách VS ČR do roku 2030.
- Automatizace minimálně 50 % rutinních administrativních úkonů do roku 2030.
- Zvýšení spokojenosti zaměstnanců s administrativními procesy o 20 % do roku 2030.

Specifický cíl 3.1.5.: Optimalizovat pracovní a služební místa

Detailní popis

Specifický cíl 3.1.5. se zaměřuje na optimalizaci pracovních a služebních míst ve Vězeňské službě ČR. Tento cíl zahrnuje analýzu a reorganizaci stávajících pracovních pozic, s cílem zvýšit efektivitu, snížit administrativní zátěž a zajistit lepší využití lidských zdrojů. Konkrétní opatření zahrnují revizi pracovních náplní, zjednodušení administrativních procesů, zavedení moderních technologií pro správu pracovních míst a školení zaměstnanců v oblasti nových pracovních postupů.

Vazba na strategický cíl 3.1.

Specifický cíl 3.1.5. je úzce spojen se strategickým cílem 3.1., který se zaměřuje na stabilizaci personálu VS ČR. Optimalizace pracovních a služebních míst poskytne důležité nástroje pro zlepšení pracovních podmínek a zvýšení spokojenosti zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.1.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 3.1.1. až 3.1.5. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 3.2.:** Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Optimalizace pracovních míst může být využita k lepšímu plánování a realizaci péče o zaměstnance.
- **Strategický cíl 3.3.:** Zkvalitnění systému vzdělávání. Optimalizace pracovních míst může poskytnout důležité informace o potřebách zaměstnanců, což přispěje k efektivnějšímu poskytování vzdělávání.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

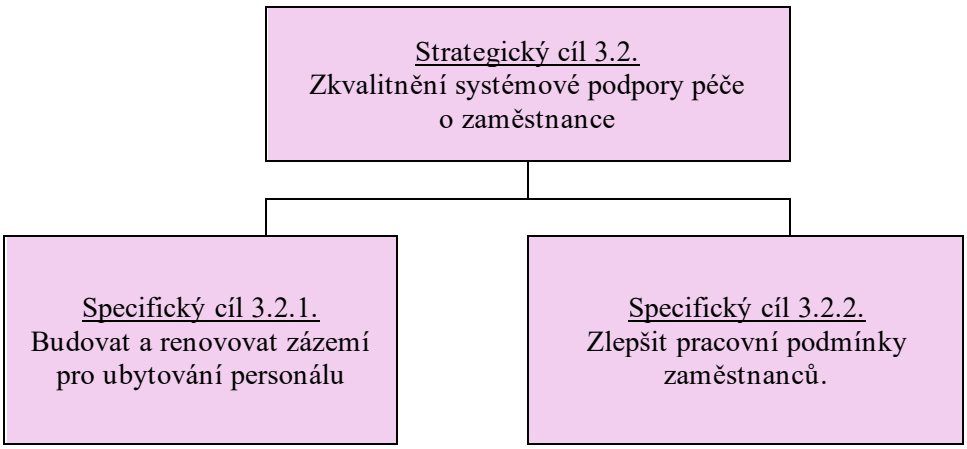
- **Zvýšení efektivity práce:** Optimalizace pracovních míst zvýší efektivitu práce zaměstnanců ve VS ČR.
- **Snížení stresu:** Efektivní pracovní procesy přispějí ke snížení stresu mezi zaměstnanci.

- **Podpora rozhodování:** Výstupy z optimalizovaných pracovních míst budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci pracovních strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Optimalizace pracovních míst poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Zavedení moderních technologií pro správu pracovních míst ve všech organizačních jednotkách VS ČR do roku 2030.
- Snížení administrativní zátěže zaměstnanců o 20 % do roku 2030.
- Zvýšení spokojenosti zaměstnanců s pracovními procesy o 20 % do roku 2030.

Strategický cíl 3.2. Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance



Specifický cíl 3.2.1.: Budovat a renovovat zázemí pro ubytování personálu

Detailní popis

Specifický cíl 3.2.1. se zaměřuje na budování a renovaci zázemí pro ubytování personálu ve Vězeňské službě ČR. Tento cíl zahrnuje výstavbu nových ubytovacích kapacit, modernizaci stávajících ubytoven a zajištění odpovídajících životních podmínek pro zaměstnance. Konkrétní opatření zahrnují analýzu potřeb ubytovacích kapacit, přípravu projektové dokumentace, zajištění financování, výstavbu nových ubytoven a renovaci stávajících objektů. Cílem je vytvořit kvalitní a důstojné podmínky pro ubytování personálu, které přispějí k jejich spokojenosti a stabilitě.

Vazba na strategický cíl 3.2.

Specifický cíl 3.2.1. je úzce spojen se strategickým cílem 3.2, který se zaměřuje na zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Budování a renovace zázemí pro ubytování personálu poskytne důležité nástroje pro zlepšení pracovních podmínek a zvýšení spokojenosti zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.2.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení spokojenosti zaměstnanců:** Kvalitní ubytovací podmínky zvýší spokojenost zaměstnanců, což povede k lepšímu pracovnímu výkonu a nižší fluktuaci.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Modernizace a výstavba ubytoven poskytne zaměstnancům důstojné a komfortní podmínky pro bydlení.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z analýzy potřeb ubytovacích kapacit budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci ubytovacích strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zvýšení atraktivity zaměstnání:** Kvalitní ubytovací podmínky mohou zvýšit atraktivitu zaměstnání ve VS ČR, což povede k lepšímu náboru nových zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Výstavba minimálně 3 nových ubytoven do roku 2030.
- Renovace minimálně 5 stávajících ubytoven do roku 2030.
- Zajištění odpovídajících životních podmínek v ubytovnách zaměstnanců pro minimálně 80 % zaměstnanců do roku 2030.

Specifický cíl 3.2.2. Zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců

Detailní popis

Specifický cíl 3.2.2. se zaměřuje na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců ve Vězeňské službě ČR. Tento cíl zahrnuje modernizaci pracovního prostředí, zajištění ergonomických pracovních míst, snížení administrativní zátěže, posílení psychosociální podpory a zavedení programů pro prevenci syndromu vyhoření. Konkrétní opatření zahrnují analýzu pracovních podmínek, návrh a implementaci změn, školení zaměstnanců v oblasti stresového managementu a vytvoření podpůrných programů.

Vazba na strategický cíl 3.2.

Specifický cíl 3.2.2 je úzce spojen se strategickým cílem 3.2., který se zaměřuje na zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Zlepšení pracovních podmínek poskytne důležité nástroje pro zvýšení spokojenosti a motivace zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.2.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 3.2.1. a 3.2.2. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 3.1.:** Stabilizace personálu VS ČR. Kvalitní pracovní podmínky mohou přispět k vyšší stabilitě a loajalitě zaměstnanců.
- **Strategický cíl 3.3.:** Zkvalitnění systému vzdělávání. Zlepšení pracovních podmínek může poskytnout důležité zázemí pro vzdělávací aktivity a školení zaměstnanců.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

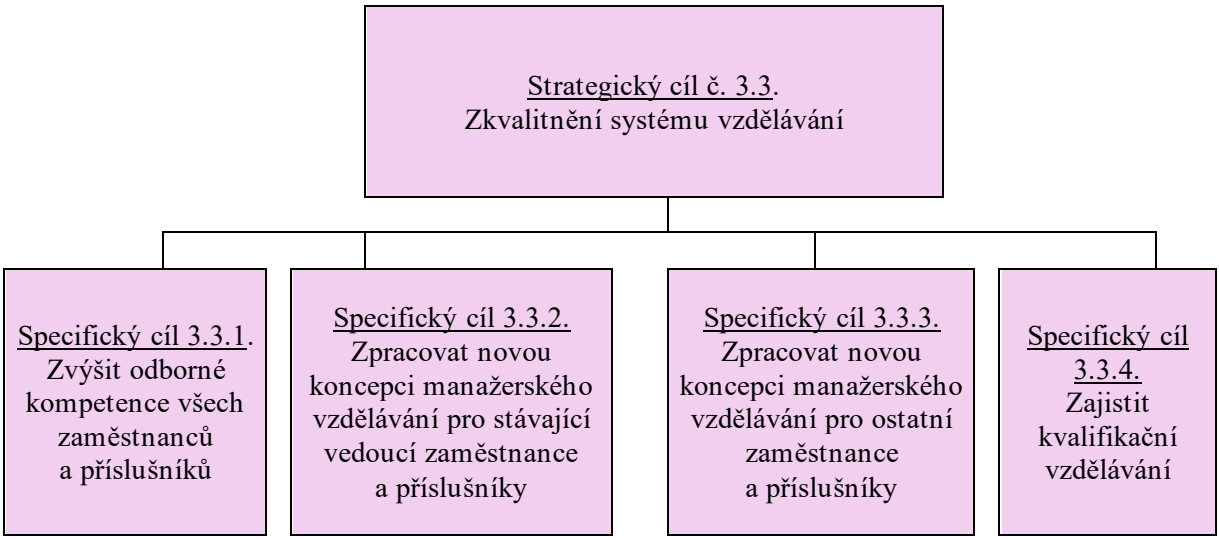
- **Zvýšení spokojenosti zaměstnanců:** Kvalitní pracovní podmínky zvýší spokojenost zaměstnanců, což povede k lepšímu pracovnímu výkonu a nižší fluktuaci.
- **Snížení stresu:** Efektivní pracovní podmínky přispějí ke snížení stresu mezi zaměstnanci.

- **Podpora rozhodování:** Výstupy z analýzy pracovních podmínek budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci pracovních strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Zlepšení pracovních podmínek poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Zavedení ergonomických pracovních míst ve všech organizačních jednotkách VS ČR do roku 2030.
- Snížení administrativní zátěže zaměstnanců o 20 % do roku 2030.
- Zvýšení spokojenosti zaměstnanců s pracovními podmínkami o 20 % do roku 2030.

Strategický cíl č. 3.3. Zkvalitnění systému vzdělávání



Specifický cíl 3.3.1.: Zvýšit odborné kompetence všech zaměstnanců a příslušníků

Detailní popis

Specifický cíl 3.3.1. se zaměřuje na zvýšení odborných kompetencí všech zaměstnanců a příslušníků Vězeňské služby ČR. Tento cíl zahrnuje zavedení systematického a kontinuálního vzdělávání, které bude reflektovat aktuální potřeby a trendy v oblasti vězeňství. Konkrétní opatření zahrnují vytvoření vzdělávacích programů zaměřených na odborné dovednosti, měkké dovednosti, krizové řízení, prevenci syndromu vyhoření a další klíčové oblasti. Důraz je kladen na využití moderních vzdělávacích metod, včetně e-learningu, workshopů a praktických cvičení. Rovněž je nutno zavést psychologickou podporu a supervizi pro vězeňský personál ke snížení stresu a vyhoření

Vazba na strategický cíl 3.3.

Specifický cíl 3.3.1. je úzce spojen se strategickým cílem 3.3., který se zaměřuje na zkvalitnění systému vzdělávání. Zvýšení odborných kompetencí zaměstnanců a příslušníků poskytne

důležité nástroje pro zlepšení kvality práce a efektivity vězeňské služby, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.3.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 3.3.1. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 3.1:** Stabilizace personálu VS ČR. Kvalitní vzdělávání může přispět k vyšší stabilitě a loajalitě zaměstnanců.
- **Strategický cíl 3.2:** Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Zvýšení odborných kompetencí může být využito k lepšímu plánování a realizaci péče o zaměstnance.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení kvality práce:** Zvýšení odborných kompetencí zaměstnanců povede k vyšší kvalitě práce a efektivitě vězeňské služby.
- **Snížení fluktuace:** Kvalitní vzdělávání přispěje ke snížení míry fluktuace mezi zaměstnanci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy ze zvýšeného vzdělávání budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci vzdělávacích strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Zvýšení odborných kompetencí poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Zavedení celoživotního vzdělávání pro všechny pozice zaměstnanců a příslušníků do roku 2030.
- Dosažení míry úspěšného absolvování schválených vzdělávacích programů minimálně 80 % zařazených zaměstnanců do roku 2035.
- Rozšíření vzdělávacích a ubytovacích kapacit pro zaměstnance do roku 2035.

Specifický cíl 3.3.2. Zpracovat novou koncepci manažerského vzdělávání pro stávající vedoucí zaměstnance a příslušníky

Detailní popis

Specifický cíl 3.3.2. se zaměřuje na vytvoření nové koncepce manažerského vzdělávání pro stávající vedoucí zaměstnance a příslušníky Vězeňské služby ČR. Tento cíl zahrnuje analýzu současného stavu manažerského vzdělávání, identifikaci potřeb vedoucích pracovníků, návrh nových vzdělávacích programů a jejich implementaci. Koncepce bude reflektovat moderní trendy v oblasti řízení, leadershipu, krizového managementu a dalších klíčových oblastí. Důraz bude kladen na praktické dovednosti, strategické myšlení a schopnost efektivně vést tým.

Vazba na strategický cíl 3.3.

Specifický cíl 3.3.2. je úzce spojen se strategickým cílem 3.3., který se zaměřuje na zkvalitnění systému vzdělávání. Zpracování nové koncepce manažerského vzdělávání poskytne důležité

nástroje pro zlepšení kvality řízení a efektivity práce vedoucích zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.3.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 3.3.2 také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 3.1.:** Stabilizace personálu VS ČR. Kvalitní manažerské vzdělávání může přispět k vyšší stabilitě a loajalitě vedoucích zaměstnanců.
- **Strategický cíl 3.2.:** Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Nová koncepce manažerského vzdělávání může být využita k lepšímu plánování a realizaci péče o zaměstnance.

Specifický cíl 3.3.3. Zpracovat novou koncepci manažerského vzdělávání pro ostatní zaměstnance a příslušníky

Detailní popis
Specifický cíl 3.3.3. se zaměřuje na vytvoření nové koncepce manažerského vzdělávání pro ostatní zaměstnance a příslušníky Vězeňské služby ČR. Tento cíl zahrnuje analýzu současného stavu vzdělávání, identifikaci potřeb zaměstnanců, návrh nových vzdělávacích programů a jejich implementaci. Koncepce manažerského vzdělávání bude reflektovat moderní trendy v oblasti řízení, leadershipu, krizového managementu a dalších klíčových oblastí. Důraz bude kladen na praktické dovednosti, strategické myšlení a schopnost efektivně vést tým.

Vazba na strategický cíl 3.3.
Specifický cíl 3.3.3. je úzce spojen se strategickým cílem 3.3., který se zaměřuje na zkvalitnění systému vzdělávání. Zpracování nové koncepce manažerského vzdělávání poskytne důležité nástroje pro zlepšení kvality řízení a efektivity práce zaměstnanců, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.3.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 3.3.3. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 3.1.:** Stabilizace personálu VS ČR. Kvalitní manažerské vzdělávání může přispět k vyšší stabilitě a loajalitě zaměstnanců.
- **Strategický cíl 3.2.:** Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Nová koncepce manažerského vzdělávání může být využita k lepšímu plánování a realizaci péče o zaměstnance.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle 3.3.2. a 3.3.3.

- **Zvýšení kvality řízení:** Nová koncepce manažerského vzdělávání zvýší kvalitu řízení ve VS ČR, což povede k lepšímu pracovnímu výkonu a efektivitě.
- **Snížení fluktuace:** Kvalitní manažerské vzdělávání přispěje ke snížení míry fluktuace mezi zaměstnanci.

- **Podpora rozhodování:** Výstupy z nové koncepce manažerského vzdělávání budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci vzdělávacích strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Nová koncepce manažerského vzdělávání poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců.

Cílová hodnota Specifického cíle 3.3.2. a 3.3.3.

- Zavedení nové koncepce manažerského vzdělávání do roku 2027.
- Dosažení míry úspěšného absolvování manažerských vzdělávacích programů minimálně 80 % do roku 2035.
- Rozšíření vzdělávacích kapacit pro zaměstnance do roku 2035.

Specifický cíl 3.3.4.: Zajistit kvalifikační vzdělávání

Detailní popis

Specifický cíl 3.3.4. se zaměřuje na zajištění kvalifikačního vzdělávání pro všechny zaměstnance a příslušníky Vězeňské služby ČR. Tento cíl zahrnuje vytvoření a implementaci systematického vzdělávacího programu, který bude reflektovat aktuální potřeby a trendy v oblasti vězeňství. Konkrétní opatření zahrnují analýzu vzdělávacích potřeb, přípravu a realizaci vzdělávacích kurzů, školení a workshopů, a zavedení mechanismů pro hodnocení a zlepšování kvality vzdělávání. Důraz je kladen na praktické dovednosti, odborné znalosti a schopnost efektivně vykonávat pracovní úkoly.

Vazba na strategický cíl 3.3.

Specifický cíl 3.3.4. je úzce spojen se strategickým cílem 3.3, který se zaměřuje na zkvalitnění systému vzdělávání. Zajištění kvalifikačního vzdělávání poskytne důležité nástroje pro zlepšení odborných kompetencí zaměstnanců a příslušníků, což přispěje k dosažení strategického cíle 3.3.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 3.3.1 až 3.3.4. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 3.1.:** Stabilizace personálu VS ČR. Kvalifikační vzdělávání může přispět k vyšší stabilitě a loajalitě zaměstnanců.
- **Strategický cíl 3.2.:** Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance. Kvalifikační vzdělávání může být využito k lepšímu plánování a realizaci péče o zaměstnance.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení odborných kompetencí:** Kvalifikační vzdělávání zvýší odborné kompetence zaměstnanců, což povede k vyšší kvalitě práce a efektivitě vězeňské služby.
- **Snížení fluktuace:** Kvalitní vzdělávání přispěje ke snížení míry fluktuace mezi zaměstnanci.

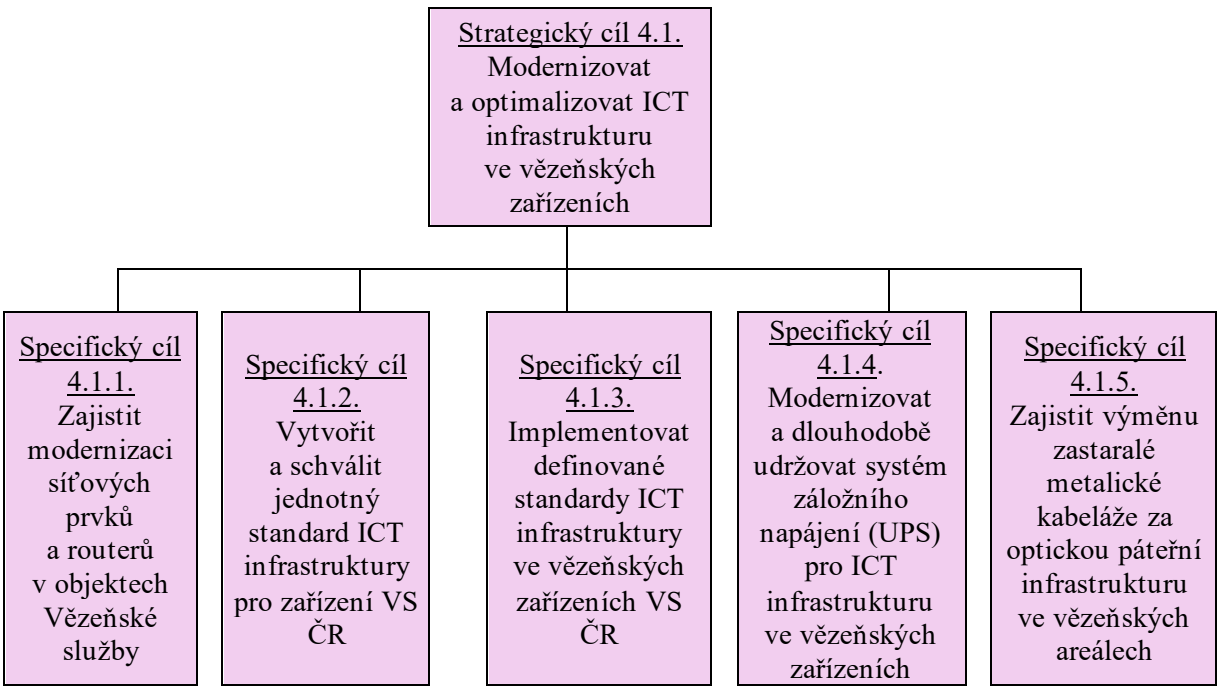
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z kvalifikačního vzdělávání budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci vzdělávacích strategií v rámci personální strategie VS ČR.
- **Zlepšení pracovních podmínek:** Kvalifikační vzdělávání poskytne informace, které mohou být využity k optimalizaci pracovních podmínek zaměstnanců.

Cílová hodnota

- Zavedení systematického kvalifikačního vzdělávání pro všechny zaměstnance a příslušníky do roku 2030.
- Dosažení míry úspěšného absolvování vzdělávacích programů minimálně 80 % do roku 2035.
- Rozšíření vzdělávacích kapacit pro zaměstnance do roku 2035.

9.4. Specifické cíle ve Strategické oblasti č. 4 Modernizace a technologie

Strategický cíl 4.1. Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních



Specifický cíl 4.1.1. Zajistit modernizaci síťových prvků a routerů v objektech Vězeňské služby

Detailní popis

Specifický cíl 4.1.1. se zaměřuje na modernizaci síťových prvků a routerů v objektech Vězeňské služby ČR. Cílem je obměna zastaralých síťových zařízení (switchů, routerů) v jednotlivých budovách vězeňských zařízení. Modernizace zahrnuje sjednocení výrobců síťových prvků a centralizovanou správu konfigurací zařízení. Realizace výměny technicky

nevyhovujících síťových zařízení, která jsou na konci své životnosti, bude zahrnovat také sjednocení výrobců síťových prvků a centralizovanou správu jejich konfigurací.

Vazba na strategický cíl 4.1.
Specifický cíl 4.1.1. je úzce spojen se strategickým cílem 4.1., který se zaměřuje na modernizaci a optimalizaci ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních. Modernizace síťových prvků a routerů je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje spolehlivou a bezpečnou síťovou infrastrukturu, která je nezbytná pro efektivní provoz ICT systémů.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle
- **Zvýšení efektivity ICT infrastruktury**: Modernizace síťových prvků a routerů zajistí spolehlivý a bezpečný provoz ICT systémů, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Výměna zastaralých síťových zařízení poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji ICT infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Modernizovaná síťová infrastruktura umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota
- Počet modernizovaných objektů s novou síťovou infrastrukturou.

Specifický cíl 4.1.2. Vytvořit a schválit jednotný standard ICT infrastruktury pro zařízení VS ČR

Detailní popis
Specifický cíl 4.1.2. se zaměřuje na vytvoření a schválení jednotného standardu ICT infrastruktury pro zařízení Vězeňské služby ČR. Tento standard bude zahrnovat požadavky na konektivitu, koncová zařízení, bezpečnost a správu ICT infrastruktury. Cílem je zajistit jednotný a konzistentní přístup k ICT infrastruktuře napříč všemi zařízeními VS ČR, což umožní efektivnější správu, vyšší bezpečnost a lepší interoperabilitu mezi systémy.

Vazba na strategický cíl 4.1.
Specifický cíl 4.1.2. je úzce spojen se strategickým cílem 4.1., který se zaměřuje na modernizaci a optimalizaci ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních. Vytvoření a schválení jednotného standardu ICT infrastruktury je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože poskytuje jasné a jednotné požadavky na ICT infrastrukturu, které musí být splněny ve všech zařízeních.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle
- **Zvýšení efektivity ICT infrastruktury**: Jednotný standard ICT infrastruktury zajistí konzistentní a efektivní správu ICT systémů napříč všemi zařízeními VS ČR.
- **Podpora rozhodování**: Standardizovaná ICT infrastruktura poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji ICT infrastruktury.

- **Zlepšení podmínek**: Jednotný standard ICT infrastruktury umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Dokument schváleného minimálního standardu ICT infrastruktury (včetně konektivity, koncových zařízení, bezpečnosti a správy).

Specifický cíl 4.1.3.: Implementovat definované standardy ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních VS ČR

Detailní popis

Specifický cíl 4.1.3. se zaměřuje na implementaci schválených standardů ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje fyzickou realizaci modernizace ICT, včetně výstavby a úprav serveroven, instalace síťových prvků, výměny zastaralých zařízení a připojení k centrálním systémům. Cílem je zajistit, aby všechny vězeňské objekty splňovaly jednotné požadavky na ICT infrastrukturu, což umožní efektivní správu, vyšší bezpečnost a lepší interoperabilitu mezi systémy.

Vazba na strategický cíl 4.1.

Specifický cíl 4.1.3. je úzce spojen se strategickým cílem 4.1., který se zaměřuje na modernizaci a optimalizaci ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních. Implementace definovaných standardů ICT infrastruktury je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje, že všechny vězeňské objekty budou vybaveny moderní a jednotnou ICT infrastrukturou.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity ICT infrastruktury**: Implementace jednotných standardů ICT infrastruktury zajistí konzistentní a efektivní správu ICT systémů napříč všemi zařízeními VS ČR.
- **Podpora rozhodování**: Standardizovaná ICT infrastruktura poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji ICT infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Implementace jednotných standardů ICT infrastruktury umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet zařízení VS ČR, ve kterých byly plně implementovány standardy ICT infrastruktury.

Specifický cíl 4.1.4.: Modernizovat a dlouhodobě udržovat systém záložního napájení (UPS) pro ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních

Detailní popis

Specifický cíl 4.1.4. se zaměřuje na modernizaci a dlouhodobou údržbu systému záložního napájení (UPS) pro ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních Vězeňské služby ČR. Tento

proces zahrnuje zmapování stavu stávajících UPS systémů, nastavení jednotných požadavků na UPS systémy, postupnou výměnu zastaralých jednotek a instalaci nových UPS tam, kde chybí. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR měla funkční a standardizovanou UPS infrastrukturu, která bude schopna napájet všechny klíčové ICT prvky a bude napojena na centrální dohled.

Vazba na strategický cíl 4.1.
Specifický cíl 4.1.4. je úzce spojen se strategickým cílem 4.1., který se zaměřuje na modernizaci a optimalizaci ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních. Modernizace a dlouhodobá údržba systému záložního napájení je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje spolehlivý provoz ICT systémů i v případě výpadku hlavního napájení.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity ICT infrastruktury**: Modernizace a údržba UPS systémů zajistí spolehlivý provoz ICT systémů i v případě výpadku hlavního napájení, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Informace o stavu UPS systémů poskytne důležité podklady pro rozhodování o dalším rozvoji ICT infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Funkční UPS infrastruktura umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet zařízení VS ČR s funkční a standardizovanou UPS infrastrukturou včetně napájení všech klíčových ICT prvků a napojením na centrální dohled.

Specifický cíl 4.1.5.: Zajistit výměnu zastaralé metalické kabeláže za optickou páteřní infrastrukturu ve vězeňských areálech

Detailní popis
Specifický cíl 4.1.5. se zaměřuje na výměnu zastaralé metalické kabeláže za moderní optickou páteřní infrastrukturu ve vězeňských areálech Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje nahrazení stávajících metalických vedení mezi klíčovými budovami (např. administrativní budovy, serverovny, strážnice, školská zařízení) optickými kabely, které umožní vysokorychlostní a spolehlivý přenos dat. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR měla moderní a bezpečnou optickou infrastrukturu, která bude podporovat video systémy, elektronickou dokumentaci a kybernetickou bezpečnost.

Vazba na strategický cíl 4.1.
Specifický cíl 4.1.5. je úzce spojen se strategickým cílem 4.1., který se zaměřuje na modernizaci a optimalizaci ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních. Výměna zastaralé metalické kabeláže za optickou páteřní infrastrukturu je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje spolehlivý a bezpečný přenos dat mezi klíčovými budovami.
Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 4.1.1. až 4.1.5. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.2.**: Digitalizovat a automatizovat procesy ve vězeňství. Moderní optická infrastruktura umožní efektivní provoz digitálních a automatizovaných systémů.
- **Strategický cíl 4.3.**: Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve vězeňském systému. Optická infrastruktura zajistí vyšší úroveň bezpečnosti a ochrany dat.
- **Strategický cíl 4.4.**: Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů. Výměna metalické kabeláže za optickou přispěje k efektivnější správě a snížení provozních nákladů.

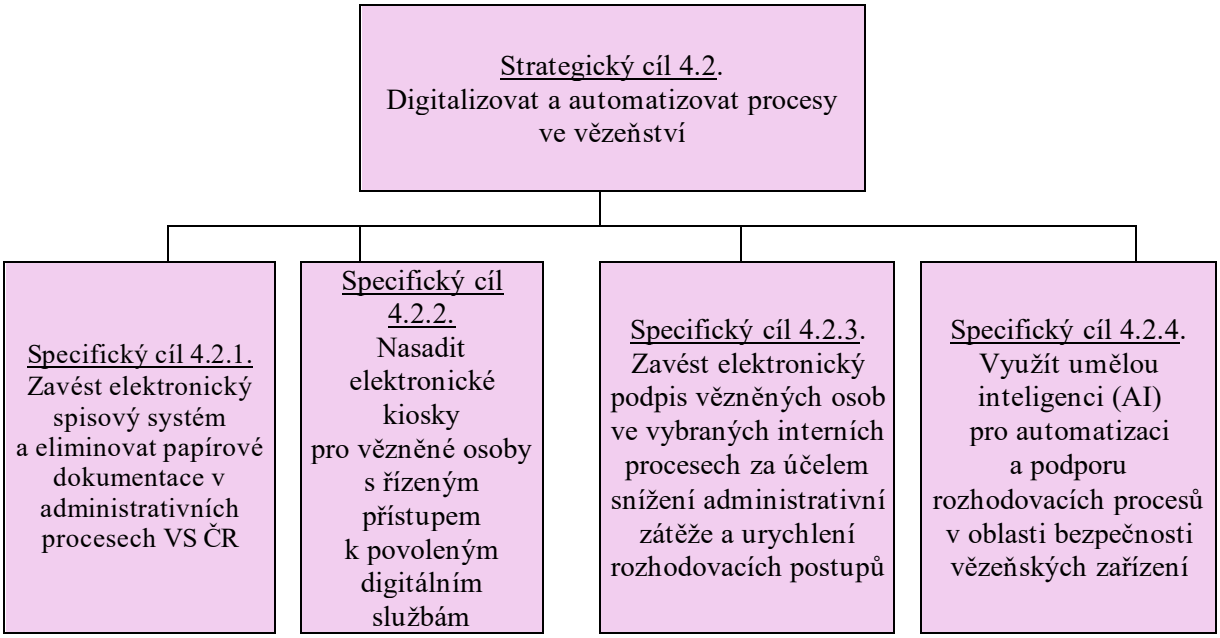
Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity ICT infrastruktury**: Výměna metalické kabeláže za optickou zajistí spolehlivý a vysokorychlostní přenos dat, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Moderní optická infrastruktura poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji ICT infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Optická infrastruktura umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet zařízení VS ČR, kde byla provedena výměna metalických propojení mezi klíčovými budovami za optické rozvody s odpovídající kapacitou a zabezpečením.

Strategický cíl 4.2. Digitalizovat a automatizovat procesy ve vězeňství



Specifický cíl 4.2.1.: Zavést elektronický spisový systém a eliminovat papírové dokumentace v administrativních procesech VS ČR

Detailní popis

Specifický cíl 4.2.1. se zaměřuje na zavedení elektronického spisového systému a eliminaci papírové dokumentace v administrativních procesech Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje výběr a implementaci centrálního elektronického spisového systému, nastavení

pravidel elektronického oběhu dokumentů, kategorizace, archivace a přístupových oprávnění. Cílem je zajistit, aby všechny administrativní agendy byly vedeny výhradně elektronicky, což umožní efektivnější správu, vyšší bezpečnost a lepší dostupnost dokumentů.

Vazba na strategický cíl 4.2.
Specifický cíl 4.2.1. je úzce spojen se strategickým cílem 4.2., který se zaměřuje na digitalizaci a automatizaci procesů ve vězeňství. Zavedení elektronického spisového systému je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje moderní a efektivní správu dokumentace, která je nezbytná pro digitalizované administrativní procesy.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 4.2.1. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.1.**: Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních. Elektronický spisový systém bude součástí modernizované ICT infrastruktury.
- **Strategický cíl 4.3.**: Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve vězeňském systému. Elektronický spisový systém zajistí vyšší úroveň bezpečnosti a ochrany dat.
- **Strategický cíl 4.4.**: Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů. Eliminace papírové dokumentace přispěje k efektivnější správě a snížení provozních nákladů.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity administrativních procesů**: Zavedení elektronického spisového systému zajistí rychlejší a efektivnější správu dokumentace, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Elektronický spisový systém poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji administrativních procesů.
- **Zlepšení podmínek**: Elektronický spisový systém umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet agend, které jsou vedeny výhradně elektronicky bez paralelního papírového režimu.

