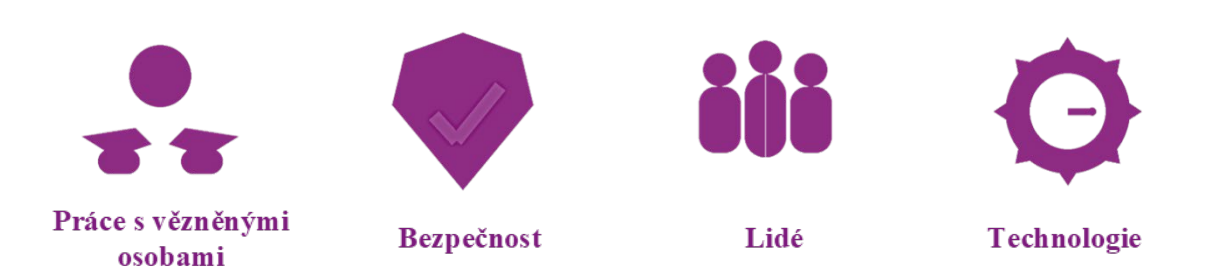




KONCEPCE ROZVOJE VĚZEŇSTVÍ 2026-2035

Tato zkrácená verze Koncepce rozvoje vězeňství 2035 je určena široké veřejnosti. Stručně a srozumitelně vysvětluje, proč jsou změny ve vězeňství potřebné, jaké konkrétní změny koncepce přináší a jaký budou mít přínos pro bezpečnost společnosti.

Koncepce vězeňství 2035



Koncepce rozvoje vězeňství do roku 2035 je plán, **jak zmodernizovat české věznice**, tzn:

1. zvýšit bezpečnost
2. pomoci lidem po výkonu trestu vrátit se do běžného života
3. zajistit systematické vzdělávání zaměstnanců

Cílem je, aby věznice nebyly jen místem trestu, ale místem změny, která snižuje recidivu.

Smyslem je, aby vězení chránilo společnost nejen zamčenými dveřmi, ale i tím, že lidem pomůže změnit život.

Abychom toho dosáhli, je nezbytné:

- **modernizovat** a případně **rozšiřovat kapacity věznic** (některé věznice jsou přeplněné a sídlí ve starých budovách),
- **zefektivnit práci zaměstnanců** a případně navýšit jejich počet tak, aby VS ČR měla i dostatek zaměstnanců a odborníků, například psychologů nebo vychovatelů,
- vytvořit podmínky pro to, aby všichni vězni měli možnost **pracovat, vzdělávat se nebo se účastnit programů**, které by jim pomohly po propuštění (rekvalifikační kurzy, finanční gramotnost, řešení dluhů, programy zaměřené na zvládání agrese a závislosti,..)
- zefektivnit výkon **zdravotní a psychiatrické péče**,
- zaměřit se na **podporu** vězněných osob **po propuštění** (závislosti, dluhy nebo obtížné hledání bydlení a práce po propuštění).

Koncepce přináší 4 pilíře:

1. Práce s vězněnými osobami: vzdělávání, zaměstnání, zdravotní a psychologická péče, příprava na propuštění
2. Bezpečnost: moderní technologie a prevence rizik
3. Lidé: stabilní a dobře připravený personál
4. Technologie: digitalizace a efektivní správa vězeňství

Kdo je odpovědný

Ministerstvo spravedlnosti a Vězeňská služba ČR.

Kdy a za kolik

Realizace: 2026–2035.

Schválení: vláda ČR v roce 2025.

Rámcové náklady: 29,2 mld. Kč.

1. Práce s vězněnými osobami

Co to znamená?

Toto je oblast, která řeší, **jak s lidmi ve vězení pracovat**, aby po propuštění lépe zvládli normální život a nevraceli se ke zločinu.

Co do této oblasti patří

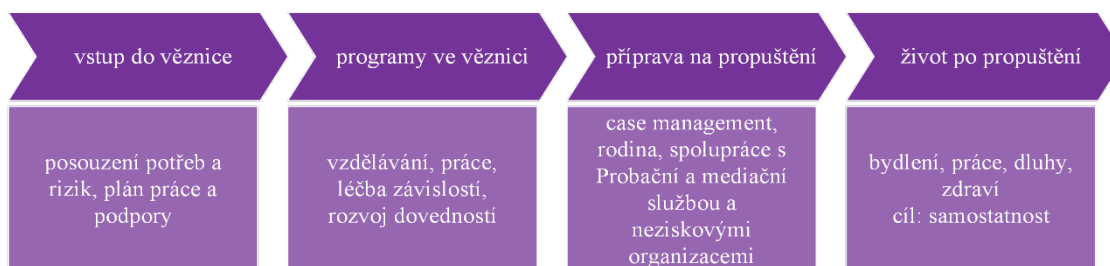
- **Vzdělávání** vězněných osob, včetně rozvoje základních znalostí práce s počítačem a digitálních dovedností
- **Práce a zaměstnávání** ve věznicích i příprava na zaměstnání po propuštění, včetně rozvoje finanční gramotnosti (např. hospodaření s penězi, řešení dluhů)
- **Terapeutické a podpůrné programy**, například práce se závislostmi nebo zvládání problémového chování – zavedení programů, kde se odsouzení učí převzít odpovědnost za své činy a napravit způsobenou újmu (restorativní justice), a také programů, kde si navzájem pomáhají a podporují se lidé se stejnou zkušeností (peer to peer), pro zaměstnance – program na prevenci užívání návykových látek, rozpoznání rizikového chování, krizovou intervenci a práci s motivací vězněných osobami
- **Lepší zdravotní a psychologická péče**, včetně psychiatrické péče
- **Příprava na propuštění** – pomoc s bydlením, prací, dluhy, udržování kontaktu s rodinou a návratem do společnosti