Specifický cíl 4.2.2.: Nasadit elektronické kiosky pro vězněné osoby s řízeným přístupem k povoleným digitálním službám

Detailní popis
Specifický cíl 4.2.2. se zaměřuje na nasazení elektronických kiosků pro vězněné osoby, které umožní řízený přístup k povoleným digitálním službám. Tento proces zahrnuje instalaci elektronických kiosků ve věznicích, nastavení přístupových oprávnění, integraci s interními systémy a zabezpečení přístupu. Cílem je zajistit, aby vězněné osoby měly bezpečný a kontrolovaný přístup k digitálním službám, jako jsou žádosti, informace o pobytu nebo komunikace s rodinou.

Vazba na strategický cíl 4.2.
Specifický cíl 4.2.2. je úzce spojen se strategickým cílem 4.2, který se zaměřuje na digitalizaci a automatizaci procesů ve vězeňství. Nasazení elektronických kiosků je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje moderní a efektivní způsob poskytování digitálních služeb vězněným osobám.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 4.2.2. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.1.**: Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních. Elektronické kiosky budou součástí modernizované ICT infrastruktury.
- **Strategický cíl 4.3.**: Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve vězeňském systému. Elektronické kiosky zajistí bezpečný přístup k digitálním službám.
- **Strategický cíl 4.4.**: Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů. Nasazení elektronických kiosků přispěje k efektivnější správě a snížení provozních nákladů.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity poskytování služeb**: Nasazení elektronických kiosků zajistí rychlejší a efektivnější poskytování digitálních služeb vězněným osobám, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Elektronické kiosky poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji digitálních služeb.
- **Zlepšení podmínek**: Elektronické kiosky umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet věznic, které jsou vybaveny elektronickými kiosky umožňujícími vězněným osobám bezpečný přístup k vybraným digitálním službám.

Specifický cíl 4.2.3.: Zavést elektronický podpis vězněných osob ve vybraných interních procesech za účelem snížení administrativní zátěže a urychlení rozhodovacích postupů

Detailní popis
Specifický cíl 4.2.3. se zaměřuje na zavedení elektronického podpisu vězněných osob ve vybraných interních procesech Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje výběr a implementaci technického řešení pro elektronický podpis, nastavení pravidel pro jeho používání, školení personálu a úpravu provozního řádu. Cílem je snížit administrativní zátěž a urychlit rozhodovací postupy tím, že vězněné osoby budou moci elektronicky podepisovat dokumenty, což zefektivní interní procesy a zvýší bezpečnost.

Vazba na strategický cíl 4.2.
Specifický cíl 4.2.3. je úzce spojen se strategickým cílem 4.2., který se zaměřuje na digitalizaci a automatizaci procesů ve vězeňství. Zavedení elektronického podpisu vězněných osob je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje moderní a efektivní způsob správy dokumentace a rozhodovacích procesů.

Vazba na další cíle strategie
Specifický cíl 4.2.3. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.1.**: Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních. Elektronický podpis bude součástí modernizované ICT infrastruktury.
- **Strategický cíl 4.3.**: Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve vězeňském systému. Elektronický podpis zajistí vyšší úroveň bezpečnosti a ochrany dat.
- **Strategický cíl 4.4.**: Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů. Zavedení elektronického podpisu přispěje k efektivnější správě a snížení provozních nákladů.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity administrativních procesů**: Zavedení elektronického podpisu zajistí rychlejší a efektivnější správu dokumentace, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Elektronický podpis poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji administrativních procesů.
- **Zlepšení podmínek**: Elektronický podpis umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet interních procesů, ve kterých je elektronický podpis vězněných osob plně implementován a nahrazuje ruční podepisování.

Specifický cíl 4.2.4.: Využít umělou inteligenci (AI) pro automatizaci a podporu rozhodovacích procesů v oblasti bezpečnosti vězeňských zařízení

Detailní popis
Specifický cíl 4.2.4. se zaměřuje na využití umělé inteligence (AI) pro automatizaci a podporu rozhodovacích procesů v oblasti bezpečnosti vězeňských zařízení Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje nasazení AI systémů pro analýzu kamerových záznamů a datových toků s cílem identifikovat bezpečnostní hrozby a vzorce chování vězněných osob. Cílem je zajistit, aby AI technologie byly integrovány s kamerovou a bezpečnostní infrastrukturou věznic, což umožní včasné odhalení rizikových situací a efektivní preventivní a operativní zásahy.

Vazba na strategický cíl 4.2.
Specifický cíl 4.2.4. je úzce spojen se strategickým cílem 4.2., který se zaměřuje na digitalizaci a automatizaci procesů ve vězeňství. Využití AI pro automatizaci a podporu rozhodovacích

procesů je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje moderní a efektivní způsob monitorování a řízení bezpečnosti ve věžeňských zařízeních.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 4.2.4. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.1.**: Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve věžeňských zařízeních. AI systémy budou součástí modernizované ICT infrastruktury.
- **Strategický cíl 4.3.**: Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve věžeňském systému. AI technologie zajistí vyšší úroveň bezpečnosti a ochrany dat.
- **Strategický cíl 4.4.**: Optimalizovat náklady a efektivní správu věžeňských IT systémů. Využití AI přispěje k efektivnější správě a snížení provozních nákladů.

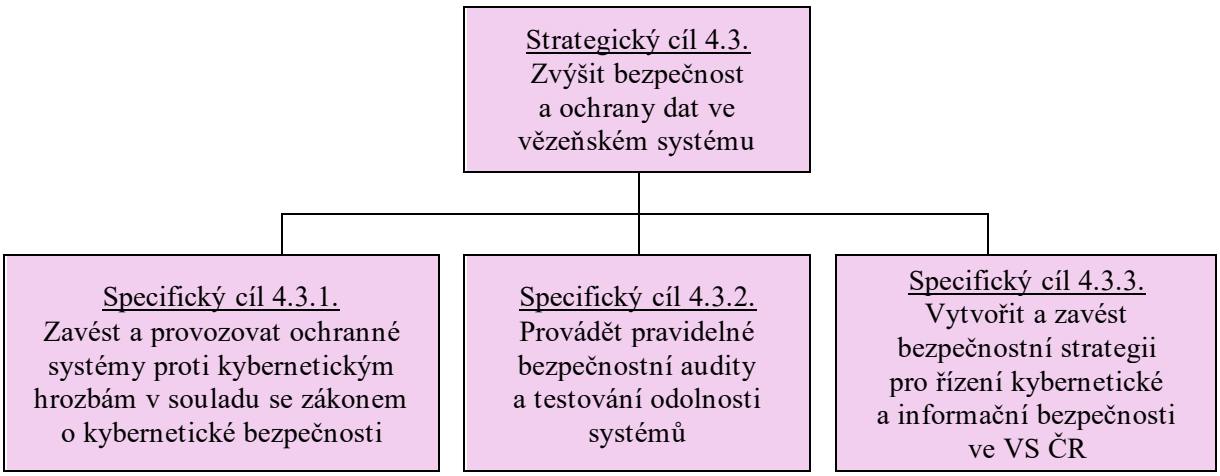
Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity bezpečnostních procesů**: Využití AI zajistí rychlejší a efektivnější detekci bezpečnostních hrozeb, což přispěje k celkové bezpečnosti věžeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: AI technologie poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji bezpečnostních opatření.
- **Zlepšení podmínek**: AI technologie umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet funkčních AI nástrojů využívaných pro detekci rizikového chování a predikci bezpečnostních incidentů ve věznicích.

Strategický cíl 4.3. Zvýšit bezpečnost a ochrany dat ve věžeňském systému



Specifický cíl 4.3.1.: Zavést a provozovat ochranné systémy proti kybernetickým hrozbám v souladu se zákonem o kybernetické bezpečnosti

Detailní popis

Specifický cíl 4.3.1. se zaměřuje na zavedení a provozování ochranných systémů proti kybernetickým hrozbám ve věžeňských zařízeních Věžeňské služby ČR, v souladu se zákonem

o kybernetické bezpečnosti. Tento proces zahrnuje implementaci vícevrstvých bezpečnostních technologií, jako jsou firewally, systémy detekce a prevence průniků (IDS/IPS), antivirové brány a další ochranné mechanismy. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR byla chráněna před kybernetickými hrozbami a splňovala požadavky zákona č. 181/2014 Sb.

Vazba na strategický cíl 4.3.
Specifický cíl 4.3.1 je úzce spojen se strategickým cílem 4.3, který se zaměřuje na zvýšení bezpečnosti a ochrany dat ve vězeňském systému. Zavedení a provozování ochranných systémů proti kybernetickým hrozbám je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje ochranu citlivých dat a systémů před neoprávněnými přístupy a kybernetickými útoky.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení bezpečnosti ICT infrastruktury**: Zavedení ochranných systémů zajistí vyšší úroveň ochrany před kybernetickými hrozbami, což přispěje k celkové bezpečnosti vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Bezpečnostní systémy poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji bezpečnostních opatření.
- **Zlepšení podmínek**: Ochranné systémy umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet nasazených bezpečnostních systémů (např. firewall, IDS/IPS, antivirové brány), které odpovídají požadavkům zákona č. 181/2014 Sb.

Specifický cíl 4.3.2.: Provádět pravidelné bezpečnostní audity a testování odolnosti systémů

Detailní popis
Specifický cíl 4.3.2. se zaměřuje na provádění pravidelných bezpečnostních auditů a testování odolnosti systémů ve vězeňských zařízeních Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje zavedení harmonogramu pravidelných auditů a bezpečnostních testů, jako jsou penetrační testy, zátěžové simulace a kontrola bezpečnostního stavu ICT infrastruktury. Cílem je systematicky odhalovat slabá místa, testovat reakce na kybernetické incidenty a aktualizovat bezpečnostní politiku a technická opatření na základě výsledků auditů.

Vazba na strategický cíl 4.3.
Specifický cíl 4.3.2. je úzce spojen se strategickým cílem 4.3., který se zaměřuje na zvýšení bezpečnosti a ochrany dat ve vězeňském systému. Provádění pravidelných bezpečnostních auditů a testování odolnosti systémů je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje kontinuální kontrolu a zlepšování bezpečnostních opatření.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení bezpečnosti ICT infrastruktury**: Pravidelné audity a testování odolnosti systémů zajistí vyšší úroveň ochrany před kybernetickými hrozbami, což přispěje k celkové bezpečnosti vězeňských zařízení.

- **Podpora rozhodování**: Výsledky auditů a testů poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji bezpečnostních opatření.
- **Zlepšení podmínek**: Pravidelné audity a testování odolnosti systémů umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet provedených auditů a testů (např. penetrační testy, zátěžové simulace) v rámci jednoho roku.

Specifický cíl 4.3.3.: Vytvořit a zavést bezpečnostní strategii pro řízení kybernetické a informační bezpečnosti ve VS ČR

Detailní popis

Specifický cíl 4.3.3. se zaměřuje na vytvoření a zavedení komplexní bezpečnostní strategie pro řízení kybernetické a informační bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR. Tento proces zahrnuje zpracování strategického dokumentu, který definuje rámec pro řízení rizik, reakce na incidenty, ochranu dat, vzdělávání a legislativní soulad. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR měla jednotný a závazný rámec pro kybernetickou a informační bezpečnost, který bude obsahovat přehled aktiv a rizik, stanovení bezpečnostních cílů, klasifikaci informací, systém řízení incidentů, plán reakce na krizové situace a roli lidského faktoru.

Vazba na strategický cíl 4.3.

Specifický cíl 4.3.3. je úzce spojen se strategickým cílem 4.3, který se zaměřuje na zvýšení bezpečnosti a ochrany dat ve vězeňském systému. Vytvoření a zavedení bezpečnostní strategie je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje systematický a jednotný přístup k řízení kybernetické a informační bezpečnosti.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 4.3.1. až 4.3.3. také přispívá k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.1.**: Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních. Bezpečnostní strategie bude součástí modernizované ICT infrastruktury.
- **Strategický cíl 4.2.**: Digitalizovat a automatizovat procesy ve vězeňství. Bezpečná ICT infrastruktura je nezbytná pro efektivní digitalizaci a automatizaci procesů.
- **Strategický cíl 4.4.**: Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů. Vytvoření a zavedení bezpečnostní strategie přispěje k efektivnější správě a snížení provozních nákladů.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

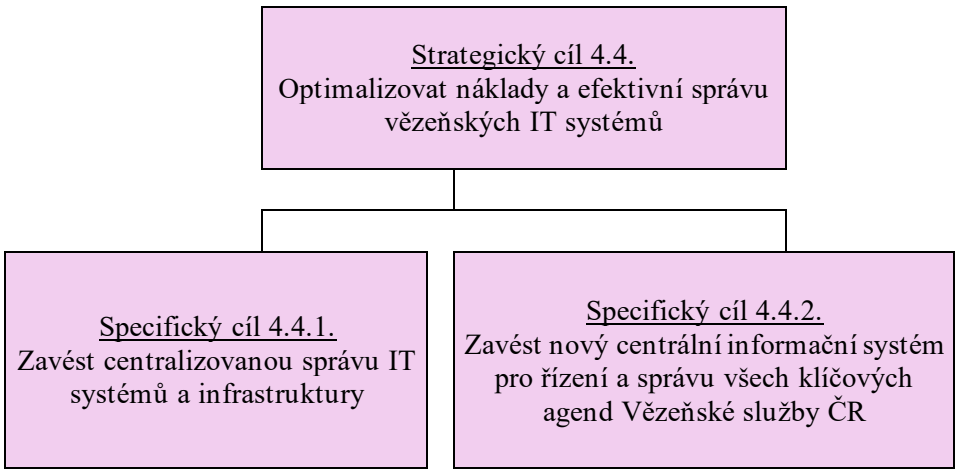
- **Zvýšení bezpečnosti ICT infrastruktury**: Vytvoření a zavedení bezpečnostní strategie zajistí vyšší úroveň ochrany před kybernetickými hrozbami, což přispěje k celkové bezpečnosti vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Bezpečnostní strategie poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji bezpečnostních opatření.

- **Zlepšení podmínek**: Bezpečnostní strategie umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Schválený dokument bezpečnostní strategie a implementační plán včetně určení odpovědností, bezpečnostních pravidel a postupů.

Strategický cíl 4.4. Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů



Specifický cíl 4.4.1.: Zavést centralizovanou správu IT systémů a infrastruktury

Detailní popis

Specifický cíl 4.4.1. se zaměřuje na zavedení centralizované správy IT systémů a infrastruktury ve vězeňských zařízeních Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje vybudování centralizovaného modelu správy IT prostředí, který zahrnuje jednotný helpdesk, monitoring, evidenci zařízení a řízení přístupových oprávnění. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR byla zapojena do jednotného systému správy IT, což umožní efektivnější správu, vyšší bezpečnost a lepší dostupnost IT služeb.

Vazba na strategický cíl 4.4.

Specifický cíl 4.4.1. je úzce spojen se strategickým cílem 4.4, který se zaměřuje na optimalizaci nákladů a efektivní správu vězeňských IT systémů. Zavedení centralizované správy IT systémů a infrastruktury je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje jednotný a efektivní přístup k správě IT prostředí napříč všemi zařízeními.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity správy IT systémů**: Zavedení centralizované správy IT systémů zajistí rychlejší a efektivnější správu IT prostředí, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Centralizovaná správa IT systémů poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji IT infrastruktury.

- **Zlepšení podmínek**: Centralizovaná správa IT systémů umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Počet zařízení VS ČR zapojených do jednotného systému správy IT prostředí (např. helpdesk, monitoring, správa přístupů, správa konfigurací).

Specifický cíl 4.4.2.: Zavést nový centrální informační systém pro řízení a správu všech klíčových agend Vězeňské služby ČR

Detailní popis

Specifický cíl 4.4.2. se zaměřuje na zavedení nového centrálního informačního systému pro řízení a správu všech klíčových agend Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje pořízení, vývoj a implementaci centrálního informačního systému, který integruje hlavní provozní, evidenční a řídicí agendy VS ČR v jednotném prostředí. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR byla zapojena do jednotného informačního systému, což umožní efektivnější správu, vyšší bezpečnost a lepší dostupnost informací.

Vazba na strategický cíl 4.4.

Specifický cíl 4.4.2. je úzce spojen se strategickým cílem 4.4, který se zaměřuje na optimalizaci nákladů a efektivní správu vězeňských IT systémů. Zavedení nového centrálního informačního systému je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje jednotný a efektivní přístup k správě všech klíčových agend.

Vazba na další cíle strategie

Specifický cíl 4.4.1. a 4.4.2. také přispívají k dosažení dalších strategických cílů, zejména:

- **Strategický cíl 4.1.**: Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních. Centrální informační systém bude součástí modernizované ICT infrastruktury.
- **Strategický cíl 4.2.**: Digitalizovat a automatizovat procesy ve vězeňství. Efektivní informační systém je nezbytný pro digitalizaci a automatizaci procesů.
- **Strategický cíl 4.3.**: Zvýšit bezpečnost a ochranu dat ve vězeňském systému. Centrální informační systém zajistí vyšší úroveň bezpečnosti a ochrany dat.

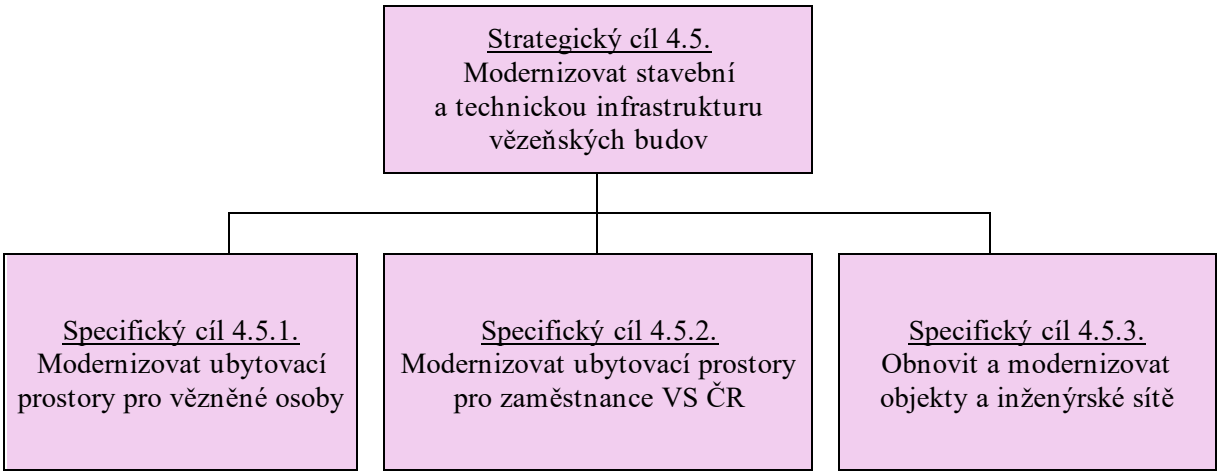
Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení efektivity správy IT systémů**: Zavedení centrálního informačního systému zajistí rychlejší a efektivnější správu všech klíčových agend, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Centrální informační systém poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji IT infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Centrální informační systém umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.

Cílová hodnota

- Funkčně zavedený a provozovaný centrální informační systém, který integruje klíčové agendy VS ČR (např. evidence vězněných osob, personální řízení, ekonomika, logistika, provoz, výkon trestu).

Strategický cíl 4.5.: Modernizovat stavební a technickou infrastrukturu vězeňských budov



Specifický cíl 4.5.1.: Modernizovat ubytovací prostory pro vězněné osoby

Detailní popis

Specifický cíl 4.5.1 se zaměřuje na modernizaci ubytovacích prostor pro vězněné osoby ve vězeňských zařízeních Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje stavební úpravy a renovace stávajících ubytovacích kapacit s cílem dosažení standardů dle ČSN 73 5720 (Vězeňské stavby) a dalších příslušných předpisů. Cílem je zvýšit bezpečnost, komfort a provozní efektivitu a aby ubytovací prostory splňovaly platné technické, hygienické a bezpečnostní standardy.

Vazba na strategický cíl 4.5.

Specifický cíl 4.5.1. je úzce spojen se strategickým cílem 4.5., který se zaměřuje na renovaci a modernizaci stavební a technické infrastruktury vězeňských budov. Modernizace ubytovacích prostor je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje kvalitní a bezpečné podmínky pro vězněné osoby.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení komfortu a bezpečnosti**: Modernizace ubytovacích prostor zajistí vyšší úroveň komfortu a bezpečnosti pro vězněné osoby, což přispěje k celkové efektivitě vězeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Modernizované ubytovací prostory poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji stavební infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Modernizace ubytovacích prostor umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.
- **Zajištění důstojných podmínek pro výkon trestu**.

- **Snížení napětí a rizika krizových situací mezi vězněnými osobami.**
- **Zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců VS ČR.**
- **Posílení reintegračního potenciálu vězněných osob.**
- **Pozitivní dopad na vnímání systému z pohledu veřejnosti a mezinárodních institucí.**

Cílová hodnota

- Počet lůžek ve věžeňských zařízeních, která byla modernizována v souladu s technickými, hygienickými a bezpečnostními standardy.

Specifický cíl 4.5.2.: Modernizovat ubytovací prostory pro zaměstnance VS ČR

Detailní popis

Specifický cíl 4.5.2. se zaměřuje na modernizaci ubytovacích prostor pro zaměstnance Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje stavební a technické úpravy stávajících ubytoven, obnovu interiérů, modernizaci hygienického a technického zázemí a výměnu zastaralého vybavení. Cílem je zvýšit standard bydlení, bezpečnost a komfort ubytovacích prostor pro zaměstnance VS ČR. Důraz je kladen na zvýšení komfortu, dostupnosti a atraktivity pracovního prostředí, což přispěje ke stabilizaci a posílení personálních kapacit.

Vazba na strategický cíl 4.5.

Specifický cíl 4.5.2. je úzce spojen se strategickým cílem 4.5, který se zaměřuje na modernizaci stavební a technické infrastruktury věžeňských budov. Modernizace ubytovacích prostor pro zaměstnance je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje kvalitní a bezpečné podmínky pro zaměstnance VS ČR.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle

- **Zvýšení komfortu a bezpečnosti**: Modernizace ubytovacích prostor zajistí vyšší úroveň komfortu a bezpečnosti pro zaměstnance VS ČR, což přispěje k celkové efektivitě věžeňských zařízení.
- **Podpora rozhodování**: Modernizované ubytovací prostory poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji stavební infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Modernizace ubytovacích prostor umožní optimalizaci podmínek pro zaměstnance VS ČR.
- **Zvýšení atraktivity služebního poměru a snížení fluktuace.**
- **Posílení personální stability a obsazenosti služebních míst.**
- **Vytvoření důstojného a motivujícího prostředí pro výkon služby.**
- **Podpora regionální zaměstnanosti a rozvoj infrastruktury.**

Cílová hodnota

- Počet modernizovaných ubytovacích jednotek určených pro zaměstnance Vězeňské služby ČR, které splňují stanovené standardy vybavení a technického stavu.

Specifický cíl 4.5.3.: Obnovit a modernizovat objekty a inženýrské sítě

Detailní popis
Specifický cíl 4.5.3. se zaměřuje na obnovu a modernizaci objektů a inženýrských sítí ve věžeňských zařízeních Vězeňské služby ČR. Tento proces zahrnuje renovaci a modernizaci technické infrastruktury, jako jsou elektroinstalace, rozvody vody, kanalizace, topení, plynovody a energetické zdroje. Cílem je zajistit, aby všechna zařízení VS ČR měla moderní a bezpečnou technickou infrastrukturu, která splňuje aktuální technické a environmentální standardy.

Vazba na strategický cíl 4.5.
Specifický cíl 4.5.3. je úzce spojen se strategickým cílem 4.5, který se zaměřuje na modernizaci stavební a technické infrastruktury věžeňských budov. Obnova a modernizace objektů a inženýrských sítí je klíčovým krokem k dosažení tohoto strategického cíle, protože zajišťuje kvalitní a bezpečné podmínky pro provoz věžeňských zařízení.

Přínosy a dopady naplnění specifického cíle
- **Zvýšení efektivity provozu**: Obnova a modernizace technické infrastruktury zajistí spolehlivý a efektivní provoz věžeňských zařízení, což přispěje k celkové efektivitě.
- **Podpora rozhodování**: Modernizované objekty a inženýrské sítě poskytne důležité informace pro rozhodování o dalším rozvoji stavební infrastruktury.
- **Zlepšení podmínek**: Obnova a modernizace technické infrastruktury umožní optimalizaci podmínek výkonu trestu, vazby a detence.
- **Posílení soběstačnosti a krizové odolnosti věžeňských areálů.**
- **Snížení ekologické stopy a podpora udržitelného rozvoje.**

Cílová hodnota
- Počet areálů VS ČR, ve kterých byla provedena modernizace technické infrastruktury (např. elektroinstalace, rozvody vody, kanalizace, topení, plynovody, energetické zdroje).

10. Přehled a popis opatření

10.1. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 1 Zacházení s vězněnými osobami

Strategický cíl 1.1. Podpora udržitelnosti, rozvoje a efektivity odborného zacházení v penitenciární praxi VS ČR

Specifický cíl 1.1.1. Dokončit CBA programů GREPP a Otevřená věznice a aktualizovat charakteristiky odsouzených (deskriptivní studie z dat 2019-2024), přičemž výstupy zohlednit při realizaci Koncepce vězeňství 2026–2035

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.1.

1. **1.1.1.1. Vyhodnotit efektivitu a přínos programů GREPP a Otevřená věznice prostřednictvím cost-benefit analýzy:** Zpracovat podrobnou cost-benefit analýzu zaměřenou na vyhodnocení efektivity programů GREPP a Otevřené věznice v podmínkách českého vězeňství. Analýza bude vycházet z dostupných kvantitativních a kvalitativních dat a zaměří se na:
    - Posouzení nákladů spojených s realizací programů.
    - Vyčíslení dosažených přínosů (např. vliv na recidivu).
    - Vyčíslení efektivity programů ve vztahu k úspoře celospolečenských nákladů, zejména s ohledem na dopady na justiční systém, veřejné rozpočty a sociální oblast.

    Kritérium splnění: Zpracována cost-benefit analýza programů GREPP a Otevřené věznice Jiřice, včetně vyčíslení efektivity programů ve vztahu k úspoře celospolečenských nákladů.
    Indikátor: Počet zpracovaných cost-benefit analýz.
2. **1.1.1.2. Zpracovat deskriptivní analýzu vězeňské populace (2019–2024):** Zpracovat deskriptivní analýzu vězeňské populace založenou na datech z let 2019–2024, která bude navazovat na publikaci SARPO: Charakteristiky odsouzených v českých věznicích, deskriptivní studie z roku 2018.
    Kritérium splnění: Zpracována deskriptivní studie charakteristik vězněných osob na základě dat z let 2019–2024.
    Indikátor: Počet zpracovaných deskriptivních studií.
3. **1.1.1.3. Vyhodnotit dosavadní analýzy a navrhnout rozvoj odborného zacházení:** Vyhodnotit závěry z analýz provedených v návaznosti na plnění opatření č. 1.1.1.1. a 1.1.1.2. a připravit návrh konkrétních opatření pro další rozvoj odborného zacházení v rámci Koncepce vězeňství 2026-2035. Opatření se mohou týkat například:
    - Rozšíření standardizovaných programů.
    - Plánování kapacit lektorů a trenérů (včetně jejich teritoriálního rozmístění).
    - Úprav metodických rámců nebo doporučení pro jednotlivé skupiny vězněných osob.

    Kritérium splnění: Na základě výstupů analýz z opatření č. 1.1.1.1. a 1.1.1.2. zpracovaný návrh konkrétních opatření pro další rozvoj odborného zacházení v rámci Koncepce vězeňství 2026–2035.
    Indikátor: Počet zpracovaných návrhů konkrétních opatření.

Náklady

- Cost-benefit analýza: Náklady na zpracování analýzy, včetně sběru dat, analýzy a vyhodnocení.
- Deskriptivní analýza: Náklady na zpracování deskriptivní studie, včetně sběru dat, analýzy a vyhodnocení.

- Vyhodnocení analýz a návrh opatření: Náklady na vyhodnocení dosavadních analýz a přípravu návrhu konkrétních opatření.

Přínosy

- Zvýšení efektivity programů: Cost-benefit analýza poskytne detailní přehled o nákladech a přínosech programů GREPP a Otevřená věznice, což umožní optimalizaci jejich realizace.
- Snížení míry recidivy: Efektivní programy přispějí ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- Úspora nákladů: Vyčíslení efektivity programů ve vztahu k úspoře celospolečenských nákladů přinese úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti.
- Podpora rozhodování: Výstupy analýz budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci programů v rámci Koncepce.

Dopady

- Bezpečnostní dopady: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- Provozní dopady: Optimalizace programů odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- Sociální dopady: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- Ekonomické dopady: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějším programům odborného zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.1. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti programů odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.2. Vytvořit nástroj pro systematické hodnocení efektivity odborného zacházení a účinnosti rehabilitačních a reintegračních programů u vězněných osob

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.2.

1. **1.1.2.1. Vytvořit elektronický nástroj pro sledování odborného zacházení**: Vytvořit elektronický nástroj pro lektory, trenéry a metodiky odborného zacházení, který bude sloužit k:
    - Evidenci realizovaných programů, jejich typů, rozsahu a cílů.
    - Sledování kvalifikace lektorů a trenérů včetně jejich zapojení v čase a v různých věznicích.
    - Záznamu účasti odsouzených – včetně zařazení, vyřazení a úspěšného absolvování.
    - Sledování a vyhodnocení individuálních kritérií změny (motivace, postoje, sebereflexe apod.).
    - Propojení s daty o penologické recidivě, které umožní vyhodnocovat účinnost jednotlivých programů na úrovni jednotlivců i skupin.

Kritérium splnění: Vytvoření a zpřístupnění elektronického nástroje pro hodnocení efektivity odborného zacházení, umožňujícího evidenci programů, lektorů, účasti odsouzených a kritérií úspěšného absolvování, včetně vyhodnocování dopadu programů na penologickou recidivu.

Indikátor: Počet vytvořených a zpřístupněných elektronických nástrojů pro hodnocení efektivity odborného zacházení.

Náklady

- Náklady na vývoj elektronického nástroje, včetně programování, testování a implementace.
- Náklady na školení lektorů, trenérů a metodiků odborného zacházení pro používání nástroje.
- Náklady na údržbu a aktualizaci elektronického nástroje.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Elektronický nástroj umožní systematické sledování a vyhodnocování účinnosti rehabilitačních a reintegračních programů, což povede k jejich optimalizaci.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní programy přispějí ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z elektronického nástroje budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci programů odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování individuálních kritérií změny umožní lepší přizpůsobení programů potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace programů odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějším programům odborného zacházení.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 1.1.2. a přispívá k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti programů odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.3.: Vytvořit novou metodiku vnitřní diferenciace odsouzených (DIF) a tuto implementovat do praxe

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.3.

1. **1.1.3.1. Analyzovat praxi vnitřní diferenciace odsouzených**: Provést analýzu stávající praxe vnitřní diferenciace odsouzených včetně hodnocení účinnosti, silných a slabých stránek.
   Kritérium splnění: Vypracování analytické zprávy.
   Indikátor: Schválení analytické zprávy.

2. **1.1.3.2. Vytvořit novou metodiku DIF zaměřenou na individualizaci a kriminogenní potřeby**: Na základě analýzy současného stavu vytvořit novou metodiku DIF s důrazem na individualizaci, rizikové a ochranné faktory, zohlednění kriminogenních potřeb a potenciálu k resocializaci.
   Kritérium splnění: Vypracování návrhu nové metodiky DIF.
   Indikátor: Schválení nové metodiky DIF.
3. **1.1.3.3. Zajistit školení k metodice DIF pro zaměstnance VS ČR**: Zajistit školení pro odborné zaměstnance a další dotčené zaměstnance a příslušníky VS ČR v souvislosti s nově vytvořenou metodikou DIF.
   Kritérium splnění: Vytvoření školícího modulu k nové metodice DIF a následně proškolit cílovou skupinu zaměstnanců a příslušníků VS ČR.
   Indikátor: Počet proškolených zaměstnanců a příslušníků VS ČR.
4. **1.1.3.4. Implementovat metodiku DIF ve věznicích**: Zajistit s využitím zahraničních zkušeností z některého státu EU systematickou implementaci nové metodiky DIF ve všech věznicích, ve kterých probíhá výkon trestu odnětí svobody, prostřednictvím novelizací stávajících či vydáním nových vnitřních předpisů VS ČR a úpravy vězeňského informačního systému (VIS) pro potřeby evidence a práce s diferenciací.
   Kritérium splnění: Zavedení nové metodiky DIF do všech věznic.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla implementována nová metodika DIF.
5. **1.1.3.5. Evaluovat metodiku DIF a navrhnout její úpravy**: Evaluovat zavedenou metodiku DIF v praxi věznic a vazebních věznic po její systémové stránce (metodický rámec, technické řešení, personální zajištění atd.) a navrhnout případně příslušné změny systému a vnitřních předpisů.
   Kritérium splnění: Vypracovaná komplexní evaluace metodiky DIF včetně návrhu změn systému a vnitřních předpisů.
   Indikátor: Případná změna systému a vnitřních předpisů.
6. **1.1.3.6. Upgradovat VIS a revidovat metodiku DIF na základě evaluace**: Na základě vyhodnocení nově zavedené praxe DIF a funkčnosti modulu HDZ ve VIS provést v případě potřeby následný upgrade systému a navrhnout případné změny metodického rámce.
   Kritérium splnění: Realizovaný upgrade modulu HDZ ve VIS v části metodiky DIF, uvedený do rutinního provozu.
   Indikátor: Návrh případných změn metodického rámce.

Náklady

- **Analýza praxe**: Náklady na provedení analýzy stávající praxe vnitřní diferenciace odsouzených.
- **Vytvoření metodiky**: Náklady na vytvoření nové metodiky DIF, včetně konzultací s odborníky.
- **Školení**: Náklady na školení zaměstnanců a příslušníků VS ČR k nové metodice DIF.
- **Implementace**: Náklady na implementaci metodiky DIF ve věznicích, včetně úprav vnitřních předpisů a vězeňského informačního systému (VIS).
- **Evaluace**: Náklady na evaluaci zavedené metodiky DIF a návrh případných úprav.
- **Upgrade VIS**: Náklady na upgrade modulu HDZ ve VIS a revizi metodického rámce.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Nová metodika DIF umožní lepší individualizaci odborného zacházení, což povede k jeho optimalizaci.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z evaluace metodiky DIF budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti metodiky DIF umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.3. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.4.: Vytvořit standardizované aktivity reagující na rizikové oblasti detekované SARPO a další specifické potřeby odsouzených

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.4

1. **1.1.4.1. Vytvořit standardizované aktivity dle SARPO**: Zpracovat alespoň 6 standardizovaných aktivit pokrývajících rizikové oblasti detekované SARPO (zejména finance, osobnost, závislost a příprava na propuštění).
   Kritérium splnění: Vytvořené standardizované aktivity.
   Indikátor: Počet vytvořených standardizovaných aktivit.
2. **1.1.4.2. Implementovat standardizované aktivity do praxe věznic**: Implementovat standardizované aktivity vytvořené v rámci plnění opatření č. 1.1.4.1. do praxe všech věznic.
   Kritérium splnění: Implementace standardizovaných aktivit do povinné nabídky odborného zacházení všech věznic.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byly implementovány standardizované aktivity.
3. **1.1.4.3. Zvýšit odbornost POZ v realizaci standardizovaných aktivit**: Posílit odbornost vybraných POZ v oblasti realizace standardizovaných aktivit (zejména v rámci lektorských dovedností).
   Kritérium splnění: Proškolení vybraných POZ v oblasti realizace standardizovaných aktivit.

Indikátor: Počet proškolených POZ.

Náklady

- **Vytvoření aktivit**: Náklady na zpracování standardizovaných aktivit, včetně konzultací s odborníky.
- **Implementace**: Náklady na implementaci standardizovaných aktivit do praxe věznic, včetně školení zaměstnanců.
- **Školení**: Náklady na školení POZ v oblasti realizace standardizovaných aktivit.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Standardizované aktivity umožní lepší zaměření na rizikové oblasti a specifické potřeby odsouzených, což povede k optimalizaci odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace standardizovaných aktivit budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti standardizovaných aktivit umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.4. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.5.: Zajistit nabídku specializovaných (standardizovaných) programů zohledňující kriminogenní rizika a potřeby odsouzených

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.5.

1. **1.1.5.1. Posoudit nabídku specializovaných (standardizovaných) programů**: Posoudit portfolio současné nabídky specializovaných (standardizovaných) programů ve vztahu k pokrytí jednotlivých skupin odsouzených a následně identifikovat chybějící nebo nedostatečně rozpracované oblasti.
   Kritérium splnění: Zpráva mapující stávající nabídku specializovaných (standardizovaných) programů obsahující případná doporučení k rozpracování či pokrytí konkrétních oblastí.

Indikátor: Počet vypracovaných zpráv mapujících stávající nabídku specializovaných (standardizovaných) programů.

2. **1.1.5.2. Vytvořit a pilotně ověřit nové specializované (standardizované) programy**: Vytvořit a pilotně ověřit nové specializované (standardizované) programy zaměřené na oblasti identifikované jako chybějící nebo nedostatečně rozpracované v rámci posouzení stávající nabídky (viz opatření č. 1.1.5.1.).
   Kritérium splnění: Nově vytvořené a pilotně ověřené specializované (standardizované) programy.
   Indikátor: Počet nově vytvořených a pilotně ověřených specializovaných (standardizovaných) programů.
3. **1.1.5.3. Standardizovat nově vytvořené specializované programy**: Standardizovat specializované (standardizované) programy vytvořené v návaznosti na plnění opatření č. 1.1.5.2. do podmínek VS ČR.
   Kritérium splnění: Nové specializované (standardizované) programy.
   Indikátor: Počet standardizovaných nově vytvořených specializovaných programů.

Náklady

- **Posouzení nabídky**: Náklady na provedení analýzy stávající nabídky specializovaných programů.
- **Vytvoření a pilotní ověření programů**: Náklady na vytvoření nových specializovaných programů, včetně konzultací s odborníky a pilotního ověření.
- **Standardizace programů**: Náklady na standardizaci nově vytvořených programů do podmínek VS ČR.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Specializované programy umožní lepší zaměření na kriminogenní rizika a potřeby odsouzených, což povede k optimalizaci odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace specializovaných programů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti specializovaných programů umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.5. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.6. Zvýšit dostupnost specializovaných (standardizovaných) programů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.6

1. **1.1.6.1. Posoudit potřebu rozšíření specializovaných (standardizovaných) programů**: Posoudit potřebu rozšíření specializovaných (standardizovaných) programů v jednotlivých věznicích na základě typologie odsouzených a dostupných kapacit.
   Kritérium splnění: Vypracovaná zpráva o posouzení aktuální nabídky specializovaných programů v jednotlivých věznicích v porovnání s reálnou potřebou dle typologie odsouzených, včetně návrhu na rozšíření programů dle zjištěných potřeb.
   Indikátor: Počet vypracovaných zpráv o posouzení aktuální nabídky specializovaných programů.
2. **1.1.6.2. Rozšířit specializované (standardizované) programy ve VS ČR**: Na základě výstupů vzešlých z plnění opatření č. 1.1.6.1 rozšířit specializované (standardizované) programy do organizačních jednotek VS ČR.
   Kritérium splnění: Zavedení specializovaných (standardizovaných) programů ve věznicích, u nichž byla identifikována potřeba rozšíření (zavedení) nabídky.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byly rozšířeny specializované (standardizované) programy.

Náklady

- **Posouzení potřeby**: Náklady na provedení analýzy potřeby rozšíření specializovaných programů v jednotlivých věznicích.
- **Rozšíření programů**: Náklady na rozšíření specializovaných programů do organizačních jednotek VS ČR, včetně školení zaměstnanců a úprav infrastruktury.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Rozšíření specializovaných programů umožní lepší zaměření na kriminogenní rizika a potřeby odsouzených, což povede k optimalizaci odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace specializovaných programů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti specializovaných programů umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.

- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.6. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.7. Zvýšit účinnost a koordinaci opatření ke snížení poptávky po návykových látkách, včetně alkoholu, ve věznicích prostřednictvím systematického vzdělávání personálu, posílení terapeutických intervencí a programů a implementace inovativních preventivních nástrojů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.7.

1. **1.1.7.1. Vytvořit specializační kurz pro práci se závislostmi**: Na základě identifikovaných potřeb odborných zaměstnanců vězeňské služby vytvořit obsahově ucelený specializační kurz zaměřený na prevenci užívání návykových látek, rozpoznání rizikového chování, krizovou intervenci a práci s motivací vězněných osob. Kurz vytvořit ve spolupráci s odborným partnerem (externím dodavatelem) a následně zařadit do systému vzdělávání AVS.
   Kritérium splnění: Vytvoření specializačního kurzu a jeho začlenění do vzdělávacích plánů AVS.
   Indikátor: Realizace specializačních kurzů.
2. **1.1.7.2. Vytvořit a pilotně ověřit program pro osoby se závislostí na alkoholu**: Vytvořit odborně garantovaný program (včetně metodiky, manuálu a vzdělávacího zázemí) zaměřený na osoby s problémovým užíváním alkoholu či závislostí. Program následně pilotně ověřit ve vybraných věznicích.
   Kritérium splnění: Vytvoření terapeutického programu zaměřeného na problematiku alkoholu a jeho pilotní ověření ve vybraných věznicích.
   Indikátor: Počet vytvořených a pilotně ověřených terapeutických programů.
3. **1.1.7.3. Rozšířit program zaměřený na problematiku alkoholu**: Na základě výsledků pilotního ověření rozšířit program zaměřený na problematiku alkoholu do dalších věznic s inkriminovanou skupinou vězněných osob a zajistit podmínky pro jeho dlouhodobou realizaci, včetně personálního zajištění, proškolení odborného personálu a materiálního vybavení.
   Kritérium splnění: Ověřený terapeutický program zaměřený na problematiku alkoholu zaveden do standardní praxe vybraných věznic, a to včetně zajištění podmínek pro jeho dlouhodobou realizaci.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl zaveden terapeutický program zaměřený na problematiku alkoholu.
4. **1.1.7.4. Implementovat program prevence užívání návykových látek**: Na základě dosavadních zkušeností s realizací programu zaměřeného na prevenci užívání

návykových látek (např. edukace, práce s postojem k užívání, základní motivace ke změně) zajistit jeho implementaci do dalších věznic, kde dosud nebyl zaveden.
Kritérium splnění: Stávající preventivní program zaměřený na užívání návykových látek zaveden do dalších vybraných věznic.
Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl zaveden preventivní program zaměřený na užívání návykových látek.

Náklady

- **Vytvoření specializačního kurzu**: Náklady na vývoj kurzu, včetně konzultací s odborníky a školení personálu.
- **Vytvoření a pilotní ověření programu**: Náklady na vytvoření terapeutického programu zaměřeného na problematiku alkoholu, včetně metodiky, manuálu a vzdělávacího zázemí, a jeho pilotní ověření.
- **Rozšíření programu**: Náklady na rozšíření terapeutického programu zaměřeného na problematiku alkoholu do dalších věznic, včetně personálního zajištění, proškolení odborného personálu a materiálního vybavení.
- **Implementace preventivního programu**: Náklady na implementaci preventivního programu zaměřeného na užívání návykových látek do dalších věznic.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Specializační kurzy a terapeutické programy umožní lepší zaměření na prevenci užívání návykových látek a alkoholu, což povede k optimalizaci odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace specializačních kurzů a terapeutických programů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti specializačních kurzů a terapeutických programů umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.7. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.8.: Posílit individualizované odborné zacházení s vězněnými osobami se specifickými kriminogenními riziky a potřebami (např. mladiství, odsouzené ženy, trvale pracovně nezařaditelní, odsouzení s poruchami duševními a s poruchami chování, doživotně odsouzení, odsouzení cizinci, velmi nebezpeční odsouzení, odsouzení národnostních a etnických menšin, LGBT+ osob se zaměřením na zacházení s trans lidmi) prostřednictvím diferenciace přístupů a zvyšování odborné kompetence zaměstnanců

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.8.

1. **1.1.8.1. Vytvořit metodiku diferenciace přístupů pro specifické potřeby**: Vytvořit metodiku pro diferenciaci přístupů v odborném zacházení s vězněnými osobami se specifickými kriminogenními riziky a potřebami.
   Kritérium splnění: Vypracována a schválena metodika diferenciace přístupů k vězněným osobám se specifickými kriminogenními riziky a potřebami.
   Indikátor: Počet vypracovaných a schválených metodik diferenciace přístupů.
2. **1.1.8.2. Implementovat metodiku diferenciace do praxe**: Implementovat doporučení vyplývající z metodiky diferenciace přístupů do praxe vězeňských zařízení.
   Kritérium splnění: Zavedené postupy vyplývající z metodiky diferenciace přístupů do věznic dle typologie odsouzených.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byly zavedeny postupy vyplývající z metodiky diferenciace přístupů.
3. **1.1.8.3. Realizovat vzdělávací moduly pro práci se specifickými skupinami**: Vypracovat a realizovat specializované vzdělávací moduly pro zaměstnance VS ČR zaměřené na práci s vězněnými osobami se specifickými riziky a potřebami.
   Kritérium splnění: Vytvoření potřebných kurzů, zajištění odpovídajících lektorů s příslušnou odbornou kvalifikací a implementace kurzů do osnov a do praxe v rámci vzdělávání poskytované AVS.
   Indikátor: Počet vytvořených a realizovaných specializovaných vzdělávacích modulů.

Náklady

- **Vytvoření metodiky**: Náklady na vytvoření metodiky diferenciace přístupů, včetně konzultací s odborníky.
- **Implementace metodiky**: Náklady na implementaci metodiky diferenciace přístupů do praxe vězeňských zařízení, včetně školení zaměstnanců.
- **Vzdělávací moduly**: Náklady na vypracování a realizaci specializovaných vzdělávacích modulů, včetně zajištění lektorů a školení zaměstnanců.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Metodika diferenciace přístupů umožní lepší zaměření na specifické kriminogenní rizika a potřeby odsouzených, což povede k optimalizaci odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.

- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace metodiky diferenciace přístupů a vzdělávacích modulů budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti metodiky diferenciace přístupů a vzdělávacích modulů umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.8. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.9: Rozšířit a zefektivnit systémovou podporu odborných zaměstnanců v oblasti zacházení s vězněnými osobami

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.9.

1. **1.1.9.1. Zajistit supervizi a profesní podporu pro odborný personál**: Zajistit dostupnost pravidelné externí nebo interní supervize a dalších forem profesní podpory (intervizí, případových konzultací, mentoringu) pro všechny odborné zaměstnance zapojené do přímé práce s vězněnými osobami.
   Kritérium splnění: Systém supervize a případové podpory dostupný pro odborné zaměstnance zapojené do přímé práce s vězněnými osobami.
   Indikátor: Počet odborných zaměstnanců využívajících supervizi a profesní podporu.
2. **1.1.9.2. Zavést systém podpory a pobídek pro lektory odborného zacházení**: Zavést systém podpory a pobídkového finančního ohodnocení pro lektory a trenéry standardizovaných programů odborného zacházení.
   Kritérium splnění: Zaveden a implementován systém pobídkového finančního ohodnocení lektorů a trenérů standardizovaných programů odborného zacházení.
   Indikátor: Počet lektorů a trenérů využívajících systém podpory a pobídkového finančního ohodnocení.

Náklady

- **Supervize a profesní podpora**: Náklady na zajištění pravidelné supervize, intervizí, případových konzultací a mentoringu pro odborné zaměstnance.
- **Podpora a pobídky**: Náklady na zavedení systému podpory a pobídkového finančního ohodnocení pro lektory a trenéry odborného zacházení.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení**: Supervize a profesní podpora umožní odborným zaměstnancům lepší zvládání náročných situací a zvýšení kvality jejich práce.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace supervize a profesní podpory budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.
- **Zlepšení kvality odborného zacházení**: Systematická podpora odborných zaměstnanců povede k lepšímu přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.9. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.10.: Identifikovat a posoudit oblasti výkonu trestu odnětí svobody, v nichž je s ohledem na zákonná omezení plynoucí z typu věznění a stupně zabezpečení možné rozvinout či aplikovat princip normality

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.10.

1.1.10.1. Analyzovat podmínky pro zavádění principu normality: Zpracovat komplexní analýzu podmínek života odsouzených ve věznicích s ostrahou a zvýšenou ostrahou, která zohlední právní, institucionální, provozní a sociální faktory ovlivňující možnosti zavádění prvků principu normality. Analýza bude zahrnovat:

- Identifikaci zákonných a provozních omezení plynoucích z typu věznění a stupně zabezpečení.
- Posouzení vlivu těchto omezení na každodenní život vězněných osob.
- Identifikaci příležitostí a bariér pro aplikaci principu normality v různých oblastech výkonu trestu.

1. **Kritérium splnění**: Vypracovaná analýza podmínek života odsouzených ve věznicích s ostrahou a zvýšenou ostrahou včetně identifikace příležitostí a bariér pro aplikaci principu normality

Indikátor: Zpráva obsahující identifikované bariéry a příležitosti pro aplikaci principu normality.

2. **1.1.10.2. Identifikovat oblasti výkonu trestu vhodné pro aplikaci principu normality**: Na základě výstupů z analýzy provedené v rámci plnění opatření č. 1.1.10.1 navrhnout konkrétní opatření pro implementaci či rozvoj prvků principu normality ve věznicích s ostrahou a zvýšenou ostrahou, a to s ohledem na účel výkonu trestu, typologii odsouzených a míru zabezpečení.
   Kritérium splnění: Vypracován návrhový dokument obsahující konkrétní opatření pro aplikaci principu normality ve věznicích s ostrahou a zvýšenou ostrahou.
   Indikátor: Vypracovaná opatření pro aplikaci principu normality.
3. **1.1.10.3. Realizovat opatření podporující princip normality:** Na základě výstupů z předešlých analýz a návrhů vzešlých z plnění opatření č. 1.1.10.1 a 1.1.10.2 realizovat konkrétní opatření rozvíjející nebo implementující prvky principu normality do vybraných oblastí života odsouzených ve věznicích s ostrahou a zvýšenou ostrahou.
   Kritérium splnění: Realizována implementace prvků principu normality ve vybraných oblastech výkonu trestu odnětí svobody ve věznicích s ostrahou a zvýšenou ostrahou
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl aplikován princip normality.

Náklady

- **Analýza právních omezení**: Náklady na provedení analýzy právních omezení a typů věznění.
- **Identifikace oblastí**: Náklady na identifikaci oblastí výkonu trestu vhodných pro aplikaci principu normality.
- **Pilotní ověření**: Náklady na pilotní ověření aplikace principu normality, včetně implementace opatření a sledování dopadů.

Přínosy

- **Zvýšení kvality života vězněných osob**: Aplikace principu normality přispěje k zlepšení každodenního života vězněných osob, což může pozitivně ovlivnit jejich psychické a fyzické zdraví.
- **Snížení míry recidivy**: Efektivní aplikace principu normality může přispět ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z pilotního ověření aplikace principu normality budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci tohoto principu ve vězeňském systému.
- **Zlepšení podmínek výkonu trestu**: Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti aplikace principu normality umožní lepší přizpůsobení podmínek výkonu trestu potřebám vězněných osob.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady**: Optimalizace podmínek výkonu trestu povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.

- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu výkonu trestu.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.10. a přispívají k celkovému zlepšení kvality života vězněných osob a efektivity výkonu trestu ve vězeňském systému.

Specifický cíl 1.1.11.: Vytvořit nový program založený na principech restorativní justice

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.11.

1. **1.1.11.1. Pilotně ověřit v aplikační praxi program restorativní justice:** Vytvořit nový program zaměřený na uplatnění principů restorativní justice přizpůsobený českému právnímu a institucionálnímu prostředí, a tento následně pilotně ověřit ve vybraných věznicích.
   Kritérium splnění: Zpracování nového programu založeného na principech restorativní justice včetně metodiky a manuálu a jeho pilotní ověření ve vybraných věznicích.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl program pilotně ověřen.
2. **1.1.11.2. Zavést program restorativní justice do vybraných věznic:** Na základě výsledků pilotního ověření a s využitím zahraničních zkušeností z některého státu EU zavést program restorativní justice do vybraných věznic, které splňují předpoklady pro jeho efektivní realizaci (např. typ věznice, profil odsouzených, dostupnost facilitátorů, spolupráce s oběťmi nebo jejich zástupci). Současně zajistit personální, školící, organizační a metodické podmínky pro dlouhodobé začlenění programu do systému odborného zacházení.
   Kritérium splnění: Zavedení programu restorativní justice do standardní praxe vybraných věznic a zajištění podmínek pro jeho dlouhodobou realizaci (včetně personálního a metodického zabezpečení).
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl program restorativní justice zaveden.

Náklady

- **Pilotní ověření programu:** Náklady na vytvoření a pilotní ověření programu, včetně metodiky, manuálu a vzdělávacího zázemí.
- **Zavedení programu:** Náklady na zavedení programu do vybraných věznic, včetně personálního zajištění, školení facilitátorů a spolupráce s oběťmi nebo jejich zástupci.

Přínosy

- **Zvýšení efektivity odborného zacházení:** Program založený na principech restorativní justice umožní lepší zaměření na opravu škod a reintegraci pachatelů, což povede k optimalizaci odborného zacházení.
- **Snížení míry recidivy:** Efektivní odborné zacházení přispěje ke snížení míry recidivy mezi odsouzenými.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace programu budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci odborného zacházení.

- **Zlepšení kvality odborného zacházení:** Systematické sledování a vyhodnocování účinnosti programu umožní lepší přizpůsobení odborného zacházení potřebám odsouzených.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady:** Optimalizace odborného zacházení povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu odbornému zacházení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.11. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

1.1.12.Podpořit rozvoj a implementaci peer-to-peer přístupů v penitenciárním a postpenitenciárním prostředí

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.1.12.

1. **1.1.12.1. Rozšířit stávající, pilotně ověřit a v případě pozitivních výsledků implementovat využívání peer pracovníků v penitenciární a postpenitenciární praxi:** Rozšířit stávající formy zapojení osob s vlastní zkušeností s výkonem trestu do podpůrných činností, pilotně ověřit nové přístupy a v případě pozitivního vyhodnocení je následně implementovat – např. v oblasti mentorské podpory při výstupu z věznice, hledání práce a bydlení, vztahového poradenství nebo prevence návratu do rizikového prostředí.
   Kritérium splnění: Zavedení programu komunitního zdraví zaměřeného na duševní zdraví vězněných osob do běžné praxe vybraných věznic a zajištění podmínek pro jeho dlouhodobou realizaci.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl zaveden a realizován program peer podpory (včetně mentorské podpory při výstupu, poradenství a prevence návratu do rizikového prostředí).
2. **1.1.12.2. Pilotně ověřit program komunitního zdraví:** Přizpůsobit a pilotně ověřit program, který vychází z konceptu komunitního zdraví, a jehož cílem je posílení duševního zdraví vězněných osob prostřednictvím peer-to-peer podpory, psychosociálních aktivit, edukace a drobných zdravotních iniciativ. Na základě pilotního ověření vyhodnotit program zejména z hlediska jeho efektivity, bezpečnosti, přínosu pro odsouzené a udržitelnosti.
   Kritérium splnění: Přizpůsobení programu komunitního zdraví podmínkám VS ČR a jeho pilotní ověření ve vybraných věznicích, včetně vyhodnocení jeho přínosů.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl program komunitního zdraví pilotně ověřen.

3. **1.1.12.3. Zavést program komunitního zdraví do praxe věznic:** V návaznosti na pozitivní výstupy z pilotního ověření zavést program komunitního zdraví do praxe věznic, které splňují podmínky pro jeho realizaci (např. vhodná skladba vězněné populace, dostupný odborný a peer personál). V souvislosti s tímto rovněž zajistit organizační a personální podmínky programu, metodické vedení, průběžné vzdělávání odborných i zapojených peer pracovníků a nastavení podmínek pro jeho dlouhodobou udržitelnost.
   Kritérium splnění: Zavedení programu komunitního zdraví zaměřeného na duševní zdraví vězněných osob do běžné praxe vybraných věznic a zajištění podmínek pro jeho dlouhodobou realizaci.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl program komunitního zdraví zaveden.

Náklady

- **Pilotní ověření přístupů**: Náklady na přizpůsobení peer-to-peer přístupů podmínkám VS ČR, včetně tvorby metodiky, manuálu, školení a supervize.
- **Implementace programu**: Náklady na zavedení programu do praxe, včetně personálního zajištění, školení peer pracovníků, podpůrných materiálů a technického vybavení.

Přínosy

- **Zlepšení duševního zdraví vězněných osob** díky vzájemné podpoře a sdílení zkušeností.
- **Snížení míry recidivy** prostřednictvím posílení motivace a podpory při návratu do společnosti.
- **Podpora rozhodování** o dalším rozvoji odborného zacházení na základě výstupů z programu.

Dopady

- **Bezpečnostní:** Snížení míry recidivy přispívá k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní:** Efektivnější využití lidských a finančních zdrojů VS ČR díky zapojení peer pracovníků.
- **Sociální:** Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci a snížení sociálního vyloučení.
- **Ekonomické:** Úspory v oblasti justice, sociálních služeb a veřejných rozpočtů díky snížení recidivy a efektivní podpoře.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.1.12. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti odborného zacházení ve vězeňském systému.

Strategický cíl č. 1.2. Zefektivnění propojení penitenciární a postpenitenciární péče

Specifický cíl 1.2.1.: Vytvořit funkční model provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.2.1.

1. **1.2.1.1. Poskytnout součinnost při realizaci projektu provázané péče:** Poskytnout součinnost v rámci jednotlivých fází projektu „Změna přístupu v práci s osobami před a po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody“ spolufinancovaného z Operačního programu Zaměstnanost plus (reg. č. CZ.03.03.01/00/23_057/0004619). Poskytnutí součinnosti se očekává i v rámci projektu navazujícího, v případě jeho schválení.
   Kritérium splnění: Poskytnutá součinnost VS ČR v rámci všech čtyř klíčových aktivit projektu „Změna přístupu v práci s osobami před a po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody“, včetně realizace projektových aktivit ve vybraných pilotních věznicích.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla poskytnuta součinnost při realizaci projektu.
2. **1.2.1.2. Navrhnout model provázané péče na základě analýz a testování:** Na základě analytických zjištění a výsledků testování navrhnout model provázané péče, který bude definovat klíčové role a odpovědnosti aktérů (VS ČR, MPSV, NNO, PMS, ÚP atd.), načasování činností, sdílení informací, doporučený přístup k práci s klientem a podmínky pro udržitelnost systému.
   Kritérium splnění: Vypracovaný návrh funkčního modelu provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče, včetně definovaných principů spolupráce, klíčových rolí, procesních kroků a doporučení pro případné legislativní úpravy.
   Indikátor: Počet vypracovaných návrhů modelu provázané péče.
3. **1.2.1.3. Zavést funkční model provázané péče do praxe:** Na základě výstupů a doporučení projektu realizovaného MPSV ve spolupráci s GŘ VS ČR zavést ověřený funkční model provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče do praxe organizačních jednotek VS ČR a dalších zainteresovaných subjektů včetně sociálních kurátorů, NNO, Úřadu práce, PMS ČR aj. Implementaci realizovat v souladu s doporučeními vzešlými z pilotního ověření a evaluace, včetně definovaných rolí, postupů a komunikačních mechanismů.
   Kritérium splnění: Implementování funkčního modelu provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče do penitenciární praxe VS ČR, a to za účasti příslušných organizačních jednotek VS ČR a klíčových aktérů postpenitenciární péče.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl funkční model provázané péče zaveden.

Náklady

- **Poskytnutí součinnosti:** Náklady na účast VS ČR v analytických, návrhových, testovacích a evaluačních fázích projektu.
- **Návrh modelu:** Náklady na zpracování návrhu funkčního modelu provázané péče, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Implementace modelu:** Náklady na zavedení modelu do praxe, včetně školení personálu, metodického vedení a průběžného vzdělávání.

Přínosy

- **Zlepšení provázanosti péče:** Funkční model provázané péče zajistí plynulý přechod mezi penitenciární a postpenitenciární péčí, což přispěje k lepší reintegraci vězněných osob.

- **Snížení míry recidivy:** Efektivní provázanost péče přispěje ke snížení míry recidivy mezi propuštěnými osobami.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace modelu budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci provázané péče.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Snížení míry recidivy přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady:** Optimalizace provázané péče povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci propuštěných osob do společnosti.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu provázání péče.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.2.1. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti provázanosti penitenciární a postpenitenciární péče.

Specifický cíl 1.2.2.: Vytvořit udržitelnou centralizovanou databázi služeb postpenitenciární péče ke zlepšení dostupnosti a koordinace podpory pro cílovou skupinu

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.2.2.

1. **1.2.2.1. Poskytnout součinnost při vývoji a pilotním ověření kontaktní platformy:** Ve spolupráci s realizátorem projektu – Asociací organizací v oblasti vězeňství, z. s. – zajistit součinnost VS ČR při dokončení vývoje a pilotním ověření tzv. kontaktní platformy. Tato platforma bude sloužit jako centrální databáze služeb poskytovaných v rámci postpenitenciární péče a jako komunikační nástroj pro zlepšení dostupnosti, informovanosti a spolupráce mezi jednotlivými aktéry systému (VS ČR, MPSV, PMS ČR, NNO, ÚP, samospráva, sociální kurátoři).
   Kritérium splnění: Zprovozněna a pilotně ověřena kontaktní platforma v rámci projektu „Zlepšení přístupu k postpenitenciární péči“ ve spolupráci s VS ČR, včetně zapojení klíčových aktérů.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla kontaktní platforma pilotně ověřena.
2. **1.2.2.2. Zavést kontaktní platformu do praxe organizačních jednotek VS ČR:** V případě pozitivních výstupů z pilotního ověření kontaktní platformy v rámci projektu „Zlepšení přístupu k postpenitenciární péči“ zajistit její postupné zavádění do organizačních jednotek VS ČR jako nástroje podpory spolupráce a plánování postpenitenciární péče. V této souvislosti zajistit technickou implementaci, zaškolení zaměstnanců a nastavení procesního rámce využívání platformy v praxi věznic.
   Kritérium splnění: Kontaktní platforma zavedená jako standardní nástroj pro plánování postpenitenciární péče ve věznicích zapojených zejména do přípravy odsouzených na propuštění, včetně zajištění technické implementace, školení zaměstnanců a nastavení procesního rámce jejího využívání.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla kontaktní platforma zavedena.

3. **1.2.2.3. Zavést jednotný rámec pro koordinaci činnosti NNO působících ve věznicích, včetně povinnosti sdílet minimální rozsah informací o poskytovaných službách:** Ve spolupráci s Ministerstvem spravedlnosti a dalšími relevantními aktéry iniciovat na meziresortní úrovni vytvoření závazného mechanismu (např. formou nařízení ministra spravedlnosti), který stanoví povinnost třetích subjektů (NNO) sdílet základní data o rozsahu, zaměření a realizaci poskytovaných služeb vězněným osobám. Tento rámec by měl:
- přispět ke koordinaci činnosti jednotlivých NNO a předcházet duplicitám v poskytování služeb,
- umožnit identifikaci možných systémových nedostatků nebo nesouladů,
- zvýšit transparentnost a kvalitu poskytovaných služeb,
- vytvořit nástroje pro efektivní přenos informací mezi VS ČR, NNO a dalšími relevantními institucemi.“

4. **Kritérium splnění:** Vytvoření a přijetí závazného předpisu (např. nařízení ministra spravedlnosti), který ukládá NNO povinnost sdílet minimální rozsah údajů o poskytovaných službách a podpoře vězněným osobám.
   Indikátor: Sdílený minimální rozsah údajů o poskytovaných službách NNO.

Náklady
- **Vývoj a pilotní ověření:** Náklady na vývoj kontaktní platformy, včetně technické infrastruktury, softwaru a pilotního ověření ve vybraných věznicích.
- **Implementace platformy:** Náklady na zavedení kontaktní platformy do praxe, včetně technické implementace, školení zaměstnanců a nastavení procesního rámce.

Přínosy
- **Zlepšení dostupnosti služeb:** Centralizovaná databáze služeb postpenitenciární péče zlepší dostupnost a koordinaci podpory pro cílovou skupinu.
- **Efektivní spolupráce:** Kontaktní platforma umožní efektivní spolupráci mezi jednotlivými aktéry systému postpenitenciární péče.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z využívání platformy budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci postpenitenciární péče.

Dopady
- **Bezpečnostní dopady:** Zlepšení dostupnosti a koordinace podpory přispěje k vyšší bezpečnosti ve společnosti.
- **Provozní dopady:** Optimalizace postpenitenciární péče povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci propuštěných osob do společnosti.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu poskytování postpenitenciární péče.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.2.2. a přispívají k celkovému zlepšení dostupnosti a koordinace podpory pro cílovou skupinu.

Specifický cíl 1.2.3. Optimalizovat systém spolupráce VS ČR s nestátními neziskovými organizacemi

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.2.3.