Proč je to důležité

- Když člověk získá vzdělání, pracovní návyky a podporu, má větší šanci začít znovu.
- Tím se snižuje napětí ve věznicích i riziko, že po propuštění znovu spáchá trestný čin.

Cílem není jen chránit společnost před pachateli trestných činů, ale pomoci jim změnit život.

Práce s vězněnými osobami - cesta ke změně



Cíl: méně konfliktů a méně návratů k trestné činnosti - bezpečnější společnost

2. Bezpečnost

Co to znamená?

Tato oblast řeší, aby byly věznice **bezpečné pro zaměstnance, vězněné osoby i společnost.**

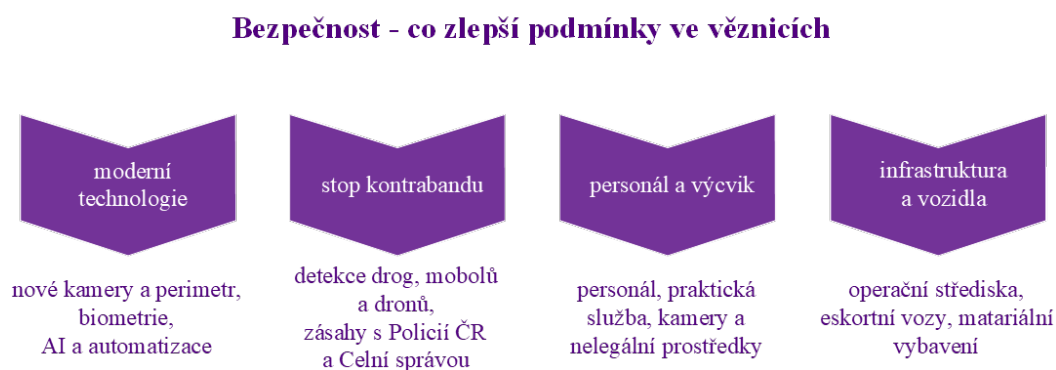
Co do této oblasti patří

- Modernější **kamerové systémy a prostorová střežení**
- Ochrana před **drogami, mobily, dalšími nepovolenými věcmi a drony**
- Pravidelné školení **zaměstnanců** a moderní vybavení pro jejich práci
- Využití nových technologií, například **biometrie, AI, moderních kontrolních a zbraňových systémů**, osobních kamer a dronů
- Posílení **fyzické bezpečnosti** a krizového řízení

Proč je to důležité

- Bezpečná věznice je základ pro všechno ostatní.
- Když je ve věznici bezpečno, mohou lépe fungovat i vzdělávací, terapeutické a podpůrné programy.
- Zvýšená bezpečnost chrání i veřejnost – například snižuje riziko útěků a organizované trestné činnosti.

Bezpečnost je základ – bez ní nemůže fungovat nic dalšího.



Cíl: méně incidentů, vyšší ochrana personálu a vězněných osob - bezpečnější společnost

3. Personalistika a lidské zdroje

Co to znamená?

Tato oblast řeší **zaměstnance Vězeňské služby**, protože bez lidí nemůže fungovat žádná věznice.

Co do této oblasti patří

- Podporovat **vzdělávání, školení a profesní růst** zaměstnanců
- Získat více zaměstnanců a udržet si ty zkušené
- Zlepšit **platy, benefity a pracovní podmínky**
- Zefektivnit výkon činností zaměstnanců, a snižovat **administrativní zátěž**, aby měli více času na skutečnou práci
- Posílit **psychohygienu, supervizi a prevenci vyhoření**

Proč je to důležité

- Práce ve věznici je náročná, psychicky i fyzicky.
- Když je personálu málo, roste stres, přesčasy a riziko chyb.
- Lepší podmínky pro zaměstnance přispívají k bezpečnějšímu fungování věznic a k vytváření kvalitní a stabilní firemní kultury.

Kvalitní vězeňství stojí hlavně na lidech.