1. **1.2.3.1. Provést revizi systému spolupráce VS ČR s NNO**: Provést komplexní revizi současného stavu spolupráce mezi organizačními jednotkami VS ČR a nestátními neziskovými organizacemi (NNO), a to z hlediska legislativního rámce, procesního nastavení, praxe v jednotlivých věznicích a požadavků na kvalitu a odbornost poskytovaných služeb. Na základě výsledků navrhnout a realizovat úpravy vnitřních předpisů VS ČR s cílem:
    - zajistit transparentní a přiměřené podmínky pro vstup a působení NNO ve věznicích,
    - stanovit požadavek na odbornou způsobilost poskytovatelů služeb (např. registrace dle zákona č. 108/2006 Sb., pokud jde o sociální služby),
    - vytvořit rámec pro smluvní vztahy a kontrolní mechanismy,
    - podpořit cílenou a systematickou spolupráci v oblasti odborného zacházení, včetně VTOS, vazby a detence.

    Kritérium splnění: Novelizované vnitřní předpisy VS ČR upravující spolupráci s NNO v oblasti zacházení s osobami ve VTOS, vazbě a detenci, vycházející z provedené revize a reflektující požadavky na transparentnost, kvalitu služeb a odbornou způsobilost poskytovatelů.
    Indikátor: Počet novelizovaných vnitřních předpisů upravujících spolupráci s NNO.

Náklady

- Revize systému spolupráce: Náklady na provedení komplexní revize současného stavu spolupráce mezi VS ČR a NNO, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

Přínosy

- Zlepšení kvality spolupráce: Optimalizovaný systém spolupráce zajistí transparentní a přiměřené podmínky pro vstup a působení NNO ve věznicích, což povede ke zvýšení kvality poskytovaných služeb.
- Efektivní spolupráce: Novelizované vnitřní předpisy a implementované úpravy systému spolupráce umožní efektivní spolupráci mezi VS ČR a NNO.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení kvality spolupráce s NNO přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky kvalitní spolupráci s NNO.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu poskytování služeb ve spolupráci s NNO.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.2.3 a přispívají k celkovému zlepšení kvality a efektivity spolupráce VS ČR s nestátními neziskovými organizacemi.

Strategický cíl č. 1.3. Zlepšení kvality zdravotní péče o vězněné osoby

Specifický cíl 1.3.1.: Zajistit dostatečný počet zdravotnického personálu ve věznicích

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.3.1.

1. **1.3.1.1. Analyzovat potřeby zdravotní péče ve věznicích:** Zpracovat komplexní analýzu zdravotních potřeb vězněné populace s důrazem na aktuální a predikované demografické a epidemiologické trendy (např. stárnutí populace, nárůst civilizačních onemocnění, psychiatrických diagnóz a komorbidit). Zvláštní důraz bude kladen na psychiatrickou péči, jejíž vytěžování prudce narůstá i ve veřejném systému.
   Kritérium splnění: Zpracovaná a schválená analytická zpráva včetně metodiky, datových zdrojů a doporučení pro personální zabezpečení zdravotní péče ve věznicích.
   Indikátor: Výstupy z analytické zprávy.
2. **1.3.1.2. Navrhnout systemizaci zdravotnických míst v návaznosti na provedenou analýzu:** Vytvořit nový návrh systemizace zdravotnických pozic v ZZMS, který zohlední výsledky zpracované analýzy a specifika zdravotní péče ve vězeňství (např. vyšší potřeba psychiatrické péče, potřeba urgentní a specializované péče v některých zařízeních).
   Kritérium splnění: Návrh systemizace projednán a předložen ke schválení Ministerstvu spravedlnosti a dalším dotčeným orgánům.
   Indikátor: Počet schválených návrhů systemizace zdravotnických míst**.**
3. **1.3.1.3. Zvýšit atraktivitu zaměstnání pro zdravotnické pracovníky v ZZMS:** Přijmout systémová opatření ke zvýšení konkurenceschopnosti platových a pracovních podmínek zdravotnických pracovníků ve vězeňství. Prioritou je úprava platových náležitostí prostřednictvím zařazení samostatné přílohy do nařízení vlády č. 341/2017 Sb., která by reflektovala náročnost práce ve věznicích. Součástí může být i rozvoj benefitních programů, příspěvků, zajištění dalšího vzdělávání atd.
   Kritérium splnění: Předložen návrh legislativní změny včetně přílohy k NV č. 341/2017 Sb., zavedení benefitního programu, prokazatelné zvýšení zájmu uchazečů o práci v ZZMS.
   Indikátor: Počet přijatých legislativních změn a zavedených benefitních programů.
4. **1.3.1.4. Zahájit spolupráci s lékařskými fakultami a zdravotnickými školami:** Navázat systematickou spolupráci s lékařskými fakultami a vyššími odbornými i středními zdravotnickými školami za účelem zvyšování povědomí o specifikách práce ve vězeňském zdravotnictví, motivace studentů k výkonu zdravotnického povolání v zařízeních Ministerstva spravedlnosti a rozšíření možností odborné praxe. Opatření zahrnuje realizaci cílených náborových aktivit, účast zástupců ZZMS na veletrzích pracovních příležitostí, tvorbu společných vzdělávacích modulů a zavedení podpory formou stipendií či jiných benefitů.
   Kritérium splnění: Navázána formální spolupráce se zdravotnickými školami ve všech krajích a minimálně dvěma lékařskými fakultami.

Indikátor: Počet zdravotnických škol a lékařských fakult zapojených do spolupráce.

Náklady

- **Analýza potřeb:** Náklady na zpracování komplexní analýzy zdravotních potřeb vězněné populace, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Systemizace zdravotnických míst:** Náklady na vytvoření návrhu systemizace zdravotnických pozic, včetně konzultací a schvalovacího procesu.
- **Zvýšení atraktivity zaměstnání:** Náklady na zavedení systémových opatření ke zvýšení konkurenceschopnosti platových a pracovních podmínek, včetně legislativních změn a benefitních programů.
- **Spolupráce s lékařskými fakultami:** Náklady na navázání spolupráce, realizaci náborových aktivit, tvorbu vzdělávacích modulů a zavedení stipendií či jiných benefitů.

Přínosy

- **Zajištění dostatečného počtu zdravotnického personálu:** Optimalizovaná systemizace zdravotnických míst a zvýšení atraktivity zaměstnání přispějí k zajištění dostatečného počtu zdravotnického personálu ve věznicích.
- **Zlepšení kvality zdravotní péče:** Dostatečný počet kvalifikovaných zdravotnických pracovníků zajistí kvalitní zdravotní péči pro vězněnou populaci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče ve věznicích.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Zajištění kvalitní zdravotní péče přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady:** Optimalizace zdravotní péče povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zlepšení zdravotního stavu vězněné populace přispěje k úspěšné reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu poskytování zdravotní péče.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.3.1. a přispívají k celkovému zlepšení dostupnosti a kvality zdravotní péče ve věznicích.

Specifický cíl 1.3.2.: Zajistit rychlejší dostupnost lékařského ošetření a prevence zdravotních problémů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.3.2.

1. **1.3.2.1. Analyzovat dostupnost primární a odborné zdravotní péče:** Zpracovat analýzu časové dostupnosti praktických lékařů ve věznicích a průměrných čekacích lhůt na vybraná odborná vyšetření. Porovnat současný stav se standardy veřejného zdravotního systému a identifikovat problematické oblasti s největšími zpožděními v poskytování péče.

Kritérium splnění: Zpracovaná analýza časové dostupnosti praktického lékaře v jednotlivých věznicích a komparační analýza čekacích lhůt na odborná vyšetření v rámci ZZMS a u mimovězeňských poskytovatelů zdravotních služeb.
Indikátor: Počet zpracovaných analýz dostupnosti zdravotní péče.

2. **1.3.2.2. Zajistit bezodkladný přístup k praktickému lékaři**: Na základě analýzy přijmout opatření ke zkrácení čekací doby na primární ošetření – např. posílením přítomnosti lékařů, zavedením pohotovostního režimu nebo snížením administrativní zátěže.
   Kritérium splnění: Zajištěna operativní dostupnost primární péče a zkrácení čekacích lhůt v případě potřeby na úroveň běžnou v mimovězeňském prostředí.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla zajištěna operativní dostupnost primární péče.
3. **1.3.2.3. Optimalizovat odbornou péči ve věznicích**: Zhodnotit reálnou poptávku po specializovaných zdravotních službách a navrhnout opatření ke zkrácení čekacích lhůt. Může jít o rozšíření spektra poskytovaných služeb přímo v rámci ZZMS (např. rotační přítomnost specialistů, telemedicína), či o navázání spolupráce s mimovězeňskými zdravotnickými zařízeními v lokalitě věznice.
   Kritérium splnění: Zavedení alespoň jedné formy opatření vedoucí ke zkrácení čekací lhůty na nejčastější odborná vyšetření.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla zavedena opatření ke zkrácení čekací lhůty na odborná vyšetření.

Náklady

- **Analýza dostupnosti**: Náklady na zpracování analýzy časové dostupnosti praktických lékařů a odborných vyšetření, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Zajištění bezodkladného přístupu:** Náklady na posílení přítomnosti lékařů, zavedení pohotovostního režimu nebo snížení administrativní zátěže.
- **Optimalizace odborné péče**: Náklady na rozšíření spektra poskytovaných služeb, zavedení telemedicíny nebo navázání spolupráce s mimovězeňskými zdravotnickými zařízeními.

Přínosy

- **Zajištění rychlejší dostupnosti lékařského ošetření**: Opatření přispějí ke zkrácení čekacích lhůt na primární a odborné zdravotní péče ve věznicích.
- **Zlepšení kvality zdravotní péče:** Dostupnost kvalitní zdravotní péče přispěje ke zlepšení zdravotního stavu vězněné populace.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče ve věznicích.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zajištění kvalitní zdravotní péče přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Optimalizace zdravotní péče povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.

- **Sociální dopady**: Zlepšení zdravotního stavu vězněné populace přispěje k úspěšné reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu poskytování zdravotní péče.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.3.2. a přispívají k celkovému zlepšení dostupnosti a kvality zdravotní péče ve věznicích.

Specifický cíl 1.3.3.: Zavést za účelem pružného a rychlého sdílení informací nové technologie v oblasti poskytování zdravotní péče

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.3.3.

1. **1.3.3.1. Digitalizovat zobrazovací techniky ve vězeňských zdravotnických zařízeních:** Provedení postupné obměny zastaralých zobrazovacích zařízení (zejména RTG techniky), která neumožňují digitální zpracování dat. Nová zařízení budou kompatibilní se systémem PACS a umožní efektivní sdílení snímků v rámci ZZMS a s externími poskytovateli zdravotní péče.
   Kritérium splnění: Pořízení nových plně digitálních RTG přístrojů.
   Indikátor: Počet vězeňských zdravotnických zařízení vybavených novými digitálními RTG přístroji.
2. **1.3.3.2. Zavádět telemedicínské služby:** Pilotně ověřit a následně zavádět prvky telemedicíny jako prostředek zlepšení dostupnosti odborných konzultací pro vězněné osoby, včetně základní diagnostiky na dálku. Rozvoj bude přizpůsoben legislativnímu rámci a specifickým režimovým podmínkám vězeňství.
   Kritérium splnění: Telemedicínské služby pilotně ověřeny a následně zavedeny ve všech věznicích.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byly telemedicínské služby zavedeny.
3. **1.3.3.3. Zavést jednotný zdravotnický informační systém:** Zavést nový zdravotnický informační systém umožňující jednotné vedení zdravotnické dokumentace napříč ZZMS. Systém musí umožnit export a import dat a být kompatibilní s informačními systémy mimovězeňských poskytovatelů, čímž bude zajištěna kontinuita péče v případě přemístění, propuštění nebo hospitalizace mimo VS ČR.
   Kritérium splnění: Zavedení nového zdravotnického informačního systému.
   Indikátor: Počet vězeňských zdravotnických zařízení, ve kterých byl zaveden nový zdravotnický informační systém.

Náklady

- **Digitalizace zobrazovacích technik:** Náklady na pořízení nových digitálních RTG přístrojů, včetně technické infrastruktury a školení personálu.
- **Zavádění telemedicíny:** Náklady na pilotní ověření a zavedení telemedicínských služeb, včetně technické infrastruktury, softwaru a školení personálu.
- **Jednotný zdravotnický informační systém:** Náklady na vývoj a implementaci nového zdravotnického informačního systému, včetně technické infrastruktury, softwaru a školení personálu.

Přínosy

- **Zlepšení kvality zdravotní péče:** Digitalizace zobrazovacích technik, zavedení telemedicíny a jednotného zdravotnického informačního systému přispějí ke zlepšení kvality zdravotní péče pro vězněnou populaci.
- **Efektivní sdílení informací:** Nové technologie umožní pružné a rychlé sdílení zdravotnických informací mezi ZZMS a externími poskytovateli zdravotní péče.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče ve věznicích.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Zajištění kvalitní zdravotní péče přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Optimalizace zdravotní péče povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zlepšení zdravotního stavu vězněné populace přispěje k úspěšné reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu poskytování zdravotní péče.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.3.3. a přispívají k celkovému zlepšení dostupnosti a kvality zdravotní péče ve věznicích.

Specifický cíl 1.3.4.: Rozšířit a zkvalitnit primární a sekundární prevenci za účelem snižování výskytu a rizik šíření vybraných infekčních onemocnění, zejména krví přenášených nemocí

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.3.4.

1. **1.3.4.1. Zavést standardizovaný sběr a analýzu dat o výskytu krví přenášených onemocnění ve věznicích:** Zavést jednotný systém pro sběr, evidenci a vyhodnocování údajů o výskytu krví přenášených nemocí, jako jsou VHC a HIV, s cílem vytvořit datový základ pro plánování a vyhodnocování preventivních intervencí. Systém musí umožnit sledování trendů a cílenou reakci na změny v epidemiologické situaci ve věznicích.
   Kritérium splnění: Zřízení jednotného datového systému pro evidenci a vyhodnocování výskytu krví přenášených nemocí ve všech věznicích.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl zaveden jednotný datový systém pro evidenci krví přenášených nemocí.
2. **1.3.4.2. Zavést nové screeningové programy a rozšířit dostupnost preventivních vyšetření:** Zavést systematický vstupní a průběžný screening na infekční onemocnění, zejména VHC, HIV a TBC, s cílem snížit jejich výskyt a umožnit včasnou léčbu. Screening představuje klíčový nástroj prevence i včasného záchytu, který předchází vážným zdravotním i ekonomickým důsledkům. Vězeňské prostředí musí zajistit přístup ke screeningovým vyšetřením alespoň v rozsahu veřejného zdravotnictví. Nutné je také stanovit jednotné postupy, posílit personální kapacity a vytvořit podmínky pro pravidelné provádění vyšetření u nově příchozích i stávajících vězněných osob.

Kritérium splnění: Zavedení alespoň jednoho screeningového programu oproti stávajícímu stavu u onemocnění nepřenášených krví, zavedení povinného pravidelného screeningu na VHC.
Indikátor: Počet věznic, ve kterých byly zavedeny nové screeningové programy.

3. **1.3.4.3. Implementovat vybraná harm reduction opatření k omezení rizika přenosu infekčních onemocnění**: Implementovat opatření snižující zdravotní rizika spojená s injekčním užíváním drog nebo nechráněným pohlavním stykem (např. substituční léčba, distribuce kondomů, edukační programy). V případě opatření vyžadujících legislativní změnu (např. výměna injekčního náčiní) připravit návrh úpravy právního rámce. Pilotní projekty realizovat v určených věznicích s možností následného rozšíření.
   Kritérium splnění: Zavedení alespoň jednoho opatření typu harm reduction ve vybraných věznicích.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byla implementována opatření typu harm reduction.
4. **1.3.4.4. Rozšířit dostupnost očkování a posílit informovanost vězněných osob o jeho přínosech:** Rozšířit přístup vězněných osob k očkování proti vybraným infekčním nemocem tak, aby bylo dostupné v co nejširším rozsahu, ideálně bezplatně. Současně posílit informovanost vězněných osob prostřednictvím pravidelné edukace o účincích, bezpečnosti a přínosech očkování, a tím zvýšit jejich motivaci k očkování.
   Kritérium splnění: Zavedení alespoň jednoho hrazeného očkovacího programu nad současný rámec pravidelného očkování.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl zaveden nový očkovací program.

Náklady

- **Sběr a analýza dat:** Náklady na zavedení jednotného datového systému pro evidenci a vyhodnocování výskytu krví přenášených nemocí, včetně technické infrastruktury a školení personálu.
- **Screeningové programy:** Náklady na zavedení nových screeningových programů, včetně technické infrastruktury, školení personálu a pravidelného provádění vyšetření.
- **Harm reduction opatření:** Náklady na implementaci opatření typu harm reduction, včetně distribuce kondomů, edukačních programů a případných legislativních změn.
- **Očkování:** Náklady na rozšíření dostupnosti očkování, včetně nákupu vakcín, školení personálu a edukačních programů.

Přínosy

- **Snížení výskytu infekčních onemocnění:** Zavedení preventivních opatření přispěje ke snížení výskytu a rizik šíření vybraných infekčních onemocnění ve věznicích.
- **Zlepšení zdravotního stavu**: Dostupnost kvalitní zdravotní péče a preventivních opatření přispěje ke zlepšení zdravotního stavu vězněné populace.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zdravotní péče ve věznicích.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Zajištění kvalitní zdravotní péče přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady:** Optimalizace zdravotní péče povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zlepšení zdravotního stavu vězněné populace přispěje k úspěšné reintegraci odsouzených do společnosti.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu poskytování zdravotní péče.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.3.4. a přispívají k celkovému zlepšení dostupnosti a kvality zdravotní péče ve věznicích.

Strategický cíl č. 1.4. Zlepšení podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence

Specifický cíl 1.4.1. Posoudit a v případě identifikace nezbytnosti revidovat legislativu a vnitřní předpisy výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a zabezpečovací detence v návaznosti na aktuální mezinárodní standardy a doporučení, s cílem vytvořit efektivní a transparentní právní rámec"

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.4.1.

1. **1.4.1.1. Zajistit meziresortní spolupráci při analýze legislativního rámce výkonu trestu, vazby a detence a identifikaci případných nedostatků:** Vytvořit meziresortní nebo expertní pracovní spolupráci (např. VS ČR, Ministerstvo spravedlnosti, Ministerstvo zdravotnictví, NNO apod.) za účelem zpracování souhrnné analýzy současné legislativní a interní úpravy podmínek výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence. V rámci provedené analýzy posoudit soulad legislativní a interní úpravy s aktuálními mezinárodními standardy a identifikovat systémové, obsahové i procesní oblasti, ve kterých jsou žádoucí změny z hlediska transparentnosti, efektivity a důstojného zacházení. Výstupem bude návrhový dokument obsahující doporučení pro další postup včetně případné úpravy právních předpisů a interních norem.
   Kritérium splnění: Zpracování návrhového dokumentu obsahujícího identifikované nedostatky v právní a vnitřní úpravě podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu zabezpečovací detence ve vztahu k mezinárodním standardům a doporučení navrhovaných změn.
   Indikátor: Výstupy ze zpracovaného dokumentu.
2. **1.4.1.2. Zpracovat návrhy legislativních změn a úpravy vnitřních norem:** Na základě výstupů návrhového dokumentu z revizní fáze zpracovat návrhy legislativních změn a provést úpravu interních norem tak, aby byl vytvořen moderní, efektivní a mezinárodně kompatibilní rámec výkonu detence, vazby a trestu odnětí svobody.
   Kritérium splnění: Zpracované návrhy legislativních změn a provedené úpravy interních norem týkajících se podmínek výkonu vazby, výkonu trestu a výkonu

zabezpečovací detence na základě odborné revize a v souladu s mezinárodními standardy.
Indikátor: Počet zpracovaných návrhů legislativních změn a úprav interních norem.

Náklady

- **Analýza legislativního rámce:** Náklady na zpracování souhrnné analýzy současné legislativní a interní úpravy podmínek výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Návrhy legislativních změn:** Náklady na zpracování návrhů legislativních změn a úpravy interních norem, včetně konzultací a schvalovacího procesu.

Přínosy

- **Zlepšení právního rámce:** Revize legislativy a vnitřních předpisů zajistí efektivní a transparentní právní rámec pro výkon vazby, trestu a zabezpečovací detence.
- **Efektivní spolupráce:** Meziresortní spolupráce umožní efektivní koordinaci a implementaci změn v právním rámci.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci právního rámce.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Zajištění efektivního a transparentního právního rámce přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Optimalizace právního rámce povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zlepšení podmínek výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence přispěje k důstojnému zacházení s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu právnímu rámci.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.4.1. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a transparentnosti právního rámce výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence.

Specifický cíl 1.4.2.: Optimalizovat profilaci (uspořádání) vazebních věznic, věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence s cílem přizpůsobit podmínky vězeňských zařízení změnám ve struktuře vězeňské populace

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.4.2.

1. **1.4.2.1. Zpracovat analýzu využití kapacit, ubytovacích prostor a profilace (uspořádání) zařízení:** Zpracovat analytický podklad mapující aktuální stav využití kapacit, typologii ubytovacích prostor a profilaci jednotlivých zařízení VS ČR. Analýza bude reflektovat:

- změnu požadavků na ubytovací plochu dle ustanovení § 15 ŘVV a § 17 ŘVTOS účinného od 1. 1. 2027,
- vývoj ve struktuře vězeňské populace (např. vyšší počet starších osob, mladistvých odsouzených, žen apod.),
- potřeby specializovaných oddílů (např. pro závislosti, osoby s poruchami chování, mentálním nebo duševním onemocněním),
- účelnost stávající profilace věznic a míru jejich využití.

Kritérium splnění: Zpracován analytický podklad mapující aktuální stav využití kapacit, typologii ubytovacích prostor a profilaci jednotlivých zařízení VS ČR, včetně zohlednění změny požadavků na ubytovací plochu účinné od 1. 1. 2027, vývoje ve struktuře vězeňské populace, potřeb specializovaných oddílů a účelnosti stávající profilace.

Indikátor: Počet zpracovaných analytických podkladů.

2. **1.4.2.2. Implementovat změny v síti vězeňských zařízení na základě analýzy:** Implementovat změny vyplývající z analytického podkladu zpracovaného podle opatření č. 1.4.2.1. s cílem přizpůsobit síť a vnitřní uspořádání vězeňských zařízení aktuálním právním požadavkům, změnám ve struktuře vězeňské populace a potřebám specializovaných oddílů. Optimalizace bude zahrnovat úpravu oficiální profilace věznic, revizi kapacitního využití, zřízení nových specializovaných oddílů a další organizační kroky potřebné pro efektivní fungování vězeňského systému v měnícím se právním a demografickém kontextu.

   Kritérium splnění: Implementované změny vyplývající z analytického podkladu zpracovaného podle opatření č. 1.4.2.1., vedoucí k optimalizaci profilace, kapacitního využití a vnitřního uspořádání vězeňských zařízení, a to v souladu s aktuálními právními požadavky, strukturou vězeňské populace a potřebami specializovaných oddílů.

   Indikátor: Počet vězeňských zařízení, ve kterých byly implementovány změny vyplývající z analytického podkladu.

Náklady

- **Analýza využití kapacit:** Náklady na zpracování analytického podkladu mapujícího aktuální stav využití kapacit, typologii ubytovacích prostor a profilaci jednotlivých zařízení VS ČR, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Implementace změn:** Náklady na zavedení změn v síti vězeňských zařízení, včetně úpravy oficiální profilace věznic, revize kapacitního využití, zřízení nových specializovaných oddílů a dalších organizačních kroků.

Přínosy

- **Zlepšení využití kapacit:** Optimalizace profilace a kapacitního využití vězeňských zařízení přispěje k efektivnějšímu využití dostupných zdrojů.
- **Přizpůsobení podmínek:** Implementace změn umožní přizpůsobení podmínek vězeňských zařízení aktuálním právním požadavkům a změnám ve struktuře vězeňské populace.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci profilace vězeňských zařízení.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Optimalizace profilace vězeňských zařízení přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady:** Efektivní využití kapacit povede k optimalizaci provozu vězeňských zařízení.
- **Sociální dopady:** Přizpůsobení podmínek vězeňských zařízení aktuálním potřebám vězeňské populace přispěje k důstojnému zacházení s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu využití kapacit vězeňských zařízení.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.4.2. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a přizpůsobení podmínek vězeňských zařízení změnám ve struktuře vězeňské populace.

Specifický cíl 1.4.3: Zavést či rozšířit stávající inovativní přístupy ke zlepšení efektivity a rehabilitace vězněných osob prostřednictvím moderních technologií

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.4.3.

1. **1.4.3.1. Implementovat inovativní nástroje do prostředí výkonu trestu, vazby a detence:** Na základě stávajících zkušeností, dobré praxe a budoucího technologického vývoje postupně implementovat inovativní nástroje do prostředí výkonu trestu, vazby a zabezpečovací detence. Cílem je zlepšení podmínek zacházení, podpora samostatnosti a odpovědnosti vězněných osob a efektivnější příprava na návrat do společnosti. V této souvislosti:
    - rozšířit využívání informačních kiosků pro vězněné osoby,
    - rozšířit možnosti kontrolovaného přístupu k internetu vězněným osobám pro účely vzdělávání, poradenství a přípravy na propuštění,
    - rozšířit možnosti realizace videohovorů jako doplňku ke kontaktu zejména s osobami blízkými,
    - rozšířit využívání digitálních nástrojů v oblasti odborného zacházení a vzdělávání,
    - vytvořit podmínky pro testování a implementaci dalších inovativních technologií a nástrojů, které v budoucnu přispějí k naplňování účelu výkonu trestu odnětí svobody a zásad zacházení.

    Kritérium splnění: Implementované nebo rozšířené moderní technologie nebo jiné inovativní přístupy zaměřené na zlepšení podmínek výkonu vazby, trestu a zabezpečovací detence a rehabilitaci vězněných osob.

    Indikátor: Počet vězeňských zařízení, která nově zavedla nebo rozšířila využívání moderních technologií pro zvýšení efektivity a rehabilitace vězněných osob.

Náklady

- **Implementace inovativních nástrojů:** Náklady na zavedení informačních kiosků, kontrolovaného přístupu k internetu, videohovorů, digitálních nástrojů pro odborné zacházení a vzdělávání, včetně technické infrastruktury, softwaru a školení personálu.
- **Testování a implementace dalších technologií:** Náklady na testování a zavedení dalších inovativních technologií a nástrojů, včetně technické infrastruktury, softwaru a školení personálu.

Přínosy

- **Zlepšení podmínek zacházení:** Implementace inovativních nástrojů přispěje ke zlepšení podmínek zacházení s vězněnými osobami, podpoře jejich samostatnosti a odpovědnosti.
- **Efektivnější příprava na návrat do společnosti:** Moderní technologie umožní efektivnější přípravu vězněných osob na návrat do společnosti prostřednictvím vzdělávání, poradenství a kontaktu s blízkými.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci inovativních přístupů ve vězeňství.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení podmínek zacházení a reintegrace vězněných osob přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Optimalizace využívání moderních technologií povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky efektivní přípravě na návrat do společnosti.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu využívání moderních technologií.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.4.3. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a rehabilitace vězněných osob prostřednictvím moderních technologií.

Strategický cíl č. 1.5. Zajistit udržitelný a efektivní systém zaměstnávání vězněných osob odpovídající potřebám vězeňství a trhu práce

Specifický cíl 1.5.1.: Vyhodnotit proces zaměstnávání vězněných osob

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.5.1.

1. **1.5.1.1. Zpracovat komplexní analýzu oblasti zaměstnávání vězněných osob:** Provedení komplexní analýzy systému zaměstnávání vězněných osob s cílem identifikovat klíčové faktory ovlivňující jeho efektivitu a navrhnout konkrétní optimalizační opatření. Analýza bude zahrnovat zejména:
    - detailní popis celého procesu zařazování vězněných osob do práce včetně popisu rolí jednotlivých organizačních útvarů a zaměstnanců,
    - vyhodnocení nezbytných datových vstupů, informačních toků a způsobů evidence relevantních údajů,

- identifikaci legislativních, administrativních a institucionálních překážek bránících efektivnímu zaměstnávání vězněných osob,
- návrh konkrétních opatření k odstranění identifikovaných překážek, včetně doporučení pro úpravu vnitřních předpisů a případně i legislativních změn.

Kritérium splnění: Zpracování a předložení komplexní analýzy systému zaměstnávání vězněných osob, včetně návrhů na odstranění identifikovaných překážek, doporučení ke zefektivnění procesu zaměstnávání vězněných osob a případných návrhů na změnu vnitřních předpisů či legislativy.
Indikátor: Výstupy ze zpracované analýzy.

Náklady

- **Analýza oblasti zaměstnávání:** Náklady na zpracování komplexní analýzy systému zaměstnávání vězněných osob, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

Přínosy

- **Zlepšení efektivity zaměstnávání:** Komplexní analýza identifikuje klíčové faktory ovlivňující efektivitu zaměstnávání vězněných osob a navrhne konkrétní optimalizační opatření.
- **Odstranění překážek:** Identifikace a odstranění legislativních, administrativních a institucionálních překážek přispěje k efektivnějšímu zaměstnávání vězněných osob.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z analýzy budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci systému zaměstnávání vězněných osob.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady:** Zlepšení efektivity zaměstnávání vězněných osob přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady:** Optimalizace procesu zaměstnávání povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady:** Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky efektivnímu zaměstnávání.
- **Ekonomické dopady:** Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu zaměstnávání vězněných osob.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 1.5.1. a přispívá k celkovému zlepšení efektivity a optimalizace procesu zaměstnávání vězněných osob.

Specifický cíl 1.5.2. Prověřit možnosti na trhu práce v souvislosti se zaměstnáváním vězněných osob

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.5.2.

1. **1.5.2.1. Analyzovat možnosti uplatnění vězněných osob na trhu práce:** Zpracování komplexní analýzy trhu práce z pohledu možností zaměstnávání vězněných osob. Analýza bude zejména zahrnovat:

- identifikaci aktuálních potřeb trhu práce a sektorů s dlouhodobým nedostatkem pracovních sil, kde je potenciál pro zapojení vězněných osob,
- porovnání vnitřních omezení vězeňského systému (např. typy věznic, organizační kapacity, bezpečnostní omezení) s požadavky trhu práce,
- posouzení reálných možností dlouhodobé udržitelnosti zaměstnávání vězněných osob ve vybraných sektorech,
- návrh konkrétních opatření ke zlepšení souladu mezi podmínkami vězeňství a požadavky trhu, včetně případných úprav organizačních či systémových podmínek.

Kritérium splnění: Vypracovaná analýza trhu práce s identifikací vhodných sektorů a návrhy opatření k odstranění překážek zaměstnávání vězněných osob v těchto sektorech.
Indikátor: Výstupy ze zpracovaných analýz trhu práce.

Náklady

- **Analýza trhu práce:** Náklady na zpracování komplexní analýzy trhu práce z pohledu možností zaměstnávání vězněných osob, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

Přínosy

- **Zlepšení uplatnění vězněných osob:** Komplexní analýza identifikuje vhodné sektory a možnosti uplatnění vězněných osob na trhu práce.
- **Odstranění překážek:** Identifikace a odstranění překážek zaměstnávání vězněných osob přispěje k efektivnějšímu zapojení vězněných osob do pracovního procesu.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z analýzy budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zaměstnávání vězněných osob.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení uplatnění vězněných osob na trhu práce přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Optimalizace procesu zaměstnávání povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky efektivnímu zaměstnávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu zaměstnávání vězněných osob.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 1.5.2. a přispívá k celkovému zlepšení efektivity a optimalizace procesu zaměstnávání vězněných osob.

Specifický cíl 1.5.3. Identifikovat možnosti výroby či zajišťování služeb s ohledem na strukturu a dislokaci "pracovní síly" vězněných osob

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.5.3.

1. **1.5.3.1. Zmapovat kompetence vězněných osob a identifikovat vhodné oblasti zaměstnávání:** Cílem opatření je zjistit kvalifikační a pracovní předpoklady vězněných osob, a to prostřednictvím systematického sběru a analýzy dat o jejich dovednostech, pracovních zkušenostech a profesních zájmech. Opatření zahrnuje:
    - vytvoření jednotné metodiky pro hodnocení kvalifikačních předpokladů a kompetencí vězněných osob,
    - zajištění pravidelného sběru těchto dat při nástupu vězněných osob,
    - identifikaci možných profesních profilů, které odpovídají aktuálním i budoucím potřebám vnitřního provozu a vlastní výrobě věznic. Výstupy opatření budou využity jako podklad pro další strategická rozhodnutí, tvorbu metodických dokumentů a systémových změn v oblasti zaměstnávání.

    Kritérium splnění: Zavedený systém pravidelného hodnocení kvalifikačních předpokladů vězeňské populace napříč věznicemi.
    Indikátor: Počet věznic, ve kterých byl zaveden systém hodnocení kvalifikačních předpokladů.
2. **1.5.3.2. Analyzovat potenciál výroby a poskytování služeb v rámci věznic:** Provedení analýzy stávajících výrobních a službových provozů včetně jejich kapacit, ekonomické efektivity a možností rozšíření. Opatření bude zejména zahrnovat:
    - přehled stávajících provozů a jejich výstupů využitelných pro potřeby VS ČR (např. výroba textilu, nábytku, potravin, úklidové a údržbové služby),
    - vyhodnocení ekonomického přínosu vlastní produkce ve srovnání s nákupem na volném trhu,
    - návrh oblastí, kde je výhodné rozšířit či nově zavést vlastní výrobu či služby, včetně analýzy možností účelového využití prostředků SHČ pro rozvoj těchto kapacit (např. modernizace prostor, pořízení vybavení, drobné stavební úpravy).

    Kritérium splnění: Zpracovaná analýza stávajících provozů a návrh rozvojových opatření včetně návrhu možností účelového využití prostředků SHČ na modernizaci a rozšíření výrobních a službových kapacit věznic.
    Indikátor: Počet zpracovaných analýz výrobních a službových provozů.

Náklady

- **Zmapování kompetencí:** Náklady na vytvoření metodiky pro hodnocení kvalifikačních předpokladů, zajištění pravidelného sběru dat a analýzu kompetencí vězněných osob.
- **Analýza výroby a služeb:** Náklady na provedení analýzy stávajících výrobních a službových provozů, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

Přínosy

- **Zlepšení zaměstnatelnosti:** Zmapování kompetencí vězněných osob a identifikace vhodných oblastí zaměstnávání přispěje k lepšímu využití jejich pracovního potenciálu.
- **Optimalizace výroby a služeb:** Analýza stávajících provozů a návrh rozvojových opatření umožní efektivnější využití výrobních a službových kapacit věznic.
- **Podpora rozhodování:** Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci výroby a služeb ve věznicích.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení zaměstnatelnosti vězněných osob a optimalizace výroby a služeb přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Efektivní využití výrobních a službových kapacit povede k optimalizaci provozu věznic.
- **Sociální dopady:** Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky efektivnímu zaměstnávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu využití výrobních a službových kapacit věznic.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.5.3. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a optimalizace výroby a služeb s ohledem na strukturu a dislokaci "pracovní síly" vězněných osob.

Specifický cíl 1.5.4.: Podpořit spolupráci s externími zaměstnavateli a podniky za účelem vytváření pracovních míst pro vězněné osoby

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.5.4.

1. **1.5.4.1. Zpracovat nabídku spolupráce pro zaměstnavatele**: Připravit jednotnou nabídku spolupráce, která bude zaměstnavatelům srozumitelně prezentovat výhody zaměstnávání vězněných osob, včetně možností podpory pro stabilní spolupráci mezi věznicemi a podniky. Opatření bude zejména obsahovat:
    - vytvoření informačního a propagačního materiálu pro zaměstnavatele,
    - identifikaci a kategorizaci vhodných spolupracujících subjektů,
    - dále rozvíjet metodiku pro standardní uzavírání smluv a jejich vyhodnocování.

    Kritérium splnění: Zveřejněná a distribuovaná nabídka spolupráce pro externí zaměstnavatele, včetně podpory a doporučeného postupu uzavírání smluv.
    Indikátor: Počet zveřejněných a distribuovaných nabídek spolupráce.
2. **1.5.4.2. Oslovovat zaměstnavatele a organizovat setkání, prezentace a regionální informační akce:** Plošně zvýšit povědomí o možnostech spolupráce se zařízeními VS ČR prostřednictvím cílených kontaktů, osobních setkání, prezentací a odborných akcí s podnikatelskými subjekty.
    Kritérium splnění: Realizované setkání, prezentace a regionální informační akce zaměřené na spolupráci se zaměstnavateli.
    Indikátor: Počet realizovaných setkání, prezentací a regionálních informačních akcí.

Náklady

- **Příprava nabídky spolupráce:** Náklady na vytvoření informačního a propagačního materiálu, identifikaci a kategorizaci vhodných spolupracujících subjektů a rozvoj metodiky pro uzavírání smluv.
- **Organizace setkání a akcí:** Náklady na organizaci setkání, prezentací a regionálních informačních akcí, včetně logistiky, materiálů a personálního zajištění.

Přínosy

- **Zvýšení povědomí**: Příprava a distribuce nabídky spolupráce a organizace setkání a akcí zvýší povědomí zaměstnavatelů o možnostech zaměstnávání vězněných osob.
- **Podpora spolupráce**: Cílené kontakty a setkání podpoří stabilní spolupráci mezi věznicemi a podniky, což povede k vytváření pracovních míst pro vězněné osoby.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci spolupráce s externími zaměstnavateli.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zvýšení zaměstnanosti vězněných osob přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Efektivní spolupráce s externími zaměstnavateli povede k optimalizaci provozu věznic.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky zaměstnávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnímu zaměstnávání vězněných osob.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.5.4. a přispívají k celkovému zlepšení spolupráce s externími zaměstnavateli a podniky za účelem vytváření pracovních míst pro vězněné osoby.

Specifický cíl 1.5.5.: Vytvoření datového modelu "zaměstnávání"

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.5.5.

1. **1.5.5.1. Stanovení kritérií pro hodnocení potenciálu:** Určení kritérií rozhodujících pro stanovení potenciálu zaměstnání včetně jejich váhy v modelu. Kritéria budou zahrnovat faktory jako kvalifikace vězněných osob, dostupnost pracovních míst, ekonomické přínosy, bezpečnostní aspekty a další relevantní parametry.
   Kritérium splnění: Kritéria pro stanovení potenciálu zaměstnání definována a schválena.
   Indikátor: Počet definovaných kritérií pro hodnocení potenciálu zaměstnání.
2. **1.5.5.2. Úprava systémů VS ČR:** Upravit systémy VS ČR (zejména VIS ZAM a VIS EKV), aby bylo možné využívat data k modelování potenciálu. Úpravy budou zahrnovat integraci nových datových vstupů, optimalizaci datových toků a zajištění kompatibility s datovým modelem.
   Kritérium splnění: Návrh úpravy softwarových systémů VS ČR schválen a implementován.
   Indikátor: Počet upravených systémů VS ČR pro využití datového modelu.

Náklady

- **Stanovení kritérií**: Náklady na definování a schválení kritérií pro hodnocení potenciálu zaměstnání, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

- **Úprava systémů**: Náklady na úpravu softwarových systémů VS ČR, včetně technické infrastruktury, softwaru a školení personálu.

Přínosy

- **Zlepšení hodnocení potenciálu**: Stanovení kritérií pro hodnocení potenciálu zaměstnání umožní efektivnější plánování a rozhodování v oblasti zaměstnávání vězněných osob.
- **Optimalizace systémů**: Úprava systémů VS ČR umožní využití datového modelu pro hodnocení potenciálu zaměstnání, což přispěje k lepšímu využití dostupných dat a zdrojů.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zaměstnávání vězněných osob.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení hodnocení potenciálu zaměstnání přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Optimalizace systémů povede k efektivnějšímu využití zdrojů VS ČR.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky efektivnímu zaměstnávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnějšímu využití datového modelu pro zaměstnávání vězněných osob.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.5.5. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a optimalizace procesu zaměstnávání vězněných osob prostřednictvím datového modelu.

Specifický cíl 1.5.6.: Zpracovat a implementovat dlouhodobou strategii udržitelnosti a rozvoje zaměstnávání vězněných osob v kontextu trestní politiky a potřeb trhu práce

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.5.6.

1. **1.5.6.1. Zpracovat komplexní strategii zaměstnávání vězněných osob:** Cílem opatření je vytvořit komplexní strategický dokument, který bude dlouhodobě směřovat oblast zaměstnávání vězněných osob. Strategie bude vycházet z výstupů analytických aktivit realizovaných v rámci předchozích specifických cílů (1.5.1.–1.5.5.) a zohlední vývoj trestní politiky, potřeby trhu práce a institucionální možnosti VS ČR. Strategie by měla rovněž obsahovat:
    - strategické cíle, principy a priority v oblasti zaměstnávání vězněných osob,
    - vazbu na reintegrační funkci výkonu trestu a prevenci recidivy,
    - udržitelnost systému z hlediska personálního, ekonomického a provozního,
    - adaptační rámec pro reagování na změny v trestní politice a trhu práce.

    Kritérium splnění: Zpracovaná a schválená strategie zaměstnávání vězněných osob reflektující výstupy předchozích specifických cílů (1.5.1.–1.5.5.).
    Indikátor: Výstupy ze zpracované a schváleného strategického dokumentu.

2. **1.5.6.2. Návrh plánu implementace strategie zaměstnávání vězněných osob:** Na základě vytvořené strategie bude připraven podrobný implementační plán, který přenese strategické záměry do konkrétních kroků. Opatření zejména zahrnuje:
    - návrh legislativních, organizačních a systémových změn nezbytných pro realizaci strategie,
    - definování odpovědných subjektů, časových horizontů a potřebných zdrojů,
    - návrh způsobu sledování a vyhodnocování plnění strategie,
    - návrh komunikačního rámce pro informování relevantních aktérů a zapojení zaměstnavatelů.

    Kritérium splnění: Vypracovaný a předložený implementační plán strategie zaměstnávání vězněných osob s definovanými opatřeními, odpovědnostmi a časovým rámcem.
    Indikátor: Výstupy z implementačního plánu.
3. **1.5.6.3. Realizace strategie a vytvoření systému jejího vyhodnocování**: Toto opatření zajistí samotnou implementaci strategie zaměstnávání vězněných osob a zavedení systému pro její pravidelné vyhodnocování. Klíčové aktivity zejména zahrnují:
    - realizaci úvodních opatření stanovených v implementačním plánu,
    - nastavení systému průběžného monitoringu a hodnocení plnění strategie,
    - zapojení relevantních partnerů do realizace,
    - vytvoření hodnoticích zpráv a návrh případných korekcí strategie v reakci na její výsledky.

    Kritérium splnění: Zahájení realizace strategie zaměstnávání vězněných osob včetně realizace opatření stanovených ve strategii a zavedení systému jejího pravidelného vyhodnocování.
    Indikátor: Počet hodnoticích zpráv a návrhů korekcí strategie.

Náklady

- **Zpracování strategie**: Náklady na vytvoření komplexní strategie zaměstnávání vězněných osob, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Návrh implementačního plánu**: Náklady na přípravu podrobného implementačního plánu, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Realizace strategie**: Náklady na samotnou implementaci strategie, včetně školení personálu, metodického vedení a průběžného monitoringu.

Přínosy

- **Dlouhodobá udržitelnost**: Komplexní strategie zaměstnávání vězněných osob zajistí dlouhodobou udržitelnost a rozvoj této oblasti.
- **Efektivní implementace**: Podrobný implementační plán umožní efektivní realizaci strategických záměrů.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci zaměstnávání vězněných osob.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zajištění dlouhodobé udržitelnosti a rozvoje zaměstnávání vězněných osob přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Efektivní implementace strategie povede k optimalizaci provozu věznic.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky dlouhodobé udržitelnosti zaměstnávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnímu zaměstnávání vězněných osob.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.5.6. a přispívají k celkovému zlepšení udržitelnosti a rozvoje zaměstnávání vězněných osob v kontextu trestní politiky a potřeb trhu práce.

Specifický cíl 1.6.1. Zajištění realizace krátkodobých vzdělávacích kurzů zaměřených na rozvoj pracovních kompetencí mladistvých odsouzených ve všech věznicích s výkonem trestního opatření odnětí svobody

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.6.1.

1. **1.6.1.1. Analyzovat vzdělávací potřeby mladistvých odsouzených a navrhnout vzdělávací model:** Provést analýzu vzdělávacích a rozvojových potřeb mladistvých odsouzených, a to s ohledem na jejich věk, vzdělanostní úroveň, dosavadní pracovní zkušenosti a další faktory ovlivňující jejich možnosti uplatnění po propuštění. V této souvislosti zohlednit aktuální i predikované požadavky trhu práce. Na základě výstupů navrhnout vzdělávací model zahrnující základní parametry budoucích kurzů – jejich zaměření, délku, formu a tematické oblasti.
   Kritérium splnění: Zpracovaný návrh vzdělávacího modelu krátkodobých kurzů pro mladistvé odsouzené, založený na analýze jejich potřeb a požadavků trhu práce.
   Indikátor: Počet zpracovaných návrhů vzdělávacího modelu.
2. **1.6.1.2. Zajistit realizaci krátkodobých kurzů pro mladistvé odsouzené**: Na základě návrhu vzdělávacího modelu zpracovaného v rámci opatření č. 1.6.1.1. zajistit trvalou nabídku realizace krátkodobých kurzů zaměřených na rozvoj pracovních dovedností mladistvých odsouzených ve všech věznicích, kde je realizován výkon trestního opatření odnětí svobody, a to s využitím vlastních kapacit (SOU) a podle potřeby i ve spolupráci s externími partnery (např. odbornými školami, úřady práce, NNO).
   Kritérium splnění: Zajištění trvalé nabídky realizace krátkodobých kurzů zaměřených na rozvoj pracovních dovedností pro mladistvé odsouzené ve všech věznicích, kde je realizován výkon trestního opatření odnětí svobody.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých byly zavedeny krátkodobé kurzy zaměřené na rozvoj pracovních kompetencí mladistvých odsouzených.

Náklady

- **Analýza vzdělávacích potřeb**: Náklady na provedení analýzy vzdělávacích a rozvojových potřeb mladistvých odsouzených, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

- **Realizace kurzů**: Náklady na zavedení a realizaci krátkodobých kurzů, včetně školení personálu, materiálního vybavení a spolupráce s externími partnery.

Přínosy

- **Zlepšení pracovních kompetencí**: Krátkodobé vzdělávací kurzy přispějí k rozvoji pracovních dovedností mladistvých odsouzených, což zvýší jejich šance na uplatnění po propuštění.
- **Efektivní vzdělávání**: Analýza vzdělávacích potřeb a návrh vzdělávacího modelu zajistí, že kurzy budou odpovídat aktuálním požadavkům trhu práce a potřebám mladistvých odsouzených.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci vzdělávacích kurzů.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení pracovních kompetencí mladistvých odsouzených přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Efektivní vzdělávání povede k optimalizaci provozu věznic.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci mladistvých odsouzených do společnosti díky rozvoji pracovních dovedností.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnímu vzdělávání mladistvých odsouzených.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.6.1. a přispívají k celkovému zlepšení pracovních kompetencí mladistvých odsouzených ve věznicích s výkonem trestního opatření odnětí svobody.

Specifický cíl 1.6.2.: Vyhodnotit a na základě výsledků zlepšit vzdělávací nabídku SOU VS ČR ve vztahu k potřebám odsouzených (vyjma mladistvých) a požadavkům trhu práce

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.6.2.

1. **1.6.2.1. Zpracovat analýzu vzdělávací nabídky SOU VS ČR:** Zpracovat souhrnnou analýzu stávající vzdělávací nabídky Středního odborného učiliště VS ČR, která bude zohledňovat:
    - strukturu nabízených učebních a rekvalifikačních oborů,
    - reálné možnosti účasti odsouzených (včetně kapacitních a režimových omezení),
    - míru dokončení a úspěšnosti absolventů (v návaznosti na skutečný počet odsouzených zařazených do vzdělávání v rámci SOU, nikoliv počet zařazení do jednotlivých oborů),
    - návaznost na požadavky trhu práce (včetně regionálních specifik).

    Kritérium splnění: Zpracovaná souhrnná analýza vzdělávací nabídky SOU Vězeňské služby ČR z hlediska potřeb odsouzených a požadavků trhu práce, včetně návrhů na její optimalizaci.

Indikátor: Výstupy ze zpracované analýzy vzdělávací nabídky.

2. **1.6.2.2. Zavést změny ve vzdělávací nabídce SOU VS ČR**: Na základě analýzy realizované v rámci opatření č. 1.6.2.1 zavést konkrétní změny ve vzdělávací nabídce SOU VS ČR, které povedou ke zvýšení její efektivity, dostupnosti a relevance. Opatření může spočívat například v:
    - úpravě nebo rozšíření nabídky oborů (včetně zavádění nových oborů nebo modulů dle poptávky trhu práce),
    - zefektivnění procesu zařazování odsouzených do vzdělávání a zohlednění jejich individuálních potřeb a předpokladů,
    - úpravě organizace výuky nebo zapojení moderních forem vzdělávání (např. kombinované nebo distanční formy, e-learning),
    - podpoře lepšího propojení s následným uplatněním (např. spolupráce s podniky),
    - odstranění identifikovaných režimových, kapacitních či institucionálních bariér.

    Kritérium splnění: Opatření směřující k úpravě vzdělávací nabídky SOU VS ČR za účelem zvýšení její efektivity, dostupnosti a relevance, realizovaná na základě výstupů z analýzy zpracované v rámci opatření č. 1.6.2.1.
    Indikátor: Počet realizovaných opatření ke zlepšení vzdělávací nabídky SOU VS ČR.

Náklady

- **Analýza vzdělávací nabídky**: Náklady na zpracování souhrnné analýzy vzdělávací nabídky SOU VS ČR, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.
- **Zavedení změn**: Náklady na implementaci konkrétních změn ve vzdělávací nabídce SOU VS ČR, včetně školení personálu, materiálního vybavení a spolupráce s externími partnery.

Přínosy

- **Zlepšení vzdělávací nabídky**: Analýza vzdělávací nabídky a zavedení konkrétních změn přispějí ke zvýšení efektivity, dostupnosti a relevance vzdělávání odsouzených.
- **Efektivní vzdělávání**: Úpravy vzdělávací nabídky zajistí, že kurzy budou odpovídat aktuálním požadavkům trhu práce a potřebám odsouzených.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci vzdělávacích kurzů.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení vzdělávací nabídky přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Efektivní vzdělávání povede k optimalizaci provozu věznic.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky kvalitnímu vzdělávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnímu vzdělávání odsouzených.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.6.2. a přispívají k celkovému zlepšení vzdělávací nabídky SOU VS ČR ve vztahu k potřebám odsouzených (vyjma mladistvých) a požadavkům trhu práce.

Specifický cíl 1.6.3.: Zajistit systémovou nabídku středoškolského vzdělávání s maturitou a podpořit dostupnost vysokoškolského vzdělávání pro vězněné osoby prostřednictvím programu přizpůsobeného podmínkám výkonu trestu

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 1.6.3.

1. **1.6.3.1. Navrhnout model středoškolského a vysokoškolského vzdělávání vězněných osob:** Zpracovat návrh modelu středoškolského a vysokoškolského vzdělávání vězněných osob přizpůsobeného specifickým podmínkám výkonu trestu, který bude obsahovat zejména vhodné formy studia, typy oborů, organizační a režimová specifika, cílovou skupinu odsouzených i návrh postupů ověřování znalostí a způsobu zakončení studia.
   Kritérium splnění: Zpracován návrh vzdělávacího programu pro středoškolské a vysokoškolské vzdělávání vězněných osob.
   Indikátor: Výstupy ze zpracovaného návrhu vzdělávacího programu.
2. **1.6.3.2. Zahájit jednání s partnery o realizaci středoškolského a vysokoškolského vzdělávání:** Na základě návrhu programu vytvořeného v rámci plnění opatření č. 1.6.3.1. zahájit jednání s MŠMT, případně s konkrétními středními a vysokými školami, úřady práce, krajskými úřady a dalšími relevantními partnery. Cílem daného opatření je projednat možnosti spolupráce, podmínky akreditace nebo uznatelnosti vzdělávání, technické a personální podmínky realizace i finanční model případné participace externích subjektů.
   Kritérium splnění: Návrh vzdělávacího programu projednaný s MŠMT, případně s konkrétními středními a vysokými školami a dalšími relevantními partnery a vyhodnocené možnosti jeho realizace ve spolupráci s externími partnery.
   Indikátor: Počet jednání s partnery o realizaci vzdělávacího programu.
3. **1.6.3.3. Zahájit realizaci středoškolského a vysokoškolského vzdělávání ve vybraných věznicích:** Na základě projednaného modelu a nastavené spolupráce s partnery zahájit realizaci vzdělávacího programu v praxi. Vybrat vhodné věznice s odpovídajícími podmínkami, zajistit organizační, personální a technické zabezpečení výuky a umožnit zapojení odsouzených do středoškolského vzdělávání s maturitou a případně do vysokoškolského studia (zejména v distanční či kombinované formě).
   Kritérium splnění: Zahájení realizace středoškolského nebo vysokoškolského vzdělávání vězněných osob ve vybraných věznicích.
   Indikátor: Počet věznic, ve kterých bylo zahájeno středoškolské nebo vysokoškolské vzdělávání vězněných osob.

Náklady

- **Návrh vzdělávacího programu:** Náklady na zpracování návrhu modelu středoškolského a vysokoškolského vzdělávání vězněných osob, včetně konzultací a spolupráce s odborníky.

- **Jednání s partnery**: Náklady na jednání s MŠMT, středními a vysokými školami, úřady práce, krajskými úřady a dalšími relevantními partnery.
- **Realizace vzdělávacího programu**: Náklady na zahájení realizace vzdělávacího programu, včetně školení personálu, materiálního vybavení a technického zabezpečení.

Přínosy

- **Zlepšení vzdělávacích možností**: Návrh a realizace středoškolského a vysokoškolského vzdělávání přispějí k rozšíření vzdělávacích možností pro vězněné osoby.
- **Efektivní vzdělávání**: Vzdělávací programy přizpůsobené specifickým podmínkám výkonu trestu zajistí, že kurzy budou odpovídat aktuálním požadavkům trhu práce a potřebám odsouzených.
- **Podpora rozhodování**: Výstupy z realizace opatření budou sloužit jako podklad pro rozhodování o dalším rozvoji a implementaci vzdělávacích programů.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Zlepšení vzdělávacích možností přispěje k vyšší bezpečnosti ve věznicích.
- **Provozní dopady**: Efektivní vzdělávání povede k optimalizaci provozu věznic.
- **Sociální dopady**: Zvýšení šancí na úspěšnou reintegraci odsouzených do společnosti díky kvalitnímu vzdělávání.
- **Ekonomické dopady**: Úspory v justičním systému, veřejných rozpočtech a sociální oblasti díky efektivnímu vzdělávání odsouzených.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 1.6.3. a přispívají k celkovému zlepšení vzdělávacích možností pro vězněné osoby prostřednictvím programu přizpůsobeného podmínkám výkonu trestu.

10.2. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 2 Bezpečnost

Strategický cíl 2.1. Zefektivnit vnitřní a vnější bezpečnost střežených objektů; Indikátor: Snížení počtu mimořádných událostí bezpečnostního charakteru

Specifický cíl 2.1.1. Zavést moderní bezpečnostní technologie do střežených objektů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.1.1.

1. **2.1.1.1. Zavedení technologie LiDAR do vybraných organizačních jednotek**: Instalace technologie LiDAR v minimálně 10 organizačních jednotkách VS ČR. Tato technologie umožňuje automatizované a přesné sledování pohybu vně i uvnitř střežených prostor pomocí laserového skenování a 3D mapování.
   Kritérium splnění: Zavedení do provozu technologie LiDAR v 10 organizačních jednotkách.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených technologií LiDAR.

2. **2.1.1.2. Minimalizace průniku nepovolených věcí v rámci kontroly osob a vozidel za využití moderních technologií**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů pro detekci a zamezení průniku zakázaných předmětů (zejména návykových látek, mobilních komunikačních zařízení a jiných nepovolených věcí) do věznic.
   Kritérium splnění: Snížení počtu průniku nepovolených věcí. Výchozí rok je rok 2025.
   Indikátor: Počet zaznamenaných případů průniku nepovolených věcí.
3. **2.1.1.3. Modernizace zastaralých operačních středisek v OJ**: Modernizace technologického vybavení operačních středisek věznic, která často využívají systémy staré 30–40 let. Nové systémy zajistí efektivnější řízení bezpečnosti a rychlejší reakce na incidenty.
   Kritérium splnění: Modernizace technologického vybavení operačních středisek.
   Indikátor: Počet modernizovaných operačních středisek.
4. **2.1.1.4. Zavedení vstupních biometrických systémů**: Implementace biometrické identifikace (např. otisky prstů, rozpoznání obličeje) pro vstup do věznic, což zvýší kontrolu přístupu a eliminuje možnost neoprávněného vstupu.
   Kritérium splnění: Počet vstupních biometrických systémů v minimálně 14 organizačních jednotkách.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených biometrickými systémy.
5. **2.1.1.5. Zavedení elektronizace pohybu personálu a vězněných osob uvnitř objektů**: Zavedení elektronického systému pro sledování pohybu osob uvnitř věznice (např. prostřednictvím čipových karet, turniketů, náramků či zónové evidence).
   Kritérium splnění: Počet organizačních jednotek se zavedeným elektronickým systémem sledování pohybu osob.
   Indikátor: Zefektivnění organizace činnosti zaměstnanců i vězněných osob v rámci vnitřních struktur věznice.
6. **2.1.1.6. Nákup nových multifunkčních radiostanic**: Nahrazení zastaralých komunikačních zařízení novými multifunkčními radiostanicemi, které zajišťují kvalitnější, stabilnější a bezpečnější spojení mezi zaměstnanci věznic.
   Kritérium splnění: Obměna 100 % stávajících radiostanic.
   Indikátor: Procento obměněných radiostanic.
7. **2.1.1.7. Využití dronů v rámci střežení perimetru a obtížně přístupných míst**: Cílem je nasazení bezpilotních prostředků (dronů) pro automatizované hlídkování částí perimetru věznic. Drony umožní včasnou detekci narušení, proniknutí osob či podezřelých aktivit v okolí zařízení a doplní fyzickou ostrahu.
   Kritérium splnění: Zavedení systému do nejméně 5 organizačních jednotek.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených systémem dronů.
8. **2.1.1.8. Zefektivnění odhalování mobilních komunikačních zařízení ve střežených objektech:** Opatření se soustředí na zlepšení detekčních technologií a metod identifikace nelegálně držených mobilních komunikačních zařízení ve věznicích, které představují vážné bezpečnostní riziko. Součástí mohou být detektory či výcvik služebních psů.
   Kritérium splnění: Zvýšení počtu odhalených mobilních komunikačních zařízení a postupná eliminace jejich průniku mezi vězněné osoby. Výchozím rokem je rok 2025.
   Indikátor: Počet odhalených mobilních komunikačních zařízení.

Náklady

- **Technologie LiDAR**: Náklady na instalaci a údržbu technologie LiDAR v 10 organizačních jednotkách.
- **Kontrolní mechanismy**: Investice do moderních detekčních technologií a školení personálu.
- **Modernizace operačních středisek**: Náklady na modernizaci technologického vybavení operačních středisek.
- **Biometrické systémy**: Investice do biometrických identifikačních systémů a jejich integrace do stávající infrastruktury.
- **Elektronické sledování pohybu**: Náklady na zavedení elektronického systému sledování pohybu osob.
- **Multifunkční radiostanice**: Investice do nákupu nových multifunkčních radiostanic.
- **Drony**: Náklady na pořízení a údržbu bezpilotních prostředků.
- **Detekční technologie**: Investice do moderních detekčních technologií pro odhalování mobilních komunikačních zařízení.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní technologie umožňují efektivnější monitorování a kontrolu, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence průniku nepovolených předmětů**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko průniku zakázaných předmětů do věznic.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace komunikačních zařízení a zavedení elektronických systémů zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.1.1. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity střežených objektů ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.1.2.: Zavést moderní technologie v rámci eskortní činnosti

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.1.2.

1. **2.1.2.1. Obměna nejméně 3 ks vozidel s balistickou ochranou:** Nákup nových eskortních vozidel vybavených balistickou ochranou pro zvýšení bezpečnosti při přepravě zvláště nebezpečných vězněných osob. Tato vozidla mají vyšší odolnost proti útoku zvenčí a zvyšují ochranu personálu i přepravované osoby.
   Kritérium splnění: Počet pořízených vozidel s balistickou ochranou.
   Indikátor: Realizace pořízení vozidel s balistickou ochranou.
2. **2.1.2.2. Vybavení eskortních vozidel technologií pro sledování trasy:** Zavedení GPS systémů a satelitního sledování do eskortních vozidel umožní trvalý dohled nad jejich pohybem, zvýší operativní řízení a přispěje k bezpečnosti transportů.
   Kritérium splnění: Zavedení systému do všech eskortních vozidel.
   Indikátor: Počet eskortních vozidel vybavených GPS systémy.
3. **2.1.2.3. Vybavení eskortních vozidel SOS technologií:** Instalace zařízení umožňujícího okamžité nouzové volání v případě napadení, havárie nebo jiné mimořádné události. Zrychlí reakci dispečinku a přivolání posil.
   Kritérium splnění: Zavedení systému do všech eskortních vozidel.
   Indikátor: Počet eskortních vozidel vybavených SOS technologiemi.
4. **2.1.2.4. Pravidelná obměna eskortních vozidel:** Opatření se týká pravidelné technické obnovy vozového parku pro zajištění bezpečnosti, spolehlivosti a komfortu při přepravě vězněných osob.
   Kritérium splnění: Obměna nejméně 50 % eskortních vozidel.
   Indikátor: Procento obměněných eskortních vozidel.
5. **2.1.2.5. Modernizace systému plánování eskort**: Zavedení nového softwarového řešení pro efektivní plánování eskort. Cílem je optimalizace trasy, nasazení personálu a zajištění bezpečnosti převozů.
   Kritérium splnění: Nový systém plánování eskort.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek využívající nový systém plánování eskort.

Náklady

- **Obměna vozidel s balistickou ochranou**: Náklady na pořízení nových eskortních vozidel vybavených balistickou ochranou.
- **Sledování trasy**: Investice do GPS systémů a satelitního sledování pro eskortní vozidla.
- **SOS technologie**: Náklady na instalaci SOS zařízení do eskortních vozidel.
- **Pravidelná obměna**: Náklady na pravidelnou technickou obnovu vozového parku.
- **Plánování eskort**: Investice do nového softwarového řešení pro plánování eskort.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní technologie umožňují efektivnější monitorování a kontrolu během přepravy, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit eskortní činnost.
- **Prevence mimořádných událostí**: Zavedení SOS technologií a GPS sledování zvyšuje schopnost rychle reagovat na mimořádné události a zajišťuje bezpečnost přepravovaných osob.

- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace vozového parku a zavedení nových technologií zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob během eskortní činnosti.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení eskortní činnosti a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob během přepravy, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.1.2. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity eskortní činnosti ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.1.3.: Zajistit ochranu před bezpilotními létajícími prostředky

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.1.3.

1. **2.1.3.1. Testování vhodných technologií v podmínkách organizačních jednotek:** Cílem je prakticky otestovat nové bezpečnostní technologie (např. detekční systémy, senzory, AI aplikace) přímo ve vězeňských podmínkách, s cílem ověřit jejich funkčnost, uživatelskou přívětivost a efektivitu před plošným nasazením.
   Kritérium splnění: Výběr vhodné technologie a počet organizačních jednotek osazených vhodnou technologií.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených technologií pro detekci dronů.
2. **2.1.3.2. Spolupráce s ostatními bezpečnostními a ozbrojenými sbory a institucemi**: Opatření podporuje sdílení zkušeností a přebírání osvědčených technologických řešení od jiných bezpečnostních složek (např. Policie ČR, Armády ČR). Cílem je zvýšit efektivitu a jednotnost v bezpečnostních postupech.
   Kritérium splnění: Převzetí zkušeností bezpečnostních sborů do praxe Vězeňské služby.
   Indikátor: Počet společných projektů a výměnných programů s bezpečnostními složkami.

Náklady

- **Testování technologií**: Náklady na testování různých bezpečnostních technologií v podmínkách organizačních jednotek.
- **Implementace technologií**: Investice do zavedení vybraných technologií do praxe v rizikových lokalitách.
- **Spolupráce s bezpečnostními složkami**: Náklady na koordinaci a spolupráci s ostatními bezpečnostními a ozbrojenými sbory.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Technologie pro detekci a neutralizaci dronů umožňují efektivnější monitorování a kontrolu vzdušného prostoru nad střeženými objekty, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty spojené s drony a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence průniku nepovolených předmětů**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko průniku zakázaných předmětů do věznic prostřednictvím dronů.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace technologií pro detekci dronů zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob před bezpečnostními hrozbami spojenými s drony.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty spojené s drony.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.1.3. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity ochrany před bezpilotními létajícími prostředky ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.1.4.: Modernizovat stavebně technické prostředky střežených objektů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.1.4.