Lidé v první linii - jak stabilizujeme týmy



Cíl: stabilní týmy, méně přesčasů, vyšší bezpečnost a kvalita práce

4. Modernizace a technologie

Co to znamená?

V této oblasti se vytváří podmínky pro podporu výše uvedených 3 oblastí zejména s využitím **moderní techniky a digitalizace**.

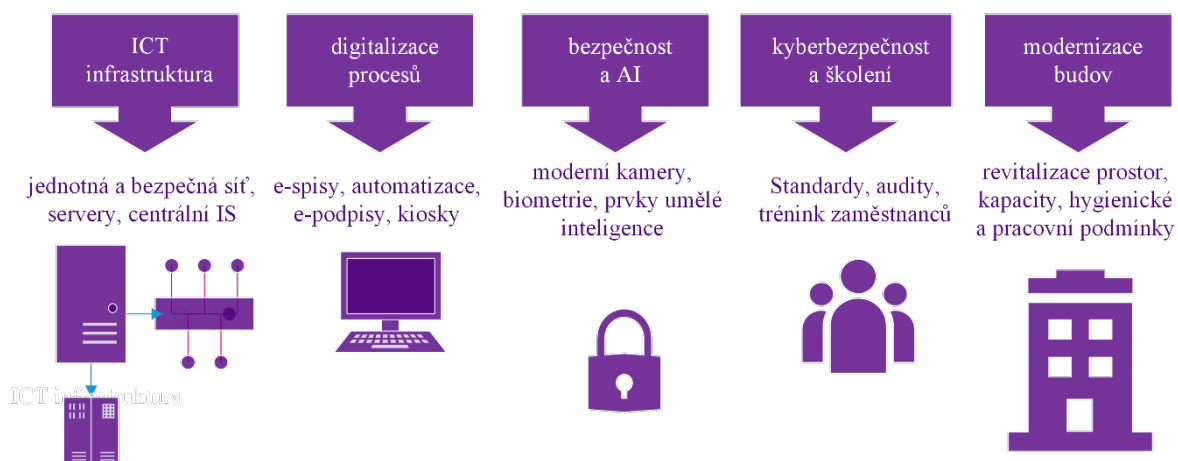
Co do této oblasti patří

- Modernější **ICT infrastruktura** a propojené informační systémy
- **Elektronické spisy**, elektronický podpis a méně papírování
- **Informační kiosky** a digitální služby pro vězněné osoby
- Lepší **kybernetická bezpečnost** a ochrana dat
- Modernizace budov, prostor pro práci, vzdělávání a běžný provoz

Proč je to důležité

- Technologie šetří čas i peníze.
- Zaměstnanci se mohou více věnovat vězněným osobám a méně administrativě.
- Modernější věznice jsou bezpečnější a fungují efektivněji.

Modernizace a technologie - jak digitalizujeme vězeňství



Cíl: bezpečnější, efektivnější a lidštější vězeňství za méně peněz

Vzájemná propojenost čtyř pilířů koncepce

Jednotlivé pilíře koncepce nejsou oddělené, ale vzájemně se doplňují a podmiňují. Bezpečnost a dostatek kvalifikovaného personálu vytváří stabilní prostředí pro práci s vězněnými osobami. Moderní technologie zároveň podporují jak bezpečnost, tak efektivitu práce zaměstnanců. Kvalitní zacházení s vězněnými osobami pak přispívá ke klidnějšímu a bezpečnějšímu prostředí ve věznicích. Koncepce proto funguje jako jeden propojený celek, jehož části se vzájemně posilují.

Co by se mělo do roku 2035 zlepšit

Jaký má být výsledek

- Snížení recidivy a tím větší ochrana společnosti
- Efektivnější a modernější výkon činností Vězeňské služby ČR
- Bezpečnější a lépe fungující věznice
- Lepší podmínky pro zaměstnance i vězněné osoby
- Více vzdělávání, práce a podpory pro návrat do běžného života

Závěr

Proč se to týká všech?

Když systém funguje dobře, chrání nejen zaměstnance a vězně, ale i veřejnost.

Vězeňství není jen uzavřený systém za zdmi. Každý, kdo z něj jednou odejde, se vrací zpět do společnosti. To, co si z vězení odnáší – zda dluhy, frustraci a problémy, nebo naopak dovednosti a šanci začít znovu – ovlivňuje bezpečnost nás všech. Moderní a dobře nastavené vězeňství proto není jen otázkou spravedlnosti, ale i každodenního života lidí venku.

Každý člověk, který se po výkonu trestu dokáže postavit na vlastní nohy, znamená menší zátěž pro stát i větší klid pro jeho okolí

Investice do vzdělávání, práce a podpory ve vězení se vrací v podobě nižší recidivy a většího pocitu bezpečí.

Zvýšení důvěry v bezpečnost společnosti není jen otázkou udělování trestů, ale i toho, co se s člověkem děje během výkonu trestu a po něm.