1. **2.1.4.1. Optimalizace ohrazení a oplocení v souladu s příslušnými předpisy a doplnění druhého systému perimetrické detekce**: Cílem opatření je zajistit, aby oplocení vězeňských zařízení odpovídalo požadavkům bezpečnosti a stanoveným standardům. Jedná se o technickou a legislativní revizi, která odstraní výjimky a nesoulady v konstrukci oplocení a současně doplní chybějící zabezpečovací systémy.
   Kritérium splnění: Soulad ohrazení a oplocení v organizačních jednotkách s vnitřními předpisy VS ČR.
   Indikátor: Počet střežených objektů s optimalizovaným ohrazením a oplocením.
2. **2.1.4.2. Zavedení elektronické evidence zbraní**: Implementace elektronického systému evidence zbraní používaných příslušníky VS ČR. Tím se zvýší kontrola, přehlednost, bezpečnost a zpětná dohledatelnost při nakládání se zbraněmi.

Kritérium splnění: Zavedení elektronické evidence ve všech organizačních jednotkách.
Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených elektronickým systémem evidence zbraní.

Náklady

- **Optimalizace ohrazení a oplocení**: Náklady na technickou a legislativní revizi ohrazení a oplocení střežených objektů, včetně materiálů a práce potřebné k úpravám.
- **Elektronická evidence zbraní**: Investice do zavedení elektronického systému evidence zbraní, včetně nákladů na software, hardware a školení personálu.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Technické a stavební úpravy zvyšují fyzickou bezpečnost střežených objektů, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy a úpravy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence průniku nepovolených předmětů**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko průniku zakázaných předmětů do věznic.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace stavebně technických prostředků zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií a stavebních úprav přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.1.4 a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity stavebně technických prostředků ve vězeňském systému.

Strategický cíl 2.2. Předcházet negativním jevům u vězněných osob

Specifický cíl 2.2.1. Zavést systém využití podpůrných operativně pátracích prostředků a operativně pátracích prostředků

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.2.1.

1. **2.2.1.1. Iniciovat změnu zákona o Vězeňské službě ČR týkající se povolených POPP**: Opatření spočívá v rozšíření POPP v zákoně o Vězeňské službě ČR o informátora. Institut informátora umožní Vězeňské službě ČR zlepšit kvalitu a objem získávání informací z prostředí. Cílem je umožnit preventivní odhalování bezpečnostních hrozeb, šíření drog nebo jiných zakázaných aktivit uvnitř věznic.
   Kritérium splnění: Změna zákona o Vězeňské službě ČR.
   Indikátor: Počet přijatých a implementovaných právních předpisů.
2. **2.2.1.2. Vytvoření funkčního systému využívání podpůrných operativně pátracích prostředků pověřenými orgány Vězeňské služby ČR**: Opatření zahrnuje vytvoření vnitřního předpisu k používání POPP, technickou a personální přípravu na používání POPP v režimu utajovaných informací a zajištění zvláštních finančních prostředků na nákup zabezpečovací techniky. Cílem je posílit schopnost včasné identifikace hrozeb a zvýšit účinnost prevence.
   Kritérium splnění: Existence NGŘ o používání POPP, vytvoření zabezpečených oblastí s příslušnou technikou pro práci s utajovanými informacemi, alokované zvláštní finanční prostředky.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených zabezpečovací technikou.

Náklady

- **Technické vybavení**: Investice do pořízení zabezpečovací techniky, včetně nákladů na hardware, software a školení personálu.
- **Finanční prostředky**: Zajištění zvláštních finančních prostředků pro operativně pátrací činnost, včetně rozpočtových alokací a případných grantů.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Využití podpůrných operativně pátracích prostředků umožňuje efektivnější monitorování a kontrolu, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko protiprávního jednání, jako je šíření drog nebo jiných zakázaných aktivit.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace podpůrných operativně pátracích prostředků zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.

- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.2.1. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity využití podpůrných operativně pátracích prostředků ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.2.2. Zefektivnit kontrolu průniku nepovolených věcí mezi vězněné osoby

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.2.2.

1. **2.2.2.1. Zefektivnit výcvik služební psů na vyhledávání kombinace OPL a mobilních komunikačních zařízení v organizačních jednotkách:** Toto opatření podporuje rozšíření a zkvalitnění výcviku služebních psů, kteří se specializují na vyhledávání omamných a psychotropních látek (OPl) a nelegálně držených mobilních komunikačních zařízení. Efektivní využívání těchto psů výrazně zvyšuje šanci na záchyt zakázaných předmětů.
   Kritérium splnění: Zvýšení počtu nálezů OPL a mobilních komunikačních zařízení služebním psem. Výchozí rok je rok 2025.
   Indikátor: Počet nálezů OPL a mobilních komunikačních zařízení služebními psy.
2. **2.2.2.2. Zefektivnit spolupráci mezi bezpečnostními a ozbrojenými sbory v ČR i zahraničí:** Cílem opatření je aktivní sdílení zkušeností, postupů a technologií s ostatními složkami, jako je Policie ČR, Celní správa nebo Armáda ČR, které se rovněž věnují boji proti nedovolenému držení věcí (na základě součinnostních dohod).
   Kritérium splnění: Převzetí zkušeností bezpečnostních a ozbrojených sborů do praxe Vězeňské služby.
   Indikátor: Počet společných projektů a výměnných programů s bezpečnostními složkami.
3. **2.2.2.3. Pravidelně vyhledávat a testovat nové technologie na odhalování OPL:** Toto opatření zavádí systematický přístup k vyhledávání a pilotnímu ověřování nových detekčních technologií, jako jsou pokročilé scannery, mikrovlnné a radiové senzory, nebo umělá inteligence, za účelem zvýšení efektivity záchytů nepovolených předmětů.
   Kritérium splnění: Výběr vhodných technologií.
   Indikátor: Počet nových detekčních technologií implementovaných ve věznicích.

Náklady

- **Výcvik služebních psů**: Náklady na rozšíření a zkvalitnění výcviku služebních psů, včetně školení a udržování jejich dovedností.
- **Spolupráce s bezpečnostními složkami**: Náklady na koordinaci a spolupráci s ostatními bezpečnostními a ozbrojenými sbory, včetně výměnných programů a společných cvičení.
- **Testování nových technologií**: Investice do pravidelného testování a pilotního ověřování nových detekčních technologií.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Efektivní kontrolní mechanismy umožňují lepší detekci a zamezení průniku zakázaných předmětů, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko protiprávního jednání, jako je šíření návykových látek nebo jiných zakázaných aktivit.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace účinných kontrolních mechanismů zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.2.2. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity kontroly průniku nepovolených věcí ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.2.3. Využít technologie v rámci monitoringu a prevence incidentů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.2.3.

1. **2.2.3.1. Využití AI technologií v rámci předcházení mimořádným událostem:** Opatření podporuje nasazení umělé inteligence pro analýzu kamerových záznamů, pohybových vzorců a dalších dat v reálném čase s cílem předcházet násilným incidentům, útěkům či jiným krizovým situacím. AI pomůže vyhodnotit nestandardní chování a automaticky upozornit obsluhu.
   Kritérium splnění: Výběr vhodné technologie a její implementace do OJ.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených AI technologiemi pro analýzu kamerových záznamů.
2. **2.2.3.2. Rozšíření osobních kamer**: Zavedení a rozšíření používání osobních kamer u příslušníků VS ČR (např. na uniformách) zvyšuje transparentnost, snižuje riziko konfliktů a zajišťuje důkazní materiál při vyšetřování událostí.

Kritérium splnění: Navýšení počtu osobních kamer do práce. Výchozí rok je rok 2025.
Indikátor: Počet příslušníků vybavených osobními kamerami.

3. **2.2.3.3. Zavedení osobních bezpečnostních čipů napojených na operační středisko:** Zavedení čipů pro sledování pohybu zaměstnanců VS ČR a vězněných osob umožní okamžitou lokalizaci při mimořádné události (např. napadení, pád, ztráta spojení, pokus sebevraždy).
   Kritérium splnění: Zavedení nejméně v 5 organizačních jednotkách.
   Indikátor: Počet organizačních jednotek vybavených osobními bezpečnostními čipy.

Náklady

- **AI technologie**: Investice do nasazení umělé inteligence pro analýzu kamerových záznamů a dalších dat, včetně nákladů na hardware, software a školení personálu.
- **Osobní kamery**: Náklady na pořízení a údržbu osobních kamer, včetně školení personálu na jejich používání.
- **Bezpečnostní čipy**: Investice do zavedení osobních bezpečnostních čipů, včetně nákladů na hardware, software a školení personálu.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní technologie umožňují efektivnější monitorování a kontrolu, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy zlepšují schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti kontrolních mechanismů snižuje riziko protiprávního jednání, jako jsou fyzické útoky na personál nebo pokusy o útěk.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace moderních technologií zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že snižuje riziko bezpečnostních hrozeb.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.2.3. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity monitoringu a prevence incidentů ve vězeňském systému.

Strategický cíl 2.3. Posílit fyzickou bezpečnost

Specifický cíl 2.3.1.: Modernizovat výzbroj a výstroj

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.3.1.

1. **2.3.1.1. Přezbrojení příslušníků na nové služební zbraně:** Cílem je výměna zastaralých střelných zbraní za nové moderní modely, které splňují současné bezpečnostní a funkční standardy. Nové zbraně zvyšují bezpečnost, ergonomii a efektivitu příslušníků při výkonu služby.
   Kritérium splnění: Dokončení plošného přezbrojení.
   Indikátor: Počet nových služebních zbraní zavedených do praxe.
2. **2.3.1.2. Přezbrojení na nový typ neletálního prostředku:** Opatření podporuje zavedení nového typu neletální výzbroje (např. elektrické paralyzéry), která umožní příslušníkům zasáhnout vůči agresivní osobě bez smrtícího účinku.
   Kritérium splnění: Plošná obměna ve všech organizačních jednotkách.
   Indikátor: Počet nových neletálních prostředků zavedených do praxe.
3. **2.3.1.3. Navýšení počtu DEP TASER v organizačních jednotkách:** DEP TASER je moderní obranný prostředek sloužící k dočasnému paralyzování nebezpečné osoby. Cílem opatření je rozšířit počet těchto zařízení v organizačních jednotkách a zvýšit jejich dostupnost při krizových situacích.
   Kritérium splnění: Pořízení minimálně 5 kusů prostředku DEP TASER do každé organizační jednotky.
   Indikátor: Počet DEP TASER zavedených do praxe.
4. **2.3.1.4. Využívat nové materiály a technologie v rámci výstrojních součástek:** Zajišťuje pravidelnou modernizaci výstrojních součástek – jako jsou neprůstřelné vesty, opasky, oděvy – pomocí moderních, odolnějších a lehčích materiálů. Zvyšuje pohodlí a funkčnost výstroje.
   Kritérium splnění: Pravidelná obměna výstrojních součástek.
   Indikátor: Počet modernizovaných výstrojních součástek zavedených do praxe.

Náklady

- **Přezbrojení na nové služební zbraně**: Náklady na pořízení nových služebních zbraní a školení personálu na jejich používání.
- **Neletální prostředky**: Investice do pořízení nových neletálních prostředků, včetně nákladů na školení personálu.
- **Obranné prostředky**: Náklady na zvýšení počtu moderních obranných prostředků, jako jsou DEP TASER.
- **Nové materiály a technologie**: Investice do vývoje a pořízení výstrojních součástek z nových materiálů a technologií.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní výzbroj a výstroj zvyšují ochranu personálu a vězněných osob, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové vybavení zlepšuje schopnost rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení účinnosti obranných prostředků snižuje riziko protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace výzbroje a výstroje zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že zvyšuje jejich bezpečnost a komfort.
- **Technologický pokrok**: Implementace moderních technologií a materiálů ve výzbroji a výstroji přispívá k celkovému technologickému pokroku a modernizaci vězeňského systému.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do moderních technologií mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.3.1. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity výzbroje a výstroje ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.3.2.: Implementovat moderní trendy po linii fyzické a dynamické bezpečnosti do praxe

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.3.2.

1. **2.3.2.1. Postupné navýšení časové dotace na fyzickou a služební přípravu:** Opatření si klade za cíl zvýšit časový rozsah výcviku příslušníků v oblasti fyzické připravenosti a taktických dovedností, což je zásadní pro zvládání mimořádných situací a obranu. Výcvik se zaměří na reálné scénáře z vězeňského prostředí.
   Kritérium splnění: Navýšení časové dotace minimálně o 50 %. Výchozí rok je rok 2025.
   Indikátor: Počet hodin fyzické a služební přípravy na příslušníka
2. **2.3.2.2. Zajistit kontinuální vzdělávání personálu v oblasti fyzické a dynamické bezpečnosti:** Zavádění pravidelných školení a kurzů zaměřených na zvládání krizových a konfliktních situací – včetně komunikace, vyjednávání, deeskalace napětí a reakce na agresi. Cílem je zvýšit odbornost a psychickou odolnost personálu.
   Kritérium splnění: Zavedení pravidelných školení a kurzů zaměřených na zvládání krizových a konfliktních situací.
   Indikátor: Počet nově zavedených kurzů.

Náklady

- **Navýšení časové dotace**: Náklady na navýšení časové dotace na fyzickou a služební přípravu, včetně nákladů na školení a výcvik.
- **Kontinuální vzdělávání**: Investice do kontinuálního vzdělávání personálu, včetně nákladů na školení, kurzy a odborné semináře.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Moderní trendy v oblasti fyzické bezpečnosti zvyšují schopnost personálu efektivně reagovat na bezpečnostní hrozby, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové systémy vzdělávání a fyzické přípravy zlepšují schopnost personálu rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení kvality vzdělávání a fyzické přípravy snižuje riziko protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Implementace moderních trendů v oblasti fyzické bezpečnosti zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že zvyšuje jejich bezpečnost a schopnost zvládat krizové situace.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.3.2. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity fyzické přípravy a vzdělávání personálu ve vězeňském systému.

Specifický cíl 2.3.3.: Modernizovat a rozšířit výcvikové prostory

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 2.3.3.

1. **2.3.3.1. Podpořit výstavbu nových střelnic:** Cílem je zvýšit počet dostupných střelnic pro výcvik příslušníků v manipulaci se zbraní, nácviku střelby a krizových situací. Vlastní střelnice zlepší dostupnost výcviku a sníží náklady na externí pronájmy.
   Kritérium splnění: Zvýšení počtu dostupných střelnic pro výcvik příslušníků.
   Indikátor: Počet nových střelnic.
2. **2.3.3.2. Zkvalitnit zázemí a výcvikové prostory kynologických výcvikových středisek:** Opatření se zaměřuje na modernizaci výcvikových prostor pro služební psy (kynologie), včetně ubytování, tréninkových zařízení a zázemí pro psovody. Cílem je posílení efektivity výcviku a péče o zvířata**.**
   Kritérium splnění: Modernizování výcvikových středisek.

Indikátor: Počet modernizovaných výcvikových středisek.

3. **2.3.3.3. Zajistit kvalitní podmínky pro fyzickou přípravu příslušníků v organizačních jednotkách:** Modernizace posiloven, tělocvičen a venkovních sportovišť v rámci organizačních jednotek, aby bylo možné zabezpečit kvalitní služební přípravu. Cílem je podpořit dlouhodobou fyzickou zdatnost a připravenost příslušníků.
   Kritérium splnění: Pravidelná modernizace posiloven a tělocvičen.
   Indikátor: Počet modernizovaných posiloven a tělocvičen.

Náklady

- **Výstavba nových střelnic**: Náklady na výstavbu nových střelnic, včetně nákladů na stavební práce, vybavení a údržbu.
- **Modernizace kynologických výcvikových středisek**: Investice do modernizace výcvikových prostor pro služební psy, včetně nákladů na stavební práce, vybavení a údržbu.
- **Modernizace posiloven a tělocvičen**: Náklady na modernizaci posiloven, tělocvičen a venkovních sportovišť, včetně nákladů na vybavení a údržbu.

Přínosy

- **Zvýšení bezpečnosti**: Modernizace a rozšíření výcvikových prostor zvyšují schopnost personálu efektivně reagovat na bezpečnostní hrozby, což vede ke snížení počtu bezpečnostních incidentů.
- **Efektivita řízení**: Nové a modernizované výcvikové prostory zlepšují schopnost personálu rychle reagovat na incidenty a efektivně řídit bezpečnostní opatření.
- **Prevence protiprávního jednání**: Zvýšení kvality výcviku a fyzické přípravy snižuje riziko protiprávního jednání a konfliktů ve věznicích.
- **Zlepšení pracovních podmínek**: Modernizace výcvikových prostor zlepšuje pracovní podmínky pro personál VS ČR tím, že zvyšuje jejich bezpečnost a schopnost zvládat krizové situace.

Dopady

- **Bezpečnostní dopady**: Snížení počtu bezpečnostních incidentů a zvýšení ochrany personálu a vězněných osob.
- **Provozní dopady**: Zlepšení efektivity řízení bezpečnostních opatření a rychlejší reakce na incidenty.
- **Sociální dopady**: Zvýšení bezpečnosti a ochrany vězněných osob, což přispívá k jejich lepšímu zacházení a rehabilitaci.
- **Ekonomické dopady**: Investice do modernizace výcvikových prostor mohou vést k dlouhodobým úsporám díky zvýšené efektivitě a snížení počtu bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 2.3.3. a přispívají k celkovému zlepšení bezpečnosti a efektivity výcvikových prostor ve vězeňském systému.

10.3. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 3 Personalistika a lidské zdroje

Strategický cíl č. 3.1 Stabilizace personálu VS ČR

Specifický cíl 3.1.1. Rozšířit benefitní systém podporující nábor nových zaměstnanců.

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.1.1.

1. **3.1.1.1. Zpracovat návrh změny zákona č. 361/2003 Sb.:** Projednání návrhu legislativních změn se zástupci ostatních bezpečnostních sborů a případně dalších organizačních složek státu, předložení návrhu změny dotčeného zákona prostřednictvím ministerstva spravedlnosti do vlády a následná implementace do vnitřních předpisů.
   Kritérium splnění: Nabytí účinnosti příslušných novel obsahujících popsaná opatření.
   Indikátor: Počet novelizovaných zákonů.

Náklady:

- Náklady na přípravu a projednání návrhu změny zákonů.
- Náklady na implementaci změn do vnitřních předpisů.

Přínosy:

- Zvýšení atraktivity náboru nových zaměstnanců díky rozšířenému benefitnímu systému.
- Zlepšení stabilizace personálu VS ČR.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.1.1. a přispívá k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti náborového procesu ve VS ČR.

Specifický cíl 3.1.2.: Zvýšit platové ohodnocení příslušníků a zaměstnanců

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.1.2.

1. **3.1.2.1. Zpracovat návrh na změnu NV č. 341/2017 Sb. a NV č. 447/2024 Sb.: Analýza potřebnosti disponibilních prostředků k odměňování zaměstnanců a příslušníků:** Postupné navyšování služebních příjmů a platů v tříletých periodách k dosažení stanovené úrovně 1,4 násobku průměrné mzdy v ČR. Zajištění finančních prostředků na pravidelné mimořádné odměňování zaměstnanců a příslušníků.
   Kritérium splnění: Změna dotčených právních předpisů a zajištění prostředků na osobní příplatky ve výši 5 % objemu mzdových prostředků a zajištění nejméně 3 % objemu mzdových prostředků k mimořádnému odměňování zaměstnanců a příslušníků.
   Indikátor: Počet zaměstnanců a příslušníků, kteří obdrželi zvýšené platové ohodnocení.

Náklady:

- Náklady na analýzu a přípravu návrhu změny právních předpisů.
- Náklady na zvýšení platů a služebních příjmů.
- Náklady na mimořádné odměňování.

Přínosy:

- Zvýšení motivace a spokojenosti zaměstnanců.
- Zlepšení stabilizace personálu VS ČR.

Dopady:

- **Sociální dopady:** Zvýšení spokojenosti zaměstnanců díky lepšímu platovému ohodnocení.
- **Ekonomické dopady:** Potenciální úspory díky snížení fluktuace zaměstnanců.
- **Provozní dopady:** Efektivnější využití lidských zdrojů.

Specifický cíl 3.1.3.: Zeslužebnit vybrané pracovní pozice

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.1.3.

1. **3.1.3.1.Vyhodnotit projekt včetně analýzy dopadů do personální strategie sboru. Předložení legislativního návrhu na změnu NV č. 104/2005 Sb. kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech:** Provedení analýzy stávajícího projektu včetně porovnání míry neobsazenosti a fluktuace služebních a pracovních míst odborných zaměstnanců. Příprava změny NV č. 104/2005 Sb. a předložení do legislativního procesu.
   Kritérium splnění: Schválení změny NV č. 104/2005 Sb.
   Indikátor: Počet zeslužebněných pracovních pozic.

Náklady:

- Náklady na přípravu a projednání návrhu změny organizační struktury.
- Náklady na školení zaměstnanců.

Přínosy:

- Zvýšení efektivity a profesionality vybraných pracovních pozic.
- Zlepšení stabilizace personálu VS ČR.

Specifický cíl 3.1.4.: Zjednodušit administrativní zátěže personálu

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.1.4.

1. **3.1.4.1. Zpracovat analýzu pracovních procesů:** Návrh na elektronizaci a odstranění duplicitních činností jednotlivých úseků.
   Kritérium splnění: Snížení duplicitních a zbytných úkonů nejméně o 50 %.
   Indikátor: Počet zjednodušených nebo automatizovaných administrativních úkolů.

Náklady:

- Náklady na analýzu administrativních úkolů.
- Náklady na vývoj a implementaci nových procesů a technologií.

Přínosy:

- Snížení administrativní zátěže personálu.
- Zvýšení efektivity práce.

Specifický cíl 3.1.5.: Optimalizovat pracovní a služební místa

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.1.5.

1. **3.1.5.1. Zpracovat analýzu služebních a pracovních činností včetně nastavení kritérií a normativů pro tyto činnosti:** Stanovit optimální počty zaměstnanců a příslušníků s ohledem na všechny faktory a povinnosti VS ČR stanovené z.č. 555/1992 Sb. a dalšími právními předpisy. Materiál předložit ke schválení MSp. Materiál bude podkladem pro předkládání systemizace bezpečnostního sboru ke schválení vládě a stanovení objemu mzdových prostředků na platy zaměstnanců.
   Kritérium splnění: Schválení podkladu jako strategického materiálu.
   Indikátor: Počet optimalizovaných pracovních a služebních míst.

Náklady:

- Náklady na analýzu služebních a pracovních činností.
- Náklady na nastavení kritérií a normativů.

Přínosy:

- Zvýšení efektivity a optimalizace pracovních a služebních míst.
- Zlepšení stabilizace personálu VS ČR.

Dopady pro všechna opatření ve Strategickém cíli 3. 1.:

- **Sociální dopady:** Zvýšení spokojenosti zaměstnanců díky snížení administrativní zátěže.
- **Ekonomické dopady:** Potenciální úspory díky zvýšení efektivity práce.
- **Provozní dopady:** Efektivnější využití lidských zdrojů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifických cílů 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4. a 3.1.5. a přispívají k celkovému zlepšení efektivity a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

Strategický cíl č. 3.2. Zkvalitnění systémové podpory péče o zaměstnance

Specifický cíl 3.2.1.: Budovat a rekonstruovat zázemí pro ubytování personálu

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.2.1.

1. **3.2.1.1. Zpracovat analýzu stávajícího stavu a stanovení priorit v oblasti kapitálových výdajů a oprav pro naplňování tohoto cíle:** Vytipovat vhodné prostory pro vybudování přechodného ubytování zaměstnanců a příslušníků, dle analýzy zajistit renovaci stávajících ubytoven a případně zajistit přechodné ubytování u externích poskytovatelů ubytovacích služeb. K tomuto kroku vede dlouhodobá situace na trhu

práce a cílem je dosažení konkurenceschopnosti na trhu práce. Je normou, že zaměstnanci za prací dojíždějí i stovky kilometrů. V historii došlo k privatizaci bytového fondu organizačních složek státu a v tuto chvíli nemá VS ČR možnost nalákat nové zaměstnance na možnost ubytování.
Kritérium splnění: Naplnění potřeb vyplývajících z provedené analýzy ve výši alespoň 80 %.
Indikátor: Počet rekonstruovaných a nově vybudovaných ubytovacích zařízení.

Náklady:
- Náklady na analýzu stávajícího stavu.
- Náklady na renovaci a vybudování nových ubytovacích zařízení.

Přínosy:
- Zlepšení ubytovacích podmínek pro zaměstnance a příslušníky.
- Zvýšení atraktivity pracovních pozic ve VS ČR.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.2.1. a přispívá k celkovému zlepšení pracovních podmínek a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

Specifický cíl 3.2.2.: Zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.2.2.

1. **3.2.2.1. Zpracovat analýzu stávající úrovně pracovních podmínek zaměstnanců a příslušníků. Stanovení priorit v oblasti kapitálových výdajů, oprav a ostatních věcných výdajů:** Vytvořit pozitivní a podpůrné pracovní prostředí, které udrží nejen stávající zaměstnance, ale také přiláká nové. Pravidelná modernizace vybavení pracovišť, pracovních pomůcek, umožnění úpravy pracovní doby, inovace péče o zaměstnance (proaktivní přístup k podpoře duševního zdraví zaměstnanců, psychohygiena, poskytování zdravotní péče).
Kritérium splnění: Nejméně 80% spokojenost vyjádřená zaměstnanci a příslušníky v rámci dotazníkového šetření spokojenosti.
Indikátor: Počet zlepšených pracovních podmínek.

Náklady:
- Náklady na analýzu stávající úrovně pracovních podmínek.
- Náklady na modernizaci vybavení pracovišť a pracovních pomůcek.
- Náklady na inovace péče o zaměstnance.

Přínosy:
- Zlepšení pracovních podmínek pro zaměstnance a příslušníky.
- Zvýšení atraktivity pracovních pozic ve VS ČR.

Dopady pro strategický cíl 3.2.:

- **Sociální dopady:** Zvýšení spokojenosti zaměstnanců díky lepším pracovním podmínkám.
- **Ekonomické dopady:** Potenciální úspory díky snížení fluktuace zaměstnanců.
- **Provozní dopady:** Efektivnější využití lidských zdrojů.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.2.2. a přispívá k celkovému zlepšení pracovních podmínek a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

Strategický cíl č. 3.3. Zkvalitnění systému vzdělávání

Specifický cíl 3.3.1. Zvýšit odborné kompetence všech zaměstnanců a příslušníků

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.3.1.

1. **3.3.1.1. Zpracovat analýzu stávajícího systému vzdělávání a stanovení nové strategie s ohledem na potřeby bezpečnostního sboru a změny právních předpisů a trendů včetně jazykového vzdělávání:** Stanovení minimálního rozsahu vzdělávání jednotlivých pracovních a služebních míst včetně společného vzdělávání odborných zaměstnanců VS ČR a PMS.
   Kritérium splnění: Splnění vzdělávacího plánu nejméně u 80 % všech zaměstnanců a příslušníků.
   Indikátor: Počet zaměstnanců a příslušníků, kteří úspěšně absolvovali vzdělávací program.

Náklady:

- Náklady na analýzu stávajícího systému vzdělávání.
- Náklady na stanovení nové strategie vzdělávání.
- Náklady na implementaci jazykového vzdělávání.

Přínosy:

- Zvýšení odborných kompetencí zaměstnanců a příslušníků.
- Zlepšení kvality práce a efektivity ve VS ČR.
- Upevnění vzájemné spolupráce a prohloubení profesních kontaktů mezi odbornými zaměstnanci PMS a VS ČR za účelem propojování penitenciární a postpenitenciární péče a sdílení zkušeností v oblastech práce s pachateli, resp. obětmi trestných činů.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.3.1. a přispívá k celkovému zlepšení odborných kompetencí a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

Specifický cíl 3.3.2.: Zpracovat novou koncepci manažerského vzdělávání pro stávající vedoucí zaměstnance a příslušníky

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.3.2.

1. **3.3.2.1. Zpracovat analýzu stávající úrovně manažerského vzdělávání a nastavení nového plánu vzdělávání jednotlivých řídících úrovní:** Stanovení rozsahu vzdělávání včetně učebních osnov.
   Kritérium splnění: 100% absolvování manažerského vzdělávání všech vedoucích zaměstnanců a příslušníků do 12 měsíců od zařazení.
   Indikátor: Počet vedoucích zaměstnanců a příslušníků, kteří úspěšně absolvovali manažerské vzdělávání.

Náklady:
- Náklady na analýzu stávající úrovně manažerského vzdělávání.
- Náklady na nastavení nového plánu vzdělávání.
- Náklady na implementaci vzdělávacího plánu.

Přínosy:
- Zvýšení manažerských kompetencí vedoucích zaměstnanců a příslušníků.
- Zlepšení kvality řízení a efektivity ve VS ČR.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.3.2. a přispívá k celkovému zlepšení manažerských kompetencí a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

Specifický cíl 3.3.3.: Zpracovat novou koncepci manažerského vzdělávání pro ostatní zaměstnance a příslušníky

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.3.3.

1. **3.3.3.1. Zpracovat analýzu prostředí ke stanovení oblastí činností a možných zájemců v souladu s povinnostmi zaměstnavatele a bezpečnostního sboru v oblasti péče o zaměstnance a příslušníky:** Stanovení rozsahu vzdělávání včetně učebních osnov.
   Kritérium splnění: Splnění vzdělávacího programu u nejméně 50% zájemců.
   Indikátor: Počet zaměstnanců a příslušníků, kteří úspěšně absolvovali vzdělávací program.

Náklady:
- Náklady na analýzu prostředí.
- Náklady na stanovení oblastí činností a možných zájemců.
- Náklady na implementaci vzdělávacího programu.

Přínosy:
- Zvýšení odborných kompetencí zaměstnanců a příslušníků.
- Zlepšení kvality práce a efektivity ve VS ČR.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.3.3. a přispívá k celkovému zlepšení odborných kompetencí a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

Specifický cíl 3.3.4.: Zajistit kvalifikační vzdělávání

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 3.3.4.

1. **3.3.4.1. Zpracovat analýzu stavu a potřeb naplňování kvalifikačních předpokladů:** Stanovení rámce a možností vzdělávání v úplném středoškolském a vysokoškolském studijním programu.
   Kritérium splnění: Zahájení schváleného studijního programu.
   Indikátor: Počet zaměstnanců a příslušníků, kteří úspěšně absolvovali kvalifikační vzdělávání.

Náklady:

- Náklady na analýzu stavu a potřeb naplňování kvalifikačních předpokladů.
- Náklady na stanovení rámce a možností vzdělávání.
- Náklady na implementaci kvalifikačního vzdělávání.

Přínosy:

- Zvýšení kvalifikace zaměstnanců a příslušníků.
- Zlepšení kvality práce a efektivity ve VS ČR.

Dopady ve strategickém cíli 3.3.:

- **Sociální dopady:** Zvýšení spokojenosti zaměstnanců díky lepšímu kvalifikačnímu vzdělávání.
- **Ekonomické dopady:** Potenciální úspory díky zvýšení efektivity práce.
- **Provozní dopady:** Efektivnější využití lidských zdrojů.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 3.3.4. a přispívá k celkovému zlepšení kvalifikace a udržitelnosti pracovního procesu ve VS ČR.

10.4. Opatření ve Specifických cílech ve Strategické oblasti č. 4 Modernizace a technologie

Strategický cíl 4.1. Modernizovat a optimalizovat ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních

Specifický cíl 4.1.1. Zavést moderní bezpečnostní technologie do střežených objektů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.1.1.:

1. **4.1.1.1. Obměnit zastaralých síťových zařízení (switchů, routerů) v jednotlivých budovách vězeňských zařízení. Sjednocení výrobců a centralizovaná správa konfigurací zařízení:** Realizace výměny technicky nevyhovujících síťových zařízení (např. switchů a routerů) ve věznicích, která jsou na konci své životnosti. Výměna bude zahrnovat také sjednocení výrobců síťových prvků a centrální správu jejich konfigurací.

Kritérium splnění: Síťová infrastruktura byla ve všech určených objektech nahrazena novými prvky a je centralizovaně spravována; zařízení splňují požadované parametry dostupnosti a bezpečnosti.
Indikátor: Počet modernizovaných objektů s novou síťovou infrastrukturou.

Náklady:

- **Výměna zařízení:** Náklady na nákup nových switchů a routerů, jejich instalaci a konfiguraci.
- **Centralizovaná správa:** Náklady na implementaci centralizovaného systému správy konfigurací, školení personálu a údržbu systému.

Přínosy:

- **Zvýšení efektivity:** Moderní síťová infrastruktura umožní rychlejší a spolehlivější komunikaci mezi zařízeními, což povede k optimalizaci provozu.
- **Bezpečnost**: Nová zařízení budou splňovat aktuální bezpečnostní standardy, což zvýší ochranu dat a sníží riziko kybernetických útoků.
- **Sjednocení výrobců:** Sjednocení výrobců síťových prvků usnadní správu a údržbu zařízení, sníží náklady na náhradní díly a zjednoduší procesy.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Optimalizace síťové infrastruktury povede k efektivnějšímu využití zdrojů Vězeňské služby ČR.
- **Sociální dopady:** Zvýšení spolehlivosti a bezpečnosti síťové infrastruktury přispěje k lepším podmínkám pro práci personálu a komunikaci s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a správu zastaralých zařízení, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.1.1. a přispívají k optimalizaci provozu, zvýšení bezpečnosti a efektivity v objektech Vězeňské služby ČR.

Specifický cíl 4.1.2: Vytvořit a schválit jednotný standard ICT infrastruktury pro zařízení VS ČR

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.1.2.:

1. **4.1.2.1. Vypracování návrhu standardu ICT infrastruktury, připomínkování odbornými útvary, schválení na úrovni GŘ VS ČR:** Vymezení požadovaných parametrů pro síťovou infrastrukturu, serverová řešení, zálohování, zabezpečení, přístupové body, správu zařízení a požadavky na interoperabilitu mezi systémy.
   Kritérium splnění: Dokument bude dokončen a schválen.
   Indikátor: Dokument schváleného minimálního standardu ICT infrastruktury (včetně konektivity, koncových zařízení, bezpečnosti a správy).

Náklady:

- **Vypracování standardu:** Náklady na odborné konzultace, přípravu dokumentace a schvalovací proces.

Přínosy:

- **Jednotnost:** Zavedení jednotného standardu ICT infrastruktury zajistí konzistentní kvalitu a bezpečnost napříč všemi zařízeními VS ČR.
- **Efektivita:** Standardizace usnadní správu a údržbu ICT infrastruktury, sníží náklady na školení personálu a zjednoduší procesy.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení správy ICT infrastruktury povede k efektivnějšímu využití zdrojů a snížení provozních nákladů.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality ICT infrastruktury přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a správu ICT infrastruktury, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.1.2. a přispívají k jednotnosti, efektivitě a bezpečnosti ICT infrastruktury v zařízeních Vězeňské služby ČR.

Specifický cíl 4.1.3.: Implementovat definované standardy ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních VS ČR

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.1.3:

1. **4.1.3.1. Fyzická realizace modernizace ICT (výstavba / úpravy serveroven, instalace síťových prvků, výměna zastaralých zařízení, připojení k centrálním systémům):** Postupné zavedení schváleného standardu ICT infrastruktury ve všech zařízeních, prioritizace dle stavu technologií a provozních potřeb, včetně technického dozoru a evidence.
   Kritérium splnění: Zavedení v min. 75 % zařízení do konce roku 2035, včetně potvrzeného auditu souladu se standardem.
   Indikátor: Počet zařízení VS ČR, ve kterých byly plně implementovány standardy ICT infrastruktury.

Náklady:

- **Implementace zařízení:** Náklady na nákup a instalaci nových ICT zařízení podle schválených standardů.
- **Konfigurace systémů:** Náklady na konfiguraci systémů podle definovaných standardů.
- **Školení personálu:** Náklady na školení personálu pro správu a údržbu nově implementované ICT infrastruktury.

Přínosy:

- **Jednotnost:** Implementace standardů zajistí jednotnou kvalitu a bezpečnost ICT infrastruktury napříč všemi vězeňskými zařízeními.
- **Efektivita:** Standardizovaná ICT infrastruktura usnadní správu a údržbu, sníží náklady na provoz a zjednoduší procesy.
- **Bezpečnost:** Implementace moderních standardů zvýší ochranu dat a sníží riziko kybernetických útoků.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení správy ICT infrastruktury povede k efektivnějšímu využití zdrojů a snížení provozních nákladů.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality ICT infrastruktury přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a správu ICT infrastruktury, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.1.3. a přispívají k jednotnosti, efektivitě a bezpečnosti ICT infrastruktury v zařízeních Vězeňské služby ČR.

Specifický cíl 4.1.4.: Modernizovat a dlouhodobě udržovat systém záložního napájení (UPS) pro ICT infrastrukturu ve vězeňských zařízeních

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.1.4.:

1. **4.1.4.1. Zmapovat stav a nastavení jednotných požadavků na UPS systémy:** Postupná výměna zastaralých jednotek a instalace nových UPS tam, kde chybí. Zajištění vhodných podmínek pro umístění UPS zařízení (větrání, chlazení, bezpečnostní zajištění). Rozdělení napájení podle priorit (např. servery, síťové prvky, bezpečnostní systémy) a propojení na existující serverové rozvody.
   Kritérium splnění: Všechna zařízení VS ČR mají instalovanou UPS jednotku s odpovídajícím výkonem pro kritickou ICT infrastrukturu.
   Indikátor: Počet zařízení VS ČR s funkční a standardizovanou UPS infrastrukturou včetně napájení všech klíčových ICT prvků a napojením na centrální dohled.

Náklady:

- **Výměna a instalace UPS:** Náklady na nákup a instalaci nových UPS jednotek, včetně zajištění vhodných podmínek pro jejich umístění.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu UPS systémů, včetně školení personálu.

Přínosy:

- **Spolehlivost:** Zajištění nepřetržitého napájení pro kritickou ICT infrastrukturu, což zvýší spolehlivost a dostupnost systémů.

- **Bezpečnost:** Moderní UPS systémy zajistí ochranu před výpadky napájení a minimalizují riziko ztráty dat nebo poškození zařízení.
- **Efektivita:** Centralizovaná správa a standardizace UPS systémů usnadní jejich údržbu a správu, což povede k efektivnějšímu provozu.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zajištění nepřetržitého napájení pro kritickou ICT infrastrukturu povede k vyšší provozní stabilitě a snížení rizika výpadků.
- **Sociální dopady:** Zvýšení spolehlivosti ICT infrastruktury přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a správu UPS systémů, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.1.4. a přispívají k zajištění spolehlivého a nepřetržitého napájení ICT infrastruktury ve vězeňských zařízeních VS ČR.

Specifický cíl 4.1.5.: Zajistit výměnu zastaralé metalické kabeláže za optickou páteřní infrastrukturu ve vězeňských areálech

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.1.5.:

1. **4.1.5.1. Nahradit stávající metalické kabeláže optickou páteřní infrastrukturou včetně ochranných tras:** Stávající metalická vedení mezi objekty věznic (např. administrativní budovy, serverovny, strážnice, školská zařízení) jsou kapacitně i bezpečnostně nevyhovující. Cílem je nahradit je optickým kabelem, který umožní vysokorychlostní a spolehlivý přenos dat včetně podpory video systémů, elektronické dokumentace i kybernetické bezpečnosti. Důraz je kladen na odolnost, redundanci a dlouhou životnost.
   Kritérium splnění: Do konce roku 2030 má alespoň 80 % věznic vybudovanou optickou páteřní infrastrukturu mezi hlavními objekty; všechny nové a rekonstruované budovy jsou od roku 2026 projektovány s optickým připojením a metalická kabeláž je vyřazena z hlavních přenosových tras.
   Indikátor: Počet zařízení VS ČR, kde byla provedena výměna metalických propojení mezi klíčovými budovami za optické rozvody s odpovídající kapacitou a zabezpečením.

Náklady:

- **Výměna kabeláže:** Náklady na nákup a instalaci optických kabelů, včetně zajištění ochranných tras a potřebné infrastruktury.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu optické infrastruktury, včetně školení personálu.

Přínosy:

- **Spolehlivost:** Optická infrastruktura zajistí vysokorychlostní a spolehlivý přenos dat, což zvýší efektivitu a bezpečnost komunikace.

- **Bezpečnost:** Optické kabely jsou méně náchylné k rušení a odposlechu, což zvýší bezpečnost přenášených dat.
- **Efektivita:** Modernizace kabeláže umožní podporu nových technologií a systémů, což povede k celkovému zlepšení ICT infrastruktury.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zajištění spolehlivé a rychlé komunikace mezi klíčovými objekty povede k vyšší provozní stabilitě a efektivitě.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality ICT infrastruktury přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a správu zastaralé kabeláže, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 4.1.5. a přispívá k zajištění spolehlivé a moderní komunikační infrastruktury ve vězeňských zařízeních VS ČR.

Strategický cíl 4.2. Digitalizovat a automatizovat procesy ve vězeňství

Specifický cíl 4.2.1. Zavést elektronický spisový systém a eliminovat papírové dokumentace v administrativních procesech VS ČR

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.2.1.:

1. **4.2.1.1. Zavést centrální elektronický spisový systém včetně definování standardů pro vedení dokumentace:** Výběr a zavedení elektronického spisového systému (např. spisová služba dle zákona č. 499/2004 Sb.), včetně nastavení pravidel elektronického oběhu dokumentů, kategorizace, archivace a přístupových oprávnění.
   Kritérium splnění: Zavedení jednotného centrálního elektronického spisového systému ve všech organizačních složkách VS ČR. Součástí je definování standardů pro vedení elektronické dokumentace (struktura spisů, evidence, archivace, oprávnění) a zajištění propojení s dalšími interními systémy.
   Indikátor: Počet agend, které jsou vedeny výhradně elektronicky bez paralelního papírového režimu.
2. **4.2.1.2. Analyzovat dokumentové toky a určit klíčové agendy a dokumenty vhodné k digitalizaci:** Identifikace a popis stávajících dokumentových toků, včetně zjištění, které procesy probíhají paralelně papírově a elektronicky.
   Kritérium splnění: Zpracovaná a schválená analytická zpráva obsahující přehled dokumentových toků, návrh klíčových agend a seznam dokumentů určených k digitalizaci.
   Indikátor: Počet agend, které jsou vedeny výhradně elektronicky bez paralelního papírového režimu.
3. **4.2.1.3. Digitalizovat prioritní papírové dokumenty určené na základě provedené analýzy:** Převedení klíčových dokumentů z papírové do elektronické podoby (např.

personální dokumentace, smlouvy, vnitřní předpisy) s využitím centrálního úložiště a nástrojů pro fulltextové vyhledávání a zálohování.
Kritérium splnění: Počet digitalizovaných dokumentů a agend z oblasti administrativy, které byly vytipovány jako klíčové ve výstupu analytické fáze.
Indikátor: Počet agend, které jsou vedeny výhradně elektronicky bez paralelního papírového režimu.

Náklady:

- **Implementace systému:** Náklady na nákup a zavedení elektronického spisového systému, včetně nastavení pravidel a školení personálu.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu systému, včetně aktualizací a technické podpory.
- **Analýza dokumentových toků:** Náklady na provedení analýzy, včetně konzultací a zpracování analytické zprávy.
- **Digitalizace dokumentů:** Náklady na převedení papírových dokumentů do elektronické podoby, včetně nákladů na skenování, ukládání a správu elektronických dokumentů.

Přínosy:

- **Efektivita:** Elektronický spisový systém zjednoduší administrativní procesy, sníží náklady na papírovou dokumentaci a zvýší efektivitu práce.
- **Bezpečnost:** Elektronická dokumentace umožní lepší kontrolu přístupu k citlivým informacím a zvýší bezpečnost dat.
- **Dostupnost:** Elektronické dokumenty budou snadno dostupné a vyhledatelné, což zrychlí administrativní procesy.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení administrativních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na papírovou dokumentaci.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality administrativních procesů přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na papírovou dokumentaci, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika ztráty nebo poškození dokumentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.2.1. a přispívají k digitalizaci a zefektivnění administrativních procesů ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.2.2: Nasadit elektronické kiosky pro vězněné osoby s řízeným přístupem k povoleným digitálním službám

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.2.2.:

1. **4.2.2.1. Zavést centrálně řízený systém elektronických kiosků pro vězněné osoby:** Věznice budou vybaveny elektronickými kiosky pro vězněné osoby s řízeným přístupem k digitálním službám, jako jsou žádosti, informace o pobytu nebo

komunikace s rodinou. Kiosky budou napojeny na interní síť, zabezpečeny přístupovým systémem a provoz řízen podle stanovených pravidel.
Kritérium splnění: Všechny věznice s kapacitou nad 200 osob jsou vybaveny elektronickými kiosky s přístupem k minimálně deseti digitálním službám pro vězněné osoby. Kiosky jsou napojeny na interní síť, zabezpečeny přístupovým systémem a provozovány podle jednotných pravidel schválených VS ČR.
Indikátor: Počet věznic, které jsou vybaveny elektronickými kiosky umožňujícími vězněným osobám bezpečný přístup k vybraným digitálním službám.

Náklady:

- **Implementace systému:** Náklady na nákup a zavedení elektronických kiosků, včetně nastavení pravidel a školení personálu.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu systému, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Elektronické kiosky zjednoduší administrativní procesy, sníží náklady na papírovou dokumentaci a zvýší efektivitu práce.
- **Bezpečnost:** Elektronické kiosky umožní lepší kontrolu přístupu k citlivým informacím a zvýší bezpečnost dat.
- **Dostupnost:** Elektronické služby budou snadno dostupné a vyhledatelné, což zrychlí administrativní procesy.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení administrativních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na papírovou dokumentaci.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality administrativních procesů přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na papírovou dokumentaci, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika ztráty nebo poškození dokumentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.2.2. a přispívají k digitalizaci a zefektivnění administrativních procesů ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.2.3.: Zavést elektronický podpis vězněných osob ve vybraných interních procesech za účelem snížení administrativní zátěže a urychlení rozhodovacích postupů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.2.3.:

1. **4.2.3.1. Zavést technické řešení elektronického podpisu pro vězněné osoby včetně provozního nastavení a metodiky užití:** Vybrané procesy budou přizpůsobeny pro použití elektronického podpisu vězněných osob prostřednictvím zabezpečeného přihlašování (např. PIN, biometrie). Opatření zahrnuje úpravu provozního řádu, školení personálu a zajištění technických prostředků.

Kritérium splnění: Ve všech věznicích je zaveden elektronický podpis vězněných osob a používán alespoň ve třech typech procesů do konce cílového období.
Indikátor: Počet interních procesů, ve kterých je elektronický podpis vězněných osob plně implementován a nahrazuje ruční podepisování.

Náklady:

- **Implementace systému:** Náklady na nákup a zavedení technického řešení elektronického podpisu, včetně nastavení pravidel a školení personálu.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu systému, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Elektronický podpis zjednoduší administrativní procesy, sníží náklady na papírovou dokumentaci a zvýší efektivitu práce.
- **Bezpečnost:** Elektronický podpis umožní lepší kontrolu přístupu k citlivým informacím a zvýší bezpečnost dat.
- **Dostupnost:** Elektronické dokumenty budou snadno dostupné a vyhledatelné, což zrychlí administrativní procesy.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení administrativních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na papírovou dokumentaci.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality administrativních procesů přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na papírovou dokumentaci, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika ztráty nebo poškození dokumentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.2.3. a přispívají k digitalizaci a zefektivnění administrativních procesů ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.2.4.: Využít umělou inteligenci (AI) pro automatizaci a podporu rozhodovacích procesů v oblasti bezpečnosti vězeňských zařízení

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.2.4.:

1. **4.2.4.1. Nasadit systémy umělé inteligence pro analýzu kamerových záznamů a datových toků s cílem identifikovat bezpečnostní hrozby a vzorce chování vězněných osob:** Prostřednictvím AI budou automaticky vyhodnocovány kamerové záznamy a pohybové vzorce s cílem včas odhalit rizikové situace. Systém bude integrován s kamerovou a bezpečnostní infrastrukturou věznic a bude sloužit jako podklad pro preventivní a operativní zásahy ze strany VS ČR. Zavedení těchto technologií přispěje ke zvýšení bezpečnosti, snížení reakčního času a efektivnějšímu využívání lidských zdrojů. Součástí použití AI bude rovněž potřebnost vyhodnocení etických a právních dopadů na používání AI technologií při monitorování chování vězněných osob.

Kritérium splnění: V systému vězeňství jsou využívány alespoň tři nástroje AI pro detekci nestandardního chování a predikci incidentů, jejichž výstupy jsou pravidelně využívány při rozhodování a plánování bezpečnostních opatření.
Indikátor: Počet funkčních AI nástrojů využívaných pro detekci rizikového chování a predikci bezpečnostních incidentů ve věznicích.

Náklady:

- **Implementace AI systémů:** Náklady na nákup a zavedení AI systémů pro analýzu kamerových záznamů a datových toků, včetně integrace s existující bezpečnostní infrastrukturou.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu AI systémů, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** AI systémy zjednoduší a zrychlí proces detekce bezpečnostních hrozeb, což povede k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů.
- **Bezpečnost:** Automatizovaná analýza kamerových záznamů a datových toků umožní včasné odhalení rizikových situací a zvýší celkovou bezpečnost vězeňských zařízení.
- **Dostupnost:** AI systémy budou schopny nepřetržitě monitorovat a analyzovat data, což zlepší dostupnost a kvalitu bezpečnostních informací.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení a automatizace bezpečnostních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na lidské zdroje.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na lidské zdroje a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika bezpečnostních incidentů.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 4.2.4. a přispívají k automatizaci a zefektivnění bezpečnostních procesů ve Vězeňské službě ČR.

Strategický cíl 4.3.: Zvýšit bezpečnost a ochrany dat ve vězeňském systému

Specifický cíl 4.3.1.: Zavést a provozovat ochranné systémy proti kybernetickým hrozbám v souladu se zákonem o kybernetické bezpečnosti

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.3.1.:

1. **4.3.1.1. Zajistit síťovou segmentaci, detekce anomálií, perimetrové ochrany, centralizovaný dohled a záznam událostí:** Zavedení vícevrstvých bezpečnostních technologií, které chrání před neoprávněnými přístupy, škodlivým kódem a zneužitím dat. Systémy budou spravovány centrálně a jejich provoz bude v souladu s bezpečnostní politikou VS ČR.
   Kritérium splnění: Všechna zařízení VS ČR jsou pokryta minimálně třemi úrovněmi ochrany a splňují požadavky zákona o kybernetické bezpečnosti.

Indikátor: Počet nasazených bezpečnostních systémů (např. firewall, IDS/IPS, antivirové brány), které odpovídají požadavkům zákona č. 181/2014 Sb.

Náklady:

- **Implementace bezpečnostních systémů:** Náklady na nákup a zavedení bezpečnostních systémů, včetně nastavení pravidel a školení personálu.
- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu bezpečnostních systémů, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Ochranné systémy zjednoduší a zrychlí proces detekce kybernetických hrozeb, což povede k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů.
- **Bezpečnost:** Vícevrstvé bezpečnostní technologie umožní včasné odhalení rizikových situací a zvýší celkovou bezpečnost dat a systémů.
- **Dostupnost:** Bezpečnostní systémy budou schopny nepřetržitě monitorovat a analyzovat data, což zlepší dostupnost a kvalitu bezpečnostních informací.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení a automatizace bezpečnostních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na lidské zdroje.
- **Sociální dopady:** Zvýšení bezpečnosti vězeňských zařízení přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zvýšení bezpečnosti vězněných osob.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na lidské zdroje a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika bezpečnostních incidentů.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 4.3.1. a přispívají k zajištění kybernetické bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.3.2.: Provádět pravidelné bezpečnostní audity a testování odolnosti systémů

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.3.2.:

1. **4.3.2.1. Zavést harmonogram pravidelných auditů a bezpečnostních testů:** Systémová kontrola bezpečnostního stavu ICT infrastruktury, odhalování slabých míst a testování reakce na kybernetické incidenty. Výsledky budou sloužit jako podklad pro aktualizaci bezpečnostní politiky a technických opatření.
   Kritérium splnění: Každé zařízení VS ČR absolvuje alespoň jeden komplexní bezpečnostní audit ročně a identifikované slabiny jsou systematicky řešeny.
   Indikátor: Počet provedených auditů a testů (např. penetrační testy, zátěžové simulace) v rámci jednoho roku.

Náklady:

- **Implementace auditů a testů:** Náklady na provedení pravidelných bezpečnostních auditů a testů, včetně školení personálu a zajištění technických prostředků.

- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu bezpečnostních systémů, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Pravidelné audity a testy zjednoduší a zrychlí proces detekce bezpečnostních hrozeb, což povede k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů.
- **Bezpečnost:** Pravidelné kontroly umožní včasné odhalení rizikových situací a zvýší celkovou bezpečnost dat a systémů.
- **Dostupnost:** Bezpečnostní systémy budou schopny nepřetržitě monitorovat a analyzovat data, což zlepší dostupnost a kvalitu bezpečnostních informací.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení a automatizace bezpečnostních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na lidské zdroje.
- **Sociální dopady:** Zvýšení bezpečnosti vězeňských zařízení přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zvýšení bezpečnosti vězněných osob.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na lidské zdroje a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika bezpečnostních incidentů.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 4.3.2. a přispívají k zajištění kybernetické bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.3.3.: Vytvořit a zavést bezpečnostní strategii pro řízení kybernetické a informační bezpečnosti ve VS ČR

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.3.3.:

1. **4.3.3.1. Zpracovat komplexní bezpečnostní strategii zahrnující řízení rizik, reakce na incidenty, ochranu dat, vzdělávání a legislativní soulad:** Bude vytvořen závazný strategický dokument definující rámec kybernetické bezpečnosti v prostředí VS ČR. Strategie bude obsahovat přehled aktiv a rizik, stanovení bezpečnostních cílů, klasifikaci informací, systém řízení incidentů, plán reakce na krizové situace a roli lidského faktoru. Součástí bude i harmonogram implementace, způsob kontroly plnění a vazba na legislativní požadavky (např. zákon o kybernetické bezpečnosti, NIS2).
   Kritérium splnění: Bezpečnostní strategie VS ČR je zpracována, schválena a implementována jako závazný rámec pro oblast kybernetické a informační bezpečnosti včetně stanovených odpovědností, kontrolních mechanismů a aktualizačního postupu.
   Indikátor: Schválený dokument bezpečnostní strategie a implementační plán včetně určení odpovědností, bezpečnostních pravidel a postupů.

Náklady:

- **Implementace strategie:** Náklady na zpracování a zavedení bezpečnostní strategie, včetně školení personálu a zajištění technických prostředků.

- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a aktualizaci bezpečnostní strategie, včetně technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Bezpečnostní strategie zjednoduší a zrychlí proces řízení kybernetické a informační bezpečnosti, což povede k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů.
- **Bezpečnost:** Komplexní bezpečnostní strategie umožní včasné odhalení rizikových situací a zvýší celkovou bezpečnost dat a systémů.
- **Dostupnost:** Bezpečnostní strategie bude schopna nepřetržitě monitorovat a analyzovat data, což zlepší dostupnost a kvalitu bezpečnostních informací.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení a automatizace bezpečnostních procesů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na lidské zdroje.
- **Sociální dopady:** Zvýšení bezpečnosti vězeňských zařízení přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zvýšení bezpečnosti vězněných osob.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na lidské zdroje a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika bezpečnostních incidentů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.3.3. a přispívají k zajištění kybernetické bezpečnosti ve Vězeňské službě ČR.

Strategický cíl 4.4.: Optimalizovat náklady a efektivní správu vězeňských IT systémů

Specifický cíl 4.4.1.: Zavést centralizovanou správu IT systémů a infrastruktury

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.4.1.:

1. **4.4.1.1. Vybudovat centralizovaný model správy IT prostředí zahrnujícího jednotný helpdesk, monitoring, evidenci zařízení a řízení přístupových oprávnění:** V rámci optimalizace provozu a snížení nákladů bude vytvořeno centrální IT zázemí zajišťující dohled nad provozem informačních systémů, koordinaci technické podpory a správu uživatelských účtů. Zavedou se standardizované nástroje pro monitoring infrastruktury, správu licencí, evidenci majetku a řešení incidentů. Jednotný helpdesk bude zajišťovat podporu napříč všemi zařízeními VS ČR a bude řízen podle sjednocených pravidel a SLA.
   Kritérium splnění: Jednotný systém centrální správy IT je zaveden a funkčně využíván ve všech organizačních složkách VS ČR. Centrální helpdesk, monitoring a evidence zařízení jsou aktivní a standardizovaně řízené.
   Indikátor: Počet zařízení VS ČR zapojených do jednotného systému správy IT prostředí (např. helpdesk, monitoring, správa přístupů, správa konfigurací).

Náklady:

- **Implementace systému:** Náklady na nákup a zavedení centralizovaného modelu správy IT, včetně nastavení pravidel a školení personálu.

- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu systému, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Centralizovaná správa IT systémů zjednoduší a zrychlí procesy, což povede k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů.
- **Bezpečnost:** Jednotný systém správy umožní lepší kontrolu přístupu k citlivým informacím a zvýší bezpečnost dat.
- **Dostupnost:** Centralizované nástroje pro monitoring a správu infrastruktury zlepší dostupnost a kvalitu IT služeb.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení a automatizace správy IT systémů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na lidské zdroje.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality IT služeb přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na správu IT systémů, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 4.4.1. a přispívají k optimalizaci nákladů a efektivní správě IT systémů ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.4.2.: Zavést nový centrální informační systém pro řízení a správu všech klíčových agend Vězeňské služby ČR

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.4.2.:

1. **4.4.2.1. Pořízení, vývoj a implementace centrálního informačního systému pokrývajícího hlavní provozní, evidenční a řídicí agendy VS ČR v jednotném prostředí:** Na základě celkové revize požadavků a současného stavu agend bude vybrán a implementován nový Centrální vězeňský informační systém VIS II. Tento systém nahradí roztříštěné nástroje a poskytne jednotné digitální prostředí pro řízení výkonu trestu, administrativy, personální práce, ekonomiky a provozních oblastí. VIS II bude navržen modulárně, umožní datovou integraci napříč útvary VS ČR a bude připraven pro napojení na externí informačními systémy veřejné správy.
   Kritérium splnění: Ve všech organizačních složkách VS ČR je zaveden jednotný informační systém, který plně pokrývá klíčové agendy vězeňství a nahrazuje dosavadní roztříštěná řešení.
   Indikátor: Funkčně zavedený a provozovaný centrální informační systém, který integruje klíčové agendy VS ČR (např. evidence vězněných osob, personální řízení, ekonomika, logistika, provoz, výkon trestu).

Náklady:

- **Implementace systému:** Náklady na nákup, vývoj a zavedení centrálního informačního systému, včetně nastavení pravidel a školení personálu.

- **Údržba a správa:** Náklady na pravidelnou údržbu a správu systému, včetně aktualizací a technické podpory.

Přínosy:

- **Efektivita:** Centrální informační systém zjednoduší a zrychlí procesy, což povede k efektivnějšímu využívání lidských zdrojů.
- **Bezpečnost:** Jednotný systém správy umožní lepší kontrolu přístupu k citlivým informacím a zvýší bezpečnost dat.
- **Dostupnost:** Centralizované nástroje pro správu agend zlepší dostupnost a kvalitu IT služeb.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zjednodušení a automatizace správy IT systémů povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na lidské zdroje.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality IT služeb přispěje k lepším pracovním podmínkám pro personál a zlepšení komunikace s vězněnými osobami.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na správu IT systémů, zlepšení efektivity provozu a snížení rizika výpadků.

Toto opatření je klíčové pro dosažení specifického cíle 4.4.2. a přispívají k optimalizaci nákladů a efektivní správě IT systémů ve Vězeňské službě ČR.

Strategický cíl 4.5. Modernizovat stavební a technickou infrastrukturu vězeňských budov

Specifický cíl 4.5.1.: Modernizovat ubytovací prostory pro vězněné osoby

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.5.1:

1. **4.5.1.1. Komplexní renovace a modernizace ubytovacích kapacit pro vězněné osoby v rámci stávajících objektů:** Stavební úpravy a renovace stávajících ubytovacích kapacit s cílem dosažení ploch pobytových, kulturních a ostatních místností dle standardů vyplývajících z ČSN 73 5720 (Vězeňské stavby) a příslušných předpisů
   Kritérium splnění: Realizace stavebních úprav s cílem optimalizace počtu vězněných osob na 1 ubytovací prostor, sanace a renovace prostor pro zacházení a realizace aktivit vězněných osob ve vytipovaných OJ (Oráčov, Vinařice, Kynšperk nad Ohří, Brno, Praha-Ruzyně, Mírov).
   Indikátor: Počet lůžek ve vězeňských zařízeních, která byla modernizována v souladu s technickými, hygienickými a bezpečnostními standardy.
2. **4.5.1.2. Rozšíření a výstavba nových ubytovacích kapacit pro vězněné osoby:** Zřízení nových ubytovacích kapacit v rámci stávajících areálů organizačních jednotek v souladu s ČSN 73 5720 (Vězeňské stavby).
   Kritérium splnění: Rozšíření a výstavba nových ubytovacích kapacit ve vytipovaných OJ VS ČR, např. otevřená věznice Hradec Králové-Pouchov, dále Oráčov, Světlá nad Sázavou, Rapotice, Horní Slavkov, Znojmo a Břeclav-Poštorná, renovace prostor pro TPN v OJ Pardubice.

Indikátor: Počet nových lůžek ve vězeňských zařízeních, které byly vybudovány a uvedeny do provozu.

3. **4.5.1.3. Výstavba nových vězeňských zařízení:** Zřízení nové věznice o kapacitě 500–800 ubytovacích míst, zřízení nového ústavu pro výkon zabezpečovací detence v Čechách.
   Kritérium splnění: Výstavba nového vězeňského zařízení tzv. "na zelené louce", výstavba autonomního zařízení pro výkon zabezpečovací detence v areálu OJ Jiřice dle standardů moderního evropského vězeňství.
   Indikátor: Počet nových lůžek v nových vězeňských zařízeních, které byly vybudovány a uvedeny do provozu.

Náklady:

- **Renovace a modernizace:** Náklady na stavební úpravy, výměnu vybavení, zlepšení hygienických podmínek a technického zázemí.
- **Výstavba nových kapacit:** Náklady na výstavbu nové věznice a ústavu zabezpečovací detence, včetně technického zázemí a vybavení.

Přínosy:

- **Efektivita:** Modernizace a výstavba nových ubytovacích kapacit zlepší provozní efektivitu a komfort pro vězněné osoby.
- **Bezpečnost:** Zlepšení bezpečnostních podmínek v ubytovacích prostorách zvýší celkovou bezpečnost vězeňských zařízení.
- **Hygiena:** Zlepšení hygienických podmínek přispěje k lepšímu zdraví a pohodlí vězněných osob.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zlepšení ubytovacích podmínek povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na údržbu.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality ubytovacích prostor přispěje k lepším podmínkám pro vězněné osoby a zlepšení jejich životních podmínek.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika zdravotních problémů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.5.1. a přispívají k modernizaci a zlepšení ubytovacích podmínek pro vězněné osoby ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.5.2: Modernizovat ubytovací prostory pro zaměstnance VS ČR

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.5.2:

1. **4.5.2.1. Komplexní renovace a modernizace ubytovacích prostor pro zaměstnance:** Stavební úpravy a renovace stávajících ubytoven příslušníků a zaměstnanců VS ČR s cílem zajištění podmínek reflektujících standardy moderního kolektivního ubytování.
   Kritérium splnění: Renovace a komplexní sanace ubytoven příslušníků a zaměstnanců VS ČR ve vytipovaných OJ (Kynšperk nad Ohří, Praha-Ruzyně).

Indikátor: Počet modernizovaných ubytovacích jednotek určených pro zaměstnance Vězeňské služby ČR, které splňují stanovené standardy vybavení a technického stavu.

2. **4.5.2.2. Výstavba nových ubytovacích kapacit pro zaměstnance vč. příslušenství:** Zajištění adekvátního ubytování pro příslušníky a zaměstnance VS ČR dle moderních trendů přechodného ubytování podmiňující zatraktivnění pracovních a služebních podmínek u VS ČR vč. zázemí s cílem zvýšení obsazenosti pracovních a služebních míst v rámci VS ČR.
   Kritérium splnění: Výstavba nových objektů pro ubytování příslušníků a zaměstnanců VS dle standardů moderního kolektivního ubytování vč. prostor pro kulturní a sportovní vyžití (OJ Vinařice, Brno).
   Indikátor: Počet nových ubytovacích jednotek určených pro zaměstnance Vězeňské služby ČR, které splňují stanovené standardy vybavení a technického stavu.

Náklady:

- **Renovace a modernizace:** Náklady na stavební úpravy, výměnu vybavení, zlepšení hygienických podmínek a technického zázemí.
- **Výstavba nových kapacit:** Náklady na výstavbu nových ubytovacích kapacit, včetně technického zázemí a vybavení.

Přínosy:

- **Efektivita:** Modernizace a výstavba nových ubytovacích kapacit zlepší provozní efektivitu a komfort pro zaměstnance.
- **Bezpečnost:** Zlepšení bezpečnostních podmínek v ubytovacích prostorách zvýší celkovou bezpečnost zaměstnanců.
- **Hygiena:** Zlepšení hygienických podmínek přispěje k lepšímu zdraví a pohodlí zaměstnanců.

Dopady:

- **Provozní dopady:** Zlepšení ubytovacích podmínek povede k vyšší provozní efektivitě a snížení nákladů na údržbu.
- **Sociální dopady:** Zvýšení kvality ubytovacích prostor přispěje k lepším podmínkám pro zaměstnance a zlepšení jejich životních podmínek.
- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika zdravotních problémů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.5.2. a přispívají k modernizaci a zlepšení ubytovacích podmínek pro zaměstnance ve Vězeňské službě ČR.

Specifický cíl 4.5.3.: Obnovit a modernizovat objekty a inženýrské sítě

Opatření vedoucí k naplnění specifického cíle 4.5.3.:

1. **4.5.3.1. Komplexní obnova tepelného hospodářství a modernizace kotelen vč. implementace moderního systému MaR:** Opatření zahrnuje modernizaci kotelen,

energetických zdrojů vč. rozvodů a MaR ve vytipovaných organizačních jednotkách VS ČR.
Kritérium splnění: Realizace obnovy kotelen a rozvodů tepla v OJ Jiřice, Kynšperk nad Ohří, Ostrov, obnova kogeneračních jednotek v OJ Plzeň.
Indikátor: Počet modernizovaných kotelen vybavených systémem MaR.

2. **4.5.3.2. Komplexní obnova, optimalizace, modernizace a výstavba vnitřních a vnějších IS a obslužné infrastruktury vězeňských areálů:** Renovace a zřízení vnitroareálové i mimoareálové infrastruktury inženýrských sítí a komunikací
   Kritérium splnění: Obnova inženýrských sítí a komunikací v OJ Rýnovice a Stráž pod Ralskem, zřízení kanalizační přípojky a IS.
   Indikátor: Počet areálů s modernizovanou technickou infrastrukturou.
3. **4.5.3.3. Komplexní obnova a modernizace technologických celků a zařízení vč. logistického a provozního zázemí vězeňských areálů:** Obměna a modernizace technologií prádelen a kuchyňských provozů, výstavba nových objektů.
   Kritérium splnění: Realizace obměny technologie prádelny OJ Brno, výstavba kuchyňského bloku OJ Praha-Pankrác, revitalizace objektů kuchyní OJ Nové Sedlo a Všehrdy.
   Indikátor: Počet modernizovaných technologických celků a zařízení.
4. **4.5.3.4. Realizace energeticky úsporných projektů EÚP:** Revitalizace objektů a realizace opatření s cílem snížení energetické náročnosti objektů VS ČR.
   Kritérium splnění: Realizace EÚP v OJ Brno, Jiřice, Kynšperk nad Ohří, Akademie VS ČR, Všehrdy.
   Indikátor: Počet objektů s realizovanými energeticky úspornými opatřeními.
5. **4.5.3.5. Rozšíření centrálních logistických skladových prostor:** Zajištění nových skladových prostor a logistického zázemí.
   Kritérium splnění: Výstavba nové skladovací haly v areálu Skuteč.
   Indikátor: Počet nových skladových prostor.

Náklady:

- **Renovace a modernizace:** Náklady na stavební úpravy, výměnu vybavení, zlepšení hygienických podmínek a technického zázemí.
- **Výstavba nových kapacit:** Náklady na výstavbu nových ubytovacích kapacit, včetně technického zázemí a vybavení.

Dopady:

- **Ekonomické dopady:** Úspory díky snížení nákladů na údržbu a zlepšení efektivity provozu, snížení rizika zdravotních problémů.

Tato opatření jsou klíčová pro dosažení specifického cíle 4.5.3. a přispívají k modernizaci a zlepšení technické infrastruktury ve Vězeňské službě ČR.

IV. Implementační část

11. Implementační struktura a systém řízení implementace

Nositel implementace Koncepce je Ministerstvo spravedlnosti ČR.
Gestor implementace Koncepce je Generální ředitel Vězeňské služby ČR.
Řídící struktura a odpovědnosti: Řízení implementace bude probíhat prostřednictvím **Řídícího výboru**, který bude dohlížet na realizaci Koncepce a schvalovat klíčová rozhodnutí. Řídící výbor bude složen z představitelů **Ministerstva spravedlnosti, Vězeňské služby ČR a dalších relevantních subjektů**.
K implementaci Koncepce bude dále jmenován **Koordinátor implementace.** Koordinátorem implementace bude navržen Koordinátor koncepcí, strategií a inovací ve Vězeňské službě ČR.
Ke koordinaci a řízení rozpracování jednotlivých opatření Koncepce na konkrétní úkoly bude zřízen **Realizační tým**.
K rozpracování opatření na jednotlivé úkoly budou ustanoveny **Pracovní skupiny.**

Role a pravomoci jednotlivých aktérů:
Řídící výbor – odpovědný za celkovou koordinaci, kontrolu průběhu implementace a vyhodnocování výsledků. Řídící výbor dohlíží na soulad realizace s celkovým strategickým rámcem a rozhoduje o klíčových otázkách realizace.
Je odpovědný za:

- Schvalování Akčních plánů.
- Dohled nad čerpáním zdrojů.
- Předkládání zpráv o pokroku vládě a dalším aktérům.

Koordinátor implementace – zajišťuje operativní řízení, monitoring pokroku a komunikaci mezi zúčastněnými subjekty.
Realizační tým – je klíčovým odborným orgánem pro řízení implementace strategie. Je přímým nástupcem Týmu pro tvorbu strategie a zajišťuje převod strategických záměrů do konkrétních opatření, úkolů a projektů v rámci Akčních plánů.

Realizační tým je odpovědný za:

- ✓ **Rozpracování strategických a specifických cílů na konkrétní úkoly** pro Akční plány.
- ✓ **Zajištění návaznosti jednotlivých aktivit** a logiky jejich realizace.
- ✓ **Koordinaci činnosti pracovních skupin**, metodickou podporu a vyhodnocování návrhů.
- ✓ **Průběžný monitoring postupu implementace**, návrh úprav a změn.
- ✓ **Zpracování podkladů pro roční i tříleté vyhodnocení** Akčních plánů.
- ✓ **Komunikaci s Řídicím výborem** a předkládání návrhů k projednání.
- ✓ **Spolupráci s expertními institucemi** a zapojení nových partnerů v průběhu implementace.

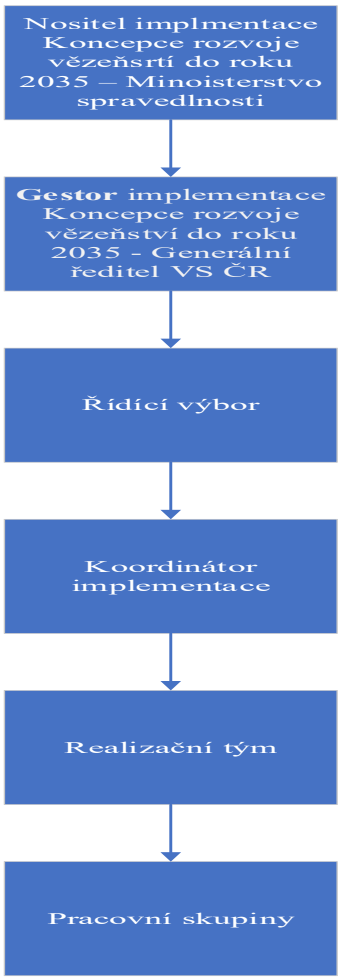
Pracovní skupiny – na Realizační tým navazují **Pracovní skupiny** zřízené podle jednotlivých strategických oblastí (1–4) a specifických tematických okruhů.

Tyto skupiny:

- ✓ **navrhují konkrétní aktivity a opatření**,
- ✓ **podílejí se na sběru dat, přípravě podkladů**,
- ✓ **řeší metodické otázky** v rámci své odbornosti,
- ✓ a **spolupracují na evaluaci dopadů realizovaných kroků**.

Pracovní skupiny mohou být podle potřeby dále členěny na podskupiny (např. vzdělávání, zdravotní péče, digitalizace apod.).

Grafická implementační struktura



Systém řízení změn:
Bude zaveden mechanismus pravidelného přezkoumávání strategie s možností úprav na základě aktuálních podmínek a vyhodnocování dosažených výsledků.

12. Plán realizace aktivit

Realizace Koncepce bude probíhat prostřednictvím postupného naplňování jednotlivých opatření v rámci strategických a specifických cílů ve čtyřech strategických oblastech:

1. **Zacházení s vězněnými osobami**

2. **Bezpečnost**
3. **Personalistika a lidské zdroje**
4. **Modernizace a technologie**

12.1. Akční plány jako nástroj realizace strategie

Realizace opatření strategie bude strukturována prostřednictvím **Akčních plánů**, které budou:

- **Zpracovávány pro tříleté a dvouleté období** (2026–2028, 2029–2030, 2031–2033, 2034–2035).
- **Každoročně Akční plány vyhodnocovány pro Ministerstvo spravedlnosti**.
- **Po skončení každého Akčního plánu vyhodnocovány komplexně a předkládány Vládě ČR** prostřednictvím Řídícího výboru a následně Ministerstvem spravedlnosti.

S každým tříletým a dvouletým vyhodnocením Akčního plánu bude současně zpracována evaluace celé Koncepce a případně navržena její aktualizace. Tím bude zajištěna systematická zpětná vazba a schopnost pružné reakce na měnící se podmínky.

Hierarchická struktura aktivit podle strategických oblastí

Strategická oblast	Klíčová témata aktivit
1. Zacházení s vězněnými osobami	Reintegrační programy, zdravotní péče, podmínky výkonu trestu, zaměstnávání, vzdělávání, postpenitenciární návaznost
2. Bezpečnost	Modernizace fyzické a technologické bezpečnosti, prevence průniku nepovolených předmětů, krizové řízení, bezpečnostní audit
3. Personalistika a lidské zdroje	Stabilizace a nábor personálu, zlepšení pracovních podmínek, vzdělávání, supervize, benefitní politika
4. Modernizace a technologie	Digitalizace agend, centrální informační systém, automatizace vězeňského provozu, kybernetická bezpečnost, modernizace infrastruktury

Každá aktivita bude konkretizována v rámci příslušného Akčního plánu, který definuje:

- **konkrétní úkoly a milníky**,
- **odpovědné subjekty**,
- **časový rámec**,
- **indikátory úspěchu**,
- **potřebné finanční a personální kapacity**.

Realizaci jednotlivých opatření budou zajišťovat **pracovní skupiny dle tematických oblastí**, **realizační tým** a **Řídící výbor**, který bude dohlížet na soulad realizace s celkovou strategií.

12.1.1. Struktura Akčního plánu

Níže je uvedena struktura Akčního plánu. Akční plán dle bodu č. 4 bude zpracován v přehledném xls. souboru.

1. Úvod a účel Akčního plánu
   - Vymezení časového období (např. Akční plán pro roky 2026–2028).
   - Napojení na Koncepci rozvoje vězeňství do roku 2035.
   - Cíl a význam Akčního plánu pro plnění strategie.

2. Shrnutí relevantních částí strategie
   - Krátké připomenutí vize, globálního cíle a čtyř strategických oblastí.
   - Záměr Akčního plánu ve vztahu ke konkrétním strategickým a specifickým cílům.

3. Priority daného období
   - Výběr klíčových specifických cílů a opatření, která budou v daném období realizována.
   - Odůvodnění jejich prioritizace (např. právní závaznost, rozpočtová dostupnost, časová návaznost).

4. Přehled opatření a aktivit

Pro každé opatření je třeba uvést:
   - *Název opatření*
   - *Odpovědný subjekt (gestor)*
   - *Spolupracující subjekty*
   - *Popis aktivity (vč. harmonogramu kroků)*
   - *Cílové skupiny*
   - *Indikátory plnění (kvantitativní i kvalitativní)*
   - *Očekávané výstupy a výsledky*
   - *Finanční rámec (náklady, zdroje financování)*

5. Časový harmonogram aktivit
   - Přehled realizace opatření v jednotlivých letech.
   - Klíčové milníky a návaznosti mezi aktivitami.

6. Rizika a opatření k jejich eliminaci
   - Identifikace hlavních rizik ohrožujících realizaci.
   - Opatření ke zmírnění nebo zvládání těchto rizik.

7. Monitorovací rámec
   - Způsob sběru a vyhodnocování dat.
   - Periodicita hodnocení plnění (např. čtvrtletně, ročně).
   - Odpovědnosti za monitoring.

8. Vyhodnocení Akčního plánu
   - Postup pro každoroční vyhodnocení pro Ministerstvo spravedlnosti.
   - Postup pro závěrečné vyhodnocení celého tříletého období, které je předkládáno vládě (vč. propojení s evaluací celé Koncepce).

9. Přílohy
- Seznam opatření ve vazbě na cíle.
- Přehled použité metodiky.
- Podklady a analýzy.

13. Rozpočet a zdroje financování

Implementace strategie bude financována z:
- **Státního rozpočtu** (kapitola Ministerstva spravedlnosti).
- **Finančních mechanismů EHP a Norska** (např. programy zaměřené na modernizaci vězeňských zařízení).
- **Alternativních zdrojů** (granty, partnerství se soukromým sektorem).

PŘEDPOKLÁDANÉ NÁKLADY KONCEPCE 2035

Strategický cíl	Specifický cíl	Náklady v letech 2026 až 2035 celkem	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029	Rok 2030	Roky 2031 - 2035
SC 1	SC 1.1.	130,8	8,0	12,0	15,2	19,2	10,2	66,2
	SC 1.2.	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
	SC 1.3.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	SC 1.4.	680,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	680,0
	SC 1.5.	15,0	0,0	10,0	0,0	5,0	0,0	0,0
	SC 1.6.	8,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,0	5,0
	CELKEM	**853,8**	8,0	22,0	15,2	26,2	11,2	771,2
SC 2	SC 2.1.	3 501,8	322,5	334,0	446,5	383,4	365,4	1 650,0
	SC 2.2.	104,0	3,5	18,0	3,5	18,0	3,5	57,5
	SC 2.3.	348,4	14,5	11,0	89,9	26,0	34,5	172,5
	CELKEM	**3 954,2**	340,5	363,0	539,9	427,4	403,4	1 880,0
SC 3	SC 3.1.	10 407,0	0,0	342,0	804,0	1 323,0	1 323,0	6 615,0
	SC 3.2.	980,0	0,0	70,0	70,0	120,0	120,0	600,0
	SC 3.3.	216,0	0,0	24,0	24,0	24,0	24,0	120,0
	CELKEM	**11 603,0**	0,0	436,0	898,0	1 467,0	1 467,0	7 335,0
SC 4	SC 4.1.	0,0	0	0	0	0	0	0
	SC 4.2.	75,0	5	10	10	10	10	30
	SC 4.3.	0,0	0	0	0	0	0	0
	SC 4.4.	0,0	0	0	0	0	0	0
	SC 4.5.	12 714,0	544	1470	1296	1379	2784	5241
	CELKEM	**12 789,0**	**549**	**1 480**	**1 306**	**1 389**	**2 794**	**5 271**
Celkem náklady koncepce VS ČR		**29 200,0**	**897,5**	**2 301,0**	**2 759,1**	**3 309,6**	**4 675,6**	**15 257,2**

Uvedený odhad představuje rámcové náklady na realizaci celé Koncepce do roku 2035. Vzhledem k dlouhodobému charakteru dokumentu a jeho strategickému zaměření nebylo cílem v této fázi předkládání uvádět konkrétní požadavky na financování.
Ty budou uplatňovány v rámci implementačního plánu standardním rozpočtovým procesem v jednotlivých letech (při tvorbě Akčních plánů), s ohledem na aktuální možnosti státního rozpočtu.
V současné době odhadované vyčíslení nákladů (a to i personálních kapacit a prostředků na platy) neklade jakékoliv nároky na navýšení výdajů a počtu funkčních míst Ministerstva spravedlnosti, případně dalších spolugestorů, ale vše bude řešeno při přípravě státního rozpočtu.

14. Systém monitorování a evaluace realizace strategie

Implementace Koncepce bude systematicky monitorována a vyhodnocována na všech úrovních implementační struktury, aby byl zajištěn:

- **průběžný dohled nad plněním opatření**,
- **včasnou identifikaci problémů a jejich řešení**
- **schopnost adaptace a řízení změn**,
- a **dosažení stanovených strategických cílů**.

14.1. Monitorovací rámec

Hlavní principy:

- **Průběžné sledování** plnění Akčních plánů na základě indikátorů stanovených pro jednotlivá opatření.
- **Pravidelné vyhodnocování výsledků** na všech úrovních implementační struktury.
- **Zajištění zpětné vazby** mezi pracovními skupinami, Realizačním týmem, Koordinátorem a Řídícím výborem.
- **Každoroční předkládání hodnoticí zprávy** Ministerstvu spravedlnosti.
- **Tříleté a dvouleté komplexní vyhodnocení** Akčního plánu včetně evaluace celé Koncepce a předložení výsledků Vládě ČR.

14.2. Role a odpovědnosti v systému monitorování

Řídící výbor

- Schvaluje monitorovací zprávy a evaluace před jejich předložením Ministerstvu spravedlnosti a Vládě ČR.
- Posuzuje plnění strategických cílů v kontextu celkové strategie.
- Přijímá klíčová rozhodnutí o úpravách strategie a Akčních plánů na základě výsledků monitoringu.
- Zajišťuje politickou podporu a koordinaci se širšími vládními prioritami.
- Schvaluje návrhy na řešení rizik, pokud monitoring odhalí problémy.

Koordinátor implementace

- Zodpovídá za komplexní řízení procesu monitorování.

- Koordinuje přípravu pravidelných zpráv o postupu realizace (čtvrtletní a roční zprávy).
- Zajišťuje sběr a vyhodnocení dat z jednotlivých pracovních skupin.
- Vyhodnocuje rizika a navrhuje opatření na jejich zmírnění.
- Organizuje pravidelná jednání Realizačního týmu a Řídícího výboru zaměřená na monitoring a aktualizaci postupu implementace.

Realizační tým

- Shromažďuje a vyhodnocuje podklady od pracovních skupin.
- Zpracovává návrhy vyhodnocení Akčních plánů.
- Navrhuje korekce aktivit při zjištění nedostatků nebo problémů v realizaci.
- Koordinuje přípravu tříletých a dvouletých hodnoticích zpráv obsahujících souhrnnou evaluaci plnění strategie a Akčního plánu.
- Připravuje podklady pro rozhodnutí Řídícího výboru.

Pracovní skupiny

- Provádějí vlastní monitorování realizace aktivit v rámci své strategické oblasti.
- Pravidelně předávají výsledky monitoringu Realizačnímu týmu (např. každé čtvrtletí).
- Vyhodnocují plnění specifických cílů a opatření podle stanovených indikátorů.
- Identifikují problémy v realizaci a navrhují jejich řešení.
- Poskytují podklady pro každoroční i tříleté vyhodnocení Akčního plánu.

14.3. Typy monitorovacích výstupů

Typ výstupu	Periodicita	Obsah	Odpovědný subjekt
Čtvrtletní zpráva o postupu	1 krát za 3 měsíce	Stav plnění opatření, identifikace problémů (informace pro gestora)	Koordinátor + Realizační tým
Roční hodnoticí zpráva	1 krát ročně	Souhrnné vyhodnocení ročního plnění Akčního plánu pro Ministerstvo spravedlnosti	Koordinátor + Realizační tým
Tříleté a dvouleté vyhodnocení Akčního plánu	1 krát za 3 roky 1 krát za 2 roky	Komplexní vyhodnocení opatření + evaluace dopadů, předkládáno Vládě ČR	Realizační tým, koordinátor + Řídící výbor
Průběžné ad-hoc reporty	dle potřeby	Reakce na aktuální situace (rizika, změny)	Pracovní skupiny / Koordinátor

Tento systém nastavuje **jasnou odpovědnost** všech aktérů a podporuje **aktivní řízení realizace strategie** místo pouhého administrativního sledování.

15. Systém řízení rizik a předpoklady realizace strategie

Hlavní rizika:

- **Politické** – změny ve vládní strategii mohou ovlivnit financování.
- **Ekonomické** – rozpočtová omezení mohou zpomalit implementaci.
- **Personální** – nedostatek odborníků může ohrozit kvalitu realizace.

Návrhy na eliminaci rizik:

- **Flexibilita ve financování**, možnost přizpůsobení opatření rozpočtovým možnostem.
- **Zapojení širokého spektra expertů** pro zajištění odborného dohledu.
- **Pravidelné hodnocení a přizpůsobování implementace** aktuálním podmínkám.

Každý Akční plán bude zároveň „živým dokumentem", který bude možné upravovat v případě změn legislativy, priorit, krizových situací nebo výrazných posunů v rámci realizace.

V. Postup tvorby strategie

16. Autoři strategie a zúčastněné strany

Gestor tvorby strategie:

- generální ředitel Vězeňské služby ČR, **genpor. Mgr. Simon Michailidis, MBA**

Koordinátor tvorby strategie:

- koordinátor koncepcí, strategií a inovací ve Vězeňské službě ČR, **Mgr. Pavel Holubec**

Řídící výbor tvorby strategie:

- **brig. gen. Mgr. Tomáš Hůlka, LL. M**. – 1. náměstek generálního ředitele VS ČR.
- **Ing**. **Jaroslav Myšička, MBA** – náměstek generálního ředitele VS ČR pro ekonomiku a logistiku.
- **JUDr**. **Jeroným Tejc** – náměstek generálního ředitele VS ČR pro zdravotnictví a správní činnosti.
- **Mgr. et Mgr. Aneta Janigová** – vedoucí oddělení trestní politiky a obětí Ministerstva spravedlnosti.
- **Mgr. Jan Rozum** – tajemník Institutu pro kriminologii a sociální prevenci.

Tým pro tvorbu strategie:

Složení týmu vycházelo z návrhů Řídícího výboru zejména s ohledem na jednotlivé strategické oblasti.

- **plk. Mgr. Kamil Indra –** ředitel odboru výkonu vazby a trestu GŘ VS ČR.
- **plk. Mgr. Jiří Princ –** ředitel odboru vězeňské a justiční stráže GŘ VS ČR.
- **Ing. Marian Prokeš –** ředitel odboru personálního GŘ VS ČR.
- **Ing. Mgr. Věra Špindlerová, MBA –** vedoucí oddělení informačních systémů GŘ VS ČR.
- **plk. PhDr. Pavel Horák, PhD.** – ředitel Věznice Heřmanice.

Pracovní skupiny:
Skupiny byly složeny ze specialistů VS ČR, zástupců Ministerstva spravedlnosti, odborníků z nestátních neziskových organizací a dalších zainteresovaných subjektů. Každá pracovní skupina mohla zřizovat podskupiny podle potřeby specializace. Byly vytvořeny 4 základní pracovní skupiny pro jednotlivé Strategické oblasti.

1. <u>Pracovní skupina – Zacházení s vězněnými osobami</u>
Vedoucí pracovní skupiny: plk. Mgr. Kamil Indra – ředitel odboru výkonu vazby a trestu
Členové:
plk. Mgr. Jonáš Lučný – Vedoucí oddělení odborného zacházení,
zaměstnanci oddělení odborného zacházení odboru výkonu vazby a trestu,
plk. Mgr. Hana Löffelmannova – Vedoucí oddělení výkonu vazby a trestu,
plk. Mgr. Martina Gänsel – Ředitelka Akademie VS ČR,
Mgr. Jindřich Říha – Ředitel odboru informatiky,
Ing. Petr Sláma – Ředitel odboru ekonomického,
Mgr. Michal Barák, LL. M. – Ředitel odboru zdravotnické služby,
MUDr. Ondřej Felix – Ředitel Zdravotnického zařízení ministerstva spravedlnosti,
Mgr. et Mgr. Tereza Raszková – Institut pro kriminologii a sociální prevenci,
brig. gen. PhDr. Petr Červený, LL. M. – Regionální ředitel a ředitel Věznice Příbram,
brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník – Regionální ředitel a ředitel Věznice Stráž pod Ralskem,
brig. gen. Mgr. Jiří Mach – Regionální ředitel a ředitel Věznice Valdice,
brig. gen. PhDr. Dušan Gáč, MBA – Regionální ředitel a ředitel Vazební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno,
Bc. Jindřich Procházka – Vedoucí oddělení dislokace vězněných osob,
Mgr. František Sechter – oddělení dislokace vězněných osob,
Ing. Jiří Runtsch – Ředitel odboru logistiky,
plk. Mgr. Jiří Princ – Ředitel odboru vězeňské a justiční stráže,
Mgr. Pavel Štochl – Ředitel odboru investic a správy majetku,
Mgr. Tomáš Polanský – Ředitel odboru veřejných zakázek a EU fondů,
Mgr. Zdeněk Schober – Ředitel odboru právního,
Ing. Mgr. Iva Günzlová, MBA – pověřená řízením odboru trestní politiky MSp,
Mgr. Martina Červenková – Předsedkyně sekce adiktologických služeb ve vězeňství APAS,
Gabriela Kabátová – ředitelka Mezinárodního vězeňského společenství, z.s.,
Mgr. Marcela Karbanová – Tajemnice pro vnitřní řízení – PaMS,
Petr Schneedörfler (NNO Lighthouse), Věra Babišová (NNO A-GIGA) – zástupci Platformy OPOP,
Jana Smiggels Kavková – Předsedkyně výboru Asociace organizací v oblasti vězeňství, z.s.,
Mgr. Veronika Havlová, DiS. - odbor koncepce sociálních služeb a sociální práce na MPSV,
Mgr. Klára Soukupová – odbor rodinné politiky, ochrany dětí a sociálního začleňování na MPSV.

2. <u>Pracovní skupina – Bezpečnost</u>
Vedoucí pracovní skupiny: plk. Mgr. Jiří Princ – Ředitel odboru vězeňské a justiční stráže

Členové:
plk. Mgr. Kamil Indra – Ředitel odboru výkonu vazby a trestu,
plk. Mgr. Michal Palivec – Vedoucí oddělení vězeňské stráže,
plk. Ing. Martin Procházka – Ředitel odboru kontroly,
Mgr. Jindřich Říha – Ředitel odboru informatiky,
Mgr. Pavel Štochl – Ředitel odboru investic a správy majetku,
Mgr. Tomáš Polanský – Ředitel odboru veřejných zakázek a EU fondů,
Ing. Jiří Runtsch – Ředitel odboru logistiky,
plk. Mgr. Martina Gänsel – Ředitelka Akademie VS ČR,
brig. gen. PhDr. Petr Červený, LL. M. – Regionální ředitel a ředitel Věznice Příbram,
brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník – Regionální ředitel a ředitel Věznice Stráž pod Ralskem,
brig. gen. Mgr. Jiří Mach – Regionální ředitel a ředitel Věznice Valdice,
brig. gen. PhDr. Dušan Gáč, MBA – Regionální ředitel a ředitel Vazební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno.

3. <u>Pracovní skupina – Personalistika a lidské zdroje</u>

Vedoucí pracovní skupiny: Ing. Marian Prokeš – Ředitel odboru personálního
Členové:
plk. Mgr. Jiří Princ – Ředitel odboru vězeňské a justiční stráže,
plk. Mgr. Kamil Indra – Ředitel odboru výkonu vazby a trestu,
plk. Ing. Martin Procházka – Ředitel odboru kontroly,
Ing. Petr Sláma – Ředitel odboru ekonomického,
Mgr. Jindřich Říha – Ředitel odboru informatiky,
Mgr. Pavel Štochl – Ředitel odboru investic a správy majetku,
Mgr. Zdeněk Schober – Ředitel odboru právního,
Bc. Jaroslav Bauer – Ředitel odboru správního,
Mgr. Tomáš Polanský – Ředitel odboru veřejných zakázek a EU fondů,
Mgr. Michal Barák, LL. M. – Ředitel odboru zdravotnické služby,
Ing. Jiří Runtsch – Ředitel odboru logistiky,
brig. gen. PhDr. Petr Červený, LL. M. – Regionální ředitel a ředitel Věznice Příbram,
brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník – Regionální ředitel a ředitel Věznice Stráž pod Ralskem,
brig. gen. Mgr. Jiří Mach – Regionální ředitel a ředitel Věznice Valdice,
brig. gen. PhDr. Dušan Gáč, MBA – Regionální ředitel a ředitel Vazební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno,
Mgr. Michaela Gruber, LL.M – Ministerstvo spravedlnosti,
Mgr. Michal Špejra – Institut pro kriminologii a sociální prevenci.

4.<u>Pracovní skupina – Modernizace a technologie</u>

Vedoucí pracovní skupiny: Ing. Mgr. Věra Špindlerová, MBA – Vedoucí oddělení informačních systémů
Členové:
plk. Mgr. Jiří Princ – Ředitel odboru vězeňské a justiční stráže,
plk. Mgr. Kamil Indra – Ředitel odboru výkonu vazby a trestu,
plk. Mgr. Jonáš Lučný – Vedoucí oddělení odborného zacházení,
plk. PhDr. Pavel Horák – Ředitel Věznice Heřmanice,

plk. Ing. Martin Procházka – Ředitel odboru kontroly,
Ing. Petr Sláma – Ředitel odboru ekonomického,
Mgr. Jindřich Říha – Ředitel odboru informatiky,
Mgr. Pavel Štochl – Ředitel odboru investic a správy majetku,
Mgr. Zdeněk Schober – Ředitel odboru právního,
Bc. Jaroslav Bauer – Ředitel odboru správního,
Mgr. Tomáš Polanský – Ředitel odboru veřejných zakázek a EU fondů,
Mgr. Michal Barák, LL. M. – Ředitel odboru zdravotnické služby,
Ing. Jiří Runtsch – Ředitel odboru logistiky,
brig. gen. PhDr. Petr Červený, LL. M. – Regionální ředitel a ředitel Věznice Příbram,
brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník – Regionální ředitel a ředitel Věznice Stráž pod Ralskem,
brig. gen. Mgr. Jiří Mach – Regionální ředitel a ředitel Věznice Valdice,
brig. gen. PhDr. Dušan Gáč, MBA – Regionální ředitel a ředitel Vazební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno.

16.1. Zúčastněné strany

Na podobě Koncepce rozvoje vězeňství do roku 2035 před předložením Ministerstvu spravedlnosti, se rovněž zásadně podílely tyto zúčastněné strany:

1) Bezpečnostní informační služba,
2) Policie ČR,
3) Generální inspekce bezpečnostních sborů,
4) Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru,
5) Generální ředitelství cel,
6) Probační a mediační služba,
7) Ministerstvo práce a sociálních věcí,
8) Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy,
9) Ministerstvo pro místní rozvoj,
10) Ministerstvo zdravotnictví,
11) Ministerstvo vnitra,
12) Úřad vlády,
13) Nejvyšší státní zastupitelství,
14) Veřejný ochránce práv,
15) Podvýbor pro vězeňství výboru pro bezpečnost Poslanecké sněmovny,
16) Výbor proti mučení a jinému nelidskému, krutému, ponižujícímu zacházení a trestání,
17) Asociace organizace v oblasti vězeňství,
18) Mezinárodní vězeňské sdružení,
19) Asociace poskytovatelů adiktologických služeb z. s.,
20) Platforma organizací pomáhajících odsouzeným a propuštěným.

17. Popis postupu tvorby strategie

Postup tvorby **Koncepce** probíhal v souladu s Metodikou přípravy veřejných strategií schválenou usnesením vlády č. 71/2019 o aktualizaci Metodiky přípravy veřejných strategií.

Základní kroky:

- **Příprava a organizace tvorby**: Byl schválen vstupní dokument definující organizační strukturu a odpovědnosti.
- **Vytvoření pracovních skupin**: Návrhy na Koncepci byly zpracovávány v rámci čtyř tematických pracovních skupin.
- **Činnost regionálních ředitelů**: Prostřednictvím regionálních ředitelů byly zapracovávány připomínky věznic, vazebních věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence.
- **Pravidelné porady Týmu pro tvorbu strategie**: Výstupy pracovních skupin byly projednávány Týmem pro tvorbu strategie, kde byly podrobeny diskusi a připomínkování.
- **Schvalování návrhů Řídícím výborem**: Po projednání v Týmu pro tvorbu strategie byly návrhy finálně schvalovány Řídícím výborem.
- **Koordinace s Ministerstvem spravedlnosti**: Průběžná konzultace s Ministerstvem spravedlnosti, zejména v oblasti legislativních souvislostí a politických priorit, schválení globálního cíle, strategických oblastí a strategických cílů.
- **Zapojení zúčastněných stran:** Po zpracování první verze Koncepce byla předložena k doplněním, návrhům či připomínkám zúčastněným stranám.
- **Zajištění souladu se strategickými dokumenty**: Návrh byl průběžně porovnáván s platnými strategickými dokumenty na národní i evropské úrovni.

Finální návrh: Po ukončení interního připomínkování a konzultace se zainteresovanými stranami byl zpracován finální návrh Koncepce určený ke schválení vládou.